# 综采队党建工作总结（精选7篇）

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2025-07-25

*小编为大家整理了综采队党建工作总结(精选7篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名...*

小编为大家整理了综采队党建工作总结(精选7篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

综采队党建工作总结(精选7篇)由整理。

第1篇：综采队党建工作总结

综采队2025年党建工作总结

2025年综采队党支部在矿党委的正确领导和指引下认真细致的开展区队支部工作，强化党员干部的管理考核，加强领导班子建设，积极做好安全思想宣传教育工作，保质保量的抓好“三个文明建设”，确保各项工作的顺利进行，为综采队全年安全生产工作夯实了基础。现将具体工作总结如下：

一、强化党员干部的管理考核，2025年初重新对党员责任区进行了划分，认真开展责任区卫生清理活动的同时落实责任，实行党员干部包干制，谁主管谁负责。并在党员“一岗双责”考核中严格落实、考核，并及时公开考核结果。

二、加强区队领导班子建设，狠抓党员干部的思想政治教育和党风党纪教育，抓好政治理论学习，努力提高党员，干部的政治理论水平。积极发挥党员干部的积极主动性、能动性，发挥在安全生产实践中的模范作用，带动广大职工在安全生产工作中以安全为重，杜绝“三违”，提高了全员安全素质。

三、综采队党支部根据公司、矿的安排于7月8日，召开了综采队党支部党员创先争优动员大会，全面传达了集团张董事长开展创先争优活动动员大会上的讲话精神和《神新公司深入开展创先争优活动实施方案的通知》，并向广大党员与员工，提出了创建“五个好”先进基层党组织、争当“五个带头”优秀共产党员为主要内容的创先争优活动，并制定了具体措施和办法。按照公司党委的文件精神，和创先争优工作的要求，确定了“创先争优”活动的具体目标和活动内容，并成立了“创先争优”活动领导小组，综采队根据创先争优活动安排，党员同志制定了自己的提升计划并根据实际加以修改完善，并在科区内厂务公开栏内进行公开。

四、综采队根据公司、矿的要求，及时制定了“7+5”党支部活动计划，并按照计划认真实施，综采队从各个班组中选出6名政工联系员，他们是出煤班陶友安、杨昌学、马腾奇、张超勇，电工班赵辉，维修班刘海军。他们积极开展工作，了解本班组或区队中职工思想动态，主动解释职工出现的疑惑问题。

五、强化了职工安全生产知识学习工作。积极组织职工学习政治，学科学，学习业务知识，学习安全文化知识。通过学习教育，使职工提高认识，转变观念，牢固树立起了主人翁思想，提高了职工的安全生产意识，升华了安全文化理念。始终把安全文化理念贯穿于所干的每一项工作当中，确保了一季度安全生产任务的顺利实现。

六、抓好社会治安综合治理，普法教育和计划生育工作，制定了2025年的工作计划，建立健全各职能组织，完善落实责任制，为实现2025年综采队无综合治理案件，无计划外生育等工作的实现奠定了基础。

七、加强安全思想宣传教育工作，利用班前会、周末会、党员会、广播稿件、黑板报、标语等形式和手段，采取讲解、宣读等方式，宣传学习有关安全生产、精神文明建设方面的文件、重要讲话、会议精神、安排部署等。尤其是机电运输专项活动、顶板管理会战活动、安全隐患治理月活动、安全生产月活动、民族团结教育月活动等进行了大量细致入微的宣传，出专版黑板报，漫画等加强职工的安全意识，消除安全上的麻痹思想，并结合本质安全体系和五型企业建设，认真分析安全事故发生的因素，总结安全生产的经验，细致的安排日常具体工作。在安全的前提下顺利地完成了上年度生产任务。

八、认真开展班组建设工作，加强对班组长的管理，下放安全生产管理权力，让班组长真正参与到了区队安全管理，在实际工作中发挥好监督和协调作用。同时做好每月一考核、一评优工作。

党建工作建议：

2025年党员开展活动较少，希望今后多开展活动。

综采队党支部

2025年12月

第2篇：综采队工作总结

综采队工作总结

综采队于7月初在矿领导的大力支持下组建成功，7月10日综采队全体员工进行了安全培训并且全部达标。7月14日至8月16日在矿领导的大力支持下以及综采队全体员工的努力工作和配合下进行了综采工作面的整体安装。

取得的成绩如下：

1、交流电牵引采煤机MG500/1130(1180)-AWD型，井下安装调试。

2、工作面专用刮板输送机SGZ-800/800型，井下铺设刮板150米，机头机尾安装调试。

3、过渡液压支架ZG8600/24/50型，井下卸车安装调试，共计3架。

4、掩护式液压支架ZY6800/24/50型，井下卸车安装调试，共计96架。

5、顺槽用刮板转载机SZZ800/250型，井下安装调试。锤式破碎机PCM160型，井下安装调试。

6、设备列车的安装，包括：移动变电站2台，组合开关2台，乳化泵2台及泵箱，喷雾泵1台及泵箱，拉紧绞车1部。

7、工作面供电系统的安装调试。

在安装过程中综采队克服了很多苦难，在人员组织和协调上做的非常出色，加快了综采安装工作的进度，工作面一天最多安装调试支架竟达14架，在公司各矿安装史上也算是一个先例。当然也离不开矿领导的正确安排和矿职工的团结配合。

尽管成绩显著，但在安装期间还是存在以下问题。

1、液压支架在运输下山时由于坡度大，弯道急，对支架重心位置掌握不够，导致支架在运输时出现歪斜，影响了安装进度。在工作面卸车时，由于底板软，上下顺槽对拉时拉力不均匀，导致支架出现倒架现象。外在因素，综采队人员刚刚组建，人员配合还不是很默契，语言沟通有差异。

2、供电问题，组合开关和移动变电站长时间放置和有些易损件的质量问题，新的供电系统刚投入运行，各开关设备之间磨合还不是很好，导致供电不连续。

3、安全问题。由于个人的麻痹大意出现了跑车、倒链碰伤人事件。以上问题在矿领导和综采队全体员工以及厂家技术人员的积极努力配合下，都一一得到了解决。

8月16日至9月16日，综采队进行了为期一个月的试采。 在试采期间由于我们对顶板掌握不够，没有控制好顶板，导致工作面发生片帮、局部冒顶。因顶板较破碎，工作面推进该处时，先是第56架支架处冒顶严重，随之带来巨大压力，继而发生倾斜倒架，随后陆续扩展到13架，给工作面带来了严重威胁，工作面被迫停产。随后综采队立即成立了事故分析小组，对工作面冒顶倒架问题进行了分析，采取了以下措施：

1、成立领导小组现场跟班，发现问题及时处理。

2、确立“降低采高边推进边护顶边调架扶架”的指导思想。

3、严格控制工作面采高，严禁支架超高使用。

4、坚持按正规循环作业，加强工作面工程质量管理，保证“三直两平一净两畅通”。

4、加强职工的岗位技能培训，提高职工理论水平和实际操作技能。以上措施的落实，使问题得到了显著改善，使生产走向正轨。

9月份期间，综采队取得成绩如下：

1、推行实施了“手指口述”安全确认法。“手指口述”主要是通过简单的自我问答、自我反省，迅速集中注意力，准确预知危险源，它的意义与作用在于能够起到安全确认的作用，熟练掌握岗位责任制及操作规程，提高工作效率和安全意识，提高岗位技能。让我们在工作中少出错误、少出纰漏、少出事故，为安全生产打下良好的基础，也为我们撑起了安全的保护伞。

2、坚持班前宣誓。

3、公司第三季度安全质量标准化检查中在各区队评比中荣获第一名。

通过这一个月手指口述的推行，发现以下问题：

1、部分职工出现不适应、不情愿、不接受的现象。

2、发现有走过场、玩花架子、做表面文章的现象。“手指口述”的推行是一个非常艰苦而又漫长的过程，不可能一跃而就，也不可能一帆风顺，但综采队会加大推行力度，做到持之以恒，出现任何情况都不动摇推行“手指口述”的信心，都不停止推行“手指口述”的脚步，从而实现安全生产。

9月20日综采队正式采煤。一切工作都在紧张有序的进行当中，尽管工作中还会遇到很多困难，但我们会更加努力，克服种种困难，为矿井的发展做出我们的贡献。

第四季度的工作安排。

1、认真贯彻落实“安全第

一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，坚持“管理、装备、培训”并重原则，坚持“三不伤害”提高安全管理水平和工人的技术素质，避免特大事故的发生，实现安全季。

2、搞好团结。团结就会战无不胜。即使再难的事，只要团结就一定会成功，使综采队形成强大的凝聚力，成为一支坚不可摧的强大团队。

3、加强安全质量标准化工作。实行“三抓”，即面上抓质量升级，线上抓达标面，点上抓薄弱环节。

4、加强检修班的管理，抓好设备检修工作。严格按照检修计划内容做好设备的预防检修工作，把事故消灭在萌芽状态，为生产班的顺利生产做好充分的准备。

5、搞好技术培训，提高各岗位职工的技能水平。培训方式、方法可采用集中学习、业余培训，拜有经验的人为师等。但不论采取哪种方式方法都必须做到学用一致。

6、推行“班组动态安全联保”。班组动态安全联保是以生产作业场所的自然作业组为基本单元组织的。以签订联保协议的形式进行安全联保，职工与班长签订协议。班长负责对安全工作进行检查、监督和指导。安全联保，能有效控制员工不安全行为。

7、着重抓工程质量，使工作面实现“三直两平一净两畅通”的高效综采工作面。完成第四季度的生产任务，使综采队各个专业再上一个新的台阶。

综采队

2025-10-15

第3篇：综采队工作总结

2025年工作总结

综二队 二〇一四年

2025年行政工作总结

2025年以来，我队按照矿总体工作部署安排和各科室的大力支持和密切配合下，积极认真的开展各项工作及专项活动，保证了队安全、生产、经营等各项考核指标任务的顺利完成。现将我队2025年的工作总结如下：

一、2025年各项指标完成情况如下：

1.安全：截止11月底我队安全生产334天，杜绝了轻伤以上事故，实现了安全生产。1-10月份矿“三零目标”考核排名第一，“安全自主管理”排名第三。

2.产量：1-11月份生产原煤176363吨。

3.质量标准化：1-11月份，我队7次迎接公司(局)领导安全检查;14503工作面在矿级安全质量标准化验收均达到优良品。

二、2025年做了以下几方面的工作：

1.加强班组建设，整顿班组作风，合理调配劳动组织。14503工作面构造较多，再加上顶板水影响，回采条件一直较差，我队在矿党政的有利领导下，在相关科室大力支持下，建立了班组接力攻克难题的协调机制，加强了人员素质提升工程，有效进行了劳动组织优化，合理调配了各班组技术骨干，充分发挥“师带徒”传、帮、带机制，平衡了班组生产能力，尤其后半年矿上实行“三班变两班”以来，再次解决了班组人员问题。

2.以质量管理为重点，针对工作面轨道巷过4#水仓存在的一系

列问题，制定了新的《2025年综二队工程质量管理办法》，从职工的行为、施工过程、工程质量验收等方面均有了详细的规定，充分践行了矿提出的过程管控，给职工创造良好的安全生产环境，实现了质量好，隐患降。

3.加强检修力度，缩减设备老化对安全生产的影响。14503工作面自然条件的恶劣状况加之临近末采，无疑加快了原本陈旧的设备老化的速度，材料专投和检修力量是遏制设备提早退役的有效手段，今年我矿新的材料管理办法给我队对设备检修材料的投入制造了条件，我队抓住这一有利机会，组织对支架和溜子进行了彻底的排查，对存在问题的进行详细备案，相关科室对于这些问题给予及时解决，尤其是配件的投入和材料费的专项投入，都给予大力支持。其次，我队除了加强日常检修，还利用旬休日加班集中对预排的设备进行有计划大修，最大限度的保证了正常的安全生产秩序，确保安全生产。

4.安全管理突出安全风险预控，重视班前安全预想、岗位现场安全风险评估工作及现场隐患排查处置，按照评估重点防控安全薄弱点，对容易出问题的岗位班长或跟班干部现场蹲守督导作业，在防止安全事故方面起到积极效果。据统计1-11月14503工作面共排查出隐患累计5392条，其中由职工排查的隐患有247条，所有隐患均在限改时间内完成整改，隐患的及时排查与处置为我队安全生产创造了安全的作业条件。

5.到目前，我队在现场严重三违行为查处中，共查处并完成帮教16人次，较去年同期有所下降。现场三违行为的有力查处和帮教

对遏制和减少职工在作业过程中的三违行为，杜绝安全责任事故所起到的作用已经在我队干部职工中形成共识，得到的支持度也有了较大攀升。

6.今年上报创新项目有12项，其中通过的有4项，杨正英的系列液检检修工具、李三成的煤机液压锁防护装置、闵喜平的转载机封底板补漏装置，很大程度提高了液检工检修效率和工人的劳动效益，降低了工人的劳动强度。

7.关心职工生活，每月组织干部进行困难职工和问题职工家访活动，前五个月队里组织的家访次数共48次，给困难职工送温暖10余次，组织给困难职工王株江、武忙喜家庭各捐款4000余元。

8.党员干部抓廉洁，职工讲民主。我队认真学习习\*\*\*提出的关于“反四风”的精神，狠抓党员干部的清正廉洁，坚决杜绝加分带钱现象。我队还按照上级和矿的规定，及时召开“反四风”自查会议;在工资分配和管理上做到公平、公正、公开、合理，制度上更加细化、透明化，杜绝各种不良的倾向的发生。我队还积极采纳职工的合理化建议，对取得效益的合理化建议进行重奖，极大的调动了职工参与创新改革的积极性。如：一是坚持职工参与工资分配制度，每月工资分配前，每班选取2-3名代表参加工区的工资分配会，听取区长当月的绩效得分通报和工资分配方案，并提出自己的建议。二是绩效得分及时公布上墙，杜绝职工上班丢帐、少记工作量情况的发生。

三、存在不足

1.从各专业科室对我队的考核看，还存在安全基础不够牢固，

职工教育培训、班组安全建设还有待加强的问题。最突出的是我队职工年龄分布存在人员两极分化，增加了区队在班组职工教育和安全建设的难度。

2.安全管理工作还存在不严、不细的现象，造成职工自保互保意识淡薄，工作中自我防范意识差，习惯性违章还存在。

3.少数干部、职工还不能理解安全质量标准化工作的重要性，安全质量标准化工作在执行中还存在不严、不细现象。

4.职工培训当中，技术工种培训是一个不可否认的薄弱环节，拔尖技术人才没有，复合型人才缺乏。

5.班组自主管理方面存在不足，主要体现在工序衔接以及交接班程序上存在作业空缺时间;当班与下班交接实际作用不明显，存在不能及时反馈，导致生产急需解决的问题相对滞后，影响生产检修。

6.岗位风险预控管理工作上，还是没有引起全员重视，员工风险预控意识不强，也没有养成作业前对本岗位可能发生的危险源进行排查整改。一表一卡内容也没有实现全员应知应会。

四、2025年工作安排和管理思路

1.安全方面继续以矿开展的各类安全活动为载体，带领全队职工克服松懈麻痹思想，凝心聚力抓安全。要求职工树立手指口述，安全确认，正规操作，保证安全的思想。

2.根据矿的文件要求，建立健全《综二队2025年经济运行方案》，杜绝制度只制定不执行现象，强化干部管理水平，努力打造一支让员工信任的领导干部集体，及时对困难职工提供援助，及时对员

工提出的意见等问题进行研究分析并给与答复。

3.加强区队的复合型人才培训，除了督导参与矿、区队学习外，还是积极鼓励员工的自学意识;并给与在岗位中有突出贡献的员工一定的优惠政策，鼓励技术人员的师带徒工作。切实落实本区队技术人员的接续工作。

4.加强班组建设，开展每月一次的区队、班组协调会，及时的对班组、班组间需要协调解决的事宜进行解决，制定管理和实施措施。加强班组间的协调作业。

5.进行风险预控知识学习、培训，让员工对岗位风险的重视度再有新的提升，避免因培训、学习的不到位引起的不安全事故，打造本质安全型区队。

6.加强职工思想道德教育工作，及时开展员工思想教育专题会议，确立重点监控对象，跟踪监控。

7.做好14503综采工作面的末采工作，切实抓好工程质量，进一步完善材料管理制度和煤质管理制度，提高经济效益。

五、建议

1.区队工资结构中安全风险抵押金返还比例较大，且各工种、岗位无差别，该制度不利于调动干部、职工的工作积极性，建议根据各工种从事工种的技术性上进行等级划分调整安全风险抵押金返。

2.我队工作溜、支架等设备已进入老化阶段，相关单位设备备用件相对滞后或者存在检修不合格现象，建议大型设备送厂家进行检修，同时做好设备储备工作。

3.我队年龄在45以上的老职工多，25岁以下的新职工少，能挑大梁的熟练工少。老职工在教育培训上存在新东西记不住，坏习惯忘不了的情况;新职工掌握理论快，但现场实践能力和吃苦耐劳精神差。建议在下分职工时，应考虑区队的新老接续，确保区队的正常运行。

2025

综二队 年11月29日 6

第4篇：综采队工作总结

2025年工作总结

综

采

队

综采队2025年工作总结

一年来在公司及矿领导的高度重视煤矿安全生产管理,坚持“安全第一

预防为主”的方针。强调安全、突出安全、安全优先，把安全放到一切工作的首位。我对要求班组长以上领导把职工的安全生产当做头等大事来抓。切实处理好安全与效益，安全与生产的关系。当时出与安全发生矛盾时，安全是第一位、树立了人是最宝贵的思想，努力做到不安全不生产，隐患不排查不生产，隐患不处理不生产，措施不落实不生产。必须做到三个“不放过”的原则，必须以预防为主、不断的查找隐患，谋事在先、尊重科学，探索规律，采取有效的事前控制措施，隐患于未然。把事故消灭在萌芽之中，只要思想重视按照客观规律办事，运用安全原理和方法，预防措施得当，事故就可以大大减少。全队上下本着“安全第一

预防为主”的方针和其它各项工作，科学管理、搞好安全、来促进生产和效益的提高，推动各项工作的顺利进行，有计划、有组织的指挥协调和控制，发挥人的主观能动性和创造性。建立安全生产责任制、层层落实人、财、物优先保证安全生产的需要，严肃认真一丝不苟的执行《三大规程》安全指令和文件。坚持各项行之有效的措施，强化安全法律法规观念，树立依法行事，依法治理安全观念，把好每一环节、每一层次、每一人员的安全生产关，将安全生产责任制细化到每一个岗位，分解到每一个人员。建立安全生产责任机构，配备安全生产管理人员去层理、检查、监督。我从把原来的提前打招呼，让工人做好迎接检查变为不打招呼，队里随时检查，突进检查，拉网式检查，复查，加大对事故责任人的处罚力度，起到惩罚本人警示他人的作用，使人人都重视安全，人人都从本职做好安全生产工作。

我队在安全工作首先做到，保护劳动者的安全与健康，改善劳动条件，预防工伤事故和职业病的发生。搞好传统管理与现代化管理相结合，使职工提高安全意识，自觉执行各项规章制度，增强自我防护能力、设定目标、建立制度、计划组织、加强教育、督促激励，综合运用各方面的管理手段。本着发生事故的直接原因和本质原因来管理安全，不能把发生事故的原因简单的咎为“违章”二字，只查直接原因，而忽视或不追究深层次的本质原因。防止事故再次发生和职业危害。做到安全管理，安全技术和劳动卫生三方面工作一齐抓。使我队生产积极性，生产效率大大提高，成本大大降低，工伤事故实现全年无轻伤以上事故。

在安全上对职工不阶段的培训，班前学习，班前讲安全，说安全，围绕安全抓生产。全队职工都达到持证上岗。建立建全安全健康管理体系，岗位责任制，责任状考核。危险源变识责任制，管理方案、风险程度、控制方案、目标责任分析。进行安全生产法律法规学习，井上下要有安全健康宣传栏。做到对隐患提前预防，提前有方案。经常检查各项安全制度的落实情况，执行情况，做到安全生产大有成效。

我队在现场管理上、作业人员都必须有入井证带自救器，经过安全生产本职工作技术培训，持证上岗。队领带班与工人同上同下。现场指挥严禁违章指挥、违章作业、违反劳动纪律，和超能力、超强度、超定员现象发生。队干部必须明确自己的责任对全队安全生产全面负责，做到管生产必须管安全，在计划、布置、检查、总结评比优先安全。

在一通三防质量标准化管理上全队上下没有出现过破坏通风设施的人员。做到领导重视、职工重视，知道它的危害性，重要性。搞好通风，保证工作面的风量，加强了工作面的洒水，防止工作面巷道煤尘积聚和有害气体涌出在质量上按照公司及矿质量标准化技术管理内容规定，规范管理。把质量标准化一项一项落实到班组个人，人人都知道自己做啥、管啥，实行奖罚制度，让工人感到奖的高兴、罚的满意。使全队安全生产效益逐年上升。

加强机电设备管理，首先下井设备符合防爆要求，必须有接地、过流、漏电三大保护装置。对破坏或不使用三大保护装置不齐全的立即查明原因改正过来，进行处理，让职工知道它的危害性。对井下机电设备要完好，铭牌、责任牌、完好牌、警示牌必须齐全。并有专人管理，定期检查，设备管理摆放整齐、上架，管路吊挂整齐，保质保量，对责任人有奖有罚，保证安全生产，产量逐月逐年上升。并保证机电上的人身安全。

生产任务上全队进行安全生产培训、学习，工人掌握了采煤及操作技术，大大提高的生产任务的完成。月产量突破了历年产量计划，最高一个月产量达到136600万吨。在停产搬家两次，第一次从3月12至3月22日，第二次8月23日至9月11日近40天时间。9月23日到9月31日机头支架后部大量涌水，造成停产抽水。10月14日工作面又一次出现一氧化碳大量涌出，造成工作面有害气体严重超标，工作人员不能进入，公司矿决定停产整顿，至今未能复产。

放假停产整顿两个半月时间全年量达到80万吨，并提高了煤质，降低水分挥发份的要求指标。给矿、合作方创造了可喜的利润，降低了吨煤成本，工人工资提高了，合作方队领导全体职工各项工作做了很大工作，使全队安全生产故得到丰收。

在新技术小改革上，工作面溜槽老化、出现刮板出槽、断链，经过领导技术人员决定改造焊接。现已能正常复位运行，提高了产量，水泵上架，皮带机头跑偏，张紧困难，掉托辊，进过技术工人们的改造，重新焊接，现已能正常运转，可在技术改造上做了许多工作。

由于合作方领导全队上下做了大量工作，全面细致做决策，抓安全、抓生产及各项工作，制定措施，落实措施。检查中发现的问题就地处理、整改，并对责任人进行教育。罚款对责任人制定防范措施。明确整改时间，制定应急预期，使全队上下团结成一盘棋，在停产期间对职工进行了培训，规程学习，对工作面两巷工业卫生进行清扫，彻底处理了过去的老问题。对机电设备进行了维修、保养。电缆管路重新吊挂，压风自救装置、增压风机报警器安装，一通三防做了大量工作，使工作面标准化有了明显提高。做好开工前的准备工作。为2025年打好安全生产的开门红做好准备。争取在新的一年安全生产等各项工作更有新的突破。

综 采 队 2025-12-18

第5篇：综采队工作总结

——综采队2025年工作总结

2025年是北方公司积极应对环境变化、实现扭亏为盈，推进煤电一体化新能源公司建设的重要一年，同时也是吴四圪堵煤矿全面发展的重要一年。综采队在公司和矿领导的正确领导下，克服生产地质条件复杂，工作面设备老化等不利因素。以学习实践科学发展观和改进吴四圪堵煤矿工作新思路为主题，通过开展“学、帮、带”“培训安全风险意识，提高安全质量标准化管理”等一系列活动，使我综采队的安全、生产等各项工作呈现日日更新、月月提高的良好局面。1—12月份多次实现月产原煤22万吨，月推进130米的历史最高纪录。安全质量标准化逐月在提高。并较好地完成了矿领导交办的各项工作任务。下面，就综采队2025年的工作做简要总结。

一、2025年1—12月份工作任务完成情况。

2025年1—12月份我队在WN61工作面工作中：1—4月在顶板淋水大、生产环境及其恶劣艰苦中推进;5—6月过FI-02断层：12月过F1-01断层。在生产组织上，我队克服了员工思想波动大、安全管理难度大;设备老化、设备配件不充足、维修力量薄弱等不利因素，顺利实现了全年安全生产目标。1—12月完成推进进米1400米，完成原煤生产230万吨，完成了全年的生产计划。材料费控制在计划以内，安全质量标准化均达到矿里检查标准。各项工作呈现出健康平稳的发展态势。

二、2025年开展的主要工作。

1、加强培训，严格考核，不断强化职工的安全意识，管理人员的责任意识。 一是教育职工牢固树立“安全第一，质量第二，生产第三”的理念，坚持培训自主保安，开展了手指口述的学习活动。为提高职工手指口述的积极性，我队在每个班组中选出3名手指口述执行好的职工为学习标兵，负责每班带领2-3名在职大学生进行手指口述帮教，区队对标兵按照每班10分的标准进行奖励，此项政策实施后，在职工内部形成了以点带面，共同学习的浓厚氛围。手指口述的开展，使职工的操作行为转化为内在要求和自觉行动，最终实现了无论安监人员是否在现场，职工都正规操作，做到领导在与不在都一样施工的目标;二是在区队内部对操作技能薄弱的员工进行帮教活动，区队指派一名技术骨干，负责对本班安全意识差，业务技能低的职工进行现场帮教，每班1人次，被帮教人员要将学习体会，学到的要点填写在自己的“每日一题”记录本上;三是学习“三违”点评活动，每班班前会由跟班队长对前一天的典型违章行为、违章员工进行点评，指出违章的危害性并吸取教训。值班人员负责监督点评的全过程，以避免点评流于形势。总之通过一系列的安全活动，使职工在思想上紧好安全弦。四是以安全质量管理为重点，广泛开展精品工程创建活动，以优、良、合格、不合格四个等级评比，并给予相应的奖励和处罚，给职工创造良好的安全生产环境。从而实

现了质量好，隐患低，产量高的目标。

2、合理组织，保持稳产高产

WN61工作面是吴四圪堵煤矿首采面，煤层赋存条件较复杂，断层多，且顶板淋水大、煤壁结胶差、易片帮。特殊的地理环境使工作面自投产后就事故不断，严重制约着生产。尤其顶板淋水容易对设备造成腐蚀，且对煤质有较大影响。针对此不利形势，我队一边加大对设备的防腐和更新工作，一边采取了打泄水巷的措施，以减少排放到工作面的积水。使1-4月顺利生产，完成原煤产量60万吨。在5月份过断层时，我队采取了现金奖励的办法，仅用32天就通过了走向长度108.5米，走向N44°，倾角75°落差为3-4.5米的F1-02断层。在工时利用上：我综采队缩短了检修班的检修时间由原来的8小时静态检修变为现在的部分4小时动态检修，将检修时间缩短了50%以上。以上对生产组织的优化，大大提高了工作效率，保证了每班两刀煤的正规循环。

进入8-9月以后由于煤炭市场的好转，加上周边煤矿企业的大量招工。我队大量的技术人员请假外出应聘。人才的流失一度使我队生产陷入被动。针对此特殊情况我队迅速成立了以冯军(队长兼书记)为组长的“思想公关””小组，刘宗(机电队长)为组长的“专业技术”培训小组。此措施实施后大大提高了我队的生产能力和检修效果，在9月份的生产中创下月产22万吨，推进进米130米的历史最好记录。

3、改进设备，为顺利生产打好基础

在学习实践科学发展观和改进吴四圪堵煤矿工作新思路活动中，我队坚持将难点变为创新点，在“我为工作改进想办法”的活动中，将频繁损坏的护帮板进行改造(对互帮耳子加宽、加厚)，给伸缩油缸加限位套，避免了伸缩梁由于油缸行程过大从而导致伸缩梁整体被推下来的现象，更改端头支架油缸管路(∮13改为∮16)，增大液体流量，从而使推移转载机变得不再困难。这些简单的设备改造使我们的生产更加顺畅。

4、抓好材料节支降耗工作，将费用控制在计划内

回顾以往各项工作及出现的各类问题，我队将从问题根源上抓起。材料实行一支笔审批制度，凡是能修旧利废的配件坚决不再领新的，区队派一名副职负责此项工作。每月召开队班子会对下月的生产情况进行分析、预算。生产上做到按计划生产，材料按计划领用，现场重点抓好发出材料的使用管理，对下井的物料进行跟踪检查，克服了以往发料有人管理，使用料无人关心的弊端，极大地提高了职工在材料方面的节约意识。

5、抓好区队团结、沟通，建设民主区队。

由于我综采队的员工来自不同的区域，地方方言严重，所接受的教育程度不同 ，沟通存在一定的困难，抓好区队

团结、沟通是工作中的重中之重，现在我队正在开展“学普通话、讲标准语”的活动，并取得了显著的成果。我队还按照矿里的规定，充分让职工行使民主权利:在工资分配和管理上做到公平、公正、公开、合理;制度上更加细化、透明化，杜绝各种不良倾向的发生。区队还积极采纳职工的合理化建议，对取得效益的合理化建议进行重奖，极大的调动了职工参与创新改革的积极性。采取的主要措施有：一是坚持职工参与工资分配制度，每月工资分配时，每班选取2-3名代表参加区队的工资分配会，听取当月的绩效得分通报和工资分配方案，并提出自己的建议。二是绩效得分及时公布上墙，杜绝了职工上班丢工、少记工作量情况的发生。三是制定了职工参与创新奖励制度，区队规定:职工提出的合理化建议被区队采纳的，每条奖励50元;提出小改小革被工区采纳的，每次奖励100-200元。区对任何管理人员不得将职工的创新项目据为己有。以上制度的制定和实施，极大的调动了职工的工作热情，区队涌现出像刘宗、张连祥等一批先进典型。其中刘宗、张连祥同志被评为北能公司先进个人。区队的民主管理，有效的提高了职工的向心力和凝聚力，也极大地提高了我队的生产能力。

6、存在问题和困难

从1-12月份的生产情况来看，其中有几个月的生产不正常，其表现在端头支架难拉，基本支架频繁出现死架现象，

刮板输送机频繁出现断链。这些事故充分说明我队的管理还是有一些不足:对设备的管理，对顶板的管理都不是十分的到位。从区队员工素质上看，高素质员工数量少，能挑大梁的熟练工少，新分配来的大学生现场实践能力和吃苦耐劳精神差。由于公司制度的制约和矿上在薪金及待遇等方面的因素，导致我队的高素质员工和技术人员大量流失，大部分员工的思想情绪不稳定，工作消极，增加了区队的管理难度。望矿里尽快解决基层的这些难题。

三、2025年工作思路

1、安全方面继续以矿开展的各类安全活动为载体，带领全队职工克服松懈麻痹思想，凝心聚力抓安全。一是教育职工对自己的习惯性违章进行认真的反思和改正，树立手指口述，安全确认，正规操作，保证安全的思想。二要加强对“培训安全风险意识，提高安全质量标准化” 工作的落实，做到“立足本职抓安全，立足岗位消隐患”，实现个人、班组、区队2025年的安全生产目标

2、针对我队在2025年要撤出WN61工作面，搬到WN62工作面的实际情况。要充分、细致的安排好搬家倒面的各项工作，并利用WN62工作面的良好条件，争取2025年完成原煤产量258万吨

3、在材料管理上，要做好节支降耗工作，将材料投入和

大件损坏等指标纳入到班组长绩效考核当中，使班组每个人既是生产者，又是管理者，体会到企业的经营压力。使2025年的材料费、维修费在2025年基础上下降5%，为矿创造更好的经济效益。

综采队

2025-12-18

第6篇：综采队党支部党建工作交流材料

发挥党支部的战斗堡垒作用

在困境中锤炼过硬队伍

----XX综采队党支部

XX综采队现有员工144人，其中党员16名，按照矿党委构建“实效型”政治工作新格局的基本要求，扎实的开展工作。做实功、办实事、求实效，用“凝心聚力干事创业，内创佳绩外树形象”，做为队建理念，紧紧围绕原煤量突破80万吨，安全无事故，质量上标准，收入有提高这个中心。开展了“党员作用日”、“党员责任双区”活动及党员先进性教育活动，充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，带领员工战胜了生产中出现的诸多困难。

队党支部连续多年被矿评为先进党支部，去年被公司党委命名为“百佳党支部”，综采队荣获矿“最佳采掘队“荣誉称号，今年七一综采队党支部被党委命名为“双模双十佳”竞赛模范党组织称号。涌现出了自治区劳动模XX，全国煤炭系统优秀班组长XX等一批先进人物。

在今年工作面地质条件极为困难的条件下，生产原煤突破了80万吨，工人收入也创建队以来同期最高水平。

我们靠的是什么?靠的是一个好班子，一支好队伍，一套强有力的思想、政治、组织保障体系。

一、加强班子建设

俗话说：“火车跑的快，全靠车头带”。要想带出一支过硬的员工队伍，必须铸造一个坚强有力，不怕吃苦，甘于奉献的一心为员工的领导班子。

今年上半年我们综采队在设备落后，机械事故率高，地质条件差，行走路线长，工作面水大、压力大、煤层夹石厚，可以说近些年来条件极为　艰苦的工作面。面对这些困难支部成员在作风建设上下功夫，严于律已，扑下身子真抓实干为员工做表率，队党支部制定“三坚持”小立法：即党员干部必须坚持现场靠前指挥;坚持急、难、险、重工作抢在先、干在前;坚持节假日出勤做贡献。去年11月，队长XX在　井下作业时左臂不慎砸伤，他一直没当回事，仍然下井与员工摸爬滚打，结果伤口渐渐地发了炎，天天流浓血。直到今年3月13日伤口红肿，面积扩大，在别人的劝说下，才到XX市医院做了手术，缝了14针，但他伤口还没有全部拆线，又回到了工作面与工人一起治水、背顶、搭木垛……我们的员工都看在眼里，疼在心上。共产党员XX，全部身心投入工作上，天天早来晚走，月月出满勤，一年没休一天班，当井下有机械事故时他连班加点，从没向领导要过报酬。其他班子成员每月都献工3-5天。

二、充分发挥了党员先锋模范带头作用

为了把支部建成一个坚强的堡垒，就必须充分发挥每名党员的先锋模范作用。我们继续开展了“党员作用日”活动，活动的主要内容是将“党内三高一流”(党员觉悟、技能、业绩高于员工群众，工作争一流)和“党内三先”(单位有关重要工作，党员先知道，先讨论，先行动)溶于党支部工作之中。每月下旬召开了党员参加的“党员作用日”活动会议，对当月党支部工作每名党员作用发挥情况进行评议，座谈、交流。活动的特点是在评议的基础上，体出“三个参与”党员参与本队学习，增长才干。党员参与本队管理，献计献策。党员参与本队奖金分配，实行民主管理和民主监督。这“三个参与”把每名党员的权力与义务落到了实处。

为了确保全年各项指标的完成和树立党员干部自身形象，我们开展了 “党员责任双区”活动。即：党员生产经营责任区和党员文明道德责任区，制定出台 “党员责任双区”活动考核细则，并且同“班组大游班评比”活动结合起来。全队有三个生产小班，一个包机班，一个常二班，计5个班组。每个班组都有党员，负责本班组的生产、经营、安全、质量达标的完成情况。对完成好的责任区评分第一的班组每月每人加奖100元，通过活动的开展极大地调动了各班生产积极性，青年党员XX负责的区管理有方，在评比中曾多次获得第一名。得到了矿领导的表扬并被矿团委命名为“优秀青年采煤班组”称号。XX被矿评为好班长。开展了党员先进性教育活动，每名党员都参加了政治学习，做了笔记，写出了体会找出了不足，使思想觉悟得到了提高。“一个党员　一面旗”在今年五区回采工作面，生产被动，条件极为艰苦的条件下，共产党员XX难活累活干在前，他每天第一个入井最后一个升井，连续3个月没有休班，给全班甚至全队工人树立了榜样。在下半年三区回采工作面运输道压力相当大，下出口棚子非常低、变形严重的情况下，共产党员XX自报奋勇地和队里请求，主动把这一重点工程承担起来，一次徐术武上三班到点发现一班套修缺人，自己主动连班，又干了8小时，为我们的员工做出榜样，为全队生产任务的完成做出了贡献。

正是上述干部和共产党员的先锋模范作用。激发了工人们的劳动热情，战胜了工作中一个又一个困难。3月份，原煤产量首次突破8.9万吨大关，创出了XX综采队月产历史最高记录。公司领导来到我井为我队祝捷，得到了领导的表扬和嘉奖。

三、加强了员工队伍建设

稳定队伍充分调动广大员工的生活积极性，提高员工技术业务水平，适应生产机械化管理的需求。

1、思想工作超前做。由于2025年综采队受采场条件透水，接续中断等影响，员工收入相当低，月平均奖金仅有367元/人，与其他矿综采队收入不能相比，再加受西部开发的影响，我矿有许多技术生产骨干纷纷西下。在今年初，我队也有许多员工思想情绪波动很大，有的不愿上班，有的上班在观望，出工不出力，有时想外出打工等等。针对这些情况，支部对每名员工逐一进行了调整摸底，并对个别员工进行了家访。我队有一名生产骨干叫XX，思想波动很大，认为干了一年吃了很多苦，受了很多累，钱挣的可不多，有了外出打工思想，队长XX，书记XX得到情况后及时找他谈心，把今年初公司、矿、三会精神以及XX经理到我队现场办公的一些讲话精神向他讲清，经过促膝交谈使他的思想有了很大的转变，没有外出打工安下心来在综采工作。由于他本人的工作能力有突出表现，现已被提拔为中心班长。由于队班子正确引导有许多员工都安下心来工作，现队伍基本得到稳定。

2、聚人心。现在综采队员工心顺了，干劲足了，与矿山同兴衰，共荣辱。全队上下形成了紧密团结，艰苦奋斗的战斗集体。近年来，支部在感情上贴近员工，行动上深入员工，工作上依靠员工，解决员工生活困难，为员工排优解难做好事，办实事，员工感受到了党员是群众的“主心骨”，党组织是群众的顶梁柱。员工XX在工伤住院期间，其孩子在家不慎将脚烫伤，队里发动全体党员干部带头捐款，共计1625元，解决了燃眉之急。员工XX孩子患病，支部又动员干部员工为其孩子捐款3375元，他家房子漏雨队里又派人为他修理。采煤二队工人XX换肾，又捐款1176元　。

3、加强员工技术培训。综采队机械化程度高　，需要一批技术水平高，业务精的员工队伍。为此我们从4-7月份对员工进行了“综采液压支架工”的培训工作，学员得到培训，并顺利地通过了公司技校的统考。开展了知识竞赛等活动。现在综采队有大学文化1人，中专文化3人，技校生12人，工人技师2人，高级工30人，中级工6人，初级工3人，其中有3人考入辽宁工程大学，2人考入中国矿业大学，员工队伍的整体素质明显提高。

四、开展了技术创新活动

上半年我们XX使用的采煤机和工作面运输机，比较落后，机械事故率高，队里提出需要设备更新，经过公司领导的批准，在8月份更换了MG-375型采煤机，工作面使用了SGZ-630/264运输机。为我们后5个月的原煤生产，创造了有利的生产条件。为全年完成原煤80万吨打下了坚实的基础。我们感谢公司领导对我队的关怀和大力支持。同时调动了员工的生产积极性，经过使用事故率至今为零。为我们明年完成100万吨增强了信心和干劲。

在更新设备的同时加强技术改造和技术创新。综采液压支架撤出时“利用采煤机开帮代替放炮掘进开帮工艺”。xx综采搬家时多年采用放炮开帮撤液压支架，劳动强度大，工期长，成本费用高，安全隐患多。针对这些情况我队组织人员到风水沟矿进行了学习，在五区5-2N一片工作面，大胆利用了采煤机开帮代替了打眼、装药、放炮开帮工艺。省时6天，减轻工人劳动强度，节约成本30万元/面。并安全顺利撤出。得到了矿领导的表扬和嘉奖。

包机班组，在采煤机身上安装档煤板，使司机开机得到了安全保证。利用废旧的溜子槽，制作150溜子铁档煤板节约了坑木。

五、狠抓安全质量标准化工作

综采队今年无轻伤以上事故，轻伤率比往年明显下降。为了把安全工作落到实处，队党支部精心制作了“关爱生命保平安，亲情呼唤全家福”为主题的橱窗栏目。员工在入井之前，能深切感受到家庭的温馨和亲人的牵挂，让员工潜移默化地意识到为了家庭的幸福，亲人的嘱托“遵章守法，关爱生命”是自己义不容辞的责任。我们开展了班前“每日一题”、“安全警句人人编”活动。从而筑牢了员工安全生产的烙印。深入开展了质量达标活动及“反 ‘三违’论坛”活动，做到质量标准化，操作程序化，行为规范化，实现了安全生产和质量达标工作。

总结以往的经验，我们深深地感到只有充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，才能产生前所未有的凝聚力、向心力、战斗力，才能克服前进中的困难，解决生产中的难题。

第7篇：综采队元月份工作总结

综采队元月份工作总结

元月份以来，我队在矿井领导的正确带领下，严格落实矿的各种生产方针和政策，以现场一线为重点，及时安全生产中的重点难点，较好的完成了矿下达我队的各项指标，现将元月份工作总结如下：

一、科学管理，精心组织，确保原煤生产

元月份，在春节来临之际，我队圆满完成原煤生产任务60201吨。回采过程中克服了煤层较薄、变化大等不利因素，采取各种奖罚制度，实现了正常高产高效。

二、做好“一通三防”基础工作，保证安全生产

1、配合通修队做好上隅角的瓦斯管理工作。

2、班长、采煤机司机、瓦检员要随身携带便携，随时检查上隅角瓦斯情况，

3、保证采煤机内外喷雾、转载点喷雾、架间喷雾完好，开采煤机时做到先给水后开机，停机时先停机后停水。

4、在回风三角点设置风障，上隅角采用黄泥封堵严密。

三、强化机电设备管理、改革创新，提高生产效率

元月份以来，加强了机电设备的管理，在原有包机制设备管理的基础上制定了许多新的办法，使检修班组最终达到目标是：中断影响为零、标准化达标、设备完好率达97%。

四、狠抓工程质量管理，实现采面达标。

月份在安全质量标准化活动中，我积极组织职工进行安全质量学习并和“双述”工作相结合，不断强化学习标准，充分利用学习日系统学习煤矿安全质量标准化标准的各项具体规定。利用班前会、饭后会时间对所学内容进行提问，根据掌握情况进行奖罚，并要求干部职工结合现场实际去学习，要把所学的知识运用到现场实际中去，要在干中学，在学中干，这大大的提高了质量标准化的学习效率。形成了人人学标准、人人懂标准，上标准岗、干标准活的浓厚氛围。 真正地做到了以质量保安全，以质量促生产。

五、狠抓生产过程中的经营工作，加强回收复用、节支降耗管理 抓安全生产的同时，狠抓了生产过程中的经营管理工作，队成立了回收小组，负责监督检查各种材料和配件的使用情况，对每班入井材料及使用情况进行跟踪考核，杜绝了损失和浪费现象，使每月的材料消耗都在矿规定之内，杜绝了小件丢失的现象，真正做到了把经营工作放到了首位。

综采队

2025年2月1日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找