# 员工安全之星工作总结(推荐45篇)

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2025-07-31

*员工安全之星工作总结1根据炼轧公司领导安排9月10日我正式介入到安全工作中来，开始对这份工作比较迷茫，但是我想到公司一位领导说过的两句话：一是“不管什么工作都是在学习中开展的，只有每天坚持学习才能够成长”。还有一句“认真做事，只能把事情作对...*

**员工安全之星工作总结1**

根据炼轧公司领导安排9月10日我正式介入到安全工作中来，开始对这份工作比较迷茫，但是我想到公司一位领导说过的两句话：一是“不管什么工作都是在学习中开展的，只有每天坚持学习才能够成长”。还有一句“认真做事，只能把事情作对；只有认真加用心，才能把事情做好。”所以我才有信心干这份工作。

开始我公司炼钢厂天车故障比较频繁，所以我就组织了炼钢厂天车主管及电气工程师对天车进行了电气、机械以及操作的排查。确实查出不少问题并组织运转车间主任及主管、机电车间主管炼钢厂电气工程师对查出来的问题作了分析，并商议整改意见，下发了整改通知书。并安排对整改完毕的验收，最后有综合管理部进行复查并反馈了复查意见。

周总在8月份总结分析会上提出工作要抓细节，这次对天车排查就证明了细节很重要。我们在做每一项事情都要做不要嫌琐碎、繁杂，细小的事情，因为我们日常大量的工作就是这些琐碎，频繁细小问题重复演练。想到一句名言“千里之堤，溃于蚁穴。”一个不经意的疏忽，其破坏力往往是惊人的大事故。所以我们就在每周星期三的安全检查中不断的推行刘总提出来的5S现场管理，先是现场的定置摆放，然后是环境卫生的整理、整洁。发现问题处理问题，小事不过班，隐患不过天。下达整改通知书前让领导确认之后发下。然后保持，提高工人素养。在9月11日的安全检查完列会上有一位厂部领导提出检修人员从开始就不注意一些细节上的常规问题比如说：检修前的定性；检修中的定人、定时、定方案；检修后的验收复检；整理现场，辅材备件的回收等。都没有这样的习惯，所以对此申请了周总的同意后利用中秋节假时期对两厂检修人员安全操作规范及焊工操作技术的基本理论培训，培训后效果很明显。

此后对两厂安全员的跟踪培训他们知道安全工作不光是操作人员的违规、现场的劳动保护外还有设备以及现场的安全隐患排查。带领两厂安全员对两厂设备传动部位进行了排查，查完以后让他们先提出查出的问题我在做了补充，随后请两厂设备厂长对此提出整改意见下达了整改通知。两厂设备厂长要求：

一、整齐要求工具、工件、附件、辅材必须放置整齐，安全防护设施齐全、线路完好。

二、清洁设备内外的清洁、各配合部位、传动原件等无油垢、无碰伤。各部位无漏油、漏水、气等现象都要盘查，要求设备见本色。

在公司碰头会上周总一直提出对设备的安全隐患排查并下整改通知，这一项工作组织两厂安全员以及工程师一同进行检查并商议处理方案，以厂部下整改通知；刘总提出对操作室及操作台台面的整洁进行排查并下告知书，两厂电缆的隐患正在进行中。

10月份工作重点继续对两厂设备及电气安全隐患狠抓。现场管理：这是我们安全的重点，坚持推行公司领导推出的5S现场管理，这样可以很大的消除安全隐患，确保安全顺利生产以及人身安全。这样对炼轧公司厂部车间的环境以及管理人员的管理水平有着很大的提升意识，员工有了“人造环境，环境育人”的意识。使我们炼轧公司的每一位员工成为有企业素养的企业人。

炼轧公司综合管部

**员工安全之星工作总结2**

我站深入贯彻落实《畜牧法》、《动物防疫法》《食品安全法》《兽药管理条例》、《饲料和饲料添加剂管理条例》等法律法规，以当前隐患大的畜产品市场为重点，强化执法监管，坚持标本兼治，逐步完善畜产品监管长效机制，全面提升畜产品质量安全的能力和水平。

>一、工作开展情况

（一）生鲜乳专项整治行动。积极与县畜牧兽医股，监督所配合开展以生鲜乳和鲜奶收购站为重点，对10户奶水牛养殖户，经营使用饲料添加剂情况进行了全面的检查，共检查奶牛浓缩饲料，自配饲料3040公斤。经检查，我镇奶水牛养殖户无非法生产和使用违禁添加剂的违法行为，保证了生鲜乳的质量。

（二）兽药饲料专项整治行动。

一是加强日常性的监管工作力度，全年共出动 ，执法人员48人次，对我镇兽药、饲料经营单位24户进行了全面的检查，共检查兽药112种，饲料添加剂18种。共查出4种过期兽药12盒，价值达120元，全部销毁。发放宣传材料128份。

二是严把兽药饲料市场准入关。把好“进货关”和“使用关”是兽药饲料监督管理中的两个重要环节。为有效防范假劣兽药、饲料进入市场 ，我们对全镇饲料、兽药经营场所进行源头清理查处，在全镇各兽药饲料经营场所建立了《兽药经营单位兽药购进记录》台帐和《兽药经营单位兽药销售记录》台帐，详细记录兽药、饲料购进的渠道、生产企业、生产批号、有效期等内容。同时签订兽药经营责任书4份，饲料经营责任书14份，实行兽药经营单位质量承诺制度，实行每月二次定期监督检查，为净化我镇兽药饲料市场起到了很大的促进作用。

>二、主要做法

（一）加强领导，责任落实到位。3月12日我站召开了“关于切实做好XX县畜产品质量安全整治及执法年活动的实施”专题会议，学习传达了文件精神，结合我镇实际，制定《20xx年畜产品质量安全整治暨畜产品质量安全执法 实施方案》为了加强对此项工作的组织领导，成立了以周青山为我镇畜产品质量安全整治暨畜产品质量安全执法年活动工作的主要负责人，具体负责专项整治活动各项工作的开展。

（二）狠抓监督执法队伍建设。

一是积极宣传《动物防疫法》和《食品安全法》。通过印发宣传材料、培训等多种形式进行大张旗鼓地宣传，使社会各界都认识到动物检疫工作的重要性，理解和支持动物卫生监督执法工作，形成齐抓共管的良好氛围。

二是规范执法行为。严格按照“动物检疫监督十不准”和“检疫员岗位职责”的规定，做到文明执法和公正执法。

我站深入贯彻落实《畜牧法》、《动物防疫法》《食品安全法》《兽药管理条例》、《饲料和饲料添加剂管理条例》等法律法规，以当前隐患大的畜产品市场为重点，强化执法监管，坚持标本兼治，逐步完善畜产品监管长效机制，全面提升畜产品质量安全的能力和水平。

（三）实行质量安全承诺制。

一是与屠宰场经营单位签订《畜产品质量安全承诺书》2份；屠宰场经营单位承诺畜产品质量安全，不出售未经检疫肉品，积极配合动物卫生检疫员开展检疫工作。

二是与兽药、饲料经营单位签订《兽药、饲料及饲料添加剂经营户签订不销售假劣兽药、饲料、添加剂承诺书》16份，承诺不销售假劣、过期、违禁兽药、饲料及添加剂。

（四）加强畜产品质量安全工作宣传力度。

通过印发宣传材料、培训等方式进行广泛宣传，让人民群众都认识到畜产品质量安全工作的重要性，理解和支持畜产品质量安全工作，形成齐抓共管的良好氛围。

一是加强对《动物防疫法》、《食品安全法》的宣传力度；

二是加强畜产品质量安全知识的宣传力度；

三是深入养殖户大力宣传养殖环节中不使用 违禁药品及添加剂；

四是加强奶水牛养殖户养殖环节生产中相关知识等方面的宣传。

（五）加强日常性的监管工作。

1.对全镇市场坚持做到每月监督检查2次，以弄璋街、姐冒街两市场为重点的规模养殖场和兽药饲料经营单位（36户）做到每月2次监督检查。指导规模养殖场建立养殖档案和规范填写，兽药、饲料经营单位兽药、饲料的购入、销售等工作进行监督检查。

2.对规模养殖场及屠宰场进行不定期瘦肉精检测62份，均检测为阴性，全部合格。

（六）加强市场肉食品安全检查。

配合弄璋工商所对全镇两个市场进行肉食品安全监管，取缔无照经营，私屠滥宰。全年共出动执法人员8人次。

>三、存在的问题

1、监督执法队伍素质不高，我站缺少兽药饲料检查的专业技术人员，在日常性的监督检查中只能凭感官作出判断，对执法结果产生质疑。从而也为监督执法工作带来了一定的阻力。

2、定点屠宰场、规模养殖场无害化处理设施不健全，养殖档案不完善，填写不规范。

3、我站人员少，执法专项工作经费不足，严重制约着执法工作的有效开展。

>四、今后工作的思路：

1、加强动物检疫监督工作。对两个定点屠宰场进行严格检疫，实行“一畜一证”。进行宰前检疫、宰后检验，杜绝病害肉类上市

2、加强兽药、饲料管理工作。定期开展违禁药品和市场清理整顿专项活动。

3、加大《动物防疫法》、《食品安全法》的宣传力度。通过开展宣传、培训等活动，加大畜产品安全法律法规的宣传力度，提高群众积极参与和维护畜产品安全的意识。

**员工安全之星工作总结3**

今年x月x日，本人蒙公司领导的厚爱和赏识，有幸加入公司任防腐厂安全员一职，感到非常荣幸。在我加入这段时间是我人生中弥补不足的一次珍贵经历，也给我留下了精彩而美好的回忆；感谢公司领导对我的悉心关怀、指导、信任和同事的理解、支持帮助下，使我在短时间内适应了新的工作环境，渐渐融入到大家庭中，逐步将本职工作走向正轨，为以后更好的开展和完成工作打下了坚实的基础。至今两个多月来，作为一名安全员，我熟悉了本职岗位的具体事项和工作的全面性，通过自己的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，完成领导交待的相关事务。现将试用期工作、学习情况总结如下：

在公司领导、x厂长、厂办主任及相关部门的支持和高度重视下，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，强化“安全责任、重在落实”，扎实开展安全生产工作，牢固树立安全生产发展理念，夯实基础，细化责任，强化作业现场监督、监管，没有发生一起安全事故。通过对公司短期的认识和了解，加上多年的安全工作经验积累，做了大量的工作：

1、结合实际情况，制定、修订和建立、健全各方面的`安全生产规章制度、操作规程、作业指导书；以约束防腐厂员工安全作业，

2、在x车间内外张贴安全警示标志；悬挂安全生产警示、教育标语；规范了进入车间人员规定，并通过现场安全监督、督促员工遵守现有的规章制度、作业规范和遵守劳动纪律，发现隐患及时整改；

3、会同对正在建设的施工作业现场安全、环境等检查、督促，发现隐患，及时整改，完成率99%以上；

4、培训新员工人数达到100%；

5、深入作业现场督促、督查作业人员、设备及环境检查，在作业现场发现违规操作进行批评教育、罚款；

6、配合公司对我安全生产工作综合检查；对安全工作批评指导，作好一切记录；

7、会同公司综组织公司义务消防队员进行业务技术指导训练，提高员工消防安全素质，确保安全生产；

8、应，对进行一次驾驶员交通基础知识安全培训，提高驾驶员行车安全素质；

9、应每个月一到两次对x车间进行全面性的安全检查，从中学习一些好的经验，取长补短，提高安全，确保安全生产。

10、制定x月、季、年度安全工作计划，并组织实施。

11、督促有关部门做好电气、机械设备的维护保养，及特种设备一、二、三级检查、维护、保养工作。

在取得成绩的同时，我还有很多的不足，安全生产形势依然严峻，安全管理工作永远没有终点，在以后的安全生产管理工作中我将根据实际，明确责任，加大力度，把安全生产工作深入扎实、坚持不懈的抓下去，以确保安全生产形势稳定；开创安全生产工作的新局面，为创造安全生产，作出积极的贡献。

**员工安全之星工作总结4**

20xx年，我们认真贯彻落实集团公司关于安全生产工作的各项指示精神，积极推进职业健康安全体系与安全标准化建设的进程，从强化各级领导的安全责任意识、完善各级生产责任制的考评机制、加强职工的安全素质教育与安全技能培训、改善设备、设施和环境的本质化安全条件、以及严格安全检查、安全监管与安全奖惩力度等方面，着力提高炼钢厂安全管理水平，从而保证了我厂安全生产的良好发展态势。回顾这一年来，重点做了以下几方面工作：

>一、强化安全责任主体的作用、推动各项制度的贯彻落实。

20xx年初的炼钢厂安全工作会议上，厂领导与全厂17个（含电炉）部门主要负责人签订了安全目标承包合同书，细化各项工作的考评标准，制定安全五防承包方案及风险抵押办法，将安全生产指标层层进行分解，从而推动各级安全生产责任制的具体落实。对照公司新版安全生产责任制的要求，有针对性的将炼钢厂各级主要安全生产责任人的职责权限重新进行了划分与界定，使每个职能部门、每级领导、每个职能人员都清楚的认定自己在安全工作中责任。

厂安全部门将严格执行安全生产问责制，按季度监督检查各层级的责任制落实情况，将检查结果纳入安全奖考核中。充分发挥专业安全管理人员和基层班组长的带头作用，利用培训、演练等多种形式调动职工自主安全的积极性、形成专业组织、领导带头、全员参与、群防群治的安全生产局面。

>二、大力推进安全标准化建设，提高综合安全管理水平

今年我们根据《集团公司安全生产标准化工作建设实施方案》文件指导精神，对照国家最新出台的冶金企业安全标准化评定标准，不断完善我们的安全管理工作。主要工作：

1、完善安全生产制度，在现有制度基础上，对照新标准重新逐个进行修订补充。从安全管理、职业卫生、教育培训和应急救援等多方面细化炼钢厂的二级文件，做到“管理依制度、操作靠规程”，从而使所有职工上岗都能做到“安全确认有内容、操作有规范、检查有依据”。

2、对标准化评审组提出的若干整改项，逐项逐条进行分析，对应各专业口制定切实可行的整改计划，安排专人落实整改措施，并对整改后措施的有效性进行评价。

3、结合危害辨识与隐患排查工作，以每个岗位为单位，确立作业程序、作业动作标准化工作。以部门划分单元，按照各道工序流程层层细化，对职工执行本岗职责及在工作中遇到的所有问题制定出一套规范的岗位工作标准，使安全标准化作业面覆盖到每个职工。

4、将现场定制管理与现场标准化工作相结合，按照新标准的要求，做到不断保持并改善生产现场状况、车间区域划分清晰整洁、牌物相符、安全警示与报警装置齐全有效、对安全防护设备设施不断加以完善、提高安全管理水平，达到整顿和规范我厂整体安全生产秩序的目的。

**员工安全之星工作总结5**

安全工作，是我校工作中的重点，为进一步贯彻安全第一，预防为主方针，防止安全事故的发生，全力打造安全校园，保证学生健康成长的良好环境，进一步落实国家、省、市《关于进一步做好学校安全工作的通知》按照县局和中心校要求，我校对安全工作做到警钟长鸣，切实把安全工作落实到实处，消除存在的安全隐患。针对目前严重的安全形势，在学校及学校周边范围内开展安全管理专项整治行动。现将我校所做的安全工作汇报如下：

>一、我校安全工作的总体目标

1、预防为主，突出重点。(预防学生集体受伤害事件的发生)

2、从严管理，落实责任。(重点是加强值班力量)

3、加大安全教育力度，提高安全意识和防范能力。

4、改善学校及周边治安状况，进一步健全校内安全防范机制，有效防止重大安全事故的发生。

>二、 我校安全工作的主要任务

1、成立以校长为首安全工作领导和组织机构，制定工作规划、实施方案，并层层落实责任制。

2、制定和完善校园安全建设管理的规章制度。

3、制定出特大安全事故应急预案。

4、多次召开了安全教育主题班会，利用周一升旗和课间操时向全校师生进行安全教育讲话。

杨庆文同志生于1969年4月，是广东海事局广州船舶安全检查站海事一级监督官。3月14日，杨庆文同志在参与部海事局统一部署、广州海事局组织的“珠江口水域违法锚泊船舶专项整治”活动中，对一艘外籍船舶实施登轮监管时，不幸以身殉职。

一、杨庆文同志用生命履行了海事职责

受全球性金融危机的影响，国际航运市场低迷

，广州港水域锚地的停航锚泊船舶数量激增，在珠江口担杆水道附近水域锚泊的大型船舶有近60艘，其中大部分为外国籍船舶。违法锚泊侵害了我国海洋权益，也对该水域通航环境和通航秩序、污染防护等产生不良影响。根据部海事局的统一部署，广东海事局决定展开专项整治行动，轮机业务精、英语口语好的杨庆文被抽调参加了这次行动。

3月13日，杨庆文跟随广州海事局的海巡编队，冒着大幅降温后骤然加大的海上风浪对珠江口航道和20多个锚地进行巡航监管。3月14日下午，海巡编队在担杆以北水域发现一艘2万吨级的集装箱船“勒达商船”违法锚泊。

面对海巡编队呼叫离开的要求，“勒达商船”强辞夺理，拒不离开，编队指挥员指令杨庆文与两名同事登轮监管。杨庆文二话不说，穿戴好救生衣和安全帽，就与同事乘工作艇驶向“勒达商船”。“勒达商船”干舷高达10米，甲板放下的引水梯长度不够，只能改放舷梯。当时寒潮大风过后，海上风力不大，但是有一个个的涌浪，工作艇在风浪中颠簸着。

工作艇靠近舷梯时，安检员吴璋准备登轮，杨庆文一把将他拉开，说：“让我先上吧！”就抢到了吴璋前面。当杨庆文准备登轮时，突然一个涌浪袭来，摆动的舷梯砸在他的头上，他当场昏倒在工作艇上。因为伤势过重，杨庆文经全力抢救无效，不幸以身殉职，年仅40岁。

安全行为观察、安全生产红旗班组、安全管理培训师……这在xx大区已是人人皆知的名词。

“人人都是安全员、月月都是安全月”，“明确职责，严查严整，做到发现一起，纠正一起，考核一起”……这已是xx大区每个

员工树立的安全理念。

安全工作从基层抓起，重视安全就是重视生命，一切为了用户的安全……xx大区已经奏响了“以人为本，关爱生命”的安全生产

新序曲。

这一切，源自xx大区的成立，源自xx大区安全助理辛勤劳动！

把客户安全放首位 深入一线排忧解难

今年3月，燃气集团实行大区管理模式后，xx大区安全管理工作紧紧围绕8家成员公司管理水平层次不齐、基层班组安全管理薄

弱的现状，以利用大区成熟企业的优势资源，通过开展班组安全建设实现安全工作重心下移、开展行为安全观察关注员工作业行

为工作，达到了共同提升安全管理水平的工作目标。

xx大区安全助理深刻的认识到，大区的工作需要助理，助理的工作更需要团队。为此，他和大区的安全管理团队不断深入到各

成员公司检查安全，查找隐患，寻找解决办法，落实整改。据不完全统计，他们团队共出动64人次，到成员公司施工现场、场站

等累计开展工作164天，帮助发现和解决存在的安全问题289个。

燃气安全关系到客户和每一位员工的生命与健康，关系到客户财产及社会公共利益，关系到地方社会经济的发展。“保障安全，

人人有责”。基于这种理念，他在成员公司发现问题后，并不是把问题抛给成员企业一丢了事，而是和他们共同分析问题产生的

安全大检查活动自查问题及整改措施

自安全大检查活动开展以来，班组本着“从自身岗位出发，眼睛向内查隐患”的原则，对班组职工在日常乘务中存在的安全隐患问题进行认真查找、梳理，并着力从问题分析、整改入手，确保对存在安全隐患问题分析透彻、整改彻底，确保安全大检查活动取得实效。

一、眼睛向内、查找隐患

通过自查，班组发现安全隐患问题共计108件，其中客车防火防爆安全方面问题58件；劳动安全方面问题24件；列车严重超员情况下旅客组织方面问题16件；应急问题处置方面3件；职工作业纪律落实方面7件。

1、客车防火防爆安全存在问题主要表现在旅客吸烟劝阻不及时；消防水桶内积有杂物；列车超员情况下车厢巡视不到位；“三乘”联检查出的问题不能立即修复；车厢内隐蔽处所清理不彻底；“三品”检查流于形式；连接处烟头清理不及时。

2、劳动安全存在问题主要表现在安全学习意识淡薄；出退勤未走安全走行线；异地待勤期间不假外出现象时有发生。

3、列车严重超员情况下旅客组织存在问题主要表现在车门口安全宣传不到位；不按规定使用安全辅助设施；车厢内酒瓶、硬制铁制包装壳收取不及时；重点旅客发现不及时。

4、应急问题处置存在问题主要表现在乘务员对各项应急预案不熟悉。

5、职工作业纪律存在问题主要表现在不按规定四检车门；广播室开机脱岗；晚出岗、早离岗；作业程序、作业标准落实不严。

二、寻根究底、强力分析

班组对存在安全隐患问题高度重视，深刻反思，就问题进行了认真的梳理，并对问题较严重的举一反三，人人发言剖析自我，扩大分析。

**员工安全之星工作总结6**

为将我村建筑工地管理工作落实到实处，确保我村建筑工程施工有序的进行，减少各类事故发生。村的建筑工地管理工作，以“三个代表”重要思想和“^v^”精神为指导，坚决贯彻落实党和国家、市关于加强建筑施工单位管理的指示精神，认真落实“预防为主，安全第一”方针。一年来，在上级有关职能部门的大力支持下，在镇党委、政府的正确领导下，通过我村建筑施工单位的共同努力，有力的保证了我村施工工地全年未发生各类重大事故，取得了较好的成绩，维护了地区的安全与稳定。现将一年来的工作总结如下：

>一、提高认识，加强领导

为加强我村建筑工地安全生产工作的领导，确保国家集体财产和人民的生命安全，维护地区的稳定。年初，组织村安全生产领导小组召开了安全生产工作研讨会，会上对一年来工地管理工作进行了认真的总结和分析，在全面肯定取得的成绩的同时，找出了我村在管理中存在的问题和不足，在此基础上，确定了20xx年工地管理工作目标，并制定了切实可行的工作计划和实施方案，从而为我村的安全生产工作打下了良好的基础。

>二、加强宣传教育工作，广泛提高施工企业的安全意识

支部书记对全年的安全生产工作提出了要求，要求各建筑施工单位必须做到“三真”，即：对安全工作要“认真”、要“较真”、要“求真”；“四不”即：对事故“原因不查清不放过”、“责任不分清不放过”、“隐患不整改不放过”、“职工不受教育不放过”。最后镇建委领导做了重要讲话，要求各建筑施工单位一定要将各项规章制度落实到位，领导切实抓好各自的`安全管理工作，确保不发生各类安全生产事故。

三是在安全生产宣传月活动中，我村成立了安全工作领导小组并制定了活动计划。活动中紧紧围绕“安全责任重于泰山”这个主题，以内部宣传为主，开展了丰富多彩的活动，使广大群众受到了深刻教育。使安全生产工作深入人心。

四是为宣传、贯彻、落实《^v^安全生产法》，努力提高各单位以致全社会安全生产法制意识。

回顾一年中的工作，我们虽然取得了较大的成绩，但是，我们感到进一步抓好建筑工地管理工作的任务还十分艰巨。在新的一年里，我们一定再接再厉，按照镇委的部署，在镇党委、镇政府的领导下，依靠地区单位的支持，对建筑工地管理工作常抓不懈，坚决完成各项工作任务，为维护村的安全与稳定做出新的贡献。

**员工安全之星工作总结7**

>一、 年安全生产指标完成情况

1、未发生轻伤及以上人身事故。未发生农电职工重伤及以上人身事故。未发生一次两座及以上110kv变电所全停事故。未发生有人员责任的主设备事故。未发生火灾事故和同责及以上的重大交通事故。未发生误调度事故、10kv及以上的恶性误操作事故、35kv及以上误操作事故。未发生输变电考核事故。未发生变电一类障碍，但发生输电线路事故1次，输电线路一类障碍 3 次；农配事故 18次。 全公司上半年未发生考核事故，至5月31日，全公司安全天数为2554 天，实现了今年第一个百日安全无事故记录。

2、输电线路事故1次：4月25日17：25 ， 220kv新桥变：新郑线接地距离保护动作跳闸，重合不成；故障为b相，测距离新桥变16。89公里；220kv郑陆变全所失电。110kv青龙变、柳墅变全所失电。35kv郑中变全所失电，河口变自投清河线成功。18：24 220kv新郑2918线试送成功。经线路巡查，发现220kv新郑2918线61号塔跳线、主角钢有烧伤痕迹，地面有塑料金属丝残留物，核实是龙卷风将物体吹上线路所致。

3、输电线路一类障碍：a、3月1日500kv武南变110kv武南线开关另序1段保护动作，开关跳闸，重合不成。原因是常州市神州花木园林有限公司施工汽吊吊臂碰及导线。 c、4月30日2时55分，220kv运村变110kv运寨线开关另序1段保护动作，开关跳闸，重合成功。故障原因为110kv运寨线18#杆b相合成绝缘子雷击闪络。

>二、 年主要工作回顾

1、制订严防死守措施，进一步落实安全生产责任制

年初，公司安全生产领导小组召开会议，讨论并通过了《xx年安全工作意见》，为全年安全工作理清了思路。公司生产、基建任务面广量大，为了继续保持良好的安全形势，完成职代会提出的安全生产目标，真正把严防死守的措施落实到位，各部门针对本部门实际情况重新制定了安全生产严防死守措施，各班组纷纷将公司安全生产目标分解落实到本班组，制定了实现安全生产目标的具体措施，落实公司领导提出的安全生产严防死守各项要求。为充分发挥广大职工的主人翁精神。

公司工会、安监部在4月15日联合举办了 “我为安全生产做什么”的安全生产座谈会。这次座谈会是公司进一步落实安全生产责任制的深化。它充分发挥了广大职工搞好安全生产的积极性、创造性。

2、认真深化安全整顿工作成果，确保公司安全生产稳定局面

新年伊始，我公司认真围绕市公司布置的安全生产整顿工作要求，统一思想、有序布置，排查反思、检查督办，收到了良好的效果。

并结合贯彻、落实市公司十一届六次职代会和xx年工作会议精神，全面总结xx年工作，研究确定了公司xx年工作总要求和重点工作任务，动员全体职工进一步理清思路、坚定信心、振奋精神，开创安全工作新局面。

**员工安全之星工作总结8**

(一)加大宣教力度,提高全民安全意识

扎实开展了安全生产宣教活动，一是运用电视、广播、报刊等媒体，大力宣传安全生产法律法规、安全生产知识、安全生产典型经验和先进事迹，营造全社会“安全发展、科学发展”的良好氛围;二是认真开展了“安全生产月”宣传活动，先后组织开展了安全生产咨询日、创建“青年安全生产示范岗”活动、事故应急救援演练、企业安全生产知识竞赛、镇街道主要负责人安全生产访谈等活动;三是全面落实安全生产教育培训工作，先后举办了非煤矿山、危化企业、烟花爆竹企业主要负责人、安全管理人员和特种作业人员培训班，督促企业落实三级安全教育制度，共培训企业管理人员900余人(次)、从业人员8000余人(次)。通过宣传教育，营造了浓厚的安全生产氛围，增强了广大群众的安全意识。

(二)强化安全检查，狠抓隐患排查治理

制定了非煤矿山和尾矿库、危险化学品和烟花爆竹、冶金建材等“八大行业”安全生产年度执法计划检查。布置和开展了企业复产(工)安全检查、节日期间安全检查、度汛和防高温等重点时段专项安全检查，以及集中开展安全生产大检查，累计检查非煤矿山、尾矿库、危险化学品、烟花爆竹、冶金工贸企业600次，立案查处3家企业，责令12家企业停止生产、经营或建设，经济处罚12万元，排查安全事故隐患1600条。按照隐患排查治理“五落实”的要求，督促企业加大隐患治理力度，已整改安全隐患1570条，整改率达98%以上，对未及时整改的隐患均制定和落实了整治计划、安全防范措施，并限期整改到位。

(三)加强基础安全管理，落实监管规定和措施

1、开展安全标准化达标创建。制定了非煤矿山和尾矿库、工贸企业安全标准化达标计划，将14家矿山和尾矿库、25家工贸企业列入今年达标计划。已有8家矿山和9家工贸企业完成了达标创建工作。

2、加强职业危害防治工作。制定了职业卫生20\_年监管工作要点和检查工作方案，督促企业进一步落实职业病防治主体责任，建立健全了职业卫生管理机构、管理责任制和操作规程，在醒目的场所设置了职业卫生公告栏，建立工作场所职业危害监测及评价制度，对作业人员岗前岗中岗后定期培训、体检等。

进一步加强非煤矿山、危险化学品、工贸企业职业病危害申报工作，严格建设项目职业卫生准入管理，落实职业卫生“三同时”制度。非煤矿山、危险化学品、工贸企业领域有30家企业开展了职业病危害预评价、职业病防护设施设计工作。

3、加快地下矿山安全避险“六大系统”建设。按照《国家安全监管总局关于印发金属非金属地下矿山安全避险“六大系统”安装使用和监督检查暂行规定的通知》(安监总管一〔20\_〕168号)要求，督促生产的地下矿山进一步完善安全避险“六大系统”建设，并自行组织验收。目前已复产(工)的18家地下矿山中，市金森矿业有限公司安子山硫铁矿等9家企业已将验收报告报我局备案。另有9家地下矿山正在进行基建施工、深部延伸开拓，安全避险系统和主体工程一并进行建设、验收。

4、认真开展非煤矿山整顿关闭工作。根据《市人民政府办公室关于印发市金属非金属矿山整顿关闭工作方案的通知》等文件精神，按照区金属非金属矿山整顿关闭工作实施方案确定的工作目标、整顿整合重点和关闭对象、工作实施步骤和保障措施，会同区经信委、国土、公安、环保、工商等11个职能部门，对照非煤矿山整顿、整合、关闭标准和条件，对全区105家金属非金属矿山、16座尾矿库存在的可视范围内、矿权布局不合理、开采规模小、安全条件差、无产业延伸等问题，进行了认真仔细的摸排。现确定27家矿山列入限期整顿对象、20家矿山列入限期整合对象，14家矿山列入限期关闭对象。区政府已对20\_年度列入关闭计划的13家矿山、2座尾矿库作出关闭决定，安监、国土、公安等部门逐矿检查验收。

5、严格建设项目安全审批。严格落实《市人民政府办公室关于进一步加强非煤矿山建设项目安全准入管理工作的通知》的规定，开展了2个非煤矿山建设项目的安全核准工作;强化对19家新、改、扩建矿山的开工建设和投产安全准入管理;依法受理8家非煤矿山和危险化学品企业《安全生产许可证》申领、延期、变更事项。

(四)扎实开展专项整治，推进“打非治违”工作

1、开展了地下矿山防中毒窒息专项整治。按照整治工作要求，地下矿山建立通风安全管理机构，配备专职通风技术人员和测风、测尘人员，具体负责矿井通风工作，形成以技术负责人为支撑的通风安全管理机构。进一步完善通风系统，备足配齐自救器、便携式检测仪、风表等设备，严格按规定使用，排查通风系统设施、设备和安全管理中存在的隐患和问题，认真抓好整改落实。

2、推进露天矿山资源整合和爆破安全整改工作。按照市政府安委会《关于进一步加强金属非金属露天矿山资源整合工作的意见》要求，积极推动区等被列为整合对象的露天矿山企业进行整合，采取有效措施，督促整合矿区加大工作力度，企业相关证照到期后，一律实施停产整顿。三友矿区和姚街众达矿区的5家矿山已完成整合任务，关闭3家。

开展了露天非煤矿山安全距离调查摸底，督促爆破安全距离300米范围内存在民房、重要工业设施的企业，采取搬迁、缩小开采范围等有效措施进行整改，确保在20\_年12月31日前满足规程规范要求。对逾期仍达不到上述要求的，一律责令停产整顿，安全生产许可证到期后，不再办理延期手续。

3、开展了工贸企业有限空间作业等安全专项治理。对存在有限空间作业的23家企业进行了专项检查，建立了全区工贸企业有限空间作业专项治理台账;开展了液氨、液氯存储和使用专项安全检查。

4、深入推进“打非治违”工作。按照打非治违工作要求，在非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、工贸行业和领域开展了20次“打非”专项行动，采取联合执法、重点打击等举措，对建设手续不全的3家矿山责令停产整顿;对3家违法经营烟花爆竹零售户进行立案查处，经济罚款万元;对2家无证经营危险化学品(油漆)、5家未履行建设项目安全设施“三同时”手续的工贸企业下达了责令限期整改指令书，限期整改到位。

(五)依法查处事故，严格问责

严格事故调查处理，按照《生产安全事故报告和调查处理条例》(^v^令493号)和省、市有关文件精神，对前江工业园二期保障房建筑工地“4·15”高处坠落事故、市联创起重机械有限公司“8·26”触电事、市三二五发电有限公司生物质发电锅炉改造工程“9·14”物体打击事故、市三峰建筑工程设备租赁有限公司“10·9”触电事故进行调查处理，依法追究相关单位和人员的法律责任，严格按照“四不放过”原则实施问责。1起事故已处罚落实到位，2起事故区政府正在批复中，1起事故正在进行调查处理。

(六)及时办结来信来访，努力创造平安环境

共受理安全生产来信来访5起。局主要负责人对每起信访件都高度重视，认真对待，及时作出处理要求，并安排人员第一时间到现场调查核实，坚持依法、及时、就地解决问题与疏导教育相结合的原则，在规定时间内完成信访处理，办结率100%，未发生影响社会稳定的群体性事件、集体上访、越级上访等现象。

**员工安全之星工作总结9**

炎热的7月已经过去了，面对7月份的工作，存在许多的不足和能进一步提升的空间，现做个详细的总结，以便更好的开展工作。

>一、以安全为首位，做好班组管理

安全是一切工作的首位，在面对出现过的安全事故，我们更应该加强对安全的管理，7月份的安全我主要从以下方面入手：

1、督促组员加强安全意识，无论是生产中，还是在休息时间，无论大小事，我都提醒组员要有强烈的安全意识，比如提醒组员注意躲避吊重物的天车，对所处工作环境安全的的确认，对可能出现安全事故的工作，要有足够的意识。

2、规范操作，做好安全确认。从我做起，规范操作和指挥，不违章操作，不违规指挥，更不违反劳动纪律，只有规范的操作才能避免安全事故的发生，而且重视安全确认制度，许多的事故就是因为安全确认不到位；比如提钒有坐包和吊包的工作，这就要求我们一定要确保天车板勾完全挂上钢包才能指挥天车起勾，有在吊包孔处测温的工作，要求组员在测温时注意站立的位置，防止掉下去。

3、做好安全互保联保制度。

在安全工作的基础上，做好班组管理，单纯的考核并不能组建一个良好和谐的班组，主要通过和组员沟通，对组员出现的问题及时解决，面对7月份工资低，组员工作积极性差的情况，及时进行沟通，稳定组员情绪，没有因此对工作造成影响。同时也加强对组员的管理，对工作进行合理安排，明确责任，对表现突出的组员进行奖励，调动工作的积极性。

>二、以生产为中心，做好指标攻关

1、发挥提钒工序承上启下的作用，保证生产顺行。提钒是连接脱硫（接铁）和炼钢的中间环节，为了不因提钒工序影响整个生产，工作中加强和脱硫（接铁）和炼钢的沟通，合理调派天车，保证半钢和铁水的供应，同时做好不因自身的原因影响生产，主要是加强交接班对设备的检查，班中对设备的维护，规范操作，增强责任意识。

2、在以生产为中心的同时，继续做好指标攻关。7月份共冶炼342炉，钒渣产量1202炉，品位，金属铁，余钒，钒回收率，虽然本月指标在四个班组中排名第二，但是和上月相比有很大倒退，分析原因，除过准备报产和送样差等原因，从我们自己找原因，我认为有以下几点：

⑴操作水平有待提高。主要是操作人员责任心不强，成本意识较差，表现在许多铁水没有成分和温度，对铁水情况是什么样的就不是很了解，对操作有很大的影响，我们应该加强对铁水取样和测温工作，通过和同包次铁水和上炉次吹炼情况比较，有一个较为准确的判断再进行吹炼，同时督促对铁水的测温取样工作。

⑵调整冷料结构，优化抢位，减少消耗和降低成本。

首先要对每炉的入炉铁水有详细的成分和温度，这是基础，事先和脱硫（接铁），化验室联系进行确认，在时间允许的情况下要等样吹炼，7月有很多是没有样，或是有样到吹炼完才出来的，大大影响对吹炼的控制，在了解铁水基础上，合理的调整冷料，在面对球团量受控的情况下，多吃回吃料，一方面弥补冷料不足的影响，一方面还能有效的降低成本，所以在生产允许的情况下，我组织尽量多的回吃渣铁和废钢（细钢筋，轻薄料），但是渣铁每撮子总是吊好几十吨，不好控制加入量，建议能量化；通过对铁水的了解和对冷料的调整，优化枪位，首先就是要及时了解液面上涨的情况，及时测量枪位，面对铁水成分情况采取不同枪位，特别是在在倒渣炉次，一定保证一定时间高高枪位操作，确保渣铁分离好，降低渣中铁，提高品位。

⑶做好出钢口维护和档渣，防止钒渣流失。出钢口的好坏，关系到钒渣的流失，由于生产和成本等影响，提钒的出钢口很多时候基本上是靠垫料使用，这就要及时进行垫料或利用时机从新下整体管，同时做好档渣工作，现有档渣车经常性的的出问题，所以在使用过程中精心操作，在能用期间，做好校对，用一炉就一定要挡住一炉，不能使用档渣车期间就通过投档渣塞等方式，减少钒渣的流失。

>三、以继续保持，持续改进，做好5s工作

面对公司对5s工作的重视，我和组员做好沟通，转变对5s工作的认识，积极主动的继续保持5S成果，持续改进，做好5s工作，特别是加强对交接班卫生的检查，做好按月对本组塔楼区域的卫生清理，对每个卫生区域定好责任人，做好班中的清理和保持，通过工段组织管5s的人给我们上课，也对我们的工作提供很大的帮助，在组员有懈怠心里的情况下，我自己主动干，带动组员。

>四、以炉况为主线，加强设备使用和维护，稳定生产。

炉况就是我们作为炉子最最应该关注的事情，因为它直接关系到生产，1#转炉的炉况虽说不是很差。但是要达到一个高的炉龄，还应该加强对炉况的维护，首先就是利用单连铸机生产，攒半钢，勤倒料倒少料，确保补在关键位置，保证烧结质量。

关注炉口积渣情况，提钒的炉口往往是粘渣很厚，通过打炉口机打不动，通过烧，费时又费力，通过班组实践，通过在每渣次头炉吹炼完毕后，起枪时将枪位在7米多停下，直接开氧气，调整氧枪高度化炉口1到3分钟的方法，就能省时高效的维持好炉口，没有必要再单独去化炉口，单独化炉口要开重启氧枪水泵高速运转，要将风机转速调整到一定范围，且对炉子有影响，每次吹炼完的情况下，这些参数正好满足，还易打火，提高效率。要是能在四个班都利用每个头炉次有空闲时间的情况下化化炉口，相信提钒的炉口会有改善。

>五、在总结了7月份工作下，这个月我将重点做好下面工作：

1、降低球团消耗，提高渣铁和其他冷料的加入量，通过采取档渣等措施，争取钒回收率到67%以上。

2、继续做好炉况的维护。

3、做好班组管理，加强责任心，精心操作，在班组中开展学习徐国明同志“用心炼好每炉钢”，督促组员提好每炉钒；

4、加快生产组织，加强设备管理，加强安全意识。

5、做好督促组员对半钢包号输入和测温取样工作，加强对半钢包的测温。总结有不足之处还望领导指正！

**员工安全之星工作总结10**

20xx年，某车间在厂部正确领导和全体员工的共同努力下，认真落实“两个专项劳动竞赛”活动，深入挖掘现场隐患，持续优化生产工艺，不断提升队伍素质，使得车间基础工作进一步夯实，整体工作质量得到显著提升，年度安全工作总结报告。具体表现在以下几个方面：

一是“两个竞赛活动”成效显著。车间以持续开展“三个一”、“安全互查”、“结对子”、“月总结月评比”等活动为依托，注重抓落实抓细节，注重构筑交流交台，注重规范体系运行，全面提升了班组建设水平，促进了安全生产工作。在厂部“两个劳动竞赛”的总结评比中取得了第一名的好成绩。

二是工艺流程进一步优化。某某系统的成功投用、某某系统的全面优化和某某系统流程的梳理等一系列工作的实施，使得工艺流程进一步简化，员工操作更加方便，各项技术指标圆满完成，现场环境大为改观。

三是队伍建设扎实有效。车间在不断完善各项激励制度的基础上，持续开展青年指标擂台赛，优秀员工、安全之星评比等活动，不断挖潜员工活力，凝聚员工士气。此外，还建立了白班人员的周学习制度，建立了职能人员工作日志制度等措施，有效促进了整体队伍素质的稳步提升。 一年来，车间各项工作取得的全面发展和显著进步，得以于厂部的正确领导、更得以于我们全体员工的不懈努力和支持。在此，我代表车间领导班子向大家表示深切的敬意和衷心的感谢！

回顾刚刚过去的20xx年，我们取得了显著成绩。但成绩只能属于过去，迈入20xx年的门槛，我们要在提炼总结的基础上，汲取05年度在安全生产、班组建设、流程优化等方面一些好的经验和做法，不断改进目前我们工作中的薄弱环节，不断攻克我们工作中将会出现的新问题、新难点。

20xx年，车间将在认真贯彻落实厂部一届四次职代会精神的基础上，坚持以人为本的管理理念，不断夯实基础管理、有效规范运行、持续改进各项工作。具体从以下几方面做起：

一、深化“无伤害班组”创建活动，切实做到安全生产。企业运行的基础和前提是安全生产，一切工作都要以是否确保员工的身体健康和生命安全为出发点。我们要牢固树立“安全工作只有起点，没有终点”的安全理念，以“归零”的心态，不折不扣做好安全工作。车间将以“落实hse体系的有效运行”为主线，以“无伤害班组”创建活动为载体，以提高安全活动质量为切入点，来认真执行安全制度，落实安全行为，确保安全生产目标的实现。

首先要将杜绝习惯性违章，实现作业行为标准化作为一项持久的工作来做。要求各工序、班组在深入学习体系标准、作业标准和安全检查表的基础上，运用工序日检、班组自检和岗位互查等有效形式，监督、指导安全行为的规范和各项制度的落实；要求各班组将两年来制订的动作标准，反复学习、吸收和消化，并在工作实践中规范运用，从源头上杜绝违章，实现安全生产。

第二要将安全培训与安全活动有机地结合，切实达到提高员工安全意识和安全技能的效应。要求各班组的安全活动的主题要紧紧围绕《岗位作业标准》、《安全检查表》、《事故案例汇编》和《非正常状态下应急预案》的内容进行学习，要注重实际效果，做到学以致用，真正地使员工的安全技能够满足目前生产改进和企业发展的需要。其次要求各班组利用安全活动，开展全员性的危险辨识，结合岗位存在的危险点源的动态性等特点，提高员工隐患辨识能力，营造主动发现隐患、主动治理隐患、主动消除隐患的全员参与安全工作的良好氛围。此外，车间将根据不同季节的安全工作特点，开展有针对性的教育活动，认真落实好电气春检、夏季四防、冬季五防和阶段性的压产检修等安全工作。

三是持续做好现场治理工作，不断改善和优化现场作业环境。今年我们将利用脱硅机系统改造的机会，对串联泵厂房、反应泵厂房进行重新规划布局，针对热水泵、热水槽、加热器比较分散的一系列弊端进行有效地改进；要求各工序结合“标杆岗位”的创建活动，对各岗位现存在的深层次隐患进一步进行挖掘和治理以创建“标杆工序”、“标杆车间”为目标，不断优化作业现场，为员工打造安全文明舒心的操作空间，工作报告《年度安全工作总结报告》。

此外，各工序、班组全力配合脱硅系统的改造改进工作，监督做好施工单位的安全施工；要加大对劳务用工和外用工的管理力度，继续落实好师傅的传、帮、带工作用和主操连带考核责任制度。

二、发挥科技创新优势，攻克消除生产瓶颈，改进生产组织。伴随某某项目的开工建设和投用运行，我们车间将会成为氧化铝生产系统新的瓶颈制约点，各系统都将面临新的难点和压力，针对已经存在的和即将出现的难点问题，我们全体员工应该上下拧成一股绳，积极为车间出点子想办法，充分利用科技创新的优势，共同攻克生产瓶颈，实现生产能力的全面提高。为此，我们要着重做好以下几方面的工作：

一是进一步优化技术指标，促进生命共同体的建设。氧化铝生产连续性的特点，决定了我们必须树立大生产的意识，树立与兄弟车间相互协作的良好意识，站在生产全局的高度看待问题、分析问题和处理问题。为此我们全体员工要做好协调服从，要精细作业，合理调控各项指标，合理安排硅渣外排，密切配合料浆配制工作，做好生命共同体的建设。

**员工安全之星工作总结11**

在今年的安全管理工作当中，我在黄经理的正确领导和监督、支持下，我和安环保卫部同时们一道，按照安保部的工作思路和总体要求，认真履行岗位职责，使全年的两万吨船台的安全管理工作任务得到了很好的完成，这是领导和同事们一起团结一致，努力奋斗，扎实工作的结果。现将个人在两万吨船台全年安全管理工作总结如下：

>一、全力一赴，抓好了思想工作和安全生产的宣传教育工作

在今年工作开始，我从两万吨的实际情况出发，全面做好了安全管理的思想工作。在思想上对安全工作重视，则安全工作开展着就顺利，安全规章和制定执行起来就比较容易，一线生产的安全管理就容易实现，因此在平时我把安全生产的宣传教育纳入到思想工作的总体布局，大力宣传安全生产中的法律法规、方针政策和加强安全生产工作中的重大举措，宣传安全生产工作的先进典型和经验，提高了员工的自我保护意识和能力。通过广泛深入的宣传教育，多种样式的安全活动，提高了员工对安全生产的意识，起到了很好的`效果。

>二、安全组织工作得到了很好的健全

在今年中两万吨船台的安全管理工作中，我们成立了安全管理小组，安保部安全员和工程队安全员对两万吨船台的安全工作实行齐抓共管，共同监督，共同负责。大家每周一对两万吨船台的安全隐患和安全文明卫生生产进行检查，及时排查现场生产中的安全隐患和文明生产中的不足之处，使安全管理上了一个新的更高的台阶。在此我们还不定时的开展安全管理会议，大家及时沟通工作的问题，让问题在第一时间内及时的得到解决。通过安全小组的建设，两万吨船台的安全管理情况得到了很大的转变。

>三、现场安全管理规定和“6s”管理工作得到了进一步加强

为了进一步加强两万吨船台的安全管理，满足现象安全管理的需求，在大家的一起努力之下，两万吨船台陆续出台了一系列新的规定和措施，通过这一系列规定和措施在两万吨船台的陆续的实施，使现场的安全管理和文明生产都得到了质的提高，工人的行为和物品摆放进一步规范，现场工作环境更加整洁、安全状况进一步好转。为员工创造了一个整洁、舒适、合理的工作场所和空间环境，有效地改变了工作环境凌乱不堪的现象，营造了一种安全、文明、整洁、高效的工作环境，大大提高了工作效率，这是造船事业部、各班组成员、安环保卫部一起努力的结果，成绩有目共睹。通过现场的实践证明，两万吨船台出台的一系列规定和措施是完全正确的。

>四、工作中存在的不足之处

一年来，尽管我在做好本职工作上付出了努力，但是仍存在诸多不足：

①对安全管理的理论知识钻研不够，有待进一步的提高和完善;

②对现场的安全形势的把握还不够深入，不够具体，不够全面;

③对安全法律法规和我厂安全生产方面的规定规范掌握的还不够全面，缺乏全面把握和统筹协调;

④现场的安全生产的知识的宣传还不够到位。

>五、今后工作的计划和需要具体改进的地方：

①加强对安全管理理论知识的学习，进一步提高自己的综合素质;

②在工作上积极创新，转变工作思路，集中精力，解决好一线中经常出现的安全问题;

③开展多种形式的安全教育内容，努力使员工的安全行为更加规范。

在回顾全年的工作中，我不仅为取得的成绩感到喜悦，但是我深刻的知道我更应该保持清醒的头脑，正视安全管理工作中存在的不足之处，从而更加深知自己肩负的责任和使命。因此我要以更加的积极的态度和热情投入到一线的工作之中，真正把我厂的安全规定落到实处，为我厂的安全管理做出出自己的一份贡献。

**员工安全之星工作总结12**

一年来，我司安全生产工作在上级单位及公司领导的正确领导下，坚持“安全第一、预防为主”的安全生产工作方针，加强安全管理，严格履行各级安全工作职责，不断建立、健全安全生产责任制，认真落实安全生产各项规章制度和操作规程，及时做好自查自纠消除事故隐患和设备缺陷，为实现全年的安全生产目标做了大量的工作，取得了较好的成绩。主要工作情况是：

>一、加强组织领导、明确工作职责

本着谁主管、谁负责的原则，我们根据《安全生产法》的有关规定，逐级建立了安全生产责任制，把安全生产的任务指标层层落实，明确了安全生产的各岗位职责，并把安全工作的效果纳入了年终绩效考核。下半年因公司人员异动，为防止公司安全领导机构在交接更替期对安全生产工作带来影响，公司在定员之后及时重新成立了三级安全监察体系，明确各级、各人员的安全工作职责，严格履行一级查一级，一级对一级负责，实行三级监察连带责任。并且对“两票三制” 制度及工作票签发人、工作负责人、工作许可人人员安全责任作出了明确规定，对相关人员也及时作了调整。

>二、做好安全检查、消除事故隐患和设备缺陷

为了保障安全生产目标的实现，安全检查作为安全管理的重要内容，公司一是每月定期组织进行一次全面的安全检查；二是不定期和专项检查相结合；三是在保春节供电、迎峰度夏、迎峰度冬等负荷高峰时段以及在重要节假日前进行强化安全检查。全年共组织安全检查深入各变电站、输配电线路、施工现场及隐患较大的游乐、商业等场所十多次。在检查过程中，我们坚持“实事求是、细致全面、不留死角、不走过场”的原则，针对薄弱环节和可能出现的问题，认真进行全面排查，重点检查安全制度是否落实，安全措施是否到位，安全防护设施、设备是否齐全完好，漏洞隐患是否纠正。通过这项活动，在识别和发现一些不安全因素的同时，我们按照“定人员、定措施、定时间”的三定原则，及时跟进消除事故隐患。对本单位不能解决的安全隐患问题，如实上报实业公司及相关职能部门，责令其做好安全整改。如今年五月我们排查发现，发明家广场游乐设施业主私拉乱接不规范用电，对人身安全构成严重隐患，通过上报，最终取缔。

>三、加强安全教育培训、提高全员安全意识和技能

狠抓安全生产法律法规的学习，加强安全防范和警示教育。今年来，我们一是组织全司干部职工听取市公安消防大队专家现场授课，学习消防法律法规和防火、灭火技能；二是通过用视频教学的方法组织员工学习供电企业相关工作操作规程和一些事故典型案例；三是输送专业岗位人员参加省电力工程企业协会专业培训；四是在六月份的安全生产月期间，我们充分利用这一声势浩大、宣教力强的活动，广泛开展安全生产自查自纠和安全法律法规、知识技能的宣传教育，购置“安全生产月”活动宣传挂图，进行张贴，传播安全知识，营造“安全生产”活动氛围，同时对全体员工举行了一次安全大考试。通过这一系列的活动，全体员工的安全法律意识、防范意识和忧患意识得到明显加强，安全操作技能进一步得到提高。

四、做好应急预案、提高应对突发事故能力

>五、存在的问题和因难

一是工资待遇低（马的。21世纪了人平还不到20xx/月，严重了拖同行业后腿）导致员工工作积极性不够高；二是员工安全操作技能有待提高；三是个别人员思想僵化工作效率不高；四是一些制度和职责有待厘清从而能更好的协调和落实；五是部分设备老化，特别是变电站一次设备锈蚀严重，处理资金和方案迟迟不能得到落实。这些问题的存在，对我们整个企业的安全文化、安全工作建设都起到阻碍作用。

**员工安全之星工作总结13**

20xx年公司坚持“安全第一，预防为主”的安全方针，认真落实经开区管委会，集团公司安全生产相关文件精神，加强安全管理力度，继续抓好最基本的安全管理规章制度建设和落实，建立健全安全保障体系，落实各级安全管理责任制，现将安全工作简要回顾。一、20xx年安全主要工作成绩回顾

>1、落实经开区管委会、集团公司安全文件要求。

公司接到经开区管委会、集团公司安全文件后，指定计划部组织落实各文件要求精神，先后落实《集团关于开展防火安全专项检查工作的通知》、《管委会转发“西安市安监局关于加强和规范全市生产安全事故应急预案管理工作的通知”的通知》、《集团关于开展安全生产合规性评价工作的通知》、《集团转发经开区管委会关于做好20xx年防汛工作的通知》、《集团关于印发20xx年“安全生产月”活动方案的通知》、《西安经发集团关于做好“双节”安全生产工作的通知》、《关于加强燃气和特种设备安全管理工作的通知》等安全文件，组织各项目部，产业服务中心展开安全大检查活动，消除各类安全隐患。计划部针对深基坑、高空作业、外架搭设、大型机械设备安拆、安全用电、消防防火等重大安全方面排查，一般安全问题抽查检查。在公司多部门齐力工作下，20xx年全年没有发生因我方责任造成人员重伤或5万元以上的各类安全事故。2、建立健全安全管理体系制度

针对房地产开发企业安全管理制度不规范，公司安排计划部对照国家GB/T28001《职业健康安全管理体系规范》，结合经发建设实际情况，制定了经发建设《职业健康安全管理体系》文件。涵盖了安全生产法律、法规的识别，安全不符合、纠正与预防的控制，应急准备与响应控制，事故调查报告与处理，安全记录控制等安全制度文件，建立了各生产管理部门应急预案演练制度，使公司安全管理更规范，制度更完善，事故预防与控制更有效。3、日常安全管理

项目部每周组织监理公司、施工方安全管理人员进行联合安全大检查，产业服务中心每周监督检查工业园内各企业生产区域内安全情况，检查出的问题与责任方约定整改措施和整改期限。各项目部、产业服务中心每季度召开安全专题会议，总结本季度安全工作开展情况，存在的问题，及接下来的改进措施等安全工作思路。4、培训教育

由计划部组织项目部、产业服务中心、物业公司安全主管人员共7名参加经开区安监局组织的安全员培训，安排公司主要安全管理人员22名参加西安市消防支队组织的消防员培训。并且由参加安全培训的员工安排组织本部门其他员工安全培训，传授相关的安全知识、安全防护技能。

>5、安全应急预案方案演练

计划部监督组织项目部、物业公司、综合办公室按照经开区安监局转发《西安市安监局关于加强和规范全市生产安全事故应急预案管理工作的通知》要求，分别组织了消防防火演练，机械伤害应急处置演练，突发事件下的安全逃生演练，共4次应急处置方案演练，验证了应急预案的有效性、适宜性、充分性。二、存在的问题

1、施工现场布局不太合理，增加安全管理难度。

多标段同时开工的项目，施工单位为了节约成本，在公共区域、作业段交叉区域都不想多投入，相互之间推诿扯皮，不易妥协、让步造成安全隐患。

2、个别施工单位的安全管理力度不够，存在侥幸心理。

个别施工单位安全管理人员经验欠缺，对安全设施、设备投入不够，造成安全隐患。三、采取的改进措施1、做好规划，加强合同约定

1）针对多标段同时开发建设和分期建设的工程项目，甲方做好前期规划，合理划分标段，并且在招标文件中规定施工单位增加投入。

2）施工单位进场后要求向甲方报批总平面布置图，经监理公司和甲方专业技术人员审核后方可开展现场作业。2、监督执行法规，加强管理力度

施工过程中加强安全管理，贯彻落实国家有关安全法律、法规，贯彻落实市、区级及集团安全主管部门通知规定，以及公司《职业健康安全管理体系》文件要求，做到定期检查，有检查必有问题记录，有问题记录必有整改回复，将安全隐患消除于萌芽状态。3、加强安全宣传、教育监督总包单位切实做好工人三级安全教育，不得包办做虚假资料，同时要求总包单位开展应急演练，让工人参与学习基本的安全防护知识和技能。

20xx年是一个充满机遇与挑战的一年，公司新开工面积继续增加，经济效益将得到提升，但同时各项目处于主体施工阶段，安全隐患多，随机性强，管理难度大，对甲方、施工方、监理公司的管理和人员素质要求高，但我们有决心、有信心、也有能力管理好建设公司的安全生产，给集团公司交一份满意的答卷。

**员工安全之星工作总结14**

今年六月是全国第\_个“安全生产月”。为认真贯彻落实三公司关于发布《公司20\_年安全生产月活动实施方案》(司安字〔20\_〕126号)以及西南分公司关于发布《西南分公司20\_年“安全生产月”活动实施方案》(司渝安字〔20\_〕29号)的通知，关于“安全生产月”活动工作的统一部署，紧紧围绕“消除事故隐患，筑牢安全防线”这一主题，结合项目实际情况制定了“安全生产月”活动方案，成立了安全生产月活动领导小组，营造出了“安全发展、预防为主”的氛围，具体开展情况如下：

一、领导重视，组织有效

为加强安全月活动工作的组织领导，成立了以项目经理为组长，项目各部门为组员的安全生产月活动领导小组，负责活动的指导、监督、协调、检查、落实。结合实际情况编制了“安全生产月”活动实施方案，安全环保部作为活动办公室，具体负责本次安全月活动的组织实施。

6月4日，项目部在办公区会议室举行了20\_年度“安全生产月”活动启动仪式，具体有观看警示教育纪录片、项目领导动员讲话、劳务单位代表作安全承诺、与会人员安全签名等议程，领导讲话中对开展活动的意义、目的、时间、计划等做了周密的部署和安排，特别强调要以活动促安全，以安全促发展，深入推进安全文化建设，以安全月为契机，继续保持项目部安全生产形势稳定良好。

二、具体开展的活动

1、安全宣传教育系列活动

(1)安全月专题宣传活动，在安全月活动启动前项目部积极收集今年安全生产月活动主题挂图和标语，在现场醒目位置悬挂“消除事故隐患，筑牢安全防线”活动主题标语，在施工现场醒目位置张挂中国建筑安全标语、局安全理念横幅、在现场大门口设置行为安全之星活动宣传展板以及在施工通道悬挂安全生产警示挂图等;并通过播放警示宣传片等多种形式深入开展宣传活动，营造安全月活动氛围。

(2)健全落实“三会”活动，项目部在6月18日由项目经理组织全体管理人员和劳务单位管理人员进行了本月度安全培训会，集中学习了局20\_年发布的十项零容忍安全隐患等系列安全生产文件;项目部严格执行早班会值班制度，每天安排管理人员进行值班指导班组开展早班会活动，提高作业人员安全意识。

(3)典型事故研讨会活动，项目部在6月4日活动启动仪式上组织项目部和劳务单位全体管理人员集中观看事故警示教育片。在6月11日周例会上组织全体管理人员学习《消除事故隐患，筑牢安全防线》主题宣教片。在学习《住房和城乡^v^办公厅关于河北省衡水市“4·25”施工升降机坠落事故的通报》后组织开展一次事故研讨会，对同行业典型安全事故进行剖析，结合事故原因查找项目在安全职责落实、重大危险源管控以及应急管理等方面存在的不足，杜绝同类事故发生。

(4)安全生产宣传咨询日活动，6月23日项目部在施工现场组织开展安全生产宣传咨询日活动，活动现场设置了有关安全生产、职业健康、应急救援、事故避险与应急急救等知识的活动展板，并向作业人员发放了安全宣传手册，面对面听取和解决作业人员的安全从业诉求，增进与作业人员的沟通和交流。

2、安全管理能力提升系列活动

(1)领导带班检查活动，西南分公司书记、副经理等到项目部开展带班检查并填写了《领导现场带班安全检查记录表》，项目经理严格按照每月不少于施工时间的80%开展带班安全检查并认真填写了《项目经理带班安全检查记录表》，通过领导带班检查，有效促进了项目安全管理制度的落实，起到了“领头羊”作用。

(2)重大风险分级管控活动，本月初项目总工组织项目全体管理人员对现场全阶段、全方位进行辨识、评价危险源，形成了《危险源清单》，并经过项目经理审批后实施，项目部结合危险源辨识情况，建立了重大风险工程分级监控台账，按照针对性控制措施，做好重大风险分级监控。

(3)隐患排查治理销项活动，项目部在安全生产月期间组织开展了四次周例安全检查、汛期专项检查等隐患排查治理活动，针对排查出来的隐患项目部进行了有针对性的整改，并对隐患销项完成情况进行自查，形成闭环管理，结合局十项“零容忍”隐患，总结分析活动开展效果，建立隐患排查长效机制。

(4)专项治理活动，6月11日西南分公司组织第三方专业检测单位到项目部开展大型机械设备专项检查活动，通过本次检查，梳理了项目部在大型机械设备管理方面的不足，重点消除机械设备的不安全状态和管理缺陷隐患，并针对出现的问题制定整改措施，形成长效机制。

(5)应急救援演练活动，6月23日项目部在施工现场17#楼钢筋加工场进行了触电事故应急救援演练。整个演练过程紧张有序，参演人员反应迅速，参演人员通力配合，事故演练模拟事故场景，能更好的结合《应急预案》进行演练，使一线作业人员了解触电事故发生后应急处理步骤和方法，提高了自救互救能力。演练结束后项目部及时总结评估，完善现场应急救援预案。

3、安全监管能力提升系列活动

(1)安全讲师活动，根据西南分公司安全月“安全讲师选拔赛”活动安排，6月20日项目部组织了两名安全讲师参加了“西南分公司安全讲师选拔赛”活动。

(2)安全监管人员月度考试活动，根据三公司组织的安监人员月度自主学习情况测试，6月28日晚7点项目部3名安全监管人员准时参加了考试活动，考试前对本次考试内容《建筑工程施工现场消防安全技术规范》和局《安全生产风险红黄牌警示管理办法》等进行了学习，提高了安全监管人员的业务知识水平。

(3)安全文明施工观摩会活动，项目部领导班子、安全部门和工程部门负责人参加了西南分公司在解放碑环道三期项目组织的安全月活动启动仪式暨现场观摩会。

(4)安全监督日志整治活动，项目部安监部门按照《安全监督日志》填写“七全”规定(局安监函字〔20\_〕18号文)填写安全监督日志，并在内部进行自查、互评，对填写不到位之处及时指出并及时改正。提高了安全监督日志质量。

4、安全文化建设活动

(1)“行为安全之星”拓展活动，6月24日项目经理带头组织全体安全观察员开展一次安全观察活动，在现场面对面与一线作业人员进行观察、询问、交流等对符合要求的一线作业人员发放行为安全之星表彰卡。在晚上的周例会上召开安全观察研讨会，与会人员分享观察心得并提出了存在的问题，商讨下一步改进措施。

(2)行为安全之星表彰大会，项目部6月29日在工人食堂组织召开本月行为安全之星表彰大会，根据本月行为安全之星表彰卡发放统计结果对本月表彰卡获得数量前三名的一线作业人员进行公开表彰，对受表彰人员佩戴和张贴行为安全之星徽章和帽贴、发放奖励证书和现金奖励。通过正向激励措施引导一线作业人员争做行为安全之星。

三、活动取得的成效和存在的不足

从整个安全月活动开展情况来看，基本达到了预期目的，认真部署，找问题、定措施，广大员工也从意识上、行动上有了注重安全、规范操作的良好开端。也是今后在安全生产方面需要继续强化、不断努力的方向。与此同时，从活动中我们也发现了存在的不足和问题，需要我们逐步尽快改正。这些问题主要表现在：

1、项目部分管理人员岗位安全职责不清楚，履职不到位，项目安全管理流程不标准。

2、分包单位人员(特别是分包管理层)安全意识薄弱还有待进一步提高。

3、执行力度不强，部分隐患多次检查发现，整改拖拖拉拉，整改打折扣，今后需要加强执行力度，从严考核，彻底排除隐患。

4、各项事故应急救援预案还需通过不断的演练来进一步完善，提高事故应急演练的真实性和预案的可操作性。

安全月活动虽然结束了，但安全生产的决心和目标仍然在继续。今后，我们将在实际工作中，定期进行回头看和总结纠偏，做到循环往复的自我优化，持续加强安全培训教育，提高员工的综合安全素质。使每个人都具备安全防护的能力，真正从“要我安全”到“我要安全”的转变，使项目安全生产形势持续稳定，顺利实现项目职业健康安全管理目标。

**员工安全之星工作总结15**

在人生的道路上，每个人都在用自己的足迹书写着自己的历史。他---没有华丽的外表，有的只是朴实无华、无私奉献的满腔抄纸情;没有豪言壮语，有的只是兢兢业业、踏踏实实的工作;没有任何怨言，有的只是无愧于抄纸事业的丰富经历和至今不变的那股拼劲。他经历了昆山钞票纸厂从无到有、从调试到生产的光辉发展历程。把自己的一腔热血都献给的抄纸事业，他就是厂车间抄纸甲班班长。

他在这几年工作中能够一直高标准地严格要求自己，从未发生过任何产品、设备、人身安全事故，特别是在担任抄纸甲班班长以来，他更是将安全工作作为班组管理工作的基础，作为衡量工作绩效的前提条件。抄纸甲班在的带领下，在今年车间前三个季度的综合安全劳动竞赛活动中，获得两次第一名，一次第三名的好成绩，他还在带领抄纸甲班获得了总公司级青年文明号班组和厂级五一文明班组的光荣称号。在车间的安全整改活动中，他提出了多项安全整改建议，获得车间的嘉奖。

一、加强班组安全管理，增强安全防范意识

对任何一个企业来说，质量和安全就是企业的生命。生产中我们不仅要保证产品的质量，同时也决不允许我们的安全工作有任何闪失。同志深刻地理解了这个问题的内涵，所以他在工作中把安全工作作为班组管理工作的基石，和班组安全员一起对抄纸甲班全年的安全工作进行了详细的规划。

**员工安全之星工作总结16**

时间过得真快，20xx年已经过去，每到年底都是要对全年工作进行总结的时候，回首20xx年有不少收获但也有一些不足的地方，增加收入一直是我的目标，在岁末之际，总结自己在过去一年的得与失，总结一年以来的酸甜与苦辣，以便让自己明年该如何去做的更好，如何更快地提高，如何提高工作效率？

>工作总结：

>1、生产运营现状调研

20xx年元月份还在安全监控部工作，跟着刘部长作了将近半年的安全管理工作，在这段时间里经常跟随刘部长到现场进行安全检查，对卫华集团也有了充分的了解。元月份下半月调到运营分析部，开始跟随席部长做运营分析。刚进入运营分析部就跟着席部长和华丽对集团总部以及河南卫华、纽科伦、中杰公司、郑州卫华的生产运营现状进行调研，并协助起草卫华集团生产运营分析诊断报告。通过此次调研对生产、采购、技术等部门的运作有了进一步的了解。

2、大方公司管控草案

和部门人员共同讨论大方公司管控方式草案，制作大方公司运营管控体系权责汇总表草案，以前对公司的管控是没有了解的，通过此次讨论和参与对公司管控有了初步的了解。

3、集团表彰大会工作总结

2月上旬一直在配合席部长修改完善集团表彰大会的工作总结，对报告中涉及到的部分数据到相关部门进行确认和核实，部门人员并多次和柯总、王部长、谢部长、刘部长等进行讨论修改，部门人员连着三天都工作到夜里三点，总之在大家的共同努力下集团总结报告得到了大家的认可，这是感到很欣慰的，我们的努力得到了认可和肯定；

2月中旬春节假期，在家休息了十天，在假期内和很多朋友和同学相聚，过了一个轻松的假期。

4、“十二五”发展规划报告

春节过后，和本部门人员以及技术中心、投资中心人员共同修改重机协会要求的关于卫华集团的“十二五”发展规划报告。

5、河南卫华生产流程审计

3月份配合审计中心对河南卫华的生产流程进行审计，到设计、采购、生产、质检等相关部门以及生产现场并和班组长沟通进行了解和资料的收集，协助完成审计报告，此次调研虽然只有短短的几天，但还是收获不少的，对河南卫华的生产、设计、采购、质检、财务、仓储等部门的工作流程有了进一步的了解，也发现了生产现场的一些问题，感觉一个公司的生产流程要真正的流畅，保证生产的顺利进行确实也不是件容易的事情，这是以前没有接触到的，所以也没有体会到这一点，感觉作为一个公司的领导确实不容易。

6、军训和考察

4月份参加了卫华集团为期一周的全员军训，以前虽然在高中、大学也进行军训，但与工作后的军训的感觉还是不同的，时间虽然不长但还是收获不少，这也表现出公司对员工发展的重视，也充分证明了卫华人雷厉风行、跑步前进的工作作风。 4月份还有幸和部门人员共同对新乡Xx6厂、和协集团进行了考察，这也是我第一次考察其它公司，也开阔了自己的眼界。

7、指标监控

对企管中心负责监控的156项指标（kpi）全年进行了四次季度的跟踪，并联合部门其他人员对各中心及各子公司以及集团高层指标全年的完成情况进行了年终的考核，经过半个月的努力，将最终考核结果报送集团人力中心。由于是第一次做，也走了些弯路，感觉第一次做一个工作首先要向同事或以前做过此项工作的人请教，这样可以对此项工作有一个充分的了解，也可以集思广益找到更好地开展工作的方法。 共3页，当前第1页123安全监控部工作总结及工作计划

8、制作实施计划监控模板

5月份又跟随席部长做战略工作，由于刚接触战略，所以很多工作还要重新规划，在席部长的指导下给大家进行了分工，使每个人明确了方向和各自的任务，部门人员共同完成了8个职能战略和5个子公司战略报告的实施计划监控模板； 学习企业成长诊断5+2模型这本书，并制作企业诊断培训课件，由于部门人员较忙还有自己准备不充分，培训一直推到6月3号才培训，以后要加强时间管理，确保能按时完成各项工作；

9、预算编制

5月份还编制了企管中心的预算，在和中心各部门负责人沟通的基础上，根据各部门工作安排确定预算草案，在多次和财务中心沟通基础上确定预算经柯总审阅后报财务中心，并每月对预算的实际发生额和预算额出现的偏差原因进行说明，逐步提高预算的准确性。不过由于参加预算管理培训时没有听清楚导致预算工作出现了失误，此次工作让我有了很大的启发，做工作一定要认真仔细，并多和组织者进行沟通，确保信息的准确，不要盲目自信自己的理解。

10、战略实施计划模板及战略宣贯的跟踪

6月份对战略实施监控模板经过讨论和完善之后发给各战略小组负责人，并和部门人员到纽科伦公司、中杰公司、郑州卫华就战略实施监控模板的填写和战略宣贯进行沟通和指导；

从六月份开始负责战略宣贯工作的跟踪，和人力中心以及各位讲师进行沟通推动战略宣贯，到目前为止战略宣贯还剩下三项，不过企业文化战略宣贯和总体战略宣贯（三）放在本月底的29、30号，这使战略宣贯工作有点被动；更意外的是席部长突然调出企管中心，这对于战略管理部的工作开展带来了不小的障碍，但在柯总的带领下各项工作还是照常进行，这也要求每个人要尽快成长提高来承担更多的任务。

还收集关于红海战略、蓝海战略、长尾理论的相关知识制作培训课件并做一次关于战略的培训，这也是和大家共同学习的过程，因为这对我也不是很熟悉的，需要认真的看书和资料，尽量使大家在培训中能有所收获。在柯总指导下对战略实施监控模板的填写内容进打分，并配合起草战略监控报告。

>学习成长方面：

加强学习，多看书，不断提高自己的知识储备，每月制作一个培训课件为部门人员做培训，和大家在一起讨论，共同进步提高；

继续做好每天、每周、每月、每季度的工作总结和计划，在总结中发现自己的不足；

参加了很多的\'培训，像优秀员工训练营等的培训，从中有不少的收获。

>收获：

1、在这半年里，也是有不少收获的，尤其是柯总提倡的让大家做工作总结和计划的做法，通过总结可以查找到工作的不足以及还需要努力的方向，通过计划可以明确今天、明天以及未来几天甚至更长时间要做的工作，现在看看这半年时间以来的工作总结和计划，看着自己在过去每天做的工作确实有一种自豪感；

2、柯总和席部长鼓励大家多学习、多做培训，在这种多学习的氛围下看了企业成长诊断、平衡计分卡、战略管理工具等书籍，也提高了自己的知识储备；

3、在这半年的工作中，锻炼了自己的耐心。

>不足：

1、还有很多需要继续提高的方面，自己的专业知识还需要继续的提高，要多看书，不断丰富自己的知识储备；

2、工作的方法和技巧还有很多改进的地方，要真正做到工作认真细致，并多和同事沟通以便找到更好地方法，要充分发挥团队的力量； 共3页，当前第2页123安全监控部工作总结及工作计划

3、与人沟通的能力还需继续提高；

4、对时间管理和统筹安排时间的能力还需进一步加强。

>个人计划

1、坚持读五本书籍，多读与工作有关的书籍，提高自己的知识储备；

2、感觉现在和上大学时的身体状况有了很大的差距，要加强身体的锻炼；

3、计划工作之余学习并通过中级经济师的考试；

4、计划趁着五一或者十一节假日出去旅游一次；

其他的还没有计划好，想起来再慢慢增加

**员工安全之星工作总结17**

在过去的一年中，我经历了三个项目，20\_年1月-3月在金科天宸花园项目，项目处于收尾阶段，主要管理工作为外架拆除，大型设备拆除。4月至8月在安徽省立医院项目参与前期安全管理工作；20\_年9月份调到合肥医药产业园项目。一年来在工作中我尽自己最大的努力做好本职工作，现场督促隐患消除及专业间的配合协调。为了做好本职工作，首先我按照公司的各项规章制度和对施工安全的整体要求，与专职安全管理的职责结合起来，在实际工作中我到施工现场巡查、了解现场安全情况，并在工作中旁站监督指导安全生产，以发文形式的方法做好项目部与劳务公司之间的联系与沟通，以国家安全检查标准（59-20\_）为依据对施工现场进行检查并提出隐患整改。现将本年度的工作情况做一总结，汇报如下：

一、做好安全教育培训工作

入场人员安全培训和交底达到100%。利用农民工学校累计安全教育培训1200余人次；累计安全技术交底70余份；开展消防应急演练2次、高处坠落演练1次，防汛演练一次，受教育面400余人次；督促劳务各班组每天开展班前安全教育。

特种作业人员持证上岗率达到100%。对塔吊司机、塔吊指挥、电梯司机的特种作业操作资格证进行审核，定期组织特种作业安全培训，加强特种作业人员管理。

二、提高全员安全意识，营造良好的安全生产氛围

1.定期组织工人观看安全教育视频，现场对工人讲解安全操作规程及安全注意事项，现场张挂安全宣传条幅和安全警示漫画。

2.加强现场的管理力度，让人人懂安全，人人抓安全，做到全员参与，齐抓共管的安全氛围。

4.利用“行为安全之星”活动，充分调动所有工人的积极性。

三、加强大型机械设备管理

组织现场大型设备进行定期检查及维修保养。机械出现故障后及时联系维保人员进场维修，保证机械不“带病运转”。

四、严抓验收程序

对于现场所有脚手架、模板支架、卸料平台、安全防护设施履行验收程序，验收不合格即下发整改通知单限期整改后复查。

五、加强安全文明施工管理

1、认真贯彻落实公司三大攻坚战方案

2、认真落实“可视化”项目管理方案

3、狠抓局“十项零容忍”安全隐患。

六、对施工活动进行各种安全技术交底

签订《安全生产协议书》、《安全用电管理协议书》，让各劳务、各班组把安全当头等大事来抓，不断提升安全生产效率，在现场利用早班会开展安全教育和交底，更

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找