# 生产绝缘材料工作总结(38篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-07-24

*生产绝缘材料工作总结1>采购部安全生产职责1、采购负责人对本部安全管理工作负全面责任。2、贯彻执行国家及上级主管部门制定的职业安全卫生和劳动保护的法律、法令，落实企业制定的有关安全管理规定、规章和制度。3、制定本企业“危险品及其它物品”的接...*

**生产绝缘材料工作总结1**

>采购部安全生产职责

1、采购负责人对本部安全管理工作负全面责任。

2、贯彻执行国家及上级主管部门制定的职业安全卫生和劳动保护的法律、法令，落实企业制定的有关安全管理规定、规章和制度。

3、制定本企业“危险品及其它物品”的接收、储存、保管、检查、发放规章制度。

4、加强对仓库保管人员防火、防爆安全教育，要会正确使用消防器材。

5、加强对客户、承运人进入危险品仓库、场地前的安全教育，督促其遵守企业的有关安全规定。

6、负责对企业安全技术措施项目所需设备、材料的采购和供应工作。

7、负责对员工劳动保护用品的采购、保管和按标准发放工作。应从政府主管部门许可企业采购劳保用品。

8、向供货方索取危险化学品的安全技术说明书和安全标签。

>采购部门安全职责

1、严格按批准计划的品种、数量、产地采购物品；

2、采购危险化学品，应索要供货商危险化学品生产许可证或化学品经营许可证，不得从未取危险化学品生产许可证或危险化学品经营许可证的单位采购危险化学品；

3、负责要求供货商对送货附有化学品安全技术说明书和化学安全标签；

4、不得采购国家明令禁止的危险化学品；

5、负责向供货商详细了解第一次采购的化学品的危险特性，同时负责向运输部门、技术部门、使用部门说明；

6、措施计划所需物资编入物资供应计划，按要求供应；并负责解决日常生产中所涉及安全问题所需的物资；

7、对购入设备、配件及有关原材料的质量负责，质量必须符合国家或行业标准。

>采购部安全生产职责

1、保证供应施工生产使用的一切机具和附件等，在购入时必须有出厂合格证，发放时必须符合安全要求，回收时必须检查。

2、采购的劳保用品必须符合规格标准，保证防护用品的质量和作用。

3、对批准的安全设施所需材料应纳入计划，及时供应。

4、对化学、危险物品（易燃、易爆、剧毒、酸等）进行采购、运输、保管和发放时，必须符合安全技术要求。

5、负责采购、保管、发放和回收劳动保护用品，向公司劳动部门提供使用情况。

**生产绝缘材料工作总结2**

20xx年8月，冠达尔钢结构（江苏）有限公司任命我担任NOVO团队总经理兼生产部部长。这五个月里，在公司领导的指导下和组织内团队的配合下，我坚持继续学习，熟悉公司内部业务工作流程，努力融合到NOVO团队中，充分发挥自己的业务强项，最大限度利用现有的公司资源，充分配合和协调各部门的关系，实现NOV项目按期完成的目标。回顾这5个月的工作，主要有以下几个方面：

>完善项目计划体系，提高项目计划执行力

刚到公司，给我第一感觉是项目很忙，忙得热火朝天，中道有3套井架的半成品构件制作，外场有4套井架的预拼装工作，后道有2套井架锌前、锌后处理工作。但是所有项目都没有一个完整的工作计划，同时各工序也没有完善的小日程计划，所以工序资源冲突明显，各项目进展不顺，效率不高，工期滞后，团队管理人员积极性不高。为此我与NOV业主商议，确定最终的完成日期，然后根据此节点重新编排项目整体计划，同时排出半成品、预拼装、抛丸、锌前、锌后、油漆、打包工序小日程计划，同时将计划给各工区交底，制定奖惩措施，并安排专门的人员进行计划跟踪，发现有拖延计划现象及时反馈并进行积极的措施补救。通过此项措施，项目计划完成执行力提高约50%，为后续项目顺序完成打下坚实的基础。

>完善各工序交接，强化数据统计

NOV项目工序多，构件交接至关重要，之前构件转序时，转序单填写形式化，导致各工序的\'构件转运数据不一致，工序间矛盾扯皮现象较多，同时由于数据不准确，造成生产资源协调、备份考虑不足，反而间接影响项目计划的执行力。为此我要求设立各共享数据库，将各工序交接负责人将每天转运数据填入数据库，前道、后道交接时，交接人员认真清点，数据基本吻合，同时准确的数据为我们分析项目各时期的资源协调提供了数据支撑。根据此数据信息，我们及时引进了3家预拼装施工班组、2家锌前施工班组、2家锌后施工班组、2加油漆施工班组，为后续项目有序推进提供了有力的数据支撑。

>优化组织结构，加强团队建设

我来到公司不久便发现团队组织结构不够紧凑，生产、技术、质量、商务之间沟通不是很通畅，相互间的合作不够，为此我及时调整团队组织架构，设置生产副经理协助生产经理管理，主管技术质量工作，同时将各工序、各负责人责任明确，并将做资料人员组成一个MRB小组，经过一段时间运行，效果显著。项目后期，有多个项目需要关闭，原先的团队配置已不能满足项目需要，项目关闭进度缓慢，工序之间缺乏有力的指挥者和联系者，为此我果断提出实行项目经理负责制，将项目分配至各个项目经理，与项目经理签订项目完成绩效合同，充分发挥项目经理的主观能动性，经过一个月的努力，我们在12月份一共发了1350吨构件，创造了NOV所有供应商月发货吨位之最。NOVO团队年轻人较多，团队有活力，也有战斗力，我将他们拧成一股绳，充分发挥出团结一致，齐心协力的团队精神，为项目顺利完成提供有力的人力保障。

回顾这五个月，感觉很充实，NOVO团队每个成员均以项目利益为宗旨。全体成员加班加点，兢兢业业完成本职的工作，目前项目已经交货8台，春节前全部完成所有10个项目。我相信，NOVO团队将圆满完成公司交给的重托，给公司交上一份满意的答卷。

**生产绝缘材料工作总结3**

大家好!我代表生产部一百五十余名员工对本部门，请予审议：

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

>一、工作回顾

1、产品产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。截止20xx年12月12日共完成两成结构产品40kkpcs三四层结构产品3kkpcs。为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下两层结构产品入库良率达到98%，三四层产品入库良率达到96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但是在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

>二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1)员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2)缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3)缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但是离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远!

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

由于之前我们没有对物料消耗及成本进行考核，在飞正常成本增加时，如工具损耗率搞，物料使用质量过剩，员工装配及存放不当影起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不强。本部门将根据实际情况实施相应的奖罚措施和节约能源降低成本的思想教育，始员工的节约意思和主人翁精神逐步的提高。

>三、从公司整体方面，我有一几点建议。

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

>四、自身总结

20xx年即将结束，20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上的完成了本年度的工作，经历这两年来的生产管理工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20xx年有所收获，但自身的不足之处也暴露无疑：

1、虽然年轻充满干劲，但经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2、跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3、生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期想象比较常见。

**生产绝缘材料工作总结4**

本人于XX年毕业于华北电力大学，所学专业为供用电工程。在XX年8月进入电力实业公司参加工作至今。在这五年中，我先后在电力实业公司的线路班、变电班、生技股从事生产一线工作。在各位领导和同事的支持和帮助下，自己的思想、工作、学习等各方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一定的提高，下面就从专业技术角度对我这五年来的工作做一次全面总结：

电力企业是一个特殊的行业，它需要职工有良好的自身能力和心理素质，因此我不断学习各种技能，努力学习和掌握电力系统运行方式及其特点，了解全地区的配电网运行情况，同时能根据各类电气设备的需要，掌握相关的电工基础、电工材料、高压工程技术专业知识，能根据现场电气设备运行情况选择最佳运行方式及经济运行方法，根据实际运行经验，正确处理电气系统的设备故障以及系统突发性事故，初步了解班组管理和生产技术管理的基本常识，进一步加强自己的业务水平。

>一、学习生产运行专业知识，提高岗位劳动技能

从XX年参加工作，领导为了让我尽快转变角色，熟悉工作环境，适应生产要求，我先后被分配至电力实业公司的线路班和变电班从事线路架设、电缆敷设、高压试验、继保及变电检修等工作。 工作伊始，我发现学校里学到的专业知识同生产实际有很大的不同和差距。为此我努力学习生产运行专业知识，努力提高自己的岗位劳动技能，在短短的一年内，我主动吸收老师傅们的工作经验，虚心向他们请教工作中的技术问题，并通过自己的努力，迅速掌握了线路和变电运行的生产程序及各种一、二次设备的规范、参数。

>二、从事施工设计和技术管理工作

XX年年底，我被分配到电力实业公司生技股，主要负责输配电线路的设计和施工。此时，正是农网改造初期，工作量非常大，在时间紧任务重的形势下，我边工作边学习，很快就步入了正规。 首先跟随老师傅们勤下现场，并对照自己原有的各项知识使自己的理论知识和实践更好的结合，一方面放弃休息时间利用各种资料进行专业学习，有针对性地强化自己的专业知识储备；另一方面对自己不清楚的问题向老师傅求教，勤思、多做、苦学、牢记。利用较短的时间学会了各种线路的技术要求和参数，弄清楚各个设备的运行原理和铭牌参数，并利用配网调度图分析线路的运行情况，给自己增添了许多工作信心，丰富了自己的实践经验。我参加了庞家堡镇17个村的高低压农网改造工程，我主要负责线路的设计、施工图的绘制与修改、线路资料的整理。且丰富了公司的线路资料。我还参加了小吾营—龙关110kv二回线路改造工程，线路全长24。5公里，且大部分是山区，并且是冬季施工。我主要负责线路的复测、熟悉设计图纸并与施工现场比较、计算线路的各种技术参数。经过７个月的努力终于圆满完成了工作，最后我又把工程验收资料进行整理上报监理和运行维护部门。

其次，将先进科技手段应用到实际工作中去，同时应用autocad绘制了线路走向图、相序图，交跨图。做到及时更新线路图纸资料，并将新旧图纸进行衔接、更新，使图纸资料与现场相符，与设备相符，

进一步完善了线路资料，保证了数据真实性，为真正指导生产管理和逐步实现线路的状态维护奠定了基础。提高了工作效率和管理水平。

我还参加了新安规和工作票的培训。今年我又被定为线路的工作票签发人，这使我身上的担子更重了。因为工作票签发人的安全责任很大，他的一点疏忽可能就会造成很严重的后果，他不仅要保证工作的必要性和安全性，还要看工作票上所填安全措施是否完备，更要保证所派工作负责人和工作班成员是否适当和充足。于是我开始勤下小现场，积极熟悉城区的各条街道名称结合配网图，了解了城区范围内的.高低压线路的运行情况，认真学习《电力工业技术管理规定》、《电业安全工作规程》和《电业生产事故调查规程》，熟练填写各种工作票和措施票，并进行危险点控制与分析，为工作票的正确签发奠定了坚实的基础。

>三、努力学习新知识，用知识武装自己

在完成好本职工作的同时，我还不断学习新知识，努力丰富自己。XX年底我参加了二级建造师的考试，并以优异的成绩取得了国家二级建造师的证书。为了更好的完成这项工作，我重新学习了各种规程、标准、施工和验收规范，按时圆满完成各项工作的同时也充实了自己。

总的说来，在这几年来的电力管理工作中，自已利用所学的专业技术知识应用到生产实践中去，并取得了一些成效，具备了一定的技术工作能力，但是仍然存在着许多不足，还有待提高。在今后的工作中，自已要加强学习、克服缺点，力争自己的专业技术水平能够不断提高。更能适应现代化电力建设的需求。

以上就是我从事生产运行工作五年多以来的专业小结。总结是为了去弊存精，一方面通过技术总结，在肯定自己工作的同时又可以看到自己的不足和缺点，在以后的生产和工作中加以改进和提高，精益求精，不断创造自身的专业技术价值，另一方面，通过这次资格评审，从另一侧面看到别人对自已的专业技术水平的评价，从而促使自己更加从严要求自己，不断提升知识水平和劳动技能水平。三人行必有我师，我坚信在日常的工作中相互学习、相互请教，自已的业务水平必定能更上一层楼。活到老，学到老，知识无限的，学习是不可停止的。在今后的工作中，我将以饱满的热情投入到本职工作之中去，更好在电力建设行业中发挥自己的技术专长，为企业创造更高的经济效益为企业、为国家做出更大的贡献。

**生产绝缘材料工作总结5**

一、实习说明

(1)实习时间：20xx年7月14日至2xxx年12月16日

(2)实习地点：五羊~本田摩托(广州)有限公司

(3)实习性质：毕业实习

二、实习环境

实习期间，我在公司生产部车间工作，生产部主要实习从事于生产摩托和其它零件，生产部车间工作实习报告。我被安排在生产部组装科。该部门是主要生产摩托第一线。

三、实习过程

(1)了解过程

起初，刚进入车间的时候，车间里的一切对我来说都是陌生的。车间里的工作环境也不怎么好，呈现在眼前的一幕幕让人的心中不免有些茫然，即将在这较艰苦的环境中工作3个月。第一天进入车间开始工作时，所在小组的组长给我安排工作任务，分配给我的任务是简单的。只是装asv和打2个螺丝。我按照技术员教我的方法，运用操作工具开始慢慢学着，组装的注意操作流程及有关注意事项等，毕业实习的第一天，我就在这初次的工作岗位上加工产品，体验首次在社会上工作的感觉。在工作的同时慢慢熟悉车间的工作环境。

作为初次到社会上去工作的学生来说，对社会的了解以及对工作单位各方面情况的了解都是甚少陌生的，实习报告《生产部车间工作实习报告》。一开始我对车间里的各项规章制度，安全生产操作规程及工作中的相关注意事项等都不是很了解，于是我便阅读实习单位下发给我们的员工手册，向小组里的员工同事请教了解工作的相关事项，通过他们的帮助，我对车间的情况及开机生产产品、加工产品等有了一定的了解。车间的工作实行两班制(班)两班的工作时间段为：早上8：30至下午16：30；下午16：30至晚上00：40上、下班制度。

(2)摸索过程

对车间里的环境有所了解熟悉后，开始有些紧张的心开始慢慢平静下来，工作期间每天按时到厂上班，上班工作之前先到指定地点等待小组组长集合员工开会强调工作中的有关事项，同时给我们分配工作任务。明确工作任务后，则要做一下工作前的准备工作，于是我便到我们小组的工具存放区找来一些工作中需要用到的相关用具,在工作期间有些产品的组装难度较大。刚开始起来还真棘手的，效率不高，做出来的产品质量也不怎么的。让人苦恼的，于是我便向小组里的员工同事交流，向他们请教简单快速的加工方法与技巧。运用他们介绍的操作方法技巧慢慢学着组装这有难度的产品，从中体会组装产品的效果。也有利于提高工作的效率。在平时工作过程中也要不断摸索出生产.

(3)实际操作

经过一段时间生产、组装产品的学习，我对车间产品的生产、一个组装的整个流程已有了一个较详细的.了解与熟悉。对有些常组装的产品也比较熟悉了，对不良产品的识别力也有所提高了，生产产品的效率也在不断提高。上班期间，听从小组长的安排，接受小组长分配的工作任务，在自己的工作区认真地进行作业。当出现一些小的问题和困难时，先自己尝试着去解决，而当问题较大自己独自难以解决时，则向小组长、技术员反映情况，请求他们帮助解决。在他们的帮助下，出现的问题很快就被解决了，我有时也学着运用他们的方法与技巧去处理些稍简单的问题，慢慢提高自己解决处理问题的能力。在解决处理问题的过程中也不断摸索出解决机器小故障的方法途径。这样从而让我在工作时的自信心不断增强，对工作的积极性也有所提高。在确保产品质量的基础上尽自己的努力提高工作的效率。尽量让生产出的产品数量达到班产要求的数量，以便完成生产任务。每次下班之前，将自己工作区域内的卫生打扫干净，垃圾放入垃圾袋中并放到相应的位置，把工作桌面和地面上的物品用具收拾摆放好。就这样一天的全部工作内容也就完成了，嘿!这工作任务也较艰巨的啊!

**生产绝缘材料工作总结6**

20年转眼已快过去，回顾过去的一年我接手生产部的这段时间里的工作，以及在生产部全体员工的共同努力下，在各项工作中的工作还是很多不尽人意的地方，我们的工作中也存在很多问题，现具体总结如下：

>一、过去一年的工作回顾

1、生产任务完成情况。

（1）今年共装配生产镰刀臂机器x台。

（2）最最终用户处安装交付x台。

（3）技术改进钼靶机一台，已完成了x%。

（4）售后维修x台次。

（5）技术革新小改小革x项。已经近尾声。

以上工作生产部根据公司要求的生产工期，及时制定生产计划，并按此计划组织实施生产，并在生产过程中要求员工按操作规程及生产作业指导书进行自检及互检，发现问题及时与相关部门联系，并进行处理，保证了产品的质量。由于公司对产品质量的重视，因此一年生产中虽然没有出现重大质量事故，但生产的产品还是有些部件出现了质量的问题。

2、工作中存在的问题。

（1）生产现场管理中存在的问题，车间的生产作业环境不清洁，各种生产设备及工具乱丢乱放，没有做到定置、定位管理，原材料及产成品摆放不整，标识不完整，未能按规定区域摆放。

（2）生产工艺管理中存在的问题，没有按质量体系规定对员工定期进行生产质量培训，员工的\'生产工艺意识较差，因此工作中生产操作机器装配电气布线混乱，标示不清，存在诸多需要急需解决的问题。

**生产绝缘材料工作总结7**

20xx年即将步入年末，回顾全年，生产部按照公司年度生产任务总体部署和分期目标，认真落实生产工作会议各项精神，紧跟“安全生产、品质至上”的思想，着重加强生产现场安全管理、车辆安全管理，积极落实各项管理责任制度，以业务部计划通告为依据，生产部全体员工各司其事、共同努力、积极创新，基本完成全年各项工作任务和试餐任务，在各个方面都取得显著进步。下面就20xx年的安全生产工作做如下总结：

>一、全年生产基本情况

1、4月中旬F1中国大奖赛期间，生产部提供面包类产品20xx只以上，帕尼尼、可颂面包共计4000多份，各类曲奇饼干、芝士条3500多罐。4月、5月根据绿捷公司订单，多次为上海地区各小学提供曲奇面包类产品。10月下旬完成了第30次南极科考1580套早晚餐、360盒糕点产品的配餐任务，另外今年新增冷冻面团5000只，丰富了餐食内容；航食业务量较大，目前浦东虹桥两地每日提供各类帕尼尼、酥卷16000左右，中点煎饺每日4000多只，提供面条450多公斤。为春秋航空、航食定期配送曲奇类套装500多罐。虹桥浦东两地门店蛋糕、面包、曲奇饼干供应日供应约1000件/日。

2、3月初承接阿联酋贵宾厅业务，生产部安排专人前往浦东航食学习制作技能，并在厂区内开辟出清真区域。按照清真食品的高标准高要求布局，相关产品制作岗位安排专职人员，由厨师长、主任亲自指导制作，产品品质基本满足客户要求。目前我司承接的贵宾厅业务有6家，每天提供甜品1200份左右、各类三明治1800份左右、色拉类400份左右、瓜蔬盒400份左右、水果盒1000份左右，各类中式餐30余种品种、各类方便食品十余种。此外还提供各种中式点心10余种，面包类400个、曲奇饼干3箱，供应产品种类丰富。

3、春节前期根据领导指示，完成年夜饭产品设计、制作、包装等任务，共计完成300套。7月初至9月下旬，生产部按计划完成了公司的月饼生产工作，总计完成十一万余盒的月饼生产，此外今年新增寺庙素月饼代加工业务。虹桥公司新增芒果六业务，其他百其、朗廷、百事佳、东航运控等业务有条不紊的进行着。

>二、产品维护和研发

公司的产品开发和创新一直是比较薄弱的环节，10月底生产部进一步明确虹桥浦东两地试餐组成员及研发重点，加强产品研发，保证产品品质；8月底在浦东T1国际贵宾厅首推上海风味小吃，如开洋葱油拌面、上海小馄饨，深受顾客喜欢；11月为航食头等舱研发新品种，如糍饭糕、牛肉咖喱角、糯米鸡等中点产品，日供应量约350份；为西藏客户特别研制5款青稞曲奇；为外滩半岛酒店提供中式蒸点样品。

>三、人员管理及培训

东航美心生产部目前有员工合计154人，其中浦东91人、虹桥63人。公司积极鼓励青年员工提升工作技能，鼓励其参与中式、西式糕点师、厨师操作的培训。推行并鼓励老师傅带徒弟制度，通过部门内部培训，互相学习交流，提高产品品质。今年5月全公司推行企业ERP企业管理系统，完善了企业管理，生产部人员通过多次培训，各班组已能熟练操作相关涉及版块。

>四、安全生产及运输

“民以食为天，食以安为先”，基于行业特殊性，生产部门将食品安全、车辆形势安全纳入日常管理中，经常对各岗位的员工进行安全卫生操作教育和警示，指导正确操作生产设备，要求生产过程中发现任何安全问题需及时处理并及时报告上级领导。对于现场安全生产管理，安排专人定期进行监督检查，不定期进行监督抽查，保证产品质量与安全。

在过去的一年里，生产部运输室配合订单业务，合理安排出车，每天运输车次达11次,每天运输里程达450公里，圆满完成各项运输配送任务。特别是在月饼运输繁忙期间，所有运输人员取消了休息天，部分人员参与外省市月饼订单的配送人员。运输室在完成日常运送的`情况下，还支援了F1赛事食品销售工作的开展，在配货、补货工作上及时到位。

>五、20xx年计划

20xx年是东航美心的科学管理年，围绕公司制定的“一二三”工作思路（即“围绕一个目标，实现二个转变，完成三项任务”），生产制作部将重点建立以工作单卡为基础的生产运行管理体系，并紧紧围绕这一中心任务，进行全面管理提升：

一、全面优化生产模式，以6S及“精炼工序”为方法，以计划配料、成品包装为上下管控点，调整、优化现有作业流程及工位配置，从而提高劳动生产率、降低人工成本。

二、配合人力资源部，建立生产部绩效考核办法：建立并完善班组长、室主任客观考评机制（月度、年度绩效考评及奖惩方案），建立员工能力及工作效能考核细则（包括技能考评及奖励办法、月度效能考核细则）。

三、配合质控及安全管理部门，建立“属地负责制”。将整个生产区域按室、班组划分为两个层级“属地”， 每块底层属地指定班组长为属地负责人。属地负责人对其所管辖属地内的包括生产、质量、安全在内的一切活动以及设备设施安全可靠性负责，从而加强基层室组的控制力。

四、配合财务部门，建立产品损耗率考核指标。在配料管理基础上，上半年积累产品损耗数据并模拟考核，下半年以班组为单位进行考核。

五、配合人力资源部，建立劳动生产率考核指标。计划上半年积累一手基础产量/人数对应数据，下半年建成岗位职数对应模型并以此为基础进行劳动生产率考核。

六、配合人力资源部，完善员工培训及晋升机制。

**生产绝缘材料工作总结8**

20xx年全公司实现总产值万元，完成年预算的;实现销售收入万元，完成年预算的;其中社会市场收入万元;全年实现利润万元。

重点做了以下几个方面工作：

(一)做好主导产业，兼顾相关产业，努力拓宽市场生存空间。

20xx年全年参加各种招投标工作219项，中标125项，中标金额万元。其中，鞍钢内部市场中标103项，中标金额万元，社会市场中标22项，中标金额万元。20xx年全公司工程、工业性作业、劳务作业销售收入万元。其中，工务、电务工程完成万元;电力机车修理、冶金车辆修理、铁路备件、结构件1777万元。与主导产业相关的精矿粉回收，劳务输出，解冻作业等劳务作业收入为万元。占总收入的23%。印刷业、抓斗制作、微机联锁相关产品收入为万元，占总收入的。

(二)以微机联锁升级换代为主的技术创新工作进一步推进。

20xx年，公司始终把技术创新工作摆到突出位置来抓。电务公司铁路信号微机联锁系统技术升级工作逐步完善，在

现有技术基础上，又有新的创新，突破了原有单一通讯标准模式，增加了信息化系统通讯功能，提高了系统兼容性。预计今年微机联锁系统接口部与实现电子模块智能化技术将在铁运公司东鞍山站试点启动实施;微机联锁系统已于20xx年8月取得国家发明专利。与此同时，其它工种新工艺、新技术也在积极调研推进中。工务公司成功研制了铁路公路平面交叉道口整体道床，已陆续应用在鞍钢黄岭子、上石桥、崔家屯、矿渣外运、西南门等多处道口的施工中。该道床采用钢筋混凝土整体结构，优点是坚固、耐用，平稳度好，表面光洁、美观。适用于大型货车频繁通过的`铁路与公路平交道口，铁路线路几何尺寸不易变形，不受雨雪冻害影响，维修周期长，使用年限长达5年，是其它道口铺面5倍以上。目前工务公司正着手为该项目申请专利。机车车辆厂对松动机制作工艺的有关技术参数进行了调整，使改造后的松动机适用性更加广泛。还将沃尔沃抓斗的立梁、横梁进行了重新设计，将立梁的焊接工艺改为整体铸造的方式，将横梁由板式结构改为无缝钢管替代，改变了原先易弯曲变形、机械加工复杂等缺陷，即提高了抓斗的耐磨性，也延长了使用寿命。劳务公司研制的“dbr-mpzf型电伴热煤气排水器”，该产品采用了国内比较先进的传感测温仪和磁翻板液位仪，对设备的工作状态随时进行监控，能及时准确地监测到排水器中的水温和液面。该单位多次邀请煤气专业的专家对本产品进

行试验和检测，并得到了专家们的一致肯定，于20xx年5月申请了国家专利。劳务公司正积极将该产品推广到鞍钢股份公司试用。

(三)、强化生产组织，打造精品工程，提升企业形象。机车车辆厂为湖北新冶钢有限公司制作新造车(100t平车)20辆，为鞍钢铁运公司、鞍钢股份公司检修铁路车辆55辆，电力机车大中修10辆，为甘肃酒泉宏兴钢铁公司、兰州华奥工贸公司加工备品备件120xx余件，同时为鞍钢集团机械化装卸公司完成了8项维修工程。

**生产绝缘材料工作总结9**

在过去的一年里，生产部以市场部的生产计划单为依据，按各产线的生产进度安排生产，对各产线发生和可能出现的问题及时的调查、了解，采取措施积极预防和处理生产中的异常，基本完成了公司年度生产任务的各项指标，满足了公司市场部的产品销售要求。

1、首先，根据客户订单制程表以及生产计划单为依据，把生产计划下达到各产线。并检查、督促和协助有关人员及时做好各项生产作业准备工作。在检查中发现准备不足，协同有关部门及时采取措施或调整计划。

2、其次，每天及时检查生产作业的执行情况，以排程为依据，检查掌握实际生产进度与计划之间的偏差。发现车间有脱离计划的偏差，及时同有关班组长协商，基本上保证了计划如期实现。

4、在20xx生产工作中，由于各种因素的影响，员工队伍不太稳定，新招聘员工又很多，新员工进入到车间的各生产岗位，给车间管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，还是坚定地进行岗前岗中的各种培训和指导，保证了新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任各自的岗位工作。

5、高度重视产品质量，积极向工人灌输\_质量意识\_，要求各产线严把生产工序的每一道质量控制关，始终坚信质量是生产出来的，不是检验出来的。只有车间的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量才会稳步提高。

6、根据实际工作需要，在以xx为依据的情况下制定了各项新的规章制度，保障了车间的生产秩序，规范了员工在生产现场的行为，促进了各项工作的开展。

7、综上所述，通过作业流程的优化，仪器、工具和测试夹具的完善及人员的合理利用，使得公司的产品出厂合格率达到xx％以上。客户满意程度也达到xx％以上。

>在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的`问题，主要有以下不足：

一、生产现场管理方面：

1、车间的生产现场管理较为混乱，各种物料的摆放不整齐，标识标标牌也没有及时放置，没有做到定置定点管理。还有就是环境卫生、设备卫生、等各种工艺卫生很差，生产完毕清场意识薄弱。

2、和相关部门的沟通、协调的不理想，致使我们在工作中配合的不好，这将严重影响公司的利益，是极大的人力资源的浪费

二、人员管理方面：

1、由于各种因素，人员的流动率过大，加之生产管理人员在管理方面的松懈，致使员工的责任意识不强，在生产中不能很好地及时地发现问题，品质意识薄弱，不能很好的做到自检、互检。

2、由于人员流动较大，致使部分员工在技能方面得不到加强，在一定程度上影响了产品的产量和质量，偶尔造成部分人为的坏机，返工等现象。

3、有小部分新员工思想懈怠，不积极主动，组织观念淡薄，进而表现在工作中不求上进，工作无热情，责任心差，直接影响其他员工的工作情绪。

四、制度方面：

制度还有许多不完善的地方，需要我们进一步的完善；在制度执行方面，由于我们部分管理的认识仍然不高，在生产现场执行制度不够坚决，致使我们的生产现场仍然不时出现这样或那样的问题，我们的管理工作有待进一步加强。

**生产绝缘材料工作总结10**

20xx年，在公司的正确领导下，在各兄弟部门的支持下，我根据公司的工作精神与工作部署，结合生产部经理的岗位职责与工作实际，创新工作思路、转变工作作风，认真踏实努力工作，较好地完成了各项生产工作任务，取得一定成绩。现将20xx年工作情况具体总结如下：

>一、生产任务完成情况

20xx年，我带领生产部干部员工团结协作，齐心协力，认真努力工作，较好地完成了生产任务，生产运行正常，无生产安全事故，全年完成xx台柴油发电机组生产任务。

>二、全年采取的主要工作措施

（一）加强思想教育，提高员工凝聚力

20xx年，我切实加强对员工的思想工作，开展国情、厂情教育，培养员工的感恩心。通过开展思想教育工作，使生产部每个员工树立正确的世界观、人生观和价值观，提高思想政治觉悟，热爱企业，热爱工作岗位，做到心往一处想，劲往一处使，增强执行力，提高工作效率，确保完成公司下达的生产任务。

（二）加强设备管理，确保生产正常进行

设备是重要的生产工具，对于完成生产任务，提高柴油发电机组质量具有极其重要作用。

我切实加强设备管理，一是教育员工要爱惜设备，按操作要领使用设备，精心维护设备，保持设备的完好率和正常运行。二是开展设备使用、保养辅导，利用晨会、班会等方式对员工进行辅导，使他们懂设备结构，懂设备检查的作用及方法，懂设备的维护保养，懂设备操作规程。在工作中，使用好设备，保养好设备，稳定设备功能，确保设备正常运行，满足生产需要。

（三）加强质量管理，确保产品质量合格

我知道我们企业技术力量比较薄弱，产品质量上不去，返工较多。所以，我作为生产部经理，特别注重质量，为此把产品质量放在工作的首位，提高每个员工质量意识，认识产品标准和质量的重要性以及对企业的影响。我从抓质量的基础性工作做起，在生产过程中牢记“质量是生命，生产保质量”的`思想，坚决杜绝质量事故。

开展质量问题“大反思、大排查、大整治”活动，制定质量问题排查整治和督促检查方案，针对柴油发电机组的质量特点，明确质量工作责任、目标、任务、内容和监督检查措施，落实质量排查、登记、整治、督办、验收等每个环节的工作要求，切实做到质量排查彻底、督促检查到位、整治责任明确、跟踪督办有力。

通过这些措施，达到及时发现质量隐患，及时整治质量问题，防止出现质量事故，确保柴油发电机组质量合格，增强柴油发电机组的质量信誉，从而促进企业的发展，也给员工带来实在的利益。

（四）加强安全生产工作，确保生产安全

20xx年，我切实加强安全生产工作，树立“安全为了生产，生产必须安全”的思想，杜绝一切安全事故，确保生产安全。具体抓好四项工作：

一是在生产过程中，要求全体干部员工时刻保持清醒的头脑，充分认识到安全生产的重要性，时刻保持高度的警觉性。形成“人人讲安全，事事为安全，时时想安全，处处保安全”的思想氛围，消除一切安全隐患。

二是制定和完善规章制度并确保有效执行。我制定安全生产管理制度，建立安全生产岗位责任制，做到责任到人，明确分工。把安全贯串于生产全过程，加强安全隐患排查，消除一切安全隐患。

三是加强安全培训工作。我加强对员工的技术培训，定期对员工进行培训，对新工艺、新设备的操作使用以及近期柴油发电机组生产中的技术难点、安全隐患进行深入细致的分析讲解，提高员工的整体技术水平，确保生产安全。

四是齐心协力，共同维护安全生产。在生产过程中，要求每个员工严格按照制度要求，认真排查安全隐患，做好安全生产工作，把安全时刻铭记于心，做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”，共同维护安全生产，促进企业发展。

（五）加强降本增效，提高企业经济效益

20xx年，我加强能源、原材料等方面的管理，切实提高能源利用率。教育员工要珍惜水电资源，珍惜生产材料，做到用水节约，杜绝“跑、冒、滴、漏”，不开长明灯、无人扇。对生产材料，不乱丢乱放，做到精打细算、充分利用。通过实际具体工作，树立节约意识，为企业降本增效、提高经济效益做出实实在在的努力与贡献。

>三、存在的不足问题

20xx年，我在取得一定成绩的同时也存在一些不足：

一是部分岗位员工的操作水平和理论知识不够，管理人员的拓展思维欠缺，成本节约观念淡薄，存在浪费和跑冒滴漏现象；

二是质量意识和安全意识还不够强，提高产品质量上措施不够，遵守安全制度和安全操作方面有欠缺，需要继续加强。

>四、20xx年工作计划

（一）坚定信心，提高产品质量

20xx年，我要坚定信心，重点抓好产品质量，认真检查分析，找出薄弱环节，落实整改措施，加强质量管理，努力提高柴油发电机组的质量。

（二）加强培训，提高员工综合素质

我要加强对员工工作业务技能与安全生产知识培训，提高员工的专业知识水平和安全生产知识，提高员工的战斗力和工作执行力，使工作效率得到有效提高。

（三）注重安全，确保安全生产不出事故

我要进一步加强安全生产力度，加强对设备的使用、保养管理，加强安全生产制度的落实与检查，消除一切安全隐患，力争实现无安全事故。

（四）加强管理，继续做好降本增效工作

我要进一步加强能源管理，加强原材料管理，树立勤俭办厂方针，节约水电，爱护、珍惜企业财产，继续做好降本增效工作，为公司增加经济效益而努力。

20xx年，我认真努力工作，虽然取得了一定的工作成绩，但是与公司的要求和员工的希望相比，还是需要继续努力和提高。今后，我要继续加强学习，深化管理，按公司的要求，做好自己的本职工作，为公司健康持续发展做出应有的贡献。

**生产绝缘材料工作总结11**

转眼间，20xx年进入了年底，生产技术部在公司领导的正确领导与公司各部门的大力协助下，出色的完成了部门各项工作。在此，我代表公司生产技术部以及我个人向公司作20xx年度工作总结及20xx年生产技术部的打算。

>一、回顾工作历程及工作业绩：

（一）根据部门的职责范围，完善各种制度、规定、管理办法及服务煤矿。

1、生产技术部始终把各项技术任务放在首位，年初骆总安排，包总与韦总审批，为属各煤矿编制防治水部分模板管理基础资料与采掘作业规程编制模板及各种安全技术措施编制（初次放顶安全技术措施编制等）模板。防治水部分模板管理基础资料：

（1）矿井探放水设计说明书（模板）。

（2）防治水措施、预测预报和预案编制及基础台账建立（模板）。

（3）矿井水文地质类型划分报告范例文本。

（4）矿井防治水管理制度（模板）及防治水事故案例（模板）。

（5）矿井防治水中长期规划与年度计划编制（模板）。

（6）工作面探放水专项设计编制（模板）。

（7）矿井防治水图纸绘制内容规定说明。

（8）中纸厂煤矿安全设施设备竣工验收协助完善了采掘工程平面图与防治水图纸内容。

（9）公司兼并重组协助杨家福完成图纸资料部分。

2、完善了部门制度和对公司属各煤矿技术方面的规定及管理办法。

（1）编制了技术管理制度（骆总安排）。

（2）编制了加强煤矿井下紧急避险系统建设管理的通知（刘总安排）。

（3）编制防灭火管理办法（张总安排）。

（4）编制认真做好20xx年“雨季三防”工作的通知。

（5）编制矿井独头巷道掘进预防后路堵塞安全技术措施的通知。

（6）编制了加强技术管理的通知。

（7）编制了认真做好编制20xx年采掘计划的通知。

（8）编制了加强煤矿防治水管理工作的通知。

（9）根据20xx年5月1日国家安监局下发的煤矿安全质量标准化考核试行办法，拟定了公司安全质量标准化检查考核评分表。

（二）刻勤刻守、认真履行工作职责，完成了部门及公司的常务工作。

1、组织机关相关生产部门对公司属各煤矿编制的规程、措施、计划进行会审，共计77次。

2、参加公司召开的安全办公会、“一通三防”、机电运输、防治水、顶板管理专题会，共计16次，完成了公司一月份机电运输专题会议纪要与9月11日公司在兴源煤矿召开的机电运输和顶板管理专题会议纪要。

3、参加了公司所组织的安全大检查与安全质量标准化大检查，共计70次，查出安全隐患共计120条，并督促煤矿整改。

4、每天对公司属各煤矿生产情况进行了调研，并填写生产技术告知牌。

5、参与了银河煤矿、鹏程煤矿、小关河边煤矿、打牛厂煤矿、雄兴煤矿采掘技术及采掘计划方案审定。

6、对中纸厂煤矿产量上不来，进行了调研，下矿两次，完成了调研情况报告。

7、履行公司安排日常的值班任务，并在20xx年春节及节假日都坚守在值班的岗位上。

8、陪同上级部门对属各煤矿的验收及安全检查。

9、参入公司属煤矿资产评估资产统计工作，下矿10次。

10、参加公司属各煤矿安全隐患验收工作30次。

>二、存在的不足

回顾今年的工作，与公司的要求还是有一定得差距，特别现在科技发展，知识更新，有很多理念、观点都跟不上时代的步伐，工作起来有捉襟见肘的感觉，所以在以后的`日子里必须加强学习，巩固专业知识。

>三、生产技术部及个人的打算

（一）认真学习、贯彻国家方针、政策、法律法规及行业部门的规定、规范，落实省、市、县文件及会议精神，坚持“以人为本”、科学发展、安全发展的理念，加强业务学习，千锤百炼、百炼成钢，提高自身的业务水准。高技术、高水准、高标准、严要求地服务公司属各煤矿。

（二）加强技术基础管理工作，使公司生产技术管理工作逐渐走向正规化、制度化、完善化，为安全生产搞好技术保障。

（三）精心组织、科学计划编制三年生产规划及年度采掘计划，确保采掘工作面按期布置到位，实现矿井采掘正常接续。

（四）进一步加强采掘工作面现场管理和辅助工序的协调调配工作（各环节工作），督促属各煤矿抓好安全质量标准化建设与安全隐患排查治理工作及安全工作。

（五）尽职尽责完成部门的日常工作及公司安排的各项任务。

>四、公司的发展思路及发展方向

1、提高工资薪酬待遇与福利待遇，或实行“干股”制，引进与留住尖端型技术人才与高级管理人才，稳定公司持续发展。

2、兼并重组工作已经明朗，要优化整合、扩能矿井的总体布局与方案设计，井型设计按能满足要求，尽量做到做强，要加快整合、扩能矿井基本建设与加大安全投入力度，确保矿井达标、投产。

3、合理开采生产矿井与保留系统的煤炭资源，确保煤炭资源的利用与合法化开采。

4、要狠抓安全知识教育与培训，提高全员抗灾自救能力。

5、引进高科技、新知识、新工艺、新技术，狠抓煤矿防治水、防突、防瓦斯、机电运输、顶板管理、火工用品管理等工作，提高煤矿及公司的经济效益。

6、强化系统建设与“六化”矿井建设，提升办矿水准，构建“本质安全型”矿井（公司）。

**生产绝缘材料工作总结12**

2xx年，我们技术质量部继续恪守公司“履约守信，追求完美，为用户带给期望的工程和服务”的质量方针，兢兢业业、踏实苦干，为宁波项目经理部的稳步发展贡献了全部的力量。这一年，我们先后攻克种种技术难题，严格执行产品质量标准，并在公司精细化管理的指引下，认真学习运用，更好的完成了项目部对我们部门的各项要求。

也就在这一年，我们技术质量部注入了新鲜的血液，新员工的加入带来了新的活力并进一步加强了技术质量部的实力。在龙年即将到来之际，我将竭尽全力继续做好大家的榜样和领头羊，引领技术质量部各同仁在新的一年为宁波项目经理部的发展做出更大的贡献。

本年度的工作主要包括宁波x项目、宁波x二期技改项目(包括新x分离单元、x罐区、x罐区的土建、安装工作及x单元的技改工作)、二期x大修项目，这些项目都存在任务重和工期紧的困难。尤其是x二期技改项目x光化单元，包含超多的大件设备吊装、和工艺管道的安装，时常要交叉作业，并且还应对着一期生产的`挑战，施工过程复杂、繁琐。

管道最高压力x3Mpa，x%射线检测Ⅱ级合格管线数量较多，无疑给焊接和试压带来了必须的难度。在统筹协调并不断的查阅相关资料，在准备工作认真细致，严格遵守设计技术文件要求，结合现场环境特点有针对性的制定施工组织设计及各项方案，不断的对工人进行技术培训和技术交底。

各技术负责人一方面认真熟悉了施工图纸，吃透了施工图中的每个细节，做到了自己心中有数，另一方面认真学习规范及相关的验收质量标准，用这些标准来指导现场实际施工过程，使我们所干工程都是合格的，并且经得起考验的工程。在项目部领导的指导和全部门员工的不懈发奋下，本年度累计完成安装方面：管道达因数在1x59个、设备4x台(其中非标设备x台)、钢结构2x。4吨;

土建方面：完成一个工艺装置，及两个非标储罐及管廊施工项目。与此同时，技术部还协助完成了x食品、x项目、x兴化工有限公司x扩建工程等项目的投标工作。

其次，在技术质量部资料的关注性、深刻性、完善性和呈现效果上，我认为我们技术质量部比以往取得了明显的进步。在完善了以往工程交工资料及在建工程的技术、质量把关的基础上，技术质量部今年开始展开了围绕公司精细化管理工作的重点，抓住加快转变经济发展方式主线，把握做强做优的方向，坚定不移的走“新、特、精”强企之路，强化施工管理。

2xx年在施工管理方面主要做到了以下几个方面：

1、完善质量管理，健全规章制度，把质量职责落到实处。质量管理方面，将管道探伤合格率控制在96%以上，要求管理人员和施工队一齐发奋完成这个目标。细化系统试压包管理办法，严格要求执行，从而避免试压后出现割口、焊缝返修、设计变更等状况的出现，提高工程质量和施工进度。

同时，督促施工队认真自检，各技术负责人对自己负责的工号或区域每日不间断检查。另外，为了加强施工队长对质量的重视，每周四安排一名施工队长或技术质量部技术人员带队进行质量巡回检查。同时，用心配合监理、业主单位每周一进行安全、质量大检查。

每周六透过例会形式，反馈检查结果，要求各施工队认真对出现问题的地方进行整改。透过这样一种不间断的检查方式，争取尽早发现和及时整改相应的通病及质量问题。促进质检员不断的增强质量意识，及工作的主动性和用心性得以提高。

**生产绝缘材料工作总结13**

忙碌而充实的20ｘｘ年已经悄然过去，充满希望的20ｘｘ年已然来临，我们怀着激动的心情迎来公司一年一度的年终总结大会。我们在这里总结过去，交流经验，畅想未来。相信在公司高层的英明领导下，20ｘｘ年我们一定会蒸蒸日上的。也感谢领导对生产部的信任和这一年来所寄予的期望。值此新年之际，生产部将深刻对本部门一年来的工作不足之处做出细致总结，同时希望在20ｘｘ年公司全体员工的共同努力下，让我们ｘｘ有限公司焕然一新、更加辉煌！

20ｘｘ年4月起，有幸成为ｘｘ的一员我感到非常自豪。从一开始负责热处理车间，到后来公司高层看中提拔为生产部长。我时刻鞭策着自己，让自己不断努力，认真工作而不会辜负总经理的期望。

下面我做下生产部过去一年的工作汇报：

>一、一年工作回顾

1、产品产量方面

20ｘｘ年共生产毛钢水吨，报废吨，合格率％，同比20ｘｘ年产量下降12％，合格率下降1％，目前生产共有50余种产品，在批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。为达到客户产量和质量的要求，生产部合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交货期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品质量方面

今年工作中，在确保生产任务的情况下合格产品入库率达到96%，离公司的目标有一定的距离。只要每个员工在提高产品质量意识情况下，全力的投入到生产每个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备运转较差，因设备配件缺，造成后道车间抛丸机停产3天，大炉车间停产8天。设备需定期的检修和保养确保设备的\'正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

员工对产品的工艺不太熟悉，人员不太稳定，这无疑给生产管理带来了极大的压力，但在这压力的推动下本部门坚持对新进员工由老师傅代为培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本能胜任本岗位工作，在这我要感谢老师傅们对新员工的教育和技术培训，正因为有他们的支持生产部才有了今天的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各工段存在的安全隐患。确保了生产的有序运行。全年度共发生十余起安全事故，其中3月份大炉车间事故较为突出，造成3人重伤。

6、外协管理

加强与外协单位的交流与合作，以双方共赢、长期合作为出发点，提高外协单位加工产品的质量与效益.

>二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1）员工质量意识淡泊，目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2）缺乏全员参与质量管理理念，我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，而且有的时候在生产现场存在执行力不到位的现象。

3）缺乏生产质量记录意识，忽略了产品生产过程质量的记录。产品在整个制造过程中，如何完整记录生产过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理所要求做的还差很远！

2、人员管理方面

20ｘｘ共发生员工的精神面貌和紧迫感缺乏，在这方面我们在策划，整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合素质，以适应企业以后发展的需要。

>三、展望20ｘｘ：

20ｘｘ年又是崭新的一年，我希望生产部的每一位员工都有一个新的面貌新的态度，在新的一年里我们面临的第一件重要事情，就是老厂与新厂的转移问题。从老到新，新的不仅是设备、是厂房，更应该新的是我们每位员工的态度，新的是我们的各种管理制度。从质变而达到量变。

20ｘｘ年生产部着重要抓的是人员管理、和生产计划完成率这两块。人是所有的基础，服从管理的人是基础中的基础。所以在新厂第一步的人员管理是定岗定编定责，然后就是各个岗位的责任明确。干什么事、负什么责、拿什么钱。保证生产过程、生产程序有条不紊的进行。然后就是生产的计划问题，这个具体的流程与操作我就不在大会上说了。

总之在20ｘｘ年这个崭新的一年里，我希望我们生产部包括公司里所有员工在一起群策群力，让ｘｘ变的更大更强，让每一位员工都为成为ｘｘ人而感到骄傲！

**生产绝缘材料工作总结14**

转眼一季度已经过去，生产部在公司领导的指导帮助下、在各部门的大力配合下，紧紧围绕生产经营大纲和生产计划，已较好的完成了公司交付的各项任务，下面把生产部一季度的工作向公司领导做以汇报总结。

>一、生产指标完成情况：

1、一季度共生产完成互感器2361台，APG绝缘件2945台与上年同期相比有明显增加，列表对比如下：

>二、管理情况：

1、加强生产线员工的安全责任意识，广泛开展安全教育，对于存在严重安全隐患的设备加强监控和整改。电压、电流绕线机、浇注设备及APG设备的定期维护和保养，明确责任落实到人，从根本上最大限度的降低事故的发生，确保生产工作的正常进行。

2、加强日常生产过程管理，生产车间现场“5s”标准化管理及班组建设，合理调配生产资源，对每一环节的完成情况进行跟踪，确保生产环节中不出现脱节怠工现象，通过对工序的进一步规范，特别是对工序间衔接存在的问题进一步合理化，对生产过程及时跟踪，及时解决生产过程中存在的问题，使生产过程更加合理、更加流畅，并通过每周召开生产会议确保重点合同的及时完成，对每月的完成情况进行统计，确保合同的顺利交付。

加强生产现场的管理，对绕制车间、浇注车间、工位器具，根据“5s”要求对生产区域重新进行了布置，制定了车间卫生管理规定，从工位器具的摆放，运转车、线圈防护，模具摆放，设备清洁、原材料余料回交库房等工作进行了明确要求，对装脱模及浇注工序做到当天产生的废料垃圾装袋及时清理出车间，保证车间环境卫生的干净整洁，使生产现场各方面得到了很大提高，乱扔乱放的现象得到遏制。现场管理的加强，车间环境卫生得到明显的改善。

在班组建设管理过程中通过每周召开班组会议将公司的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、目标、前景，以及通过月度打分等考核方式，使班组的管理进一步的.得到规范，工作积极性有了极大的提高。

>三、一季度生产部主要针对以下两方面工作作为重点：

（一）节能减排方面：

1、广泛开展宣传教育，增强节能减排意识。组织开展形式多样的宣传教育活动，宣传节能减排工作的重要性，进一步强化干部职工的资源意识和节约意识，倡导节俭文明的生活方式，人人都是节能减排的宣传员、落实者、执行者。

2、细化节能减排措施，努力降低能耗和费用。节电措施：

（1）尽可能少开烘箱和设备，确需开启时由部门和班组共同制定生产计划，精细组织使每一度点都用到实处。

（2）白天充分利用自然光照，尽量减少照明设备使用时间；离开工作区时做到随手关灯。

（3）尽量减少待机能耗，烘箱、绕线机、浇注设备等用电设备长时间不用应及时关闭电源。

（4）下班时要关闭所有设备电源。

节水措施：

（1）洗手后要及时关闭水龙头。

（2）杜绝“跑冒滴漏”现象。

原材料节约措施：

（1）领料要有专人领取严格按照用料明细领取。

（2）对领出库房的原材料要有专人管理。

（3）对大宗材料如树脂、铜线、铜排、铜带、绝缘材料等要从源头抓起从个人入手，做到每一份材料都用到实处。

（4）加强对员工技能的培训，提高操作水平有效降低物料消耗。

3、制定相应的奖惩办法。对资源使用行为进行监督检查，对造成严重浪费的，要予以严厉批评并追究有关责任人的责任。对于严格执行上述节约规定的，将在全公司进行表扬，并给予一定的物质奖励。全体工作人员不仅要自觉参加节能降耗活动，而且要主动监督资源浪费行为，人人争做节能减排工作的模范带头人。

4、加强组织领导

为有效开展节能减排工作，成立办节能减排工作领导小组，在公司的统一组织领导下，按照职责分工，切实加强组织领导；要从战略和全局的高度，充分认识加强节能减排工作的重要意义，认真做好节能减排工作，落实工作责任；组织开展形式多样的宣传教育活动，增强资源节约的紧迫感和责任感；倡导树立科学的消费理念，形成节约光荣、浪费可耻和精打细算、积极营造“人人节约、事事节约、处处节约、环环节约”的良好氛围，确保节能减排工作取得实效。

（二）现场管理方面：

为规范生产车间的现场卫生管理、人员卫生管理和生产流程中卫生的控制，制定相应的管理制度。

每天进行日常清洁、整理归位，每周五进行一次彻底的清理和清洁，车间主任和办公室人员进行监督、检查和考核。设备、工具、成品、半成品、原料等按车间规定摆放。

1、现场卫生管理

（1）、地面、墙面、固定物清洁

（2）、地面清洁、无灰尘、无垃圾、无污迹、无积水、无死角。

（3）、墙壁（角）和天花板清洁、无污染、无蛛网、无死角。

（4）、门窗明亮干净、无积灰、无污迹、无蛛网。

（5）、桌凳保持干净，物品堆放整齐。

（6）、水池及地下水道清洁、排水畅通、无阻塞现象。

（7）、现场目视牌保持清洁、无污迹。

（8）、车间四周责任区内清洁、无垃圾、无烟蒂。

（9）、厕所、洗手处保持清洁干净、地面无积集水、墙面无污迹。

2、设备清洁

（1）、设备保持干净无油污（包括消防器材），计量器具清洁内外清洁、无污渍。

（2）、不使用的设备、生产用具（包括各种计量仪器、转运设施等）

（3）、定期清洗，无污渍设备、管路每周进行一次日常保养，含清洁清理的内容，做到表面目视无灰尘、油渍、污渍等异物。

3、工具、材料清洁、整理

（1）、工具、容器、衡器、搬运工具等按指定地点摆放整齐，并保持其清洁。

（2）、操作工具、容器等在使用前后均应清洗、无污渍。

（3）、衡器的托底（盘）、游标及砝码在使用前、后揩拭干净。

（4）、未用的原料、辅料及时清理、堆放整齐。

（5）、各种半成品用转运箱、输送平板及垃圾箱保持清洁。

（6）、产品包装（塑料瓶、塑料桶、产品标签和纸板箱）保持清洁、摆放整齐。

4、废品、垃圾清理

（1）、废弃物、残次品按指定地点存放整齐；不能放入垃圾箱的工业垃圾必须定时清理（二小时一次）。

（2）、工作中产生的垃圾，必须放入车间内的临时存放袋、箱中，每天下午（下班前）将生产区域的垃圾清理出车间。

（3）、员工工作期间不得佩戴手表、戒指、耳环等物品，不得化妆，不得喷香水。

（4）、员工正确着装，头发不外露，衣帽整洁，工鞋保持干净，做到勤洗勤换。

（5）、生产人员上班前，须在更衣室换穿工作服，戴工作帽；调配人员按规定着装和带好其他防护用品（如打磨时必须戴口罩）。

5、检查与考核

车间主任负责对车间卫生工作进行内部检查，发现问题及时督促员工进行纠正，并计入个人每月的工作绩效考核。

在以后的工作里，我们生产部要加强学习，不断提高自身的业务操作素质和管理水平，强化敬业精神，加强责任感和提高工作效率。

**生产绝缘材料工作总结15**

>一、工作概述：

根据审计室要求完成生产车间相关核算工作；根据工资情况对劳动工时定额核定；月生产完成产品的分类及产值核算；对车间设备、物品状况统计、损耗核算；登记车间固定资产明细账及低值易耗品台账，并与相关部门核对；按时编制车间成本预算和产品成本计算单。

>二、本月工作内容：

>三、本月存在的：

1、工时定额与计件单价的矛盾：计时工资大于计件工资（经过2个月的核算都存在如此问题）

2、成本核算项目公司安排上的问题：工作关系和工作职责没有明确，其他部门不知道这个部门是做什么的。

3、组织机构的稳定性存在问题：组织机构人员和岗位的调整没有及时的通知相关工作责任人或工作关系人。

4、人员的工作岗位关系存在跨级任命和跨级汇报的问题。

5、工作目标和项目时间、优先顺序没有告知，直接责任人不清楚。

>四、本月工作心得：

现在面临的问题：各生产部门不知道我是干什么的，不知道需要提供什么支持，也不知道这种工作的重要性，更不知道公司这个部门的存在，在我下发《关于成本核算中相关统计工作的通知》给各生产部负责人和统计人员：（内容如下：为了便于公司审计和生产成本核算的要求，特对各部门的生产报表作如下要求：

1、各生产部门或工序的生产报表至少要体现如下内容，产量，以能了解生产进度；工时，以能了解实际工时的耗用；效率，以能运用绩效管理，提高工效；成本方面必须的基础资料，以能准确核算成本。2、个人日报表由车间负责人指定人员或车间统计员进行录入，并按工序、设备、产品种类、消耗进行统计。

a、日报：工序产量，工序工时，工序消耗（原料消耗，低值易耗品）。b、旬报：设备产量，设备使用工时（在通电状态的时间），有效利用工时（在生产作业状态下的作业时间）。c、月报产品类别产量，产品类别工时，原料消耗，工序低值易耗品，设备、模具维修费用的统计，工资核算报表，异常工时的统计按计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行统计。3、本《通知》通知事项和统计报表从20xx年日起开始实施收集，并作为部门绩效考核的基本条件和审核的依据。）

在此过程中，有个别部门说，你就干点实事或让我们干点实事好不好，（我也不知道什么是实事）。有的部门没有统计员（我叫他们先收集交到我这里来，我抽时间给他们统计）当我发完通知后在办公室了解到又成立了生产部（向办公室人员了解），实际上就减少了我们直接与生产部门的直接联系，所有的统计都应该由生产部提供，而最后我又知道车间统计人员归我调度，但配置还是属于车间部门（姚总经理单独告知）。而车间和部门以及统计员也不知道有这种工作关系。任何一个部门或部门人员和职权的变动，上级和人力资源部都应该有告知相应工作部门或工作关系的义务，以利工作关系的建立和工作关系的畅通，而不是局限几个人知道，也给这个项目的建立和完成设置了无形的障碍。设置一个部门和项目组都应该有一个职权而不是仅仅的一个工作内容，工作内容也不是一个人能完成的（说是部门工作内容，而部门仅仅只有一个人），什么事情或责任都落在一个人的身上，直接上级有几个，工作目标有几个，工作关系有几个等等，直接上级是否告知这个项目该如何开展，优先顺序是什么，时间段呢？我感触最深还是以始为终，多从自己身上找原因这个观点，养成主动沟通的习惯是我必须要改变的，然而我还在人际关系这一点上，我认为在公司人际关系主要还是工作关系，实际上我们在工作上的关系还是都没有处理好——就是工作职责和工作关系。所有业务处理

必须程序化、制度化，任用人员必须经过慎重挑选和训练，任用品德不良人员则容易发生舞弊，任用业务不熟练人员则容易发生错误。培训的全员参与是目前解决基础责权范围最好的措施。

>五、本月建议：

明确划分权责，建立岗位责任制，实行购、产、销、账、钱、物分管的原则；所有实物财产要有专人负责保管、保养、维修以提高使用效率，保证财物安全；所有业务处理必须程序化、制度化，任用人员必须经过慎重挑选和训练，任用品德不良人员则容易发生舞弊，任用业务不熟练人员则容易发生错误。在成本统计方面首先要解决的是一线员工对异常情况的认识和报表的填制工作，一线员工认为异常情况消耗的工时填制就意味着他们得到的工资就会降低，这样造成生产工时和工资有冲突，我想用车间主管和统计人员实行考核，对异常情况要求必须从生产计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行人员和工时的统计来解决生产部门与生产服务部门的关系。因为从整个生产流程来看解决和确认部门的\'责权才是解决生产管理混乱的根本所在。比如我们在工序上作手，必然牵扯到一线员工工资的问题，如果我们能在异常情况下有所突破，就有充分的理由说服员工。如此在通过广州和深圳的相关工序和工种的工资水平指导价格来确定工资水平，来平衡生产成本。在基础数据（设备产量、工时、消耗等初步汇总统计）和异常情况的双重统计下来完善成本核算工作和工资的核算。

>六、20xx年06月份工作计划

>（一）建立健全异常情况统计制度（第一周内）

1、要求各部门必须对异常工时进行分类记录和统计（必须按生产计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行人员和工时的统计）

>（二）审核和建立设备和原材料台账和易耗品台账（第二周内审核）

1、要求各部门必须对动力消耗和易耗品消耗以及原材料消耗进行台账登记，月底进行相应的统计。

>（三）加强盘点管理（召开盘点审计会议）

1、各部门盘点数字相当不准确，漏盘、错盘较为严重，其次是型号问题。

2、盘点报表的格式问题

3、盘点制度的建立（保障盘点数据的正确性和及时性）

>（四）逐渐建立和完善各种产品的生产用料明细表

1、先建立常规产品的用料明细。（五）逐步建立本部门相关文件（工作稳定状态下）

>（六）其他辅助工作

1、协助工装统计模具维修工时或材料消耗

>（七）重要工作事项

1、完善异常情况的统计和制度建立篇二：生产部5月份工作总结及6月份工作计划 生产部5月份工作总结及6月份工作计划

一、5月份工作总结

1．生产部对厂部值班、周检进行跟踪、督促，对存在的问题进行指出、批评。对车间的故障台帐等各种台帐进行检查、考核。完成生产部制度的初次汇编。

2．调度初步做好了全厂水、电、煤的消耗、甲醇产量的统计台帐，为我们的成本核算提供了初步数据。

3．和区域销售部相关领导沟通，完成销售前期准备部分工作，成功打通销售流程，进行了液氧和甲醇的充装和销售演练。完成了空分灌区充装安全条件的落实。

4．给排水：完成了新增外排污水管的改造；对生产用水，污水排放、浓盐水等排放进行合理控制，保证了生产正常运行。

5．燃料动力：两台锅炉基本实现较长周期运行，保障了生产稳定运行。人员离职较多，及时做了思想工作及招聘、培训。

6．空分实现了较长周期的稳定运行；氩系统调试合格，产出了合格的氩气；完成产品销售的各项安全工作，实现了液氧、液氮的销售。完成氧泵联锁的调试及投用。

7．气化：单台气化炉实现了较长周期运行，两台气化炉也初步实现了满负荷运行（20小时左右）。及时停车处理了705两个蒸汽发生器e1503、e1504漏点。

8．合成：产出了合格的甲醇，系统初步实现了稳定运行；504灌装站投用正常；精馏加压塔再沸器、常压塔水冷器漏点及时进行了检修处理。对精馏常压塔进口管高度进行了改造。正在对804装置进行调试。

9．质检中心配合全系统开车做好了分析工作；配合人力加紧人员招聘的工作；催促备品配件和化学试剂到货，但此工作进展不顺利，已影响到正常生产。二、6月份工作计划

1．生产部继续抓好工艺纪律、生产记录、工艺指标、交接班检查、考核工作；对厂部值班、周检进行跟踪、督促。汇总生产部车间台帐目录，对格式、名称等进行规范。

2．完成生产部制度的汇编审核。完成迷你操作手册的定稿工作，并报采购计划。

3．打通甲醇销售流程，完成甲醇销售任务。4．调度做好生产的组织和协调、调度工作；做好两台气化炉满负荷运行，全系统考核工作；做好6月份停电1天的开停车计划工作。做好全厂水、电、煤的消耗、甲醇产量的统计工作，积累出比较有代表性的数据。

5．给排水：做好节能降耗工作，保证脱盐水质及水量、保证循环水压力、温度正常，保证消防水正常。污水调试正常，合格排放，同时做好应急预案。

6．燃料动力：保证2台锅正常稳定运行，降低消耗；完成成品磅协调投运；做好新进员工的安全教育及上岗培训工作。改善现场环境卫生。

7．空分：保证系统安全稳定运行，产品合格；保证产品销售安全及时。提高负荷，保证气化两台炉满负荷运行。

8．气化：做好2台气化炉满负荷运行的各项工作，实现2台气化炉满负荷稳定运行。做好节能降耗工作。做好人员四班三倒的工作。

10．质检中心：及时做好各项取样、分析工作；做好各产品的分析检验工作。

8．做好各项安全工作，确保安全零事故。

**生产绝缘材料工作总结16**

回顾过去一月的工作历程，在公司及各位领导的正确领导和支持下，我们锅炉车间全体员工齐心协力，奋勇拼搏，圆满的完成了公司及领导交给的各项运行工作。实现了日常运行指标完成率100%，日常检修工作完成率100%，为公司的奋斗目标做出了显著的贡献。

在即将过去的一年里，我们主要对以下几个方面的工作进行总结：

>一、安全方面

我们锅炉车间人员除了严格遵守公司的各项规章制度，并且积极开展安全教育，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，搞好员工的安全知识培训。在安全生产方面做到了以下几点：

第一，从思想上认识到安全生产的重要性;

第二，提高运行/检修技术能力，熟悉各种设备的安全操作规程;

第三，发扬良好的团结协作和相互监督的精神。所以只有端正了自己的思想作风，树立起了“安全重于泰山”的责任意识，熟练掌握了安全专业知识。我们才能做好各方面的安全防范措施。

>二、生产方面

运行工作：我们锅炉运行班组坚定的实行岗位负责制，不断强调运行人员加强责任心，认真贯彻各项既定的规章制度，严格执行交接班制度，设备巡视检查制度，进一步开展了每周一次的班长碰头会，加强班组与班组之间、班长与班长之间对一周内设备运行情况及分析心得的交流互补，并将电厂生产会议及班长碰头会的内容有效落实。不断督促员工加强对工作环境及设备卫生状况的重视。在保证机组安全稳定运行的前提下，努力解决“跑、冒、滴、漏”问题，保证设备及运行人员处于健康的生产工作环境之中。

x月，对1#、2#除尘器上箱体维修工程如期展开，上箱体内壁增加一层厚度δ=6mm(Q235A)钢板，上箱体顶板由原来的50mm增加至80mm，内部重新填充相同厚度的轻质保温棉。为了保证密封性，盖板与边框也进行了重新加工。

目前，1#、2#除尘器上箱体维修改造工作已完成，经过运行验证，密封性与保温性符合预期目标。3#除尘器上箱体维修改造工作将于明年锅炉检修工作同时进行。

日常检修工作：面对进入检修期的设备，检修班组人员发扬实干加巧干的精神，使得日常检修工作有条不紊的开展着，做到了设备出现问题早准备，早发现，早解决，出色的完成了各项检修任务。在时间紧，工作量大的情况下，发扬艰苦奋斗、团结的精神和不怕脏不怕累的作风，为设备的长期运行提供了强有力的保障。

>三、不足之处

1、个别员工的主动性、积极性较差，严重时，将会影响运行/检修质量，如果疏于管理，小隐患也会变成大事故。一方面积极探索调动此类员工的工作积极性的方法，另一方面就是加大考核力度，将切身利益与本职工作紧密相连才能有效提高个人的主观能动性与积极性。

2、事故的防范及应变处理能力还有待于提高。这不仅是员工们普遍存在的问题，也是管理人员存在的不足之处。只有对运行的设备构造，性能以及运行原理了解透彻，并且在长期运行实践中积累大量的经验，在处理突发问题时才不至于出现盲目性或多走弯路，我们的管理及运行工作才会高效、有序。

四、今后的工作展望

锅炉车间顺利完成了公司下达的各项工作指标，值得我们欣慰，我们会将扎实的工作作风、认真的工作态度、成熟的工作经验带入下一年度，并不断克服工作中的不足之处，进一步加强员工的岗位学习，提高自身业务水平及动手实践能力。在今后我们依然会把安全放在全部工作的首位，在避免出现各类恶性事故的前提下，调动各方面的积极性，努力完成全年的供汽、发电计划，将各项工作带上新的`台阶。

生产厂长下半年工作计划

为进一步把我公司的工作做好，作为生产厂长，始终要按照公司的精神全面推进安全生产工作，保证圆满完成公司下达的各项工作任务。

>一、指导思想

以公司的各项制度为中心，以公司制定的各项规划为指导思想，本着为公司创造更大经济利益为出发点，本着为公司的发展为宗旨，为公司的发展壮大为目的。

>二、搞好职工的思想工作

没有一个坚强有力的班子，就不可能带出一支过硬的队伍;没有一支过硬的队伍，就不可能创造出一流的工作业绩。管理强、队伍硬，我公司的事业才能兴旺发达，生产工作的持续发展才有可靠的保证。目前我公司把各岗位，四个生产管理人员，我作为厂长，要求全厂团结、有凝聚力、向心力强。在此基础上，按照公司的要求，进一步加强公司的职工队伍建设，增强中层干部的领导能力和管理能力，要进一步加强职工的思想教育工作，尽最大努力搞好思想宣传工作，提高广大职工的思想文化建设。

>三、抓好财务和销售工作

一个企业的壮大和持续发展，必须把握好财务和销售工作，只有在这两项工作做好的前提下，才能搞好生产。生产的目的就是在有市场的前提下，能把原料购进和产品卖出维持平稳。作为生产一把手，要统筹好全面工作，使企业协调好方方面面的事务，最终目的就是把生产搞好。

>四、提高职工的业务理论学习和安全知识学习

我要求我们其他的管理人员利用我们厂指定的每周的周一和周四的开会和学习的时间，抓住有利的时机搞好职工的业务学习和安全学习，通过各个岗位的班长和业务比较好的职工讲课的形式提高职工的业务知识的学习，通过找一些安全专业人士通过一些案例的讲解提高我们职工的安全知识，学习国家的一些安全法和安全制度来提高我们职工的安全意识。在安全上，做到每周一次安全会，一周进行一次安全检查，做到开会、检查必有记录，做到安全第一、预防为主。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找