# 推荐社区低碳环保工作总结范文如何写(9篇)

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2025-07-06

*推荐社区低碳环保工作总结范文如何写一1、开展各种服务活动，密切党群关系。我们把为居民服务作为我们工作的落脚点和出发点。今年以来开展了医疗、法律等咨询服务活动20余次，并在网上公布了服务电话，受到了居民的好评。2、开展文体活动，丰富居民的精神...*

**推荐社区低碳环保工作总结范文如何写一**

1、开展各种服务活动，密切党群关系。我们把为居民服务作为我们工作的落脚点和出发点。今年以来开展了医疗、法律等咨询服务活动20余次，并在网上公布了服务电话，受到了居民的好评。

2、开展文体活动，丰富居民的精神文化生活。为营造属于德加社区自身的文化氛围，社区成立了健身队和腰鼓队，锻炼的项目有交谊舞，木兰拳。在今年的元宵灯会中，社区制作了以宣传《公民道德建设实施纲要》为主要内容的大型座灯，健身队和腰鼓队也为居民群众表演了众多的节目，并获得街道一等奖。还进行了\"科普之光\"文艺演出、迎十六大文艺演出、工艺美术作品展等。

3、开展各种教育活动，提升社区的文化品味。为了提高居民的素质，在居民中积极开展宣传爱国主义、集体主义、社会主义教育，宣传江-泽-民同志以法治国和以德治国思想。社区还制定了居民自律守则，居民文明公约、文明养狗公约等，继续办好社区简报。报纸、杂志、电台、电视台等省市区新闻媒体多次报道了德加社区，接待参观考察八十多批。

4、开展创建绿色社区活动，带动精神文明建设。因我们社区的德加公寓是国家级的建设小区、全国物业管理示范小区、杭州市最佳住宅小区，绿化面积达48.8%，我们根据这一特点，为保持绿色社区的荣誉，社区开展了各项环保活动，4月20日\"世界地球日\"，社区举行了\"环保・法律・居民\"讲座等系列活动

5、开展创文明社区活动。我们社区在六月份就提出了如何创建文明社区的一个指导思想、二项工作方针、三项具体工作措施、落实四项硬件设施、做好五项工作重点的创建工作计划，并成立了领导小组，排出了工作时间表。经西湖区对我社区的验收，被西湖区评为首批二星级文明社区，我们的做法在街道全体工作者会议上进行了介绍，西湖区社区建设办公室也转发了我们创星级文明社区的心得体会。

通过以上这些载体的活动，把党的路线方针政策进一步落到了实处，拉近社区与居民之间、居民与居民之间的距离，居民对党的信任度得到了提高。

鼓舞飞扬，音乐无处不在——圣诞音乐动感之夜。

20xx年xx月xx日晚x点至x点。

xx。

以音乐为主题，以舞蹈为媒介，包括：

1、以外请的xx队表演经典金曲及应景的英文歌曲为主线。

2、穿插火热街舞。

3、突出残酷一叮游戏：发动业主事先自报节目，节目可包括：唱歌、乐器表演、舞蹈或其他。在限定时间(一分钟内)未被叮走的，可获得圣诞老人亲手送上大礼品一份。至于被叮走的可获得小丑送上小礼品一份。

4、加入互动的游戏：超级无敌估歌仔，大小同庆(踩报纸游戏)

超级无敌估歌仔：请上两组人(每组五人)，分站在舞台两边，放音乐猜歌名，组员之间可以互相商量，猜到的跑到扩音器前讲出歌名，以一组估出最多者为胜。大小同庆：请上三组人，每组三人。首先是三人同时站在一张同开的报纸上，通过者，进入下一关。三个人同时站在报纸上，通过者再下一关，三个人同时站在报纸上。坚持到最后者为赢，长度为x分钟。

5、结束时圣诞老人在台下与小朋友玩游戏(蜈蚣步、超级无敌估歌仔、拨河)送小礼品，肯德基奇奇出场与小朋友玩耍。

xx所有业主。

1、晚会前期筹备工作及各项工作组负责人：xx。

2、晚会当晚现场准备工作及各项工作负责人：xx。

**推荐社区低碳环保工作总结范文如何写五**

20xx年是朝阳区进入“新四区”建设的重要阶段，我们要抓住机遇与挑战，认真总结社区的多年来运行的经验与不足加强社区建设，为了进一步探索社区自治管理，不断加强社区建设、不断完善社区服务功能，社区党委深入居民当中对社区今后发展进行了调研。调研报告具体如下：

一、基本情况

\*社区地处市政绿化带工程腹地，社区内共有物业、物业\*个物业公司，分别为\*小区及\*小区居民服务。社区总户数1009户，常住总人口2597人，现有居民楼32栋。自管党员36名。

二、存在问题

1、社区便民服务体系尚不完善。目前，社区内没有能够满足居民正常生活需求的超市、学校、银行等设施。

2、物业运行成本高服务不到位及建工道路坑洼不平影响居民日常生活。有居民414户，物业费按照1.5元/平米收取。开发交付之时，没有将小区公用电按普通民用电结算，近期由于人工成本的增加等多方面的原因，造成物业运行成本加大，同时按照物业管理条例的规定，各项物业服务又一项也不能少，这也是间接造成佳诚物业服务不到位原因，居民与物业之间矛盾较为突出。现城建五工地正在建设文化艺术中心，由于重型车的碾压，将曾经在地区办事处的大力协调下，刚刚修缮的建工路又碾压的坑洼不平，加上路上本身没有排水设施，给居民出行造成不便，居民反映较大。

3、社区办公用房尚未达标。社区办公用房是只有70平米的临时性用房，面积及功能远远能满足居民及相关要求。办公用房的限制，制约了社区文体队伍的发展。

三、采取的办法及社区建设的建议

(一)完善居民自治，创新自治载体。

社区建设主要是发挥居民自我管理、自我服务、自我教育、自我监督的能力，使居民获得认同感、归属感、安全感和亲情感，增强社区党委在居民中的凝聚力和参与建设社区的积极性，从而使社区成为社会的“减震器”。逐步搭建政府、市场、社区组织之间的良性互动和合作关系，形成共同改善社区环境、社区文化状况的局面。

进一步加强基层组织建设作为今年的重点工作，实行画片管理，逐一落实包楼包片工作机制，建立工作制度及入户走访手册，采取社区人员一杆子杵到底的办法，及时反映民意，解决民忧，为社区发展奠定基础。积极探索志愿者市场化运作模式，鼓励各类人员积极参与社区志愿服务，以市场化运作模式推动社区志愿服务，并不断提高志愿服务者的社区认可度，制定统一的志愿服务优惠政策，让志愿者能够得到辖区居民的认可和尊重。

落实社区居民对社区各项事务的知情权、参与权、监督权，做到重大工作让居民知晓，重大问题和居民商议。建立社区议事会，召开社情恳谈会、听证会。对社区内公益事业建设、物业管理等事关社区居民切身利益的事项，以召开社情恳谈会和听证会的形式，广泛征求居民意见，集思广益，加强社区居民的民主参与意识，不断推进社区建设发展。

充分利用各种媒体加大宣传力度，利用宣传栏，扩大居民对社区的了解，搭建与居民沟通的平台，将社区的端口前移，让广大居民充分认识和理解社区建设的重大意义，明确自己承担的责任和义务，开展居民喜闻乐见的活动，如“九九重阳节”、“春节团拜会个人风采展”、“红歌ok比赛”等居民喜闻乐见的活动，通过活动增强社区的凝聚力和归属感，并通过各种丰富多彩的活动，进一步挖掘社区资源，广泛发动和动员居民加入到社区志愿者队伍当中，形成社区建设的合力，吸引更多的居民参与到社区建设中来，为社区建设提建议、出点子，从而推动社区自治建设走向深入。

(二)建立协商机制，及时化解矛盾。

物业服务不到位问题、建工道路坑洼不平雨天有积水等问题，社区积极协调各方，建立协商机制，召开专题座谈会，及时化解和解决居民实际问题。加强监督物业管理，并根据检查结果和居民反映的问题及时与物业沟通，督促他们及时整改。开展共驻共建活动，不断提高社会单位的参与意识，并得到了辖区内国家米兰、城建五、佳成物业等单位的大力支持，开展了认养绿地等活动，对无人管理建工路定期进行整治，夏季清除杂草、冬季产冰扫雪，解决居民反映问题，在矛盾突出是起到润滑剂作用。

(三)增强社区服务能力。

社区服务涉及千家万户，是社区建设的根本出发点和归宿，面对居民的服务需求与社区办公条件不匹配的矛盾，社区不等不靠，一是积极协调社区学院、弘文博雅、才智大讲堂等辖区单位，不断理顺之间的关系，充分整合辖区内部的资源低尝或无偿为社区居民服务，为居民提供活动场所。二是以建设“适宜居住的城市”为目标，在调查摸底的基础上，为了满足居民需求，积极推进社会服务组织建设，先后组建了“ 一家人”、“帮帮团”、“ 邻里互助”等自治组织，广开思路解决当前社区居民购物难问题。三是加快社区从管理向服务转变步伐。推行“两式、一化、一管理”服务模式，两式即对享受优惠政策的老人进行电话提醒，不定期问候空巢老人近况;一化即针对行动不便老人，提供代买代购、理发等服务;一管理即按老年人的年龄、身体状况、居住情况进行分类管理。

(四)打破瓶颈，创新共驻共建新模式

引导辖区单位履行社会责任，参与社区建设。继续与国际米兰商业街、金美坊美容美发、北京市爱尔英智眼科医院、恒安中医院保持协作关系，在居民与企业间搭建平台，定期开展居民与企业、企业与企业之间的互动活动，努力实现“资源共享、责任共担、活动共搞、实事共办”的共驻共建局面。

由于没有正式办公用房及居民活动场所，就目前社区的硬件设施还无法满足居民需求，这已经成为制约社区发展的“瓶颈”，为此需要有关领导给与支持，从更本上解决社区配套用房问题。

以上就是对社区建设一些意见和建议，如有不妥之处还请指正。

\*社区

**推荐社区低碳环保工作总结范文如何写六**

一、活动基本情况

1、活动名称：“辛勤的母亲”母亲节感恩日 活动编号： 3524502p

2、负责社工：

3、活动对象及人数：社区青少年;15-20人

4、活动日期：20xx年x月x日 活动时间： 15:00-17:00

5、活动场地： 江海街家庭综合服务中心多功能室

6、活动收费：免费

二、活动背景、理念或理论架构

1、活动背景:

没有一个人不爱自己的母亲。而我们是那么容易忽视我们身边的她，融在我们生命里的她;而我们总在对自己说，有一天，我要给她最优渥的生活。忙碌的学习和不断的挑战时时鞭笞着我们的决心。我们缺少的是发现感动的眼睛!缺少的是实现爱的行动!每年5月份的第二个星期天，作为一个向母亲表达爱的节日，青少年在这属于母亲的节日，他们往往不知道做哪些事情、说什么话才好，所以面对母亲很多孩子也往往不知道以什么的方式来表达对母亲的爱;其实母亲的要求很简单，只需要孩子一个简单的拥抱、一次手拉手的时间去休闲、或是一句温馨的话语“妈妈，你辛苦!”等等。母爱是世界上最伟大的爱。这样的一个节日，社工通过以活动的形式来呼吁学生们多点关注自己的母亲，与社工一起共同表达对母亲的爱以及祝福。

2、理念或理论架构

人类作为社会动物，是群居生物。在低限群体社会中，唤起能促进优势反应，这种唤起是称为社会助长。社会助长能弱化自我意识，放下心理防御。社区活动设置简单的互动游戏及奖励，能激发参与群体的积极性。

本次活动以母亲节为主题，旨在促进青少年增强关爱家人的意识和对亲情的表达。当我们的个体倾向十分积极时，群体交流能使我们变得更好。本次活动通过看视频及手工制作的形式，让青少年能从活动中表达出对母亲的情感。

三、活动目标 1、活动的整体目标：

通过本次活动，让青少年们用自己的实际行动表达对母亲的反哺之恩及感恩之情;培养青少年有一颗感恩的心，使他们学会感恩、懂得珍惜自我、亲人和朋友。 2、活动的具体目标：

1.通过视频引起青少年们心里的共鸣。让他们忆起妈妈为他们付出的爱。

2.让青少年们通过手语来表达用言语难以表达的自己对母亲的爱与感激。

3.引出青少年们心里的情感，大家一起来制作卡片，送给母亲。

四、活动背景资料(备注：可选择性填写，视活动规模定)

1、活动主办单位：江海街家庭综合服务中心

活动协办单位：江海街家庭综合服务中心

2、工作人员安排：(总协调小组、策划执行人、活动工作人员) 策划执行人：张可欣 活动工作人员：张可欣、蓝清娜

五、宣传及招募

1.在社区/小区张贴宣传单

2.在以往服务参加者中招募

3.邀请服务对象协助宣传招募

六、活动内容及方式

1、前期工作安排及分工：(包括前期准备的时间及分工：内容、负责人、时间要求等)

2、活动具体流程(包括时间、内容、物资、负责人等)

七、预计会出现的困难及解决方案

八、评估方法

1.通过参与者调查问卷了解这次活动的达成情况。

2.通过观察成员在活动间的投入情况。 请检查是否连同以下附件递交：(如有，则打√)

九、督导(主管或主任)意见：

督导(主管或主任)签名： 日 期：

**推荐社区低碳环保工作总结范文如何写七**

1、服务只有更好，没有；满意只有起点，没有终点。

2、把群众满意作为做好工作的第一标准。

3、服务人民，奉献社会。

4、微笑是我们的语言，文明是我们的信念。

5、严格管理，强化服务，便民利民，提高效率，建设人民满意的大厅。

6、做合格机关干部，当好人民公仆，无愧党的培养，不辜负人民信任。

7、走进社区，服务居民。

8、主持公正，依法选举！

9、以人为本服务居民。

10、创先争优尽心服务。

11、尽我们所能，服务居民所求。

12、人人为社区，社区为人人。

13、以过硬的作风，精通的业务，高效的。服务，严明的纪律，崭新的风貌接待每一位服务对象。

14、依法行政、服务规范、便民高效、文明办公、严谨务实、追求更好。

15、一张笑脸相迎，一句您好问候，一把椅子让座，一片真情办事，一声再见送行。

16、一般事项即时办理，复杂事项承诺办理，相关事项联合办理，重要事项监督办理。

17、热情、周到、和谐、创新。

18、相互谦让，亲如一家，我为大厅，大厅为我，用心去经营我们共同的大厅。

19、文明与素质相互促进，素质与文明同步提升，做合格大厅人，当社会好公民。

20、群众利益无小事，服务工作无止境。

**推荐社区低碳环保工作总结范文如何写八**

服务，从心出发。指的是工作不仅要用心，更需要细心、耐心。

作为一名普通的社区工作者，在两年的工作实践中，我深切体会到社区工作是需要用心经营的。只有与居民心贴心，把自己当作居民的娘家人，才能更好地为居民帮困解忧。

“老百姓是相信我们才来找我们的，为他们服务好是我们必须要做到的事。”这是众多社区工作者的心声，话语朴素却很实在。

记得社区里有一位双目失明的孤寡老人。由于没有子女赡养，也没有生活来源，每个月仅靠400元的低保金维持生计，日子过得非常艰苦。他的情况引起了社区的重视。为了让老人可以安度晚年，社区主动与老人建立了结对关系，照顾起老人的生活。该买农医保了，我们马上为老人办上;要换残疾证了，我们搀扶着老人一同前往;老人家没米了，我们赶忙帮着从爱心超市领来;天气变冷了，我们帮着老人张罗棉衣被褥。老人动容的说：“是社区热心、真诚的服务让我也感受到了家的温暖，社区的同志就像是我的家人一样。

又记得，08年初的那场大雪，为了确保社区居民的安全，我们顶着风雪，踩着没过小腿的积雪，连夜对社区内的\_\_\_间平房一一进行走访，叮嘱住户注意安全。对于存在险情的，我们腾出了办公用房给他们过夜。其中有行动不便的老人，大家用搀、用背，小心翼翼帮着进行转移。在避灾点，我们拼搭好床铺，开启了热空调，烧伤了热水，尽心的做好服务工作，让居民安心的避灾。社区贴心细致、到位的工作，安抚了受灾住户的情绪，也受到了周围居民的盛赞。

在\_\_\_社区，无论是民政救助工作、劳动保障服务还是综合治理、环境卫生工作，大家都本着急群众之所急，想群众之所想的信念，真心实意地为群众做好服务工作。

正是这样一件件看得见、摸得着的实事，一桩桩贴民心、解民困的举动，温暖了群众的心坎，也汇聚成了社区的和谐。

试问，有谁不想拥有假日?不想追逐安逸?有谁没有几分脾气?但是，作为一名社区工作人员，为了平凡的社区工作，我们乐于奉献，常常顾不上休息，视居民，如亲人，视工作，如生命。我们有过困扰，有过被误解，有无奈，有辛酸，但庆幸的是：我们并没有因为这样的压力而变得麻木不仁，我们拥有责任，拥有幸福。因为，我们知道，我们肩负的是为民服务的重任，承载的是国家、社会和人民的重托。

认真做事、用心做事，才能把事情做好。责任，是我们牢不可破的道德底线，爱心，是我们永远追求的人格品位，微笑，是我们努力展示的外在表情!无数平凡的社区工作者用心付出的涓涓细流，将汇成美好未来的大海，使社区变成温暖的大家庭!我们将继续努力，把社区建设成为管理有序、服务完善、环境优美、治安良好、社区居民和谐相处的大家园。

**推荐社区低碳环保工作总结范文如何写九**

按照xx区委办公室《关于贯彻落实省委第八巡视组巡视意见区委、区政府领导班子专题调研活动实施方案》的安排，我们深入到街办、社区开展了社区建设专题调研活动。现将调研情况报告如下：

目前，xx区城区现有城市社区居委会83个(含立新乡6个村改居)，主要分布在全区5个街道和立新乡。近年来，xx区始终把和谐社区建设作为构建和谐沙市的基础工程来抓，在发展区域经济的同时，大力推进社区建设，努力建设“管理有序、服务完善、环境优美、治安良好、文明(20\_最新招商引资情况调研报告)祥和”的城乡社区，为构建和谐沙市夯实基础，全区和谐社区建设正呈现出全新的发展态势。从xx区社区建设工作情况来看，具有以下几个特点：

一是社区和岗位设立逐步规范。20xx年实施社区建设改革以来，xx区根据中办发〔20xx〕23号文件要求，按照有利于提高工作效能的原则，充分考虑到城市发展规划和原有居委会的特色，采取合并、撤消、新建等方式，先后经过3次调整，把建区之初的132个居委会调整为83个社区居委会，调整后每个社区规模适度，平均管辖户数2500户左右。xx区现实有的77个城市社区，目前核定岗位职数拨付经费的社区有68个〔其中解放街办4个厂居、胜利街办1个厂居、朝阳街办2个厂居和2个(五星三村、柳林洲村)村未核定〕。20xx年全区社区换届选举，经区政府核定社区岗位数287个，后因工作需要，至20xx年3月社区岗位数增加至328个，较20xx年增加了41个岗位。

二是社区工作、工资待遇大幅提高。全区现实有社区工作人员399人，其中328个核定岗位人员中在岗251人，借调街办62人，离岗退养12人，借调区直3人;街道社区自聘71人。20xx年1月至20xx年6月，财政按每个社区岗位20xx0元/年、每个社区20xx0元/年(厂居15000/年)的标准向社区下拨岗位和工作经费。今年7月1日起，区政府提高了社区居委会的补贴标准，财政按照每个社区岗位15600/年、每个社区20xx0元/年(含厂居)的标准下拨岗位和工作经费，社区工作人员待遇一次性增幅达到56%。社区工作人员全员纳入保险序列，办理了“三险”(养老保险、医疗保险、失业保险)。大大提高了社区、社区工作人员的工作、福利待遇，稳定了社区队伍的建设和发展。

三是社区基础设施建设得到保障。按照“压缩办公面积、扩大服务空间、拓展服务功能”的指导思想，20xx年至20xx年，全区共投入资金1301万元(其中争取市级以上财政投入645万元，区级财政配套426万元，街道社区自筹230万元)，按照《湖北省社区服务设施建设若干指导意见(试行)的通知》精神，对社区实施了规范化建设和改造。全区新建街道社区服务中心1个(解放街办)，改扩建街道社区服务中心1个(胜利街办);新建社区办公服务用房27个，改扩建18个。截至目前，社区办公服务用房面积在300平方米以上的社区50个，250-300平方米的社区7个。通过不断的投入和建设，xx区街道服务中心和社区“四室”(图书阅览室、文体活动室、日间照料室、警务室)、“两厅”(一站式服务大厅、居民说事厅)、“一校”(居民学校)、“一点”(慈善捐赠点)等基础设施日趋完善。51个社区居委会全面推行了“一站式”服务，服务居民、为民办事、组织活动的基本功能不断增强。

今年，对尚未达标的26个城市社区和2个即将批准成立的近郊乡镇社区(关沮镇景湖、银湖社区)，近期已由民政部门申报了省级和市级建设项目，项目建设资金计划投入760万元。为激励街办实施建设项目，区民政局将筹措100万元专项资金，对项目实施又快又好的街道给予“以奖代补”。项目实施完成后，xx区83个城市社区和2个近郊乡镇社区的基础设施达标建设将画上圆满的句号。

四是社区服务和自治创新特色。xx区的社区服务已发展到家政、养老、托幼、计生、民调、卫生、社保、保安、法律、中介等十大系列多个服务项目，逐步建立了以街道服务中心为主体、社区服务站为基础的上下联动的社区服务体系。目前，全区已建成街道级社区服务中心2个、社区服务站51个，社区警务室83个、社区活动中心51个，社区图书室48个、社区居民学校83个。与此同时，全区开展了多种形式的帮困解难、关心群体活动。以“沙市老姨妈服务队”、胜利街办“365”社区服务和解放街办“彭国珍服务队”为代表的社区志愿者服务队伍日益壮大。志愿者服务队与部门机关干部、社区工作人员一起深入到社区，进入千家万户开展多种形式的志愿者服务活动，建立了志愿者活动档案。

社区以扎实而卓有成效的工作，为沙市的建设和发展赢得了巨大的荣誉。xx区先后获得全国社区建设示范城区、全国计划生育优质服务先进区、全国科普示范区、全国社区红十字服务示范区等国家级和多个省市级荣誉称号，绝大部分与推进社区建设有紧密的关系。20xx年xx区以“创新居民自治形式，扩大居民自治范围，拓展居民自治内容”为代表的“居民说事”制度，在全区社区全面推行。该制度得到省委书记罗清泉同志的充分肯定，并在《湖北内参》上予以亲笔批示。20xx年，在民政部召开的表彰大会上做了典型发言，在全省社区建设工作会议上做典型发言并得到大力推广。xx区社区自治和服务水平得到了进一步的提升。

通过调查，我们也清醒地看到xx区社区建设还存在着一些薄弱环节，有待于进一步的完善和提高。

1、社区工作体制机制尚不健全。一是社区与部门、街道的关系尚未完全理顺。xx区对社区应承担哪些职责，还没有一套系统规范、操作性强的规定，多数部门把社区当作本部门的下属单位，把原本应该承担的工作任务下派到社区，却没有按照“权随责走、费随事转”的原则下拨经费，使社区干部压力大负担重。二是各类评比活动牵制了社区大量精力。据调查了解，一个社区每年要迎接如党建、综合治理、就业再就业、低保、计生、卫生、经济等各类常规考核检查20多个;迎接如平安社区、卫生社区、党建示范社区、充分就业社区、文明社区、绿色社区等各类专门创建工作更是应接不暇。仅计生部门每年就有省、市、区三级考核，有季度考核、半年考核、全年目标考核、党政考核等，考核工作贯穿全年始终，使社区疲于应付。

2、社区工作牌子杂乱资料繁多。一是牌子多。上级要求部门工作进社区、服务到社区，而这些部门在社区没有工作平台和落脚点，社区居委会成了这些工作任务的承接者和落实者。每个部门工作、服务进社区的同时都要在社区挂牌，多的一个部门要挂几个牌子，且尺寸不一、颜色不同，还要求挂在显著位置。如社区党建联席会、联合工会、平安社区创建工作领导小组、红十字服务站、劳动保障服务站、计生服务站、流动人口管理服务站、党员服务站、妇女儿童服务站等等。一个社区要挂近20个机构牌子，且这些挂牌产生的费用，大部分需要社区自己承担。二是资料多。现在每项工作都要专题建档、建立台账，而且要求特别高，既要电子文档又要纸质文本，既要文字材料又要图片影像，既要内容丰富又要统一外观。一个社区半年的工作台账就有60本之多，平均每本都有2—3厘米厚，堆起来有1米多高，有些龙头社区的资料已经多得无处可放。

3、社区人员混岗空岗现象普遍存在。由于街道工作人员不够，在社区居委会成员届期内借调社区干部，造成了社区干部流动性过大，社区工作缺乏稳定性和延续性。同时，由此产生的社区工作人员缺位，导致部分社区工作不能落实。据调查统计显示，从社区抽调工作人员到街道机关各岗位工作的现象较为普遍，5个街道共抽调社区工作人员62人，抽调率为16.5%。同时，各街办除向社区抽调工作人员到街办机关工作以外，自聘人员现象也极为普遍。目前合计自聘人数达71人。其中解放街办自聘8人，崇文街办自聘12人、中山街办自聘15人，胜利街办自聘26人，朝阳街办自聘10人。

4、社区工资待遇无统一执行标准。xx区自建区以来，就是将社区工作、工资经费全额纳入财政综合预算。20xx年1月至20xx年6月，全区对社区工作人员的月工资基本标准按照600、700、800元参数执行，各街办在此基础上制定了本辖区的工资发放标准。由于各自为阵，各有标准，xx区5个街办的社区工作人员工资待遇不尽相同，出现了“同城同工不同酬”的现象。20xx年7月起，政府大幅提高了社区工作人员工资待遇标准，月工资基本标准按照1100、1200、1300元参数执行，但是各街办在具体实施中“同城同工不同酬”的现象仍然继续延续，造成了街办与街办之间社区工作人员的相互比对，产生了一定的不稳定因素。

根据党的xx大提出的“把城乡社区建设成为管理有序、服务完善、文明祥和的社会生活共同体”的目标要求，为积极探索有沙市特色的城乡和谐社区建设新路子，建议重点抓好以下几个方面的工作：

1、探索建立社区工作站、社区居委会并行模式。在社区居委会之外独立设置社区工作站，实行“工作站与居委会并行”的管理模式，还原社区居委会自治的本义。社区工作站和社区居委会分别担负不同职能。社区工作站的主要职责是在街道党工委和街道办事处的领导下开展工作，承办政府职能部门在社区开展的工作，以及其他由区政府确定需要进人社区的工作事项。社区工作站的工作人员目前可实行全员聘用社区居委会成员，逐步推行社区工作队伍职业化、专业化。社区居委会依法开展“自我管理、自我教育、自我服务”的自治功能，依法协助社区工作站完成各项工作任务。社区居委会按照相关法律法规的规定，按期进行换届选举产生其成员。

2、规范社区挂牌和各项检查评比考核。一是在社区仅限于挂“社区党组织”、“社区居委会”和“社区工作站”三块牌子。对相关职能部门因工作需要挂牌的，由部门制订统一模式、统一标准、统一颜色、统一安排、统一设计方案报区社区建设工作领导小组批准同意，牌子只能挂在室内相关功能室内或制作照片留存备查。同时，挂牌所产生的一切费用应由职能部门承担。二是规范各项检查评比考核。凡对社区居委会工作的各项检查、考核、验收事项，应由组织活动的部门、团体事先报区社区建设工作领导小组批准整合后，采用统一标准、统一部署、统一台帐、统一考核、统一奖励、成果共享的办法进行综合考核。

3、加强社区工作人员队伍建设与管理。一是要严格核定岗位。社区工作站岗位数建议按照20xx户以下4人，20xx-3000户5人，3000户以上6人标准核定;社区居委会岗位数按照省、市相关要求在进行换届选举时适时核定。二是要严格聘用程序。各街办按照核定的岗位数聘用人员，须经区社区建设工作领导小组批准后，在区人力资源和社会保障局按照程序办理人事代理手续，并进入社会保障体系;社区定岗到人后不得随意调换，确因工作需要统筹调配的，须书面报请区社区建设工作领导小组备案;社区岗位出现缺额增补时，须报请区社区建设工作领导小组批准，经人力资源和社会保障局组织考核，由街道聘用。三是要努力提高社区工作人员队伍素质。加强对社区工作者的岗位实践和学习培训，提高社区工作者的业务水平，社区工作人员除参加各部门业务培训，还需纳入区委党校培训计划。同时，要逐步实行社区工作者资格认证和持证上岗制度。

4、统一社区工作人员的基本工资标准。一是探索制定xx区社区工作人员岗位工资实施办法，对社区工作人员受聘期间建立基本工资、补贴、奖金和社会保险等制度，社会保险按有关政策规定办理。社区工作人员工资由基本工资+绩效工资两块组成，基本工资由财政直接拨入个人卡号实行社会化发放;绩效工资发放实行浮动制，由街办考核发放。建立社区工作人员工资自然增长机制，逐步推行社区工作人员等级工资制，把工资水平同工作资历、工作年限、工作业绩挂钩，以调动社区工作者的积极性，确保队伍稳定。

5、大力推进和深化社区服务。一是进一步加大社区管理信息资源的开发利用。加快社区管理信息系统建设，全面完成社区数据的录入和上传。尽快完成社区管理信息系统和区政府门户网站的对接，实现政府与社区的良性互动。要以社区管理信息系统数据库为依托，实现一数一源、一数多用，避免多头信息数据填报，减少社区工作人员的负担，降低成本，提升效率。在此基础上启动社区服务信息平台，推行预约服务、热线服务、上门服务等多种形式，建立全天候的社区服务体系。积极探索社区服务市场化、专业化的路子，以适应居民群众的服务需求，促进社区服务业的良性发展，从更高层次上推进社区服务。二是要重点做好便民利民服务，特别要做好面向困难弱势群体的社会保障和救助服务、面向下岗失业职工的再就业服务和其他社会保障服务。进一步发挥社区服务业在帮助困难群体再就业中的渠道作用;强化对社区弱势群体的帮扶机制，进一步健全社区扶贫帮困体系。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找