# 安全生产履职总结

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2025-07-29

*篇一:《安全生产个人工作总结》个人工作总结\*\*\*我自2024年从事安全生产监管工作以来，工作始终坚持“无间歇、无终止、时时警惕、处处落实”的要求，根据相关文件和重要会议精神，结合区实际情况，在全面推进安全生产目标管理责任制、建立和完善安全生...*

篇一:《安全生产个人工作总结》

个人工作总结

\*\*\*

我自2025年从事安全生产监管工作以来，工作始终坚持“无间歇、无终止、时时警惕、处处落实”的要求，根据相关文件和重要会议精神，结合区实际情况，在全面推进安全生产目标管理责任制、建立和完善安全生产管理机制、开展安全生产宣传教育、深化专项整治、加强安全生产监督检查等方面积极为领导献言献策，并取得一定成效。先后被新郑市人民政府评为安全生产先进个人，以及被郑州市人民政府评为安全生产先进个人和安全生产月先进个人。现将2025年工作总结如下：

一、安全生产工作具体做法和取得的成绩

2025年，根据工作需要，我分管应急管理，重大隐患排查，重大危险源登记备案，安全生产月等工作。这些工作在各级的领导下，全区上下紧紧围绕“安全发展、科学发展”的主题，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，按照国家、省、市的统一部署，初步形成了“分类管理、分级负责、条块结合、属地为主”的监督管理体制，建立了监督管理机构，加强了应急保障能力建设，完善了应急机制，加大了安全生产宣传教育，进一步规范了各项信息报送工作制度，提升了应对突发公共事件的能力。

二、加强业务知识学习，不断提高监管能力

自任职以来能积极学习政策、法规和业务知识，注重知识的积累，能在工作、生活之余加强学习，撑握安全监管知识，提高监管能力。一是认真学习了《中华人民共和国安全生产法》、《生产安全事故报告和调查处理条例》和《河南省安全生产条例》，加深了对法律法规的理解，大大提高了依法办事的能力。二是能认真学习贯彻好上级的文件精神，结合我区实际制定具体的工作实施方案。

三、落实安全生产责任，建立长效管理机制

为切实抓好安全生产工作，保障全区人民的生命财产安全和各企业的正常生产运行，在区党委管委的正确领导下，安全生产工作紧紧围绕年初制定的工作计划，突出监管重点，做好一下几方面工作：

1.建立安全生产责任制，明确安全责任。责任人明确到位，规定办事处、企业、有关单位的一把手为第一责任人，谁出问题，谁负责。

2.建立安全生产隐患排查治理长效机制，进一步强化安全生产隐患排查整改主题责任，有效防止和减少事故的发生，保障了企业员工健康和财产安全。

3.制定《区安全生产事故应急救援预案》，对全区安全生产工作的基本情况、可能发生的生产安全事故进行预测，对应对安全事故的处理能力，将事故损失降低到最低程度起

到积极的作用。

4督查整改到位，所报安全生产隐患逐一进行检查，发现问题，立即整改，不能整改的限期整顿、整改，有效的巩固了安全生产工作。

四、加大宣传力度，提高安全生产意识

1.认真做好“安全生产月”宣传教育工作。组织开展 “科学发展，安全发展”为主题的宣传活动，参加活动单位以与群众生产、生活密切相关的消防、道路交通、建筑、校园、燃气、用电、特种设备等安全知识为宣传重点，通过摆放展板、张贴宣传挂图、发放宣传资料、现场讲解等方式向广大群众宣传涉及安全生产等方面的法律法规和安全常识。发放各类宣传单页5000多份，小册子2025多本。现场参观和咨询群众达2025余人。活动取得了良好的宣传效应和社会效应，强化了全民安全意识，营造了“科学发展，安全发展”的舆论氛围。

2. 为全面贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》、《生产经营单位安全培训规定》，进一步加强企业安全管理，提高企业主要负责人和安全管理人员的素质和水平。组织企业主要负责人、安全管理员参加安全生产知识培训班，使大家进一步学习了安全生产工作的有关政策、法律、法规，提高了企业安全生产管理人员业务素质和安全防范意识，促使安全生产管理措施进一步规范。

五、清正廉洁，树立个人良好形象

在实际工作中坚持不以权谋私，不行贿受贿，不搞钱权交易，不徇私舞弊，不投机钻营，不开后门。违纪违法的事一点不干，一尘不染。要做到这样，我主要做到了三条：一是不断进行反腐倡廉学习，对照正反两个方面的典型，认真反思，警钟长鸣，努力克服享乐主义、拜金主义和极端个人主义。二是事关全局的大事以及群众关注的热点、难点问题，都要及时向领导汇报，经过领导班子研究决定，然后遵照执行，不独断专行。

简单回顾过去一年的工作就是，立足本职岗位，做到了干一行，爱一行，干一行，专一行。把自己平凡的工作，作为为广大群众服务的起点。在工作上，争创一流水平，坚决按照党的要求，同党保持高度一致，在学习、工作和生活中识大体、顾大局、讲党性、讲奉献，树立勤政廉政、淡泊名利、醉心事业、勤勤恳恳、一心为公。

2025年第一季度安全履职总结

作为项目上的一名群安员，在2025年第一季度的安全生产中我主要做了以下方面的工作：

1．受工会组织委托，代表工会履行群众安全生产和劳动保护监督职能，兼职开展安全生产和劳动保护的监督检查工作。

2．认真贯彻落实“安全第一、预防为主”的安全生产方针。认真执行上级有关安全生产的规定，对班组（工点）的安全生产负监督检查责任。

3．针对生产任务的特点，检查班组执行安全技术措施及安全操作规程的落实情况，随时纠正作业违章。

4．监督检查施工现场安全健康设施是否到位，监督检查重点、特殊部位作业人员及各种设备、设施技术状况是否符合安全要求，监督检查班组作业环境及各种生产设备、设施是否安全，发现问题及时纠正解决或向上级报告。

5．参与并监督项目部、班组安全隐患排查和治理。

6．收集作业人员对安全生产的意见和建议，参加项目部的安全生产会议，及时向项目经理汇报班组安全生产工作情况。

7．督促本单位按规定发放劳动保护用品，提出改善劳动条件和作业环境的建议。

总结人：

2025年第一季度安全履职总结

作为项目上的一名技术人员，在2025年第一季度的安全生产中我主要做了以下方面的工作：

1．认真贯彻执行国家、行业有关施工技术的安全生产法律、法规，严格落实上级有关安全生产的要求和规章制度。

2.参与施工组织设计、施工方案编制，制定安全技术措施，编制危险性较大分部分项工程安全专项方案，批准后负责实施，并对实施情况进行检查。

3.主持、参与安全技术交底和安全检查，对存在安全隐患从技术方面提出纠正措施。

4．配合项目开展安全教育培训教育活动。

5．推广实行“四新”技术时，负责编制安全技术操作规程和作业人员的安全技能培训。

6．根据施工现场参与制定相应的安全技术措施。

总结人：

江门至罗定高速公路项目第一合同段

2025年安全生产工作总结

广州市公路工程公司

江罗高速公路一标项目经理部

江罗高速第一合同段项目经理部

2025年安全生产工作总结

由我部承建的江罗高速公路第一合同段自2025年以来，在公司、建设公司江罗分公司的正确领导下，在第一总监办和驻地办的关心和指导下，安全生产工作取得了良好的成绩，安全生产管理走向健康有序的发展道路。2025年，我们继续围绕“安全是企业的饭碗，安全是员工的生命”的公司安全生产理念，始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，加强自身建设，努力营造“遵章守法，关爱生命”的安全生产氛围。我项目部在工程建设施工过程中没有发生任何安全责任事故。现将2025年安全工作总结如下：

一、 工程概况

1、本标段为江门至罗定高速公路第一合同段，位于鹤山市，B类路基桥涵标，分为江门至罗定高速公路新建工程和佛开共和至平连改扩建工程。其具体情况如下：{安全生产履职总结}.

2、新建段施工桩号为K10+204.333~K16+600，全长6.396km，包括平连枢纽互通、古猛互通、司前服务区等工程，主要工作内容为：路基挖方261.13万m3，填方224.65万m3，大桥1419.75m/5座，中桥（包括互通立交中的桥梁）304.24m/4座，通道桥123.5m/7座，钢筋砼盖板涵1219.69m/28道，钢筋砼盖板涵通道991.65m/21道，钢筋砼圆管涵133.91m/4道，特殊路基处理6659.9m，浆砌排水、防护工程59972.4m3。{安全生产履职总结}.

3、佛开扩建段施工桩号为CRK60+600~CRK66+995，全长6.395km，包括佛开高速路基、桥涵加宽工程，主要工作内容为：路基挖方23.6万m3，填方24.96万m3，中桥（包括互通立交中的桥梁）71.5m/1座，小桥90.5m/3座，通道桥17.5m/1道，钢筋砼盖板涵（含通道）333.84m/14道，钢筋砼圆管涵208.17m/8道，特殊路基处理5610m，浆砌排水、防护工程19226m3。

二、2025年度主要工作完成情况

（一）主体工程进展情况

自2025年以来在公司的正确领导和大力支持下，项目部全体人员坚持“勤奋、创新、求实、超前”的管理理念，超前布置、精心组织、科学管理、严格要求、狠抓落实，目前正逐步掀起大干高潮，工程施工有序进展。

截止12月20日，完成工程量见下表：

江罗高速公路一标累计完成工程量

（二）上级评价

截止目前，我项目部在上级的多次评比中，各项工作得到省质量监督站、业主、监理的认可，没有出现任何重大质量缺陷和安全事故。

三、安全管理工作取得的成绩和经验

（一）建立健全组织机构

为了确保安全、高效地完成江罗高速公路第一合同段项目工程的建设，实现安全预定目标，促进安全生产工作，落实安全生产责任，项目部相继成立了安全生产领导小组、消防领导小组、防风防汛应急领导小组等，明确了各领导小组的责任。项目部设置安全管理部主要负责本项目的日常安全管理工作，配置专职安全员负责现场安全巡视检查，各工区配置兼职安全员，负责本工区工作区域的安全检查工作，形成了自上而下的安全保证体系。

（二）加强安全管理制度建设

（1）为了把安全生产工作做实、做细，项目部详细制定了年度安全生产工作计划，制订了《安全生产管理制度》，严格执行《安全教育培训制度》、《安全例会制度》等，印发了《项目部安全生产管理奖罚办法》，编制了《安全生产事故应急预案》、《防汛应急预案》等近10多项预案，制定了《安全生产责任制度》，明确了各部门、各岗位的安全职责。

目前，项目部各项安全规章制度20余个，齐全且可操作性较强。做到了以制度约束人，以制度管理人，并且坚持不断地检查各项安全文明施工制度的执行

情况，发现问题及时纠正。不断提高安全文明施工制度的执行力来加强安全文明施工管理，杜绝事故发生。

（2）为了确保安全生产，项目部根据公司有关要求，制订了安全目标指标并逐层进行分解，明确了各级人员和部门的安全职责，并在施工过程中监督落实到位。

（三）加强工区队伍管理，落实安全生产责任

项目部从开工至今，先后进场3个施工队。项目经理部一直重视施工队劳务管理工作，严格按照公司相关管理办法，强化劳务分包管理，严格按照公司标准化管理体制，切实加强外部劳动协作队伍管理。按照公司相关要求，项目部与每个进场的施工队都签订了安全生产目标责任书、消防责任书，并向各个施工队伍下发了项目部安全生产管理制度、安全生产管理奖惩办法等一系列管控制度。项目部安全生产领导小组对安全责任制的落实进行监督、检查和考核，对违反责任制的人员能够做到及时进行提醒、教育，进一步完善了安全责任制度，也为管控好施工队伍打下了坚实的基础。

（四）加大安全投入，确保隐患整改到位

我部全年编有安全生产保障资金计划，每月统计当月安全生产费用和编制下月安全资金使用计划，并及时存档。按照建设公司江罗分公司的文件精神，第一合同段安全经费按合同价为6152240元，目前已经审批的安全生产费用为1459771元。我部今年安全资金使用的主要项目：安全标志、标语、临边防护、劳保防护用品、消防器材、安全培训、应急救援物资等，具体使用情况已统计存档。

项目部安全生产保障资金由本项目经理部安全生产领导小组管理，安全生产费用的使用，严格按照建设公司江罗分公司文件的指示进行分配，做到安全资金真正落实到安全项目上，并认真建立安全经费使用台帐，实报安全经费使用情况，使得安全、文明施工得到了落实。项目部对安全生产资金的使用做到专款专用，切实改善了一线工人的作业环境，避免了安全事故的发生。

（五）加强安全培训教育及安全技术交底，增强全员安全意识

（1）项目部坚持每月至少召开一次安全生产专题工作会议，会议主题主要是分析当前安全形势、传达业主、监理、集团公司等相关文件精神，增强安全责任感和紧迫感。自今年以来，项目部实行了周会制度，各部门除积极汇报部门的安全情况外，还提出一些比较好的建议和方法，为安全事务的处理提供了极大的

方便。

（2）我部广泛利用施工安全宣传栏、条幅标语等形式多样的安全教育方式，深入开展安全法律法规及安全事故图片的宣传教育，定期组织项目部职工和一线施工人员进行安全知识培训，并将宣传、培训记录用图片和书面资料的形式存档。

（3）项目部不定期对新进场管理人员和作业工人及时进行了安全教育培训。随着施工的开展，又陆续对特种作业人员、驾驶员等进行全面安全教育培训、考核，使工人能够掌握本岗位的安全生产知识和技能。培训主要内容包括：国家安全相关政策和法律法规、安全基本知识、施工安全注意事项、各项相关的安全技术措施和操作规程、应急救援预案学习等。

（4）项目部积极组织农民工安全知识培训和安全技术交底，在每个工序开工前都向施工队负责人和相关施工工人进行了安全技术交底，把培训资料和交底文件下发到每个农民工手中，并组织他们进行认真学习，将分项分部工程的安全操作规程，现场作业环境要求，工种操作的注意事项，个人防护措施等都书面告知施工队伍负责人和一线施工人员，并将交底的签字记录存档，使施工人员了解和掌握各施工作业的危险点、面，严格按照操作规程作业，避免安全事故的发生。

（5）加强对特殊工种岗位作业人员的培训、取证、复审的检查管理，定期分批组织特殊工种作业人员到有关单位进行上岗证培训，严禁无证上岗。

（6）项目部安全三类人员持证人数为8人，今年5月又派出6人参加交通部组织的安全三类人员取证培训。此次培训将大大缓解我部“交安”安全证缺乏的状况，为下一步的安全生产工作提供了保证。

（7）积极组织专职安全管理人员及施工队安全员赴其他项目参观，实地借鉴安全管理到位的工地，学习安全工作做得好的单位的有益经验和管理理念。增强安全管理的法制观念，提高认识水平和业务水平。

（8）针对农民工安全意识薄弱，项目部安全专职安全员对所有施工人员进行岗前安全培训和现场安全教育，收到了较好的效果。

（六）完善应急预案，做好防风、防汛等工作

（1）今年6月25日项目部进行了一场机械伤害应急救援演练，通过演练活动进一步增强了大家防范意识和应急救援能力，对以后应急演练的开展有很好的经验借鉴。

（2）认真落实防风防汛物资储备，落实汛期施工安全专项方案。

（七）认真开展安全生产活动，打造良好的安全氛围

XXXXX有限公司

2025年企业安全生产工作总结

今年以来，我公司在总经理的正确领导下，在县安监局和相关安全部门指导下，认真贯彻“安全第一、预防为主、科学管理，持续发展”的安全生产方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，实现了“零死亡、零伤害、零事故”的安全目标，为全年实现安全目标奠定了坚实基础。

我们主要从以下五方面做好安全工作：

一、 统一思想认识，坚持“安全第一”思想不动摇

安全对企业来说，是一个永恒的主题，是企业一切工作的基石。在企业生产经营的管理中，安全唯此为大。年初，公司总经理在工作动员报告中就把安全工作作为一项重点工作，给全体员工注入了“安全大如天，安全无小事”的理念。在安全与生产中处理好两者的关系，两者相辅相成缺一不可，要强调安全，突出安全，把安全放在一切工作的首位。要求我们全体员工从思想观念上高度重视起来，要有为XX事业奋斗的激情与信念，每个人都从心底里真正爱这个企业，将自己切实融入到大家庭当中来，为了公司的安全生产，从自身做起，从认真学习各项安全规章制度开始，严格按标准化作业，不断增强企

业的向心力和凝聚力，营造出良好的氛围。

二、实施目标分解，狠抓责任落实。

制定安全目标，实施责任分解，落实结果考核是企业安全管理的根本。每年公司都制定详细的量化目标、细化的方针、措施等，公司总经理与各部门负责人签订了安全目标责任书，确保了目标责任的分解、细化；为强化责任落实，让安全生产人人有责的目标得以体现，公司领导能坚持每月召开安全生产工作会，每天听取安全生产工作汇报，及时掌握安全生产的情况，研究新情况，解决新问题，形成了安全目标众人挑，人人肩上有指标，将安全生产人人有责的安全原则落到实处，真正实现全员管理。

三、强化安全教育培训，实施以教育保安全的战略

从事故致因理论看，不安全行为、不安全状态是事故发生的根本要素，而其最根本的是人，思想认识不到位、安全技能(术)差，是企业安全生产中最大的安全隐患。为此，我们实施了以教育保安全的战略。从思想意识上入手，不断加强各级管理人员责任意识和员工遵章守纪意识教育，同时有针对性的开展了业务技术、事故应急处理和自我防护能力的教育培训。

1、强化宣传教育，排除思想隐患。思想隐患是安全生产中最大的隐患。排除思想隐患的唯一方法，就是深化安全教育、提高安全意识、强化安全责任。为此，我们采用多种方法、多种形式，坚持对全体员工进行居安思危、警钟长鸣的安全教育。利用每月的安全生产工作会、班组活动会，典型事故学习案例，并及时传达学习主管部门下

发的安全文件、法规制度，以强大的舆论力量营造人人讲安全的积极氛围。

2、抓好安全教育，坚持持证上岗。公司根据主管部门的整体安排，组织开展了多种形式的宣教活动。一是深入开展普法教育，通过召开安全生产会议，宣传和学习《新安全生产法》等法律法规。二是举办安全知识专题培训，通过组织员工进行安全知识教育，举行应急预案演练，提高员工安全意识和自救互救能力；三是办宣传专栏、书写横幅安全标语、建立安全教育警示牌等形式，宣传各种安全知识、安全法规。使广大员工深入了解安全，广泛重视安全，极大提高了全体员工安全生产意识。今年来，公司共组织安全生产知识培训4次，通过这些形式的学习宣传，使员工明确自己岗位存在的危害因素及预防措施，明确在危害发生时的救护措施。培养员工熟练掌握小型工伤的紧急处理技能，将伤害控制在最小程度。使员工能够熟练的使用劳动卫生防护用品，降低职业病危害，预防职业病的发生。使员工能在突发事故中正确熟练地采取自救和互救措施。

今年有1名主要负责人、1名安全管理人员、6名特种作业人员依法参加了培训，并取得相应的证书，做到持证上岗。对上岗、转岗人员能做好三级安全培训，经培训合格后方可上岗，保证作业人员有效持证上岗。

四、加强生产现场安全管理，强化过程监控。

隐患发现在现场，消除在现场。今年我们坚持以生产现场为重点，加大了隐患排查治理力度。一是充装组每日巡查自检、操作工现场巡

检确认等，实施对现场人、物、环境随时控制管理，随时就巡查问题进行整改。二是公司安排每月由办公室、安全组对各部门进行严格的安全及现场、环境监督检查，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，对发现的隐患及问题及时以简报形式在公司进行通报并限期整改，并跟踪隐患整改落实情况，及时消除了事故隐患，保证了企业安全生产。

结合公司充装气体种类多，工艺过程复杂，为此加强工艺安全操作过程和装置安全检维修过程的控制尤为重要。强化工艺安全操作过程，重点做好生产系统控制和人员操作管理，生产系统控制重点抓好水、电、人员的综合协调，均衡生产，装置合理匹配，工艺调整优化，杜绝超温、超压、超负荷运行，装置开（停）做到有序、安全、可靠。加强设备安全检维修，按照安全管理要求，加强检修安全措施管理，严格员工操作规程，今年实现大修无一人轻伤，无一起非伤亡事故，开停机顺利、检修效果理想。

五、做好危化品安全运行的监管，提高应急能力。

今年我们又根据相关安全部门的要求加大了对危化品仓库的监管。每个电子气瓶库都安装有可燃气体探测仪装置，安排专人对电子气瓶库进行每日巡查。加大了危化品仓库的监控范围，做到了无间断、无死角。我们还强化了危化品管理的各项基础工作，健全各类工作台账，不管是入库、领用，还是人员出入都详细记载，严格按照要求对台账进行管理。

为防止突发事故的产生，公司针对部门员工进行了1次突发事故

预案的学习，（消防安全学习和危化品管理等学习）在学习的基础上针对单位生产的特殊性，模拟了危化品泄漏演练。在演练上着重考察了员工应对突发事故的能力、对突发事件的排查处理及人员自我防护措施等情况。通过实地开展应急预案演练，提高员工和管理人员的安全思想意识，使员工清楚认识到了安全在生产上的重要性，增强了员工应对突发事件的能力，逐步健全和完善应急救援预案，提高员工应急处理及实地救援的技能。通过演练提高了综合处置能力和全员安全意识。

一年来，我公司迎接派出所、镇安委会检查2次，环保局检查2次，安监局检查4次，省安委会检查1次。针对每次检查提出的隐患整改，我公司领导都非常重视，安排专人专项资金限期整改完毕。进一步完善和巩固我公司的硬件、软件设施。新年伊始，我们将继续以严肃认真不动摇的工作态度，坚持以人为本的理念，以对企业和员工高度负责的精神，全力做好安全生产工作，为公司经济发展保驾护航。

XXXX有限公司

2025-12-28

工厂2025年安全生产工作总结

同志们：

这次会议的主要议题是：总结我厂2025年安全生产工作。分析当前面临的新形势，部署2025年的安全工作，签定2025年度安全生产绩效考核责任书。进一步动员全厂员工，统一思想，创新提升，为全面实现2025年各项任务目标提供安全保障。根据厂安委会研究的意见，主要讲三个方面的问题：

一、2025年安全生产工作回顾

2025 年，在公司的正确领导下，在安全生产部等专业部门的指导、帮助下，我厂全体员工团结一致，认真贯彻“金三角”安全管理理念，围绕“112360”的管理思路，以“安全生产基层基础年”为工作主线，以落实安全责任为核心；以提高执行力为切入点；进一步强化双基管理，深化实施安全卓越绩效管理、职业健康安全管理体系、安全绩效激励机制、六级督察、五个一活动、员工不安全行为积分管理办法等六项型钢特色安全管理措施，保持了职业健康安全管理体系的有效运行。总结2025年度安全工作，主要包括以下六个方面：

（一）“安全生产基层基础年”活动绩效明显

按照“安全生产基层基础年”活动安排，全年开展了四次集中行动：根据每季度的生产特点及安全形势开展了“三查”活动、“安全月生产”活动、“三对照，三检查”活动、 “强双基、查隐患、抓落实、保平安”百日安全无事故竞赛活动和专业工器具检查、安全用电专项检查、“冬、夏季四防”检查等活动。通过四次集中行动，总计排查治理各类隐患559项，提高了现场本质安全化水平。

（二）创新管理，提升本质安全化管理水平

创新活动载体。2025年在全厂开展了“夯实安全基础、落实安全责任、提高执行力、追求卓越绩效”主题活动。活动紧紧围绕 “112360”，以现场管理为突破点，以班组标准化作业为抓手，不断提高全员安全意识和班组安全自主管理能力，持续提升安全管理绩效。

创新管理方式。针对年修、定修、节假日、长时间停机、高风险项目等特殊时段，制定了《安全管理控制模型》,为非正常生产或特殊时段提供了安全保障。编写了《安全应知应会教材》，为今后的安全培训教育奠定了坚实的基础。

创新隐患整改机制。建立了立项、评估、审批、整改、验收的安全本质化绿色通道。2025年我厂进行了五百余项安全本质化整改，投入了近千万元资金，为现场作业本质安全化提供了基础保障。

（三）重要风险管控有效{安全生产履职总结}.

一是突出重点项目管理。大型线屋面瓦更换项目、中型线厂房照明改造项目实施目标管理，有效控制了作业风险；对大型大电机抢修、小型加热炉抢修、中型年修等时间紧、任务重，安全风险大的重点项目，通过四

级监控（专业联合执法，厂督察重点巡检，车间联合检查，责任主体全面监控）、分区值守、重点盯防的安全督查体系加强过程控制，确保了抢修工作安全顺行。

二是时间段上的关键环节。首先是抓好节假日安全控制，按照节前安全检查、教育，节中加大现场督察力度，节后及时组织“收心”教育的管控模型做好安全控制。其次是根据季节特点做好冬、夏季四防工作。按照组织、人员、措施、物资“四到位”提前筹划，认真落实，消除季节变化带来的安全风险。

三是管理对象上的重点。主要有特种设备（工器具）的管理、特种作业管理、特殊人群的管理。我厂开展了“起重安全反思月”活动，“专业工器具专项检查”和“安全用电专项检查”，采取车间、班组自查整改、专业科室专项督察的形式进行排查整改，提高了特种设备的本质安全。针对特种作业管理，我厂进一步规范了行车操作及交接班制度。特殊人群的管理主要针对两类“高危”人员，一类是刚转换岗位的人员与其他相关方的安全教育；另一类是中型线主传动和自动控制系统升级改造后人员技能的持续提高。以“精英团队”岗位培训为抓手，积极开展了岗位练兵、技术比武，岗位适应性培训、特殊工种培训以及煤气防护技能培训为重点的各类培训，共举办各类培训班54期，培训 4850 余人次。通过培训进一步提高了员工的安全意识和安全技能。

四是持续做好检修的安全管理工作。严格执行工作票制度、电气检修挂牌制度和安全确认制度；对于交叉作业严格做到共同制定施工方案和安全措施、共同签发工作票、共同安全监护，切实消除交叉作业风险。

五是加强对其他相关方的安全管理。抓好“三不六环”，即不具备条

件的单位坚决不与其签订工程承包协议，不具有相应安全技能的人员坚决不允许进入生产现场，不具备安全作业条件的坚决不允许开工。突出抓好工作票的审查、能源介质停送环节的安全确认、抓好煤气检修作业、起重作业、电气作业、高处作业“六个关键环节”的安全管理，实现全过程、全方位的监控，确保整个检修工作安全稳定。

（四）强化六级督察，实现动态风险监控

年度危险源辨识以写实性检查为主，深层分析事故发生的原因，辨识存在的新危险源，进一步完善新增风险控制措施。对中型线主传动和自动控制系统升级改造后的相关作业也进行全面、深度的危险源辨识。共评价出危险源2509项，其中D级危险源1728项，E级危险源781项，新增危险源167项。安全六级督察将危险源列入日常督察重点，通过强化车间四级督察的作用，加强风险控制基础；厂级督查采用了集中督察与跟班督察相结合的方式，全面控制危险源，加强体系动态监控。

（五）消防、交通安全管理工作不断深化

认真汲取“7.16”大连中石油国际储运有限公司输油管道爆炸火灾事故、“8.6”招远市金矿重大火灾事故和“11.15”上海市高层公寓发生特别重大火灾事故教训，成立消防安全隐患排查整治专项检查小组，进一步细化消防安全防范措施，强化消防安全责任的落实，对现场重点防火部位、重点要害部位、危险化学用品和消防设施等进行了严细检查，提高了消防安全控制能力，严防各类火灾事故的发生。从严落实“春节”、“国庆”等重大节日和厂重大活动期间的消防安全管理工作，针对性地制定节日消防安全防范措施，开展节前消防危险源辨识活动，并加大隐患整治力度，消除消防隐患，杜绝事故发生,营造了安全稳定的生产环境。加大厂区道

水泥有限公司

2025年度安全管理工作总结及下年度计划

2025年度，公司按照国家及自治区安全管理规定及集团公司的年度计划和工作重点开展了一系列安全生产活动，在全公司范围内大力营造安全生产文化理念，坚持以落实安全生产责任制为出发点，以梳理、规范和指导各作业现场高危作业的审批、执行程序为工作重点，以隐患排查、治理为抓手，以安全教育和落实培训工作为基础，推进了公司安全生产标准化建设，全面履行了安全生产监督管理工作。

一、2025年度安全生产情况

公司全年累计发生轻伤事故2起2人、死亡事故1起1人，事故严重程度加深，主要原因是公司新生产线陆续投产，生产经营规模扩大，新员工增加较多、安全技能较低、违章操作所致。全年没有职业病例发生。

二、2025年度的主要工作回顾

（一）、持续推进安全生产标准化建设，夯实企业安全生产基础。

1、组织各单位领导、安全员对安全生产标准化相关标准、要求、文件、精神等进行了不断的学习领会，并邀请银川安普安全技术咨询中心总工程师对安全生产标准化建设工作的整体内容及工作要点进行了集中的培训、指导；在日常工作中将安全生产标准化建设中强调的安全生产管理标

准化、操作标准化、现场标准化，作业行为标准化，切实融入到标准化建设推进工作中，对各单位安全生产标准化的开展及时给予了指导和敦促，针对性的提出改进措施及下一阶段工作要点，形成安全生产标准化推进工作实施计划。

2、在安全生产标准化推进过程中，起草了20多万字的安全管理制度、办法、规程、规定，设计并不断完善符合安全生产标准化要求的记录、检查表等，建立了安全生产标准化档案及文件管理体系，现场作业环境基本达到安全标准化要求的二级标准。截止目前，已形成安全标准化自评报告书，转入不符合项的整改阶段，并提交第三方评价机构对公司安全标准化建设进行等级认证评审，确保年底公司达标取证。

（二）、推进岗位安全达标试点工作，提升岗位安全预知能力、规避作业风险。

1、按照“突出重点、先点后面、分类指导、稳步推进”的原则，扎实推进岗位达标创建活动，创建了一批操作规范、安全可靠、动态达标、本质安全的示范岗位。努力通过岗位安全达标工作提高作业人员安全意识、安全技术技能，加强岗位危险有害因素控制能力，遏制安全事故的发生。如，矿山分厂已取得自治区非煤矿山安全生产标准化二级单位。

2、依照岗位标准，通过考核、评定、鉴定等方式对岗位人员的知识、技能、素质、操作、管理等进行全面评价，确认其是否达到岗位标准。具体推进了以下工作：1）、将岗位职责、岗位人员基本要求（年龄、学历、上岗资格证书、职业禁忌症等）装裱上墙，使员工明确了岗位职责，有了清

晰的标准，把看似无从下手的安全生产工作转化为一项项具体明确的要求，较好地解决了安全生产工作“干什么”和“怎么干”的问题，从而也解决了如何落实安全生产主体责任的问题。2）、通过培训、考核，使员工掌握岗位操作知识和技能，熟悉并掌握本岗位的危险有害因素（危险源）及其预防控制措施、安全操作规程、岗位关键点和主要工艺参数的控制、自救呼救及应急处置措施等。3）、对员工作业行为安全要求进行全面评价考核，使其严格按操作规程进行作业，执行作业审批、交接班等规章制度。

（三）、强化高危作业管理工作，持续实施隐患排查治理。 为了有效落实2025年安全管理工作计划，并逐步将安全管理从过程管理转变到预警控制、事前控制，对重点和易发事故场所实施高危作业管理，加大了对各单位执行高危作业的检查力度，要求严格按照《公司高危作业管理办法》实施作业；完善了高危作业工作票，对密闭空间作业、清库作业、用电作业、高处作业等八大类高危作业实行工作票制度，做危险性分析、制定控制措施，进一步规范作业现场高危作业的审批、执行程序，管控高危作业，降低作业风险。

1、根据股份公司安全环保部《关于签订检修安全承诺书的通知》要求，公司领导给予了高度重视，并及时安排安全管理部督促、检查和落实此项工作，要求各单位严格执行公司各项安全管理之规定，凡涉及检修的员工本人郑重承诺，在检修工作中严格履行检修须知和检修作业要求，严格履行职责和义务——签订检修安全承诺书。

2、进一步规范和指导各生产分厂高危作业的审批、执行程序，停送电工作票的执行情况。在检查和敦促中，安全管理部将各单位执行的停送电工作票与办理高危作业工作票紧密联系起来，前后对应地去检查和要求，以达到统一规范、万无一失，规避了作业风险。

3、根据股份公司通知要求，对各生产分厂机旁箱的改造，电焊机漏电保护等进行了逐一检查落实，统一规范电器设施等。

4、组织专业人员对矿山爆破作业进行了专项安全检查（此次安全检查共发现九项不符合）；结合\*公司矿山爆炸事故组织相关人员讨论分析，查找我公司在实施爆破作业各环节实际操作中的安全隐患以及管理方面的不足，并就专项检查中分析的不符合项落实整改责任，按时间节点进行整改。

（四）、以隐患排查为抓手，加强安全隐患的排查、协调、治理工作。

1、紧抓隐患排查治理工作不放松，开展以控制重要危险源为重点，不断排查治理安全隐患，持续开展反“三违”行为活动。制定隐患排查工作方案，明确排查的目的、范围、方法和要求等，采取每周或每个月组织安全生产大检查的方式，重点抓好安全防护和落实安全生产责任制，对重点部位实行重点检查、危险部位反复检查，着重查制度、查违章、查隐患，不断检查、督促、整改和落实，预防事故的发生。并及时总结检查结果，下达安全隐患整改通知书，要求立即整改，不能现场整改的，上报未能整改原因。

2、按照隐患排查处理的“五定”原则，及时跟踪整改，将安全隐患消除在萌芽状态。各单位将作业危险分析和控制措施内容纳入检维修方案中，补充及完善了日常现场安全检查记录。

3、继续发挥各单位安全管理的主体作用，实行每周各单位安全隐患排查治理上报制度，安全管理部进行跟踪验证，作业现场安全环境得到了进一步治理。安全作业行为得到了逐步规范。

4、加强4500T/d生产线安全管理工作的全程跟踪检查，下发整改通知并进行验证；

5、强化消防安全防范工作，要求各单位自觉排查消防隐患，提高全体员工的消防安全意识，进一步完善消防装备和设施，确保无火灾事故的发生。

6、要求加强事故应急救援管理工作，开展以作业现场和班组为重点的现场处置为重点的应急管理，切实提高现场事故的处置能力。

（五）、生产分厂实行“岗位安全点检”及“安全交接班制度”， 及时消除设备及操作过程中的不安全因素，预防安全事故的发生。

1.检查、验证各生产分厂岗位安全点检和交接班制度的执行情况；逐步扩大点检岗位范围。组织巡检人员进行了使用过程的培训工作。

2、在点检和安全交接班的日常工作中，要求点检的内容包括消防、电器、油库、警示标志、行为要求等。利用班

2025年阜王路安全生产工作总结及2025年工作计划

2025阜王路项目部在公司领导及各单位（业主、监理等）大力支持下，安全生产工作健康得以有序的开展。项目部认真贯彻安全生产方面的文件精神，牢固树立“安全第一，预防为主，综合治理”和“管生产必须管安全”的指导思想，始终坚持以人为本的安全生产理念，通过深入开展“安全生产月”、创建“平安文明工地”及“打非治违”等活动，结合公司提出的安质环专项管理提升活动的有关要求，为项目部营造出安定、和谐的施工环境，确保工程建设的各项工作安全顺利进行，安全工作总体处于可控状况，现就2025年我部的安全生产工作汇报如下：

一、安全生产目标完成情况

（一）安全生产责任制明确、关系顺畅、制度齐全，并有效运行的安全管理体系，形成安全生产的长效机制；

（二）安全生产零死亡。未出现安全特别重大、重大、较大和一般事故； 重大危险源得到有效控制，安全隐患整改率100%；

（三）特种设备定期检验率100%，合格率100%；

（四）在岗人员安全教育面达100%；特种作业人员持证上岗率100%，转岗、复工、新聘人员和民技工等上岗前安全培训率100%；

（五）现场安全防护设施、安全保护装臵到位率100%；

（六）无职业病发生；

（七）作业人员劳动保护用品发放、使用率100%。

二、安全生产工作开展取得的成绩

（一）健全安全管理体系，保证各项制度落到实处 项目部通过制订的安全生产目标，并逐层进行分解，及时对项目部安全管理目标、机构人员和《安全生产责任制》进行更新和修订，其中明确了各级人员和部门的安全职责，并在施工过程中监督落实到位。根据公司、业主的要求，我部建立健全安全生产管理体系，加强领导，分工明确，项目经理全面负责整个项目的安全工作，是安全生产的第一责任人，项目生产经理主抓工程的安全生产工作。项目部安质环保部，全面监督和指导现场的安全生产，专职安全员，及时了解和反馈工地上的安全信息。根据本工程的特点，安质环保部门合理编制了各项目安

全生产制度及各项保证措施。并根据公司提出的修改意见于2025年9月份经修订后重新出台，使得制度更加完善，内容齐全且可操作性较强。明确了各部门、各岗位的安全职责。做到了以制度约束人，以制度管理人，并且坚持不断地检查各项安全文明施工制度的执行情况，发现问题及时纠正。不断提高安全文明施工制度的执行力来加强安全文明施工管理，杜绝事故发生。

（二）加强安全教育培训，提高全员安全素质

2025下半年我部二期及S305项目路基、管网、桥梁施工队陆续进场，处于施工高峰期，对新进场人员安全教育培训显得尤为重要，我部通过精心组织合理安排，切实有效对各工人进行相关教育培训，并落实三级责任书（项目部对施工队负责人，施工队负责人对施工班组张，施工班组张对班组成员）签订工作，使其明白各项安全生产的相关规定及操作要求，提高安全理论水平，强化其责任心。截至目前，项目部安质环保部，举办安全教育培训会议5期，参加培训人员达122余人次。

（三）细化安全技术交底，规范工人操作

因施工队的工人文化程度、业务能力参差不齐，给项目部施工的安全生产管理工作带来了一定的难度。安质环保部在每一个分项工程开工以前，组织现场施工人员对该工程的安全情况进行安全生产技术交底，交底方式主要采取会议、半工半交，班前会等方式，使得工人更容易去理解，加深印象，从而做到规范施工，安全施工，为安全生产打下坚实的理论基础。以此同时，我部结合安质环专项管理提升活动，由专人负责落实交底的执行情况，及时反馈，查漏补缺，不断完善脚底内容，截至目前，我部共组织5个施工队，进行安全技术交底共43份。

（四）重视安全隐患排查制度，消除一切安全隐患

项目部根据不同时期的安全生产工作重点的不同，结合项目部安全隐患排查制度，认真组织相关人员对安全生产重点部位进行全面排查检查，检查方式以日常巡检为主，节前及专项检查为辅，对查出的安全隐患点派人跟踪在规定的时间内整改，并及时通报批评，对于严重的安全隐患，要求各施工队长必须到场亲自监督，直到整改完毕后报项目部同意后才能进行施工。2025年，共组织大检查14次，下发整改通知书16份，整改率达100%。

（五）积极组织开展安全宣传教育相关活动，提高全员安全意识

安全生产教育工作不是一门可有可无的工作，而是项目部安全生产工作最重要的一部分，在安全生产教育工作上，我部不只停留在会上讲，书上学，还具体落实到施工当中去，一年来，安质环保部在宣传教育力度上花费不少精力。

1、从施工每日安全活动着手，加强日常安全宣传{安全生产履职总结}.

在我部监督及要求下，各施工队每日必须进行安全日常活动（“三工”，“班前会”等），由我部专职安全员采取定期或不定期方式进行抽查，工人由起初的不重视不习惯逐渐认为活动的重要性，是实实在在为大家着想，多听一分就多了一分的安全保障，工人自身的安全意识有了显著提高，现场安全文明管理变得井然有序。

2、有计划地加大各类安全设施投入，保证安全文明施工

在施工现场，为确保安全施工、文明施工。施工现场共设臵各类安全标志牌300余块，标语横幅60余幅，安全防护网（围挡）3000m2 ，举办安全教育培训5期。安全标志牌的设臵、标语横幅的悬挂，很大程度提高广大员工的安全意识及觉悟。

3、以“安全月”为契机，加强安全宣传，营造良好的安全生产氛围{安全生产履职总结}.

我部根据公司安排部署，围绕“安全生产月”活动的主题，根据编制的活动方案逐一落实跟踪，结合工地情况充分利用有限的条件组织安全生产知识考试、专项隐患排查，观看安全生产教育片等活动，大力宣传国家安全生产的方针、政策、法律法规，宣传安全生产理念，营造良好的安全生产氛围。

我部根据各分项工程的施工特点，不定期的对不同施工地点的标志示牌进行撤换，使现场施工人员在施工过程当中即能受到教育，同时也给他们一种警示，从根本上预防各类安全事故的发生。通过加大安全宣传力度，潜移默化地使广大施工队伍在施工生产过程中接受安全生产教育。

（六）精心组织应急预案的制定及演练，严格落实劳保等防护用品的发放 2025年我部结合工地实际情况，安质环保部根据安全生产规范要求及业主要求，经项目部安委会讨论一致通过了《阜王路总体应急预案》及《防汛应急抢险预案》、《触电应急预案》、《坍塌事故应急预案》等共9份，并积极组织演练对现场可能出现的安全事故能够快迅有效的抢险。为确保上述应急预案的顺利实施，安质环保部在今年有针对性地进行了一系列的演习。

项目部在各分项工程开工以前，根据各分项工程所需的防护用品配发到每一个施工人员的手中，并在施工进入施工现场前配戴好方能进行施工。经现场抽查，防护用品的普及率达100%。为有效地预防各类事故的发生。{安全生产履职总结}.

三、项目部安全生产存在的问题

我部在安全生产管理中主要存在的问题重点如下：

（一）施工人员在临时用电、起重吊装、施工时安全意识有待加强；

（二）部分管理人员安全意识有待加强；

（三）安全检查之后信息反馈效率较低，检查记录还不够全面。

在过去工作总结的过程，很多存在的安全问题、隐患不敢上报，员工思想扭转不过来。目前，安全总结反映问题、隐患突出，也比较清楚。分析问题过程细致、整改措施到位。

总结过程中，各成员针对此问题进行了沟通、交流、学习及时掌握了安全要点与技巧。二是结合安全活动排查情况制定了下步工作重点，采取措施，制定计划，强化实施。

四、2025年工作计划

（一）工作目标

1、项目部建立健全安全生产责任制明确、关系顺畅、制度齐全，并有效运行的安全管理体系，形成安全生产的长效机制；

2、安全生产零死亡。杜绝责任生产安全特别重大、重大和较大事故；消灭责任生产安全一般事故；消灭责任重大火灾事故和道路交通事故；杜绝较大及以上设备事故；

3、重大危险源得到有效控制，安全隐患整改率100%；

4、特种设备定期检验率100%，合格率100%；

5、在岗人员安全教育面达100%；特种作业人员持证上岗率100%，转岗、复工、新聘人员和民技工等上岗前安全培训率100%；

6、现场安全防护设施、安全保护装臵到位率100%；

7、有毒有害作业场所监测率100%；

8、无职业病发生；

9、作业人员劳动保护用品发放、使用率100%。

（二）工作重点及措施

1、继续加强监督，保证责任落实到位。我部将不断理顺管理关系，在明确管理机构及人员责任基础上，加强安全生产保证体系的建设。一是要落实“一岗双责”制。坚持“谁主管、谁负责”、“管理生产，必须管安全”等原则，加强安全、质量、环保保证体系的建设；二是要加强安全技术保障。为施工人员提供安全、良好的劳动条件；

2、继续加强安全培训工作，不断挺高项目安全管理人员和作业人员安全素质。

3、结合公司相关制度并严格执行我部编制的《安全生产管理办法》等有关要求，不断提高项目部安全管理标准化、精细化水平。

4、加大施工现场安全隐患排查力度，并及时反馈整改信息，做好隐患治理工作，

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找