# 安全培训工作总结报告最新

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-07-28

*安全培训工作总结报告最新7篇安全培训是怎样的呢？大家进行过安全培训吗？你们要不要去做一个安全培训工作总结？下面是小编为大家整理的关于安全培训工作总结报告，欢迎大家来阅读。安全培训工作总结报告篇1为认真贯彻落实《安全生产法》、《国务院关于进一...*

安全培训工作总结报告最新7篇

安全培训是怎样的呢？大家进行过安全培训吗？你们要不要去做一个安全培训工作总结？下面是小编为大家整理的关于安全培训工作总结报告，欢迎大家来阅读。

**安全培训工作总结报告篇1**

为认真贯彻落实《安全生产法》、《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》（国发20\_\_23号）、《生产经营单位安全培训规定》和《江苏省安全生产培训监督管理实施细则》等法律法规及自治区、州、县相关文件精神，进一步做好安全生产培训工作，切实提高各级、各类人员的安全意识，结合我乡实际，我乡在20\_\_年安全生产教育培训工作总结如下：

一、20\_\_年培训主要工作

大力开展培训。20\_\_年初，按照县安监部门的总体部署和我乡工作总体思路，制订了工作目标和计划，大力开展全乡安全生产宣传教育，继续开展以农民工为主的全乡安全培训工作，督促建筑商抓好工人“三级安全教育”增强了自我保护意识，减少了因人为失误的各类事故的发生。坚持以服务安全生产为宗旨，认真执行《安全生产法》，不断加强培训机构建设，完善安全生产培训工作制度，严格考核发证，提高培训质量。并认真组织开展各类安全生产培训、复训工作。20\_\_年全乡累计培训人数共2983人其中，管理人员48人；建筑工人311人。较好地完成全年安全生产培训目标任务。

规范教学管理。为更好地开展各项培训考核工作，我们以规范管理入手，坚决杜绝任何形式的轻视麻痹思想，建立一整套规范合理的规章制度和办事程序，严格按照省安全生产教育培训考核大纲要求制订教学计划，组织好每一期培训班。根据特种作业人员和安全生产管理人员的不同特点，优化培训方案，突出教学重点，加强学员管理。在开班仪式上，从组织纪律、考勤管理、培训目的等方面入手，增强学员的`纪律观念和学习自觉性；在教学过程中，坚持教案检查制度，听课制度和教学质量评议制度以及教学效果反馈制度；同时，以严格的考核制度来提高培训的效果，规范考核管理，严肃考试纪律，按照要求独立答卷，技能考核一人一位单独操作，实行教、考分离，监考人员严格把关，做到公平公正，从而有效地提高了学员的学习自觉性。通过培训，使学员真正掌握了安全生产知识，提高了安全生产技能，增强了事故预防和应急处理能力。

灵活组织办班。根据培训对象的不同，精心组织办班。一是乡人民政府常年组织各类人员的报名申请工作，根据计划和实际报名情况适时安排培训。二是对建筑工种在30人以上，根据实际情况制订教学计划，送教上门，单独办班。三是对同一工种人数较多，而企业较集中的村组、街道，就方便学员，分批在乡文化站、各村委会安排培训。

加强队伍建设。我们充分利用原有的师资力量，采取多种形式，不断的对全体人员进行“充电”，一是树立乡场意识为企业服务意识，全方位适应形势的发展和变化，把企业的需求放在首位，针对企业培训的新特点和具体要求量体裁衣，制定实施培训教学计划。二是注重提高教师的技能操作水平，有计划地安排教师到外地和生产现场进行有针对性的学习培训，使广大培训教师理论与实践相结合。不断选送具有大专及中级职称以上，有较强教学能力的教师参加省安全组织的师资培训班，确保培训教师的持证上岗率。

二、培训工作存在的主要问题

安全生产培训需求与培训规范化程度之间的矛盾日益突出，主要表现在：一是对培训的投入少：不仅在资金上投入不足，在人力和精力上的投入也远远不够。二是三级培训机构缺少：不能适应培训要求，培训管理面临着新难点。三是教材更新速度慢：特别是复训教材，试题比较单一。四是师资力量薄弱：许多老师证书过期，人员老化，大部分是退休人员，师资力量严重缺乏。

三、20\_\_年工作打算

（一）进一步统一思想，把安全教育培训作为安全生产监管工作的基础性、长期性工作来抓。制订教育培训计划、明确重点和目标，积极开展各种形式的教育活动，提高教育培训的针对性和有效性。

（二）加快培训机构建设步伐，并且更进一步规范培训机构。争创更高一级的培训机构。以适应各类培训。

（三）加大投入力度，解决培训难点。生产经营单位主要负责人即是培训重点，又是培训难点。为落实省政府三年培训一遍的要求，争取财政支持，落实经费保障，组织协调培训机构开展培训。

（四）抓好师资队伍建设，完善制度加强管理。按照结构合理、专业对口、专兼结合的原则，把师资配足、配强，不断提高师资队伍的教学能力和教学水平，逐步在全乡建成一支理论水平、业务能力与新形势、新任务、新要求相适应、门类齐全的安全生产培训师资队伍。高标准、高质量的完成全年培训任务。（五）注重方法创新，完善长效机制。积极推进建立网上培训考试发证系统，实现培训考核的便利、快捷、高效服务。

**安全培训工作总结报告篇2**

公司自成立以来，在总经理的领导下，认真执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，严格履行“管理，装备，培训”三并重的原则，切实提高对抓好煤矿从业人员安全知识培训工作重要性的认识，增强抓好煤矿从业人员安全知识培训工作的紧迫感和责任感，认真抓好安全知识培训工作，实现了矿井由隐患整改到正常生产的平安转变，现将我公司工作总结如下：

一、提高认识，统一思想，加强领导

为适应煤矿兼并重组整合的需要，公司统一思想，充分认识到煤矿从业人员素质对煤矿安全生产的关键作用，择优配备煤矿各级从业人员，严格执行“先培训，再任职，先持证，后上岗”的制度，为煤矿安全生产奠定了良好的人才基础。

公司成立后下发文件，成立煤矿安全教育培训工作领导小组，总经理任组长，负责落实职工培训制度和矿井培训组织管理工作，确立“统一领导，分级实施”方针，采取“集中培训和专项培训”相结合、“请进来和走出去”相结合的办法，建立了职工培训制度，制定年度季度月度安全教育培训计划，及时选派安全生产管理人员、班组长、特殊工种人员、重要工种人员及其他从业人员参加资格培训，确保全员持证上岗。加强教学管理，确保培训质量。

二、适应形势，与时俱进，积极组织各类培训

公司积极组织各类培训以满足煤矿兼并重组整合的需要。抓好“三项人员”的.培训工作，组织\_\_到\_\_安培中心进行资格培训，全部合格取得“双证”，基本满足安全生产的需要。抓好特殊工种和一般工种的培训工作，公司联系\_\_学校，培训和复训特殊工种共\_\_名;同时，积极与\_\_培训机构联系派专职教师来我公司培训授课，满足安全生产的需要。

三、强基固本，夯实基础，抓好新工人培训工作

公司对新工人进行三次培训和再培训，又进行复工复产前的培训工作，要求全员培训，持证上岗，树立“培训不过关，人人是隐患”的全员培训理念，每期培训有计划、课程表、点名册、试卷、成绩、总结;每期培训时间不少于72学时，培训内容包括：安全生产法律法规、规章制度、矿井概况、入井须知、义务与权利、应急救援预案、五大灾害处理，井下避灾自救互救、自救器使用、以及其它相关的安全生产知识和技能等。

培训结束后，由\_\_学校进行统一考试，所有入井人员合格取证，方可上岗，保证持证率100%，对刚上岗的新工人，由各单位负责，指定经验丰富的老工人为师傅，采取“以师带徒、以老带新”的方法，进行岗位技能培训(师徒关系由主管培训部门登记建档);满4个月后，由主管培训部门组织再次安全知识考试，合格后方可独立操作。

四、存在问题

职工文化素质普遍较低，提高教学难度越来越大;培训领导力量薄弱，对基层指导力度不够到位;对职工岗位变动掌握不够全面，培训计划变动频繁;无成立主管培训的科室。

**安全培训工作总结报告篇3**

根据《20\_\_年黎城县食品安全风险监测方案》的要求，认真开展学习宣传贯彻实施〈食品安全法〉培训情况汇报下：

一、召开食品安全培训会，通过培训，提高全院医护人员意识。

1、5月9日下午3时，我院召集全体医、技、药、护人员参加培训会。会议王志正书记亲自主持，分管医疗安全的张重宵副院长负责会议主要培训工作，参会人员78人。

2、培训内容：

一是围绕《食品安全法》及其实施条例的规定，按照《20\_\_年黎城县食品安全风险监测方案》的要求，结合我院情况分别对食源性疾病(包括食物中毒)及疑似食源性异病例∕异常健康事件的诊断、处置、报监测方工作手数据报告系统等进行了系统培训。

二是把近一段时间来我市及其周边发生的重大食品安全事故以明确的时间、地点、事故原因及造成的国家和人民群众的生命财产损失进行了实例通报。以生活的事例表明，食品安全不仅涉及到广大人民的生命健康，还直接影响到社会稳定、经济发展及祖国在国际间的声誉。

二、加强思想意识，提高对食品安全工作重要性的认识。

对来我院就诊的食源性疾病(包括食物中毒)及疑似食源性异病例∕异常健康事件应积极诊治同时做好向上级报告，不能确诊的要通知院领导并组织专家组进行诊断和处置，我院条件有限不能诊治的要做好转诊安全保障工作，做好院内检测工作就运转流程和食源性疾病病例信息报告。

三、利用我们的专业知识义务做好食品安全教育工作。

总则，通过这次食品安全风险监测》培训，使大医务人员对食源性疾病(包括食物中毒)及疑似食源性异病例∕异常健康事件的诊断、处置、报监测方工作手数据报告系统等有了充分的认识和提高。

**安全培训工作总结报告篇4**

按照公司安排，我参加了我公司的生产安全管理培训班，自班以来，通过领导的讲解系统的了解学习我厂的生产安全，认真体会，感觉受益非浅。现结合个人谈谈几点感觉受：

一、制药是化工的一部分，必然存在化学药业的存储和操作。对易燃气体操作前，应进行检漏，这是从中学化学试验就在强调的安全程序，在生产过程中一定要严格执行。易燃易爆物质一定要远离火种，并且千万不能把数种能反应的物质放到一起从而产生爆炸。除存储和操作外，在制药过程中，人为因素是最重要的安全隐患。由于操作不当，引发的安全事故占大部分。这就要求一线操作员工，一定要提高技术水平，严格按照标准完成工作。

二、应急救援方面，坚持“以防为主，防救结合”，做到“预防为主，自救为主，统一指挥，分工负责”。万一出现事故，一定要及时上报领导，快速疏散撤离，严禁围观。总之要做好安全生产管理的六件事：

安全有人管：健全安全管理系统，落实安全责任。（必须具备）

安全有规矩：建立安全规章制度，规范安全行为。

安全有教育：开展安全教育培训，提高安全素质。

安全有监督：严格安全监督控制，消除事故隐患。

本质安全化：逐步实现本质安全，改善劳动条件。

事故处理：依法处理安全事故，吸取经验教训。

三、由于厂区较远，并经过交通事故高发区，这就要求我们上下班行人行车一定要注意安全。不抢道，不占道，不闯红绿灯，注意避让。

四、在厂区学习工作时，一定要配带上岗证，严格遵守车间的“十二不准”和公司的“三十三条公司规章制度”，及时，全面的了解和遵守公司的各项制度。

**安全培训工作总结报告篇5**

杭州\_\_化工有限公司成立于1995年12月,是一家外商独资企业。公司位于\_\_，占地面积近4万多平方米，目前在册职工人数500人，其中专业技术人员占15%以上。主要产品为酸性系列染料及染料中间体，酸性系列染料的产量、销量、品种数在行业中居全国前列，产品主要销往日本、东南亚、欧美等国际市场，是国内最主要的染料生产基地之一。

作为一个化工企业，我公司对安全生产工作是十分的重视，并高度重视对员工的安全生产培训工作。安全培训工作开展的如火如荼。现将公司在安全培训工作做如下总结：

一、领导重视，制度完善，组织科学，落实到位

公司总裁\_\_十分重视安全生产工作，专门成立了安全生产委员会和工会委员会，对安全生产工作进行监督、指导。并在集团成立了安全环保中心，亲自担任中心总监，并任命工会会长\_\_先生为副总监，全面开展安全和环保方面的工作。

公司制订了完善的《安全管理标准》，认真确立了年度安全工作总目标，明确了安全培训和宣传教育任务，制订了严格的《员工培训管理制度》和详细的培训计划，各部门有安全培训考核目标，层层签订安全生产责任状，形成自上而下的安全生产目标责任体系，并把安全工作责任与各单位的考核奖金挂钩。

公司有专门的部门-----安全环保部，配备有专业的安全管理人员，并聘任公司有丰富安全生产实践经验的领导担任安全培训教师，并且落实各个车间主任为车间安全主要负责人，逐级对员工进行有组织、有计划、全方位、多形式安全教育培训。为了配合安全生产管理工作，公司先后有4人自学通过了《安全注册工程师》考试，有效充实了安全培训的师资队伍。严格按照国家安监局3号令《生产经营单位安全培训规定》的要求，进行安全培训。

二、认真组织，全员参与，形式多样，贯穿始终

公司建立了完善的安全培训制度，实行全员参与、全过程、全方位、多形式的培训模式，对员工进行有效的安全培训工作。公司严格执行“三级安全教育”，对新进厂人员按要求进行厂级安全教育，同时督促、检查

二、三级安全教育，新员工试用期间落实和老员工签订“一帮一”责任书，明确老员工为安全责任人，确保新员工能掌握必要的安全技术知识和自我防范技能。试用期满后，进行严格考试和考核，考核不合格的严禁上岗进行单独操作，给予再次培训机会，如果仍不合格者，不予录取；对于考核合格者，方可发放上岗证，进行转正定级；对转岗、转产、复工人员，各单位按要求进行了安全技能和岗位操作法的培训，经考核合格后方能上岗作业，其考核成绩作为职工晋级的依据之一；对特种作业人员我们将组织专门人员定期培训，特种作业人员上岗证定期进行年检，按照国家有关规定进行定期继续培训教育，确保持证上岗率100%；对外来施工人员按照“谁主管谁负责，谁使用谁负责”的原则进行管理，并要经过安全部门的审批，取得认可后方能进入厂区作业；对外来实习、参观人员进行安全培训并完善相关手续后才允许进入生产区。

三、认真开展岗位技能培训，不断树立职工安全操作意识和提高安全技术水平

公司建立健全了完善的岗位管理制度。各车间结合生产实际，利用生产间隙，开展全员的安全教育和岗位技能培训，包括安全知识、安全操作规程、岗位操作技能、事故案例等内容，通过开会、讲课、现场实践或岗位技能竞赛等多种形式，对在岗、复岗、转岗职工进行全面的岗位安全操作技能培训。

对于安全技能要求较高岗位，公司研发部会同安全生产委员会、工会委员会一起，制订出切实可行的岗位安全规程和岗位操作法，在转产、换产及新产品试产期间，通过授课、专业讲座、观看音像资料、现场操作指导等多种形式，组织对员工进行全面的岗位技能培训。

四、积极开拓安全教育新思路，不断创新安全培训新方法，培训效果取得令人可喜成绩

公司领导对安全培训工作十分重视，在人力、物力、财力上给予了大力的支持，并在公司各种会议上不断的强调安全培训教育工作的重要性，有力地推动了安全培训工作的顺利开展。安全管理技术人员也通过自学考试、上网查相关资料、参观兄弟优秀企业不断学习安全新知识、新技能，逐步提高自身的安全管理水平。

在培训方式创新方面，我们进行外题内做、小题大做、专题细做。采取了自编培训教材给员工自学、安全知识授课、召开安全例会、开办安全宣传专栏、专家讲座、观看录像资料、开展安全知识竞赛等形式多样的安全培训工作。在公司安全生产委员会和工会委员会的联合倡导下，已成功举办了三届（20\_年、20\_年、20\_年）“安全百日赛”活动，通过活动，激发了职工学习和掌握安全生产知识的积极性，提高了安全意识，从“要我安全”向“我要安全”的转变，有力的促进了企业安全生产的正常运行。公司自20\_年起还积极参与杭州市“安康杯”竞赛活动，已经连续三年（20\_年、20\_年、20\_年）被评为杭州市优胜企业。多次受到上级表彰。

通过我们大家不懈的努力，安全生产工作取得了显著的成效，安全形势大有好转，连续7年保持未发生中等以上事故，小事故发生率也出现逐年下降的趋势，形成了良性循环的大好环境，为企业可持续发展奠定了坚实的基础。

**安全培训工作总结报告篇6**

在县委、县政府的统一领导下，在县消防大队和县人社局的关心指导下，我局党组高度重视消防安全工作，认真研究部署各项消防工作，按照消防安全管理目标，实施领导干部“一岗双责”责任制。加大了消防宣传力度，进一步加强群众消防安全意识，形成了全民参与的良好氛围。现将我局今年消防安全培训工作总结如下：

一、加强组织领导，明确目标任务

我局成立了以局长宋建川为组长，副局长帅培义、左颜雄为副组长、相关股市站所为成员的消防安全领导小组。根据我局消防设施落后，器材缺乏，隐患较多的严峻形势，局党组积极采取措施，制定长效机制，进一步明确目标和任务，形成主要领导带头抓，分管领导具体抓,具体工作有人实际抓的工作格局。同时与下属部门签订《消防安全目标责任书》，将消防安全工作纳入年终目标考核。

二、加强队伍管理，抓好消防安全知识培训

6月初,我局组织全局职工干部进行了消防安全培训，邀请了县消防大队干部作了名为“加强消防安全知识，提高消防意识”的讲座，共有50余人参加了培训。此外还专门针对消防安全，将职工带到实地现场，对使用灭火器，电路检查，　　为夯实安全基础，提高公司各管理处员工的消防安全意识，增强员工在火场中的应急应变能力，学会报警、扑救初期火灾以及自救逃生的知识和技能；组织和引导在场群众疏散的知识和技能。各管理处根据公司第一季度消防安全培训要求，结合日常生活中火灾事故，现场演练等形式积极组织员工培训、学习。现将工作情况汇报如下：

一．各管理处主管重视，组织措施到位。

为确保培训演练活动的有效落实，1月23日，公司召开了安全生产应急疏散演练会议，会上公司经理要求：各管理处主管负责各管理处培训演练活动的方案规划及组织实施，安保部积极配合。通过全体员工的共同努力，管理处的认真组织，在本季度中培训活动开展得有计划、有布置、有检查、有落实。

二．开展了形式多样的培训演练活动。

1.1月25日在ｘｘｘｘ管理处开展了一次消防演练。内容：现场示范灭火器使用方法、现场灭火、逃生等。并利用管辖区宣传栏、张贴告示，向广大业主、商家普及安全消防常识。

2.春节期间，安保部根据实际情况，在公司范围内利用横幅等宣传工具，以“安全人人抓，幸福千万家”、“为了您和家人的幸福，请您注意安全”等宣传语，大力营造了春节安全氛围，使每一名员工，每一位业主、商家都能积极投入到平安春节中来。

3.在元旦、春节前夕开展了全方位的安全消防大检查，并组织了全体员工开展以“工作要安全，我该怎么办”为主题的安全教育反思大讨论活动。

4.3月7日综合办组织各管理处员工观看了安全宣传片《人命关天》视频。并在总公司会议室举办了一期安全警示教育培训。进一步强化了员工的安全意识和应急反应能力。

三．查找存在的问题和隐患，重在整改落实。

在各管理处在全体员工的共同努力下，公司职能部门的指导下，紧紧围绕“安全基础、现场管理”这一主题，遵循“完善标准、落实责任，从严规范员工安全管理行为、工作保安行为、维修操作行为”的基本管理方法。

1.加强管辖区安全检查，定期对小区电梯、供配电、供水等重要设备设施检查，如有问题及时进行整改；

2.加强管辖区的治安管理，保障业主、商家人身财务安全，在第一季度中，各管理处护卫队处共抓获可疑人员近30人，有效保障了管辖区的安全，获得了业主与商家的称赞。

3.各管理处班组队加强安全知识的学习，按时按质完成管理处安全质量环境管理工作情况的上报，认真落实对所查出隐患的整改工作。

四．下一步工作重点。

为稳步推进各管理处班组队安全建设，严格落实公司安全生产责任制，进一步增强一线员工的履职责任心，将本季度好的措施、方法落实到实处和富有成效，公司职能部门要经常到各管理处进行现场安全检查，始终将安全生产工作摆在首位位置，并针对工作中出现的不良现象，要及时指导、督促、反馈，认真落实所查出隐患的整改工作和跟踪管理，保证各管理处工作各项工作正常开展。

**安全培训工作总结报告篇7**

在公司及综合办的大力支持下，在各培训机构的紧密配合下，我矿圆满的完成了第一季度的各项培训工作任务，促进了全矿职工安全培训工作朝着健康向上的轨道发展，取得了较好的成绩。为了进一步总结安全培训工作，,不断的\'积累安全培训经验，查找其中的存在的问题和不足，把20\_\_年安全培训工作做得更好。现将我矿20\_\_年第一季度安全培训工作总结如下：

一、20\_\_年第一季度安全培训基本情况

我矿认真贯彻落实省、集团公司的关于安全培训的文件精神，按照《20\_\_年安全培训计划》执行并集合我矿现状，深入学习贯彻《煤矿安全规程》等各项法律法规，坚持培训、装备、管理三并重原则，不断完善培训措施，创新机制，优化管理，真抓实干，注重实效，圆满完成了20\_\_年第一季度各项培训任务，使我矿的职工素质和业务水平有了质的提高，第一季度培训人员共计21人次(其中安资证4人，电钳工1人，电工3人，瓦检工2人，信号把钩工2名，巷道维修工2名，胶带输送机司机1名，采煤机司机1名，职业危害检测工2名，安全员2名，充灯工1名，每人次1200元；)，培训费用为25200元。

二、安全培训方式方法

(一)狠抓煤矿全员培训，全面提升从业人员素质

我矿坚持把煤矿安全教育培训作为一项硬指标，对培训任务进行严格考核实行奖罚。每周四下午全矿各级管理人员通过班前会进行学

习，学习上级关于煤矿安全生产的相关文件及精神学习，进行煤矿安全知识，各专业技术技能普及与提高;逐步推行“手指口述”特殊岗位工人必须持证上岗。

根据我矿实际情况重点抓了每日班前教育培训利用安全活动日、和班前会等时间，组织职工进行日常教育培训，通过培训，有力地提升了全员煤矿安全意识，提高了职工业务素质。

(二)突出狠抓矿管理人员培训，全面提升安全管理水平

积极响应公司组织的煤矿矿长、副矿长、参加学习，进行两证和带班证的培训，提高各级管理人员的理论水平。为下步的工作做好知识储备，指导我矿的安全生产工作。

进行煤矿地质与防治水技术专题培训，为搞好煤矿防治水工作，全面完善水文地质资料基础，进行基础准备，开展爆破员培训为下步的推进特殊工作培训。

三、存在问题

我矿各专业人才资源匮乏，制约了煤矿安全生产，技术人才不足和从业人员素质普遍不足;小煤矿安全管理及技术人员和特种作业人员流动性大，管理制约难度较大，影响了安全生产;工学矛盾比较突出。本来重组矿的相关技术人员和特殊工种就奇缺，如参加培训工作就将影响日常工作开展，矛盾比较突出。

四、20\_\_年第二季度安全教育培训工作计划

我矿20\_\_年第二季继续为安全生产积极培训人员，按照市培训中心的要求积极安排人员出去学习培训，按照矿培训计划积极组织人员定时进行各专业技术知识培训。

20\_\_年第二季我矿将积极围绕推进节点，采取多种途径，针对不同层次不同类别人员开展安全生产教育培训，进一步提高煤矿企业从业人员的安全素质，推动煤矿安全管理，有效预防和减少各类事故的发生，促进安全生产。针对上级煤管局提出的问题积极整改。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找