# 2025年个人第二季度工作总结(五篇)

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2025-07-06

*个人第二季度工作总结一第二：组织了三次传染病相关知识培训。一次母乳喂养相关知识及政策培训，具体总结如下：1、贯彻落实市卫生局“关于开展全市埃博拉出血热防控培训”工作的安排，使用国家卫生计生委委托中华医学会专家制定的课件组织培训，经过主管院长...*

**个人第二季度工作总结一**

第二：组织了三次传染病相关知识培训。

一次母乳喂养相关知识及政策培训，具体总结如下：

1、贯彻落实市卫生局“关于开展全市埃博拉出血热防控培训”工作的安排，使用国家卫生计生委委托中华医学会专家制定的课件组织培训，经过主管院长及医务办主任商量决定，按照我院的实际情况，制定了要求：

第一、要求已在好医生网站注册的医务人员可直接登陆点击学习及考试，具有中级及以上职称的医务人员必须在“好医生网站”上学习。

第二、对于初级以下职称的医务人员，医院将进行集中培训。培训时间为月日下午4时，培训地点在本院会议室。培训内容：

采用好医生网站上的培训课件，并且培训完成后现场考试。此次我院的培训组织者由医务办、护理办、院感办三个部门联合下发通知，集中培训，其目的\'是为了引起大家的重视。截止到20\_\_年月日我院参加好医生网站培训人数×人，参加医院组织培训人数×人。

另外1+x全科医生远程培训也于不久进行弥补了，对那些未参加上次学习的医务人员参加培训，人数×人，三次培训合计×人，占医务人员总人数人的83.8%。知晓率80%。通过了此次培训，使我院的医务人员充分了解了埃博拉出血热防控的相关知识，对推动今后我院的继续医学教育工作的开展起到了积极的作用。

2、按照卫生局有关文件通知，选用国家计生委出台的文件制定出课件，从登革热的概述，病原学，流行病学，流行特征，流行病学特征，发病机制，临床分型，临床表现，实验室检查，病原学和血清学检查，诊断要点，鉴别诊断治疗，重症登革热的治疗及预后十四个方面阐述了相关知识。于20\_\_年月日对全体医务人员进行了培训，参加培训人数×人，并进行了随堂考试，平均成绩91.2，知晓率85%。对当天未参加培训的人员由科室另行培训。

3、为迎接产科大检查及创建爱婴医院相关要求，于20\_\_年月日对当天在岗的医务人员进行了母乳喂养知识及相关政策培训，学习的内容包括创爱婴医院目的，创建爱婴医院《促使母乳喂养成功的十条措施》，创建爱婴医院的《国际母乳代用品销售守则》，我国卫生部颁发的《母乳代用品销售管理办法》，母乳喂养的重要性，母乳喂养的好处，人工喂养的缺点，母乳喂养术语，乳汁的产生和分泌，各阶段乳汁的营养成份，母乳喂养的正确姿势，宝宝在胸前的抱放位置图，喂哺适当的指标，异常情况下的乳房护理，母婴患病时的哺乳等，参加人数人（当日在岗人员），并进行了随堂考试，平均成绩97分，对还未参加培训人员要求科室自行组织学习。

**个人第二季度工作总结二**

自私，让我们只看见自己却容不下别人。如果发短信给你喜欢的人，他不回，不要再发。看着你的相片，我就特冲动的想p成黑白挂墙上!有时，不是世界太虚伪，只是，我们太天真。一季度以来，在医院首长的领导下，在同事的关怀、支持和帮助下，本人注重提高政治修养，加强世界观改造，能够遵纪守法、强化业务学习、不断提高业务能力，努力钻研、扎实工作，以勤勤恳恳、兢兢业业的态度对待本职工作，严格落实各项规章制度，在医疗工作上取得了一定的成绩，圆满完成了上级交给的各项工作任务。

一、加强政治学习，坚定政治信念。

不断加强政治理论学习，提高政治敏感性，坚持从自身做起，从严要求自己，从端正思想认识入手，正确处理学习和工作关系，积极参加组织各种政治活动，做到：不缺课、不早退、认真学、认真记、写体会、谈感受、说想法，不断提高自身修养和政治理论水平，为做好临床工作奠定了思想基础。

二、遵守规章制度，强化作风纪律

作为一名医务工作者，本人平时注重强化作风纪律观念，严于律己，能够认真落实各项规章制度，以条令条例和规章制度为依据，用正规有序的工作环境来促进个人行为素质养成和捉高，坚持从小事做起、从我做起，持之以恒的把强制性的规定、被动式的服从转变为自觉行为，坚决避免和克服工作中拖拉疲沓、浮躁松垮和差错误漏现象，做到工作之前有请示、完成工作有汇报，踏踏实实、一步一个脚印的提高自控能力，做到坚持原则，按规章制度办事。

三、强化业务学习，增强服务意识

医学是门博大精深的科学，深知自己的不足，为此，我一方面加强理论学习，一方面从其他途径了解和学习医学知识，积极参加院内和院外组织的多种学术活动，不断吸取医学的新知识和新进展;在工作学习期间，积极参与科室的业务学习并讨论发言，提出自己的见解;在科室主任、老师的指导下，积极参与外科病人的诊治工作。在各种手术操作中，严格遵循医疗常规，认真仔细，从不违规操作。通过自己的努力学习和科主任及老师们悉心教导，我更加熟练掌握了外科常见病、多发病以及一些罕见病的诊断和治疗，手术中应急处理和围手术期的处理方案。参加了医院组织的“三基”考试并顺利过关，多次参加医院组织的“心肺复苏’’考核并取得成绩。参加了腹腔镜学术会议，拓宽了视野。参加了医院组织的到沈阳的军区陆军总医院急诊科为期1个月的短期培训，收获颇丰，熟悉了急诊科的工作流程、人员配置以及各类急性病的抢救拮施和流程，认识并熟练操作了新的急诊设备。通过不断学习，我健全了自己理论水平，完善了自己的知识结构，丰富了自己的临床经验，增强了自己的服务意识。

四、崇尚新技术，发展新业务

在外科周主任的领导下，积极尝试新的腹腔镜技术，三孔法腹腔镜下胆囊切除术、腹腔镜保胆取石术、腹腔镜下胆总管探查术等等，提高了手术质量，缩短了手术时间和病人的住院时间。“金无足赤，人无完人’’。当然，我在工作和学习中还有一些不足之处，须在今后的工作中向各位领导、老师和同事们学习，注重细节，加以改正和提高，告别对于自己的骄傲自满一面，在工作和学习中要坚决改正，争取在以后的工作和学习中取得更优异的成绩。

**个人第二季度工作总结三**

本人于\_\_年x月起在\_\_卫生院开始上班。这一季度来，在医院的领导带领和提携下，紧紧围绕全院的发展大局，认真开展各项医疗工作，全面履行了临床医生的岗位职责。

一、爱岗敬业，诚信团结。

在工作中，能够坚守岗位，尽责尽力的做好自己的工作。接待病人时，能够及时与病人沟通，较快的完成简单的检查和详细的病史情况，能及时的书写并完成病历。在自己有主管的病人时，我能够做到全程监护，随时观察病人情况，能及时的向上级医师反馈病情，能较快较好的遵医嘱执行病情，病人出院时能积极热心的帮其办理出院手续，使病人顺利出院。在与病人交流沟通时，我能够做到真诚热心的交流，当然在医患沟通交流时，我的不足是不耐心，如工作繁忙时、情绪差些时都会有不耐心、嫌麻烦及态度不好等表现，在今后的工作中，我会在这方面改进的，做到真诚、热心、耐心的与患者交流。在与同事的交流沟通方面，我能够做到真诚待人，工作团结。在思想态度上，我能够做到尊敬老同志，热爱新同志，并能严格要求自己不在背后指责他人的不是，少说多做，在这方面我将继续保持，努力提高，做一个受大家欢迎的人。在生活上，我能够做到与新老同志坦荡真诚的交流，并一贯以能取的他人的信任为行事准则，尽力尽量做到不妨碍他人的生活和工作。在工作上，我能够严谨细心积极的工作，并能及时与同事们沟通交流，以弥补工作中的漏洞和不足，自己有空闲时间也能帮他人做些事情，我的妇幼工作有时任务量大时，大家也能热心积极地帮我分担，在今后的工作中，我将继续保持好的交流习惯，继续发扬团结互助的精神。

二、努力提高个人业务水平。

在这一季度当中，我体会到作为一名基层医务工作者，其业务水平的要求是全方位的，不仅要求有全面扎实的理论功底，还更要求有过硬的临床操作能力。我能够正确的检查诊断一些常见病，能做到简单的用药处理。但我本人在业务水平方面，仍是有很多不足的。首先，理论知识不全面，这导致了面对许多病种，不能有效的做出检查和病史搜集等工作。其次，临床操作水平较差，不能全面的熟练的帮助同事们处理急诊病人。再次，理论知识不扎实，在临床的检查、诊断、用药、护理等方面不能较快较好的完成工作。在今后的工作中，我会在理论和实践两方面努力提高，做到工作正确及时有效的完成。

三、儿童预防保健工作方面进一步提高。

我在卫生院里兼职儿童预防保健工作。儿童预防保健工作项目多，责任重大，其工作要求是细致、耐心、长期的做这方面的工作。我在这块工作上，能够较好的完成一部分工作任务，如儿童预防接种信息微机录入的工作能较好的完成，常规计划免疫接种程序能基本掌握以及国家一类、二类疫苗的区别及价格。健康教育的宣教能有条不紊的开展进行等做的较好的方面。但我仍有较多的预防保健工作方面做的不足，在今后的工作中我会改正不足，进一步提高办事能力，能够较好全面的掌握儿童预防接种保健及金苗信息卡的办理工作。在20\_\_年第二季度里，工作中的体会和总结就是这些。为了保持优点，改进不足。

总之，我在这一季度的工作当中，进步很大，不仅在业务上，还是在待人接物上，都能有较好的表现;在这一季度中，不足也很多，在医患沟通上、病历书写上、临床操作上、儿童预防保健上等都有许多不足，这些都是我今后工作中努力完善和提高的重点。

**个人第二季度工作总结四**

20\_\_年第四季度管理处在公司领导正确的带领下，在公司各部门大力支持配合下，管理处全体员工上下一致，认真贯彻岗位职责和规范服务要求，本着“以人为本，用心服务”的服务理念，各项工作开展的较为顺利，同时也存在着一些不足，结合管理处工作的实际情景，针对管理处现存问题，现将第四季工作总结如下。

一、基本情景

1、管理处现有员工共计65人：其中主管1名、副主管1名、护卫队长1名、护卫副队长1名、事务管理员6名、维修组长1人，维修员7名、护卫员35名(含监控员)、保洁组长1人保洁员11人。

2、街区商户38户，临建傣楼6户，b区32户;接房开业19户;接房未开业7幢，未接房10幢。小区共710户;住房692户;(入住630户;空置房62间);商铺18间(营业13间;未营业5间)。

二、日常工作

1、管理处定期召开安全生产例会，对管辖区进行安全生产督促检查15次，督促商家整改15次，现已全部整改。定期召开安全生产例会，跟进商家安全、消防检查12次，组织卫生大扫除10次。

2、管理处利用晨会及时传达学习公司安全生产等方面的文件，并要求员工在工作、生活期间了解、掌握基本的安全常识和提高安全意识

3、管理处严格落实日常三级巡查制度，并对每个工作岗位进行日常管理和监督指导，发现问题现场纠正整改。

4、对商家发放对管辖区进行安全生产督促检查4次，并在日常管理中对存在安全隐患的商家下达整改通知书12份。督促商家整改12次，现已全部整改。安全温馨提示10份。

5、公司领导深入管理处指导安全生产检查工作10次

6、对街区挂安全生产横幅4条，落实“强化安全基础、推动安全发展”的安全防范宣传，得到了进取响应的作用。

7、认真落实整改总公司安委会三季度检查指出的存在问题，并组织管理处全体员工进行安全生产隐患排查专项整治行动7次

三、安全防范

1、上报处理打架斗殴2起，偷盗1起，交通事故1起，公共设施破坏1起，火灾1起(已及时扑灭)，好人好事3起。

2、消防安全检查、公共消防设施、设备每月一次大检、每周一次小检，检查出的问题及时通知进行整改。

3、进取协助管理处做好安全生产工作，并强调落实安全生产在要求及任务。指导护卫夜间查岗24次，组织培训、防爆军事演练24次，因队员工作失职处罚4次，过夜停车费\_\_元。

4、管理处为确保护卫队员自身安全和加强安全防范，加强了中夜班的巡查力度，要求队员在巡查值勤中必须身穿防刺服，手持防暴棍。

5、对管辖区的设施设备不间断进行安全巡查;

6、对各岗位的检查及工作中存在的问题进行纠正;

7、对外来车辆进行统一规范并要求车辆停放到指定的位置，确保道路通畅，无事故发生;

8、对监控死角部位增设签到巡查表，每2小时巡查1次，并要求监控员实施护卫查岗和点名制度。

四、维修工作

1、设施设备维保3次，每周巡检1次，处理业主，商家报修30次数，每日对装修进行巡查1次，巡查共计63次，维修组第四季度出工出勤98次;

2、加强业主商铺装修管理，每一天对装修户进行检查，保证小区业主、商家在装修时不破坏房屋的主体结构;

3、维修、更换街区路灯;

4、对地基下沉商家随时跟踪落实;

5、对街区房屋渗水检查;

6、维修、保养公用设施设备。

五、保洁工作

1、绿化保洁完成管辖区域药物喷洒3次，并对商家周边绿化带进行修枝，对垃圾桶、标识、卫生死角、绿化安全隐患全面整治8次，到达预期效果;

2、根据工作计划进行日常保洁及垃圾清理;

3、每周组织一次重点清洗大垃圾桶、清理绿化带的白色垃圾及修剪枯枝树叶。

4、配合公司完成各大节日相关活动的开展，及重大接待任务的保洁工作;

5、每月对空置房进行一次空置房清理工作，坚持空置房无杂物、蜘蛛网。

六、完成情景

1、护卫召开会议4次，重点强调各节假日期间安保工作

2、护卫抓好国庆节期间的防火、防盗及用电安全管理工作，并根据相关要求组织员工开展应知应会培训和演练

3、管理处对商家和住户发放温馨提示12次，对国庆节期间的卫生、防火防盗、礼貌接待做出了相关要求，并组织工作人员对街区的树枝进行修枝;

4、管理处利用走动式服务对管辖区域的商家、租户、业主、进行了安全防范、消防交通、防暴知识的宣传，加强了他们对自身的安全防范及经营场所、住宿等重点部位的管理。

5、对管理处进行日常管理，根据工作计划对设施设备进行维护保养，确保街区内设备正常运转;

6、为确保街区有一个干净舒适的环境，对管理处进行日常保洁，得到了商家和业主的一致好评;

7、管理处不定期组织保洁员对路灯杆、景观灯、标识标牌进行打扫、清洗;不定期对空置房进行除尘;对已枯的树枝进行及时修剪，防止造成瓦片的脱落;

8、为配合公司制定的“安全生产月”活动，管理处进取响应，每月对街区内空置房及商家进行安全检查工作，消除安全隐患。

**个人第二季度工作总结五**

二季度以来我矿机电运输工作有收获也有不足之处，在公司领导的关心下，在我矿机运人的努力下基本完成了各项工作计划，实现了机电运输系统的安全、稳定、经济、高效运行。通过这二季度的工作，大家积累了大量的工作经验，各方面都得到了较大的充实和提高。下面对二季度以来工作开展及完成情况做一简要总结如下：

一、二季度工作总结：

1、三查五落实开展情况：

根据公司要求进一步落实三查五落实工作，在四月份全月共组织专项检查6次，系统检查8次，内页检查5次，现场问题共计59条；措施梳理14项，发现问题7条；梳理制度77项，岗位责任制度52项，操作规程44项，流程28项，修改内容14条，增添管理制度12项，保护实验制度10项，六大系统7项，责任制度2项，操作规程3项，流程修改3项；隐患排查共排查问题7项；发现问题已全部全部下发整改通知单并已整改结束。

2、供、用电及防失爆专项整开展情况：

1）、4月份组织全矿电钳工学习防爆五十条并组织考试；对全矿电板配电工进行“两票三制”、高低压操作及操作注意事项进行培训；对学习掌握的情况进行了检验，考试成绩平均在90分以上；对地面变电所设备、线路进行检查对岗位人员操作、保护试验及“两票三制”进行检查，查找不足之处，对个别值班员掌握不好进行现场培训；4月19日由专项整治成员带领各单位维护员对运输井下斜巷、7100上材料道、7102面、7107两道防爆设备进行全面检查；对主、副井提升设备及保护进行检查；对柳城、付城两路高压供电线路进行检查；对井下变电所设备、线路进行检查对岗位人员操作、保护试验及“两票三制”进行检查、考核、培训；对主运皮带机道防爆设备进行检查，皮带机保护进行试验。对于检查出的问题现场进行整改，受条件限制现场无法整改的下发整改通知单，限期进行整改，并都于两日后落实，且留有记录。

2）、5月份共组织三次集中检查，对全井下防爆电气设备、五小设备、电缆、各类保护进行全覆盖检查验收，共检查防爆电气设备103台，五小电器89台，存在问题143条，共组织召开三次例会通报，整改率达到100%。

3、设备管理方面：

1）、严格安装月初制定计划，落实月度系统检查、各种会议、保护试验及隐患排查，二季度共组织系统检查12次；设备检查7次；隐患排查7次；机电例会3次。

2）、按照开关检查确认表对全矿设备进行全面检查，做到了设备台台过，不留死角不走过场，保证了设备安全可靠运转。

3）、加强用电管路降低吨煤电量，在中皮、中轨猴车、主副井绞车、风选机等大型设备安装计时器，对采区皮带实行限时出货，副井提升每罐乘坐不得低于6人等相关制度降低用电量，起到了很好的效果，降低了电量，提高了生产效益。

4、现场工作完成情况：

对—220、—700水仓进行了清理；主井更换主副提升绳；对地面水沟清理1000余米；修理液压单体支柱400余根；修理三用阀500余个；修理梁子300余根；加工制造铁鞋300余块；修理电机、齿轮箱15余台；修理水泵10余台；加工皮带机4部；修理溜子3部；安装皮带机5部、溜子4部；清擦电缆1500余米；对520变电所进行了卧底；编制了7107探煤巷1、2、3供电设计；7106工作面供电设计；更换七煤650皮带200米；更换中皮及七煤皮带机托辊300余根；更换井下皮带机保护7件次；更换中皮四部及七煤二部共两台异常电机；老六部皮带机道彻底清理；中皮三部皮带机h架调直、调正；全季度皮带钉扣近20次；对—610及—700斜巷猴车上安装无人值守系统；—420斜巷卧底约50米长，0.2米深；地面轨道系统清理、调整；完成了矿车三环链的拉力试验及更换工作；更换地面运煤系统皮带及电动滚筒；更换井下四部猴车托绳轮20余只；井下辖区内所有开关外壳重新刷漆；井下分管区域所有电缆重新吊挂、清擦；矸石山大架头下移了4米，并对大架及翻车装置全面检修。

5、示范化创建：

1）、明星示范岗：二季度创建通过了“35kv”验收工作。

2）、—420斜巷卧底整道，通过公司二季度示范化专业验收；

3）、持续进行修旧利废工作，自制地滚轮、阻车器、分煤器等，自己修理皮带机托辊，为矿里节省了材料费；

4）、中皮二部机头水窝内自制自动排水装置，不仅节省人力，而且排水及时，杜绝水窝因水满向下流的问题。

5）、设计制作“行车操作手柄电控锁”并通过公司验收。

6、图表管理：

认真组织开展示范化创建工作，制定了根据一季度图表管理存在问题进行重新牌板和修订，制定了《柳泉煤矿机运年度季度工作图表》、《机运专业月度工作图表》、《机电矿长月度工作图表》、《机电副总月度工作图表》、《机电科长及副科长月底工作图表》等，图表上墙张贴，并根据图表落实各项工作，并形成会议记录、会议纪要等。通过图表管理，使机运各项工作有序进行。

7、绩效考核：

机运管理上我们每天下午5点前通过邮件形式上报机运管理人员工作计划，到机电矿长、机电副总及矿精管办，机电矿长、机电副总、矿精管办根据上报内容及个人工作图表进行跟踪落实工作，根据工作完成情况给予考核，并在矿调度楼液晶显示器全矿通报，考核结果与工资挂钩，通过计划工作，到工作跟踪落实，再到考核，在很大程度上提高了管理人员的责任心和积极性，有利于机运安全管理。

8、班组管理：

班组实行科部副科长承包挂钩管理，挂钩副科长负责班组的日常管理，负责制定班组月度工作图表，每天早会布置班组工作任务，班组长根据分管副科长工作安排，做好班组会议记录，分管科长负责班组长的考核，员工考核由班组长负责，每天考核结果上墙公示，月底汇总与工资挂钩。

二、三季度工作计划

1、杜绝机电运输破皮红伤及二级以上生产事故。

2、机运质量标准化达二级。

3、形成7100工作面、7106工作面上面的供电系统；形成两道约700米轨道铺设任务及皮带机安装工作。

4、7102工作面回收。

5、严格按照雨季三防工作意见做好机电雨季三防工作。

6、运输示范化专业通过验收。

7、示范化图表及时更新并认真执行。

三、存在问题

1、人员素质普遍较低人员较少，设备得不到不及时维护、检修，容易出现设备故障，在很大程度上影响了矿井生产，不能满足当前生产需要。

2、因生产效益不好，矿亏损较多，对设备投入方面不足，电气设备陈旧、皮带老化等情况严重，设备维修力度角度，给安全生产带来了很大压力。

3、设备在使用过程中的管理不到位，对设备日历化检修工作只停留在表面，采掘个别单位对检修工作抓的不细、不实，仍然存在重生产轻设备管理，拼设备的现象。

4、因生产条件限制及备用设备不足等情况，设备轮换上井检修制度执行不好。

5、在用电管理工作中对采掘单位用电管理不好，仍然不能做到集中出货，造成设备运转时间长，对峰、平、谷时用电比例控制不好。

6、示范化工作比较滞后，机电示范化专业虽然通过验收，但存在问题仍然不少，很多工作不能按照图表管理完成。运输因战线长、人员少、地质条件复杂，至今未通过示范化验收。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找