# 最新营运生产部工作总结(18篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2025-07-30

*营运生产部工作总结一1、工作目标完成情况；2、管理体系的运行情况；生产部的主要工作是对生产部门进行科学有效的管理，以保证质量体系有效运行，保证产品的过程质量，在20xx年公司质量体系审核中，未出现不符合项；3、安全生产方面：生产部门将安全生...*

**营运生产部工作总结一**

1、工作目标完成情况；

2、管理体系的运行情况；

生产部的主要工作是对生产部门进行科学有效的管理，以保证质量体系

有效运行，保证产品的过程质量，在20xx年公司质量体系审核中，未出现不符合项；

3、安全生产方面：生产部门将安全生产纳入日常的管理工作之中，做到随时对各车间员工进行安全知识的教育，因地制宜地向职工灌输安全知识和操作技能，并监督检查及时消除各车间存在的安全隐患，同时加强了对生产现场劳动纪律和劳保用品佩戴的监管，保证了生产车间的有序运行，全年度未发生一起人身伤害、设备损坏之类的安全事故。

3、突发事件应急处理工作

我危仓根据实际情况制定了我部门的突发事件的应急管理预案，不论是紧急发货、货物移仓等突击性任务，还是作业异常、工程改造等突发性问题，都能做到及时到位，及时处理，严格按照公司或客户的要求完成任务，为仓储作业的正常运转提供了有力的保障。

4、认真落实安全生产责任制

危仓始终把安全生产工作作为重点，坚持“安全第一，预防为主”。无论是外来人员、车辆的安全，还是危仓内部设施、人员的安全，我们都非常重视。严格按照公司要求，首先在思想上高度重视安全生产，每周例会上必须强调安全生产的重要性，然后在工作中时刻注重安全，在日常工作中发现各种安全隐患及时上报，节假日实行值班制度。由于措施得力，预防到位，全年危仓安全事故为零，

5、认真完成公司的其他任务

在公司分配和其他任务中，我部门严格按照要求认真落实完成，

如积极配合二期仓库建设工作等等。

三、各种工作制度和组织纪律良好

1、严格执行公司制度和纪律管理

20xx年我部门按照标准化要求，根据实际情况重新调整了sop，使得作业流程更加合理优化、各工作人员的职责更加明确，认真按照新的运转流程执行，很少出现各种违规操作的情况，降低了事故发生的可能性，使得仓储作业上了一个新的水平。

危仓强化了对职工工作纪律的管理，规定所有职工每天都必须按照规定的作息时间上下班，在休息时也应保持通讯畅通，像紧急发货这类突发性工作，都能做到及时到位，及时处理，严格按照公司要求完成任务。

2、加强技能学习及安全教育

危仓不断加强全体职工的工作技能培训，认真组织落实创先争优活动，积极开展各种安全生产活动，认真做好防控措施；积极加强安全教育和专业业务知识学习。领导带头，加强自律，严格按规定程序办事，做到大事向领导请示报告，小事相互监督。20xx年我危仓无任何人受通报批评。

总之，在过去的一年中，我们既能看到付出汗水后收获成果的喜悦，也能看到由于个别工作没到位带来的遗憾。无论能不能获得20xx年度的优秀团队称号，做到不以物喜不以己悲，在新的`一年里我们将继续保持优良的工作作风，同时改进过去工作中的不足。相信在公司的正确带领下，在全体员工的集体努力下，本着为公司服务的信念，

危仓在今后的工作中将取得更加突出的成绩。时势日新，任务催人。在以后的工作里，工作任务肯定将会更加艰巨而繁重，我们危仓全体员工一定会全力以赴、敢为人先、勇争一流，群策群力、再创佳绩，为公司美好的明天，以最大的付出争取最好的成果！

**营运生产部工作总结二**

生产部在各级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利圆满地完成了公司下达的各项生产任务指标，对生产部在20xx年度的工作总结如下：

1、工作目标完成情况；

2、管理体系的运行情况；

生产部的主要工作是对生产部门进行科学有效的管理，以保证质量体系

有效运行，保证产品的过程质量，在20xx年公司质量体系审核中，未出现不符合项；

3、安全生产方面：生产部门将安全生产纳入日常的管理工作之中，做到随时对各车间员工进行安全知识的教育，因地制宜地向职工灌输安全知识和操作技能，并监督检查及时消除各车间存在的安全隐患，同时加强了对生产现场劳动纪律和劳保用品佩戴的监管，保证了生产车间的有序运行，全年度未发生一起人身伤害、设备损坏之类的安全事故。

3、突发事件应急处理工作

我危仓根据实际情况制定了我部门的突发事件的应急管理预案，不论是紧急发货、货物移仓等突击性任务，还是作业异常、工程改造等突发性问题，都能做到及时到位，及时处理，严格按照公司或客户的要求完成任务，为仓储作业的正常运转提供了有力的保障。

4、认真落实安全生产责任制

危仓始终把安全生产工作作为重点，坚持“安全第一，预防为主”。无论是外来人员、车辆的安全，还是危仓内部设施、人员的安全，我们都非常重视。严格按照公司要求，首先在思想上高度重视安全生产，每周例会上必须强调安全生产的重要性，然后在工作中时刻注重安全，在日常工作中发现各种安全隐患及时上报，节假日实行值班制度。由于措施得力，预防到位，全年危仓安全事故为零，

5、认真完成公司的其他任务

在公司分配和其他任务中，我部门严格按照要求认真落实完成，

如积极配合二期仓库建设工作等等。

三、各种工作制度和组织纪律良好

1、严格执行公司制度和纪律管理

20xx年我部门按照标准化要求，根据实际情况重新调整了sop，使得作业流程更加合理优化、各工作人员的职责更加明确，认真按照新的运转流程执行，很少出现各种违规操作的情况，降低了事故发生的可能性，使得仓储作业上了一个新的水平。

危仓强化了对职工工作纪律的管理，规定所有职工每天都必须按照规定的作息时间上下班，在休息时也应保持通讯畅通，像紧急发货这类突发性工作，都能做到及时到位，及时处理，严格按照公司要求完成任务。

2、加强技能学习及安全教育

危仓不断加强全体职工的工作技能培训，认真组织落实创先争优活动，积极开展各种安全生产活动，认真做好防控措施；积极加强安全教育和专业业务知识学习。领导带头，加强自律，严格按规定程序办事，做到大事向领导请示报告，小事相互监督。20xx年我危仓无任何人受通报批评。

总之，在过去的一年中，我们既能看到付出汗水后收获成果的喜悦，也能看到由于个别工作没到位带来的遗憾。无论能不能获得20xx年度的优秀团队称号，做到不以物喜不以己悲，在新的`一年里我们将继续保持优良的工作作风，同时改进过去工作中的不足。相信在公司的正确带领下，在全体员工的集体努力下，本着为公司服务的信念，

危仓在今后的工作中将取得更加突出的成绩。时势日新，任务催人。在以后的工作里，工作任务肯定将会更加艰巨而繁重，我们危仓全体员工一定会全力以赴、敢为人先、勇争一流，群策群力、再创佳绩，为公司美好的明天，以最大的付出争取最好的成果！

**营运生产部工作总结三**

今年以来，我部门在安全生产管理上认真贯彻落实了公司以抓好四个井简开拓进尺为中心，以建立安全生产制度为基础，以抓落实、强管理为入手，以“重新认识、从严落实、全员共管”为安全工作要求的指导思想，做了一些具体的工作，生产部月度工作总结。下面就今年的生产安全工作做一简要总结。

一、 生产基本情况：

1、 组织了施工大会战。从二月份开始在四个井筒中开展了施工大会战，进行了月进尺的考核，对完成了计划的单位给予了奖励，今年元月份\*\*\*\*在立井筒施工中创造了月度单进152米的好成绩，按照文件规定对完成计划的单位给予了奖励，对风井二个月没有完成计划给予了处罚。今年1-11月份共对施工单位进行了79.96万元奖励和38.525万元的罚款，从而促使施工单位加快了施工进度。

2、 抓了月度计划的考核兑现工作。从今年三月份开始就在每个月的月底前，根据生产实际情况对各个施工单位下达了下个月的生产施工计划，根据下达的计划组织了跟踪落实和施工协调,帮助施工单位解决现场中存在的问题，对没有完成月度计划的月份实行在工资表中扣发相应的浮动工资，今年1-11月份扣除了\*次浮动工资\*\*\*\*\*的罚款，以此来促使公司各员工关心计划的完成情况，想方设法为完成计划而做好自己的`本职工作，从而使月度计划能够基本兑现。通过月度计划的考核，使公司的年度工作目标得以兑现，工作总结《生产部月度工作总结》。

3、 抓了生产调度工作管理。今年五月我们根据公司的实际情况制定下发了\*\*公司生产调度管理制度，明确了各施工单位和公司各员工生产调度方面的工作职责，规定了工作汇报程序和奖惩办法，使生产调度工作初步进入了制度化管理，每天按时填报出反映生产安全真实情况的施工日报表，供各级领导掌握公司的生产情况，指导安全生产工作起到了有效的作用。

4、 在原每周一公司中层管理人员碰头会的基础上，下发了关于强化调度会的工作通知。规定了公司有关人员每天定期定时参加调度会，规定了调度会会上解决的工作内容，使每天的工作有了很好的协调，同时还定期每周一召开了各施工项目部负责人参加的安全生产工作协调会议，协调解决了工作中的问题，促使了公司工作的正常运行。

5、 深入现场了解情况，精心组织快速施工。

第一：掘进进尺完成情况：

今年1-11月份共掘进进尺3087.21米，其中：

(1)、主井筒进尺827.3米，在10月5日到底;

(2)、副进筒进尺905.98米，在10月31日到底;

(3)、主副井井底车场及马头门和联络巷共进尺182.36米，主副井井底联络巷在10月13日安全贯通;

(4)、进风井井筒进尺527.35米，在8月3日到底;

(5)、回风井井筒进尺401.75米，在6月28日到底;

(6)、进风井和回风井井井底车场及马头门和联络巷共进尺96.46米，进风井和回风井井底联络巷，在9月14日安全贯通;

(7) 风井井下变电所峒室已于12月开始进尺，预计12月底完成掘进成巷。

(8)、进风井改绞工程从11月20开工，预计于今年12月底按期完成。

**营运生产部工作总结四**

今年以来，我部门在安全生产管理上认真贯彻落实了公司以抓好四个井简开拓进尺为中心，以建立安全生产制度为基础，以抓落实、强管理为入手，以“重新认识、从严落实、全员共管”为安全工作要求的指导思想，做了一些具体的工作，生产部月度工作总结。下面就今年的生产安全工作做一简要总结。

一、 生产基本情况：

1、 组织了施工大会战。从二月份开始在四个井筒中开展了施工大会战，进行了月进尺的考核，对完成了计划的单位给予了奖励，今年元月份\*\*\*\*在立井筒施工中创造了月度单进152米的好成绩，按照文件规定对完成计划的单位给予了奖励，对风井二个月没有完成计划给予了处罚。今年1-11月份共对施工单位进行了79.96万元奖励和38.525万元的罚款，从而促使施工单位加快了施工进度。

2、 抓了月度计划的考核兑现工作。从今年三月份开始就在每个月的月底前，根据生产实际情况对各个施工单位下达了下个月的生产施工计划，根据下达的计划组织了跟踪落实和施工协调,帮助施工单位解决现场中存在的问题，对没有完成月度计划的月份实行在工资表中扣发相应的浮动工资，今年1-11月份扣除了\*次浮动工资\*\*\*\*\*的罚款，以此来促使公司各员工关心计划的完成情况，想方设法为完成计划而做好自己的本职工作，从而使月度计划能够基本兑现。通过月度计划的考核，使公司的年度工作目标得以兑现，工作总结《生产部月度工作总结》。

3、 抓了生产调度工作管理。今年五月我们根据公司的`实际情况制定下发了\*\*公司生产调度管理制度，明确了各施工单位和公司各员工生产调度方面的工作职责，规定了工作汇报程序和奖惩办法，使生产调度工作初步进入了制度化管理，每天按时填报出反映生产安全真实情况的施工日报表，供各级领导掌握公司的生产情况，指导安全生产工作起到了有效的作用。

4、 在原每周一公司中层管理人员碰头会的基础上，下发了关于强化调度会的工作通知。规定了公司有关人员每天定期定时参加调度会，规定了调度会会上解决的工作内容，使每天的工作有了很好的协调，同时还定期每周一召开了各施工项目部负责人参加的安全生产工作协调会议，协调解决了工作中的问题，促使了公司工作的正常运行。

5、 深入现场了解情况，精心组织快速施工。

第一：掘进进尺完成情况：

今年1-11月份共掘进进尺3087.21米，其中：

(1)、主井筒进尺827.3米，在10月5日到底;

(2)、副进筒进尺905.98米，在10月31日到底;

(3)、主副井井底车场及马头门和联络巷共进尺182.36米，主副井井底联络巷在10月13日安全贯通;

(4)、进风井井筒进尺527.35米，在8月3日到底;

(5)、回风井井筒进尺401.75米，在6月28日到底;

(6)、进风井和回风井井井底车场及马头门和联络巷共进尺96.46米，进风井和回风井井底联络巷，在9月14日安全贯通;

(7) 风井井下变电所峒室已于12月开始进尺，预计12月底完成掘进成巷。

(8)、进风井改绞工程从11月20开工，预计于今年12月底按期完成。

第二：地面土建工程完成情况：

(1)、综采机修车间于今年的1月8日开工，由于碰到地基基础软地层，造成施工墙基基础困难，加上施工单位的施工人员和施工组织存在某些问题，于今年的7月15日完成土建工程，10月10日通过竣工验收。

(2)、地面变电站于今年的4月1日开工，于今年的8月底完成主体土建工程。并于11月交付室内变压器安装。室内变压器等相关室内安装工程将于今年12月份结束，二回路供电线路也将于今年12月份结束。

(3)、风井地面简易职工住房于今年的8月25日开工，经过精心组织于今年的10月15日完工。

(4)、风井地面变电所于今年的11月12日破土动工，将于今年的12月底完成主体工程。

(5)、地面取水站于今年的11月制定出了钻孔取水方案，并于今年的11月13日开工打钻钻孔，目前正在施工第一个钻孔。

5、筹备了在公司管理下的掘进施工队组建工作。到10月底已经报名登记要求参加掘进队工作的人员有338人。其中：掘进工178人，瓦斯员、放炮员、防突效检工、抽放工31人，井下电钳工、钉道工34人，地面配电工、绞车司机、锅炉工、充电工95人。

**营运生产部工作总结五**

20xx年是总公司“五年百亿”战略目标实施的第二年，在总公司的正确领导下，在杜康酒业股份有限公司张总的直接带领下，我们杜康酒业有限公司全体员工团结协作、锐意创新，克服了生产条件差，基础设施老化等困难，取得了可喜的成绩，全年共实现原酒生产1680吨，勾调半成品酒14700吨，成装成品酒512万件，并创造成装成品酒单月生产65万件的历史记录，为总公司的销售翻翻提供了有力的支持和保障。

回顾一年来的工作生活，我感慨很多，我们生产管理部主要做了一下工作：

我们生产管理部主要工作是生产计划的制定和各种报表的汇总上报，以及现场管理的检查验收等。20xx年共制定成装生产计划331份，收发电子邮件778份，几乎每天重复着同样的工作，每天早上上班打开电脑，通过oa系统收发下载当天的报表，查看数据的变化，从成品酒的收发以及当天的库存数到包装材料的到位配套情况，结合半成品酒的`现有库存量，按月生产计划，科学合理地制定第二天的成装生产计划，然后根据第二天的生产计划，查看半成品酒库存的变化，制定新一轮的半成品勾调计划，因为人员少，并且是专人专岗，几乎没有星期天，只要成装车间上班，我都要把生产计划及时地送到成装车间，无论寒来暑往，我们都默默地坚持下来，和许多员工一样为杜康的腾飞加油！

每个月初月末，及时制作本月的生产计划，核算各部门月报、工资核算上报财务。

1.酿酒车间生产计划

20xx年酿造车间累计计划生产原酒1400吨，实际生产1680吨，超产280吨，比20xx年实际生产1324吨增产356吨，优质酒比20xx年增加8.8%

2.成装生产计划

20xx年累计生产计划720万件，实际完成512万件，虽然只完成计划的72%，但这已是十分来之不易，因为同样是这样的条件，20xx年实际生产328万件，使增长达到156%，更加可喜的是20xx年11月、12月以及20xx年元月份生产高峰期，月月创造成装生产记录，达到63万件、64万件和65万件的奇迹。

3.勾调生产计划

20xx年完成成品酒勾调14700吨，其中优级酒4630吨，普级酒10030吨，同样创造了历史记录，得到公司领导的肯定。

按公司张总的要求，虽然我们的生产区小，条件落后，我们可以把我的生产区做精、做细，参照6s管理，我们对生产区实行目标管理区别，划分责任区，每周五由主管领导带队检查，对不达标项目提出整顿，随着时间的推移，我们的工厂正在悄悄地发生着变化，离我们的目标越来越近。

另外我们生产部还兼着物资出入的监督检查工作，处理物资（酒糟、废纸、碎玻璃）的监磅工作，无论星期天或是晚上下班后，只要电话通知我们随叫随到。

总之，20xx年是不平凡的一年，虽然我们取得了一定的成绩，我们并没有满足，更不能骄傲，我们要求认清存在的不足，把工作做得更细，更认真，为杜康的腾飞加油！

在20xx年工作基础上，把本职工作更加精细化，跟上杜康发展的步伐

1.严格要求自己，把自己的工作，特别是生产计划安排做得更合理

2.现场管理工作继续加强，使生产区现场管理工作按6s管理要求常抓不懈。

3.从每天日常工作做起，从细化做起

4.在工作中学习，通过不断学习和工作提高自己的能力。

**营运生产部工作总结六**

20xx年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的xx产品实现了向xx、xx同时生产的过渡。顺利完成x吨，x吨。热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。新产品方面：xx器是客户在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用空闲时间，开发了xx产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基础材料初加工及对外加工方面截至x月x日共完成xx材料xkg。

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

在这20xx年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行的，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但仍然发生了因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

生产部门在过去的一年里，在公司领导的正确领导下，顺利通过了iso9000审核组对生产部门的审核，并通过这次活动健全了很多以前没有做到的东西。各生产岗位知难而上、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。生产部虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下五个方面的不足：

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、二级品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长换材质换规格的清场意识薄弱。我个人认为解决的途径是加强现场管理，强化处罚，具体安排专人进行监督检查。

由于生产部大部分员工都是从社会临时招聘，普遍素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、并制定详细的和各方面培训计划，对操作工的出勤率、计划达成率、人员流失率、生产效率，协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作详细的数据统计分析，对出现问题的职工进行有针对性的培训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

公司自20xx年以来，新购设备较多，特别是20xx年进的设备还是人机界面，采用了较先进的电子控制技术。对操作、模具保护提供了很大的便利，而有部分操作工却不能很好的爱护设备、模具，不能及时发现故障隐患，造成了多起模具严重损坏事故，设备、模具维修保养人员人手少、不稳定、技术力量弱，对设备的保养、故障的提前预防做的还很不到位，大修设备或模具往往需要几天或更长时间才能完成，有部分模具至今还不能达到客户的要求。新的一年将马上面临公司迁址并扩大生产规模，期间会有大量的辅助用具制造、设备模具调试工作，这无疑会给目前的正常生产带来很大压力。这方面我认为应该马上补充有相关经验的专职维修人员，对主要模具维修人员委派培训，健全维修部门，按排直接责任人，进一步建立设备模具运转率、故障率、闲置率等系列数据统计分析(此类表格已制定完成，正在落实具体统计)，及时分析设备模具出现的问题，采取相应的`措施，对目前存在问题加以改进，使企业的固定资产管理更加成熟，趋向正规。

由于没有对各岗位班组的物料消耗情况进行，出现了很多的物料浪费或辅助用品消耗过大的现象。生产员工的操作技能不够熟练，至使原材料调运过程频繁碰伤摔伤，造成料头料尾过长或产品废弃率严重超标;因为没有对二级品及辅助用品做到定置管理，换材质换规格的清场意识不够强，造成部分二级品甚至成品被倒进垃圾堆;下班时不关设备电源、不关灯的情况也屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，应该首先从培养操作工的责任心、健全职能岗位人员开始，对生产班组领用的辅助用品指定区域、安排专人协同现场管理和仓储部门，遵循相关实施办法并加大执行力度，对违反规定的人员进行相应经济处罚。原材料方面，对材料调运过程实行专人专职操作，实行责任制，要求必须遵守该环节所用机械的操作规程，熟练操作、避免材料在调运过程磕碰，对使用的每一条材料都做详细的记录;两班统计员在交接班时，对当班操作工的、个人不良率、产品废弃率作详细统计;协同物流人员、及时统计分析材料的利用率和其他辅料的领用数据，根据实际情况实施相应的、合理的奖惩措施和节约能源、降低成本的思想教育，使整个生产流程环环相扣，避免出现管理上的真空。使这些职能岗位人员能够时刻保持高度的责任心和主人翁精神，逐渐为操作工养成良好的节约习惯，公司提倡的节约每一寸材料、每一滴油、每一张纸的，才不会成为一句空话。

安全生产可以说是每个生产企业中最重要的一个方面之一，安全是效益。但我觉得我们生产部门在这一点上做得还远远不够，特别是一些相关安全知识一部分员工还没有完全理解，思想上对一些事故隐患不够重视，甚至一些基本的安全常识，也很容易松懈。为此我建议公司应实行安全例会制度，至少在每季度要召开一次全公司的安全生产会议，同时人力资源部定期进行对员工一些安全小知识的培训。另外结合各生产班组在班前会上纳入安全生产方面的要求，使员工在每时每刻都绷紧安全这根弦，在人人心中树立安全就是效益的理念，促进公司的安全生产工作能上一个新台阶。

面对即将到来的年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力!

**营运生产部工作总结七**

随着时间的流淌，我已在远征生产部上了半年的班。还依稀的记得开始领导安排我做订单管理时，我还弱弱的说我没经验，没做过办公自动化之类的工作，可领导的一句：“没问题!没有经验，可以慢慢培养，”这句话让我心存感激，感谢领导给我这个在远征工作的机会.在这半年里，我经历了一个由最初的手忙脚乱、不知所措到现在的亦趋熟悉、熟练的过程，对这个行业也有了一些体会，专业技能和工作能力都取得了很大进步；让我的视野得到了开阔，综合能力得到了全面的提升，新的环境，新的机遇，新的挑战，不同的工作环境，不同的工作方式，一切都是新的，一切都需从头学；感谢公司给了我这个平台。

从单一的订单管理到多元的生产内勤，起初真的感觉压力大，做不来，可自己又想接触一些新的东西，来充实自己的头脑，所以就硬着头皮做了，刚开始连一个简单的报表做的都乱七八糟的，忙乱的不知道该咋办？真的感谢领导在这样的情况下，不但没有严厉的批评我，还耐心的给我讲解指导。我也本着“在工作中提高自己、为公司创造价值”这样一个目标，通过自己的刻苦钻研，向领导请教、向同事学习，不断开拓创新，圆满的完成了本职工作。在本岗位工作的这段时间，我付出了很大努力，但也收获了很大的成果！回顾20xx，展望20xx，我作了如下总结，还望领导能给予宝贵意见。

1、细心、细致、严谨作为一个订单管理人员，最重要的就是要做到这点，遇到问题，要和市场部、商务中心做到有效沟通，不能因自己的一点疏忽，让下面的生产流程产生脱节，给顾客造成损失，给公司造成损失，从事这项工作使我渐渐养成了细心的习惯（这点从刚开始做的报表和现在做的报表对比中可以看出）

2、综保整机的入库量月报表都能和库房准确的核对上，没有出现任何偏差；对一些办公软件熟练了很多，尤其是coreldraw，之前都没听过，现在却有机会接触到并能熟练应用。3、通过与各级领导接触，有一个最大的感触，就是他们都不回避问题，不回避矛盾，只有直面生产中的问题和矛盾，积极寻求解决办法，化解矛盾，才有利于生产，这是我学到的第一个工作方法。

4、作为一名生产内勤，每天除了本职工作外，还经常有计划之外的事情需要临时处理，而且通常比较紧急，不得不放下手头的工作先去解决，因此这些临时性的事务占用了很多工作时间，如果没有高效率的工作，就会今天欠了帐，明天还会有其他工作要去处理，所以说每天的工作每天一定要完成，每天工作要清理并要每天有所提高，内勤工作是一项辛苦琐碎又光荣的工作，所以我每天都给自己做一个日程表，在此工作中让我认识到内勤工作的重要性，刚开始的确因为事多并且杂而烦心，时不时也会发些牢骚，但做下来了，觉得还可以，使我懂得怎样统筹安排时间，也使我的办公自动化方面的能力有了很大提高！

1、对公司的产品还有没能全面深刻了解，因为我是电子专业的，也希望自己的专业技能有所提高，一直计划着把公司所有产品类型的说明书都看一遍，向同事多学习一点，深入了解一下，但因为本职工作刚上手，没经验，自身能力不足，做起来会耽误很多时间，一直没能抽出时间来学习，我计划在以后的日子里，在做好本职工作的同时，多学习一些产品专业知识，用专业知识武装自己的大脑，为今后的工作打下坚实的基础，这样也能更好的为公司服务，

2、做事有时会有情绪，这一点我会努力改进，和同事多沟通，不让需要我配合的同事在我这里受到冷落。

3、对工艺的了解不深入，不主动，有兴趣，却没主动参与进去，空有满腔热情，没付诸行动，要加强学习，制定详细计划。

4、只是机械地做报表，没用心体会报表中的数字有什么意义，也因此做错过报表，应该学会从报表中的数字中发现生产中存在的\'问题，能够及时汇报并解决。

生产内勤是生产部中最基础、最全面的工作。我觉得作为一名刚入行的新员工，生产内勤这一岗位，是一个良好的全面学习的平台。有人说“做内勤有两个结果：一个是永远重复性的机械作业，岗位太普通，太平凡，做不出什么大的成绩，简单来讲就是没有前途；一个就是努力工作，通过生产内勤工作全面了解、掌握将来准备从事的工作。”所以，在做生产内勤这一阶段，我着重我的职业目标进行学习，为自己以后的发展方向奠定一个坚实的基础。

虽然我在工作上取得了一点成绩，但我依然清醒的意识到我的工作中还存在很多的不足之处。在新的一年里，我会更加严格的要求自己，努力的钻研业务，不断更新和补充新的专业知识，提高业务水平和工作能力，总结经验，更好的完成订单管理、技术文件及其它资料的整理工作。我告诉自己：20xx年我的工作目标是做一名优秀出色的生产内勤，但我人生的职业目标绝不仅仅是一名生产内勤。我会用实际行动证明，我有能力担任技术性和专业性更强工作！

**营运生产部工作总结八**

按照分公司安全生产责任制体系的要求，细化并分解了分公司下达的安全服务工作目标，油库签订了《安全生产责任书》，以进一步明确各级员工的安全生产职责，增强员工责任意识，提高全员对安全工作重要性的认识。

结合《大连分公司安全生产事故隐患排查治理管理实施细则》等安全管理制度，严格要求职工必须熟练掌握各岗位作业指导规程，加深对管理体系程序文件的理解，提高作业的规范化、程序化。年初油库制定了本年度库区隐患排查与风险评估计划，并以“隐患承诺书”的形式自我监督。

今年油库继续加强业务知识培训和应急预案演练。年初制定了详细可行的计划，在内容上，各种培训采取了多样化的原则，既有会议宣贯，也有桌面演练，还有现场操作，参加学习与考核要求也更加严格。

油库把工作的重点放在平时每一次的收发作业、设备维护、质量检查和安全检查过程中，在设备管理和维护保养上采取分类控制、跟踪检查的办法，保证在用的设备始终处于完好状态，满足生产运行和安全需要。加强了对在用设备的维护和保养，把生产设备的维护、管理责任落实到人，按照相应的规范展开设备设施的日常检查、周期维护、及时维修等工作，并针对发现的问题，根据其性质和程度进行相应的处置，坚决杜绝设备设施带故障运行的现象。

在加强油库现场管理的过程中，油库对员工的要求是：按程序、按标准、按指令操作；清楚干什么、怎么干、干到什么程度；知道谁来检查、检查的标准是什么、检查的.结果由谁来落实。用这样的要求来规范、评价及检查每项工作，使现场管理的标准化水平大幅度提升。

油库继续加强库房管理，坚持做到定人管理，布局合理，摆放有序，层次分明，查找方便，存取便捷。化计分队利用作业间歇时间，逐步完成此项工作。用现场管理的方法管理仓库一是有效地降低了库存；二是提高了库存数据的准确性，从而提高了工作效率。

现场管理就是要发挥全员的智慧，下功夫使大家“都能用、都好用”，是生产过程中质量的动态改进。

加强职业道德的建设，采用多种形式的教育方式，提高员工的政治觉悟，提倡感恩做人，敬业做事的思想，深刻理解和体会管理是严肃的爱，培训是最好的福利，这一句话的真正含义。

加强作风建设，强化执行没有任何借口，细节决定成败等思想教育，增强员工的自主自律，自我管理的意识能力，养成严格按照制度程序操作，令行禁止的良好习惯，工作无“三违”，生产无事故，培养成一支设备精，工作细，能打硬仗，善打硬仗的铁军，加强四相互班组特色文化落实，相互即相互提醒，相互帮助，相互协作，相互监督。支部明确分工，每个支委负责管理不同分队，指导班组工作，定期召开支委汇报会，汇报各自分管分队的情况，找出不足，制定下一步推进方法。只有落实到实处，才能组建成一个和谐，体现亲情的大家庭。

以上就是我们工作情况的总结。在今后的工作中，我们将不断的改进我们的工作方式。争取把我们的工作完成得更好！

**营运生产部工作总结九**

时间如流水，在我们的忙碌中，20xx年就悄然过去了。回首过去一年的工作情况，内心不禁感慨万千，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门的工作及得失作出总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

在过去的一年里，生产部门进行了大量的工艺摸索试验，面包方面：克服产品形状差（如：收腰、扁身）等问题！得到了很大的改善！同时还对面包生产的工艺做了很大改革。是产品在质量上有了很大的提升、经过一段时间的试验产品成本不但降低，而且口感、及保质期都有较大的进步、

在完成产量的同时，我们生产部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。在培训方面注重理论和实践的同步进行。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的`，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、工具没有做到定置管理。还有就是员工的卫生意识薄弱，我个人认为解决的途径是加强现场管理，强化处罚措施，具体安排专人进行监督检查。

由于生产部有部分员工都是从社会招聘，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。

在这方面我正在着手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度和各方面培训计划，对操作工的出勤率、计划达成率、生产效率，协同品质部对生产过程、门店反馈的不良信息作详细的数据统计分析，对出现问题的职工进行有针对性的培训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

面对即将到来的20xx年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

**营运生产部工作总结篇十**

作为xx科技股份有限公司的生产主管，我接触了多种的管理业务，使我大学三年所学的管理理论知识得到了系统的检验。

在这一年中，我把自己真正融入到工作中去，觉得自己过得很充实，收获也不小。不仅实习了整个生产企业的流程，也参与了对管理工作实行审查的更高一层次的管理、生产工作的实践。

1、发展规划

维护和巩固本地市场提高国内市场产品占有率，延伸拓展国际市场，实施产品多元化经营战略，寻找新的利润增长点。

开展企业信息化建设和提高研发水平，全方位提升企业的管理效率和营运水平，增加研发投入，不断提高产品技术含量。增强创新水平，提高知识产权的自主能力。

开拓、发展、完善覆盖本地、国内和国际市场的高效营销，赢得主要市场，扩展国际市场，提高产品出口比例。为成为世界xx强的跨国公司而不懈努力。

2、企业文化

市场意识——企业内部任何部门都应该紧盯市场而运作，了解需求、及时反应。

效率意识——企业物流链，资金链，管理的执行力都应体现合理、高效的原则，人尽其才、物尽其用。

服务意识——服务无微不至。在公司内部运作的流程中，上工序的服务对象是下工序，管理者的服务对象是下属员工。在公司外部，公司的服务对象是所有客户及潜在客户。服务对我们而言是核心竞争力的一部分。以最短的时间、最大限度地满足客户的需要是我们的基本信念。

团队精神：作为民营企业，员工的团队精神是事业健康发展的`基础。我们鼓励竞争，但坚信只有内外一致、团结协作的组织才是最有战斗力的组织。

经营方针：公司致力于生产优质的产品，提供优质的服务，以满足社会需要，不断提升品牌的核心竞争力，开发不同的市场，促进产业发展。

3、人力资源策略

注重人才培养和储备，提供系统科学的培训课程，使员工得到专业技能的提高。

科学的培训计划、完备的生活环境和丰富健康的业余生活，增强了员工的归属感、认同感。金刚与员工共成长。

xx科技股份有限公司坚持通过企业文化建设，增强企业凝聚力，提高员工素质。宣扬竞争与合作的企业文化精神，促进了企业的健康发展。

虽说是模拟市场运作，毕竟是我们即将进入社会前的一次磨练的机会，所以没有轻视。刚开始我们根据经营指导，市场规则，信息中心的资料分析地区的经济水平，市场偏好及供求关系，以确保公司的正常运行。

1、规划管理

第一次接触生产部，由于自己的专业又不是这么熟悉，故感到很难入手，究竟怎样开始工作了。xx计划以及xxx、物料需求等都是我的工作内容，一开始感到很迷茫。然后我把以前学过相关课程的书翻出来看，如《生产运作管理》、《经济学》、《财务管理》、《市场营销学》、《生产与作业管理》、《战略管理》、《管理运筹学》，慢慢知识又浮现我的脑海。

年初要先起草xx，并且计划粗能力计划，物料需求；月初就要写出厂房容量报告，设备能力报告以及人工需求报告；年末需要年度工作总结以及需求规划报告。

2、车间管理

车间管理的核心是制定管理标准，好让下面的生产人员按照标准工作。虽说这是模拟实习，但却很逼真，不单是每个部门都有员工，而且有第三方、客户部、工商部银行等。

年初车间计划、生产预算；月初则要考虑车间生产计划、批量安排、委外计划；平时的工作要注意下达领料单、生产加工或装配等。

3、产能管理

产能可以说是衡量生产部的一个指标，故在产能这块我费了很多心血在里面。包括产能计划、设备计划、投资预算、设备购置或租赁、设备维护与修养等。在这方面，需要和财务部密切联系，因为我们要注意固定资产的一个折旧问题。

4、成本管理

成本控制的高低，直接影响到公司盈利的多少。主要是一个成本计算方法。

年初我主要是掌握成本控制措施与方法；年末需要进行产品成本分析；同时，在平常的工作中，要计算半成品的成品和产成品成本。

xx科技股份有限公司，是一间蒸蒸上荣的公司，同事之间相敬如宾，谦虚学习。

经过这次实习，我收获颇丰。在这次模拟实习中，为了完成任务，我从多个方面了解企业的内部资源和外部资源；亲自参与制定企业的发展战略与发展规划；我们公司共同制定涉及企业“人财物产供销”所有方面的预测、决策、计划、预算、组织、协调、控制和分析，涉及企业管理和经营决策的方方面面；公司的具体业务又涉及供应链、生产链、价值链的主要业务。

作为一个生产制造公司，我们的具体业务涉及信息流、业务流、物流、资金流的协调与统一；涉及具体业务发生、完成；经手业务办理，业务单据传递，进行业务处理；因此我们可以亲自体验从数据到信息，从信息到决策方案，从决策方案到科学决策的完整过程。通过校内模拟实习，能够使我在知识、素质、能力等方面都能得到训练，能够提升。

**营运生产部工作总结篇十一**

时光飞逝，20xx年即将过去。回顾过去的一年，在各级领导的大力支持和各部门的密切配合下，我们生产部全体员工辛勤工作，圆满完成了公司下达的各项生产任务指标。在此，我对生产部一年来的工作做如下回顾和总结，为公司20xx年的共同努力祈祷

1、安全生产：一年来，我们生产部始终把“安全第一，责任重于泰山”的理念作为整个生产工作的首要任务，把安全工作纳入日常生产管理，按时召开班前会和每周安全会议，坚持每小时一次的安全检查制度，监督消除各车间的安全隐患，不断完善和落实安全生产责任制，对重大危险源进行备案，实施重点监控。因地制宜，向员工灌输安全知识和操作技能，一线员工安全意识稳步提高。全年无人身伤害和重大设备损坏事故，年度安全事故为“0”。

2、年产量及产品质量：车间年产量合计29978吨，生产计划完成率99.78%，车间全年共生产s75吨，年生产计划完成率84.5%，在产品质量方面，一年来，我们加强了过程质量控制，严格确保不合格产品不出车间，入库检验合格率100%，98%以上达到或超过国家和行业要求的质量标准。虽然生产过程中仍然存在一些质量问题，但我坚信，只要每位员工增强质量使命感，致力于生产的每一个环节，产品质量就会进一步提高。

3、设备管理：过去一年，各车间设备运行良好，设备故障不影响大的工作进度。在定期检修和日常维护下，保证了设备的正常运行，从而保证了生产的稳定和保质保量地及时完成生产任务。

4、劳动纪律和人事管理：一年来，我们提出了“加强劳动纪律，确保安全生产”的思想，加强了对员工的监督管理和说服教育，逐步引导他们向好的方向发展，增强了他们的荣辱观和遵纪守法的思想，改变了他们过去落后的面貌，从而促进了各项任务更好更快的发展。

1、在安全方面，员工的安全意识薄弱，应对突发事件的能力仍然不强。有些员工冒险精神严重，对安全漠不关心，不能深刻理解安全防护用品的作用，这与培养员工的安全意识、树立安全危机感、落实安全责任制有很大关系。20xx年，我们将尽职尽责，加大对员工的安全教育和培训力度，定期做好应急演练，确保安全工作务实、细致、有效，不走过场。

2、在质量方面，缺乏涉及全体员工的质量管理意识，没有完善的质量管理问责制度。个别员工对产出的盲目追求依然存在，或者抱着无所谓的态度，监管一段时间不到位就会出现真空。针对这样的问题，我们会建立和完善质量责任制，让员工牢固树立主人翁意识和质量使命，生产过程层层把关，层层落实。

3、在节能降耗方面，之前我们对各生产车间过程中的节能降耗措施进行了详细的量化控制。但是因为我们是做订单的，是间歇生产的，订单的连续性直接影响到节能降耗的很多方面。有时候，任务的缺乏也使得生产现场管理松懈，员工的精神面貌和紧张感缺乏。在这方面，我们计划实施有效的\'激励措施，不断提高员工的综合素质，积极吸收外部在技术方面的先进经验，改造落后的生产能力和设施，努力将生产成本降至最低。

20xx年过去了，我在公司六年多了。经过几年的生产管理，在各级领导的关心和爱护下，在全体员工的支持和帮助下，不断加强理论学习和实践总结，逐渐熟悉公司的操作规程，基本掌握了整个生产系统的操作流程，为以后的工作打下了坚实的基础。

但是我也有缺点，最重要的是不善于有效的表达，这也直接影响到工作效果。在以后的工作中，我会保持自己长期的热情和积极性，坚持“不坐等鞭笞自己”的精神，做好自己该做的一切，从容面对问题和挑战，不断充实自己的管理能力，客观面对自己的不足，做出更好的改进。我会一直努力，把我一生的努力和智慧奉献给公司的生存和发展。

**营运生产部工作总结篇十二**

我不断告诫自己，“学习、学习、再学习”，注意纠正自己在工作中存在的不足，服从领导的安排和指示。20xx年带领xx全体员工为完成公司全年的目标在奋斗着，始终坚持从我做起，把质量看成企业的生命，把员工看着企业的财富。回顾20xx年，总结如下：

今年来小密生产计划一直不是很稳定，临时性的生产计划很多，特别是外化成极板，由于市场需要常常极板到货就要安排生产，原材料的检验的及时性很难保证，某些新产品文件也不是很全面，给正常下达计划带来了很大的难度。在下达计划时就要先和品质、技术、物流等部门沟通，再安排员工具体的上班时间。在几道工序间根据各自的产能和生产辅助物资的用量合理安排，每天都保证员工上班就有事做，同时保证按时完成生产任务。

通过岗位技能大赛和知识抢答赛在工段内形成了比、学、赶、超的氛围。通过这些质量改进措施的不断推行，没有发生一起质量事故，目前产品流转速度明显加快，质量也在稳步提高。

xx在全公司属于特殊的工段，人员来自全国各地，人员素质更是参差不齐，给xx管理增加了很大的难度，对此我利用班前、班后的时间与员工沟通，对员工进行了双登文化、狼性文化的宣贯，结合人性化与制度化的管理方式，坚持以人为本，处处从小事出发，通过公司举行的军事化的队列训练和二季度员工全面的培训，员工的整体素质有了很大的提高。

20xx年就到了，对我来说又是一个新的开始，过去一年的工作虽然兢兢业业、勤勤恳恳，但总是觉得过于平常，缺少亮点，一是离公司高标准要求，自己还有差距，有待于在今后的工作中提高标准，高质量地去完成各项工作;二是在工作中缺乏超前意识和开拓创新的\'精神;三是还需加强业务理论知识的学习，提高个人素质，提高自己的工作能力。20xx年，我将围绕公司的总体目标，发扬求真务实的精神，提高工作效率，努力解决好工作中出现的各种矛盾，在公司做一名优秀的基层管理者，在员工中做一个出色的带头人，打造出一支百战百胜的团队，为实现公司来年的目标作出应有的贡献。

**营运生产部工作总结篇十三**

在公司全体员工紧张忙碌中，不自不觉就走过了半年，在这半年中，生产部工作有得有失，在过去的半年，由于前期工作准备不充分和生产能力、生产效率不能充分的发挥，这给公司各个部门都带来很大的压力，生产上由于多方面的原因，在第一季度导致很多时间都在赶进度，在客户方面已造成不良影响，在公司内部也打乱了正常的生产工作秩序。为了在20xx年下半年能更好的前进，吸取经验教训，以便扬长避短，更好的开展下半年的生产经营工作，我现在对20xx上半年生产经营部工作情况总结如下：

在今年上半年总共有新模具81套，总体上在这些模具中生产的t0进度基本良好，但在t1、t2等出现了延期。通过以情况，说明生产部在平时工作上的不足，首先人员上，平时没有充分做好员工的技能培训和人员储备，一到忙时全局打乱，形成全面赶进度从而导致托期，这是一个生产型企业的大忌，很容易忙中出错，一旦出错，就会在本来就缺少人手的情况下浪费人力资源，重复同样的工作，增加产品生产成本，针对这个情况，我认为今后的工作中在人员的培训和人员储备上应加大力度，可以在内部挖掘有潜力的员工进行相关的技能培训，让公司大部分的员工能够掌握多项技能，充分利用好内部人力资源，再就是希望人事部多掌握市场信息，做好人员信息储备。原材料材质问题，也影响了一定的生产进度。原材料的来料不及时也给生产带来了一定的影响，导致零件不能及时的加工从而导致模具的托期。

在加工模具的同时也出现了不少的质量问题。由于学徒比较多，看不清楚图纸导致零件加工错误、设计出图的错误导致零件的报废等。这些质量事故说明，我们公司在产品质量方面存在的一些问题：

①生产部员工质量意识差，在生产过程中，自检互检的制度未能完全执行，造成一些有缺陷的零件流入下一道工序，最终导致问题的出现。

②公司专职的质量管理力量薄弱，在生产过程控制上没有起到完全监督的作用，也导致了一些质量问题未能及早发现，未能得到有效的控制。

安全生产是企业最重要的一个方面之一，安全是效益。但生产部门上半年在这一点上做得还不够，有一些相关安全知识一部分员工未能完全理解，思想上对一些事故隐患不够重视，一些基本的安全常识，有时也很容易松懈。过去的半年我在安全生产管理上的工作做得还不够仔细，奖惩制度上没有充分的体现、执行，员工安全意识不高，虽然没有大的安全事故出现但是我们不能松懈安全生产制度，认真贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针，强化安全生产知识培训。使员工在每时每刻都绷紧安全这根弦，在人人心中树立安全就是效益的理念，促进公司的安全生产工作能上一个新台阶。

上半年生产部得到公司大力支持，通过全体员工的共同努力，生产现场比以前有较大改变，模具进行了定置摆放，对生产场地进行了区域划分，划分了现场6s区域责任人，并基本上保持了地面清洁，在这方面生产部虽然取得了一些成绩，但也还有很多不足，由于我在对员工6s现场管理上监督力不够，所以有些员工现场盛具摆放不整齐，标识标牌不齐全、不规范，产品状态区分不明显。针对这些情况，我们生产部下半年将对生产现场进行全面的整改，规范标识标牌，加大对现场6s管理力度，严格按照规章制度对不符合要求的行为进行纠正。

我们有部分员工不能很好的爱护设备、工装夹具及校验检具。有些操作工由于自身能力制约，不能及时发现设备故障隐患，在这方面虽然有不足，我们将定期对设备进行检查、保养，对有故障隐患的设备及时进行修理，排除隐患，确保安全、高效生产，对专用设备上的产品全部满足自己加工后，不能满足生产需求的在考虑外协加工，真正为公司节能降耗、降低产品成本出一份力，也更使我们企业的固定资产管理更加规范、成熟，趋向正规。

综合以上几方面的问题，为切实做好今后生产经营部的工作，我部门下半年将具体从以下几个方面展开工作：

重点做好员工安全知识的培训工作，让员工牢固树立安全就是效益的理念，使员工在每时每刻都绷紧安全这根弦。在工作中对车间存在的设备隐患及违章作业仔细排查，发现问题立即处理，对违章作业责任当事人进行经济处罚，并在每天的例会上和张贴栏上进行通报批评。对发现问题及时提出的员工进行嘉奖，对查出的安全隐患，当作事故对待，小事当作大事抓，把安全事故消灭在发生之前。

继续坚持对员工的质量培训，让员工真正体会到质量是企业的生命，人人都有自己是第一检验员的意识，另外是加大生产过程的检查力度，对不认真执行生产工艺的员工进行开会通报批评，并进行处罚。对做得好且能帮助其他员工发现质量问题的员工进行物质奖励和精神奖励。重点对一些经常出现质量问题的产品单独培训，同时希望我们质量管理部门加大管理力度，大家齐抓共管，把我公司的产品质量做得更好针对质量问题，下半年我们生产经营部门也将高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用早会、质量会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新员工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。我们始终坚信产品质量是生产出来的，不是检查出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的\'目标。

合理的利用人员，培训多技能的员工，确保正常生产人员的配备。根据下达的生产计划，合理调度、均衡生产，确保满足销售需要。强化设备管理，责任到人。强化“6s”管理，将“6s”管理制度化，规范化，每天下班对车间进行检查，将检查结果在第二天早会通报。

为加强企业的凝聚力，表彰先进树立楷模，引导员工敬业爱岗，激励员工奋发上进，形成人人争当先进、人人争为公司发展做贡献的良好氛围;真正达到鼓励先进，鞭策后进的目的，生产部将在今后工作中认真落实、贯彻公司优秀员工评选办法，对部门员工进行全方面的考评并广泛和虚心听取所有员工意见，从而为公司建立一支真正能打硬仗的员工队伍。

以上是我对生产部门过去半年的工作总结和今后的一些工作计划，希望各部门同仁多提宝贵意见，我们生产经营部愿以最饱满的热情对待今后的每一天，和各部门同仁团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力。在总结中言辞上对各部门有不敬之处请多谅解。

**营运生产部工作总结篇十四**

尊敬的余总、各位同事：

大家好！我代表生产部全体员工对本部门在20xx年后三个月的工作予以总结。

时光似箭，岁月如梭，我们即将迎来新的一年，在过去的三个月中，生产部在余总的大力支持和各个部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下，基本完成公司下达的各项任务。在此，我对生产部近段工作做以总结，同时也祈愿我们的公司明年更美好。

1.产成品方面

自20xx年10月份进入公司以来，在余总的正确领导下，通过生产系统全体员工的共同努力，10-12月份产成品完成情况如下：

锌皮：吨，锌锭：吨，渣锭吨锌锭回收率x%

硫酸镍：吨，镉锭：吨，氧化镉：吨回收萃取剂：30吨

2.设备管理方面

在过去的几个月里，公司技改项目较多，维修力量薄弱，在定期的维修和保养下，保证了设备的正常运转，进而确保生产的.稳定运行。

3.人员管理方面

由于生产部大部分员工都是从社会临时招聘，普遍文化素质较低，工作自由散漫，且流动性很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力。在这样的压力推动下，生产部要求生产车间对新员工进行简单的岗前培训，使其尽快进入岗位角色。11月、12月份对各生产车间关键点控制人员进行考核，好的奖励，差的处罚，以此来带动全体职工全部参与到生产中去，为公司的正产生产献计献策。

4.安全生产方面

安全为了生产，生产必需安全，安全是效益，在这几个月里，我部门将生产进行安全教育，培训员工正确操作生产设备，发现问题，及时处理，监督和排除各车间存在的安全隐患，确保生产的有序运行。

20xx年，是公司发展最为关键的一年，按照公司全体规划，合理利用闲置设备，在锌镉线正常生产的基础上，保证铜线和硫酸钴线正产生产，并多出合格成品。为了更好的管理，年底公司对生产机构进行调整分为三个生产系统，分别为：镍钴系统、锌镉系统、电解铜系统。

锌锭+镉饼：10000吨硫酸镍+硫酸钴2400吨铜300吨生产管理方面

1.根据全年生产计划，合理调整设备和产量，生产指标层层分解，把指标分解到车间和班组，做到千金重担人人挑，人人肩上有指标。

2.严控各段生产指标，降低生产辅料消耗，提高回收率，降低生产成本。

3.抓好细节管理，严肃工艺纪律，强化生产指标，抓劳动纪律，保证生产正常有序运行。

4.进一步提高回收率，提高原料的一次浸出率，保证在洗渣后，使渣一次性退出系统。

5.进一步做好有机相的回收，加隔油槽数量及隔油槽的技术改进，来降低生产成本。

6.发挥坩锅能力，进一步提高锌的回收率，同时做好洗碱渣工作，提高镉的回收率。

在来年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技能，为公司的发展做出自己应有贡献。

**营运生产部工作总结篇十五**

xx年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我生产部注塑车间将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

在过去的一年里，注塑车间力挑重担，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品。特别是在xx年的xx月份里在生产部经理及各部门领导的带领下，我们公司突破400万产值目标的任务。过程中我们注塑车间突破从从苦难，因难而上。在车间主管，领班的引导下，员工的\'不懈努力，保证每天产值目标达标。始终坚信，只要有付出就会有回报的坚定信念。最终完成了这个目标。

我们注塑车间也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要本部门的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

在xx年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了注塑车间生产运行的稳定性。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，本车间还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们注塑车间将安全生产纳入了日常的管理工作之中。

**营运生产部工作总结篇十六**

20xx年是不平凡的一年，是公司实施kpi考核开局之年，是进一步深入开展安全环保，节能降耗，提升管理之年，面对各种机遇和挑战，生产部一班人和全体一线员工，在公司董事会的坚强正确领导下，在各兄弟部门的大力支持下，以“严谨高效，奋力拼搏，争先创优”精神，较好地完成了各项任务指标，实现了全年生产焦炭206872吨，较去年增产9%，粗苯2415.23吨，较去年增产15%，焦油8364.31吨，较去年增产15%，白灰104408.76吨，使白灰车间创造了建厂以来单产最高记录，较去年增产37%，实现了全年无重大安全事故和重大质量事故双重目标、为公司的进一步发展做出了自已应有的贡献、回顾一年来的工作历程，我们在以下几个方面开展了工作：

一年来，仅焦炉车间人员流动量就达到102人次，面对一线职工队伍结构不断变化，职工年龄偏大这一现状，如何稳定职工队伍，提高员工整体素质和劳动技能，增加安全生产意识，认同企业文化理念，顺应企业发展形势，较好的完成公司下达的各项任务指标，成为生产部一个首要课题、一年来，生产部在总结去年培训工作经验的基础上，进一步加大了培训力度，丰富了培训内容，采取了更加灵活多样的培训方法，使职工培训工作取得了一定的成效、

（1）丰富培训内容，开扩员工视野、自20xx年3月组织职工开展培训工作以来，在注重劳动纪律，安全规程方面培训的同时，联系到一线员工大部分都是当地土生土长的农民，价值理念，安全意识，就业观念，操作技能相对比较薄弱，在培训学习时，有意识地增加了社会形势分析，安全生产重要性，各种事故案例剖析，生产工艺原理及职工所在岗位在生产过程中的重要作用等内容，、把职工的岗位工作与职工的切身利益结合起来，引势利导一线职工认同自身的价值和作用、在今年11月底生产部还在全体一线员工中发起了《你在为谁工作》学习讨论活动，这项活动的开展，在职工中又一次产生了强烈的反响，进一步推动了职工教育培训工作，唤起了职工自觉工作的责任心和工作激情、

（2）灵活多样培训，促进员工学习、针对一线员工底子薄，文化基础差这一现状，生产部一班人采取了灵活多样的培训方法，

一是分岗位分工种利用业余时间集中轮训，统一考试、

二是对确实没有文化的职工经培训后，采取提问口答方式进行培训、

三是充分利用班前班后会轮留讲解安全规程，四是为使培训工作常抓不懈，坚持不断，达到学习培训的预期目的、生产部要求各车间主任结合班长，在生产现场随机提问，解答、五是把员工每次考核成绩记录在案，结合绩效考核，和职工的切身利益紧密联系、

一年来，生产部成功组织公司一线职工进行四次规范化培训考试，使培训学习工作进入了制度化，经常化，规范化的轨道，极大的提高了职工培训学习的积极性，企业的文化理念，职工的安全意识，劳动技能在职工中有了不同的程度的认知和提高，重大事故得到了有效的扼制，违章违纪现像有了明显减少，有力地助推了安全生产工作的有序开展、

安全是企业最大的节约，是企业最大的效益，一年来，生产部紧紧围绕“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，从查违章，找隐患两方面抓起，紧密配合公司开展的“百日安全无事故”和“五一技能大比武”，隐患大排查等专项活动，、深入开展了安全生产管理工作，努力消除人的不安全行为和物的不安全状态，为企业的安全生产创造有利的环境，具体在以下几个方面开展了工作：

（1）正确引导，强化人的安全意识，工作实践中，一些员工头脑简单，干事不计后果，安全意识淡薄，安全常识缺失，这是一种很严重的行为隐患，针对这种现象，生产部一班人加强工作力度，注重在安全教育上下功夫，在积极引导上做文章，充分利用岗位培训课，班前班后会，岗前誓言等形式，宣讲安全的重要性，讲岗位的操作规程，讲身边发生的血的教训，讲应知应会的安全基本常识、积极排查，消除物的不安全状态，经过几年的生产运行，各类生产设施设备已进入了老化临界状态，要想保证安全生产，就必须在管理上做到早发现，早整改，把各类安全事故隐患及物的不安全状态消灭在萌芽之中，一年来，生产部为扎实有效的开展隐患排查工作，防止流于形势，着力抓住了以下几点，

一是对各车间机械电器设备，设施进行了分级分类管理，

二是针对不同类型的设备设施制定的相应的维护，保养计划、努力做到忙而有序，有的放矢、

三是定制相应的排查方法措施，以确保隐患排查过程的准确性和可靠性、

四是把排查目标层层分解，责任到人、

五是采取岗位自查，班长巡查，周六联查，季度排查，整改后回头查等多种措施来保证各种隐患不漏查、

六是建立隐患排查档案，详细记录整改结果、整改人，增强整改排查人的责任意识、

七是建立隐患排查制度，与绩效考核挂钩，对不负责任，瞒报隐患，逾期未能整改者给予处罚，通过上述一系列的措施，极大的\'提高了职工的责任心，人人有目标，事事有人管，件件有落实的管理氛围初步显现，各种隐患达到了及时发现和整改，一部分多年悬而未决的隐患也得到了治理、

（2）严抓“三违”，落实责任制度如果说培训教育是开展安全生产工作的基础，落实责任制度则是实现安全生产的有力抓手、今年以来，生产部高度重视“抓三违，反三违，落实三个并重工作”，在广泛开展思想教育的同时，积极发挥生产标兵、先进模范、老骨干带头作用，同时加大对违章违纪的处罚力度和加大巡回检查现场监管力度，对每一个违章违纪事件都做到当班通报，事后曝光、采取“四不放过”的处理方法，去对待每一件违章事件、力使处罚制度在实施中起到即对违章本人起到“惩戒”作用，又对众人起到教育作用，为安全生产，遵章守纪创造一个良好的环境，让广大一线员工能够自我约束，自我遵守、一年来生产部各车间对350人次违章违纪行为进行了处理，有力地推进了全面生产管理工作的提升、

一年来，生产部围绕公司制定的战略目标，在人，机，物，环等方面进一步加强管理，结合学习白国周班组管理经验，以强化班组建设，完善制度责任，转变工作作风，提升管理能力为工作重点，不断提高基层干部管理水平、

（1）在班组建设方面，各车间各班组，从年初就开展起了“争先创优，奋力拼搏”竞赛活动，比生产，比安全，比制度纪律落实情况，并紧密与kpi考核挂钩，极大的激发了爱岗位，爱班组，维护团队集体荣誉的热情、

（2）在制度建设方面，有了新的突破，针对机电设备故障率高，影响制约生产活动正常进行的情况，生产部及时完善制度，制定了机电设备维修时间处罚办法，把设备承包人与操作工责任利益有机的联系到一起，减少了机电设备出现故障推诿、扯皮，影响生产事件的发生、化产车间十吨锅炉是去年新增生产设施，锅炉电子火嘴常出现焦油堵塞，影响生产，软化水是否合格应用也关系到锅炉运行寿命与安全，生产部基层管理人员在摸清情况，掌握规律的前提下，大胆起用岗位锅炉工，自已动手，清火嘴，自已动手做软化水试验，并结合生产实际制定了相关管理制度、还有除尘站设备运行检查运行制度和机电车间一整套机电管理制度都在工作实践中达到了进一步完善，特别是机电车间维修工往往有修到哪里扔到哪里的不良习惯，前脚修理完，后边还需有人打扫战场，针对这一现像，生产部一班人积极引进6s管理理念，在整理、清洁上做文章，扭转了机电车间脏、乱、差的现状，各种物件整齐有序，清洁卫生的面貌已经显现、

（3）在工作作风方面有了好的扭转、岗位职工是生产活动的重要组成，凝心聚力，是实现安全生产的重要管理手段、今年以来，针对生产线基层管理干部出现简单，粗暴，引发职工思想波动闹情绪，不想干的管理方法，生产部也进行了指导性工作，充分利用生产联检会，个别谈话交心等方式，积极教育引导基层管理人员如何利用手中职权做到公平公正的开展班组工作，如何组织员工，调动大家的积极性，如何消除班组内部的各类矛盾和问题、使基层管理队伍的大局意识，公仆意识和管理技能都有不同程度提高，工作作风有了很大提高，取得了职工的信任和赞许、

物的不安全状态，是制约安全生产的重要因素，一年来，生产部针对在实际运行中和隐患排查中查出的设备缺陷和可能对安全生产带来隐患的设备设施进行了十余项技术改造和完善、其中有：

（1）化产车间改造粗苯放散管、一直以来，每当化产车间开工往塔内送蒸气时，由于压力增加，稍有不慎，粗苯就会从放散口溢出，很难掌控，给安全生产也带来了不小的隐患，很多工人也因此受到了处罚、针对这一问题，生产部会同车间工作人员，集思广益，在原有设备基础上只简单增加了溢流桶，问题就迎刃而解了、化产车间还利用废旧钢板增设了粗苯放渣口排烟装置，改善了职工工作环境、

（2）对南北炉导烟车安装液压制动器，成功解决了多年来导烟车到位站不住，对不准，常溜车的难题、

（3）对南北炉推焦车推焦杆安装了限位开关和限位报警器，对南北炉侧装车活动臂安装了关闭报警装置，很大程度上提高了机械设备安全保护作用，减少了人为操作不当给设备安全运转带来的损失、

（4）北拦焦车导焦车导焦槽多年以来，一直是一只液压缸侧面推动，而且导焦槽也是轴轮硬磨，不仅易发生导焦槽发生移位，对不准炉口，而且轮轴很容易受到磨损，一副轮轴不能使用半年，而且更换一次耗时间耗费用，维修相当困难，针对这种情况，机电人员群策群力，变轮轴硬磨为轴承支架，变单缸为双缸推动导焦槽，一举改造成功，为公司生产节约了成本，提高了效益，促进了安全生产、

（5）今年来，机电人员对地面除尘站爬梯也进行了改造，并加装了灰仓平台，对平皮带放焦车进行了加高，解决了焦块划破皮带，卡堵焦口的难题、

（6）多年以来，一到冬季，炉顶放煤口就容易结冻，不好放煤，班里只好加人手，又是找扫帚点火，又是拿锤敲打，把漏头口都敲坏了，工人们牢骚满腹，给生产造成了很大影响，为彻底解决这个难题，反复研究，制定方案，在捣固机气管上增设了加热气包，在放煤口加暖气包，用帆布加彩钢瓦封堵东西口，问题解决了，工人们高兴了、

（7）每次炉顶更换桥管，上升管都是需要好多人往上硬推，而且人人都站在狭窄的楼梯上，一不小心，就会出现人身伤害事故，使用吊车一次就要拿300多元钱，生产部领导看在眼里，急在心里，发动维修班骨干动脑筋，想办法，利用下角废料，制作了简易吊架，结合炉门修理站原有吊车，成功解决了往炉顶送运物料的难题、

为较好完成公司下达的各项降耗经济指标，增加企业效益，一年来，生产部采取多种形式利用联检会，班组会广泛宣传节能降耗的重要性，并逐步完善各项制度，去增强人们节能降耗的意识，规范人的行为，从而杜绝跑、冒、滴、漏、常流水、常明火现像发生，消除家大业大，浪费点没啥，不负责任思想、对每一个购进材料都严格把关、为啥买，往哪儿用，能不能修，始终坚持可买可不买的坚决不买，能修旧利废的坚决不买，结合吨耗指标控制各车间各班组消耗总量，从小到一个灯泡，大到一条皮带上去精打细算，通过努力，今年上半年，成功地把各项吨耗指标控制在目标之内，千方百计去节约每一分钱，具体有以下几个事例：

（1）热修班组为控制材料经费自已动手，用废弃管道制作了20多个上升管，解决了上升管开裂的问题，也为企业节约了资金、

（2）化产车间焦油泵每年都要更换三、四条黑胶钢丝管，黑胶管换一条成本很高，而且耗时、费力，经过研究，把黑胶管换成了铁管，这一简单的更换，把每个四条黑胶钢丝管的钱给节省了下来，而且工效也有了提高、

（3）南北斜皮带往平皮带集中的落焦漏斗铁板磨损严重，更换频繁，一张10mm厚的铁板用不了3个月就需要更换，机电车间就利用废旧铸铁滑板做里衬，大大提高了漏斗铁板的使用寿命，节约了材料开支、

（4）南北炉顶捣固机上煤皮带建厂以来一直是只要坏了就换新的，今年以来成功利用平皮带上退下来的旧皮带，挑拣几节接在一起再用，降底了生产费用、

（5）白灰炉经过几年运转，南炉顶烟囟有四根已严重腐蚀，如不及时更换，将严重影响安全生产，原计划交外工队来施工，可施工队张口就上万元施工费，生产部克服机电人员少，高空作业难度大的不利因素，做好施工前的各项准备工作，仅仅利用了一天时间就成功实现了吊装对接，为企业节约了资金、

（6）脱硫生化车间利用工作之余，种菜，养鸡，制作扫帚，一年来共往食堂提供了新鲜蔬菜800余斤，制作扫把100余把，为公司节能降耗贡献了微薄之力、

（7）结合技术部对风机房1#、4#风机，南水泵房2#、4#水泵，白灰炉4台风机及羊台深井泵更换了变频启动柜，既保护了设备安全运行，又降低了电耗，给公司带来了经济效益、

（8）焦炉各大车上原来一直使用电铃作联络信号，由于种种原因损失很频繁，每一只就要近200元，一年下来也是一个不小的开支，为了节省这笔费用，经过反复多次尝试，最后采用了每只仅4元的小电喇叭，把这一难题彻底给攻克下来，而且效果很好、

一年来，虽然生产部全体干部职工经过共同努力，取得了一定成绩，但是在整体生产管理工作中也出现了不少问题，甚至是一些严重问题、其一，各类大小安全事故共发生四起，虽然没有造成重大伤亡，

也给企业利益和受害者本人带来了影响和伤害，有些后果是严重的，是值得我们深刻反省的，作为生产部长我应负有不可推卸的责任、其二，kpi考核工作还没有真正细化到每一个岗位，每一个工种，相关制度也不太规范、其三，生产车间特别是机电车间，内部节能降耗工作还存在着分工不同，责任不清，考量不明，有待进一步完善改进、其四，职工培训管理工作及方式有待进一步加强和完善、

新年的钟声即将敲响，围绕公司明年的战略目标，生产部将进一步以“严谨高效，忠厚正派”的工作作风去扎实有效地开展工作，

（1）进一步加强职工全面培训教育工作，引导教育职工，自觉的认同企业文化理念，不断提高社会意识和责任意识、

（2）进一步加强班组建设，完善各项制度，努力构建有奋发向上，争先创优，团结和谐，遵章守纪的班组团队、

（3）进一步加大现场管理力度，加大重心前移，关口前移的工作力度，消除一切不安全隐患，继续大力开展“抓三违”、“反三松”管理活动、（4）进一步加强kpi考核工作，把考核指标进一步细化完善，落实到每一个岗位，每一个工种，真正实现人人有考核，人人有职责，充分调动职工的积极性、

（5）进一步加大技术改造，不断改造生产设备和工艺，为企业增加效益，为生产创造条件，为职工改变环境、

（6）进一步加大节能管控工作，加强材料消耗管控制度，完善修旧利废管理制度，机械设备修理保养制度，设备消耗承包制度，努力完成节能降耗指标、

我相信在公司董事会的正确领导下，各部门的通力协作下，有我们的生产一线全体干部职工的共同努力，我们有决心，有信心，有能力去完成公司下达的全年各项指标，为企业的发展和壮大做出我们应有的贡献、

**营运生产部工作总结篇十七**

在全公司工作人员五周的紧张忙碌中，不知不觉的就走过了三年，迎来了崭新的第四年。在过去的三年里，可以说是我们公司突飞猛进的一年，公司的销售额又到了一个新的高度，产品所占的市场份额逐步扩大，产品质量稳步提高，公司销售额的增长及业务范围的扩大都为公司的良好前景铺好了基石，取得这样可喜的成绩，公司的各级人员都作出了不懈的努力，我生产部在这一年中所做的工作主要体现在以下几个方面：

一、能够根据生产任务，合理安排生产计划：

从第8年开始，就是接连繁忙的三年，每年总的生产任务量均已超过本公司生产能力，这就需要通过变卖并更换生产线和对应的生产设备来完成生产任务，我部门必须首先在满足能提高公司利润的情况下再考虑租赁设备，同时在租赁设备的时候还需要考虑设备的交款，以缓解公司的财政负担，维持公司的正常运作。本部门认为在过去三年的生产任务中，都能安排的比较合理。尤其是第9年全年的生产任务为18000件p2，工作量大，交货期紧，但本部门利用分清付款偿还租赁设备的方法，并通过内外部的协调，在短时间的`交货期内合理安排计划，并对计划的每一环节的完成情况进行跟踪，确保在生产环节中不出现脱节而产生的怠工现象。本部门能够每月召开生产调度会议，制订月生产计划，对每月完成情况进行统计。

二、解决三大重点问题工作：

（一）职务分析

经过周密的布置，加上人力资源部的配合，我们终于得到了生产部各职务任职者所做出的职务分析报告。

我们对所有的职务分析报告进行了仔细的审阅，并结合了自身在调查中所掌握的事实，以及对有关数据的统计分析结果，确定了一些生产部在职位设置上、运做管理上的一些问题。

走访了一些相关员工，一方面确定和核实我们所认定的问题，另一方面也倾听他们的有关建议。

4、完成有关生产部职务分析的报告（见附件1：生产部职务分析报告）。

（二）、职务评估

1、参照相关的理论和研究成果，我们完成了职务评估的的结构构想工作，拟订从七大方面（心智水平、工作责任等）对生产部的所有职位进行评估。

2、在生产部进行了非常仔细的调查和访谈，收集到了很详实的资料和信息。

3、对各职务的主要工作行为进行了提取，并以此为根据，设计了职务评估的前测表。

4、顺利的进行了职务评估的前测，经过统计分析，确定了职务评估表

5、大规模地在生产部进行了职务评估，经过统计分析，得到了各职务的相对评估等级和级差

（三）、拟定初步薪酬方案

1、确定了薪酬改革的结构，以固定工资（包括岗位的标准工资和各种津贴）+效益奖金（绩效奖金）的形式来进行核算

2、固定工资部分的估算是以职务评估的结果为基本依据，通过计算过去的工资水平，在保持基本控制工资总量，又要体现差别的指导原则下经过统计计算得出的。

3、在生产部进行了访谈和现场观察，提取有关的效益奖金核算的指标。

4、根据已有的统计数据核算出相应的效益奖金（对技术部部分员工进行了职务行为访谈。

二、生产安全工作：

公司三年来安全生

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找