# 推荐车间安全生产工作总结通用(八篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2025-07-28

*推荐车间安全生产工作总结通用一企业稳定、安全的工作环境是我们每一位员工所共同创造的。提高人员素质是安全管理的根本，抓人员的安全素质要从增强职工安全意识、加强安全知识学习、提高员工的技能水平这三点做起。我认为应该从以下几个具体方面做起：1、在...*

**推荐车间安全生产工作总结通用一**

企业稳定、安全的工作环境是我们每一位员工所共同创造的。提高人员素质是安全管理的根本，抓人员的安全素质要从增强职工安全意识、加强安全知识学习、提高员工的技能水平这三点做起。我认为应该从以下几个具体方面做起：

1、在班前会上，各班要在安排当日工作任务的同时，向成员提出需要安全注意事项;在班后会上，应对当日班组管理的安全情况作出小结。坚持天天召开两个会，天天敲响安全警钟，久而久之使得员工树立安全意识，只有安全意识提高了，我们才能在生产中真正对待安全工作。

2、各班要在工作闲余时间充分学好安全知识和掌握工作要领，把公司的安全制度铭记在心，并且掌握一些相应的急救知识。

3、要保证施工操作安全，仅有安全知识是不够的，还必须有精湛的专业技能。车间要不定期举办专题学习班，班组也要定期组织学习，每个人都必须参加。不定期举办一些竞赛活动，鼓励优胜者。同时给落后者一种压力和鞭策。

4、健康的设备是车间安全生产的基础。车间的安全一定要把设备管理作为重点，着重抓好设备巡查工作。首先操作人员要在操作前对设备进行检查，发现缺陷后必须马上通知检修。其次检修人员要坚持每周巡查设备，一旦发现缺陷，检修人员须尽快赶往现场处理。

1.工厂安全教育心得体会

2.车间安全管理心得体会

3.关于安全生产心得体会

4.员工安全教育心得体会

5.20\_\_年工厂安全教育心得体会范文

**推荐车间安全生产工作总结通用二**

为了在车间工作中做到安全环保无事故，创先争优建和谐，现制定工作计划如下。

一是在领导班子建设方面。我们以建设“四好班子”为目标，通过与时俱进增强班子成员的事业心、责任感、创新力，把车间领导班子培养成为管理精、能力强、贡献大的班子，带领职工赶超同类装置先进水平。二是在职工队伍建设方面。我们通过抓好安全意识、效益意识、发展意识、大局意识与和谐意识教育，在加强全民工教育管理的同时，加强对劳务工的教育管理，进一步激发职工队伍“比学赶超，事争第一”的斗志，带出一支能保安全、能保稳定、敢超先进、敢当模范的职工队伍，确保车间奋斗目标的实现。

一是加强安全环保教育。进一步提高职工的安全意识、自我保护意识和保护环境意识，努力打造xx生产基地，为公司安全环保建设作出贡献。二是抓好各项制度的落实，特别是交接班和巡检制度，抓好装置安全平稳生产。组织开展“班组义务安全员”活动，广泛发动职工开展xx观察，从职工自身的“低、老、坏”现象入手，认真查找和纠正身边的“三违”行为，彻底消除自身的习惯性违章行为，树立“我要安全”、“人人都安全员，人人都安全第一责任人”的理念。

建立完善追标管理工作制度。为落实车间制订的“追标”措施，车间结合当前的管理实际，修订新的管理工作制度：专业组每周集中向车间领导汇报指标完成进度、分析存在问题、讲明下周管理措施；车间主任每周对专业组的“追标”管理情况进行详细点评，并向各专业组和全体管理人员提出具体的指导意见；每月召开一次班组长以上干部的节能增效管理分析会议，每月组织一次综合大检查，对车间及班组落实车间“追标”情况进行细点评，确保追标工作落实到位。

一是要细化产品外运的管理制度，确保在“三方”监管准确发运；二是细化硫磺装车管理制度与现场明示，提高窗口的服务质量；三是继续规范叠包和堆放方式，实行装车确认制，确保外运准确率，实现出厂破包率为零；四是做好硫磺产品装汽车实行过磅的管理工作；五是以市场需求和效益为导向，适应销售市场快速变化来随时改变食品级硫磺和工业级硫磺的`生产和发运。

今后会落实各岗位职工思想政治工作责任制，把队伍稳定思想政治工作做到生产作业现场、做到员工家庭、做到员工心坎。要关心员工生活，解决实际困难，做好劳务工规范管理思想政治工作，确保职工队伍的稳定，营造和谐车间氛围，努力形成最大的工作合力，为全面实现车间奋斗目标共同奋斗。

**推荐车间安全生产工作总结通用三**

20xx年已经过去了，作为一名安全员我对20xx年的安全工作有以下计划：

1、加强公司的外协安全规范管理，安全员工作计划。制作公司进厂外协单位安全管理合同与外协临时施工作业安全管理合同。监督外部人员进厂安全操作，督促公司部门的外协安全管理责任，维护公司安全生产秩序。

2、加强安全生产、职业卫生、消防安全、安全常识、安全法律等方面知识的宣传，定期进行张贴发布，或参与公司期刊安全工作讨论与建议，促成公司的安全文化氛围。

3、加强公司安保情况的监督。加强对公司警卫室保安、值班室保卫、夜间巡逻保卫的工作监督，了解掌握摄像监控系统、周界报警系统、巡更巡检系统等软硬件的维护使用，维护厂区治安。

4、加强对安全设施设备、安全防护用品的管理工作。包括对灭火器、消防栓、安全疏散标志、应急灯等的维护与管理。以及安全帽、安全鞋、防护手套、防护服等的发放与更新及使用状况的统计与监督。

5、进行公司各安全工作资料的台账化管理。分门别类对公司现有及编制的歌安全工作资料的管理，分别建档统一管理。

6、加强公司的安全管理制度化。编制起草公司安全生产管理制度及规章、督促各部门安全生产规程及岗位操作规范制度化建设、监督车间生产设备的维护与使用制度化。

7、加强日常车间安全生产环境与设备状态的监督，以及作业人员的违规作业管理。认真发现车间生产的安全隐患，多了解车间具体情况，多了解操作工人情况，及时反映问题并督促各部门的整改与完善。

8、加强对各生产设备工具、操作技术、生产材料及产品的了解，并进行相关安全分析和建议，辅助指导生产作业中的具体安全工作。

9、做好工伤事故的统计与报告管理工作。进行分析与调查，通过对责任人的处罚、事故安全教育宣传工作，预防减少事故的发生与损失。

10、组织参与公司的新员工安全知识培训、以及各特种作业等的相关知识的公司内培，并进行考核监督，加强员工安全意识。

11、加强公司与政府监管部门安全工作的合作。参加区、镇安全生产会议、培训，向领导汇报政府部门下达的相关通知，并组织落实。接待各政府监管部门的检查监督工作，落实相关整改及改进建议。

12、加强与各生产部门经理、主管的交流，及时反映车间的安全生产工作状况并提出相关建议或讨论，组织参与相关会议活动，共同推进公司安全生产工作。

**推荐车间安全生产工作总结通用四**

20xx年上半年，检修车间在各级领导的亲切关怀和帮助下，严格落实公司“四会”精神和安全工作专题会精神为指导，切实抓好“两纪一化”,不断夯实安全基础，紧紧围绕20xx年沙蔚铁路运营指挥部的工作要点，不断促进检修工作的标准化、规范化，全面开展好各类活动，圆满完成了20xx年上半年既定工作目标。

检修车间共计完成自主小修2台次、自主辅修5台次，机车临碎修330台次，完成机车大件修24件，（沙蔚指机车自主辅修1台次，零碎修60台次，大件修3件）。

在生产中，检修车间始终把安全工作放在首位，一如既住的坚持“安全第一、预防为主”的生产作业方针，狠抓作业安全，人身安全，设备安全，使安全工作一直保持了平稳发展势头，针对检修库大顶窗户玻璃掉落的隐患，车间及时报告上级，在车间配备了专供领导检查安全帽，顺利实现了车间上半年年无事故苗子，无任何责任事故，具体做了以下几方面工作：

1.坚持贯彻落实好机辆段、检修车间制定的各项规章制和管理办法.加大抽查和夜查力度；20xx年上半年共计抽查16次，添乘机车11次，发现各类问题4起；及时进行了指出，对当事人进行了教育；违返各类规章的按章进行的处罚。

2.加大安全教育培训力度，牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，有针对性开展事故案例学习、切实增强防范事故的能力。上级下发的各类文件，及时准确的传达给每一位员工，为安全生产提供强有力的思想保障。

3.认真深入开展好各类安全活动活动，进一步强化全员的安全意识，提升岗位操作技能和应急处理能力。

4.强化对设备的维修保养；每天对天车的安全进行巡视汇报；对消防器材进行检查，及时将安全事故隐患消灭在萌芽状态。

㈠、强化日常管理、落实三项制度全面强化对检修人员的日常管理，完善了各种管理办法和作业标准，制定了《检修车间三项制度》，这些管理办法的实施使检修工作逐步落到实处，做到有据可依，有章可循，为今后检修工作全面、有序的进行打下了坚实基础。

㈡、强化培训，提高自身素质

积极组织检修人员有钟对性的进行业务培训，积极参加沙蔚公司邀请丰台机务段专家针对检修及机务运转人员的讲座，通过培训全面提高了检修人员检修技术水平，增强了检修技术力量，大大提高检修进度和效率。20xx年临时从机务借调一人次参加检修工作，培训定岗检修工一人次。

㈢、精检细修，充分保证机力针对今年x月份，机车故障频发，为充分保证机力，检修车间员工积极加班加点抢修故障机车，坚持精检细修、保质保量，最终确保了机车运用。

回顾上半年的工作，我们车间全体干部职工为检修机车确实做了不少工作，做出了很大的成绩，但也还有很多的不足，主要表现在以下几个方面：

1、个别职工执行规章制度差，“两纪一化”落实不到位；作业中不规定配带安全防护用品。

2、库内卫生保持较差，物品摆放不规范，经常在库内发现烟头等杂物。

3、台账记录不规范,记录时好时坏。

4、业务学习抓得不够紧，不够深，学习积极性不高。

5、检修人员配备过少，影响故障机车的及时修复。

1、加大“两纪一化”的查处力度，严格抓好标准化作业，加强安全培训，提升安全意识，严格作业中安全防护用品佩戴。

2、加强库内卫生的检查工作，规范物品摆放，及时清理库内杂物，保持库内卫生干净整洁。

3、严格按照指挥部下发的《关于规范台账填写记录》通知要求，认真规范填写。

4、加强职工业务学习，坚持理论和实作培训同步推进，不断提高员工实作技能，为及时修好车提供技术保证。

5、在没有解决人员前，抓好职工上班前的休息关，做到班中精力充沛，思想集中，全力以赴尽快修复故障机车。

抓好20xx年下半年的各项工作，坚持围绕20xx年《安全生产月》活动，“强化红线意识，促进安全发展”主题，扎实落实各项安全基础工作，积极推动检修全年安全生产工作更上一层楼。为圆满完成指挥部20xx年全年生产运务而努力。我们一定狠抓行政管理，不断加强业务学习，全面加强对检修工艺的学习，扎实工作，团结一致，强化标准，把检修工作做得更好、更实。

检 修 车 间

20xx年x月x日

**推荐车间安全生产工作总结通用五**

岁月如梭，光阴荏苒。又是一年冬将去，在这辞旧迎新的日子里，回首工作，百感交集。在各级领导的关怀和支持下，各项工作取得了很大进步。现在从拉晶和施工监督两方面做一简单总结。

一、十二年拉晶工作的简单回顾

从\_\_年\_\_月拉晶开始，到现在已有十二年了。从三台西贝尔炉开学拉晶，到老8台车间出徒，历经晶龙松宫到电子材料即松宫v车间的安装调试。岁月沧桑，与时俱进，每台单晶炉的周边，都留下了我操作和维修的足迹。十二年教了很多学徒。据不完全统计，徒弟从进厂到出徒全部是由我教的也有21批。共计37 人。最近教的是卓越和玉峰。徒弟中现在当部长的有2人，当主任的有5人。也有去集团和集团内其他单位当技术骨干或高级行政管理人员的。十二年期间我从拉晶、维修、班组管理、统计汇总、工艺研发 、设备检验、工程监理等方面取得了很大成绩。积累了丰富的工艺经验和管理经验。参加了多次专项培训为自己充电。十二年中下班时间，利用离家近的方便，多次深夜专程来修炉子和解决拉晶难题。一不怕苦，二不怕累，三不讲报酬，四不图高升，默默无闻的工作了12年多。

二、上半年在研发中心的工作总结

金融危机并没有影响20\_\_年研发工作的开展。从正月初六开始调试设备公司自产的90炉和自产的控制柜，并作ccd全自动控径的实验，取得了一定成绩。为全自动单晶炉的正常运行奠定了理论基础和实践经验。成功完成了8018、8020、9020、9022热系统拉制6寸、6.5寸、8寸和9寸单晶的实验和规模生产。科学分析了单晶氧碳含量、寿命和衰减的数据。对比计算出了生产成本特别是用电量的最佳方案。完成了磁场拉晶，钼导流筒和钨丝绳的拉晶实验创新项目。以及改变晶埚转，改变冷却方式等生产工艺的改进和提高单晶少子寿命的创新，均取得了一定成绩。为拉晶工艺的改革创新和节能降耗作出了一定的贡献。

三、下半年多项施工质量的监理

下半年主要进行了生产部四大类28项施工项目的全日制跟踪质量检验。

1、v车间土建工程的监督

从6月9号接受v车间土建工程以来，面对一个陌生的行业，努力发扬我刻苦、好学、爱岗敬业的精神。我深知：要想监督好，必须自己不仅懂、还要精。于是我首先从看图学起，利用2天的时间将工程图纸全部看完看懂。为了能及时了解工程情况和施工中存在的问题。我每天早晨提前半小时到厂，到所负责的i车间、 iii车间和v车间所有施工点转一圈，发现问题及时协调解决。每天8：10以前去张部长办公室汇报工作。我为了把工作做得更好，自定作息时间表，严格要求自己，并根据工程进展情况，多次加班。夏天连续一个半月，基本都是5点下班后，我加班到7点和建筑队一块下班，除完成监督工作外，还帮主任完成iv车间水路管件的统计，汇总，分析和预定v车间用料等工作。并及时高效完成领导交给的其他的任务。每天晚上加班学习cad制图，看多种建筑书籍和网上资料。就这样监督完成了80台单晶炉基础、80台真空泵基础、12台冷却塔基础、2台ar罐基础、3台变压器基础和配电室各室内设备的基础，以及iii车间危房改造等土建项目。对每一项土建每天所干的活，都一一测量并与图纸对照，发现了许许多多的问题，自己和施工领导协调解决了很多，也有一些汇报给了领导由领导解决。为公司减少了由于土建错误造成的不必要的损失，进一步提高了工程质量。

2、钢结构平台和循环水路焊接的监督。

我成功监督完成了车间\_\_平米钢平台和配电室400平米的钢平台，以及各泵房的钢梯和小钢平台;完成了v车间循环水路纯水和自来水管路的焊接监督;完成了真空泵房、板换泵房、管道泵房、制冷机房管路的焊接施工检验;以及i车间的纯水和自来水管路的焊接施工检验。我都一一认真监督。为了更好得检验除锈、焊接与涂装质量，我自学了钢结构，焊接质量检验标准，焊缝的等级分类标准和常见焊接缺陷的检验与处理，以及除锈等级st2、st3的标准，掌握了焊接缺陷与除锈等级的规范，应用于施工中检验质量，使施工质量进一步提高。

3、装修吊顶与自流平树脂地面工程的监督

我监督完成了iii车间天花板的更换，和v车间墙体装修与吊顶。与江苏七彩虹装饰公司结下了良好的友谊。与扬州保力树脂地面有限公司完成了v车间钢平台自流平树脂地面，以及炉台面、车间下层地面、真空泵房、空调器室的树脂地面和纯水池环氧frp内壁的施工检验。发现了许多质量方面的问题。杜绝了施工托工减料、在材料上作文章、在时间上求速度的弊端。为公司挽回了损失，提高了施工质量。

4、对配套设备安装调试的质量检验

我严格对冷却塔、氩气罐、高低压铜排、板换与循环泵、变压器、制冷机、中央空调以及风管的安装调试质量检验。特别是冷却塔包括i车间和v车间的，中央空调包括iii车间和v车间风管的检验。我找出冷却塔存在的问题20多项。已和亚太集团多次协商，大部分问题已解决，个别问题正在解决中。空调风管更是令人头疼的事，为了确保质量、不掉粉尘，我们改送风风管为有机内层，但目前国内生产工艺还不成熟，且没有一个厂家的风管不修补就合格。面对这一现实，我看实物、找问题与山东德州亚太集团和石家庄世纪达公司协商。重新制定检验标准和现场拉力实验、耐酸实验要求，将iii车间的228根有机风管和五车间的 230根有机风管逐根检验，并编上号。将无机风管也一一检验。有机该修补的修补，该重做的重做，合格检验写号后才可安装。为达到这一目的我还多次加班，为了赶工期不误安装，并且后半夜2次冒雨、1次冒着暴雪到公司检验风管。受到了施工单位的夸奖和领导的好评。

**推荐车间安全生产工作总结通用六**

20xx年，对于我们又是极具挑战的一年，我们xxx车间的全体员工有勇气、有信心迎接挑战，不负重望、现将20xx年工作安排如下、

①全面推行风险预控工作，要求全员参与其中，提高员工在日常工作中动作操作标准、危险点源、岗位职责等熟知程度尤其是危险点源的辨识工作、②加大隐患排查与整改、车间继续推行安全隐患班组自查、互查工作，对于查处的隐患落实责任人及时整改、③吸取以往事故教训扎实开展好20xx年本质安全工作，尤其是设备的安全联锁、安全防护等工作、④做好全厂安全供电工作、加强值班管理制度，落实交接班程序；高峰负荷时或雪、雾、大风等恶劣天气要加强对设备的特殊巡视，发现异常及时处理、

车间以三化考核为基础，着眼长远扎实做好各项基础工作，在绩效考核、成本控制、班组建设、修旧利废、技改技措等方面干出实绩，干出特色、①20xx年车间重新梳理绩效考核基础制度，提高车间对班组、班组对个人考核的公平性，以提高车间基础管理工作、②以四型班组建设为标准，加强车间班组建设工作，给予班组更大的自主权，开展班组自主管理工作、③控制能耗方面：车间计划结合浓相输送厂家技术人员对浓相输送工序进行全面改造，降低输送的瞬时用风量和总风量，平稳风压降低风耗，降低车间能耗、

①做好20xx年全年设备检修计划，根据设备特点、季节变化等制定出详细的设备检修内容和周期，针对瓶颈设备，摸索合理检修周期，实现周检与状态检修的相结合，保障主体设备完好率、②做好大型设备检修工作、车间计划20xx年对1#和4#空压机进行返厂大保养，确保空压机的安全稳定运行、中心站1、2#主变已运行将近7年时间，需要对主变进行全面检查和维护、③仪表设备尤其dcs控制系统在入夏前进行全面维护，提高设备运行稳定性、由于仪表设备更新换代较快，20xx年车间计划试用新设备，引进新技术，来提高仪表设备的测量准确性和稳定性、为生产保驾护航、④加强连锁设备尤其是安全联锁设备的维护和检验工作、

电仪车间技术人员的技术水平参差不齐，车间将把技术提高工作视为重点，在做好技术培训的同时，将永煤企业文化、安全知识的宣教、引导工作引入车间培训，提升群体工作意识，塑造一支站位高、思路明、措施正、责任强的电仪团队、

**推荐车间安全生产工作总结通用七**

安全生产是企业做好各项工作的重要保证，安全管理工作的好坏则直接关系到企业的利益和发展。而作为企业生产单元的车间在企业整个安全管理系统中发挥着举足轻重的作用。一方面它既是安全管理的执行者，也是被领导者;另一方面它既是本部门、本单位安全管理制度的制定参与者，也是监督者。作为一个承上启下的部门，其角色的好坏就是直接关系到本部门安全管理工作的晴雨表。下面就如何发挥车间在安全管理中的作用谈谈自己的看法。

一、车间是搭建安全生产的平台。车间应建立一个完整的安全生产管理体系网络，从而实现有“要我安全”到“我要安全”的改变。

在生产中，必须按“谁主管、谁负责”，“管生产必须管安全”的原则，做到分级管理、分线负责，层层落实，形成齐抓共管的新格局，实现全员、全过程、全方位的安全管理机制，使违章作业如“过街老鼠，人人喊打”的局面。要达到这一目标，就必须建立安全管理体系网络来保证。常言道“火车跑得快，全凭车头带”不管是老生常谈还是“婆婆嘴”，车间必须实行“一把手”负责制，车间、班组、个人层层落实责任体系，使生产过程中每一个环节，每个动作都有责任者和管理者，都有监督者和检查者，这样尽可能地把隐患扼杀在萌芽状态;同时双管齐下，建立以设备、安全、企管为主体的消防、设备、动能、卫生、环保等组织，使整个生产车间管理网络从点到面形成一个平台清晰地管理体制，让管理者“耳聪目明，头脑清楚”，总能在第一时间内发现问题和解决问题，起到“防患于未然”的效果。每天进行现场检查，现场整改，生产再忙，安全巡检决不走过场，这种巡检表面上看有些例行公事，但却立杆见影，在巡检中，发现了潜在的隐患，(如成品或半成品堆放杂乱、吊钩、吊具的损坏、焊把线潮湿、破损、劳保用品穿戴不正确等.)现场纠正及时，可以有效预防事故的发生。利用奖罚机制和车间互保制度相接合的管理方法，使员工知道安全不是一个人的事，它关系到班组和车间的利益，有效自发的促使车间内的员工互相监督，互相提醒，进一步做到全员、全方位、全过程的安全预防工作。

二、要使安全生产的平台得到巩固。车间要根据国家、行业的方针政策结合自身特点正确理解和实用安全管理制度和安全操作规程。

众所周知.“千里长堤溃于蚁穴，成败决定细节”，量变和质变之间并没有鸿沟，“千层之台，起于垒土;合抱之木，起于毫末;千里之行，始于足下”。如果用这样观点来审视安全工作，我们就会发现：一个大的事故背后就有十个小事故，有一百个事故隐患，有一千个事故未遂。所以在安全管理中，上到管理者，下到普通员工，都必须制定出详细的安全管理制度和安全操作规章，使他们明白什么可以做，什么不能干，什么必须遵守，什么不能违反，明确肩上的责任;同时又要针对生产繁忙、设备老化、环境的变化、管理的松懈给带来的客观因素。物的不安全状态是发生安全事故的重要原因，建全设备维修、保养等制度是预防事故的重要途经，要求员工就像士兵一样爱护手中枪，医生要爱惜听诊器一样。爱护保养设备，及时发现设备故障和设备隐患，使机械事故消弭于无形。建立安全生产奖惩制度并进行年终评比。根据公司下达给车间的安全考核指标对具体的基数进行分解，实行“千斤重担人人挑，人人身上有指标”的方法，与车间、班组签订安全责任书，月终、年终进行评比，安全搞得好的车间、班组、个人，予以奖励，反之则予以处罚，做到奖惩分明，从而使规章制度成为“高压线”。

三、在夯实安全管理的基础的同时，管理也是促进安全生产的重要手段。

管理不是请客吃饭.管理更不是下发红头文件，作为车间而言，管理可分为管和理两个部份。管是监督和惩罚，理则是制定程序和理顺关系。在工作中，是以管为主还是以理为先就应根据员工的素质而定。在生产中，应结合本部门的具体情况，对生产全过程进行跟踪、预测和控制，从班前会、安全例会、生产会及车间早会上不厌其烦讲措施、讲制度、讲规范，使安全生产在每日、每时、每个环节、每个岗位和每个角落都得到了保证，为了搞好安全管理，更需要从均衡生产为切入点，科学安排、合理调度。科学统计表明，安全事故大都在人处于疲劳时发生，当生产处于极度繁忙的时候，加班加点又在所难免，科学、合理地安排生产对安全促进就显得至关重要。因此，需要对生产计划进行提前分解，做到未雨绸缪，尽可能地提高质量完成任务后少加班或不加班，让大战后员工的疲劳得到有效的恢复，在“一张一驰”中感受到“文武之道”，始终保持饱满的工作状态，同时在生产量较为紧张的时候开展“高高兴兴上班，平平安安回家”的劳动保护监督活动，把安全管理的触角延伸到每个员工、家庭中去，这样就形成了一道道严密的安全防护大网，使安全管理体制的大堤进一步夯实。

四、“以人为本”的人性化管理是安全管理中的核心。

作为一个生产实体，车间的运作过程，实际也就是人与人交流、沟通的过程，所以“安全第一、预防为主”是强调人要重视安全工作，把安全工作放在第一位来抓。安全工作的目的是防止和减少事故的发生，保障员工的健康、安全和企业的财产，促进企业的发展，而人是一个活跃、不安定的动物，只要生产人必须活动，人活动必存在着危险，所以事故发生的主要原因在于人的不安全行为。

因此在实际工作中建立“以人为本”的基本原则。这绝不是作秀，更不是在矫情，在安全管理中，始终要把人的生命放在第一位，在工作中我们就极其重视职工的状态和情绪的掌握，如果发现员工的心理有些异常，就要及时地进行疏导和交流。在实践中我们发现，人的不安全行为是引起事故的主要原因，而人的不良心理是导致不安全行为的根源，正确引导、不断提高员工的自我价值和自我保护意识，是实现“要我安全”到“我要安全”的重要手段。为他们着想，始终关心、呵护职工，这种将心比心的人性化管理，就可“润物细无声”地变强制行为事后反思和超前预想;变重理论培训为重实际操作技能与自我保护能力的培训;变时紧时松为常抓不懈;变静态应付为动态达标。

五、“警钟长鸣”是安全教育的必须。

“前事不忘，后事之师”。我们常说态度决定一切，对安全检查工作的高度重视，自然也就为做好劳动保护奠定了基础。当然，衡量思想到位与否，主要看员工对安全意识认识程度如何。这就要车间领导在提高自身认识的同时，通过各种有效的形式，如黑板报、班前会、生产会、安全例会、幻灯片、真实事故案例以及其他形式在员工中宣传党和国家政策方针、法律法规，企业的安全管理制度和安全操作规程，宣传安全生产的重要性，讲解安全与生产的辩证关系、组织员工对发生的事故案例进行剖析，“认自己身边发生的事故警示自己，让真实案例开口，让血的事实说话，用伤亡的悲剧擦亮双眼，不断提高全员的安全意识，引导公司员工发自内心地从“我会安全”到“我管安全”，这种发自内心的创造性将会迸发出巨大的能量，将有力地推动车间的安全工作从而迈向更高的层次。能在超负荷的生产中保持较好的安全状态，与我们不厌其烦的“嘴碎”和“唠叨”有很大的关系。

安全工作是一个老生常谈的话题，安全管理是一则常谈常新的故事，安全生产还是一篇没有休止符的散文诗……。作为生产车间而言，安全工作永远都充满了挑战和探索，永远容不得一丝松懈和麻痹，尽管在工作中安全管理就像一道挠头的方程式，但现实中办法总比困难多。只要我们把安全工作当作职工的幸福工程、企业的效益工程、工厂的形象工程来抓，把“安全我一个，幸福一家人”始终放在核心的位置，就一定能探索出一条新时期里生产车间行之有效的安全管理的方法和模式来。

**推荐车间安全生产工作总结通用八**

在一年来的安全生产工作中，我公司采取了强有力的措施，做了大量的工作，消除了不少安全隐患，在取得成绩的同时，我公司的安全生产形势依然严峻，安全管理工作永远没有终点，在以后的安全管理工作中我公司将根据实际，明确责任，加大力度，一如继往地遵守安全生产相关法律、法规，严格执行上级部门对安全生产工作的要求，开展各项安全生产工作。开展职工安全教育定期培训，加强职工安全责任心，提高职工操作技能和安全意识。认真落实安全责任，加强危险化学品、重大危险源的管理，强化生产过程监控，进一步完善安全技术措施，整治各类隐患，把安全生产工作深入扎实、坚持不懈的抓下去，以确保全公司安全生产形势稳定。因此，明年我们将着重从以下几个方面开展安全生产工作：

1、根据我公司实际情况，再次完善健全各方面的安全生产规章制度、操作规程，让我公司的安全管理工作更制度化、更规范化，使我公司的安全管理水平再迈上一个新的台阶；

2、进一步落实完善安全生产工作责任制，各部门、车间都要与公司签订安全生产责任书，确保安全生产责任制落到实处；完善安全生产责任追究制度，使安全生产责任真正落实到每个员工、尤其是生产一线的生产和安全管理人员，营造全员参与安全管理的企业安全文化氛围；

3、严格要求安全管理人员，按规范完成公司安全设施的布置工作，加大安全经费的投入，确保安全经费富足、到位，同时把安全工作的关口前移，立足防范，狠抓“三违”行为；

4、为了加大安全生产宣传力度，提高全员安全生产意识及安全文化素质，强化员工的自我保护意识，公司将在园区内增设《安全生产宣传栏》，及时宣传和贯彻落实党和国家关于安全生产的各项方针政策，公示企业在安全生产方面存在的问题，抓好各项安全整治措施的落实并将监督机制的执行情况公开；

5、加强我公司员工安全教育培训工作，广泛开展安全生产技能培训，全面提高各级管理人员和生产员工的安全生产意识和安全生产技能，建立一支政治素质过硬、技术全面的安全生产管理队伍和员工队伍；

6、加强我公司消防安全管理，同时每季度组织一次公司全体员工的消防演练活动，为“提高我公司发生火灾后的快速反应能力，最大限度地减少人员伤亡和降低公司财产损失”提供保障，同时在公司范围内按要求安装足量的消防设施，加强重点防火区域的消防管理工作，做到勤巡逻、早发现、早解决，以消除各项消防隐患；

7、认真按照公司制定的安全管理制度抓好各类安全生产检查，每月至少开展一次安全生产大检查并进行安全例会，加大事故隐患排查力度，开展各类安全隐患的专项治理工作，确保及时发现、及时解决存在的安全隐患，防止安全事故的发生；

8、加强特种设备的使用和特种作业人员的安全管理工作，严格执行特种作业人员持证上岗制度，及时对特种设备进行自检，严防特种设备带病作业，防止安全事故的发生；

安全生产管理工作永远都没有终点，我公司将认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产管理，把各项安全管理工作落到实处，要努力营造全员参与安全管理工作的企业安全文化氛围，抓好公司各项安全生产管理工作，为“创造一个好的安全生产环境，切实保障人民群众生命和国家财产安全”而不懈努力。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找