# 2025年最新驾校季度安全工作总结 驾校季度工作总结(5篇)

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2025-07-18

*最新驾校季度安全工作总结 驾校季度工作总结一一、优化队伍建设，增强教练员队伍素质提高今年培训管理部的工作有了很大的进步，我们逐步走向成熟，管理水平及能力不断提高，年初我们的队伍进行了优化，招聘了一批有丰富驾驶工作经验，有一定素质的驾驶员进行...*

**最新驾校季度安全工作总结 驾校季度工作总结一**

一、优化队伍建设，增强教练员队伍素质提高

今年培训管理部的工作有了很大的进步，我们逐步走向成熟，管理水平及能力不断提高，年初我们的队伍进行了优化，招聘了一批有丰富驾驶工作经验，有一定素质的驾驶员进行系统的培训，初步实现了我们自己培训，为自己服务的目标，新的教练员上岗以后在老教练员的帮代下，进步很快，水平不断提高，工作热情也空前高涨，我们很快进入了角色，有的人不论是教学成绩，教学态度，教学质量，招生，用油车辆保护，都很突出，今年我们经历了两次培训，一是岗位培训，二是换证培训与考试，学校利用这两次培训，首先对我们理论知识进行再提高，要求每个人在讲课时必须充分利用四四教学法去教学，结合每个学员的心理，认真按照教学大纲的规定教学，严格执行省、市道条及教练员管理办法，对待学员严肃认真、负责、对待不同性格，不同岗位，不同年令，不同性别的学员，做出不同的教案，促使教练员从简单的教学水平，走向真正的理论与实际教学相统一的高水平的教员。

二、加强教练员管理，狠抓培训质量

历年来，驾培市场竞争激烈，全区八所驾校，都有一定的实力，要想站稳市场，赢得社会与学员的认可，年初，学校完善了教练员管理制度，明确了目标责任，教练员在教学中，必须严格遵守国家相关政策，法令法规，按章操作，坚决做到有法可依，有法必依，必须做到勤政，廉洁，严禁收受学员的现金与实物，接收学员吃请，严禁向学员摊派各种款项如有违纪行为，学校将严厉处罚，学校还不是时找学员交谈，了解教学情况，由于加强了教练员的管理，学校教学质量不断提高，同时社会的评价，与知名度也不断的提高。

三、重安全教育，强化安全意识

首先，加强了我们的安全教育，年初与教练员签定安全责任状要求每个教练员把安全放在第一位，强化安全生产就是效益，制定种种安全训练的规定，必须按要求去做，不允许有一丝一毫的安全隐患存在。其次训练前检查好车辆的状况，收车后做好保养工作，确保110%的安全训练，教练员必须做好学员的思想工作，提高学员的安全意识，保证学员出入平安。

\_\_年是\_\_驾校发展的关键一年，也是实现跨越发展的决定性一年。所有人的思想都是一致的;让我们的企业更加辉煌，任重而道远。所以我们要坚持“一切为了使学员满意”的标准，把各自的各项工作做为首要任务，为维护\_\_信誉做出更大贡献。

**最新驾校季度安全工作总结 驾校季度工作总结二**

在过去的一年，我们与驾校“心连心，同呼吸，共命运”，凝心聚力，团结奋斗，紧紧围绕确立的发展战略，求真务实，踏实工作，使驾校始终充满活力，持续发展，为进一步扩展赢得先机，奠定了又好又快发展的坚实基础。概括来讲就是：打牢了基础，扩展了外延，抢占了市场，服务了社会，达到了效果。

回顾一年的工作，我们主要做到了“五管齐下，全力突破”。

一、与中国\_\_二炮工程大学士官学院联合办学，实现了向高端发展的突破。

驾校建立之初，就瞄准了高端发展的战略，在夯实发展基础的.同时，积极寻求向高端发展的时机，探寻快速发展的战略途径。首先与青州所在高校联合办学，实现了培养高层次驾驶人才的最初构想，以此作为成功的模式和经验，我们积极构筑高端战略，瞄准中国\_\_二炮工程大学士官学院标准的硬件设施，严谨的规范教学及良好的影响力，通过与之联合办学，在我校建立军地两用人才培训基地，取长补短，借鉴经验，构建起了向高层次进军的平台，由此把驾校推向了良性发展的轨道。

二、适应社会的广泛需要，实现了区城覆盖的突破。

社会的需求是多样和广阔的。只有适应社会的需要，驾校才有强大的生命力。在驾校市场日新月异的今天，我们必须把服务的空间迅速扩大。为此，驾校确立了“一个中心四个基本点”的发展举措，以驾训场地为中心，向东南西北四个方向辐射，建立四个培训分站，把“金旺驾校”的牌子矗立在覆盖青州包括至周边县市的市场上。与此同时，以全青州各培训站点为依托，采取灵活多样的招生方式，扩大了招生空间，提高了招生率，由此变被动为主动，在青州驾训市场站稳脚跟，率先发展。

三、多举措服务社会，实现了“金旺”品牌影响力的突破。

我们摒弃“好酒不怕巷子深”的陈旧观念，在把驾校做强的同时，把做活作为提高学校影响力的重中之重，采取更加灵活的工作方式，宣传“金旺”品牌。我们在上半年举办了“你学车，我买单”优惠学员活动，不断回馈社会，让社会进一步了解驾校“服务至上，回报社会”的宗旨;我们还特别关注“莘莘学子”的高考工作，今年高考期间开展了“爱心送考”活动，出动600余车次，接送高考学子，让考生感受到了金旺驾校家庭般的温暖;我们更加关爱社会弱势群体，不间断的进行扶贫济困活动，为社会困难人群送去关怀，让他们享受到爱的奉献。我们不但保持了纵向发展的延伸，而且寻求横向发展的契机，先后与长安、大众汽车4s店营销商建立了战略伙伴关系，实现了横向联合和借势发展，开始了金旺品牌在社会行业的根植，推进了金旺品牌向社会的影响。

四、强化管理，实现了保障机制上的突破。

打铁还须自身硬。管理是保障驾校发展的生命线，从运行机制上必须严格。我们不但严格了对学员的教学，保证了教学质量，而且非常注重对广大教练员的管理。培养一支技术过硬、纪律严明、作风严谨的教练员队伍至关重要。我们一方面坚持每周一调度，每月一总结工作制度，及时发现问题，及时查明原因，及时采取措施解决，做到了预防问题和解决问题同步进行，从源头上减少管理问题的发生;另一方面，为了堵塞漏洞，我们完善了督查工作制度，只要接到学员的举报，迅速查处，把问题解决在萌芽状态。今年以来先后查处及通报教练员违规4起，对学校的管理起到了有力的警示作用，有效遏制了不良现象的发生。由于预防超前，督查到位，我校管理工作做到了井然有序。

五、特色创新，实现了驾校经营模式上的突破。

针对社会大众的需求，立足驾校发展的长远，我们推出了“一费式收费”、“花园式环境”、“朋友式教学”、“保姆式服务”等特色经营模式，把驾校的区位优势、服务优势、教学优势全面推向社会，在社会上树立了广泛的美誉度、信誉度和可信度。而且场地亮化、夜训班的开办为教学提供了有利条件。我们提出的“一费式”在上级主管部门的指导下，在全潍坊市推广，推出的“保姆式服务”也是全国首创。驾校做到了高起点起步，高标准建设，特色化经营，创新式拓展，走在了驾培市场的前沿，赢得了上级领导的信任和支持，向正规化办学迈出了坚实的步伐。

在大家的共同努力下，我校的发展一直位于青州市同行业前列，在潍坊市也占一席之地，无论是招生规模，还是区域覆盖，以及发展潜力，都值得大家的欣慰，这充分彰显了金旺驾校全体工作人员的努力和拼搏，换句话说：金旺驾校能够发展到今天，是大家为之艰苦奋斗和付出心血的结果，尤其是各培训站点，立足当地实际，千方百计扩大招生，从严要求培训，提高考试合格率，功不可没。在此，我向各位表示真诚的感谢!在今后的日子里，还更需要我们风雨同舟，齐心协力，共同维护好这个来之不易的成果。

成绩的取得有目共睹。然而，在发展的道路上驾校还存在许多不足，我们必须高度重视，切实认识和发现问题，采取正确的办法加以解决。主要问题是：

1、个别管理人员中存在骄傲自满的情绪。

一位伟人说过：骄傲使人落后，谦虚使人进步。个别管理人员比较自负，成为前进的一大障碍，如不克服，势必影响个人的发展，同时对驾校其他人员影响也不好。

2、部分管理环节弱化。

特别是督查工作，发现问题不够深入，督导不够及时，查处不够有力，解决措施不够过硬，影响了管理措施的到位，影响了工作的落实。

3、与社会的结合面还须巩固。

社会的信任，得之不易，失之瞬间。当前，驾校与社会的结合还相对脆弱。校兴我荣，校衰我耻，需要大家树立集体意识，共同呵护驾校的良好信誉。

4、学校各方面有待进一步加强。

**最新驾校季度安全工作总结 驾校季度工作总结三**

结识圣水驾校并成为其中的一员，已半年过去了。在这期间，我主要从事的是学校教务理论方面的工作，具体的说就是新学员的驾考理论、从业资格证的理论以及继续教育方面的理论。首先，感谢学校给了我这个平台，感谢各位领导、同仁对我工作上的信任和支持。加入圣水驾校虽属偶然，但我深感荣幸，同时也深感压力和责任重大。通过近半年的工作，我深知要做好驾校理论方面的工作不是一件容易的事情。但在学校领导和各位同仁的关心、帮助、支持、配合下，我服从工作安排、加强学习锻炼、认真履行职责，全方面提高完善自己的思想认识、工作能力和综合素质，较好的完成了各项目标任务。虽然工作上经历了很多困难，但对我来说每一次都是很好的锻炼。现将工作以来的情况总结如下：

一、加强专业理论知识学习，创造良好课堂氛围

为各位新驾学员和继续教育学员创造一个良好的课堂氛围是我的重要工作内容之一。一是新驾学员对汽车知识可以说是一无所知，要使他们在上车之前对汽车有个大致的了解和认识，可不是一件容易的事情，因此，对他们的讲解和教导就成了我们这些理论教员责无旁贷的责任。既如此，就必须加强自身的理论知识学习和积累，从汽车的起源、发展、原理、结构等方面下功夫，扎实打好自身的基本功。二是对于考取资格证、继续教育学员，深知他们都是有多年的驾驶经验的老驾驶人员了，因此他们所缺乏的不是汽车基本专业知识和操作知识，而是从行业规范、法律法规、职业道德、安全意识方面让他们提高警剔、正确认识。三是从自身的经验跟学员多做交流和互动，使彼此互相学习、融会贯通。事实上通过与学员的交流与学习，对我自身也是一个很大的促动，使我对汽车知识也有了一个很好的学习机会。

二、认真履行职责，积极开展工作

协助学校领导和教务科长做好教务工作、考试工作。一是工作中尊敬领导、团结同事、尊重学员、自察自省，跟各方保持良好的沟通关系，使工作顺利开展;二是工作不分份内份外，只要力所能及，都能自觉主动去做，比如前期除了教务工作外，还主要从事了文明劝导工作，对于这一部分工作，说实话感触颇多，但言不尽意，也存在许多不足和过失，总之，感谢学校领导对我工作上的支持和理解;另外还抽取空余时间熟悉报名处的业务，现基本对报名处的业务能独立开展，所欠的是没有她们的专业和熟练。

三、提高认识，加强服务，树立良好风气

驾校理论员作为驾校教师，其职业任务就是“传道”、“授业”、“解惑”。

首先是传道，即传驾驶员行车之“道”，使其做到安全、经济、文明、有效。安全是行车的前提;经济是行车的目的;文明是行车的基本原则;有效是行车的关键。只有安全、经济、文明的行车才是有效的行车，只有有效的行车才能真正实现为自己、为他人，为社会服务的目的。

其次是授业。理论教员通过课堂教学，把道路交通安全法律、法规知识、汽车驾驶及维护技术理论、道路运输知识、汽车驾驶的基本理论知识等传授给学员，经过学员实际动手能力的训练，将变成一种实用技能，这种技能如果和职业结合便可作为学员从业和谋生的本钱。从这个意义上讲，理论教员课堂上传授理论知识的过程，实际上是一种职业(手艺)的传授过程。

最后是解惑。解惑既包括“道”的层面，也包括“业”的层面。行车理论具有严肃性、科学性、时效性、实践性等特点，理论教员的教学带有明显的实用性、目的性和应验性(先是要应学车第一关的\'理论考试，然后是应上路行车的检验)，帮助学员解决好理论和实践上碰到的疑难问题是理论教员重要的教学任务之一。

四、存在的问题

半年来，在学校领导和各位同仁们的关心支持下，工作也取得了一定的成绩，但距领导和各位同仁们的要求还有不少的差距：一是由于驾校工作常常事无巨细，每项工作主观上都希

望能完成得最好，但由于能力有限，不能把每件事情都做到尽善尽美;二是在工作中与领导和同仁们的交流沟通不够，有时候只知道埋头拉车，不知道抬头看路;三是由于自己经验不足、专业知识不够，性子急躁，工作中时有不得心应手之处。这些都需要我在今后的工作中切实加以解决。

五、今后工作的思路

1、继续做好教务理论、履行职责、提高服务等方面的工作。并针对自身存在的问题，找原因、找差距，极早进行弥补，力争在原有的基础上更上一层楼。

2、树立良好的自身形象，在工作中成为同事的榜样，在感情上成为同事信任的伙伴。因为驾校理论教员是驾校学员理论上的精神指导，“学高为师，德高为范”。理论教员能否在教学活动中有效地实现和完成“传道、授业、解惑”，这与其本身所具备的综合素质有着及其密切的关系。一名优秀的理论教员，应该是一名有着较高文化素质、道德素质、专业素质、身心素质和职业素质的人。因此必须在自身形象、个人情感上下深功夫。

3、“业精于勤而荒于嬉”，因此始终把学习放在重要位置，努力提高自身综合素质。一是学习跟自身工作相关的业务知识，向领导、向学校各位同仁学习;二是学习相关行业知识;三是学习文化知识，提高自身文化修养。

4、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地对待每一项工作，不断探索工作的新方法和新思路。

5、积极与学校领导进行交流。出现工作上和思想上的问题及时汇报，也希望领导能够及时对我工作上的不足进行批评指正，使我的工作能够尽善尽美。

细节决定成败，思路决定出路。总之，信心和勇气使我创造、把握每一个机会，而每一次的锻炼则更加强了我对自己的信心。在总结以前经验的同时，我深知建立自信、发现缺撼、规划职业生涯与完善自我同样重要!我始终坚信的四个字“天道酬勤”。在今后的工作中，我一定会解放思想、积极探索、努力完善自我、紧跟学校行业发展的脚步，积极配合学校领导的工作，认真践行“自我总结”和“今后的工作思路”，在现有工作的基础上更上一个台阶。

**最新驾校季度安全工作总结 驾校季度工作总结四**

第三季度安全工作在上级部门领导的关心和支持下健康有序的开展，没有发生一起安全事故。我驾校全体职工及教练员认真贯彻安全工作方面的文件精神，牢固树立“安全第一，预防为主，综合治理”的指导思想，始终坚持以人为本的安全生产观念，广泛深入地开展安全生产工作，营造了一个安定、和谐的工作环境，确保各项工作的顺利进行，下面就这三个月来我驾校的安全工作开展情况汇报如下：

一、强化安全意识，思想认识到位

由我校专项整治行动领导小组牵头，采用大会宣讲原文学习文件，部门开会层层领会精神，相关责任人集中活动深入学习等方式，从各种渠道学习安全知识，了解机动车驾驶的安全态势，认真剖析、深刻反思，并从一件件事故中吸取教训，做到警钟长鸣，从思想上去杜绝由于安全意识淡薄，安全意识匮乏所造成的安全隐患。要求：第一上路前必须检查车况，确保良好的车况驾驶。第二不断钻研业务水平，力求精益求精的驾驶技能。第三把安全意识和安全驾驶的思路和技能强化给学员。

二、明确责任，组织管理到位

我校采用层层明确责任主体、多元齐头并进的方式，保证专项行动各项工作层层落实到位无死角、无遗漏。

1、成立了以校长任组长的专项治理领导小组，将各部门一把手和关键岗位操作手纳入小组，推行任务到人，责任到位，构建专项治理机制。在进一步明确了安全专项整治工作的同时，保证了人员调派，资金安排，制度完善等各类工作能够及时落实到位。

2、我校把安全治理专项整治和“优质服务四项制度”、“文明学校创建”以及“综治维稳”等活动有机结合起来，形成以治理驾驶培训安全隐患为主线的联动机制，构建起互相支持，互相促进，齐抓共管的良好氛围。

三、层层督查，措施落实到位

我校遵循科学、安全、可持续发展和走安全发展的道路的理念，正确处理好速度、质量、效益的关系，确保生命高于一切的培训宗旨全面落实到教学、经营、管理的全过程的目标和“谁主管，谁负责;谁签字、谁负责”的原则。各部门领导按照领导小组的安排，认真落实岗位职责，形成一级抓一级，层层抓落实的安全生产防控体系。

要求教练员在教学中要注意结合实际情况，让学员掌握行驶中如发生制动失效、转向失控、爆胎等紧急情况下的应急措施。

四、完善制度，建立安全长效机制

我校坚持统筹规划，细化措施，制定出安全整治的措施和方案，保证了安全隐患排查和整治工作逐级量化、细化到部门、到岗位、到人、到培训各个环节，从而推动本次治大隐患，防大事故专项行动落到实处，从而形成新的安全管理软件，建立起安全管理的长效机制。

今后的工作中，我校将一如既往地学习相关法律、法规，全面杜绝重、特大安全事故，降低一般事故，在抓好安全教学的同时，确保教学质量，在服务质量上下功夫，从服务意识、服务观念、服务目标、服务形象、服务管理上做实教学培训工作。为人民群众提供一个安全、文明的驾驶技术学习环境。

**最新驾校季度安全工作总结 驾校季度工作总结五**

\_\_驾校成立于20\_\_年底，经过四年多来的努力，驾校从艰难起步到稳步发展，从稳步发展到快速增长，再到实现社会和经济效益的双丰收，离不开学院党委的正确领导，离不开学院各级领导的关怀和学院各部门的大力支持，离不开全体驾校员工的精诚团结和刻苦努力。四年多来的工作可以概括为：艰苦创业、适应形势、稳固增长、适时拓展。

一、艰难起步，奠定发展基础

驾校各项工作的全面开展是在20\_\_年\_\_月份。当时，学院派出的工作人员只有三名(总经理、副总经理、会计)，而需要开展的多项工作时间紧、任务重，而且面临人员短缺、资金紧张、设施设备不完善等困难。为尽快完成正常经营的各项手续，全体工作人员以公司工商注册为中心，人员招聘、学员招生、车辆改装、与主管部门的沟通等各项工作全面展开。

首先是人员招聘。先后招聘了10余名管理人员，50余位教练员，成立了办公室、财务科、业务科、驾管科、招生办、报名大厅等部门，为公司的正常运转提供了基本保证。

其次使车辆的改装。为了尽早通过交通部门和车管部门的检查，在前期银座汽贸无法完成全部车辆改装的情况下，经过多方努力重新联系了汽修厂，并于20\_\_年\_\_月\_\_日初，仅用了11天的时间，完成了全部50辆教练车的改装(副离合、副制动、副油门、副后视镜以及尾翼的安装)。为下一步公司的注册打好了基础。

再次是与交通和车管部门的沟通。通过多次的沟通，和多方面艰苦的努力，与各上级主管部门建立了良好的关系，不但为注册创造了条件，而且为今后工作的开展打好基础。由于各项工作到位，20\_\_年\_\_月\_\_日济南市交通局下发经营许可证;220\_\_年\_\_月\_\_日山东省工商局下发营业执照，在短短一个月的时间里，完成了工商注册。然后，20\_\_年\_\_月\_\_日山东省质量技术监督局下发企业代码证;20\_\_年\_\_月\_\_日历城税务局下发税务登记证;20\_\_年\_\_月\_\_日完成企业增资;20\_\_年\_\_月\_\_日完成车辆挂牌手续。20\_\_年\_\_月\_\_日车辆正式挂牌。具备了正常经营的条件。

与此同时，完成了教练培训、筛选、上岗以及学员招生等工作，50余名教练员和200余名学员全部到位，考前培训工作有序开展。并于20\_\_年1月15日完成了第一批学员的理论考试。

总之，四个多月的时间，驾校全体工作人员，以学院利益为重，团结一心，真抓实干，艰苦创业，克服了重重困难，较为顺利的完成了前期准备工作，为驾校今后的工作开展打下了坚实的基础。

二、适应形势，稳定经营

如果说20\_\_年只是一个起步准备阶段，那么接下来的几年真正接受了考验。自20\_\_年至今，整个济南市的驾驶人考试经过了几个重大的改化：首先是交通和车管部门的机构调整，学员的报名、考试预约、培训记录的签注、考试等程序经历了多次的调整和变革;其次，科目二考试(场地九项和倒桩)统一考试地点(原来是在各驾校)，统一考试车辆(原来用自己的考试车);再次，科目三考试全部实行电子路考，统一考试车辆。

面对多次的形势变化，驾校全体员工心往一处想，劲往一处使，应变及时，调整迅速，顺利的适应了形势，经营状况稳步提升。

首先，人员队伍建设。人员问题是第一个需要解决的问题，而作为驾校来讲教练员队伍是重中之重。教练员作为驾校第一的线工作人员，是面向学员和社会的一个窗口，是人员管理的重点和难点，教练员队伍的好坏直接影响到驾校的发展。但从所周知，目前整个济南市驾驶培训教练员队伍的状况并不理想，年龄大，学历低，数量少，因此，管理难度可想而知。针对现实情况，驾校注意从细节做起，不但定期发放福利，而且为每一位教练员签订了劳动合同，购买了保险，建立了每年例行的体检制度，保持了教练队伍的稳定。与此同时，加强教练员的再教育，每年定期对教练员进行理论和实际操作的培训，不仅聘请上级主管单位领导和有关专家进行职业道德、操作技能、安全意识的理论培训，而且每年进行技能操作比武，使教练员的理论和操作水平得到了提高。加强对教练员的月度和年度考核，优胜劣汰，使队伍得到了净化。另外，对所有教练车安装了gps定位系统，此系统既能随时监控教练车的去向及所在位置，又能对学员的学习时间进行管理，为将来的信息化管理奠定了基础。

其次，为适应市场的变化，对机构设置进行优化。由原来的直线职能型组织结构向扁平化组织结构转化，工作以学员至上为中心，以满足学员利益为工作重点，重新对各项工作程序进行理顺优化，再造流程。使教学、教练员、学员、质量、安全、结业考试以及设施设备管理等工作，逐步规范化，科学化，工作效率明显提高。

再次，设施设配的完善。由于考试名额从以前的每车四人到后来的每车六人，业务量不断增大，公司先后投资1000余万元对电子桩场地，彩石校区桩训练场地，红楼校区训练场地以及九项训练场地进行了扩建改造和修缮;为适应考试形势和考试车辆的变化，投资100余万元置换和新增车辆12辆(其中桑塔纳5辆，志俊5辆，爱丽舍自动挡2辆);另外，投资20余万元建立彩石和洪楼校区两处理论无纸化模拟考场。使学员的考试培训工作得到了保障。

第四、教学方式、方法的调整

由于两次考试方式和考试车辆的调整，给正常的学员教学工作带来了巨大的变化，从教案到教学计划，从教学方式到教学方法，必须进行较大的调整。

驾校在教学方式、方法上不满足于传统的教学模式，而是勇于创新，勇于探索，善于借鉴、学习其他驾校的优秀经验、做法，严把教学的规范性、科学性、灵活性。例如：充分依托商职学院的良好教学条件，展开多媒体教学、情景教学、案例教学等现代化的教学，大力推进教学方式方法的改革。同时，采取多种措施鼓励、奖励教练员共同分析教学问题，共同总结和交流教学经验，相互借鉴、相互促进，提高教学效果和教学质量，基本杜绝了“一个教练一个样，换个教练不会操作”的传统教学模式。

同时，注重因人施教。由于学员个体情况不同，就决定了其接受能力的不同，因此我们要求，做到因人施教，尽量满足学员的每一个要求，例如：夜间学习、周末学习、假期学习以及单独加练等。并且在执教过程中要求教练员“每天保持好心情”，保持“朋友式的教学关系”，不能打骂学员，不准对学员冷嘲热讽，特别是对有特殊要求的学员，学习驾驶接受能力较差的学员等，要付出更多的耐心、细心、爱心等。

由于应变及时，措施得当，加之整个团队团结向上，敬业爱岗，较好的抓住了市场的脉搏，使驾校的各项工作一年一个新台阶，保持了稳定的增长。

三、抓住机遇，适时拓展

在做好驾校各方面工作的前提下，在学院领导的关心和支持下，积极摸索多业务发展，并取得较好的成绩。

20\_\_年\_\_月\_\_日驾校接管学院车队，并于\_\_月份顺利地完成了\_\_届5000余名新生的接站任务。在原有车辆机车上，成立了小车班，保证了学院各部门日常用车需求。在短短四个月时间里实现了收支平衡。

20\_\_年底接管学院餐饮实训中心，并在学院各级领导的支持下，较为圆满的处理了遗留问题，顺利实现了交接。在时间紧迫、人员短缺、资金紧张的情况下，完成了基本的日常接待任务。目前，人员陆续到位，厨房改造已经完成，餐厅客房以及大堂改造正在进行，已经初步具备了正常的接待条件。工商注册手续正在办理当中。

四、赢得了社会尊重，收获了经济效益

四年多来，在各级领导关注关心下，经过驾校全体员工的努力，付出的辛勤汗水得到了丰厚的汇报：

首先，赢得了社会赞誉。

20\_\_年\_\_月\_\_日，被济南市交通局评为“20\_\_年度机动车驾驶培训先进单位”，成为济南市“十佳驾校”。

20\_\_年\_\_月\_\_日，被济南市交通局评为“20\_\_年度机动车驾驶员培训标兵单位”。

20\_\_年\_\_月\_\_日，被济南市交通局评为“\_\_年度机动车驾驶员培训优秀单位”。

20\_\_年\_\_月\_\_日，被济南市历城区交通局评为“交通运输行业文明诚信单位”。

20\_\_年\_\_月\_\_日被济南市交通局评为“\_\_年度机动车驾驶员培训先进单位”。

20\_\_年度在驾驶人考试各科目合格率的综合评比中，在济南市45所驾校中名列第一。

20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年\_\_月\_\_日在驾驶人考试各科目合格率的综合评比中，位列前三。

20\_\_年\_\_月\_\_日作为济南市一所驾校被济南市交通警察支队上报公安部参评全国驾驶员培训先进单位。

其次，经济效益稳步提高。

截止\_\_年底已有近10000余名学员从驾校毕业，招生人数从20\_\_年(四个月)的不足300人，增长到\_\_年的近3000人，翻了近十倍。

营业收入也有20\_\_年的不足100万，增长到\_\_年的近1000万。每年增速近40%。

与此同时，截止\_\_年固定资产增长近500万元。

五、发展规划

1、扩大经营规模。

根据济南市驾驶人培训市场的实际，拟在目前50余部教练车的基础上，力争扩容到100部，实现销售收入和利润翻番。

2、以驾校为基础，多元化发展。

以驾校为主体，以学院为依托，在做好驾校各项工作的前提下，广泛联合社会各类资源，做好餐饮实训中心和车队工作，以争取为学院创造更大的利润。

3、继续深化管理，向精细化管理迈进。尽早形成具有商苑特色的企业文化，打造行业优质品牌，确保驾校可持续性健康发展。

总之，成绩已成为过去，荣誉也不代表将来，我们深刻的认识到，虽然商苑驾校取得了一定的成绩，但离上级领导的要求还有差距，还有许多需要学习的地方。特别是在目前全市驾培行业新的形势下，我们将面临着许许多多的挑战，因此，如何发扬成绩，总结经验，取得更大的成绩是我们今后工作的重点。

我们也有信心，在学院党委的正确领导下，商苑驾校会更加出色的做好各项工作，尽早形成自己的办学特色，打造行业，创造更大的社会和经济效益，为学院的发展作出更大的贡献。

<

<

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找