# 水泥公司党建工作总结（精选3篇）

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2025-07-26

*小编为大家整理了水泥公司党建工作总结(精选3篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有...*

小编为大家整理了水泥公司党建工作总结(精选3篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

水泥公司党建工作总结(精选3篇)由整理。

第1篇：水泥公司工作总结

2025水泥公司工作总结

★工作总结频道为大家整理的2025水泥公司工作总结，供大家阅读参考。更多阅读请查看本站工作总结频道。

xxxx水泥有限公司在市委、市政府的亲切关怀下，在董事会及上级有关部门的正确领导，全厂职工同心同德、团结一致、创造性的开展工作，在一线的生产取得了丰硕成果的同时，克服人员少、时间紧、任务重等困难，奋勇拼搏，顺利实现了二线的安装调试：本年度累计生产熟料55.3万吨，实现销售收人7831.5万元，各项工作都取得不错的业绩。

根据工作需要，xxxx水泥公司于5月初对水泥班子进行了调整，班子上任后，深感压力和责任的重大，在业务不熟、工作头绪较多的情况下，不断地深入群众、深入现场、认真听取职工的意见和建议，不苟一格的学习业务知识。根据目前工作实际，认真地开展了一系列工作，即内抓管理、外抓协调、产品抓质量、销售抓市场、建设抓二线、生产抓成本、管理抓制度、群众抓热难，并以最快的速度理顺了处室、车间的工作关系，明确了班子成员及各处室的分工和职责范围，坚持了严、细、实的科学管理，对于“跑、冒、滴、漏”现象采取了及时有效的遏制，并建立了行之有效的防范措施，如制订建立了“财、物管理规定”和“关于原材料、水泥熟料进出厂的管理规定”等，现将具体情况

一、加强政治思想学习，精神文明建设有所提高。 首先，

我们继续学习贯彻江\*\*\*“三个代表“的重要思想，对广大党员、干部开展保持共产党员先进性教育，先进性的要求与我们的实际工作结合起来，不断推进我们的各项活动。切实加强党组织建设，提高职工的政治、思想素质。

二、提高职工队伍素质，加强职工队伍建设。

职工队伍素质的高低直接关系到社会效益和经济效益，公司支部从加强学习、提高职工文化素质和业务技能入手，开办了职业道德讲座和法制讲座和法制教育讲座培训班，通过业务知识的学习和实际运用，职工思想素质和业务素质有了很大的提高，服务意识、主人责任感得到了增强。针对职工业务素质低的现状，采取走出去，请进来的方式，聘请高校教师为职工培训。提高了职工的业务技能水平。

三、顺利完成二线建设

二线的安装建设是xx的重点工程也是形象工程，该项工程的良好建设将在全市范围内起到非常重要的作用，因此，新班子上任后深感责任的重大，就二线建设提出了“抓质量、抢进度、保安全、战酷暑”口号，确保二线建设如期完工。为此，采取了以下几点措施

一是倒排工期，进行量化考核，要求施工单位将每天、每周的计划和工程进展情况报于甲方，由我们会同相关人员综合考核。二是给施工方签订工期合同书，根据倒排工期。三是专门成立了二线建设工作组，工作组每周定期、不定期的召开两次以上

的进展调度会，并且每天早晨8：00在施工现场组织安装、土建、监理以及公司有关处室主要负责人对前一天的工程进展情况、当天的工作计划以及现场需要解决的问题进行现场调度、检查、安排。四是为保证设备进厂不影响安装时间，我们专门抽调人员到厂方进行验货、催货。由于采取了以上各种有效措施，二线建设在10月30日顺利点火成功。

四、生产管理得到进一步跳高

为进一步的理顺生产，降低成本，对领导班子及各处室、车间的职责进行了明确的界定，理顺工作关系，规范工作秩序，集中精力抓好成本，采取了以下几点具体措施

一是对原、燃材料进行了“比价采购”，如煤、铁矿石、砂岩，在原来的基础上都有了很大的降价，其中煤连续两次降价，平均每月节约60万元。二是严格生产过程中的管理，对于一切影响生产和质量的重大故事，一律采取一事一分析，对责任单位和责任人不放过，三是对销售环节加强管理，针对销售人员的“散”、“乱”现象，公司采取了每周定时、不定时的销售调度会，听取销售人员对销售进展情况的汇报和销售意见，了解销售动态，采取了切实有效的措施：如公司领导亲自带队对客户进行回访，要求销售队伍进行人员优化组合，分片外出跑市场协调客户。在

六、七月份，市场非常低潮的情况下，我们避免了因销售不畅而造成积停产压现象。四是为进一步抓好成本控制，我们将对煤耗、电耗进一步采取措施，对全厂的成本控制正在研究制定

“劳动定额”，将工人的收入与成品、质量、产量、安全、成本等进行分析，最终将以制度规范约束提高，抓好成本的制度。

五、认真解决职工关心的热难问题

目前职工反映较强烈的问题为住房、食堂、澡堂、生活用水、交通以及管理中的“跑、冒、滴、漏”现象等，为此公司及时解决，采取了一系列有效措施

一是在职工队伍中下发了“征

第2篇：水泥公司工作总结

精品合同推荐----

我们继续学习贯彻江\*\*\*“三个代表“的重要思想，对广大党员、干部开展保持共产党员先进性教育，先进性的要求与我们的实际工作结合起来，不断推进我们的各项活动。切实加强党组织建设，提高职工的政治、思想素质。

二、提高职工队伍素质，加强职工队伍建设。

职工队伍素质的高低直接关系到社会效益和经济效益，公司支部从加强学习、提高职工文化素质和业务技能入手，开办了职业道德讲座和法制讲座和法制教育讲座培训班，通过业务知识的学习和实际运用，职工思想素质和业务素质有了很大的提高，服务意识、主人责任感得到了增强。针对职工业务素质低的现状，采取走出去，请进来的方式，聘请高校教师为职工培训。提高了职工的业务技能水平。

三、顺利完成二线建设

二线的安装建设是xx的重点工程也是形象工程，该项工程的良好建设将在全市范围内起到非常重要的作用，因此，新班子上任后深感责任的重大，就二线建设提出了“抓质量、抢进度、保安全、战酷暑”口号，确保二线建设如期完工。为此，采取了以下几点措施

一是倒排工期，进行量化考核，要求施工单位将每天、每周的计划和工程进展情况报于甲方，由我们会同相关人员综合考核。二是给施工方签订工期合同书，根据倒排工期。三是专门成立了二线建设工作组，工作组每周定期、不定期的召开两次以上 精品合同推荐----

“劳动定额”，将工人的收入与成品、质量、产量、安全、成本等进行分析，最终将以制度规范约束提高，抓好成本的制度。

五、认真解决职工关心的热难问题

目前职工反映较强烈的问题为住房、食堂、澡堂、生活用水、交通以及管理中的“跑、冒、滴、漏”现象等，为此公司及时解决，采取了一系列有效措施

一是在职工队伍中下发了“征

第3篇：水泥公司工作报告总结

水泥公司年度工作报告总结() 水泥公司年度工作总结() xxxx水泥有限公司在市委、市政府的亲切关怀下，在董事会及上级有关部门的正确领导，全厂职工同心同德、团结一致、创造性的开展工作，在一线的生产取得了丰硕成果的同时，克服人员少、时间紧、任务重等困难，奋勇拼搏，顺利实现了二线的安装调试：本年度累计生产熟料55.3万吨，实现销售收人7831.5万元，各项工作都取得不错的业绩。

根据工作需要，xxxx水泥公司于5月初对水泥班子进行了调整，班子上任后，深感压力和责任的重大，在业务不熟、工作头绪较多的情况下，不断地深入群众、深入现场、认真听取职工的意见和建议，不苟一格的学习业务知识。根据目前工作实际，认真地开展了一系列工作，即内抓管理、外抓协调、产品抓质量、销售抓市场、建设抓二线、生产抓成本、管理抓制度、群众抓热难，并以最快的速度理顺了处室、车间的工作关系，明确了班子成员及各处室的分工和职责范围，坚持了严、细、实的科学管理，对于“跑、冒、滴、漏”现象采取了及时有效的遏制，并建立了行之有效的防范措施，如制订建立了“财、物管理规定”和“关于原材料、水泥熟料进出厂的管理规定”等，现将具体情况如下：

一、加强政治思想学习，精神文明建设有所提高。首先，我们继续学习贯彻江\*\*\*“三个代表“的重要思想，对广大党员、干部开

1 / 25

水泥公司年度工作报告总结() 展保持共产党员先进性教育，先进性的要求与我们的实际工作结合起来，不断推进我们的各项活动。切实加强党组织建设，提高职工的政治、思想素质。

二、提高职工队伍素质，加强职工队伍建设。

职工队伍素质的高低直接关系到社会效益和经济效益，公司支部从加强学习、提高职工文化素质和业务技能入手，开办了职业道德讲座和法制讲座和法制教育讲座培训班，通过业务知识的学习和实际运用，职工思想素质和业务素质有了很大的提高，服务意识、主人责任感得到了增强。针对职工业务素质低的现状，采取走出去，请进来的方式，聘请高校教师为职工培训。提高了职工的业务技能水平。

三、顺利完成二线建设

二线的安装建设是xx的重点工程也是形象工程，该项工程的良好建设将在全市范围内起到非常重要的作用，因此，新班子上任后深感责任的重大，就二线建设提出了“抓质量、抢进度、保安全、战酷暑”口号，确保二线建设如期完工。为此，采取了以下几点措施：

一是倒排工期，进行量化考核，要求施工单位将每天、每周的计划和工程进展情况报于甲方，由我们会同相关人员综合考核。二是给施工方签订工期合同书，根据倒排工期。三是专门成立了二线建设工作组，工作组每周定期、不定期的召开两次以上的进展调度会，并且每天早晨8：00在施工现场组织安装、土建、监理以及公司有关处室

2 / 25

水泥公司年度工作报告总结() 主要负责人对前一天的工程进展情况、当天的工作计划以及现场需要解决的问题进行现场调度、检查、安排。四是为保证设备进厂不影响安装时间，我们专门抽调人员到厂方进行验货、催货。由于采取了以上各种有效措施，二线建设在10月30日顺利点火成功。

四、生产管理得到进一步跳高

为进一步的理顺生产，降低成本，对领导班子及各处室、车间的职责进行了明确的界定，理顺工作关系，规范工作秩序，集中精力抓好成本，采取了以下几点具体措施：

一是对原、燃材料进行了“比价采购”，如煤、铁矿石、砂岩，在原来的基础上都有了很大的降价，其中煤连续两次降价，平均每月节约60万元。二是严格生产过程中的管理，对于一切影响生产和质量的重大故事，一律采取一事一分析，对责任单位和责任人不放过，三是对销售环节加强管理，针对销售人员的“散”、“乱”现象，公司采取了每周定时、不定时的销售调度会，听取销售人员对销售进展情况的汇报和销售意见，了解销售动态，采取了切实有效的措施：如公司领导亲自带队对客户进行回访，要求销售队伍进行人员优化组合，分片外出跑市场协调客户。在六、七月份，市场非常低潮的情况下，我们避免了因销售不畅而造成积停产压现象。四是为进一步抓好成本控制，我们将对煤耗、电耗进一步采取措施，对全厂的成本控制正在

3 / 25

水泥公司年度工作报告总结() 研究制定“劳动定额”，将工人的收入与成品、质量、产量、安全、成本等进行分析，最终将以制度规范约束提高，抓好成本的制度。

五、认真解决职工关心的热难问题

目前职工反映较强烈的问题为住房、食堂、澡堂、生活用水、交通以及管理中的“跑、冒、滴、漏”现象等，为此公司及时解决，采取了一系列有效措施：

一是在职工队伍中下发了“征求职工意见和建议”书，针对大家反映的问题逐一研究落实，及时给予答复;对于大家反映的热、难问题，进行重点解决，先后对食堂进行了多次改造，并对质量、价格进行了规范。二是整顿职工宿舍，安排专人管理，就室内供电进行了整改，并安装了风扇、纱窗。三是就用水问题，先后在厂内打了四眼临时水井，在现有条件允许的情况下安装了太阳能。四是对于产品出入进行了多次现场突查，制定了相关的制度，如“采物管理规定”、“关于原材料、水泥熟料进出厂的管理规定”等。由于采取了以上措施，领导班子的工作逐步得到了职工的理解和支持，在全厂范围内形成了干部、员工人心思干、团结向上的氛围。

建立、健全各项规章制度。

新班子调整后深感水泥企业的规章制度的缺乏，

靠得是制度规范人，用政策激励人，因此，我们将建章立制作为企业管理的核心构成，先后制定了“会议制度”、“领导班子职责划

4 / 25

水泥公司年度工作报告总结() 分”、“相关处室职责划分”、“劳动纪律管理规定”、“质量管理规定”和“技术创新管理规定”等规范。

狠抓安全不放松：

一是强化了职工的安全意识，把安全工作当作各项工作的重中之重来抓，查违章、找隐患，把安全管理制度化、法律化，广泛开展安全教育，使职工的思想上高度重视;二是建立了安全建立健全了干部值班制度，干部轮流值班，负责当天的查岗，夜晚的巡视。三四是生产检修实行了了工作票制度，并要求检修工作必须有措施、有规范有审批、有监督落实。通过全体职工的共同努力，实现了安全生产的长治久安，本年度

尽管xxxx年度在生产、经营管理各个方面取得了不错的成绩，但我们无法回避企业面临的问题和不足主要表现在：

一是经营管理水平有待于进一步提高：由于受到各种主、客观条件的制约，xx水泥公司在经营管理上，有待于进一步提高，各种管理制度有待于进一步完善，企业内部定岗定员有待于进一步完善，各种经济分析不规范，在分析的深度和细化程度不全面。

二是企业的经营管理有待于进一步规范：在经营管理方面，公司制体制还不健全，企业的经营管理还存在不足，在合同管理，原材料的采购，产品的销售的环节，还存在漏洞，公司的各种管理制度还有

5 / 25

水泥公司年度工作报告总结() 待于进一步完善。依法经营的理念还没有完全建立，公司的各种证件还不具备。

三是市场占有率有待于进一步扩展：虽然开拓了南方水泥市场，但开发力度不够，特别是本地市场的开发，销售激励机制还有待于完善提高;

面对公司当前存在的问题和不足，我们公司全体员工将团结一致，奋勇拼搏，采取措施，完善当前经营管理中的漏洞，不断开拓市场，争取在下一年度取得更好的业绩，为此，我们在2025年，将主要做好如下工作：

一是进一步完善内部承包制度，全面执行倒逼成本工资考核办法，将企业利润同个人收入有机结合起来，提高内部挖潜、全员节约的能力。建立原燃料的技术标准，货比三家，优化进货渠道，签定购销合同，实行计划管理和招邀标制度。提高产、质量，减少跑、冒、滴、漏。加强财务管理，精打细算，实行倒推成本管理。。

水泥公司工作总结报告下面就是有关水泥公司的工作总结了 一、加强政治思想学习，精神文明建设有所提高。首先，我们继续学习贯彻江\*\*\*“三个代表“的重要思想，对广大党员、干部开展保持共产党员先进性教育，先进性的要求与我们的实际工作结合起来，不断推进我们的各项活动。切实加强党组织建设，提高职工的政治、思想素质。

6 / 25

水泥公司年度工作报告总结() 二、提高职工队伍素质，加强职工队伍建设。

职工队伍素质的高低直接关系到社会效益和经济效益，公司支部从加强学习、提高职工文化素质和业务技能入手，开办了职业道德讲座和法制讲座和法制教育讲座培训班，通过业务知识的学习和实际运用，职工思想素质和业务素质有了很大的提高，服务意识、主人责任感得到了增强。针对职工业务素质低的现状，采取走出去，请进来的方式，聘请高校教师为职工培训。提高了职工的业务技能水平。

三、顺利完成二线建设

二线的安装建设是xx的重点工程也是形象工程，该项工程的良好建设将在全市范围内起到非常重要的作用，因此，新班子上任后深感责任的重大，就二线建设提出了“抓质量、抢进度、保安全、战酷暑”口号，确保二线建设如期完工。为此，采取了以下几点措施

一是倒排工期，进行量化考核，要求施工单位将每天、每周的计划和工程进展情况报于甲方，由我们会同相关人员综合考核。二是给施工方签订工期合同书，根据倒排工期。三是专门成立了二线建设工作组，工作组每周定期、不定期的召开两次以上的进展调度会，并且每天早晨8：00在施工现场组织安装、土建、监理以及公司有关处室主要负责人对前一天的工程进展情况、当天的工作计划以及现场需要解决的问题进行现场调度、检查、安排。四是为保证设备进厂不影响

7 / 25

水泥公司年度工作报告总结() 安装时间，我们专门抽调人员到厂方进行验货、催货。由于采取了以上各种有效措施，二线建设在10月30日顺利点火成功。

四、生产管理得到进一步跳高

为进一步的理顺生产，降低成本，对领导班子及各处室、车间的职责进行了明确的界定，理顺工作关系，规范工作秩序，集中精力抓好成本，采取了以下几点具体措施

一是对原、燃材料进行了“比价采购”，如煤、铁矿石、砂岩，在原来的基础上都有了很大的降价，其中煤连续两次降价，平均每月节约60万元。二是严格生产过程中的管理，对于一切影响生产和质量的重大故事，一律采取一事一分析，对责任单位和责任人不放过，三是对销售环节加强管理，针对销售人员的“散”、“乱”现象，公司采取了每周定时、不定时的销售调度会，听取销售人员对销售进展情况的汇报和销售意见，了解销售动态，采取了切实有效的措施：如公司领导亲自带队对客户进行回访，要求销售队伍进行人员优化组合，

分片外出跑市场协调客户。在六、七月份，市场非常低潮的情况下，我们避免了因销售不畅而造成积停产压现象。四是为进一步抓好成本控制，我们将对煤耗、电耗进一步采取措施，对全厂的成本控制正在研究制定“劳动定额”，将工人的收入与成品、质量、产量、安全、成本等进行分析，最终将以制度规范约束提高，抓好成本的制度。

8 / 25

水泥公司年度工作报告总结() 二〇一四年水泥公司工作总结大会报告

2025年全集团以“严抓细管、强化基础、稳健发展、防范风险”为指导思想，以“四个突破、五个提升、六项重点工作”为全年工作主线。经过全体干部员工的共同努力，各项工作取得较好成绩，基本完成了2025年度各项工作任务。

全年全集团销售水泥和熟料\*\*\*\*.5万吨，完成年计划的91%;实现销售收入\*\*.8亿元，比上年增长13.3%;生产熟料\*\*\*\*万吨，完成年计划的93%，比去年增长22%;生产水泥\*\*\*\*万吨，完成计划的89%，比上年增长18%。

在2025年我们重要做了以下几方面的工作：

一、统一认识，认真贯彻落实“十六字”工作指导思想

面对经济下行、内需不足、产能过剩的严峻形势，以张主席为核心的集团领导把握大势，保持定力，正确决策，及时将2025年工作的指导思想确定为“严抓细管、强化基础、稳健发展、防范风险”，给集团全年的工作指明了方向，定下了基调。随后各大区、各级经营管理层迅速作出反应，结合自身实际情况，对全年工作思路及时进行了梳理并安排部署。

二、审时度势，适时将战略发展重心调整为全面提升内部管理水平

9 / 25

水泥公司年度工作报告总结() 集团公司根据形势变化和发展需要，将战略发展的重心由外向型的扩张调整为内向型的提升，在“做大”的过程中“做强”。全集团按照张主席的决策积极开展工作，着重推进了“四个突破、五个提升、六项重点工作”，经过一年的努力，从集团运营、大区管理、安全环保管理、财务管理、信息化建设、余热发电、物资采购管理方面都有所提升并取得了一定收效。

三、稳中求进，基础管理工作基本平稳顺畅

企业运行遵循木桶原理，公司经营管理就是不断地提升短板。企业运行也同样遵循闭环原理，系统推进才能保证整体提高。2025年，全集团重视整体基础管理工作，各公司、各部门都付出了大量的心血，做了许多卓有成效的工作。

1、努力做好生产组织及设备管理

在生产组织方面，集团运保部从强化生产组织管理入手，全年开展引导性管理，重点关注水泥粉磨能力不足生产线的设备运行情况，发现问题及时派驻专人负责沟通协调。在设备管理方面，运保部重点强化全集团设备基础管理工作，从“实、细”两点入手，强化巡检工作力度，通过全面检查生产现场和台账管理，发现问题面对面沟通，现场及时整改。

2、积极做好工艺、质量管理及技术创新工作

10 / 25

水泥公司年度工作报告总结() 在工艺管理方面，技术中心全年严把工艺大检修材料计划及技改项目的审核关，严格落实大检修工艺计划项目的核实及现场情况的排查工作，对重点检修部位下发《检修重点提示》文件进行规范和要求。

在质量管理方面，集团技术中心针对各单位质量存在的共性问题，从完善制度和流程入手，积极解决工艺难题，有效地遏制了水泥实物质量下滑和水泥性能不能满足用户要求发展的态势，引导树立了正确的技术管理理念，积极规范、纠正不当的惯性思维和方法，使各分公司工艺、质量管理水平逐步提高。

在技术创新方面，集团公司一直注重新技术的创新工作，要求以技术创新增强企业的竞争力，赢得广阔的市场。

3、努力做好产品销售和市场管理

营销管理方面，各大区及时与经销商签订代理协议，明确月度销售任务，规范销量返点制度，对调动民用经销商的积极性起到了一定作用。全年共与137个经销商签订了协议。

市场调研方面，集团市场部一班人在李岩松同志的带领下，辛勤奔波于市场一线，深入调查了解，调研市场、走访客户，多种渠道收集信息，为公司销售定价提供了决策依据。

4、认真做好审计监督和法律规范工作

11 / 25

水泥公司年度工作报告总结() 为防范企业经营风险，监审部按照计划，扎实认真开展工作。通过各类审计报告、问题分类汇总表，系统全面的发现和反映各公司在生产经营管理过程中存在的问题，并对整改情况进行跟踪审计。同时，按公司管理需要有针对性的开展一些专项审计，为集团规范经营管理和防范风险发挥了积极的作用。

法务部定期组织法律知识培训，认真审查各项经济合同和法务事项，积极参与处理商务纠纷，为防范企业法律风险做出了一定的贡献。

5、认真开展人力资源管理工作

集团人力资源部按照年度目标要求，积极配合咨询公司，就集团公司组织机构、薪酬体系和职位管理开展了大量工作，提高了全体干部的认识，组织编写了267份组织手册、2025个岗位说明书。制定了新的岗位及薪酬管理制度。完成了人力资源信息化管理系统的建立和试运行。同时积极进行人员招聘，认真组织员工培训，通过在公司网站以及中国水泥网、智联招聘网、前程无忧等专业网站联合发布招聘信息，收效良好。

6、稳步推进行政综合事务管理

按照“严抓细管、强化基础”的总体要求，全年行政综合管理务实有效展开工作：制订“集团公司行政综合管理工作要点”，规范行

12 / 25

水泥公司年度工作报告总结() 政综合管理的内容，解决基层单位行政工作管什么和怎么管的问题。各单位依据要点细化各自具体工作，认真开展工作落实。

7、持续推进企业文化建设

按照集团公司年初制订的《尧柏集团企业文化建设实施方案》作为全集团企业文化建设工作的指导性文件。各单位积极落实和贯彻《方案》，并制订了本单位相应的企业文化建设规划，形成了有序推进的良好氛围。

四、存在问题

1、销售管理不力，主要表现在：

(1)区位优势没有很好体现，行业协同收效不明显(2)价格执行不到位

(3)业务员“1+4模式”没有起到激励作用(4)对销售队伍放松了管理

(5)集团保供优势没有发挥(6)运输价格失控 2、质量管理满足不了市场的需求

(1)出现低级的水泥出厂质量事故(2)因水泥适应性问题丢失客户的事件

(3)和田公司水泥长时间不能进入商混市场

(4)全国化验室大对比，鲁新、西乡2个公司成为不合格单位 3、人力资源管理急需提高

13 / 25

水泥公司年度工作报告总结() (1)人力资源在人才储备方面的工作还存在不足(2)生产一线员工流失严重

(3)了解员工、尊重员工、客观评价员工的工作没有落到实处 4、安全生产形势仍然严峻

在2025年发生\*\*工亡事故，\*\*、\*\*、销售公司12年交通事故隐瞒不报，性质特别严重，公司已通报，并进行了处罚，这些都要引起每一个干部深思，吸取教训。

5、设备管理不力

(1)运转率总体水平较低，回转窑、水泥磨连续运行时间和同行业相比差距较大。

(2)设备预见性维护较差，突发性设备事故较多，销售旺季时，多次出现生产影响销售事件。

中共xx水泥有限公司委员会

2025年上半年党委工作总结及下半年工作计划

2025年上半年xx有限公司党委在集团党委和xx市铁东区党委的领导下，认真学习贯彻党的十七届五中全会精神，深入开展“创先争优”活动，扎实推进学习型党组织建设，夯实基础，凝聚智慧，促进公司上半年实现“双过半”目标实现。现将上半年工作总结如下：

一、发挥党委政治核心作用，促进公司经营稳步发展

14 / 25

水泥公司年度工作报告总结() 2025年上半年，公司党委紧紧围绕生产经营中心开展工作，全面贯彻落实集团党委董事会各项决定，宣传贯彻集团第一次工作会议精神，用集团的发展形势、发展要求激发干部工作精神，组织研讨2025年工作思路，细化发展途径和措施。全体干部职工昂扬奋进，努力拼搏，上半年水泥销量较去年同期有明显提升，销售价格比去年同期提高50元左右;生产系统有效组织，体质提产降耗，供应保障努力降低采购成本，预计经营结果比去年同期有较大提高，企业出现了稳步发展的良好势头。1—6月预计完成：

1、熟料产量40万吨，完成计划的50%，为去年同期的125% 2、产品出厂量50万吨，完成计划的50%，为去年同期的178% 3、实现利润750万元，完成计划50%，为去年同期的160% 二、深入开展“创先争优”活动，不断增强党组织的生机与活力 以党的十七届五中全会精神为指导，以公司党委深入开展“创先争优”活动为主线，通过树立标杆，示范引领，促进党员“五带头”作用的发挥，真正让“科学发展上水平、党员干部受教育、人民群众得实惠”。在办公区悬挂“创先争优”宣传板，开展“党员示范岗”活动，发挥党员的先锋模范作用，

结团建党90周年系列活动方案开展xx建党90周年系列活动，活动1

15 / 25

水泥公司年度工作报告总结() 内容包括唱响革命歌曲、“我为党旗增辉”主题征文、“身边的感动”作品征集、拔河比赛、七一党员总结表彰大会等系列纪念活动以及组织党员职工健康体检等活动。

在创先争优活动中，面对今年水泥市场启动早，销售量始终在高位运行，水泥制备车间党支部召开干部职工大会，号召冲刺二季度，实现双过半。熟料制备车间也在职工中开展劳动竞赛，保证生产高质量的熟料，满足水泥生产。

三、进一步加强思想政治工作，全面提高党建工作水平

公司每月组织中心组成员进行集体学习，学习了集团工作会议精神、董事长讲话、xx精神、北京xx报的阅读学习以及国家重要决策重要信息，深入讨论xx发展思路，加强思想沟通，统一思想认识。

上半年完成了与xx市铁东区党委、工会、共青团组织的对接工作，35名正式党员、1名预备党员、3名重点培养对象关系及有关材料转入，建立起党员干部资料库。做好对入党积极分子培养与考察工作，经过半年考察培养，把4名优秀的积极分子发展为预备党员。

四、实施人才发展战略规划，加强公司人力资源管理能力 2025年一季度由人力资源部牵头，各车间部门制定培训计划，对所有岗位进行岗位基本技能和安全操作的培训。培养他们的团队精神，公司组织年轻职工进行拓展训练。公司积极鼓励专业技术人才、技能型人才取得专业技术职称和技术资格证书。通过招聘会、网上招

16 / 25

水泥公司年度工作报告总结() 聘等各种渠道，招贤纳士，成功招到3名水泥工艺技术人才，调整xx的人才梯队。6月10日开展了工段长骨干培训，由具有20年段长经历的水泥制备车间主任周恒主讲，各车间段长、首席职工、工程师参加了培训，通过培训大家对责任意识、执行力、工段的管理有了深刻的认识。

五、强化监督、不断深化党风廉政建设，做好信访排查工作，维护企业

安定稳定。

组织党员干部深入学习贯彻《xx水泥有限公司领导干部党风廉政建设责任制》文件内容，按照“责任主体到位、项目分解到位、督促检查到位、责任追求到位”的总体思路，认真执行党风廉政建设责任制。中层以上领导完成廉政承诺书的签订工作。组织领导干部通过对“警示录”、“xx之魂”以及廉政教育纪录片的观看，进行党风廉政教育，实现了廉政的关口迁移。妥善处理了匿名信反映生产管理部闫东的问题，经调查了解了匿名信中反映的情况，及时对闫东作出了处理，并借此规范工段管理，维护了企业安定稳定。

六、加大企业文化建设，增强凝聚力。

我们认真贯彻落实《关于加强对外舆论宣传工作的意见》文件要求，进行通讯员的培训工作。积极争取地方媒体的支持，通过xx电视台宣传企业活动，为xx的发展壮大造良好的舆论环境，全面提升了xx

17 / 25

水泥公司年度工作报告总结() 的社会影响力和知名度。组织干部职工深入学习《xx文化手册》，利用《北京xx报》、《xx人》、xx党建网站和xxoa平台等宣传阵地宣传企业，并设置专题内容宣传栏悬挂在办公楼，积极宣传xx文化，促进文化理念扎根，引领文化升华。今年元旦开始为职工生日送蛋糕活动，上半年完成全员健康体检，建立职工健康档案。

六、重视群众组织工作，不断增强公司的凝聚力

1、创新工会工作，发挥职代会作用。在组建第一届企业职代会的基础上，进一步规范职代会，做好职工代表培训工作，召开了公司第一届职工代表大会第一次会议。围绕企业生产经营开展经济技术创新活动，调动职工创造的积极性;两节期间组织对10名困难职工慰问，让他们感受xx的文化和企业的温暖。积极参加集团举办的第七届职工运动会，让大家感受xx发展和壮大。

2、发挥共青团组织的优势，培养人、凝聚人。3月5日组织团员青年开展“学习雷锋精神提高环保意识创建绿色xx”主题活动，接受了xx电视台

的采访。五四期间，开展“积极〃突破〃协作”主题系列活动，提升团员青年综合素养;深入开展好青年文明号团内品牌创建活动，服务企业发展;开展“认养一棵小树”团员与小树同成长活动。通过活动凝聚广大团员青年为企业发展贡献力量，实现企业发展我成长。

下半年党委工作计划

18 / 25

水泥公司年度工作报告总结() 一、深入开展“创先争优”活动，促进企业快速发展。

要按照集团党委《关于开展创先争优暨争创“四强四好四优”活动实施方案》的具体要求，以凝聚力系统工程和建设学习型党组织为着力点，认真组织落实好“创先争优”活动。一是围绕公司生产经营工作的大局，在提升公司核心竞争力上“创先争优”。二是把握党建工作的规律，在发挥“三个作用”上创先争优。三是深入开展党员示范岗、党员责任区等特色主题活动，在塑造各类先进品牌形象上创先争优。

根据集团“十二五”规划意见，结合xx实际情况制定企业“十二五”发展规划。发展规划要征求各方面意见，集思广益，力求在提升竞争力、循环经济寻求发展，促进实现“三个翻番带动一个翻番”的目标。

二、进一步加强思想政治工作，全面提高党建工作水平

一是积极推荐学习型党组织建设，引导党员把学习作为一种追求、一种信仰，多学习勤学习，培养超前思维能力，成为促进公司发展的终身学习实践者。二是要把思想政治工作同生产经营、企业文化建设、管理服务等工作结合起来，切实加强广大干部职工的形势任务教育。三是做好党建基础工作和党员发展工作，做好党员基本信息统计做好入党积极分子的培养与考察，按照“坚持标准，保证质量”的原则做好党员发展工作，成熟一个发展一个，逐渐提高党员比例。

19 / 25

水泥公司年度工作报告总结() 三、实施人才发展战略规划，加强公司人力资源管理能力 根据集团今后一个时期人才工作的纲领性文件《人才发展战略规划(2025-2025)》精神，一是深化领导班子建设。切实落实领导班子民主生活会制度，在班子内部营造团结协作、互相支持的良好氛围，不断提高领导班子的战斗力;二是加强人才队伍建设，完善领导选拔任用机制，坚持“德才兼备、以德为先、注重实绩”的用人导向和“能务实、敢创新、讲效率、抓效益、干成事”的用人标准;三是做好职工素质教育，进一步做好全员专业技能培训。

四、强化监督、不断深化党风廉政(本站推荐)建设，做好信访排查工作，维护企业安定稳定。

一是强化以责任制为主线的惩防体系。按照“责任主体到位、项目分解到位、督促检查到位、责任追求到位”的总体思路，认真执行党风廉政建设责任制。二是扎实推进岗位廉洁教育工作。2025年廉政教育重点为领导干部和涉及人、财、物的关键岗位，通过规章制度、警示教育，增强大家廉洁自律意识。三是深入开展效能监察工作。积极发挥协调职能，跟踪改造进度，积极与技术部、设备部、生产管理部等部门结合，通过改造提高电石渣烘干量，完善收尘设备，保证效能监察的目标的实现。四是积极抓好维稳工作。要及时了解职工思想动态，把各种矛盾化解在萌芽状态，善于倾听职工的心声，保证职工队伍安定稳定。

20 / 25

水泥公司年度工作报告总结() 五、加大企业文化建设，增强凝聚力。

2025年随着企业的发展，《xx人》报纸要做到“四围绕”，即围绕公司重大事件、重大活动、重点内容进行亮点宣传;围绕公司生产经营状况进行特色宣传;围绕党建管理工作进行专版报道;围绕职工生活，反映职工心声进行跟踪报道。组织干部职工深入学习《xx文化手册》，不断延伸有特色的xx文化。充分利用《xx日报》、《北京xx报》、《xx人》、xx党建网站和xxoa平台等宣传阵地，积极宣传xx文化，促进文化理念扎根，引领文化升华。

六、重视群众组织工作，不断增强公司的凝聚力

要积极落实“围绕中心、服务大局、统一思想、凝聚力量、真抓实干、争创一流”的工作要求，深入持久地做好群众组织的各项工作，切实发挥好群众组织的职能作用。

1、创新工会工作，发挥职代会作用。进一步规范职代会，做好职工代表培训工作。签订集体合同，开展好工资集体协商工资，构建和谐企业。深入推进职工素质教育工程，通过集中培训、班组学习等形式，做好职工通用能力培训，特别是青年职工培训，做好人才储备;做好“首席职工”评选工作;积极推进经济技术创新活动;组织开展各项文化体育特色活动。

2、发挥共青团组织的优势，培养人、凝聚人。做好推优荐才和推优入党工作，为党组织输送新鲜血液。加强对团员青年的理想信念和

21 / 25

水泥公司年度工作报告总结() xx文化教育，开展好青年风采大赛等适合青年特点的活动。深入开展好以“青年岗位能手、青年文明号、青年突击队“等为代表的团内品牌创建活动，充分发挥青年文明号集体对服务企业发展的重要作用。

中共xx水泥有限公司委员会 2025年5月24日

水泥公司领导工作总结大会上的讲话 同志们：

今天召开了一年一度的总结大会，为我们2025年的工作画上了一个圆满的句号。田总裁总结了过去一年的工作，对这一年里涌现出来的先进集体和员工进行了表彰。纵观2025年，行业宏观层面上依然延续了2025年产能过剩、行业竞争日趋激烈的格局。尽管国家采取了很多措施化解产能过剩，但整体情况并没有得到好转。因此，我们能够取得总结报告中的成绩，离不开四千多名干部员工扎实努力的工作。虽然结果离我们的预期目标有一定差距，但是客观的评价，这些成绩来之不易。

2025年，国家工信部将继续采取相关措施化解过剩产能。一是淘汰落后产能;二是限制新增产能;三是取消32.5水泥。这些措施将对严峻的局面起到缓解作用。另外，环保方面国家实行了更加严格的政策，加大了我们企业的成本，也对我们提出了新的挑战。

22 / 25

水泥公司年度工作报告总结() 今年，我们要正确面对在2025年暴露出的各种问题。一方面，去年大部分公司没有完成任务，都存在的问题不容忽视，但主流上比2025年是进步的。另一方面，韩城公司高固气比技术的使用取得了实质性的进步。同时，汉中大区率先实施品牌战略，取得一定效果。

我们必须正视自身存在的诸多问题。市场是客观的，竞争是现实的。而我们自身管理上存在的问题才是对企业发展最大的牵制。主要正视和认清以下方面：

一是在经营管理、工艺管理方面还存在着严重的问题。

2025年产品适应性的问题，直接影响企业的竞争力。除客观原因外，有很多是人为操作失误所造成的。因此2025年10月，公司提出了实施品牌战略，把产品质量提高到公司发展战略的高度上认识对待。

二是在设备管理方面。

2025年各单位都不同程度的受到设备问题的制约，技术力量跟不上，有些领导工作思路不清晰最终导致了生产销售进入恶性循环。鉴于此，集团决定组建检修公司，将公司现有的技术力量集中起来打歼灭战。同时大量引进优秀技术人才，建立长期系统的培训，彻底打破设备方面的瓶颈。

三是执行力下降的问题。

23 / 25

水泥公司年度工作报告总结() 各分子公司在请示集团公司过程中迟迟不能得到回应，主要是机关职能部门的执行力下降，并不是员工不认真不负责，而是因为大家的经验欠缺，拿到上报问题不知如何处理。分公司也有执行力欠缺的问题，对公司下达的指示、规定不能够及时下达执行。

四是销售问题。

销售工作下放，虽有接近市场等优势，但也暴露出信息不对称、内部利益博弈等严重的问题。2025年销售公司成立后，及时、对称的市场信息可供领导做出正确决策，当成本控制到一个极限的时候，我们只能转向市场要效益。

五是要实施品牌战略。

全集团打品牌的翻身仗，要使得尧柏品牌在某些区域市场成为强势品牌。

六是要加强人才管理，加强干部梯队建设。

2025年，第一、扩大对干部的管理范围，从部长级别扩大到各车间主任，强化集团公司的管控作用。第二、是实行竞聘上岗，给每位同志公平展示自己的机会，确立真正公平公正的用人原则。建立一套能上能下的用人机制，成立干部评审委员会，并建立长期的干部培养机制。

水泥公司生产部工作总结 水泥公司北厂2025年工作总结

水泥公司年度工作报告总结() 水泥公司仓库关于213年工作总结 嵩基集团水泥公司仓库管理工作总结 水泥公司二oo四年组干工作总结

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找