# 兰州石化安全生产工作总结(汇总24篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-07-29

*兰州石化安全生产工作总结11、我站安全工作员工对日常的安全生产管理工作做了全面的安全隐患自查及排查。在自查及排查中发现：个别员工劳保用品穿戴不整齐，个别电器开关固定不紧等，针对存在的问题，我们组织员工开展举一反三活动，让职工充分认识安全隐患...*

**兰州石化安全生产工作总结1**

1、我站安全工作员工对日常的安全生产管理工作做了全面的安全隐患自查及排查。在自查及排查中发现：个别员工劳保用品穿戴不整齐，个别电器开关固定不紧等，针对存在的问题，我们组织员工开展举一反三活动，让职工充分认识安全隐患的严重性，提高了防范意识，把＂安全在我心中＂落实在了自觉的行动上。

2、由于我站对安全工作高度重视，经常组织员工认真学习安全法律法规，学习操作规程，运用一切机会及时向员工通报安全生产的规范要求、安全教育的内容灵活多样，普及安全知识、遵章守纪成为我站的主旋律。

3、我站前庭主管合理利用现有的条件，按计划逐步将分厂生产设备进行安全技术检查，掌握安全状况，按保养、修理工作的规范要求进行维护和保养，杜绝了安全隐患，确保了设备完好，为实现安全生产做出了贡献。

**兰州石化安全生产工作总结2**

1、利用安全教育培训等组织员工重新学习安全生产规章制度和规范，重新学习《加油站管理规范》和《HSE管理体系的规范》，学习公司《关于开展“安全生产月”活动的实施意见》，努力做到人人讲安全，事事从安全出发。要求员工对《HSE管理体系的规范》的有关主要条款熟记熟背、深刻领会，对公司安全规章制度认真执行，如达不到我站要求，限期整改，直到合格为止，真正形成“关注安全，关爱生命”的浓厚氛围。

2、加强员工自身的安全意识教育，通过有计划地安全教育培训、职工现身说法，结合自身实际提问题等活动，发挥员工的主动性和能动性。防止疲劳作业、不遵守操作规程等违章、违规行为的出现，切实保证安全生产。

3、充分认识安全工作的特点和规律，借鉴和学习其他加油站的经验和做法，吸取他们的教训，进一步加强安全生产监督管理，建立健全安全生产长效机制，重点岗位、薄弱时间，各个员工要分片包干，落实责任，同时认真学习和分析发生的事故案例分析，通过开展安全警示教育，严格执行公司下发的安全生产规定，做好各项基础工作，做到随时掌握员工动态信息。同时加强安全日常检查工作，发现违反安全规定的现象要坚决处理，杜绝违章操作的现象。

**兰州石化安全生产工作总结3**

华亭中煦煤化工有限责任公司安全工作汇报

尊敬的各位领导：

首先对各位领导在百忙之中莅临中煦公司检查指导工作表示热烈的欢迎和衷心的感谢！现将中煦公司安全方面情况简要汇报如下：

一、公司概况介绍

中煦公司60万吨/年煤制甲醇项目是甘肃省“十一五”规划重点建设项目，也是华能集团公司的第一个大型煤化工项目，项目概算总投资亿元。配套项目有710万立方米水库一座，万千瓦热电站一座，铁路专用线2公里。项目主要产品为甲醇，副产品为硫磺、异丁基油、液氧、液氮、液氩。项目达产后年用煤量万吨。

中煦公司自20\_年开始进行前期准备，20\_年6月28日正式开工建设，20\_年11月18日全部工艺流程实现运转，顺利产出优质精甲醇。我公司在项目建设过程中严格劳动安全卫生设施必须与主体工程 “三同时”原则，配套的安全设施及措施已严格按照设计要求全部投入生产和使用。公司安全设施投资概算为约8526万元，占工程建设投资的比例为。

二、主要工艺装置介绍

1、空分装置：该装置主要是将空气经过滤、压缩、洗涤、干燥等工序，除去其中的机械杂质、水份、二氧化碳和碳氢化合物后，在冷箱中分离成氧气和氮气。分离出的氧气由液氧泵加压，经高压换热器气化复热后送气化装置。

2、气化装置：采用了西北化工研究院的多元料浆气化专利技术，将原料煤与水在磨机中研磨成水煤浆，用泵加压后送入气化炉，与空分装置送来的氧气混合，在加压的情况下，煤中的碳被部分氧化，生成H2、CO、CO2和H2O以及其他如H2S、CH4等气体。

3、净化装置：该工艺流程经过变换、脱硫/脱碳和硫回收三个工段，把水煤气转变成合格的合成气。

由气化来的水煤气在变换工段将一氧化碳变换成氢气和二氧化碳气后送往脱硫/脱碳工段。变换气进入甲醇洗涤塔，所含的杂质在塔的下段和上段依次被－℃低温甲醇吸收，得以净化。出吸收塔的净化气（CO2含量

4、甲醇装置：甲醇装置分为合成器压缩机、冰机、甲醇合成和甲醇精馏四个工段：

新鲜合成气进入合成气压缩机，在压缩工段加压至后进入合成工段，甲醇合成工段来的循环气进入合成气压缩机循环段升压至出合成气压缩机，送甲醇合成工段。来自压缩工段的合成气，进入甲醇合成塔进行甲醇合成反应，甲醇减压蒸出溶解的气体后送往精馏工段。甲醇精馏工段由“预精

馏塔+加压精馏塔+常压精馏塔+回收塔”三部分组成精馏系统，粗甲醇精经过精馏后制成精甲醇送中间罐区，回收塔塔底废水送气化装置回用。

三、采用的安全设施和措施

（一）预防事故设施

1、建（构）筑物防火、防爆措施：

本装置的总平面布置严格执行《石油化工企业设计防火规范》和《建筑设计防火规范》规定，全厂共分为七个区：原煤装卸贮存区、动力区、主生产区、水处理区、罐区、辅助生产区、厂前区，按功能分区集中布置，装置厂房间距按规定均留有足够的安全距离。

除压缩机厂房为封闭式厂房外，气化、净化、甲醇装置等工艺主装置均采用钢框架结构，设备露天布置，保证有良好的通风条件。压缩机厂房按规范要求设置必要的泄压面积，泄压面积包括轻质外墙、玻璃门窗、轻质屋面的总面积之和。甲醇变化、硫回收装置、灰水处理框架、甲醇合成、氢回收、脱硫脱碳等工段（存在易燃液体、可燃气体、可燃蒸汽或粉尘厂房）地坪采用不发火花细石混凝土地坪。钢结构厂房主要承重构件表面刷防火涂料，使构件的耐火极限达到防火规范规定的耐火极限要求。

2、检测、报警设施：

自动控制系统采用一套分散型控制系统（DCS）分别对气化、净化、甲醇（甲醇中间罐区和成品罐区采用远程I/O）以及循环水和污水处理生产实施过程检测、数据处理、过程控制、能量平衡核算、计量管理、用电设备状态显示等。甲醇成品罐区装车采用定量装车系统。

对有温度、压力、压差、液位、流量等参数均设置了信号报警及连锁系统，连锁接点采用直接型或间接型。连锁系统为故障安全型（正常时接点闭合，连锁时接点断开），所有连锁均设置报警显示，对关键安全连锁，在工艺参数恢复正常时，设手动连锁复位按钮。对气化炉、高压反应器等设备之间的相互关联程度和工艺生产要求，安全连锁功能在安全仪表系统（SIS）中实现，操作连锁功能在DCS系统中实现。

3、可燃/有害气体泄漏的检测、报警设施

本装置在气化装置、净化装置、甲醇装置、中间罐区、成品罐区等可能泄漏可燃/有害气体的地方设可燃/有害气体探测器。全厂可燃/有害气体探测器共7种171个，其中CO探测器69个、H2探测器4个、NH3探测器2个、O2探测器4个、H2S探测器21个、CH3OH探测器66个，液化气探测器5个。另外，公司设置防爆对讲电话41部，复合式感烟感温探测器61处，感烟探测器537处，感温探测器9处，手动报警按钮140处，声光警报器90处，一体化彩色摄像机50处。

厂区内统一设火灾自动报警系统，选用968地址总线式火灾自动报警控制器，控制器设在消防站消防控制室内。

4、设备安全防护设施

对气化炉、蒸汽锅炉、变换炉、合成反应器、甲醇精馏塔、加压塔、换热器、空分塔、各类换热器等所有压力容器的设计、制造均严格执行《钢制压力容器》、《压力容器安全技术监察规程》的规定，从本质安全上保证压力容器的安全。为防止超压危险，设置各种压力表，安装必要的安全附件，如安全阀、爆破板、阻火器及报警信号等安全设施，便于防爆阻火。

装置旋转设备、传送设备，如：电动机、输送泵的联轴器和转轴的突出部分、或有开式齿轮和皮带轮的部位均按规定设计防护罩、挡板、安全围栏等。对有紧急停车开关设有防止误操作的外防护罩和鲜明标志。对输煤用的带式输送机（采用耐燃性聚酯胶带）设置双向安全拉绳开关和测速打滑检测器等。起重设备安全防护设施严格执行《起重机械安全规程》（GB6067）的有关规定。机泵及压缩机的转动部位均有密封，防止物料外渗。甲醇中间罐区及成品罐区内的储罐设有高高液位报警开关，进行高高液位报警并连锁关闭储罐进口阀门，防止储罐发生冒顶泄漏事故。罐区地坪采用聚氨酯防渗处理。

对硫化氢、盐酸、烧碱、液氨等具有较强腐蚀性的物料直接接触的机泵、阀门、管道、管件选用合适的耐腐蚀材料制作。对于防腐蚀要求的平台、地坪，采用相应的耐腐蚀材料。

根据《建筑物防雷设计规范》的要求，本生产主装置及其建、构筑物均属第二类防雷构、建筑物，其余工艺生产装置及

其建、构筑物、综合楼均属第三类防雷。为防直击雷在屋顶上易受雷击的部位设置避雷带，混凝土屋面上的接闪器采用避雷带，彩钢板屋面接闪器利用彩钢板，彩钢板与工字钢立柱可靠连接。

装置内所有能产生静电的贮罐、管道、构架、金属栏杆、钢梯等正常情况下不带电的电气设备等所有金属物均可靠接地，管道的始末端、进出建筑处、管道的分支处与接地干线相连。管道的连接处采用电线跨接。在装车站设置防静电接地板，槽车装卸时需与防静电接地板相连。车间变电所变压器中性点直接接地并设接地体，各工艺生产场所均设安全接地装置并与变压器中性点接地体相连，接地系统采用TN-S系统，全厂防雷接地、防静电接地和安全接地均相连，构成全厂接地网，工频接地电阻值不大于4欧姆。

5、防爆设施

硫磺库、煤储运、煤浆制备局部属于爆炸性粉尘环境2区，配电设备采用粉尘防爆型；气化、灰水处理、火炬、变换、脱硫/脱碳、硫回收、压缩、冰机、甲醇合成、氢回收、甲醇精馏、甲醇罐区、甲醇装车属于爆炸性气体环境1区或2区，配电设备采用气体防爆型；化学水处理站、灰水处理、循环水站、综合泵房、净化站、污水处理站属于腐蚀或轻微腐蚀性环境，配电设备采用防腐蚀性。现场开关除阀位开关选用接近式、本安型外，其余现场开关选用隔爆型。

6、作业场所防护设施

本装置设计严格执行《化工企业安全卫生设计规定》和《工业企业设计卫生标准》规定，生产装置尽可能密闭化。有易燃易爆危险装置采用露天框架结构便于自然通风。甲醇储存全部采用内浮顶储罐，内浮顶与储罐之间采用二次密封技术，循环水站使用二氧化氯发生器产生的二氧化氯对循环水进行杀菌消毒。工艺主装置排出的有机废气（含甲醇、一氧化碳、硫化氢、甲醇蒸汽等）均密闭送至火炬系统焚烧。

气体防护站、氨气、合成气压缩机厂房、空压站、原料储运、原水处理站、硫回收包装间、除氧水站等均设置机械通风。

原料煤装卸、贮运、输送设备配有喷雾降尘设施，破碎楼环锤破碎机等设备上有除尘管道，采用袋式除尘器和风机进行除尘。气化装置上的原料煤仓采用防爆袋式除尘器。所有扬尘场所，均设置高效的袋式除尘器除尘，操作共现场操作时佩戴防尘口罩、防尘帽等防护用品。

7、防坠落、防机械伤害措施

在经常需要操作、检查的设备上设置操作平台、梯子及操作保护栏杆；在大型平台和框架上设置扶手、围栏和护栏等。对高速旋转或王府运动的机械零部件设计了可靠的防护罩、挡板或安全围栏；在全部的带式输送机上配有必要的双向拉绳开关和测速打滑检测器，传动运输设备、皮带运输线设计带有栏杆的安全走道；对紧急停车开关布置在便于操作的位置、并设

有防止误操作的外防护罩和鲜明标志。

（二）控制事故设施

1、泄压、止逆设施

在生产不正常情况下对有可能超压的塔、容器等设置安全阀及放空系统，系统内所有泄放一氧化碳、氢气、氨气、硫化氢等可燃气体的安全阀和放空阀后管线都接到安全放空总管，密闭排至分液罐，分液后气体送至火炬焚烧；可燃气体输送管线及放空管线均设置阻火器，所有压力容器、塔和反应器上均设置安全阀；在电动往复泵、齿轮泵或螺杆泵的出口管道上设安全阀，出口泄放管接至泵的入口管道上。

进出装置的可燃气体及可燃液体管道，在装置的边界处设置隔断阀和8字盲板；公用工程管道与可燃气体、液化烃及可燃液体的管道或设备连接时，在连续使用的公用工程管道上设止回阀，并在其根部设切断阀；合成气压缩机、输送可燃液体的离心泵在出口管道上设止回阀，防止在停电、停汽或操作不正常情况下介质倒流造成事故。

2、紧急处理设施

在中央控制室、压缩机组控制系统、锅炉和发电控制室、除盐水站、空分装置用电由电气送220VAC、50HZ，经过UPS的单相电源，仪表用电量为60KVA或30KVA、蓄电池供电时间为30分钟。消防泵站有3台消防泵，其中2台为柴油泵，属于紧急备用电源。

（三）减少与消除事故影响设施

1、防止火灾蔓延设施

工艺主装置管沟内污水，经水封井排入生产污水管道，罐区内的生产污水设独立的排出口，并在防火堤与水封井之间设置隔断阀；甲醇中间罐区和成品罐区设防渗漏的防火堤，防火堤高度分别满足规范要求；在生产装置内可能发生可燃液体泄漏的地面设置围堰，围堰高度不低于150mm。输煤栈桥与转运楼、破碎楼、煤棚、主厂房连接处设有水幕隔断，栈桥设自动水喷淋灭火系统。合成气压缩机、净化、变换、甲醇精馏、中间罐区及成品罐区等工段的设备承载框架、钢管架的梁柱，承重钢支架，裙座外刷厚型无机并能适用于烃类火灾的防火涂料，使之耐火极限不低于。煤浆制备、空分装置压缩机厂房疏散钢梯平台刷耐火极限不低于的防火涂料。

2、灭火设施（消防设施）

本装置设置了独立的稳高压消防给水系统，消防给水系统由消防水池（与水池水池公用）、消防泵、气压稳压设备以及高压消防给水管道等组成。消防管网压力平时由稳压泵保持≥，火灾时，消防管网压力下降，通过压力连锁自动启动消防主水泵使消防管网压力增至 Mpa。

中间罐区和成品罐区均设置固定式液上喷射泡沫灭火系统，按同一时间着火次数按一次考虑，最大泡沫混合液用量为324L/S。设泡沫站一座，内设PHP3/324平衡式泡沫比例混合装

置1套，混合比为3%，沿中间罐区和成品罐区四周敷设泡沫消火栓，干管管径DN400，间距不超过60米。

硫回收工段主燃烧炉烧嘴设置了蒸汽灭火保护系统，在燃烧炉超温时，打开蒸汽系统进行降温，蒸汽来源于工艺装置低压蒸汽总管。

3、紧急处置设施

在甲醇装置区、甲醇罐区、循环水站加药间、除盐水站酸碱间等场所共设置了8台事故淋浴及洗眼器。

本装置设有气防站，主要防护对象有：一氧化碳、硫化氢、氨气、甲烷、有机气体等，气防站值班室设置自动电话、生产调度电话、无线电对讲机、事故录音电话、事故警铃等。气防站器材配置满足设计要求，并安排24小时值班。

重要岗位和主要道路设置了蓄电池型应急事故照明灯具，照明时间≥30min。

装置内设有消防及检修通道，装置四周设有消防及检修通道并与全厂道路相接，形成环状，保证了消防作业、急救及安全疏散要求。高大设备框架及需要经常操作和检查的设备和部位均设有梯子，可作为事故时疏散和急救的通道。

劳动防护用品配置防毒面具、防静电工作服、防酸碱工作服、防护眼镜、防噪声耳罩等。

（四）事故预防及应急救援措施

公司成立了事故应急救援领导小组，由总经理担任组长，党委书记、副总经理和总工程师为副组长，下设应急消防队、治安队、通讯保障组、抢险抢修组、医疗救护组、环境监测组、物资保障组、对外联络组和善后处理组等九个小组，各小组组长由相关专业对口部门负责人担任，并明确了各小组和成员在事故应急状态下的职责范围和通讯联系方式。公司各车间结合本车间危险因素编制了车间级事故应急预案。公司和车间按期组织事故应急演练并对事故应急预案进行修订和完善。确保发生事故时能快速反应、忙而不乱，能够达到预期目的。

四、安全管理方面

我们始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，认真贯彻落实国家上级部门有关安全生产政策，深入开展“安全生产年”、“外包工程管理年”、“百日安全生产”等活动，建立健全安全管理制度、强化现场安全管理，确保了公司生产安全。

一是加强组织领导。公司及时成立了安全生产委员会和安全环保部，配备了专职安全管理人员，聘任了车间安全副主任、安全员，加强了各级安全管理力量，为安全生产提供了强有力的组织保证。

二是加强制度建设。公司编制印发了公司《安全生产管理制度》、《消防安全管理制度》、《环境保护管理制度》、《安全技术规程》、《事故案例汇编》、公司及车间级《事故应急救援预案》，收编了与化工安全生产有关的《法律法规汇编》。各车间依据公 11

司安全管理制度结合车间实际情况制定了车间、班组各项安全管理实施办法。公司和车间认真组织职工学习和落实，实现了安全管理制度化、生产作业规范化、标准化。

三是严格落实安全生产责任制。每年年初公司与各部室、各车间（队）签订《安全环保责任书》，车间与各班组签订《安全生产责任书》，总经理、车间主任、班组长、岗位员工对自己职责方位内的工作作出了安全承诺。通过这些工作进一步靠实各级安全管理责任，严格执行考核制度和安全生产一票否决制，做到了一级抓一级，逐级抓落实。

四是深入开展隐患排查治理。针对煤化工工艺流程复杂、操作技能要求高的实际，坚持把自查与全公司安全大检查相结合，认真开展危险源排查治理工作，加大了反“三违”力度，坚持从严把关、从严考核、从严奖惩，有力促进了现场安全管理。

五是认真抓好证件办理。公司积极与各有关主管单位衔接，全力做好各类试生产证件、批复文件办理。目前，已取得甘肃省安监局出具的安全试生产批复，省环保厅环境保护试生产报告批复，消防设施也取得了省消防总队的验收报告。

六是加强职工安全教育培训。按照“强制培训，分级管理，考核发证，提高素质”的要求，实行强制培训与规范培训相结合，自己培训与外出培训相结合，高标准、严要求地做好职工培训工作。尤其是下大力气抓好了生产岗位人员的培训取证工

作，生产岗位人员均已通过三级安全教育，并考试合格，全部持有《安全生产作业证》，持证率为100%，特殊工种和特殊作业人员已有380人取证，其余人员将于20\_年上半年全部完成培训取证工作。

七是深入开展安全标准化达标工作。根据国家安监总局和省安监局要求，公司在2月份启动了安全标准化达标工作，分六个阶段逐步推进，力争到7月份实现安全标准化二级达标。通过开展安全标准化达标工作，要使企业主体责任得到落实、安全生产工作得到不断加强并持续改进，本质安全水平不断得到提升，人、机、环、管始终处于和谐和保持在最好的安全状态下运行，从而建立安全生产长效机制，保证和促进公司在安全的前提下健康快速发展。

各位领导，我们坚信在上级部门的大力支持和指导下，我们严格执行国家和上级部门有关安全生产相关法律、法规、指令、标准和规范，始终扎实开展安全生产工作，确保安全发展、快速发展，全面实现安全生产目标。

以上汇报若有不妥之处，敬请各位领导批评指正。最后，祝各位领导身体健康，工作顺利！

谢谢大家！

**兰州石化安全生产工作总结4**

>一、特种设备

安全办公室去年在对特种设备的档案建立和整理过程发现公司的特种设备(新厂2个压力罐，老厂3台天车和一辆叉车)没有年检和登记注册，由于历史原因以上特种设备资料丢失，安全办公室与生产部对现场的特种设备进行了摸查工作对特种设备的生产厂家、安装位置、设备型号、设备的完整性等进行了建档工作，现在正在进行老厂三台天车和厂内叉车资料的完善工作好为下一步的注册工作做准备。截止20xx年7月新厂的两个压力罐和老厂今年新安装的压力罐手续已经办完。安全办公室已经存档备案。下半年主要对老厂三台天车和厂内叉车进行登记注册。

>二、三同时、企业安全标准化

在今年年初进行的\'新厂在建厂房和已建厂房的三同时预评价工作，在安全办公室、评价公司的努力和在生产各部门的大力支持下已于六月底前提前完成预评价工作，评价报告已经上报开发区安监局评审备案。

安全标准化工作从开始的宣贯培训、到现场调研、不符合项的提出、不符合项的整改、公司制度的完善和内部评审工作、在七月中旬要进行制度的试运行。但在安全标准化中还存在一些问题。不符合项的整改责任部门，整改工作还处于初始阶段，没有及时有效的进行整改。下半年安全标准化的工作内容主要为评价公司根据公司三级文件制定的制度是否符合公司的要求，根据安全标准化评分标准进行自评、如符合条件进行第三方的评审，评审完成后上报到开发区安监局。

>三、公司应急预案编制

目前公司的安全应急预案制定不符合国家标准，在内容上也与公司现场实际联系不大，不符合安全标准化要求，安全办公室在5月-6月俩个月中重新按《生产经营单位安全生产事故应急预案编制导则AQ/T9002-20xx》进行了编制。初稿已经编制完毕，正在内部修改评审过程中。准备七月中旬进行外部评审，评审后报开发区安监局备案。

>四、消防演习和设备设施管理

为保证在紧急情况下员工的生命和财产安全，使员工熟练使用灭火器及消防栓，在紧急情况（如火灾）出现时能有秩序地疏散到安全区域，增强消防知识和技能，安全办公室在2月29日和3月14日联合生产部进行了消防演习和疏散演练，齐总、生产部主要领导参加了演练。安全办公室于今年4-5月份对公司的消防设施进行了年检（年检灭火器63具）和更换（消防水带一条，水带喷嘴一个），对损坏的消防栓箱体进行了维修。对公司所有灭火器进行了编号。规范了灭火器的管理，杜绝了各车间灭火器使用混乱的局面。

>五、公司证件的办理

安全办公室在今年上半年代办证件为天车和压力容器管理人员证、厂内车辆管理人员证、安全管理人员证、压力容器操作证、高压进网作业证等共计11本。进一步规范了公司特种人员作业。

>六、新老员工的培训教育

对于新员工的安全培训工作，，安全办公室根据XX新员工安全培训课件，对入职的新员工进行培训，在1-6月份共培训30批463人/次提高了新员工的安全意识。对品管部和PVC车间进行了专门的安全培训教育。对注塑车间制定了专门的安全培训课件。

>七、工伤情况

今年1-6月份公司共发生工伤事故4起，地暖车间一起（新员工）、注塑车间2起（重伤一起）、聚烯烃车间一起（重伤）。较去年同期（1-6月份共计8起），新员工工伤（4起）事故率下降75%。老员工工伤事故率（4起）与去年同期持平，但重伤率上升200%，就目前公司发生的几起严重的工伤事故来看，公司的安全形势严峻。还需要各部和安全办加大安全管理力度，严格控制工伤。降低工伤事故和重伤事故率。八、安全检查通报

1-6月安全办公室共下发安全检查通报20份，一次整改率为98%，较去年同期大幅度提高，但现场隐患整改点较多，需要各部门积极的配合，进行自查和自己内部安全隐患点得整改。

**兰州石化安全生产工作总结5**

20XX年安全环保工作总体思路是：以深入推进生产受控为核心的HSE管理体系建设为主线，围绕强化“三基”工作，以精细化管理作为抓好安全环保基础工作的强有力措施，以提高员工遵守安全规章和操作规程的意识和应急处理能力为目标，提倡严、细、实、快的工作作风，努力实现安全环保的全面受控。

20XX年安全环保工作目标是：杜绝重伤及以上人身伤害事故；杜绝直接经济损失10万元（一般事故B级）及以上火灾、生产、设备事故；杜绝责任交通事故；杜绝环境污染和生态破坏事故；杜绝引发重大媒体危机的安全环保事件。无新增职业病例；隐患整改率98%以上；重大危险源监控率100%；安全教育培训率100%；特种作业人员持证上岗率100%；HSE管理体系审核覆盖率100%。

为实现上述工作目标，我们将继续开展创建“无事故单位”活动，继续把安全环保作为天字号工程和第一要求，坚持关口前移、重心下移，立足基层基础，推进HSE管理体系建设，采取有力措施，消除事故根源，确保安全生产。对于20XX年安全环保工作，公司在《20XX年安全环保工作要点》中，从XX个方面做了部署，这里不再重复，各单位要结合实际，认真抓好落实。下面，我重点强调三个方面工作：

>一、持续加强HSE体系建设，不断提升科学管理水平

自去年9月份以来，公司建立并运行安全标准化体系，初步完成和HSE体系的有机融合和补充，体系先进的管理方法指导我们进一步完善制度，加强培训，创新文化，不断增强全员安全环保意识和能力，提高公司科学管理水平。

一是践行有感领导。深化有感领导，坚持重心下移，突出解决问题，落实安全责任，建立各级领导干部联系点安全检查制度，制定管理人员“个人安全行动计划”，自觉将HSE管理原则作为规范自身HSE管理行为的基本准则，全面抓好落实。

二是完善体系文件。在全面修订体系文件的基础上，对照炼化板块16项管理制度，结合安全标准化的有关要求，组织对《动火作业安全管理规定》等相关管理制度进行再修订，确保规章制度的全面、合理和实用性。

三是开展体系审核。开展体系专项审核，提高审核覆盖面，促进问题系统化、规范化整治，要把HSE管理体系和安全标准化体系有机结合，互相补充完善，评价体系运行的有效性、符合性和适宜性，按时组织召开公司HSE委员会会议，达到持续改进的目的。

四是加强安全培训。开展培训需求调研分析，有针对性地制订培训计划；加强对兼职安全员和监护人的专项培训，提高其现场监护能力水平；组织安全规章制度培训，强化制度执行力；采取走出去与请进来等多种方式，借鉴同行业管理经验，提高管理水平。

>二、完善安全监督检查机制，落实安全生产责任

我们要以反“三违”为重点，强化监督，加强检查，切实将安全工作落到实处。

一是强化安全监督检查。按照“谁主管、谁负责”的原则，加强对履行直线责任的监督，促进“管工作必须管安全”的落实。严格执行反违章禁令，严格执行现场作业票证书制度，突出做好窗口检修的界面交接工作。

推行作业前安全喊话制度，开展有针对性的专项检查，强化问题的跟踪验证，提升现场安全监督管理水平。

二是加大“三违”查处力度。完善“三违”记分卡，实现反“三违”常态化管理。强化各级管理人员查“三违”的自觉性，扩大“三违”曝光层面，将“三违”曝光延伸到承包商和各级管理人员。对于重复出现的问题和习惯性违章给予加重处罚，坚决查处习惯性违章行为，杜绝经验办事，严格操作规程。

三是强化设备管理。完善设备包机制，保证每台设备都处于受控状态，完善操作规程，加强检查与考核，强化员工培训，提高操作和管理水平。进一步完善特种设备检定、防雷设施检定、火灾报警系统和可燃气体报警系统的维护检定工作，确保检定程序严格，检定过程受控。 四是提高应急管理水平。进一步做好公司现有应急预案的评审和修订工作，补充完善新危害、新风险应急处置预案；加强应急物资管理，强化专、兼职应急队伍建设，运用实际操作和桌面推演相结合的形式，重点对生产或设备突发事件和现场处置预案进行演练，认真总结和评审，提高现场各级人员第一时间正确指挥、准确处置突发事件的能力。

>三、建立安全文化体系，推动安全文化建设

安全文化是“一把手”文化。各级领导要真正把安全环保作为天字号工程来抓，领导安全工作，积极参与安全事务，全面践行安全承诺，在安全环保工作上真正投入时间和资源，同时具备管理好安全环保工作的`能力和水平。

一是全面提高班组安全建设水平。安全管理的重心在基层，基层管理的重点是班组，班组作为最小的组织机构，是安全活动的最前沿，是直接从事操作和作业的参与者，做好班组安全建设至关重要。公司要制定班组安全活动计划，增加一线岗位培训教材、资料的购置，各级管理人员要加强考核和指导，不断充实班组安全活动内容，坚持安全经验分享，持续提高一线员工安全技术业务素质。

二是要增强规章制度的执行力。目前，我们的管理还处于严格监督阶段，各级管理者知道自己的安全责任，但没有重视对员工安全意识的培养，员工处于从属和被动的状态，对于规章制度的执行缺乏自觉性，所以必须依靠严格的制度管理，通过加大对违反规章制度的处罚、处分和曝光力度，不断增强员工执行力。

三是开展特色安全活动。不断丰富创建“无事故单位”活动内容，有效促进安全管理。试行《安全奖考核办法》，加大安全奖惩力度，强化基层班组长的作用，严格月份安全奖考核和兑现，形成人人关注安全、人人管安全的氛围。

**兰州石化安全生产工作总结6**

一、打牢“安全”之基，确保施工与生产准备“安全并存”。

在12吨转炉―炉卷轧机施工现场，特别是进入施工高峰以来，大范围、长跨度、深基础、高厂房、立体交叉的施工环境，曾一度造成整个施工现场安全形势十分严峻，再加上现场大量设备的存放，设备安装调试人员的增多，生产准备的同期进行，进一步加大了安全管理工作的难度。第二炼轧厂针对实际情况，从基础工作抓起，多角度、全方位地展开安全管理工作，确保了施工与生产准备工作交叉并进、安全并存。

在施工组织中，无论大小施工单位，只要参与工程施工，指挥部均要求其建立健全安全管理制度，配备专职的安全管理员，做好安全方面的教育、管理和监督工作；同时要求各施工单位做到规范施工，重点施工部位提前制定安全可靠的施工方案，现场作业人员必须劳保穿戴整齐，危险源（点）必须有相应的防护措施。同时，指挥部还携同公司安全环保部、设备处及监理公司等相关单位，在关键时期进行安全监督检查，落实相应的奖罚措施；在高温、多雨等安全隐患较多的季节，在特种设备使用及难度较大部位进行施工时，都要求施工单位制订安全预案，力争把一切不安全、不文明现象扼杀在“萌芽状态”，为工程建设树立了一道坚固的安全防线。

在工程建设和生产准备中，我们严格按照“三同时”的要求，确保各类安全防护措施、安全警示装置，能够与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产使用。为做好生产前的安全准备工作，我厂通过安全环保科牵头，组织各车间安全员每周进行多次安全大检查，纠正纠察我厂职工劳保穿戴不齐和违规操作的不良想象。在设备安装、调试、交付过程中，我们提前制订相关安全规章制度，做好安全监督检查，确保了各类生产准备工作安全有序。

二、以人为本，加强安全管理，提高职工素质和安全防范意识。

第二炼轧厂人员构成复杂，既有刚出校门的大学生，又有各单位抽调人员，还有一大批从第一炼钢厂、第三轧钢厂、第四轧钢厂等单位的分流人员，他们的文化水平参差不齐，实践经验相差悬殊，大量职工的基本素质亟待进一步提高。

新工艺、新设备、新环境，无论是对老职工，还是新成员，在安全上面临的都是一次新的考验。因对环境不熟悉，对设备性能掌握不透彻，对一些操作不够熟练，甚至对一些工艺流程及其能带来的危害还不很了解，都可能给安全带来隐患。氧气、煤气等易爆、有毒气体，铁水、钢水及热坯料等高温液体和固体，天车、一般的机电伤害、以及放射源等一个个危险源（点），遍布了整条生产线。这些都给安全管理工作增加了难度。

为此，我们统一管理，明确分工，对口负责，构建安全责任网，从职工报到开始就着手安全教育。为抓好抓牢安全教育工作，厂、车间两级安全委员会克服职工多、场所少、教材缺等困难，按照安全规程的要求，及时对职工进行三级安全学习和教育，组织三级安全考试，并将考试成绩填卡入档。在认真抓好三级安全教育的同时，还结合工作岗位，进行安全监护和技术培训，让他们尽快熟悉生产现场，增强安全责任意识，提高安全防护能力。通过督促职工深入学习《安全操作技术规程》，确保广大职工掌握安全常识，尽快熟悉本岗位操作规程，提高职工的安全防范意识，规范职工的操作行为。

为使安全教育工作具有较强的针对性，并把安全管理工作做到系统化、规范化，第二炼轧厂安全管理委员会及时组织有关人员深入现场，了解工艺装备及岗位特点，并参照类似单位有关规章制度，先后制订出了我厂的安全操作规程、危险源（点）处理预案、重点岗位的预知预控、特种设备、放射环境管理制度、以及劳保用品的管理办法等安全方面的规章制度，为进一步细化安全管理打下了基础。

另外，我们还即将着手“合格岗位人才”的评定工作，通过有效措施，激励广大职工立足岗位，比干劲、比贡献，自觉提高自身素质，打造一个安全、技术、业务素质等各方面均能满足岗位要求的职工队伍。

三、建立健全安全管理机制，形成双向安全无障碍管理通道。

用制度规范安全管理，以制度执行情况量化责任，做到职责明确，奖罚分明；不折不扣地认真贯彻落实公司及厂部各级安全管理制度，形成自上而下和自下而上的双向安全无障碍管理通道，杜绝任何推诿扯皮和隐瞒事故的现象发生。这是第二炼轧厂对各级安全管理责任人的基本要求。

因现场施工点多，作业面广，战线长，人员杂，外来施工队管理难度较大，再加上大量职工到岗时间短，人心不稳、岗位环境不熟，这些都需要有一条“主线”来上下贯通，进一步加强安全管理。第二炼轧厂在组建了安全环保科后，本着全员参与，党、政、工、团齐抓共管的原则，于7月1日成立了厂、车间两级安全管理委员会，全面领导和协调第二炼轧厂的安全管理工作，为进一步加强安全管理工作提供了组织保障。第二炼轧厂安全管理委员会成立后，在按照常规开展安全管理工作的同时，还结合我厂需要，迅速完善了各项安全管理措施，并制定了安全例会制度。

目前，各车间安全委员会也制定了相应的安全管理制度，这些制度基本涵盖了所有工种和岗位，初步形成了我厂安全管理工作的基本框架，各车间专职安全员也已及时到岗，班组安全监督员已开始实施带证上岗制度。

各项安全任务、安全工作的部署、安排，“自上而下”无障碍；各种安全隐患、信息、意见的反馈，“自下而上”无障碍；双向无障碍安全管理通道已在第二炼轧厂基本形成。

四、居安思危，开展“警示性”安全教育，做到安全工作警钟长鸣。

鲜血换来的教训，决不能用鲜血来验证。在日常安全管理中，我厂早在工程指挥部时期，就针对同类型兄弟单位所发生的典型事故进行通报、分析，通过剖其原因，究其根源，吸取经验教训，为广大职工敲响安全警钟。在将各类安全事故进行通报的过程中，让职工在真实的事例中加深认识，使职工从血的.教训中得到教育，不断提高职工的安全防范能力和事故应变能力。针对安阳市信益二期工程“特大事故”、郑煤集团“特大矿难”等这样的沉痛教训，我们除对全厂干部职工进行通报外，还分析其事故原因、过程及后果，特别是针对兄弟企业发生的氧气爆炸、煤气爆炸及中毒、严重的钢包漏钢事故、以及各种机电伤害、天车伤害等事故，组织职工认真学习、讨论，谈体会、写感想，结合自己工作实际进行深入思考。同时，还通过组织学习《河南省安全生产条例》和《安全生产法》等法律法规，做到理论与事例相结合，在吸取经验教训的同时，进一步系统地提高了安全防范意识和能力。

当然，在安全管理中，我们也存在一定的隐患和漏洞，但我们已在各种场所进行了严厉的批评、教育和整改，并给以了相应的经济处罚。随着12吨转炉―炉卷轧机工程投产日期的迫近，很多职工将陆续进入工作岗位，直接融入到整条生产线的各个角落，在参与实际操作前，还需要进一步对安全和技术规程进行学习，还需要进一步强化实操训练，还需要对新的岗位进一步熟悉……对安全检查中发现的安全隐患，需要逐项逐条地认真整改，安全管理方面也需要进行大量的细化完善工作。特别是在热试车和投产过程中，需要提前做好各种预知预控和急救预案工作。另外，在工程建设及今后的生产经营中，随时可能出现安全方面的新情况、新问题，这些都需要我们静下心来，冷静思考，寻找新的突破口。

**兰州石化安全生产工作总结7**

公司创办初期，就成立了安委会，设立了安全监督部，有专门的领导班子和专职人员抓安全工作。公司每年都签订三级《安全管理责任状》。即：总经理与分管副总经理签订《安全管理责任状》，副总经理与安监部经理签订《安全管理责任状》，安监部经理与各部门，各站、库经理签订《安全管理责任状》，将安全管理纳入公司各部门年终考核指标。职能管理部门做到年初有计划，周、月有检查、有总结，年终有考评。公司根据人员变动情况，及时调整安全组织，健全消防组织，使公司形成自上而下的安全消防管理网络，建立以总经理为第一安全责任人，分管副总经理具体抓安全，公司职能部门及各站、库负责人为直接责任主体，建立了“纵向到底、横向到边”的安全生产责任管理模式。公司每座油库和加油站都成立了安全领导小组，成立相应的义务消防队，每个班组都设专职安全员。公司现有义务消防队52个，义务消防员626名。义务消防员活动实现了正常化、制度化、军事化，并定期组织演练，增强应对事故的处置能力。公司先后建立了《化学危险品管理制度》、《防火安全检查制度》、《加油站防火安全管理制度》、《油库防火安全管理制度》、《干部夜间巡查制度》、《新职工安全教育培训考核制度》等二十多项安全管理制度，并层层贯彻落实。各职能部门还分别制定了相应的安全职责，实行“一岗双责”、“一票否决” 制度。

通过全面运行国际石油企业通行的hse(健康、安全、环境)管理体系，通过对这一以“风险管理”为核心的科学管理体系的系统运行，进一步增强了员工风险控制的意识，切实实现了由“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，员工自觉地识别身边可能存在的风险和危害，制定完善了控制程序并定期开展演练，切实提高了安全防范能力和应急水平。

加大投入，重在防范，奠定安全发展的物质基础

在加油站及油库的建设上，公司严格按照安全监管部门和公安消防机构的专业技术标准要求，就高不就低，购置最好的设备，建设最完善的防范网络。我经常对公司安监部、工程部、财务部说：“安全投入没有量的限制，该投入的就投入，就高不就低，宁愿多花一万元，不能少花一块钱。” 在明光石油化工库的建设中，安全设施的投入就达到210万元。消防用水管线、泡沫管线是输油管线的5倍。库区消防系统采用了当前最先进的移动式泡沫炮和固定式消防水炮，消防水源采用贮水量为1200立方米的消防水罐，与之相配套的消防泵房也是一流的安全设施，有备用消防电源、泡沫泵和消防取水泵，所有油罐均采用世界一流的耐高温、防腐蚀的新型纳米技术，每个罐区均采用“两井一池”处理污水，且设有独立的防火堤和环状的消防车道;铁道栈桥和水运码头消防安全设施与库区相连形成一个整体安全网络。公司拥有的加油站点多面广，但在安全投入上从不忽视，所有加油站都按照中国石油的规范、标准，配置灭火器、石棉毯、消防锹、消防沙、消防水带等，在消防设施上首先筑起了一道“钢铁长城”。

安全防范一靠财力投入，二靠人员管理。公司安全监督部配备了10名工作人员和3台专用车，专抓安全检查和人员教育培训工作。各个油库、加油站、油罐车、油船都配备专职安全员，全公司专司安全工作的人数达到86人，占公司员工总数的，真正做到了投入到位、人员到位、责任到位、管理到位。

坚持以人为本，加强宣传教育，努力构建全员安全文化

在企业安全管理中，人是决定性因素。人的安全意识、安全态度、安全行为决定了企业安全文化的水平和发展方向。因此，建设企业安全文化，必须坚持“以人为本”，千方百计提高员工的安全意识，采取有效措施，提高员工的安全素质和安全技能，从而推动企业安全文化的不断发展。公司在不同时期，针对不同岗位，有计划、有重点地进行安全知识、安全技能的教育和培训，使员工从更深层次理解各自岗位安全的内涵。公司所有新员工，都必须经过三级安全教育和培训，经考试合格后才能上岗。所有特殊工种和管理人员，都必须取得岗位资格证书。员工安全受训率达100%。

第三篇：石油公司安全生产总结

石油行业的产业链长，生产、运输、销售、服务过程中多与易燃易爆品打交道，安全事故风险和环境风险大，这决定了石油企业必须将安全、环保作为企业持续发展的基础。多年来，中国石油企业从上到下重视安全、强调安全，普遍推行hse管理，做了大量的工作，也收到了显着成效，但是安全与环保问题仍然是影响中国石油企业发展的重要因素。会没少开，要求没少提，制度没少订，钱没少花，典型没少抓，技术一直在改进，但成效并不令人满意，甚至在先进单位也出现了重大安全和环境问题。如何使安全生产处于全过程受控状态，形成了安全生产的长效机制，成为确保中国石油企业持续健康发展必须解决的问题，事关我国石油工业和全社会的和谐与发展。

安全生产细节管理失控的原因

安全生产是企业的一种运行状态，企业能否安全运行受内外部多种因素的影响。虽然企业安全生产是有规律可循的，但由于影响企业安全生产的因素涉及企业与社会管理的各个方面，这些因素又是不断变化的，因此，可以说，安全是企业与社会综合管理的结果，是一个永续的系统工程。

从社会层面看，由于我国石油工业处于转轨时期，法律法规与政府监管的缺失是重大事故频发的重要环境因素。业内人士反映多次，我国石油作业队伍到国外施工，在东道国近乎苛刻的环保安全要求和法律限制下，极少发生事故。

从企业层面看，一些生产事故，特别是一些重大事故都是因细节管理失控而发生，而且同类事故屡屡发生。惨痛的事实说明，细节管理的缺失与失控，是事故频发的主要原因。那么造成细节失控的原因又有哪些呢?

1、企业战略不科学、不完备、有重大缺陷

一个不科学、不完备、有重大缺陷的企业战略，必然出现频多的细节失控而导致重大损失甚至全局的失败。比如，没有科学依据，没有任何战略举措，只靠简单的行政命令来压低成本，必然导致减少安全设施，降低hse投入，靠延长劳动时间来降低人工成本。这样做的结果必然是导致事故频发。

2、机构臃肿，效率低下

一个不适应市场经济要求，机构臃肿、管理链过长、流程不畅、人浮于事的企业，一个不能迅速解决问题而是不断制造矛盾的企业管理结构，必然不能全面有效地掌控细节，及时有效地解决问题。

3、技术与操作标准落后

技术与操作标准落后，不能跟踪新技术、新工艺、新发展，并针对生产中出现的新情况不断研究改进技术与操作标准，这样的管理体系与机制，在遇到问题时就会无章可循，束手无策，造成同类事故频频发生。

4、制度的制定与执行不力

在石油企业中，相当普遍的现象是，制度种类越订越多，本子越来越厚，离现场实际操作却越来越远。制定制度时缺乏科学的论证和现场听证;在执行制度过程中又缺乏跟踪监督和考核;制度执行后缺乏全面评估，对哪些制度好，哪些制度不适用，不能进行分辨。制度繁琐执行难，制度与执行两层皮，导致制度抢劫了应有的作用。hse贯标重文本轻现场，重认证轻执行，因此，发生重大安全事故的多是通过hse认证的单位，有的还是先进单位，就不足为怪了。这些教训告诉我们，制定不执行的制度等于放弃了对企业运营细节的管理与控制。

5、企业整体管理与思维方式的偏差

企业整体管理方式和思维方式的任何偏差，都会导致细节失控，进而导致全局的损失与失败。

(1)重对外发展，轻内部管理

转轨时期的企业牌问题与矛盾多发期，这个时期的企业管理具有非常大的特殊性和复杂性，加强企业管理的研究与创新，解决各种突出的矛盾和问题，是企业生存和发展的必然要求。片面注重对外发展，忽视企业内部管理与改进，必然忽略细节的管理与控制，造成矛盾丛生，顾此失彼，殃及发展基础。

(2)重上层管理机构的高速与加强，轻基层建设与现场管理

上层的主要精力没有放在基层与现场，不了解基层，所制定的制度、政策脱离基层现场实际;大量人才积聚在上层部门，而基层人员素质偏低，误操作经常发生，不能解决现场发生的问题，导致问题长期无人过问、得不到解决，大量的细节问题一旦爆发就会酿成大祸。

(3)重表面化的形象管理，轻隐形化的重要生产环节管理

有的企业严格要求员工在厂区内走路排队，却忽略了生产过程中由于超高温而引发重大事故隐患的技术处理与操作规范的研究与实施，从而酿成事故。安全管理存在“抓点不抓面”和“管后不管前”的善。现场的日常安全管理，主要靠安全员、安全科和上级领导监督检查现场巡视;以扣奖金等处罚手段管理安全，缺乏较实际的安全训练和安全教育;即使进行安全教育也多停留在传达上级领导讲话、讲安全工作重要性的层面，缺乏具体的有针对性和可操作性的内容。

6、细节管理控制缺乏技术与能力支撑

精细化管理只是停留在会议上、领导的讲话中或个别企业的初步实践

**兰州石化安全生产工作总结8**

尊敬的公司领导

20xx年悄然即去，20xx年正向我们走来，回顾过去，展望未来，我充满信心，做为福环公司的一名安全管理人员是我现行本质工作的追求目标，自肩负安全管理工作数十年以来，我始终保持清醒的头脑，勤勤恳恳、踏踏实实的心态来对待我的工作，严格要求自己全面贯彻“安全第一、预防为本”的方针，强化安全管理，在公司正确领导信任和支持下，以积极地态度投入工作，今年的工作我感到非常充实，现将本年度的工作总结向公司领导汇报如下：

>一。20xx年的主要工作内容

1。 根据今年公司建筑面积开工大，受公司领导委托要求我主抓科技园项目安全各方面的管理，同时并负责上奥项目和环保园项目的安全生产、文明施工、消防、劳务等方面的检查工作，当时确感到身上的胆子特别沉重、压力大。目前安全形势日益严峻，但想到领导的信任和重托，要以一名合格的安全管理人员，积极进取为动力，放下包袱轻装上阵，从思想上围绕爱公司，行动上想着公司的利益，积极上进的精神投入到工作中，努力完成实现公司安全生产的目标，扎实做好安全管理各项工作，在管理中爱岗敬业，严谨安全意识和职业道德，不断增进业务水平的提高，只要利于公司利益发展，利于安全生产自己身先立足。

2。 首先以公司安全部的名义编制20xx年度安全工作计划，确定安全生产管理目标，明确安全生产岗位责任，与各施工单位签订本年度的施工安全协议书建立健全和完善安全生产组织管理机构和保证体系，积极贯彻落实关于《施工现场标准化管理》。

3。 首先要求各施工单位按规定必须配备足够的安全管理人员，持证上岗，切实做好本单位施工现场的安全管理工作，落实和完善安全生产、文明施工、消防保卫等各项工作内容，制定安全、消防等施工方案和措施，严格规章制度和操作规程，杜绝违章指挥和违章作业，有效的\'预防和控制各类事故发生。

4。 积极组织配合各施工单位对工人的入场安全三项教育工作，施工人员通过教育考试合格后方可上岗作业，特殊工种经岗位培训有关部门下发的有效证件上岗，禁止非专业人员从事各专业作业。

5。 积极配合上级有关部门对各施工现场的安全检查工作，强化认真执行施工现场《安全管理标准化》规范要求，排除隐患，加大整改力度，确保检查达标。

6。 严格要求施工现场及生活区的用电管理，认真执行施工用电管理规范要求，配备现场专职临电人员（持证上岗）加大现场临时用电设施线路检查维修力度。杜绝用电事故，确保了施工用电安全。

7。 负责和监督各施工项目大型机械设备的备案登记，使用手续，并要求现场各大、中、小机械定期不定期的设备检查，严格操作规范，确保机械设备正常安全运转。

8。 建立施工现场完善的消防管理体系，编制消防应急预案，并定期组织演习，加强对施工人员的防火教育，增强防火意识，做到现场、生活区消防设施器材齐全，灵敏有效，排除现场火灾隐患。切实做好防火、防盗、防抢、防突发事件各项工作，加强安防力量，并防范措施到位。

9。 积极参加各施工项目的监理例会，经常组织施工现场各项安全检查活动和专题安全会议，对现场存在的隐患和问题进行排查，并要求限期整改，以福环公司安全部的名义对三个施工项目下发《安全隐患问题整改通知单》32起整改完好率达到85%以上，对整改不及时不到位的施工单位进行相应的处罚。

10。 加强对个各施工单位劳务管理和检查。要求认真履行各项劳务用工手续，项目负责人和劳动力管理人员切实做好本单位的劳务管理工作。负责督促各劳务施工单位抓紧办理劳务备案相关手续，施工人员入场登记造册，身份证留存备案，以班组形式做好每月考勤和薪资表，保证及时足额发放农民工工资，加大对施工人员的动态管理，及时化解劳务纠纷，杜绝因各种原因引发的农民工群诉、群访和恶意讨薪等事件的发生。

>二、存在的不足

一年以来的工作虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足，思想解放程度不够，组织和沟通能力还有欠缺；涉及工作多样复杂，需要更好的学习；工作中不够大胆，要在学习过程中改变工作方法，不断创新完善。在今后的工作中不断总结经验，克服不足，努力把工作干的更好。

>三、明年的工作计划

1。 在公司近期组织的中华文化传统教育《弟子规》的学习中，用《弟子规》的规范时刻要求自己，并落实到日常行动上，提高自身素质，改变不良陋习。

2。 发扬孜孜不卷的进取精神，加强学习，在学习的同时讲究学习的方法，端正学习态度，提高学习效益，努力培养扎实的理论功底和踏实的工作作风，树立实际形象，力求把工作做的更好。

3。 发扬吃苦耐劳的精神，勇挑重担，主动找事干，做到眼勤、嘴勤、手勤、腿勤。积极适应各种环境，在复杂的工作中磨练意志，增强才干。

4。 服从公司领导安排，听从指挥，当好助手，积极完成公司下达的各项任务。总之要干好本质工作，团结奋进紧跟时代步伐，维护公司利益。为xx公司持续稳定向前发展保驾护航。

**兰州石化安全生产工作总结9**

20xx年度，xx连安全生产工作在上级有关部门的指导下，在连队党支部的领导下，在全连广大职工群众的支持下，认真抓好安全生产工作，为连队职工群众的经济生产、生活创造了良好的安全环境。现将一年来xx连的安全生产工作总结如下:

一、建立健全组织机构，完善管理制度。

安全生产工作直接关系到人民群众的生产和生活，xx连党支部对此项工作给予了高度重视，建立健全了以连长、书记为组长的安全生产领导小组，配备专门的安全员，具体负责单位的安全生产工作。在年初制定完备的安全生产工作计划、管理制度，并在全年的生产经营活动中加以落实，形成长效机制。同时，将安全生产责任层层分解、落实到人，在全连形成上下一心、齐抓共管的良好格局。

安全生产例会每月召开一次，全年召开安全生产会议十二次。会议上形成的决议事项和工作安排都得到了有效的落实。做到每月勤检查，发现隐患及时督促整改，及时填报隐患整改记录表。对于重大隐患的消除情况做多次复查。

二、注重安全生产的宣传，提高职工群众安全生产意识。

连队利用横幅、广播、宣传单、宣传标语，将安全生产的法律法规、规章，向全连的广大职工群众进行宣传，将安全生产思想灌输到职工群众心中，使他们在生产生活中更加注重安全，形成良好的安全生产工作习惯。全年发放安全生产宣传单220份，春季秋季防火宣传标语70余条，板报2期。在安全生产教育月活动，还组织职工集中学习安全生产法律法规，并进行了考核，参与学习人数160余人次。经过广泛深入的宣传，全连职工群众的安全意识明显增强。

三、以重大节日为契机，抓好全年安全工作。

在春节、安全月、国庆和十八大期间，连队作为重中之重抓好各项安全工作。春节期间、国庆和十八大期间均安排民兵12人，干部和其他人员12人轮流值班，分白天和黑夜进行巡逻，对来往连队车辆和人进行排查和盘问，发现问题及时汇报和处理。并重点排查出行车辆、场院、机务院和办公室的电路问题，门前和营区道路积雪打扫，家庭门窗、取暖烟窗、危房住居和泵房等方面，及时消除隐患。在安全月活动中，安全生产小组坚持日常检查，对场院、农机院、碾米房、养殖户圈舍饲草堆放、住家户用电和防盗措施进行了专项安全检查，对所查出的隐患(问题)进行了整改。对生产当中农药的安全使用、机车安全作业、农机具安全检修和黑车非驾等方面，通过检查认真查找各类隐患和管理漏洞，及时整改存在的问题，消除安全死角。6月14日连队积极配合团安办开展好消防应急演练活动。

四、加大安检力度，将安全生产管理贯穿于各项工作中。

20xx年，xx连党支部在积极配合上级有关部门进行安全检查的同时，加大安全生产自查力度，发现隐患，及时改正。每月进行的安检形成工作制度，在日常工作中，对安全生产做到时时讲安全、事事讲安全，在整个农业生产经营活动中，尤其是在春耕生产、夏种秋收工作中，由连队的主要领导及单位的安全员时常深入生产作业第一线，进行安全生产检查，有效地杜绝了安全生产事故的发生。

总之，经过一年的努力，xx连在20xx年度的安全生产工作中，上下一心，形成合力，通过广泛的宣传教育，形成了人人讲安全，事事讲安全的良好氛围。全年未发生一起安全事故。

**兰州石化安全生产工作总结10**

浅谈煤化工企业消防安全管理工作

（呼伦贝尔金新化工有限公司安健环部—马凤凯）

【摘 要】发展替代能源的战略要求及我国“富煤、少油”的资源格局决定了煤化工产业将在未来几十年内得到持续、快速的发展。本文对以往化工企业消防管理、培训演练、专职消防队建设方面存在的问题方面进行了粗浅探索，提出了加强煤化工企业消防安全管理的举措和方法。

【关键词】煤化工企业；消防；管理

一、化工企业消防管理中存在的突出问题

1．消防管理 “单打一”，没有形成齐抓共管局面。相当多的企业领导认为：消防管理是安全部门或保卫部门的事情，别的部门没有责任。这也就造成了部分化工企业消防管理工作难开展的困境。危险物品无序堆放、消防器材随意挪用，消防设施损坏，消防通道堵塞等情况屡禁不止。消防管理其实是一项涉及到“人、机、物”管理的庞大工程。管理职工的不安全行为，防止职工吸烟，随意动火，违章操作；保障消防设施的完好有效，防止设备腐蚀渗漏、走电漏电等现象发生；管理物的不安全状态，防止易燃易爆物品随意堆放，混存乱用，蓄热自燃等现象发生。这样“单打一”的消防管理模式，对于管理一般企业还行，但是对于生产大型化、立体化、集团化的化工企业是完全不适应的。势必要通过建立各种制度，层层分解消防责任，形成专管成线，群管成网的消防管理格局。

2．义务消防队有名无实。扑救火灾的最佳时机，就是火灾的初

起阶段。扑救初起火灾的最佳人员就是发现火灾最早，距火灾现场最近的操作人员。以往的化工企业也都建有数量客观、遍及所有车间的义务消防组织。但这种“组织”，在很大程度上仅仅具有数字规模，缺乏实际意义。主要表现在三个方面：一是缺乏必要的消防知识培训，义务消防队员对于火灾的基本原理、灭火常识所知甚少；二是队伍缺乏基本扑救火灾的技能，有的员工甚至不会使用灭火器。三是义务消防队的扑救器械缺少维护，大多数器械不能使用。这些义务消防队，并不具备应有的战斗力，一旦发生火灾事故，很难发挥应有的作用。

3．专职消防队稳定性差、战斗力不强。企业专职消防队的发展缺少有力政策保障，国家虽然在《\_消防法》和《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》对专职消防队伍建设明确了原则和要求，但缺乏具体性和可操作性内容。在建设规模、人员数量和年龄、经费保障、专职消防队干部职称评定上都存在空白，企业专职消防队处于野蛮生产状态。突出存在以下四个问题：（1）多数企业将消防承包给消防保安服务公司，队员均是劳务派遣性质，存在文化水平低、工资待遇低、人员流动性大、队伍管理乱等问题。人员不掌握消防专业技能，更不能熟悉掌握工艺流程，发生火灾事故不能成功处臵。（2）正式工编制模式导致一次性就业，造成队伍“老龄化”。一些化工企业为解决专职消防队队员不好招聘、没有编制等问题，从各基层单位抽调退伍军人、身体素质好的人员补充到消防队伍，基本属于“终身就业”。这样虽然能解决现在的问题，但随着时间的迁移，队员年龄逐渐偏大，将不能适应一线消防工作的训练和实战，而消防

队员转为消防队管理者少之又少，也就会形成专职消防队“老龄化”现象。（3）“出口“不畅，专职消防队稳定性差。专职消防队“年轻化”的要求和现有化工企业用人机制使得到达一定年龄的专职消防队员必须进行二次就业，但是专职消防队员没有适应化工企业先进生产工艺岗位的专业技能，造成了二次就业困难。加之专职消防队由于不直接参与企业生产，不直接创造效益，薪金待遇偏低。这样的职业发展模式难免会造成队伍的不稳定。（4）战训模式固化，实战能力不强。企业消防队往往沿袭公安消防的战训模式，着重看重个人的体能、技能训练，不注重各部门的整体演练。而现在化工企业火灾的扑救讲究是 “方案正确，多部门联动，自动消防系统、消防设施的配合使用”，如果没有一套科学有效且演练熟练的扑救预案，仅凭消防队员体力充沛、技能过硬、勇敢顽强，不可能及时扑救火灾。

二、加强煤化工企业消防管理的途径和方法

1．完善制度，分解责任，形成消防管理专管成线，群管成网的格局。企业应当在严格遵守《\_消防法》、《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》等法律法规的前提下，制定企业的防火制度。制度应考虑以下内容：消防安全教育、培训；防火巡查、检查；安全疏散设施管理；消防控制室值班；消防设施、器材维护管理；火灾隐患整改；用火用电管理；易燃易爆危险物品和场所防火防爆；专职消防队和义务消防队组织管理；灭火和应急疏散预案演练；燃气和电气设备检查和管理（包括防雷、防静电）；消防安全工作考评和奖惩。确定消防安全组织机构和消防安全岗位职责，全面落实防

火“一岗一责”制。其中企业的法定代表人是该单位的消防安全责任人，对本单位消防安全工作全面负责；主管安生生产的负责人是该单位的消防安全管理人员，对单位的消防安全责任人负责；基层单位行政一把手为基层单位消防安全责任人，对本单位消防安全工作全面负责；基层单位安全员负责本单位的日常消防安全管理，对本单位的消防安全责任人负责。确定各个部门的防火职责。如保卫部门是消防安全管理的主管部门，负责全单位的日常消防安全管理，对单位的消防安全管理人负责，建立健全防火档案，制定消防安全制度，负责组织、指导、监督所属各单位消防工作的开展等。

2．加强培训，强化演练，提升义务消防队战斗力。加强消防安全培训，必须体现全员参与的精神，使每一名在岗员工都能成为合格的消防员，重点从三个方面入手：（1）“以防为主，防消结合”的方针教育，要求人人做好本岗位防火工作。（2）岗位自救意识教育，使人人知道岗位自救对初期火灾的作用。（3）加强自救技能的培训，不仅使岗位人员知道火灾初起时如何采取自救措施，同时要让岗位人员懂得如何配合消防队实施扑救。以全员消防意识和技能的整体提升，推动企业消防工作新发展。强化灭火、疏散演练。根据装臵、着火物质属性制定不同的预案，并定期进行演练。演练中要注重以下三个方面：一是，把疏散人员，抢救生命作为行动重点。爆炸、火灾交融是煤化工企业火灾的一大特性。因此，现场工作人员要利用救生器材进行自我保护，紧急疏散。专职消防队要组织强大水流，掩护队员，救助被困人员，减少火场人员伤亡。二是，注重多部门的协同配合。化

工生产设备的整体性、联系性强，一处起火，危及整个系统。生产部门对厂区系统进行控制，分析人员分析火灾现场可燃、有毒气体浓度，现场工作人员指出起火位臵，这些都能为火灾的顺利扑救提供帮助。三是，充分发挥各类消防设施优势。要把过去以人的战斗为主转变人与装备、设施的结合作战。把固定消防设施、移动消防设施作战进行有机的结合，既能提高灭火效率，又能保障灭火人员安全。

3．转变观念，调整机制，促进专职消防队正规化建设。消防管理者应该转变“人多好干活”的观念，把精干队伍，提高待遇作为专职消防队正规化建设的第一步。《城镇消防站建设标准》已经将过去每辆消防车定员8人减少为6人，自动化程度较高的消防车定员3～4人。专职消防队可根据车辆状况改变消防车辆定员，精减队伍，提高消防队员的工资待遇。“一次就业”或“流转不畅”是影响专职消防队稳定性和战斗力的重要因素。把调整用人机制作为专职消防队正规化建设的第二步。是不是可以在企业试行“义务兵”制度，所有分配到企业的技校生，可挑选身体素质好的人员到消防队“服役”3年，3年后再按原专职重新分配。如此既有利于推进一线队员的年轻化，也可以给分配到企业的技校生一个熟悉厂区、装臵、接受军事化训练的机会，对企业和个人有利而无害。对少数有志于消防事业的优秀人员，可陆续充实到消防管理岗位，以推动消防队伍管理层的知识化，年轻化。灭火战术的灵活运用，火场情况判断，先进消防设施操作都是对专职消防队素质和能力的考验。专职消防队应把“立足实战，改变训练模式”作为正规化建设的关键一步。通过理论学习，日常训

练、模拟演练要使专职消防队员到达火场后很快意识到发生了什么？周围可利用的固定消防设施有什么？进出火场最安全的路径是什么？提高专职消防队员火灾现场识别能力、反应能力和防护能力。只有这样才能为抢救人员，成功处理火灾提供保障。

二零零九年十月

**兰州石化安全生产工作总结11**

20xx年我所在的第一小队主要担负着采油一厂的斜直井的维护、措施以及斜直井的大修作业任务。是一支具有光荣传统的作业队，先后被评为中石化金牌作业队、甲级作业队等荣誉称号，在这里一年，我感受最多的是团队协作的精神品质，以及员工间友好和谐的氛围。

>现做如下总结：

采油队的工作确实很辛苦，可以说是又脏又累。慢慢的了解了拉油管、抽油杆和量油管、抽油杆等采油工具。炎炎烈日、酷暑与闷热、修井机的噪音都给我留下了深刻的印象，虽然又脏又累，但是看到因为自己对工地的进一步了解我们还是会觉得很欣慰，觉得所做的都是值得的。

了解了作业的技术操作规程，例如检泵换封、新井投产、化学堵水、调剖、注塞、钻塞、酸化、压裂、打捞井下落物、套补、小套管二次固井等，同时还了解了编写和上传施工小结，下载工程和地质设计。

（1）冲砂作业的砂卡砂堵问题。上井期间会有冲砂作业造成砂卡砂堵事故，导致工人们又多起下了一次管柱，造成了经济损失和工期的延长。

>针对这种情况给我们总结出以下几条规律：

（a）在上井之前，认真查阅相关井史和作业小结，对于出砂严重以及漏失严重的井，作两台水泥车计划。

（b）对冲砂方式的选择，正冲，下击力大而携砂能力小；反冲，下击力小而携砂能力大。在带有套洗筒作业时必须使用反冲作业，当带有大直径工具时，不能冲砂。

（c）冲砂过程中的注意事项，在冲砂和接单根时，绝对不能停泵；若出现特殊情况，必须迅速上提管柱，冲完砂后要充分循环一短时间，使油管或环空中的砂循环干净。砂埋油层时，要特别注意当冲开油层时，由于地层漏失而造成砂卡砂堵，应在冲开油层前充分循环洗井液和缓慢下放管柱。

（2）打铅印时应注意的问题。在作业过程为落实鱼顶和套管状况采取打铅印的方法，往往因为铅印选择和施工过程中出现问题而重复打印的情况，这将会造成了经济损失和工期的延长。

>针对这种情况我总结出以下几条规律：

（a）查看相关设计和现场情况选择好合适的铅印型号；

（b）铅模下井前不能有影响印痕判断的伤痕存在；

（c）下钻速度不宜过快，以免中途将铅模碰变形，影响分析结果；

（d）下铅模至鱼顶以上一根单根时，开泵冲洗。待鱼顶冲净后加压打印；

（e）打印钻压一般加压30kn，特殊情况可适当增减，但增加钻压不能超过50kn；

（f）打印加压时只能加压一次，不得二次打印，以免印痕重复难于分析。

>我们在采油过程中应该做到

1 、借鉴考察学习的先进工作方法，贯彻落实单位工作方针，认真学习实践科学发展观，努力提高采油大队综合管理水平。

2、完善采油大队内业资料，结合采油大队工作实际，总结工作得失，制定出适合于本大队实际的管理办法，并将其运行到实际工作中。

3、严格执行各项管理制度，考核制度和管理办法，细化采油大队考核办法，夯实工作责任，提高工作效率。

4、积极寻求科学发展路径，严格控制生产成本，努力完成各项生产任务。

石油行业的生产运行不是一两个人就能完成的，它需要团队的协作来完成各种事情。一个井队在一天的时间里完成设备拆卸、搬家、安装和开钻，需要每个人都要参与进去，任何一个环节出现问题，都会影响整体的效率。

生产单位也是如此，从资料的录取，整理、分析、制定相应措施、进行工程施工，都需要每个人尽自己的一份力量。每天每个人都在忙碌着自己的工作，我能够融入其中体会，真的是自己的一份幸运。希望20xx年能在这样的工作环境中工作为公司效力！

**兰州石化安全生产工作总结12**

xx年度安全生产工作在各级领导的关心和支持下，在各参建单位的共同努力下，扎实有效地开展，取得了较好的成效，截止目前，实现了年度安全生产目标，无人身伤害事故、无重大责任事故、无重大安全隐患、无刑事案件发生，没有因施工对周边环境、建筑、设施等造成破坏，业主项目部在预防生产安全事故、促进工程正常施工、确保参建人员健康与安全等方面做出了应有的贡献。现就本年度安全生产工作情况汇报如下：

>一、明确安全生产职责，落实安全生产责任

由于快速通道工程施工规模大、技术难度高，因而投入的人员、设备多，影响安全生产的不确定因素多，施工风险大。针对这一特点，我们明确按照施工单位落实安全生产主体责任、监理单位落实安全生产监理责任、业主单位落实安全生产检查督促责任的思路展开各项安全工作，施工单位按规定建立健全安全生产组织机构、配备专职安全管理人员、完善各项规章制度、落实各项安全技术标准和规范，监理单位针对工程特点制定安全生产监理规划和安全生产监理实施细则、审批专项施工安全技术方案、按照法律法规和强制性标准进行安全生产监理，业主单位通过定期巡查、专项检查、工地例会以及由此形成的巡查记录、整改通知、处罚通报、会议纪要等形式及时指出安全生产存在的突出问题，督促施工单位和监理单位落实安全生产责任，使安全生产工作处在长期警惕和有效的、动态的管理中。

>二、开展安全生产专项活动，夯实安全生产基础

快速通道工程全长公里，沿线特大桥1座、大桥3座、涵洞56道，施工战线长、工作面多，不同标段存在的安全风险情况不同，不同季节、不同阶段的\'安全工作重点不同，在明确安全生产职责、落实安全生产责任的同时，还必须抓好关键点和关键环节，适时开展各项安全生产专项活动，全面促进安全生产，夯实安全生产基础。我们通过下发汛期施工安全生产、冬季施工安全生产、冬季停工期间安全防范、春节后复工前安全生产等工作通知，对特殊时段的安全生产工作提出具体要求；通过在各施工单位部署开展平安工地建设、安全生产月实施方案、消防安全知识专题培训、防汛抢险及高空坠落应急预案演练、安全生产群众监督以及“打非治违”等活动，促进工程参建人员学习安全生产知识、增强安全生产意识、提升安全生产技能；通过开展施工现场临时用电安全、泥浆池及基坑防护、高处作业临边防护及登高脚手架、特种设备使用等专项检查，强化不同施工环节的安全生产管理。

**兰州石化安全生产工作总结13**

20xx年以来，在市局（公司）党组的正确领导下，在区局（公司）安全管理处的精心指导下，我们认真贯彻落实全国、全区XX行业安全生产电视电话会议精神，以全面落实新《安全生产法》为主线，深入推进国家局提出的“六个深化、六个提高”，严格落实企业安全生产主体责任，不断强化安全生产基层基础管理，切实防范各类事故发生，持续提高全员安全意识,不断提升企业安全管理工作水平，实现了安全发展。现将具体情况汇报如下：

>（一）修改完善责任体系，全面落实安全责任。

通过进一步建立健全安全责任体系，深入推进安全生产主体责任得到全面落实。一是通过岗位达标载体修改完善各级安全生产职责，切实构建起了全面覆盖各层级、各岗位的安全生产责任体系；二是通过调整各类安全组织机构，进一步加强安全管理各项工作的组织领导，全面贯彻落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求，形成了“主要领导负总责亲自抓、分管领导具体负责直接抓、其他班子成员各负其责配合抓、主管部门牵头组织抓监管、各单位（部门）齐抓共管促落实”的安全管理格局；三是通过制定年度安全目标，层层进行目标分解，逐级签订年度安全管理目标责任书，切实履行了安全生产主体责任，实现安全责任的无缝对接；四是先后7次召开安委会议，传达全国、全区XX安全生产电视电话会议精神，深入分析本单位当前安全生产形势，及时研究解决存在的突出问题，并结合实际情况就贯彻落实会议精神进行了安排部署；五是通过每月对各单位（部门）安全生产工作目标完成情况进行检查考核，定期和不定期开展督导检查，并将检查结果纳入当月绩效成绩予以考核兑现，确保了安全管理责任的有效落实。

>（二）突出工作重点，有效促进本质安全。

一是突出抓设施建设，提高技防水平。今年以来，我们对各类安全设施设备进行了全面检查，并投入万元聘请专业机构对各类设施设备进行了全面检测。针对自查和检测出来的物流消防和安防方面存在的问题,通过认真制定整改方案，投入2万多元进行改造治理，及时排除了各类故障和隐患，确保了设施设备有效运行。

二是突出抓教育培训，提升安全素养。一直以来，我们坚持把对管理人员和各类从业人员的安全生产培训放在突出位置，采取有效措施抓紧、抓实、抓好。年初，制定下发了年度安全学习教育培训计划，有计划、有目标、有步骤地开展安全教育培训，确保了安全教育时间、人员、内容和效果的“四落实”。 针对全员，我们始终坚持每月组织开展一次相关安全法律法规和安全知识的教育培训，培训覆盖面达到100％；针对调岗和复岗人员，及时组织开展了“一对一”的教育培训，今年以来共对XX名调岗员工进行了岗前培训；针对特种作业人员和专兼职安全员，我们认真组织开展了任职资格培训，并对3名特种作业人员进行了专项培训，特种作业人员持证上岗率达到100％；针对单位主要负责人和安全管理人员，组织开展了专门的上岗知识培训。每月组织驾驶员进行一次学习，先后学习了相关交通法规知识、行车安全知识，组织开展了交通安全知识等专题讲座。通过全面加强教育培训，切实提高了全员的安全意识，进一步规范了全员的安全行为。

三是突出抓一体化推进，强化体系运行。今年以来，我们紧紧围绕质量/职业健康安全管理体系与安全标准化的“三标融贯”、一体化运行的思路，全面更新危险源辨识和风险评价，更新安全法律法规及其他要求，深入开展体系运行情况的月度检查，组织开展了体系内部审核和纠正预防，组织开展了职业健康安全管理体系管理评审工作，切实保证了体系运行的有效性、适宜性和充分性。

四是突出抓隐患排查，加强事故防控。今年以来，我们严格按照“全覆盖、零容忍、严标准、重实效”的总要求，有计划、分类型开展了各类安全隐患的排查治理。一是开展综合安全检查，坚持每月对市局（公司）所有场所安全情况进行检查，并形成检查报告进行通报。二是开展重要节假日安全检查，在元旦、春节、五一、十一长假前专门组织开展安全检查。三是开展季节性安全检查，根据季节变化季节特点，分别组织开展了以防火、防雷电、防冻、防滑、防煤气中毒为重点的季节性检查。四是开展日查周查，精心组织各单位（部门）坚持开展岗位日查和部门周查。今年以来，我们共开展综合安全检查12次、季节性检查2次、专项安全检查1次，检查发现各类问题隐患35项，下发安全检查表260份。针对检查出来的\'各类安全隐患，立即确定整改措施、整改责任、整改资金、整改时限和应急处置预案“五到位”，全面进行整改落实，切实将各类安全事故隐患消灭在了萌芽状态。

五是突出抓消防安全，增强预防能力。我们始终坚持“预防为主、防消结合”的方针，通过调整设置各类消防安全组织机构，建立健全各类消防安全制度，编制完善防火应急预案，组织全员观看火灾事故案例警示教育片，组织开展消防安全知识讲座和火灾事故应急演练活动，确保了全员熟知“四懂四会”的具体内容，切实提高了全员的消防安全意识和应急处置技能。

六是突出抓交通管理，保证行车安全。为切实抓好交通安全管理、保证行车安全，我们依托车务通信息管理系统，在全面落实“三个一”制度要求的基础上，突出抓了“五个必须”和“四个严禁”的严格落实。“三个一”，即：始终坚持每月组织驾驶员召开一次安全例会，开展一次安全教育培训，进行一次车辆安全大检查。“五个必须”，即：所有车辆外出必须严格执行“两证一单”制度；节假日期间，除值班车辆外，其他车辆必须全部封闭入库；所有值班车辆外出必须经过分管安全工作领导同意；所有驾驶员在行车前、收车后必须对车辆进行全面检查；所有驾驶员必须严格遵守道路交通安全法律法规和操作规程。“四个严禁”，即：严禁违反制度规定派车出车，严禁车辆带病上路行驶，严禁违反道路交通安全法律法规，严禁违反操作规程驾驶车辆。今年以来，未发生任何交通安全事故和机械故障事故，确保了行车安全。

七是突出抓施工管理，杜绝各类隐患。我们严格按照国家局和区局（公司）的工作要求，认真落实危险作业管理程序和临时用电审批程序，制定有《相关方控制程序》，着力加强外来施工人员与外来车辆管理，针对暖气改造、空压机房改造、叉车充电间改造等外来施工项目，从严审查作业人员资质，严把进场施工审批关，组织开展外来施工人员辨识评价危险源，共同探讨制定具体的控制措施，认真签订安全协议，明确安全责任人和现场监护人，并对作业安全风险进行交底，对施工过程进行督导检查，切实保证了外来施工安全。

>（三）狠抓“三化建设”，着力提升安全管理水平。

一是深入开展岗位达标，有效规范各岗位人员安全行为。 紧紧围绕《XX企业安全生产标准化规范 第4部分：岗位规范和评价要求》，将安全标准化岗位达标体系文本以企业标准的形式进行编写，并纳入企业标准化管理，积极发挥标准“简化、统一、协调、优化”的特点，着力促进了管理的融合。根据岗位达标规范的要求，对决策层、管理层和作业层114个岗位工作标准的安全职责、任职资格、危险源、所涉及到安全设施设备、检查考核频次等要素，进行了修改采用，与各岗位工作标准进行了有机融合，形成了业务同安全一体化的工作标准。与此同时，将编制的114个岗位规范和岗位评分表以技术标准的形式在管理体系信息系统进行了发布，为全员安全岗位达标提供了标准依据。在下半年，我们组织各（单位）部门开展了岗位达标自评，并对各（单位）部门岗位达标情况进行了复评，均达到了岗位标准要求。组织开展了安全标准化一级企业自评工作，经过自评，市局（公司）达到了一级企业的标准。

二是深化全员宣贯，深入推进安全文化建设。我们通过安全生产月、安全标准化岗位达标知识竞赛、百日安全倒计时、119消防日等。

**兰州石化安全生产工作总结14**

xx年XXxxx在xxx的领导关心和大力帮助下，以强化内部管理和安全为重点，确保xxx安全生产无隐患为目的。一年来在xx和公司各位同仁的帮助下，全体员工的积极配合下，站容站貌、安全设施、规范服务、以及员工素质都有了较大改善，以下xxx一年了的总结：

一、内部管理

要做好工作，必须先抓好内部管理，具体到xxx，就是设备的日常维护、大中小修、物资计划制定和管理、技术改造及员工安全教育等工作，同时抓好站内日常的其他工作。 1、坚持依靠技术进步，促进生产经营发展和预防为主的\'方针。成立了设备管理体系，细化了人员的分工，明确了员工的责任和权限，切实贯彻年初制定的奋斗目标。

2、完善设备维修及维护保养管理，落实责任，本年度针对设备管理中出现的问题，完善了设备管理台帐，维修、保养计划及设备检查记录，整理成册，归档保存，做到有据可循，有资料可查，切实把设备管理工作做到实处；基础工作完善以后，重点抓现场管理，加大设备检查力度，消除安全隐患。针对设备运

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找