# 高炉车间安全工作总结(合集27篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2025-07-27

*高炉车间安全工作总结1又一年高考结束了。作为一个专门带高三年级的班\*\*老师，本人现在又该来做一下这一学年的工作总结了，这样的工作总结能够让我捋清过去、引领未来，对于帮助高三的孩子越过独木桥也是非常有用的。现将这一学年的高三工作总结记录如下：...*

**高炉车间安全工作总结1**

又一年高考结束了。作为一个专门带高三年级的班\*\*老师，本人现在又该来做一下这一学年的工作总结了，这样的工作总结能够让我捋清过去、引领未来，对于帮助高三的孩子越过独木桥也是非常有用的。现将这一学年的高三工作总结记录如下：

>一、加强班级管理，培养良好班集体

如往常年的高三学年一样，本人首先做的还是加强班级管理，培养良好班集体，让整个高三的班级氛围都能够有利于高三学生的复习和努力。在高三这一学年里，情况又与高一高二有些不同，高一高二时，本人还能安排班级\*\*来帮本人一起管理班级，这到了高三学年就不一样了，班级\*\*都得全神贯注准备高考，唯有本人这个班\*\*一个人管理整个班级，这并没有让本人退缩，反而更加用心对待了。

>二、积极联系教师，发挥好纽带作用

作为一个班\*\*老师，在高三时期是需要时常与各科目教师保持联系的，因为本人正是联系学生与各科教师的纽带，本人的多沟通多联系，都能够让各科目教师对学生们更加了解，也更能够让所有学生对各科目的成绩提升增加足够的把握。在今年的高三班级管理中，本人依旧如过去那般这样做了，积极与每一位科目教师通气，让班级里所有学生的成绩都能够有一份最起码的保障。

>三、主动沟通家长，了解学生的状态

作为一个高三年级的班\*\*，除了与各科目教师保持足够多的联系外，也需要与学生的家长保持足够多的的联系。高考，考验的不只是每一位学生的学习和每一位高三老师的教学能力，也考验着每一位学生家长教育子女的能力。本人在今年的高三带班过程中，依旧抽空去了每一位学生家里做家访，家长常年不在家的，本人也与其通了电话，为得也就是将学生的考前状态与家长共享，时刻确保着每一位学生学习状态良好健康。

>四、开设心理课程，教会学生\*常心

在今年的高三年级的带班工作中，本人吸取了去年有学生在高考当天紧张到晕倒以及高考成绩出来后因为过于兴奋而脑出血的经验教训，今年给高三学生们增设了心理课程，主要用来教会学生保持\*常心。虽然这门课程占去了学生一点学习时间，但本人认为非常值得。高考考得不仅仅是成绩，也考着每一位学生的心理素质，成绩再好，心理素质不好，一切也是枉然。

**高炉车间安全工作总结2**

为了更好地贯彻落实国家《安全生产法》，确保我公司电力系统安全连运，厂、车间、班组三级对搞好安全供电工作非常重视，主要从查思想、查制度、查管理、查隐患和抓落实等五个方面进行。加强了对供电安全的管理，不断完善安全生产岗位责任制。严格地抓好安全规程和各项制度的贯彻执行，加强安全检查和监督，坚持“以人为本”的管理理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，不断夯实安全基础。在全方位的安全管理模式下进行安全教育和管理，主要做了如下工作：

>一、层层落实安全生产责任制层层落实安全生产责任制，是搞好安全生产的重要保证。

安全生产工作按照“一级抓一级，一级对一级负责”的原则，将厂的安全目标分解到各个车间，我们从思想到位，组织到位，责任到位，措施到位“四到位”着手，落实各级各类人员安全生产责任制。

各级领导充分认识到安全是电气系统的基石，是公司生产连运稳定的保证，是企业效益的基础，无论何时，“安全第一”的思想丝毫不能动摇，安全工作丝毫不能松懈。广大干部职工对安全生产的重要性认识越来越深刻，认识到搞好安全工作必须狠抓管理，层层落实安全责任制，只有如此，才能将安全生产踏踏实实地落实到实处。

在工作中，首先做到了领导重视安全生产工作，以确保安全生产的精神贯彻落实。重大操作、重大检修作业时主管领导上岗到位，尽职尽责。分厂与各车间安全第一责任人签订安全生产责任书后，各车间也与班组签订了安全生2产责任制，将安全责任制目标层层分解，落实到班组、个人，把安全责任与每个人的切身利益结合起来，真正做到“安全生产，人人有责”。

>二、强化安全培训，夯实安全基础我们始终坚持做到抓安全学习不松懈，认真组织员工进行安全规程和相关安全制度、技术的学习培训：

严格按照电业安全工作规程要求，对上岗前的员工进行安全培训和考核，经考核合格的人员才准予上岗；积极开展“安全生产月”和“百日安全无事故”竞赛活动，为了全面贯彻执行《\_安全生产法》及《山西省安全管理条例》，进一步增强员工安全生产的思想意识，提高巩固电气系统的安全水平，我们成立“安全生产月”活动领导小组，对如何开展好“安全生产月”活动进行了布署，按计划有条不紊的进行了实施，达到了预期效果和目的。

通过安全培训学习、考核和开展安全活动，使大家对安全生产的\'法律法规、规章制度和操作规程有了更进一步的理解和掌握，增强了厂全体员工对电气安全连运的重要性和必要性的思想认识，从“要我安全”向“我要安全”转变，把安全生产的重要性认识提高到了一个新的高度。

>三、加强隐患排查，做好隐患治理为保证安全生产工作目标的实现，我们重点加强了安全检查与缺陷隐患治理工作。

我们始终坚持“狠抓安全措施整改”的原则，大力普查安全缺陷及隐患，针对查获的安全隐患和薄弱环节，进行整改落实，采取一切可行的处理办法和措施，切实加大整改力度，做到决不3放过一个隐患，不留一个死角，根据检查情况，按轻重缓急，有计划、有步骤的推进了安全隐患大整改工作，并注意在整改进行过程中严格落实《电力安全工作规程》的相关规定，认真做好工作人员的安全防范措施，认真执行“两票三制”制度，认真分析工作现场可能出现的危险点和危险源，坚持工作现场“一对一”监护制度，为真正实现安全生产工作长周期健康发展奠定坚实的基础。

>四、坚持开展安全大检查安全大检查是在安全生产中及时发现缺陷和隐患促进安全生产必不可少的工作

也是《安全生产法》赋予我们的神圣使命，安全大检查共分发动、自查、整改、总结、评比五个阶段。每次检查时，我们以文件形式下达检查通知并召开会议组织各车间进行发动工作，各车间对各自辖区进行自查，整改并上报有关材料，再由分厂对车间、班组进行复查。在安全大检查中主要以查思想、查领导、查隐患、查措施、查规章制度为重点，结合安全评价工作，对主设备进行认真检查，对缺陷、隐患及时认真地进行整改，对现场的违章行为进行处罚，确保安全生产目标的实现。通过检查、整改，厂各车间的安全生产管理工作有了进一步加强和提高，管理力度不断加大，全厂安全生产管理工作进一步向制度化、规范化迈进，安全生产工作有了长足进步。

>五、开展反“三违”活动，杜绝“三违”行为反“三违”

即反对违章指挥、违章作业和违反劳动纪律，一直是我们着力开展的重要工作，我们在查隐患的同时，将查“三违”也作为安全检查的重要内容，通过对车间、班组的日常检查、月检和安4全大检查等工作，检查“三违”行为，对发现“三违”行为进行严格处罚，并与车间领导及班组长联责，督促各级领导干部严肃查处“三违”行为。

为了促进员工认清“三违”危害，识别“三违”行为，增强遵守安全规章制度的自觉性，我们一方面组织开展对违章行为的全面识别工作，同时积极组织车间、班组开展安全活动。通过历次安全活动的开展，公司“我们并不想使自己受伤害，因此能够进行自我管理，预防危害”、“无论是生产还是效益，任何情况下，一个繁忙的日程绝不能成为忽视安全的理由”的安全理念以及厂“操作标准化，行为规范化”的活动主题深入人心，厂全体员工正努力建立“自我管理、自我约束”的安全机制，安全综合素质的整体水平得到了提高。

总之，安全工作是一项综合工作，要靠全体干部职工共同努力，要常抓不懈。抓安全管理，要狠抓违章操作，遇事要严肃处理，决不手软。在今后的安全工作中，厂全体员工决心团结一致，排除万难，总结经验教训，勤勤恳恳地工作，在新的一年里，继续发扬严、勤、细、实的工作作风，安全供电保连运，为公司生产系统的连运保驾护航。

**高炉车间安全工作总结3**

>一、本月车间的安全工作：

1、\*月\*日利用车间到期的灭火器材进行灭火演习，使员工对灭火器材的使用和扑救初起火灾的知识有了学习和提高。

2、\*月\*日召开车间安全例会，传达公司安环委会议精神，同时对工作过程中存在的新的问题进行通报，要求各班组针对存在的问题举一反三进行整改。

3、\*月\*日到\*月\*日利用7天时间对全体员工进行安全考试，通过考试使员工对岗位操作标准的相关技能、内容、危险辩识和风险评价及安全生产常识得到了进一步的学习和巩固，提高安全防范意识。总结

4、针对\*月份大雾天气多，雪天作业场所较滑，气压普遍较低，点检和清理检修易发生事故的特点，车间及时合理按排检修计划，控制检修项目，并制定出台《大雪大雾天气及气压低时的点检、清理检修规定》下发到各岗位进行学习和执行，确保了恶劣天气各种作业的安全进行。

5、严格按三同时对9#机组进行验收，坚持安全条件不具备不试车，先后三次对9#机组系 统进行全面排查，并及时督促施工单位对安全设施进行完善，确保人员在试车时不发生事故。

6、开展全员查找身边隐患活动，以班组为单位将生产现场的隐患整理统计后上交车间，并按三定四不推的原则逐级把关，最终有13项隐患由车间按排相关人员按计划进行整改，为员工操作创造一个相对安全的工作环境。 中国教育语文网 www.

7、加强设备的维护，对其进行集中处理，保证效率。

8、对石灰乳泵送料管法兰盘防护罩进行统一检查和维护，对部分防护罩进行换新。

9、节日前进行了综合检查，对发现的问题及时给予处理，同时制定《节日期间确保安全生产措施》并下发到各岗位进行学习。

>二、存在的不足：

1、员工对危险辩识、风险评价掌握的不熟练，有待进一步加强培训和指导。

2、员工的操作技能和处理突发事故的应变能力需要进一步提高。

3、对外来施工人员的安全管理需进一步加大监控力度。

>三、下月：

1、组织员工签定20xx年度\*季度安全承诺保证书。

2、合理按排春节前的设备维护工作及检修清理作业，保证节日期间的生产设备正常运行。

3、对考试不及格人员及因休假未参加考试人员进行补考。

**高炉车间安全工作总结4**

装卸车间在元月份，结合局、装卸总公司、车站春运安全工作重点、开展四季度安全评估和劳动安全检查通知的文件精神，认真落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，不断完善健全安全管理机制，强化规范安全制度落实，明确装卸安全主题工作的重点，坚持严管理，卡关键，重效益，不断提高干部职工的主管能动性，确保了元月份安全生产的正常进行。

1、关于开展四季度安全评估和劳动安全检查通知：为深入贯彻相关的文件精神，我车间召开专题会议，组织职工认真学习文件精神和要求，并配套车间的管理办法进行贯彻执行，制定活动安排计划、问题库，对检查整顿的重点和存在的问题，制定了整改的措施，落实到人，采取边查边改的方法，限期整改，采取销号制，确保人身、设备安全和生产经营活动正常进行。

2、认真落实20xx年春运前安全工作重点和路风十项规定的通知。

为落实贯彻春运安全工作文件的精神，落实路风十项规定的通知，坚持以科学发展观为指导，牢固树立以人为本理念，突出“五位一体”，构建和谐春运，圆满完成春运各项工作任务。

3、认真组织学习安全事故，认真吸取教训，不断提高职工的安全意识。

我单位组织干部职工认真学习事故的教训，各部门，各岗位结合自身情况，深入开展安全生产自查互查活动，不断发现克服安全隐患，确保安全生产的顺利进行。

4、加强现场作业的安全控制以及超吨现象。

严格按照技规的要求，我车间下大力气做好现场作业时的安全检查和监督，严格按照标准化作业，积极主动地按照部署和安排对机械设备的安全隐患以设备大检查的标准，认真做好对问题的自查、整改，责任到人，积极推进整改进度和质量。为认真吸取有关装载超吨的教训，防止再次发生装车超吨现象，车间制定严格的考核办法，发现问题及时处理，尤其是认真落实执行关于装车超吨、偏载和电子秤使用的考核办法，使司机严格遵守电子秤使用考核办法，提高安全意识，为杜绝超吨、偏载现象打下良好的基础。

二、存在的.问题、分析和整改：

1、“两违”方面的问题：元月份车间发现“两违”的问题4件，都已经按照有关规定进行了处理。

主要问题如下：

1、未按规定着装，标志不全。

2、劳动纪律松懈。

3、不按照规定进行装卸作业。

4、超吨、亏吨现象屡有发生。

出现以上问题，主要说明职工纪律观念淡薄，规章制度执行不到位，责任心不强造成的。

整改措施主要有：

1、加强工作、纪律学习和落实。

2、加强力度贯彻规章制度。

3、坚决执行考核制度。通过以上措施，尽快扭转目前的松懈局面。

2、装卸设备方面：

装卸设备方面经检查主要存在以下问题：

一是11号车气泵坏；

二是12号车油管坏；

三是门吊制动器刹车不正常等；

通过上述问题，可以看出装卸机械存在问题主要在机械管理日常保养不到位，司机责任心不强，综合上述问题，车间加大日常保养力度，加强职工的责任心，配合司机及时消除设备安全隐患。

三、二月份的工作重点：

1、继续做好防寒过冬的工作的具体实施，认真做好取暖炉、大功率电器的使用安全管理。

2、做好春节前的安全生产工作。

3、深入开展安全设备安全工作。

装卸车间

20xx年1月25日

**高炉车间安全工作总结5**

时间，总是不知不觉把我们载入学期的尽头。它在奔跑，我们在奋斗，我们无时无刻都迈着自己坚定的脚步，一步一步向前走。在跌倒的角落勇敢的爬起，在泪水与汗水的眼眸继续拼搏。回首本学期的版务工作，有喜有忧，取得了较大的进步。同学们认真学习，积极参加活动令我们欣喜，但同时，本人也清楚的看到自己的不足。有时工作缺乏耐心和效率，有时散乱，有时没有以身作则，造成一些负面影响，这些将在今后的工作中得以改正，以期来年的工作更上一个新台阶。下面谈谈本班班级工作的各事项及相关内容的总结

>一、\*\*与你我同行

我们班本学期在班\*\*的指导下，在各个班委的商讨下，制定了相关的班级公约及寝室条约。简单的八句话概括出了本班的风貌及特色，同学们也积极遵守相关\*\*，牢记于心中。一句“班级规定牢记心，行为习惯常对照”点燃了同学们的自律心门。

>二、学风建设、齐努力

在具有一个人性化及个性化\*\*下的班级中，同学们在学习方面也更加勤奋刻苦了。每天认真复习、预习，积极完成老师布置的任务。图书馆的开放为同学们在学习方面增添了一条新途径，他们从图书馆中借阅了大量的书籍来充实自己，这也是本班的一个优点之一。作为一名大学生，因为国家的优良\*\*，使我们有机会使自己更上一层楼。我们班我1/2的同学参加了\*\*自学考试。他们孜孜不倦地“消化着”那些有关的书籍，无论走到哪里，总是可以看到他们手上形影不离的书或小纸张，那些是他们提高学习的小武器。只要一有时间，就津津有味的阅读他，因此他们在考试中成绩优良。学风建设、齐努力，在同学们的努力下，在老师的教导下，我们进步了。以期我们会努力，把这个班级创建为一个学习气氛更加浓厚的班级。

>三、xx我行我秀，精彩在属于我的舞台

开展丰富多彩的活动，全面发展同学们的素质。丰富多彩的活动是增强班级凝聚力，提高学生素质的.重要途径。本学期，我班在班\*\*万晴老师的指导下，班\*\*的努力下，顺利的开展了十项班集体活动。该中有：宝葫芦农庄环保活动、安全知识抢答大赛、心理座谈会、诗歌朗诵比赛、羽毛球暨投篮比赛、齐聚美味居。包饺子活动等等…同学们都积极参与其中。在系里，我班同学也不失热情，在“青春的旋律”红歌会比赛中夺得冠军且\*\*系里参加学校的比赛，成绩也同样优异。在xx届毕业晚会中，我班的同学也积极参与其中，精心排练了一个现代舞。他们在学习和活动中有序的安排了自己的时间，通过展现自我，从而锻炼自我。xx同学们找到了属于自己的舞台，找到了属于自己的精彩。每次活动都顺利举行，在下学年的工作中我们也将再接再厉，争取做得更好！

>四、勤俭节约、快乐生活

“德、智、体、美、劳，五不误”，生活是多姿多彩的。有一个温馨的小家庭，一个团结和睦的大家庭，同学们的生活素质也普遍提高了。在他们身上折射出了勤俭节约、勤劳刻苦的亮点，生活的素质不断提高，文明素养也随之提高了。

本学期的班务工作完成总体上来说是比较顺利的，不管是完成系里的还是校里的，或者是本班自己宁定的。优点总是在不足的背影中折射得那么莹亮，面对不足，我们将认真改正，一步一个脚印，带着一颗坚定的心，努力的把这个班塑造得更加美好。

请相信，有我们的努力及奋斗，08外语五年二班这个家庭将会走得更好！

——顾问工作总结-顾问工作总结 (菁选3篇)

**高炉车间安全工作总结6**

作为一名本学期刚来的教师，我在对学校环境完全陌生和经验不足的情况下，带着校\*\*的信任和家长的期待投入教学工作，深感惭愧！回顾这四个多月来的工作，应该是收获和遗憾并存。从一名学生转变成了一名教师，角色转变的同时，性质也发生了变化。起初，我也曾为这种转变茫然过，但现实容不得我长时间的不适应。不可否认，在这个过程中有过太多的失败，也有过很多的埋怨，但更多的我想是收获了属于自己的那份心得。

在教学教研方面：一是勤学好问，虚心请教老师，学习他们身上的优点，克服自己的缺点，征求他们的意见，改进自己的工作。作为新教师在教学上肯定存在很多的不足，基本功不扎实，上课随意性比较大，经验缺乏，因此有很多的地方需要学习，而勤学，好问应该是一条不错的捷径。在此我非常感谢语文组的有经验的教师，他们在我的讲授过程中给予了很多的帮助。讲课思路或者是教学过程中出现的疑难问题，他们总是给予我认真地指导。从他们的教导中我学到了很多优秀的教学方法，也学会了很多处理应急问题的方式。通过几次听课后也确实受益匪浅，更加明确授课思路，目的清晰，条理清楚。总之自己首先必须做好的就是要在\*时不断学习来增强教学技能，提高课堂教学容量，使自己的讲述更清晰明了，让自己尽快成长。二是一定要认真备课，努力上好每一堂课。工作以来才深感站上讲台不难，但站好讲台不容易。特别是在听了几位老师的课之后，发现自己的备课确实存在很多的漏洞，很多地方都是自己想不到的。备课是上好一节课的前提，所以我对自己提出必须要按照教材和各班学生的实际情况认真备课。只有自己准备充分了，才有可能做到有的放矢。我所教的科目是语文，在学习一些比较枯燥乏味的文章时，可以考虑如何使得课堂变得丰富多彩，提高学生的积极性。适当穿插一些有趣故事的讲述，或加上一些音频等，使学生更好理解课文的同时，对这门课程也产生了兴趣。就像我们在学《\*\*的新装》时，\*\*了一次课本剧的表演，发现学生们的积极性比较高，在娱乐中更深入把握其中人物的个性特征，而且很多同学还建议老师多搞这样的活动，提升他们学习语文的兴趣。当然我的实践经验很少，一些东西想的也很肤浅，很多建设性的意见都是我们语文组集体备课的结晶。但我会在之后的教学过程中的不断摸索与虚心学习，缩小与优秀教师的差距。现在我还是得扎扎实实做自己的本职工作，研究透教材，认认真真给学生上课。三认真批改作业。学生交上来的作业，我绝大多数都会认真批改。这一点我感觉在紧张复习这段时间尤其重要。学生在知识上的漏洞有时自己很难发现，而且老师通过看作业也会基本掌握学生的情况，做到有效的反馈。还有一点，我觉得老师认认真真地态度，也会无形中感染到学生，特别是一些激励表扬的话语会激发学生下次做好的信心。当然我并不没有做到很好，一些知识方面反馈的技巧，还要多多请教。四做好课后辅导工作。学生的智力发展并不是同步的，而且基础也存在很大的差异。在课后辅导时也要注意层次。有时会单独找他们背诵几句古诗，这样上课集体背诵的时候，他们不会口型跟不上很尴尬，反而会有了进一步学好的信念。一次上课的听写，其中一位基础比较差的同学竟然全对，当时他的同桌都感到不可思议。虽然我的这种方式收效甚微，但我只是想很努力的让他们意识到学习中也有快乐可寻。当然方法不得当的，还要在实践中改正，多和优秀教师探讨。五严肃上课纪律。很活的课堂并不是好的课堂。对孩子的爱也应是有理智的严肃地爱。通过几个月的工作明白，赢得孩子的尊敬并不是通过老师脸上的笑容，而要用自己的实力征服他们，使他们从内心对自己产生钦佩之情。一开始，课上有同学比较随意，导致影响到一部分学生。现在我也进一步采取措施，集中学生上课的\*\*\*。对开小差的同学，变相提醒。对回答精彩的同学，及时表扬。很多上课应该注意的问题，我想我还在学习中，应该一节比一节更完善。六及时总结自己在授课过程中的收获和不足，写好教后记。这是教师成长过程中很重要的一个环节。发现不足，才能找到今后工作努力的方向。积累自己的教学经验这在自己的教学生涯中不容忽视。七合理利用课余时间提高自身修养。通过这几个月的工作，我深知实验学校里人才济济，要想在这里干出一点点属于自己的成绩，需要自身不断的努力和奋进。而我深知自身修养远远达不到所要求的水\*，所以只有在日常生活中多督促自己看书，学习。学习教育心理学理论，学科专业知识，网上查找教学资源，利用可利用的时间让自己进步。

通过这几个月的工作让我在认清自己不足的同时，更重要是看到自己今后努力的方向，对自己的未来充满信心。我之后需要做的还有很多：

①继续向老教师学习，其实我现在也是一名学生。不懂就要学会问。

②进一步加强自身基本功训练，课后的练习做到精讲精练，注重对学生能力和情感的培养。

③关注差生，给予他们更多的帮助，不要使他们丧失学习的兴趣。

④采取措施加强孩子上课\*\*\*，提高他们学习语文的兴趣。

⑤学高为师，身正为范。提高自身专业素养，精通自己所学专业知识，且要不断加以修正。时刻谨记自己是一名老师，注意自己的形象。

⑥努力使自己成为学生满意的语文老师。在这不到半年的相处中，我体会到做老师的滋味，有伤心，也有感动。怎么说呢，与孩子的相处已成为我生活中不可缺少的一部分。但学高为师，作为一名教师仅仅有亲和力是不够的，更重要的还要看你的专业素养，业务能力。

**高炉车间安全工作总结7**

时光荏苒，XX年一眨眼又过去了大半年了，回首过去的这一大半年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系，正如史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱来自知识，来自关系。

>一、 在工作上，围绕公司的逐步實行半動化/自動化高效率的生產模式發展，以客为先，优质高效，持续改善为中心工作，按照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务，这一大半年来主要工作表现如下：

1、 提高自身综合素质，通过虚心地向相关同事请教学习，已能基本运用autocad绘图软件，设计各种生产辅助夹具，以及通过上级领导的教导，基本能将fmea、控制计划的知识运用到实际生产工作中；

2、 在负责生产一车间的相关生产事务中，能及时地完成各项生产工作任务，以及解决生产异常问题，保证生产的产品出货期，从未发生过质量事故以及生产投诉事项，当然，生产上一些细节问题不满情绪总是会有发生的.；

3、 积极配合pe组人员调动，在一车间pe人员的频繁调动与流失中，自认为很好地完成传帮带作用，使其能快速适应相关工作；

4、 至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、 一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低（虽然pe人员只有2人），pe人员由过去3人削减为现时2人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目標＂精英制，縮減人員提高效率“方向发展。

>二、工作中的不足与改正措施以及今后的努力方向

1、这一大半年来，虽然能及时完成各项工作，但也存在一些不足，在一些细节工作中，不够主动，生产产品的产能未能有效地在改善中得到质的提升，以及个别人员的纪律未得到有效的控制，总之，这一大半年来，做了一定的工作，但距离上级领导的要求还有不少的差距；

2、不定时地对生产现场进行流程优化分析，以寻求工艺流程及生产效率的改善，以使产品效率得到有效的提升；由于上半年一车间人員频繁调动与流失，一度处于动荡之中，但随着人员的稳定及工作技能的提升，工作效率亦在不断地提高。

**高炉车间安全工作总结8**

20xx年即将结束，回顾我这一年来的工作，有积极肯定的一面，也有工作疏忽缺点的一面，但总的来说，进步还得很多，顺境依然多于逆境。

我在这里报告维修工年终工作总结，对于今年一整年的工作给予一次完整分析，希望各位领导、班组长、工友们予以认可，我将在下一年工作当中更加努力，改正工作缺点，改进完善工作方法。

我的工作总结，归纳起来有以下几点：

第一，安全。

没有安全就不能生产。企业生产核心宗旨就是“以人为本，安全第一”，这几年企业在人性化管理方面也下大工夫，严格审查生产线上存在的安全疏漏。

然而安全工作涉及方方面面，安全工作的开展需要与实际情况相结合，说到再到位些，就是安全工作一定要全企业每位员工都时时刻刻有所注意，对于安全形势保持时刻的警惕性。我在高炉维修工作当中，时刻遵守企业安全管理制度，贯彻执行安全生产条例，遵守“自保、联保、互保”的安全细则，在这一年的高炉维修工作当中，未发生一起安全事故。

第二，生产设备。

确保生产设备的稳定运行是我工作恒定宗旨，也是我的工作目标之一。我们车将每个员工的辛苦努力，使这一目标成为现实。

去年一年，我车间高炉设备利用系数在，少数情况下可达到以上。对一些原先设计中存在的缺陷问题，进行改造与完善。包括皮带传动，热空气除尘系统，风机系统，加料系统。通过改造，不仅节省了人力又节省了资源，收到了事半功倍的效果，为此企业领导都给予我车间员工充分的肯定。

确保生产设备的稳定运行也必然是我今后工作的目标。我清醒地认识到，生产不能有丝毫懈怠，不能被胜利冲昏头脑，要时刻保持一颗冷静、沉着心态面对工作。

第三，人员培训管理。

技术培训、技术练兵。综合在生产过程中遇到各项问题，及时现场处理，培养职工的处理能力。定期有计划地开展培训，提高员工的专业技能和素质，以及应对各种突发问题的处理。

促进优胜劣汰，提高薪酬相结合的工资激励机制。以奖励肯定优秀员工，对于有优秀表现、良好能力的员工给予物质奖励。

人员培训管理的最终目标就是无为而治，使企业员工知道该做什么，要怎么做，让每一名企业员工都贯彻大集体思想，营造爱集体、爱荣誉、不计较、不推诿、不折腾的文化精神。

第四，不足之处。

工作中必然遇到方方面面的变化与困难，存在不足之处是必然的事，需要根据每一阶段暴露出的问题进行修补、改正。

回顾今年的高炉维修工作，我需要改进或克服主要在队伍建设方面，一些员工缺乏足够的专业知识，存在工作超时或返工情况。这也是我管理不善的具体表现，岗位工人对设备的维护，有些地方存在工作疏忽。

某些区块存在人文损坏设备的现象充分说明员工维修技能还有些加强。

弥补不足，关键因素是人，不是物。在下阶段工作当中，我一定要着手加强队伍建设，努力改正工作中存在的不足。

**高炉车间安全工作总结9**

7月份xx车间各类安全事故发生为零，实现了安全生产。现就本月生产安全工作总结如下：

一、认真贯彻落实xxxx消防、安全专业管理工作例会精神，利用车间调度会对本月生产安全工作进行了安排和布置，对xxxx生产管理中心组织的综合大检查所查处的问题进行了积极的整改和落实，主要有：

1、对部分岗位使用的玻璃流量计护罩安全防护情况进行了排查，对缺失挡板和护罩的玻璃流量计进行了统计并整改。

2、利用xxxx工段停产检修时机，对整个通风系统进行了维修和改造：目前，裂解罐独立通风系统正在改造中；局部脱落、损坏的风筒正在安装更换，改造后xxxx工段恶劣的现场环境将一去不复返了。

3、对被拆除的磁力泵防空转安全附件进行了排查统计，已上报领用计划，货到即安装恢复正常。

4、对甲醇蒸馏釜液位计进行了维修，滴漏隐患已整改。

二、在消防科有关人员的积极配合下，对合成回收罐区的八具灭火器进行了合理移位，并装备了两个消防箱。

三、在工段停产检修时机，对主要设备管道进行了防腐处理；对腐蚀比较严重的防暴电器管路、开关进行了更换；对三足离心机所存在的安全隐患进行了消除，并拟在其底部铺设胶皮，从而防止皮带轮脱落造成摩察起火的事故。

四、国庆节期间加强了安全检查力度，保证每个工段、班组每天、每个班次都有人巡查跟班，确保了节日期间安全生产的正常运行。

五、严格按照公司管理制度，认真履行监管职责，加强了对外来人员的安全管理工作。杜绝了送货、拉货、外来施工人员在防爆区打手机、吸烟及车辆随意通行等各类违章事故的发生。

六、认真做好本职工作，积极完成公司交给的各项任务。

七、存在的问题：

目前，xxxx工段使用的xxxx型干燥器存在安全隐患，由于气缸振打力度大，致使捕集架与连接枝杆的销子经常被震断，极易产生火花，从而导致尘暴、甲醇气体爆炸。拟请公司派维修、电仪专家前来协助解决。

下一步车间将加大安全管理力度，严抓严管，配合生计处开展的管理风暴行动，对违章人、违章单位负责人、进行严厉惩处，及时曝光。尤其是对打手机、吸烟、野蛮操作等现象，决不留情，严肃处理，震慑以身试法者，保护员工及企业财产的安全。

**高炉车间安全工作总结10**

>一、结合实际抓转化、完善制度抓管理

我们遵照“有感领导”、“直线责任”、“属地管理”的原则，公司上下不断强化和细化各级安全环保目标的分解与落实。逐级签订《安全环保责任书》，逐级分解指标，把安全责任落实到每个单位、每个岗位、每名员工，细化安全责任。形成了一级抓一级、一级向一级负责的安全环保责任体系。同时，认真贯彻落实股份公司文件精神，对《十六项管理规定》实行进一步转化，并制定了实施细则，于xx年xx月份开始正式执行。对公司各级安全生产责任制重新全面进行了修订和完善，对45项安全管理制度进行了细化和整合，进一步明确部门和岗位职责。我们深入基层加强制度执行情况的监督检查和审核，做到严查、严防、严改、严管，强化属地单位执行意识，提升执行能力，确保了各项管理规定在基层收到实效。

>二、深化隐患治理，加大投入，提升本质安全

公司充分利用隐患治理专项资金、安保基金等进行安全环保隐患治理，做到隐患整改的内容、标准、措施、进度和责任人“五落实”，真正实现本质安全。我们先后完成了重油催化吸收稳定及脱硫系统隐患整改、球罐和轻质油罐隐患整改和xx更新。实施了安全受控系统的完善。xx公司油库自备锅炉隐患整改工程，目前正在审批中。结合集团公司安全大检查、“三基工作”大督察、隐患大排查以及板块体系评估提出的隐患问题，xx月份，公司多次组织召开隐患治理专题会，从安全环保、公用工程、储罐类、装置设备类全面研讨隐患整改方案和措施，共计排查出安全环保隐患31项，已经上报集团公司申请隐患治理专项资金，并将纳入安全受控系统实时跟踪隐患整改情况。

我们严格执行建设项目“三同时”和环境影响评价规定，我们完成了“三老两高”项目的职业病危害预评价、安全设立评价的评审工作，按期取得了省安监局和卫生局的行政批复。同时，完成了xx公司自备锅炉隐患整改环境影响评价工作，完成了120万吨/年汽油加氢改质、15万吨/年聚丙烯项目、延迟焦化隐患整改项目的环保验收监测方案的编制，重油催化吸收稳定及脱硫系统隐患整改等12个项目的环保验收监测。

按照集团公司要求，我们对现役装置重催、催化、气分、调合球罐区和xx油库进行了xx分析，通过分析共发现问题并提出建议共346条，我们依据专家提出的关于设计规范符合性、生产操作控制和现场隐患方面的问题共采纳252条，采纳率73%，实施率52%。整体上提升了装置的本质安全水平。

>三、完善应急预案，全面提升应急响应能力

我们依据《应急预案编写导则》，对公司的突发事件总体应急预案、五项专项预案，以及各直属单位应急处置预案进行修订并印制下发。及时调整应急管理体系，层层制定应急预案演练计划。现公司有《应急组织机构及职责》、《突发事件信息报送管理办法》、《应急设备维护保养规定》等制度。公司级总体应急预案1个、专项应急预案13个，二级单位综合应急预案50个，应急操作卡1200个。其中，总体应急预案和五个专项预案通过了xx省和集团公司的评审和备案。

我们结合公司高温高压、易燃易爆的实际情况，针对关键岗位和要害部位组织抽查基层单位救援演练情况。通过各种形式的演练，对于基层单位的领导干部和管理人员，提高他们的应急管理意识和应急处置的组织指挥水平；对于关键装置、要害部位、重点环节、特殊作业的生产操作人员和施工作业人员，熟悉岗位应急处置程序，提高他们的应急处置、自救互救以及避险能力。重催污油池泄漏应急抢险和xx公司长输管线泄漏应急抢险对公司整体应急响应能力是最好的检验。

>四、严把承包商五关，加大监督，狠反“三违”

我们对承包商人员统一制作工作服，统一安全帽，建立承包商人员管理电子档案，严格按照《锦西石化分公司承包商及其人员安全管理办法》进行准入审查，对体检不合格承包商人员禁止进入公司施工，对承包商实行安全保证金制度。组织承包商进行公司级和车间级安全教育培训和考试。考试不合格者，严禁施工作业。

我们采取不定期检查的方法现场抽查承包商施工作业，属地单位每天进行考勤检查。每季度对承包商的工作进行考核打分。同时，公司安全监督人员对各类违章行为进行现场拍照，建立违章曝光板，并对违章次数进行累积，将屡次违章不改的承包商纳入“黑名单”，工程部门不予准入。对公司整体HSE管理水平的提高起到了关键性作用。

严格现场监督，强化作业许可受控管理。从作业审批的第一关开始把好入口关，严格按照作业许可和风险辨识要求落实安全环保措施，确保作业环节的有效监控，对执行不到位的现象及时纠正和制止。

>五、注重实效抓体系，稳步整体推进

针对公司HSE管理和板块公司16项管理规定转化要求，全面修订完善公司《程序文件》和《管理手册》。建立起以手册为纲领、程序文件为支柱、作业文件（制度、规定、管理办法、操作规程等）为主体的体系文件框架。

公司先后组织了两次内审，共审核出问题426项，开具不符合报告30项，已整改421项，板块公司共对我公司进行了两次HSE现场审核，共审核出问题285项，提出53项改进建议，已整改完成257项，正在整改28项，已列入今年计划整改。通过体系全要素审核和整改，确保了公司质量、健康安全环境管理体系运行的有效性，持续改进HSE管理水平。

>六、强化宣传教育培训，营造安全文化氛围

我们广泛开展了“安全生产月”等安全环保宣传教育活动，组织“落实安全生产主体责任知识竞赛”全员答题；荣获国家安监总局优秀组织奖。“安康杯安全环保知识竞赛”荣获全国安康杯竞赛活动示范企业称号，8次获得全国“xx杯”知识竞赛“优秀企业”荣誉。拍摄的公益宣传片《生命的意义》荣获全国安全电视剧大赛作品三等奖。通过开展一系列生动活泼，形式多样的安全文化活动，不仅丰富了员工的日常安全活动，促进了企业安全文化建设。

公司聘请xx领导和专业人员来公司举办属地管理和推进杜邦管理培训；举办工作前安全分析（JSA）和工艺设备变更知识培训2期316人；举办危害因素辨识、风险评价知识培训2期263人；举办作业许可监护人员培训9期802人；全年共组织各类培训4797人次。通过分专业、分层次、分岗位、分工种、有计划、有针对性的HSE培训，提高了员工健康安全环保的意识和能力。

>七、完善安全受控系统，实现信息化监控管理

公司安全受控系统目前已全部上线并平稳运行，达到验收条件。该系统实现了风险管理、作业许可、教育培训、隐患管理等16个模块功能，实现了视频监控系统联网和可燃气体报警联网，同时在主要生产装置装设电子巡检和火灾报警联网，在公司中央路和三三线设置安装了机动车辆测速系统。目前已在装置区、储罐区及边缘部位安装视频监控点总数达到909点，应急指挥中心3块视频大屏幕、厂区高点视频头及52个操作室视频监控已全部投入使用。

>八、加大厂内交通整治，实时动态监控

我们修订和完善了交通安全管理制度，建立并规范了各类机动车辆档案。

加强厂区内交通安全设施的维护和建设，为厂区道路各主要路口安装了减速带，为厂区道路和公司所属各停车场规划了交通标线。完善GPS监控系统，对违章车辆进行抓拍，在东门电子大屏上予以曝光，厂内共查处各类交通违章行为121起，对违章驾驶员及所属单位进行了教育学习、罚款、月考核等处理。加强节假日期间车辆的“三交一封”管理，有效防止了重大交通事故的发生。

>九、抓好三级防控，实施污染减排，确保清洁生产

我们与有关部门签订了污染减排责任书，逐级分解污染减排目标和任务，完善奖惩措施。其中热电公司污水回用、污水二期xx生化处理、污水二期密闭除臭、含硫污水集中预处理项目已相继投入运行。同时加强了对三级防控系统的监督、检查，三级防控系统良好备用。加强了对环保专用在线监测设备的使用和管理，三排洪溢油报警系统安装调试完投用，二催再生烟气在线监测系统安装调试完投用，环保在线监测数据正常传输。

**高炉车间安全工作总结11**

20xx年上半年，在上级部门及领导的正确指导下，在“安全第一、预防为主、综合治理”的煤矿方针指引下，机电维修安装队严格遵守、执行包括《煤矿安全规程》在内的各项安全管理规定，在圆满地完成了矿及相关科室安排的各项工作任务的同时，也使本单位的安全工作取得了富有成效的成果，半年以来，没有发生一起轻伤以上事故。但绝不可忽视在此期间发生的几起机电设备事故，为防止下半年类似事故再次发生，我们必须认真吸取事故教训，引以为戒，采取针对性的防范。现将上半年本单位的安全工作总结如下：

>一、积极加强新职工安全培训、监护

在今年一月份，在上级部门的统筹安排下，我单位增加了30名新职工，其中有14名职工被安排到井下从事安装作业，其他16名职工被安排到地面车间从事电焊和检修作业。为了使这些新职工能够尽快胜任本区队工作，保障他们的工作安全，我们始终坚持加强对他们的安全培训，在他们接受安全环境\_对他们的培训基础上，每名新职工在我单位的岗前培训时间都不低于3天，重点组织他们学习本单位各工种岗位责任制、操作规程及本单位安全管理规定等。在岗前学习完毕，组织他们进行岗前培训考试，考试合格后，指定一名有、安全意识高的老工人作为他们的师傅，并签订《师徒合同》，明确双方责任和义务。在这些新工人工作期间，跟班干部及班组长始终加强了对他们的技术指导和安全监护。

通过这些方面的努力，使得我单位新职工在半年的时间里职业技能得到了显著提高，安全意识得到了极大加强，并且没有发生一粒不安全事故。

>二、组织职工进行

严格遵守安全管理制度，在上半年，我们始终重视对职工的安全培训工作。在每周固定的周二、周五学习时间组织职工学习煤矿及各类安全规程等;在每班班前会，向职工传达上级部门下达的安全文件和，学习当班工作安全技术措施，详细讲解当班工作中的关键环节、危险因素及安全防范措施，使职工对当班的工作安全状况有清晰的认识和掌握，并在工作中严格执行“安全危害辨识五步工作法”、“敲帮问顶”等安全工作制度。

除此之外，我们还积极组织职工参加矿业公司安排的各类安全培训活动。半年以来，我们先后组织本单位职工参加矿业公司安排的“煤矿电钳工培训”、“装载机司机培训”、“带式输送机司机培训”、“一通三防培训”、“安全知识竞赛”等各类安全区培训活动30人次，并组织相关特殊工种人员考取了《特殊工种操作证》。

>三、认真开展事故隐患治理整改

强化安全监督检查半年来，区队管理人员检查加强工作现场巡回检查力度，重点对施工现场的隐患、设备缺陷等进行认真检查，严把施工质量关，例如，及时疏通了南区工业广场内的排洪沟，为雨季防洪工作提供了保障;制定了车间内各设备使用安全操作规程，及日检、周检、月检、年检内容，并指定了各设备包机人，做到了各设备有专人负责管理和检查。在矿上组织的各次安全大检查以外，区队也不定期地进行隐患自查活动，对查出的各类隐患，及时采取有效措施进行处理，把一切可能出现的隐患、设备缺陷尽可能的消灭在萌芽状态，确保安全生产。

在加大隐患查处的同时，也对各项安全管理制度的执行情况进行了跟踪落实。每班要求职工按照《危害辨识五步工作法手册》规定作业，严格执行“敲帮问顶”、“停送电制度”及“特殊工种人员持证上岗”等制度，要求每名职工按章作业。

>四、认真吸取事故教训，落实整改措施

在上半年，由于某些管理干部和员工的工作责任心不强，无视安全技术措施要求，存在侥幸心理，盲目作业，造成以下五起事故：

1、下放设备列车时，造成20xxKVA移变跑车事故;

2、1204工作面切眼采煤机电缆被设备挤伤事故;

3、刮板运输机变线槽对错位置事故;

4、设备列车连接板私自扩孔事故;

5、采煤机电缆被1xx电缆槽拉伤事故;

在以上的五起事故当中：1204设备列车跑车事故是一起由于违章指挥、违章操作而发生的典型事故。由于现场安全管理人员和员工的安全意识淡薄，存在侥幸心理，在工作之前未能充分考虑到可能存在的安全隐患，安全防范措施不到位，违章蛮干而造成了事故的发生;采煤机电缆被拉、挤伤事故是一起由于现场监护不到位，留有安全监护漏洞，区队之间业务分工不明确以及班组人员安排不到位发生的事故;刮板运输机变线槽对错位置事故是管理干部和班组长综合业务能力较差，对安装设备安全技术措施学习不够透彻造成的;设备列车连接板事故是班组长安排不到位，员工擅自扩大销轴孔造成的。

回首上半年我单位的安全工作，既有欣喜，又有心酸，欣喜的是圆满完成了上级部门安排的各项工作任务，没有发生一起人员伤亡事故;心酸的是发生了五起意外的机械事故，给公司造成了一定的经济损失，在广大员工中造成了恶劣影响。我们要认真吸取事故教训，发扬优点、改正不足，扬长避短，狠抓现场管理，时刻注重人员安全和设备安全在内的各种安全因素，牢记“安全第一、预防为主、综合治理”的煤矿安全生产方针，圆满、安全地完成下班年的各项工作任务，为矿井安全接续再添新篇章。

**高炉车间安全工作总结12**

20xx年转眼间已过去一大半。在这半年里，我车间在公司领导的正确领导下，紧紧围绕“保安全、保稳定、促生产、增效益，坚持从安全宣传教育、技能培训、现场管理入手，以扎实的工作作风、得力的工作措施，全方位、多层次抓安全基础管理，安全可靠性得到了加强，有力促进安全生产。

机电车间全体员工本着积极的工作态度和热情的服务精神，一边尽己所能的工作，一边虚心的学习新知识，为镍铁厂的建设添砖加瓦，虽然取得了一定的成绩。但还存在一些不足，有待提高和改进。现将上半年来、有关安全生产工作情况做以下检讨和总结。

1、车间以公司计划、方针和目标为指示，认真落实提出的设备管理的各项工作，做好对本部门人员的教育指导工作。

2、车间制定了完善的年度安全培训计划并严格按照计划实施培训，每月每个班组、组织两次安全培训、一次技能培训，并且落实，月底实行考评评比。加强应知应会安全知识的学习，加强措施的编制，提高技术人员的工作责任心，做到干部不违章指挥、工人不违章作业。把“三违”排查落实到每一个人，真正使员工“三违”行为明显减少，生产事故明显降低，职工技能明显提升

3、严抓现场的安全监督管理，对班组长员工的劳保佩戴、安全操作以及业务熟练度进行不定期抽查。对车间员工持证上岗做了统计、和上报学习，实现了我车间全体员工100%持证上岗。

4 、严格执行隐患排查管理制度，及时解决工作中出现的问题。在每天的班前会上认真排查员工状况、思想动态，从源头上控制上班前细致排查，排除作业现场存在的各种隐患，并处理隐患，处理完后还要有专人验收，并做好详细记录，排查、处理、验收每关都有相关人员签字，责任落实到人。开展安全生产教育，认真吸取集团公司及我厂近期的事故教训，举一反三，警钟长鸣、常抓不懈，开展创建无“三违”活动，克服松懈麻痹思想，坚持教育与严管并举，坚决整治职工的不规范行为，严防各类安全质量事故再次发生，营造良好的安全环境，扎扎实实地开展隐患排查和整治工作，保证现场无隐患，加强职工的安全意识教育，提高职工遵章的自觉性。严格班长跟值班，深入现场抓好隐患排查和“三违”治理，严格各项规定的落实兑现，确保实现安全生产。

5、创新工作方式，提高管理水平。要适应安全生产新形势，研究和把握安全生产的规律，勇于探索、积极创新，在创新能力上求突破，结合现场安全工作实际，争取在安全教育、安全管理、安全文化等方面创新上有所突破。

6、充分发挥高技能人才培训基地和技师团队学习室作用，加强高技能人才队伍的培养，重点加强职工安全知识与技能知识的掌握及安全意识的提高，切实打造一支一专多能的机电管理队伍。

7、增强职工学习的自觉性，正确处理工作和学习的关系，安全与生产的关系，既要踏实苦干，又要扎实苦学，科学地安排时间，珍惜时间，把功夫下在学习上，不断充实和完善自己。使职工能做到学有计划、学有笔记、学有记录、学有质量，防止流于形式。

在上半年车间全体员工的共同努力下我们车间没有发生一起一般安全事故，使我们有了思想上的松懈，致使在8月2日的下午6时许，我们车间两名电工因为粗心大意致使意外发生。在这件事情上反应出了我们车间安全管理工作还是不到位，没有做好，给公司及部门带来了极大的损失，本着对安全事故四不放过的原则和防微杜渐的心态，我认真的梳理了管理方面的不足，将从以下几个方面抓好今年下半年及以后的安全管理工作。

1、确保冶炼车间及各辅助设备设施安全可靠运行。

2、每天班前先强调安全、检查各项工作准备，各项劳保佩戴情况

3、我们车间特殊作业较多，必须先办票后作业，并且设立专门的监护人，作业期间必须保持2人相互监督共同完成作业。

4、进入现场必须对现场有可能危害到自己的危险源进行辨识和防范，对危险作业实行作业前的培训和教育。

5、加大对班组长的管理，要从严要求、加大考核力度，对安全漠视的行为进行重罚重治。确保每一个作业区域都要有安全管理人员监督管理。

20xx年机电工作也很繁重，我们要紧紧围绕20xx奋斗目标，进一步增强责任感和紧迫感，坚持目标不变、干劲不松的要求，树立成本意识，强化机电现场安全管理和设备检修质量，精心组织生产准备，确保全年各项目标任务安全高效完成。

**高炉车间安全工作总结13**

20xx年即将到来，在这辞旧迎新的日子里。回顾20xx年所做的工作有成绩也有不足之处，所以总结好20xx年的工作 就显得尤为重要。

>一、 工作方面

在20xx年的工作中。我们音响组员工，起草应急预案并演练多次，从细微处入手把每个可能出现的问题都想到。更换了数字机顶盒，对音响设备重新调试，并请专业音响工程师来指导。以求做到完美。

在工作中我们认真贯彻严、细、精、实的工作理念。对每次会议和接待都一丝不苟。对每个会议所提的要求尽量满足。在会议接待中得到了会务组的好评。为饭店完成年终的总目标做出了应有的贡献。

>二、 人员及培训方面

在会议少时参加班组的其它检修工作。\*时音响与大楼维修、检修、值班等工作都要做。结合人员技术水\*层次不齐，新来员工技术及适应能力的提高慢等特点，在音响上我们主要以现场培训及技术指导为主，全方位深入浅出，由浅入深老帮新，师傅带徒弟等方式进行。这样能使新来的员工很快进入角色，能够尽快的独挡一面。再通过班组的\*\*培训学习，结合现场遇到的问题一起讨论，有会的当场解答。都不会的请教专业技术人员。使得我们对每处的设备连接及性能都了如指掌。

>三、 设备方面设备都是使用十年以\*\*，针对大多数设备都是老设备重新组装的，设备老化、故障率高、接触不良等现象经常出现等问题。我们重新制定了应急预案，对预案的可操作性等方面进行演练。加大检修力度，定期对各个音响室的设备进行检修除尘等。调音台、视频分配器等主要设备。对一些自己能修的设备如话筒、功放开关、投影机除尘、连接线焊接等我们都自己修理。为饭店节约了一定的资出。

以上是我们对20xx年所做的音响方面工作的总结，在20xx年里我们要贯彻发扬严、细、精、实的工作理念，认真扎实的对待每次会议和接待。在培训上加大力度，制定好培训计划。让每名员工都尽快熟练掌握必要的音响理论知识及实操技能。加大设备的检修力度按计划定期对设备检修，减低设备的故障。更换一些老确实需要更新的设备，为新的一年更好更高效的完成好每一个会议和接待任务做好充分的准备。

**高炉车间安全工作总结14**

>一、全年目标：

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大险肇事故，无重大事故隐患。

>二、指导思想：

以安全生产法为指导，以公司安全工作治理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一、预防为主、综合治理”为原则，以班组安全治理为基础，以预防重大事故为重点，以纠正岗位违章操作和工人劳保品穿戴为突破口，落实各项制度，确保安全工作更上一个台阶。具体计划如下：

1、员工（含新入厂及转岗人员）必须全部经过三级安全教育，考试合格后方可允许上

岗，实习生必须经过三级安全教育和考试后方可允许进入现场。特殊工种工人必须经过专门培训，考试合格，持有操作证后方可允许进入现场工作。

2、每日进行安全现场检查，检查班组的安全活动，内容是否充实，记录是否齐全。3、及时转发传达上级及集团单位事故通报、安全情况简报并结合本单位情况具体贯彻。

4、参加事故及严重未遂事故后的处理、汇报，原始记录应按规定保留，并贯彻落实。5、加强安全治理，控制事故发生，真正将安全重心下移到基层小组，确保全年做到安全生产，努力实现全年事故“0”的目标。

6、建立健全安全防护组织，对各负责领导实行指标挂钩考核，要求跟班、值班人员，对生产、安全、环境卫生实行三位一体全面治理。

7、对消防预案及事故应急预案进行演练，至少每半年组织一次。

8、对各班组长及全体工人实行互监互保制度，签定安全合同，认真兑现。

9、根据车间制定的各项考核制度对现场的违规人员进行考核，对做出安全贡献的同志进行表扬、奖励。

10、6月份组织安全生产知识考试，包括全厂范围内的生产干部以及工人，每年进行一次现场运行、检修规程制度的学习和考试。

12、做好安全台帐的进一步完善工作。

20xx年将过去，新的一年又将来临，回顾过去，我们深感肩上的责任重大和安全工作的重要性，安全工作责任重于泰山；安全就是和谐，是发展，是效益，安全就是幸福。安全工作没有最好，只有更好。今后，我们将更加努力做好企业安全生产工作，实现长周期安全。

**高炉车间安全工作总结15**

机修车间xx年安全工作在公司领导及车间领导的高度重视下、在公司安监处正确指导下，在全车间各级管理人员及全体员工的共同努力下，通过全员、全方位、全过程、全天候的监督和齐抓共管，实现机修车间全年无一起重大人身、设备事故的发生。基本上实现了年初制定的安全目标。但全年的安全生产形势不容乐观，微小事故还是发生了2起(一起人身伤害事故和一起着火事故)。为稳定生产，完成全年生产任务及车间各项工作的顺利开展提供了有力的保障。具体工作总结如下：

>一、继续修订、补充、完善和巩固车间安全管理制度、各岗位风险评价及特种设备的考核办法

1、车间安全管理是一项综合性的管理工作，建立和保持与时俱进的安全管理制度是做好安全工作的关键所在。车间在原有考核制度的基础又先后补充、完善了《机修车间安全绩效考核条例》、《春节安全管理制度》、《安全学习教育、考核制度》、《班组长、安全员安全考核制度》、《车间级安全合格班组的评比标准及考核细则》、《检维修、项目现场安全考核制度》、《机修车间应急预案》等。车间针对以上制度重在落实上下大功夫，让广大员工有制度可依，有制度必依。切实有效地约束工人的习惯性违章和为广大员工创造良好的作业环境。

2、结合我车间人员多、工作环境复杂、现场多、工种杂、交叉作多、新项目介入多、新设备投入多等情况，在去年的基础上又新增、修订、完善岗位的《各岗位安全风险评价及预防措施》并装定成册，下发到个班组，要求员工学习、领会并掌握。在实际工作当中对本岗位存在的风险做到“知风险，懂防范”。

3、车间加大对特种设备及移动式电动工具管理、考核力度，增强员工对设备的爱惜程度。并制定了考核办法。

(1)、对起重车辆实行包机制，做到一班一检，实现各车辆能安全稳定运行及安全吊装。车间对吊叉车建立台帐，并定期的检查、维护和保养，坚决杜绝任何特种设备带病运行的现象发生。

(2)、每月对各焊机进行一次全面彻底的专项隐患排查，对存在问题的焊机，抽调专人进行集中维修，消除隐患，全年共发现整改焊机隐患39项，大修焊机25台;同时为了保障焊机的作业环境安全和防潮遮雨，车间特为加工的焊机加工了焊机工具房，车间在原有的基础上今年又新增焊机活动房1座，这样既保障了焊机作业时设备、人身安全也减少了电工接线的次数。

>二、加大安全宣传力度，强化员工安全教育，拓宽安全知识面，提高安全技能，增强职工安全意识，严防生产安全事故

安全宣传、教育就是拓宽职工的安全知识面，提高职工安全意识和防范事故的能力。通过宣传教育，让广大员工牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的安全理念;进一步提高从业人员的安全素质，掌握职业安全技能、自救、互救知识及事故的应急处理能力。为实际的安全操作打下了坚实的基础，我车间具体做法有以下几点：

(一)、加强安全宣传，提高安全意识。

1、在公司安监处的协助下做到各种警示标语及时上墙。全年共张贴上墙标语16幅。

2、全年共出安全板报52期，张贴《安全生产报》48张。

3、做好安全月期间的安全宣传教育工作，达到以月促年的良好效果。

1)、车间利用板报出四期安全月特刊，宣传安全月主体： “安全责任、重在落实”。着力增强全车间员工的安全责任意识、发展意识。为此，我们特别摄制了《安全责任、重在落实》专题宣传。

2)、张贴安全宣传画16幅。

3)、开展贴近工作、贴近岗位实际的安全演讲、安全征文竞赛活动，进一步提高大家的安全素质，掌握安全技术，增强安全意识和安全氛围。确实达到以月促年的成效，有力的推动安全工作稳步发展，再上新台阶。

4)、在安全月期间要求各班对本岗位进行全面的隐患排查，共查隐患43项，得到了及时的整改，巩固、稳定了公司的安全生产。

5)、在安全月期间组织员工观看了安全电教片5场次。

(二)、把好员工安全教育关口，增强员工安全综合素质。

1、安全教育从源头抓起，狠抓新员工安全入职教育关。

针对本车间实际、各岗位的作业环境及特点，各岗位安全知识、危险因素分析及预防措施、公司重大危险源的分布位置及防范措施、触电、中毒急救知识等为教材，对新工人进行实际理论知识教育和现场模拟示范演练，这样既增强了理论知识也提高了他们动手的救护能力。然后严格考试，合格后方可上岗。车间安全教育合格后既使分到一线岗位，也继续关注新员工安全再教育的跟踪和服务，为做好新员工的管理和监护，及时的与他们找师傅、签合同。并借此机会也明确了师徒双双的安全责任和义务。有力的保障了新学员因好奇、好动、误动引发事故的发生。全年车间共教育新工人63名，其中包括新分配的大中专生14名，中专实习生34忙，新疆实习生8名，安固公司新工人5名，新招临工2名。通过以上教育方式的得力实施，保证了他们安全上岗。

2、抓好日常教育工作。

1)、我车间全年共收集典型的事故案例123起、安全技术知识23项;安全法律、法规8条。教育贴合本车间实际、岗位实际，车间定于每月5号在东五楼举行一次2小时的安全知识、安全技能的培训及教育。全年共学习25次，共达50个学时，受教育人数达5000多人次，让员工学习并掌握安全知识及本领，工作起来才能安全规范，为安全文明检修提供了可靠的保障。也让广大员工从思想上得到我“我要安全到我能安全、我会安全”的转变。

2)、车间每月28日按时召开车间安全例会，有主任、分管主任、车间各管理人员、各班组长、班组安全员参加，积极宣传贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针、政策。牢固树立“安全高于一切，一切服从安全”这一核心理念。这是指导集团公司安全生产的灵魂。也是我们一线车间的安全生产的灵魂。让管理人员、班组长意识到安全生产事关职工群众生命财产，事关企业的形象和声誉。重视安全生产，怎样强调都不为过;抓好安全生产，任何时候都不能疏忽。我们必须清醒地认识到，我们发展的最终目的就是让职工群众过上更好的生活。发展是硬道理，但发展并非不计代价。我们必须把人的安全放在第一位，正确处理好工作进度、质量、安全、效益的关系，坚决把各项安全规章制度落实到生产、管理的全过程，守住安全生产这条红线。同时对管理人员、班组长、安全员也灌输对于安全工作要有耐心。安全生产是一个老生常谈的话题，时间长了很容易令人乏味枯燥、麻痹松懈。但安全生产又是一项系统工程，涉及方方面面的工作，没有任何捷径可走，不可能一劳永逸、高枕无忧，在任何时候都是一项“零起点”的工作。为此，我们必须本着“安全生产只有起点，没有终点”的态度，永远从零开始，不折不扣、老老实实、不厌其烦地抓好这项工作。会上，要求各班组在安全、设备、管理及现场方面存在的问题反映到车间，由车间出面协助解决一些隐患和班组解决不了岗位难题。通过安全例会的开展、交流、沟通及总结各班组上月的安全工作情况，好的工作方法和经验大家分享推广，差的进行批评、教育和引导。

3)、加强现场查违、纠违、治违教育的力度。车间管理人员每日必开展两次以上的安全巡检，在巡检中发现的违章违纪及时的纠正和教育，动之以情、晓之以理让他们知道违章的后果和厉害。时实实地的教育，能使工人记忆犹新，不再重犯。

4)、年末，对公司和车间去年发生的事故进行汇总、分类、分析总结。组织职工学习，反思。举一反三，将身边人的事故作为我们自己的警示，从中吸取教训，避免类似事故发生。

5)、积极学习、宣传\_发布的22、23号文件，及国家安监局下发的41号文件《危险化学品企业安全生产许可证实施办法》，20xx年集团公司、我公司的1号文件，集团公司下发的《会议精神和安全生产工作十四条措施的通知》。让广大员工学法、知法、守法。

6)、继续组织员工学习落实集团公司下发的“五想五不干”、“三基调研”、安全技术“会诊”、安全生产百日大检查、安全质量标准化的达标验收等一系列的措施和指示精神。让广大员工及时的学习和掌握集团公司的新标准，一切按标准作业，规范行为;使员工上标准岗，干标准活。

>三、注重现场监管，治理隐患、防范事故

安全管理工作重在现场、一线班组。因此，我们非常重视现场安全监督和管理。牢固树立“工作在现场，管理在现场”的思想观念。有了各种规章制度，规章制度到底有没有实施?实施了，效果怎么样?现场是不是安全?存在哪些问题?如何解决?这些问题坐在办公室是无法真正解决的。“心沉下来，人深入下去，问题才能浮起来”。管理人员要真正深入基层、深入现场，抓执行、抓落实。对于存在的安全问题，不要“捂着”、“盖着”，这样问题永远解决不了，累加到一定程度，必然会出事故。要敢于亮“家丑”，与大家一道分析、解决。结合公司的现场安全管理制度、安全方针和安全隐患治理目标具体做了以下工作：

1、坚持每日督促各班做好“三讲教育”良好习惯。让班组长利用班前、班后的时间对生产安全进行布置和总结，通过班前班后会有意识地灌输各种安全思想，把班组安全教育融入日常的工作中，就能潜移默化地提高每个职工的安全意识和安全知识水平。班长要在安排落实每一项工作前先交安全底、先念安全经，安全交底要有针对性、可操作性，安全措施可靠、可行。

2、按时督查各班组安全活动开展情况，并且主任及安全员每月也参加班组安全活动一次，并对每月的安全活动进行认真的查阅及签字。

3、加强现场管理及安全隐患排查工作。让员工树立“隐患可控，事故可防”的思想观念。任何事故都是有苗头、有征兆的，都要经过萌芽、发展到发生这样一个过程。“海恩法则”指出：“每一起严重事故的背后，必然有29次轻微事故和300起未遂先兆以及1000起隐患”。如果我们能够高度重视，超前预防，管理前移，重心下移，在源头上下功夫，及时发现各种苗头和征兆，及时处理各类隐患，任何事故都是可以预防的。因此，车间加大现场安全检查和隐患治理工作。车间每月组织管理人员对设备、现场、安全进行综合检查2次，特种设备、行车、焊机的专项检查各2次;全年综合检查36次，专项检查40次，季节性检查4次;全年共查设备隐患130项，均已得到及时整改，避免了重特大事故的发生，无形为公司带来了效益。查违章违纪xx2人次。在每次检查中都做到横向到边、纵向到底不留死角的系统的安全检查，绝不流于形势，敢抓敢管，查违章、找隐患、早消除。决不为公司添麻烦，确保机修一方平安。

4、全年共参加公司组织的技术、专业性检查18次，每次检查都本着对公司、对员工、对社会高度负责的态度，全年历次检查共查隐患196项，每次检查都仔细认真，不留死角、不走过场、不流于形式。

5、我车间全年按时、按质、按量共整改了上级下发的隐患36项，100%得到整改，并进行了复查，及时反馈到安监处。还制定了考核办法。

6、在公司扩建及技改现场监督与管理方面。

全年扩建工作重点放在公司新增20万吨氨醇技改项目上，1~6月份，3#尿素新上三台6M32压缩机的安装、调试;西厂5#、9#、15#和东厂7#、10#炉技改;1#造气新上风机的安装、配管;西厂新上脱硫塔的吊装、就位和气、液相管的预制、配置和内件的安装; 7~8月份，3#尿素新上三台6M32压缩机的调试、空运转、试运转及投入生产;新增20万吨氨醇技改项目部分设备的单机安装;低压醇装置吹净、调试和试运行。9~12月份，型煤装置设备的安装、就位、调试、试生产、投入生产。新增20万吨氨醇技改项目部分设备的试车、塔内件、填料、触媒的装填、管道吹除、盲板的加拆及装置的开车等。车间加大对扩建、技改现场的监督检查力度。并对以上所有项目都成立项目组，确立负责人，也就是安全第一负责人;对所有项目都制定安装方案和风险分析及组织项目组成员学习、领会和签字后放大张贴。通过以上措施的落实和强有力的安全监督，确保各项目、技改工作都能做到安全施工。

7、做好检、维修现场的监督及检查工作。

全年公司共系统停车检修6次，事故停车应急检修2次(我车间参与的);限电检修2次，更换甲醇、联合触媒2次，炉底大修18台次;压缩机检修123台次;带堵漏xx次。在每次检修前，我车间都召开检修碰头会，确立项目负责人，也就是安全责任人;车间都制定了周密的检修计划及检修方案，强化风险分析，落实预防措施。要求作业人员学习作业组制定的危险因素分析及周密的预防措施，并张贴于众;让参与检修的人员都能“知风险、懂防范”。同时车间领导也在检修现场，检查、监督各种措施的落实情况及为项目检修做好指导和服务工作，实现了各大修、项修工作按时完成又确保无重大事故的发生。

>四、做好夏季的防暑降温和冬季三防工作

由于我车间的工作性质，流动作业、高危作业、漏天作业较多，稍有不慎，极易发生中暑、中毒事故。因此，我车间做好夏季防暑降温和冬季三防工作显得尤为重要，坚决杜绝此类事故的发生，必须把此项工作做实做细，具体做了一下工作：

1、有益避让高温期，在特别三暑天的时候，我车间加工工段根据工作需要调整上班及作息时间。

2、学习宣传夏季防暑降温知识和冬季三防知识的教育，并对各班组进行防中暑和防中毒事故演练，在演练时特强调对中暑者、中毒者的现场救护模拟上的知识和要点。

3、为响应公司“战高温、保安全”的号召，我车间分1#系统、2#系统和单醇系统三块抽调专人负责此项工作。为每块发放防暑降温药物，并购买了200斤绿豆和120斤白糖，要求三块抽出专人员来熬绿豆汤，每天至少两次以上的把新鲜的绿豆汤送到各个作业组、每个作业点;有力的保障了夏季的安全生产和员工的身体健康。杜绝了中暑事故的发生。

4、在冬季为各班组接通了采暖管，使员工在作息学习时不至于受冻。

5、为两个压缩班领了适量的轴流风机，在更换活门时能及时置换作业者周围的煤气和热浪，以防在更换活门时发生中毒和中暑，并监督他们在检修时轴流风机的使用情况。

6、在夏季及寒冷的冬季，大修及项修期间，采取人员流动制，大力抽调一切能调动的人员进行大修及抢修，增加作业人员数量，提高工作效率，减轻作业人员的劳动量及缩短在恶劣环境的作业时间，达到人本安全。

>五、做实、做好、做细反事故演练工作，增强大家对事故的预判、防范能力和应急的处理能力

(一)、组织各班组职工搞好反事故演练工作，使演练的内容贴合岗位、贴近实际、贴近生产及生活。通过此项活动的有效开展确实让员工增强对事故的预判能力及发生事故时的迅速、科学、果断的处理事故的能力。提高员工对事故的防范意识和增强自救互救、抢险救灾的能力。全年结合本车间实际组织各班组共演练64次，车间管理人员对每次演练进行了现场指导、评比和考核。

(二)、践行同工种多班组演练，推行跨工种跨工段演练。现在公司的发展壮大，而维修队伍人员少，只单靠本岗位班组的员工来完成检修和项修任务是不现实的，所以同工种的人员抽调极为频繁，抽调的人员岗位不熟、检修规程不熟、操作规程不熟，工作起来极易出事故，因此，车间及时的采纳同工种的多班组演练，有每个系统的几个岗位轮流进行演练，通过这样的演练，大家都比较赞同，讲我们这样的演练也是一个学习、沟通、促进的机会。可以减少因误操作发生的安全事故。因为我们车间是一个大的团队，有时一个项目的突击是需要上百人的同时作业，所以跨工种抽调人员也势在必行，而跨工种的抽调人员对抽调的岗位一无所知，盲目作业，极易出现安全事故，为此，车间极力的推行跨工种的应急演练。通过一年的推行和巩固，达到了预期的效果。同时也填补了异工种人员抽调作业安全防范的这张白纸。

(三)、全年我车间组织车间级的演练2次，每次都本着针对重大危险源编制应急预案及组织演练。通过演练提高车间管理人员与班组员工的及时联系的反应能力、应急管理能力和处理应急事故的实战能力，进一步提高事故状态下的应急处理的综合能力，从而不断提高管理人员及员工的安全意识和救护能力，进而保障车间安康、公司稳定。

(四)、推行演练科目多元化，演练趋向于新设备、吊装方法和各项新工器具的使用方法上的演练，因为公司新上的先进设备、工具大家不是很熟悉的情况下，要求工段管理人员组织员工进行这方面的演练，让每位员工较快的掌握新设备的检修规程、新工具的使用方法和步骤，以防误操作时发生安全事故。全年进行这方面的专项演练8次。

(五)、全年组织了抢修队参与了公司组织的漏氨事故的演练2次，取得了较好的成绩，达到了演练的效果。

**高炉车间安全工作总结16**

车间积极推行安全工作，以公司20xx年安全工作方针为指导，合理组织切实有效的措施服务生产，以保证三套系统平行稳定生产为契机，将班组安全标准化落实到实处。现将车间20xx年安全工作总结如下：

>一、年初劳动竞赛进行火热，奠定车间安全生产基调

年初劳动竞赛，车间明确安全生产责任，落实安全生产责任，全员签订安全生产责任令。坚持贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，不断完善安全规章制度，完善安全这人体系，加强安全生茶监督检查工作，强化安全印花排查整治，确保饿安全生产的持续，稳定，保障节日期间高效、高质、高优生产，制定了“淡化节日气氛，强化安全意识”符合生产要求的安全生产细则。车间与员工相互协调督查工作，积极在电铜生产、设备操作、劳保防护、厂房内做到安全与生产促进发展。各个工段、班组结合实际情况，制定相符的安全措施方法，在第一时间内普及推广到生产一线，奠定了车间全年的生产基调。

>二、安全培训引领车间安全生产

为了贯彻落实公司安全生产方针，迅速提高全体员工安全意识。年初车间制定月度、周度安全培训计划。工段内部每月开展安全技术讲堂，安全技术演练，就车间易发生，易出现的安全问题，详细向一线员工疏导，然后通过车间、工段、班组三级教育培训的方式，不断武装员工安全知识，增进安全意识。并在日产生产中集思广益，激发员工的积极参与，积极争创的高涨热情，鼓励每名员工每天争做“我是安全监督员”的责任感。班组并在每周五开展班组内安全交流会，让安全生产落实到生产一线，完善班组的安全守则，以学带练，以练带学的培训方式，保障生产合理有序的进行。

车间实行安全工作工段长负责制，以各个班组长为安全员的安全管理网络，来共同落实安全生产工作，在工作中认真开好两个个会：一是班前的安全教育，利用班前会将前一天的安全工作进行总结，将当天的安全工作进行落实部署，强调安全生产，排查安全事故隐患，二是开好每周的安全教育会，强调公司车间的安全形势，政策方针学习安全知识，讲解安全事故案例，以此来提高出来的问题，按《安全生产责任状》，以及《安全考核细则》进行严格考核，教育违章职工，共同提高员工的安全意识。

>三、抓事故源头，制定车间安全生产应急预案

为避免或减少事故和灾害所造车的损失，20xx年车间制定以“预防为主”的安全生产应急预案。成立专门的安全应急小组，制定涉及到事故预测、防护措施、应急响应程序、事后处理建议、总结教育规程完整的应急预案。抓事故源头，及时的对事故处理，教育培训也同时进行的处理程序，完善了安全生产的细则。

20xx年车间共发生两起安全事故，如：1)、20xx年4月9日9时30分，电解车间发生净化班员工王成训右手拇指被铅板大耳和阳极架挤伤，致使其右拇指开放性骨折的工伤事故。2)20xx年5月31日10时40分，电解车间运检行车工金淑霞在开万系统行车至出铜槽时钢丝绳脱落，造成邵富波1-4节椎体横突骨折工伤事故。车间在每起事故中积极做出反应，最短时间内处理、解决事故发生所引起的一系列问题，并及时做出整改、培训教育的机制，以此事故为教训，车间全范围普再次开展安全教育，完善岗位班组的《安全操作规程》，通过对其事故的分析、讨论，从中汲取教训切实做到“安全生产，警钟长鸣”，强化员工安全意识，嘉庆生产中的自我保护能i，避免类似的事件发生，从而确保今后车间的安全生产。

>四、做好“四防”工作，创建安全生产

20xx年车间内部成立了夏季四防小组，以主任为组长，包括各工段长、班组长。积极开展车间“夏季四防”、“冬季四防”隐患排查治理工作，结合车间实际情况，稳步宣传四防知识，做好相关工作，创造良好的车间生产环境。

不断加大个工作岗位的隐患排查整治力度，发现问题及时吹问题，将隐患消除在萌芽之中，建立了各岗位的设备、长发以及生产工资设备的巡检工作，细化安全责任，做到四防工作的车间稳定生产，确保全车间设备以及工艺的稳定生产。

>五、即查即查、安全生产，建设车间安全文化氛围

20xx年，车间保障每月两次的，不定期安全检查，发现安全隐患，即使整改。组成一支安全检查小组，每周对五个工段进行全面检查，发现问题及时解决，并限期整理出整改措施，并以每个周的检查记录作为月末对各个工段的考核指标，合理指导正常生产。

每日工段早会后，再以工段长为首，组织各班组长对本工段的所有设备安全、工艺管道安全以及硅整流设施进行检查，保证本工段所有生产安全正常进行，防止盲目生产带来安全隐患。并以一线班组对设备、工艺管道的安全监察为起点，构建车间全体的安全意识，加强车间安全文化的发展与创新。

20xx年强化的工作现场管理推行现场管理规范化组织进行进行急救援预案的制定与演练，并不断对其进行修订。进一步完善工作的有效实施

电解车间

**高炉车间安全工作总结17**

XXX年，高炉车间认真贯彻落实上级的安全生产工作方针、政策，统一思想认识，突出安全首位，落实安全责任，认真开展安全工作，主要做了以下几方面的工作：

>一、夯实基础工作，提高安全管理水平。

车间借力打力，狠抓安全生产标准化建设，建立健全规章制度及完善各种记录。为了推进安全管理主体责任落实，提升车间安全管理水平，通过完善车间各种制度和规定，增强了规程的严密性、严谨性和可操作性，同时通过“百日安全无事故”、“安全节能环保月”等载体大力开展各种安全培训和宣传，提高了职工的安全意识和安全技能，营造了浓厚的安全文化氛围。认真落实夏季防暑降温工作，及时发放防暑降温药品，对一线职工发放了紫菜汤、榨菜等，确保了职工安全度夏。三季度重新组织人员进行了危险源和环境因素辨识，重大风险、重要环境因素均采取了相应的控制措施，并加强日常管理。认真做好职工的职业健康卫生工作，按照上级规定为职工配发合格的劳动保护用品。

>二、加强安全教育培训工作，不断提高职工安全意识。

今年以来，做好安全教育、培训及各项宣传工作，营造浓厚安全文化氛围，利用多种形式对职工进行安全生产法律法规教育，进一步提高职工的安全法律意识。特别是11月份

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找