# 通用版安全培训情况工作总结

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2025-07-24

*通用版安全培训情况工作总结7篇进行安全培训，可以让我们提高安全意识，掌握安全知识，安全培训工作总结我们要怎样写呢？下面是小编为大家整理的关于通用版安全培训情况工作总结，欢迎大家来阅读。通用版安全培训情况工作总结【篇1】\_\_年，我安监部严格落...*

通用版安全培训情况工作总结7篇

进行安全培训，可以让我们提高安全意识，掌握安全知识，安全培训工作总结我们要怎样写呢？下面是小编为大家整理的关于通用版安全培训情况工作总结，欢迎大家来阅读。

**通用版安全培训情况工作总结【篇1】**

\_\_年，我安监部严格落实安全教育培训工作制度，依据呼伦贝尔电业局安全教育培训工作计划，合理制定计划，明确责任，全年职工安全教育培训工作扎实开展，取得了良好的成效，现将一年来教育培训工作做以下总结：

一、明确安全教育培训工作的重要性

职工安全教育培训工作是为了进一步提高职工安全生产意识，掌握必要的安全生产技能，提高自我防范能力，确保安全生产，杜绝事故发生。

培训工作紧紧以一流工作为标准，以加强农电管理提高人员素质为根本，以各种安全规章制度为组织保证，以全公司中心工作和全年奋斗目标为主题，扎实有效的开展了职工培训工作。

二、全年安全教育培训的主要内容

略

三、培训具体工作情况

1、3月份，主要以冬训工作为主，对“三种人”进行了培训（共52人参加），组织学习了安全规程制度，不定期抽查学习笔记，督促其抓好学习；4月18日—19日我部室组织开展了我公司春季全员“安规”考试（共152人参加），通过培训学习及考试，加强了我公司员工的安全思想意识和业务能力，确保了冬训工作扎实有效的开展。

2、x月份，结合安全月活动、安全大检查等一系列活动的开展，我部室认真落实文件精神，组织职工学习各项安全规程制度，7月20日应上级单位要求，我公司开展了《安规》普考工作（140人参加），8月份对新上岗大学生（11人）进行了岗前培训教育及考试。

3、x月份，我部室继续深入开展安全生产专项活动，认真落实文件精神，加强职工教育培训，对吉文水泥厂11位员工进行了岗前培训工作，开展了我公司秋季《安规》考试工作（140人参加），提高了员工安全思想意识，夯实了我公司的安全管理基础。

4、x月份，由于天气转冷，雾雪天气增多，我部室对公司驾驶员开展了关于冬季行车安全的培训教育考试，增长了驾驶员的安全驾驶知识，提高了我公司冬季行车的安全可靠性。

总之，一年来，我部认真落实上级文件精神，坚持安全教育培训长效机制，认真开展培训考试，使我所职工安全素质有所提升，各项安全工作任务顺利完成。在未来的一年里，我部室将认真制定安全教育培训工作计划，严格落实职工安全教育培训奖惩制度，切实提高职工安全技能和安全防范意识。

**通用版安全培训情况工作总结【篇2】**

根据相关的要求，我局高度重视消防安全的培训，成立消防安全领导小组，切实做好消防安全各项工作。现将学习总结如下：

一、宣传发动，统一思想

我局高度重视学校消防安全工作，在开展消防安全活动之前教育局和各中心学校均召开了专题会议，要求各学校利用本次活动开展的契机增强师生消防安全意识，消除安全隐患，积极开展对学生的消防安全宣传教育“三个一”活动，即上一堂“消防课”、开展一次全校“消防疏散演练”和布置一份消防安全作业，充分利用学校的宣传橱窗、黑板报、学校广播等宣传阵地进行大力传，通过学习宣传，大家统一了思想。

二、提高认识，强化领导

开展消防安全宣传教育活动，是减少校园火灾事故发生、提高校园防灾抗灾能力的重要举措，是提高师生及学生家庭消防安全意识、提升自防自救能力的重要手段。为此，我局成立了领导小组，明确校领导主抓，指定专门人员负责，结合实际制定活动方案，细化任务要求，以强有力的举措确保活动取得实效。

三、开展活动，提升技能

各学校通过各种形式的活动和学习提高了广大师生的安全意识，做到安全教育不放松。通过开展丰富多彩的活动，广大师生提高了消防实践技能。

各学校安全宣传教育活动中，以班为单位组织了一次以消防安全为题的主题班会活动。要求在班会中对学生进行火场逃生技能培训。各学校利用大课间时间组织开展了应急消防演练，让学生学会应急避险的常识和技巧，增强其应急避险能力。在消防安全教育活动中，学校组织广大师生观看“消防安全展览”、组织学生开展了消防知识手抄小报竞赛和展览活动。各学校（幼儿园）在全体师生中进行了一次消防知识讲座。

四、加强联系，齐抓共管

按照“教育一个学生、带动一个家庭”的思路，各学校、幼儿园把消防安全教育融入学生生活，采取了布置家庭作业的形式，鼓励学生家庭共同参与，接受安全教育。活动期间，学生通过消防安全宣传片的观看来学习消防常识；撰写一篇消防主题作文；开展一次“家庭小演练”活动；充分发挥小手牵大手的作用，全面推进学校师生及家庭成员的消防安全意识。

活动期间，各学校采取自主授课、视频授课、邀请专业人员授课等方式，上好了一堂师生消防安全课，重点学习消防安全常识和逃生自救知识，并组织好了一次校园消防安全疏散演练；同时开展了一次消防安全隐患排查活动，对学校消防设施、消防器材作重点检查；开展了消防安全知识进课堂活动，将消防安全教育纳入学生日常教育课程之中。

学校消防安全工作是学校综合治理的重要内容，做好这项工作是维护稳定大局的需要，是学校生存、发展的需要，各学校在安全宣传教育活动中做到了不断总结经验，不断改进和完善工作方法，确保了学校消防安全零事故，消防教育将常抓不懈，以防范于未然。但与上级的要求相比，还存在一定的差距，我们将加大工作力度，促使消防安全工作再上新的台阶。

**通用版安全培训情况工作总结【篇3】**

今年以来，按照省、市局培训工作的部署要求，我局认真谋划，扎实推进，全面开展各类安全生产教育培训工作。下面，从三方面进行总结：

一、企业安全管理人员和特种作业人员培训情况

年初以来，我区\_\_名危化、冶金企业法人和安全管理人员参加了省、市统一组织的培训考核。 8月份，\_\_全培训有限公司对辖区非高危企业安全管理人员共计137人进行了培训。另外，对危化、冶金企业不具备资格证的法人、安全管理人员进行了摸底，并汇总后上报市局，提前让市局安排好培训，确保我区的危化、冶金企业法人、安全生产管理人员培训和持证率达到100%。与此同时，采取基地培训和入企培训相结合的方式，加大特种作业人员培训力度;特别是对企业特种工相对集中、生产任务较重的企业，我们从培训机构抽出精干人员和师资队伍，与企业安全管理部门结合，在培训大纲要求下，采取灵活的教育培训方法，利用企业场所，集中培训职工，对不能利用工作时间培训的学员安排倒班时间进行培训，做到既不影响培训学时和质量，又不影响企业生产，得到了企业和广大职工的一致好评。

二、其他从业人员培训情况

我局先后制发了《\_\_区生产经营单位培训方案》、《关于开展冶金企业其他从业人员培训的紧急通知》、\_\_营单位培训实施细则》和《\_\_生产经营单位其他从业人员安全生产培训计划》等多个文件，对我区生产经营单位其他从业人员培训工作进行了周密安排部署，并逐步展开、深入实施。在全员培训中，我们采取企业自主培训和委托机构培训并举的措施，做到“四统一”，即统一教材、统一学时、统一考试、统一发证，实现规范化运作

在去年所有危化企业其他从业人员进行培训的基础上，今年又对新增危化、冶金企业的620名职工进行了培训考核，对1.2万名冶金企业员工和2357名其他行业企业职工组织了培训考核，并健全了培训档案。

三、模拟培训开展情况

为深入贯彻落实赵勇书记的重要批示精神和市局《关于开展安全生产模拟培训的通知》，我局专门召开会议，研究部署，并将有关文件及时下发到各乡镇和重点企业。同时，我们重点抓好三项工作：一是全力配合市局搞好非高危主要负责人、高危行业安全管理人员培训。二是以煤防人员为重点，做好非高危生产经营安全生产管理人员、特种作业人员的模拟培训。三是督导生产经营单位做好其他从业人员的模拟培训，期间我局进行检查，确保培训按时、按质完成。

**通用版安全培训情况工作总结【篇4】**

根据安委〔20\_\_〕10号《国务院安委会关于进一步加强安全培训工作的决定》及上级部门有关要求，我矿在20\_\_年节后开工以来，认真贯彻落实上级一系列有关职工教育培训的指示精神，\_，不断完善措施，优化管理，真抓实干，注重效果，强化安全教育培训，通过五职矿长、安全管理人员、特殊及重要工种到专业院校外出培训学习，我矿内部对老工人复训，新工人安全培训，安全基础知识、\_\_专项防治、六大系统及防治水培训、安全生产月培训、一通三防、质量标准化、顶板管理、煤矿风险预控、冬季四防、机电运输等月度培训，以及《七条规定》、职业卫生等专项培训、不断提高了矿井安全管理水平和从业人员安全素质，促进了入井职工的安全技能和自我防范意识，有效地杜绝了井下“三违”行为发生，遏制了各类事故苗头，促进了矿井安全生产的.好转。

一、培训工作思路及目标

牢固树立“培训不到位是重大安全隐患”的意识，坚持理论培训与实际培训相结合，日常培训与阶段性培训相结合，过程与最佳效果并重的原则，做到学习内容在岗位上查找、技能培训在岗位上开展，学习效果在岗位上体现，将教育培训向生产现场全过程延伸渗透，严格执行“先培训、后上岗”制度，杜绝无证上岗，实现员工全部培训合格，持证率100%。

二、落实职工培训工作责任，建立组织，加强领导

组长：

范文写作副组长：

成员：

组长：矿长，负责职工培训设施的建设、物资购进和需要的资金等问题；

副组长：安全矿长，主抓职工培训具体工作，负责对职工培训工作进行监督、检查和指导并兼职培训教师负责安全、通风和《规程》相关方面的具体工作及培训教案编写整理工作；

成员为副总以上管理人员，兼职培训教师，负责相关方面培训教案编写及授课工作；

领导机构下设培训科，负责编制职工培训计划，并按要求组织实施，职工培训档案整理。

三、煤矿培训工作开展情况

1、“三岗人员”外出培训情况

（1）主要负责人及安全管理人员培训、复训情况

我矿现有安全生产管理人员24人，20\_\_年矿主要负责人进行双证审核，3名副职矿长进行矿长任职资格证审核，2名副职矿长进行矿长任职资格证培训；安全管理人员安全资格证取证培训12人次，复训10人次，完成计划的110%。

（2）特种作业人员培训、复训情况

我矿现有特种作业人员124人。20\_\_年我矿派特种作业人员到专业培训机构进行取证培训54人次，复训9人次，完成计划的129%。

另外，我矿根据安全生产工作需要，还派3名班组长进行外出培训；10名一线监督员进行外出培训，10名一线监督员进行外出复训；1名专职教师进行资格证培训；9名救护队员进行外出复训。20\_\_年共计外出培训124人次。

2、节后复工复产培训及新工人培训

目前，我矿在矿人员353人，平地57人，井下296人。我矿在节后复工前，由安全矿长负责，各区队组织，培训科负责安排专职和兼职培训教师授课，在2月16日至3月8日，分三批对老工人进行复训，新工人进行培训，老工人共复训276人，完成计划的100%，新工人培训194人，完成计划的100%，共计470人，全部按规定学时进行培训，并全部考核合格，持证上岗。由于我矿人员流动性大，自三月份至十二月份共计培训新工人819人次，上岗作业人员546人，人员全部培训合格，持证上岗，并签订师徒帮带合同，在老工人带领下满2个月，方可独立工作。

3、月度培训

由于我矿现有从业年龄结构绝大部分在40至50岁之间，文化水平相对较低，人员流动性大，我矿按照月度培训计划，由安全矿长负责，区队组织，培训科负责安排兼职教师授课，从三月份起，进行月度文化基础知识培训及安全专业知识培训。三月份进行安全基础知识培训，共计培训学习339人；四月份进行\_\_防治专项培训，共计培训学习276人；五月份六大系统、防治水专项培训共计培训学习197人；六月份进行安全生产月安全法律法规及综合安全知识培训共计培训学习151人；七月份进行矿井安全质量标准化培训，共计培训学习173人；八月份进行矿井\_\_防治及顶板管理专业培训，共计培训学习239人；另外，我矿还在八月十日至十二日进行了职业卫生专项培训学习，共计培训学习245人；九月份进行一通三防专项培训，共计培训学习110人；十月份进行风险预控专项培训，共计培训学习229人；十一月份进行冬季四防及安全综合知识培训，共计培训学习196人；十二月份进

行机电运输专项培训，共计培训学习195人。职工按要求全部考核合格，培训学习到位。

4、职业技能鉴定方面

我矿认真落实“人才兴矿、科技强矿”战略，全面实施我矿从业人员准入资格管理，本着循序渐进的原则，逐步分工种开展职业技能鉴定工作，达到以鉴定促培训、以培训促学习、以学习促提高的目的，我矿在20\_\_年已按要求制定职业技能培训计划，计划上报四个工种，共计75人，由于人员流动性大，实际鉴定46人（采煤工20人、巷道掘砌工12人、主提升操作工10人、矿灯管理及充灯工4人），并于11月29日进行了职业技能鉴定理论及实践考核，全部考核合格，取得有效证件。

5、“四新”人员培训方面

20\_\_年3月，新副井2jk-2.5×1.2e变频绞车提升装置安装到位，我矿由安全矿长负责，培训科安全矿兼职教师结合厂家于4月6日至8日对绞车司机12人进行新设备培训学习，并进行了考核，全部考核合格。12月，为提高井下生产运输效率，我矿又新购置了一台电瓶车，在投入使用前，我矿由安全矿长负责，培训科安全矿兼职教师结合厂家于12月13日至15日对3名电瓶车司机进行了新设备培训学习，并进行了考核，全部考核合格。

四、贯彻落实上级安全法律法规情况

我矿对于上级部门重要文件按要求进行了贯彻学习。对国家安全生产监督总局第58号令《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》进行了全部培训学习，五职矿长到安培中心进行培训学习，科室管理人员由上级公司进行培训考核学习，矿井一般从业由矿内培训科组织，在3月22日至24日，对《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》进行全面贯彻学习，并进行分类考核.

**通用版安全培训情况工作总结【篇5】**

20\_\_年是\_\_公司（以下简称公司）奠基之年，公司自成立以来，在总经理的领导下，认真执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，严格履行“管理，装备，培训”三并重的原则，切实提高对抓好煤矿从业人员安全知识培训工作重要性的认识，增强抓好煤矿从业人员安全知识培训工作的紧迫感和责任感，认真抓好安全知识培训工作，实现了矿井由隐患整改到正常生产的平安转变，现将20\_\_年我公司安全培训工作总结如下：

一、提高认识，统一思想，加强领导

20\_\_年是公司创业起步之年，为适应煤矿兼并重组整合的需要，公司统一思想，充分认识到煤矿从业人员素质对煤矿安全生产的关键作用，择优配备煤矿各级从业人员，严格执行“先培训，再任职，先持证，后上岗”的制度，为煤矿安全生产奠定了良好的`人才基础。

公司成立后下发文件，成立煤矿安全教育培训工作领导小组，总经理任组长，负责落实职工培训制度和矿井培训组织管理工作，确立“统一领导，分级实施”方针，采取“集中培训和专项培训”相结合、 “请进来和走出去”相结合的办法，建立了职工培训制度，制定年度季度月度安全教育培训计划，及时选派安全生产管理人员、班组长、特殊工种人员、重要工种人员及其他从业人员参加资格培训，确保全员持证上岗。加强教学管理，确保培训质量。

二、适应形势，与时俱进，积极组织各类培训

20\_\_年公司坚决执行上级的有关文件精神，积极组织各类培训以满足煤矿兼并重组整合的需要。

首先，抓好“三项人员”的培训工作，自20\_\_年3月份开始，组织五职矿长到\_大学安培中心进行资格培训，全部合格取得“双证”，培训安全生产管理人员33名，一线监督员30名，爆破作业人员15名，基本满足安全生产的需要。

其次，抓好特殊工种和一般工种的培训工作，从4月开始，公司联系新密煤炭学校，培训和复训特殊工种共109名，其中，安全监控工5名，提升机司机23名，井下电气作业13名，防突工5名，安全检查工10名，瓦斯检查工12名，探放水工5名，瓦斯抽放工30名，爆破工6名；同时，积极与国投登封教学三矿四级培训机构联系派专职教师来我公司培训授课，共培训溜子司机、信号把钩工等一般工种工种239人次，发证239个，保证持证上岗率达到100%，满足安全生产的需要，此项工作比照新密市收费标准为公司节约26万元。

第三、强基固本，夯实基础，抓好新工人培训工作

今年2月、9月、11月，公司对新工人进行三次培训和再培训，9月又进行复工复产前的培训工作，共培训职工342名，要求全员培训，持证上岗，树立“培训不过关，人人是隐患”的全员培训理念，每期培训有计划、课程表、点名册、试卷、成绩、总结；每期培训时间不少于72学时，培训内容包括：安全生产法律法规、规章制度、矿井概况、入井须知、义务与权利、应急救援预案、五大灾害处理，井下避灾自救互救、自救器使用、以及其它相关的安全生产知识和技能等。培训结束后，由新密市煤炭学校进行统一考试，所有入井人员合格取证，方可上岗，保证持证率100%。

对刚上岗的新工人，由各单位负责，指定经验丰富的老工人为师傅，采取“以师带徒、以老带新”的方法，进行岗位技能培训（师徒关系由主管培训部门登记建档）；满4个月后，由主管培训部门组织再次安全知识考试，合格后方可独立操作。

第四、制定计划，坚持复训，应培尽培

公司制定年度月度季度培训计划，全年共举办25期学习班，按时举办一般工种培训班，对职责范围内的一般工种轮训一遍。在职一般工种年度安全培训，按规定内容培训时间不少于20学时。

培训结束后进行考试，对考试合格者给予办理一般工种证；全年共培训和复训重要工种239名，对考试不合格者予以处罚，并继续参加培训，全面实现从业人员持证上岗的管理目标。

第五、突出重点，抓好专项培训工作

公司积极落实上级文件精神，抓好专项培训工作，共举办三期专项培训班。5月份上旬，公司进行了防治水专项培训，7月份进行了瓦斯防治专项培训，请专业技术人员，全员培训；12月进行了班组长专项培训，共培训班长16名，实行统一考试，通过培训提高了各级干部和广大职工的安全意识、操作技能和抗灾防灾应急救援能力。

第六、抓好平面及其他管理人员培训，增强公司可持续发展能力

针对平面科室及副职以上管理人员，主要进行学历职称和团队建设方面的培训，采取自学和集中学习的办法，增强公司可持续发展的能力。

1、学历职称：

根据上级的要求，组织安全管理人员进行学历职称达标培训考试，今年29名管理人员参加成人高招自学考试，有17名参加各类职称培训复训考试，有26名参加职业技能鉴定培训考试。

2、团队建设和管理知识：

3月份组织14名副职以上干部、优秀工程技术人员和管理人员参加国投河南分公司执行力和团队建设方面的学习和训练，9月份分批到平煤集团、国投新能公司参观学习瓦斯治理经验，通过学习提高了业务技能和经营管理知识，提升了领导能力和领导艺术。

三、参加技术比武、知识竞赛

由企管部、安检部等部门协作，采取各种职工喜闻乐见的学习形式，在全公司掀起“人人要安全、人人讲安全”的学习高潮，6月份组织举办一次安全生产知识竞赛活动。9月24日，参加\_\_公司举办的20\_\_年职业技能比武，\_\_X获得瓦斯检查工技能比武第一名。同年9月26日，又获得20\_\_年煤炭系统瓦斯检查工技能比武第二名，并获得X省煤炭系统五一劳动奖章，又获得高级技师职称。

四、存在问题

1、职工文化素质普遍较低，提高教学难度越来越大；

2、培训领导力量薄弱，对基层指导力度不够到位；

3、对职工岗位变动掌握不够全面，培训计划变动频繁；

4、无成立主管培训的科室。

**通用版安全培训情况工作总结【篇6】**

在县委、县政府的高度重视下，在县食安办的精心指导下，我镇积极开展了食品安全整治工作，食品安全工作取得了一定的成效，现将我镇20\_\_年食品安全工作开展情况总结如下：

一、加强领导，狠抓落实

一是站在保证群众身体安全的高度，充分重视食品安全工作。镇党委、政府将食品安全工作纳入议事日程研究，并将食品安全工作列入目标，作为镇政府重点工作来抓。

二是成立组织，切实加强领导。成立了以党委书记为组长的食品安全工作领导小组，由一名班子成员直接抓，领导小组下设办公室，具体负责食品安全日常工作。真正做到了领导力量到位，人员配备到位，确保食品安全工作按照上级要求有条不紊地进行。

二、健全制度，规范运作

今年以来，我镇先后制定完善了食品安全工作方面的各项制度。同时，镇政府分别与各行政村、社区及相关单位签订了食品安全工作目标责任书，各村（社区）明确了村主任为协管员、社长为信息员，构建食品安全监管网络。通过建立健全各项规章制度，做到有章可循，有据可依，有序而作。

三、加强宣传，营造氛围

一是加大食品安全法宣传。根据我镇实际情况，制定了镇食品安全宣传方案，重点突出了对《食品安全法》的宣传。通过标语、宣传栏、会议等方式开展食品安全宣传活动。利用开展创卫工作，在场镇人口密集的地方悬挂横幅标语并联合相关职能部门发放食品安全宣传资料，提高群众对食品安全的\'重视和了解。

二是是加强培训。全年对各村协管员和乡村厨师进行了《食品安全法》、非洲猪瘟培训等3次业务的培训，并积极组织相关人员参加县里组织的培训会。会同镇农办、畜牧站对养殖大户进行非洲猪瘟及动物防疫培训。

三是将食品安全知识纳入到学校的健康教育课。辖区各中小学校在课堂上向学生宣讲食品安全小知识和生活小常识，增强学生食品安全意识。

四、开展整治，保障安全

根据县食安办食品安全整治工作要求，结合我镇具体情况，及时制定了各个阶段的食品安全整治工作方案，明确了整治重点、责任分工、工作要求，使整治工作按照要求有步骤开展，全年开展“元旦、春节”、“五一”、“中秋、国庆”等节日专项检查、开展食品安全宣传周活动。

我镇出动宣传车一辆，悬挂横幅2幅、发放宣传材料800余份，通过展览演示，对群众解疑释惑，教授识假辨假方法，普及食品安全法律法规知识。积极配合\_\_镇市监所检查了\_\_镇食品超市、餐馆、学校、农家乐等的卫生状况，从业人员的健康证，饭样留存时间、数量，原材料进货来源等逐一询问、检查，并对存在的问题提出整改意见。

全年4次对全镇的饭店、超市、药店、职工食堂等单位安全问题逐一排查，对营业场所卫生条件差的，购物台账和消毒记录不健全的单位，当场下达整改通知书。对证照不齐的，限期整改，无证经营的，停业整顿。全年监管农村群体性聚餐540次，未发生一例群体性食品安全中毒事件。

五、调查摸底，健全档案

对辖区内的食品流通企业、餐饮店、企业食堂、乡村厨师进行调查摸底，造册登记，逐步建立健全档案，全面了解和掌握食品安全情况，为扎实有效开展食品安全工作奠定了基础。

虽然我们在食品安全工作上做了一定的成绩，但还存在着一些问题，与上级的期望和群众的要求还有差距，如办公室人员少，力量有限，一定程度上影响了正常工作的开展，农村群体性聚餐的申报逐年增多，监管经费紧张，但我们会克服一切困难，来年更加努力工作，为\_\_镇食品安全工作更上一层楼贡献力量。

**通用版安全培训情况工作总结【篇7】**

安全生产是建筑房地产行业的重中之重，必须长抓不懈，近年来我公司一直对安全生产高度重视，为贯彻“安全第一，预防为主”的方针，使广大职工掌握必要的安全生产知识和安全技能，提高职工安全生产意识和自我保护能力，从而有效地保护劳动者的合法权益——劳动安全和健康，促进企业安全生产水平的提高，我公司一直坚持落实全员安全生产知识培训，要求每个员工都能够接受安全教育培训，并举行了一系列的安全教育培训。现将教育培训总结如下：

一、安全教育培训工作的主要做法

1、安全思想教育

主要包括安全生产方针政策教育、法制教育、典型经验及事故案例教育，通过学习方针、政策，提高企业各级领导和全体职工对安全生产重要意义的认识，使其在日常工作中坚定地竖立“安全第一”的思想，正确处理好安全和生产的关系，确保企业安全生产。通过安全法制教育，使各级领导和全体职工了解和懂得国家有关安全生产的法律、法规和企业安全生产规章制度，使企业各级领导能够依法组织企业的经营管理，贯彻执行“安全第一，预防为主”的方针，使全体职工依法进行安全生产，依法保护自身安全与健康权益。通过典型经验及案例教育，可以使各级领导和职工了解安全生产对企业发展、个人和家庭幸福的促进作用，发生事故对企业、对个人、对家庭带来和巨大损失和不幸，从而坚定安全生产的信念。

2、安全生产知识教育

主要包括一般技术生产教育，一般安全技术知识教育、专业安全技术知识教育、安全生产管理基础知识、常用的安全生产法律法规知识、常用的安全生产管理方法、常用的安全心理学知识、体系运行中的有关事宜等，另外，企业新入职人员工，也必须接受企业的安全培训教育，做好安全生产的岗前培训，考试合格后才可以上岗工作。通过教育，提高生产技能，防止误操作，掌握一般职工所必须具备的、最起码的安全技术知识，适应对各种安全危险因素的识别、预防和处理，进一步掌握专门的安全技术知识，防止受危险因素的危害。

3、安全管理理论和方法的教育

通过教育提高各级管理人员的安全管理水平，总结以往安全管理的经验，推广现代安全管理方法的应用。

二、安全教育培训存在的问题

近年来的安全教育培训工作虽说做了一定的工作，取得了很大的进步，但离公司的安全教育目标还有差距，且在培训中还主要存在以下不足：

1、教育计划安排比较紧张，特别是对基层单位重新招聘回来的人员培训方面，往往是在施工任务比较紧，因此，教育的时间难以保证，培训的质量也打折扣。

2、有计划的安全教育培训有时在实施过程中不能达到预期效果。参加培训员工有缺勤现象，在专业安全技术培训时有部分人员的本职工作基本上与安全工作无关，只是为本单位凑数而来。

3、培训的内容有待于继续完善，培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作的培训。对于新入职人员而言，只进行安全生产方面的培训是不能满足实际需求的，也是与公司人力资源管理要求不相符的。有必要邀请工程管理部、保卫科等其它职能部门进行相关一般性技能常识和管理规定的培训，并对其进行职业道德等企业文化方面的教育。

4、职工参与安全培训的积极性不够，部分人员缺乏必要的安全知识和自我保护能力，不知道或不想去进行安全教育培训。

三、对下一步工作意见建议

1、继续强化安全教育培训，努力提高安全生产管理人员和特种作业人员的\'管理素质和业务水平，坚持将安全生产教育培训作为提高安生生产的基础，并实现合员参与安全教育培训，全员接受安全教育的目标。

2、创新培训体系，不断提升培训质量，规范培训内容。在培训教育中，更加侧重安全基础知识和实际操作技能，按照学用结合、因材施教的要求，积极深入现场，结合不同类型、不同层次的岗位特点和培训需求，紧紧围绕安全生产工作实际精编教案，更新培训内容，做到培训内容规范化。改进培训方式，在培训方式上，灵活多样。既有集中培训，又有分散自学，据企业实际，充分尊重和考虑各公司的实际情况，合理安排培训时间，既保证了培训计划的落实，又保证了企业的正常生产，从而提升了培训质量。

3、有效开展安全生产知识普及工作，开展各种形式多样、内容新颖、富有成效的活动，进一步普及了安全常识和基本技能，达到提高安全生产的意识，强化安全生产基础工作的目的。

4、加强培训基础工作，努力强化培训管理水平，为更好地开展各项培训考核工作，我们以规范管理入手，建立一整套规范合理的规章制度和办事程序，严格按照安全生产教育培训的要求制订教学计划，组织好每一期培训班。根据特种作业人员和安全生产管理人员的不同特点，优化培训方案，突出教学重点，加强学员管理。从组织纪律、考勤管理、培训目的等方面入手，增强学员的纪律观念和学习自觉性。在教学过程中，坚持教案检查制度，听课制度和教学质量评议制度以及教学效果反馈制度。通过培训，使学员真正掌握了安全生产知识，提高了安全生产技能，增强了事故预防和应急处理能力。

5、进一步抓好岗位人员的安全培训。采取因人、因工种施教的方法，根据不同工种、文化程度和工作经历，采取不同的教学方法，满足不同层次学习人员的学习需求，保证培训质量。加大对安全人员的培训考核的宣传教育和执法力度，持证上岗率达到100%。

6、进一步提高培训质量，进一步丰富教育培训的形式和手段，增强教育培训的科学性、针对性和时效性，严把培训考核质量关。通过举办安全教育培训班、播放安全知识专题片等形式，加强对现场务工人员的安全生产基础教育。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找