# 生产本月工作总结(共10篇)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2025-07-27

*生产本月工作总结110月份,生产部在公司党政的正确领导下，以安全生产为中心，以质量标准化和技术管理规范化、精细化工作为着力点，以服务、指导矿井安全生产为指针，更新思路、创新方法，发挥自身优势，以技术促生产，以技术保安全，取得了突出成效，圆满...*

**生产本月工作总结1**

10月份,生产部在公司党政的正确领导下，以安全生产为中心，以质量标准化和技术管理规范化、精细化工作为着力点，以服务、指导矿井安全生产为指针，更新思路、创新方法，发挥自身优势，以技术促生产，以技术保安全，取得了突出成效，圆满完成了各项目标任务。总结本月的工作，主要有以下几个方面。

>一、各项指标完成情况

10月份，生产部按照年初公司下达的各项目标任务，以技术管理为切入点，克服种种不利因素的影响，精心组织，均衡生产，抓出了成绩，抓出了实效，圆满完成了各项目标任务。

（一）原煤生产：永锦能源生产原煤xx万吨，完成了计划的xx%；禹州矿区共生产原煤xx万吨，完成了计划的xx%；

（二）掘进进尺：永锦能源完成掘进进xx尺米，完成计划的xx%；禹州矿区完成掘进xx尺米，完成计划的xx%（其中，开拓进尺：永锦能源完成开拓进xx尺米，完成了计划的xx%；禹州矿区完成开拓进xx尺米，完成了计划的xx%）；

（三）质量标准化：在集团公司十月份开展的质量标准化考核中,生产部分管的采煤、掘进和地测防治水专业在集团公司的考核中，全部取得了较好成绩,得到了集团公司考核组领导的一致认可。

>二、10月份开展的主要工作

（一）质量标准化方面

（二）精细化管理方面

一是组织本部室人员认真学习公司《采掘工作面精细化管理标准》和《防治水精细化管理标准》，强化对精细化管理体的认知和理解；二是起草、印发公司《采煤工作面、综掘工作面安装回撤管理办法》，明确责任，把精细化管理工作引向深入。三是开展月度生产任务完成情况综合分析。10月7日，生产部组织各矿井生产副矿长，从月度生产任务完成情况、工程质量情况、工作亮点及存在问题、下一步的工作计划等方面进行深入细致的分析，确保矿井安全生产正规有序。

（三）专业技术管理方面

一是加强现场管理。本月，生产部专业技术人员深入矿井作业现场进行技术指导，共入井105人次，检查出各类问题500多条，并对检查的问题进行动态跟踪，确保各类问题整改到位。二是根据煤业下顺槽涌水量变化情况，安排专业技术人员进行驻矿专盯，确保防治水措施执行落实到位，目前，该掘进工作面的涌水量由35m3/h降到目前的5m3/h以下,确保水害可防、可控。三是加强采掘作业规程和施工图板的管理。针对部分矿井出的`作业规程、施工图板与施工现场不一致的问题，生产部专门下发通知，要求各矿井进行全面排查，并对排查的问题进行全面整改。

（四）员工素质提升方面

一是利用工程质量专项检查的机会，现场对各矿井工程技术人员发现问题和解决问题的能力进行培训，提高矿井工程技术人员的技术管理水平；二是针对各矿井工程设计人员参加工作时间短，工作经验不足，工程设计水平极需提高的问题，10月30日，公司生产部组织五对生产矿井的工程设计人员到集团对工程设计的流程，工程设计的要领等方面的内容进行学习，开阔了工程设计人员的视野，提升了他们的专业设计能力；三是组织4名技术工人参加永煤公司采煤机司机的技术比武，取得了第十四名的好成绩，在全公司营造了一股学技术、学业务的良好氛围。

>三、11月份工作计划

1、开展10月份工程质量全面验收工作。

2、加强现场管理，深入井下作业现场进行技术指导。

3、建立工程质量管理长效机制，组织开好九月份生产任务完成情况分析会,对十月份各矿井的亮点和成绩进行总结,对存在的共性问题集中进行解决。

4、做好下顺槽水害治理的技术指导工作。

5、做好综采面顶板管理的技术指导工作。

6、做好老空水探放的技术指导工作；

7、督促新水平建立水文观测系统工作。

8、组织对矿井探放水工进行理论与操作培训，参加技术比武，争取取得好的成绩。

9、督促物探测量队及时提供三维地震勘探成果，并组织相关技术人员进行评审。

10、继续开展好专业隐患排查治理工作，并针对重点头面的安全隐患进行跟踪管理，确保排查不留死角，隐患整改及时、到位。

11、每周按时组织上报防治水隐患排查及进度情况，月底上报开采情况调查进度及水害预测评价。

**生产本月工作总结2**

首先我十分感谢厂里领导两个多月前让我加入xxxxxxxx电子厂这个大家庭，三个月的试用期现在已经快要结束了，能加入到这样一个强而有实力的电子厂，我十分的荣幸，在这里我能充分的发挥自己的个人能力，使自己的个人价值得到了充分的体现，在这近三个月的时间里，让我更加清楚的认识了我们电子厂，也程度的让我看到了自己的工作能力能有多强，在xxxxxxxx电子厂工作的这段时间，我感到无比的充实，现在我就对自己试用期的工作做一个总结：

>一、自我认识

我的学历并不高，仅仅的初中文凭，但是能进入到xxxxxxxx电子厂当一名普工已是我莫大的幸运，我们厂是xxxxxxxx市前三强用人单位，是我们市的电子厂，员工规模极其庞大，光是普工人数就已经达到了近千人，xxxxxxxx电子厂也是我们市电子厂待遇的一个厂，平均薪资比其他电子厂要高很多，能成为这近千人里面的一员，我感到十分的自豪。我自认为自己的工作能力还是很不错的，一定能胜任电子厂普工这个职位，经过三个月的时间证明，我的想法是正确的，并没有夸大其词，我虽说现在仍是一名试用期员工，但是我现在为电子厂所做出的的贡献可一点也不比正式员工要少，在这里我的心性、能力、思想等等能得到极大的磨练和提高，我甚至在工作中看到了自己前所未有的能力。

>二、回顾工作

每一个人都希望能在最适合自己的岗位上工作，都希望自己的个人价值得到体现，从而得到满足感，我运气很好，xxxxxxxx电子厂普工就是最契合我的工作。我的工作内容，就是给其他同事装配的手机进行质检，然后运送到仓库，在这短短的三个月里，经过我手质检的手机，从没出现过任何的差错，质检的速度也是杠杠的。厂主管前前后后夸奖了我们三次，时不时对我露出欣慰的笑容，让我加油好好干，还表示十分的看好我，让我再接再厉，你永远不知道自己工作成果得到自己领导的认可那是一件多么幸福的事啊。

>三、对未来的机会

虽说我现在就是一名简单普通到不能再普通的普工，但是我对我自己要求放的很长远，目标很大，我决不允许自己稳求安逸，不思进取。我们学校电子厂还是非常人性化的，所有人都是看工作能力说话的，给每个人升职加薪的可能，我希望我能在下次的晋升名单上看到我的名字，首先我的第一步就是成为厂里的优秀员工，然后参加车间班长的竞选，到更加大的职位上展现自己的工作能力。

**生产本月工作总结3**

主要是根据生产计划对电器车间生产进行组织、安排、管理，以达到按时、按量的完成相关的工作任务。

二、本月工作内容

保质保量的完成上级安排的各环节的成套协调生产、组装、发货任务。

三、本月存在的问题

由于电器间各个生产环节的控制因素比较多，且所受定单市场的影响比较突出，在计划和物料供应上存在的不定因素导致在绩效管理很难找到一个支点，也由于生产环节太多，控制点和考核点的尺度不样，为了保证绩效工作的平稳着陆和车间的稳定在时间管理中手忙脚乱，很难适应公司的管理要求。

在定单紧急交货情况下只是一味的为了发货而发货和组织生产，管理中的职权范围没有明确的界限，不论是质保还是生产车间在工作之中什么问题都找我，在加上公司在管理问题上的其他要求，使得我疲于奔命，心烦意乱，感觉到了崩溃的边缘和能力的极限。也感觉到公司迫切和紧急的改革思路中我无法承受的工作压力。

近期ia开关需改进的问题：ia五单元托盘与面板的固定螺孔除第一个孔位正确外，其余三个孔位不对。lt、pc等进线侧板未排地线孔位。vc(特别是v36)的电缆仓内防鼠板不紧骤。lvc的加长门在关闭状态下会轻易打开(安全性不够)，另外操作杆无法操作(操作手柄需减短110mm).lt开关金属件的安装尺寸问题。都有待尽快解决其他还存在很多技术和生产复杂辅助服务的问题：生产计划、物料供应等。激光机(先购进使用的一台)需要大修。

四、本月工作心得

本月工作处于混乱和复杂的状态之中，在工作和学习中很难找到一条切实可行、思路清晰的有效的管理办法，特别是在稳定员工的心态方面。绩效管理的实施还存在很大改进和试行难题。员工的理解和支持是关键。

工作分工和职权的下放对于公司的管理都是一种模糊的概念。作为管理者，我没有思考如何提高车间管理水平的时间，整天为了发货而不停的协调和处理车间各种突发事件和技术问题。

定单的不定性和随机性的下单方式，为了满足市场的交货期，必须随时的了截生产进度和协调生产，致使电器的生产变动性非常大，管理的强度和工作压力也随之加大。

五、本月建议

1、对于多面手的培训主要是加强员工自身的技能提高，员工可以不经同意使用15%的工作时间干个人感兴趣的事。

2、加强绩效工作的分步进行。

1.对每个职位制订工作职责表，明确工作项目。

2.从工作项目，提出关键项目。

3.订出每一工作项目的绩效标准。

4.制订工作进行要点。

5.例外管理(异常管理)的运用。

6.绩效评估/反馈/改善/激励。

3、建立工人七大标准要求“全、细、严”：产量、质量消耗指标;技术操作标准;事故控制标准;设备维护标准;文明生产标准;限额领料金额和劳动纪律规定。

4、实行工作抽样对员工进行工时核定：雇员工作时间百分比，雇员工作速率;机器利用率。

5、加强对车间岗位的分析和工作职责的分析。

6、如何使绩效管理软着陆，达到车间的生产稳定管理过渡。

7、学习和探讨更加有效的考核制度和方法。

8、骨干的管理如何进行。

9、车间管理人员的定位和岗位职责的分析。

六、20\_\_年\_\_月份工作计划

1、加强对车间岗位管理的工作分析。

2、工作的变动导致生产计划性工作加强。

3、完善车间的工序生产控制点的考核方法和针对增效降能的管理制度。

4、按定单和生产计划调整和组织车间内部的临时性工作和突发事件。

5、建立岗位责任制和经济责任制，使权力的下放合理化。

6、加强与同事之间的团结合作。

7、加强制度实施中的督导和绩效的认定。

8、完善车间工序的基础数据收集、汇总、分析、应用。

9、努力调节生产安排，是定单完成率达到80%。紧急定单完成率100%。

10、对于以销定产的车间，以生产计划为依据进行产量和质量分析。

**生产本月工作总结4**

为了切实做好项目部安全生产工作,在稳定维系日常安全生产工作的基础上,我项目部从源头抓起，认真组织，周密部署，狠抓落实，防范于未然，加强督查,扎实开展安全生产工作，一边落实一边检查，现将6月份工作总结如下：

>一、加强组织领导，提高责任意识

>二、精心组织，分阶段落实

安全生产工作能否做好，关键在于管理措施的健全与落实。为使安全生产工作落在实处，我项目部分阶段落实并制定了具体措施狠抓落实：

一是大力做好安全生产宣传教育工作。加大宣传的覆盖面，大力宣传安全生产的重要性、必要性。加大宣传教育力度，使干部群众明确了安全生产工作的基本任务及主要目标，明确了范围及工作责任，明确了安全工作的重要性和紧迫性，提高了干部群众的安全意识。同时，安全工作基本上逢会必讲，特别对安全生产存在的薄弱环节，从自我检查、职能管理和安全制度执行等方面进行了深层次的分析，坚持以人为本、强化思想教育构筑安全生产的坚固防线。通过教育，群众的防范和安全责任意识得到了提高，认识到遵章守纪、强化管理、确保安全的重要性。要求时刻保持警惕，对安全生产工作不能有松懈思想，不能掉以轻心，认真务实地做好安全生产工作，确保我公司各项事业又好又快的发展。

二是建立健全了各项安全生产规章制度，形成一级抓一级，层级负责的安全生产机制，结合实际，制定出安全管理工作具体方案。董事长兼总经理黄华勇为安全生产第一责任人，负全面领导责任；公司副总经理为第二责任人，负直接领导责任。各部设置兼职安全员，并由公司综合部主要负责安全管理各项落实工作；坚持节假日期间有人值班，并且有带班领导，确保信息畅通；加强易燃易爆物品管理，增强消防意识，确保生活用电安全；加强防火防盗安全措施，提高防火防盗意识，确保公共财物安全。

>三、加强安全检查，提高整治力度

为切实搞好安全生产工作，我项目部每月一次例行检查，消防安全隐患。坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，精心组织，周密安排，认真落实检查活动，切实做到不走过场，严密排查，覆盖全面，不留死角，排查出的问题即时整改，不出纰漏，不出事故。在本月安全检查情况看，项目部安全防护到位，员工的安全意识普遍有所增强。通过开展安全检查，防患于未然，落实了整改措施和责任，实现了源头防范和长效管理，到目前为止，项目部未发生一起大小安全事故，亦未发现任何安全隐患。

>四、今后安全生产工作打算

一是继续加强安全生产宣传力度和法律法规学习，进一步提高群众的安全意识。二是继续加强对安全生产工作的领导，明确职责，落实责任，建立健全安全各项规章制度，进一步强化安全生产防范措施。三是组织员工进行系统的安全知识学习，根据公司各专业实际工作需要，分别制定相关安全学习资料；四是做好安全生产管理台帐，严格督查落实安全生产责任制；五是多开展安全知识活动和检查，加强安全过程管理，坚决杜绝安全事故的发生。

总之，安全工作是一切工作的生命线，我们要从保稳定、促发展的高度，警钟长鸣，常抓不懈，狠抓事故源头管理，认真排查事故隐患，建立健全安全长效机制，落实各项安全防范措施，确保我标段安全生产形势良好。

**生产本月工作总结5**

>一、生产情况

1、加工量

本月公司共加工原油万吨，原计划加工原油万吨，完成月度计划的。与去年同期万吨相比下降了，下降的原因是今年二月份由于引江河船船闸检修，原油无法运输至公司码头，故装臵于2月12日—26日停车检修。由于加工时间短，故本月加工量与去年同期相比大幅下降。本月公司能耗为标油/吨原油，与去年同期标油/吨原油相比上升了。主要原因是今年二月份装臵提前大修所致。

本月装臵与公司能耗与上月相比，均有所上升，主要原因是今年二月装臵大修所致。

2、产品质量

沥青装臵本月馏出口合格率为xx%，累计xx%，工艺指标执行率xx%，累计xx%。

3、其他工作

（1）、按期组织好大修调度会，并做好记录，同时按要求做好大修期间吊车工作量的统计工作。

（2）、根据20xx年度及20xx年度资源配臵的实际情况，完成了20xx年度沥青装臵、污水处理车间、生产部、储运车间的目标责任书的编制。

（3）、协助营销部及储运车间开展月度盘库数据的核查。

>二、下月工作打算

1、抓好安全生产管理，做好装臵大修后的生产管理工作，3月份沥青装臵加工原油9万吨。

2、组织一次大修后的装臵收率、能物耗的标定。

3、做好20xx年度装臵工艺卡片、分析频次、作业指导书、操作规程等技术性文件的修订和发放。

4、编制公司科技成果转化项目实施方案。

5、做好自备车的辅修跟踪工作。

6、抓好原油调罐工作，合理安排调罐周期；

7、根据销售需要，及时做好营销部门的协调工作，抓好产销平衡。

8、根据中海油气利用公司的要求，做好erp基础数据收集工作。

9、根据中海油气公司的要求，做好迎接20xx年节能减排监督监测和能源审计的工作。

10、继续抓好统计管理工作，协助做好盘库工作。

**生产本月工作总结6**

针对20\_\_年2月份的生产工作，从四个方面进行总结：

一、生产部的成员组成：

生产部人员比较混杂，工作上虽然充满干劲、有激情和一定的亲和力，但在经验上存在不足，尤其在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。通过前期的项目运作，生产人员从生产能力和对项目生产管理制度的理解都有了很大的提高，今后会通过对生产人员的培训和内部的人员的调整来解决存在的一些问题。

由于我对车间管理人员的运作思路上存在磨合沟通，导致生产部的资源配置未能充分到位，通过前段工作紧锣密鼓的开展和我不断的沟通和交流，这一问题已得到了解决。

二、生产部工作协调和责权明确

由于协调不畅，生产部的很多工作都存在着拖沓、扯皮的现象，这一方面作为生产部的领导，我有很大的责任。

协调不畅或沟通不畅都会存在工作方向上大小不一致，久而久之双方会在思路和工作目标上产生很大的分歧，颇有些积重难返的感觉，好在知道了问题的严重性，我们正在积极着手这方面的工作，力求目标一致、简洁高效。

但在生产部工作的责、权方面仍存在着不明确的问题，我认为生产部的工作要有一定的权限，只履行生产程序，问题无论大小都要请示，势必会造成效率低，对一些问题的把控上也会对生产带来负面影响，这样生产部工作就会很被动，建立一种责权明确、工作程序清晰的制度，是我们下一步工作的重中之重。

三、关于会议

会议是一项很重要的工作环节和内容，但是无论我们公司总部的会议还是与生产部的会议效果都不是很理想，这与我们公司在会议内容和会议的形式以及参加人员的安排上不明确是有关系的。现在我们想通过专题会议、领导层会议和大会议等不同的组织形式，有针对性的解决这一问题，另外可以不在会上提议的问题，我会积极与班组在下面沟通好，这样会更有利于问题的解决。

四、生产部的管理

前一阶段由于工作集中、紧迫，生产部在管理上也是就事论事，太多靠大家的自觉性来完成的，没有过多的靠规定制度来进行管理，这潜伏了很大的危机，有些人在思想上和行动上都存在了问题。以后我们会通过加强内部管理、完善管理制度和思想上多交流，了解真实想法来避免不利于双方合作和运作的事情发生。

**生产本月工作总结7**

回首xx月的工作表现，虽存在些许的不足之处，但总体的`付出，还是获得了不少收益，现就xx月的工作情景，做如下总结：

>一、经过5月份日常工作和学习积累使我对大发有了必须的认识。

在7月份xx高级人才交流会上认识了杜总，我拿到的第一份资料就是介绍新厂画册，当时只是觉得企业规模很大，和杜总交谈后，感觉老板很平易近人。对其它方面就不太明白了，异常是对化纤行业几乎一无所知。经过三个月的亲身体会，对化纤行业和公司有了必须了解。公司的理念被杜总通俗的解释为五个发，确实是很恰当，本人对这一理念十分认同。

公司发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。公司以人为本、尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是大发能发展壮大的重要原因。在十一年时间实现跨越发展的确很不容易，争做全球第一是大发的雄心壮志，也是凝聚人才的核心动力。此刻在涤纶短纤行业起到了举足轻重的地位，今后还将更加辉煌。

>二、遵守各项规章制度，认真工作，使自我素养不断得到提高。

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这三个月的时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，三个月从未迟到早退，用满腔热情进取、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自我的团队合作精神。一本《细节决定成败》让我豪情万丈，一种进取豁达的心态、一种良好的习惯、一份计划并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个的人成败。这本书让我对自我的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自我，以便自我以后的人生道路越走越精彩。

>三、认真学习岗位职能，工作本事得到了必须的提高。

根据目前工作分工，我的主要工作任务是

(1)负责公司培训工作；

(2)负责工伤工作；

(3)办公室部分写作和临时工作。经过完成上述工作，使我认识到一个称职的管理人员应当具有良好的语言表达本事、流畅的文字写作本事、较强的组织领导本事、灵活的处理问题本事、有效的对外联系本事、大型活动的策划及筹备本事。在原先的公司里，很多工作我只是管，大部分工作是手下人在做，此刻亲手做，发现很多看似简单的工作，其实里面还有很多技巧。

>四、不足和需改善方面。

虽然到来了近三个月，对生产工艺还不太了解，到生产现场时间不多，人员熟悉程度也不够，对分工的工作还没有构成系统的计划和长远规划。随着对公司和工作的进一步熟悉，我也期望领导今后多分配一些工作，我觉得多做一些工作更能体现自我的人生价值。“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中我要不断学习业务知识，经过多看、多问、多学、多练来不断的提高自我的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力当好领导的参谋助手，把自我的工作创造性做好做扎实，为的发展贡献自我的力量。

>五、几点提议。

公司正处于企业转型期，是一个十分关键的时期，这一时期应当从管理上下工夫，企业管理的好坏，会决定企业转型的成败。

首先，要加强思想观念的转变，加大培训力度，异常是管理层要改变老观念，要从实干型向管理型转变。领导层定期学习和交流，这样能够开阔视野、学习管理理论。

其次，公司要健全管理制度、明确岗位职权、建立激励机制、完善考核方式。好的制度能够改变人的行为，好的制度能够激励员工，好的制度能够强化管理。

第三，要做好后继人才的培养工作。从此刻起，要做好老同志的传帮带工作，把他们的好做法传下来，永远留在。

第四，既要引进人才，还要用好人才，异常是要挖掘公司内部现有人才，限度发挥各类人才的作用。

**生产本月工作总结8**

在本月度为了切实落实本公司安全生产，认真抓好“安全生产月”活动，坚持“安全第一、预防为主”的方针。根据上级关于开展“安全生产月”活动，切实落实和完善了安全生产责任制，同时投入了相应的安全保障资金，使安全防护措施真正落实到位，实现了阶段性的安全管理目标。

一、项目安全生产领导小组，根据上级指示多次对施工区、生活区的用火、临时用电和食堂卫生管理进行了检查、整顿和操作指导，根据施工安全技术规范要求，增添了10只灭火器和其它消防器材。结合本项目所处的地理位置和当地雷雨天气偏多的实际情况，我项目全体人员从安全意识和在具体的工作之中做好了“防雷”的准备工作。

二、安全生产责任制是保障安全生产的基本制度，在明确了包括项目经理、技术、管理等与生产有关部门责任人的岗位职责之后，并逐层签订了安全生产责任书，对新进场的施工队伍和外租机械设备负责人，在开工之前给他们明确生产中的安全责任，并在签订分包和租赁合同的同时签订安全生产协议书；根据施工组织设计中的工艺流程的施工环境，项目部实行项目、工区(分包队)、班组(个人)三级安全技术交底，真正做到每一名员工都在按操作规程进行施工。

三、加强职工的安全教育和培训，坚持特种作业人员持证上岗，随着项目工程的全面展开，项目从业人员不断的增加，我们对本阶段的新职工和转岗、换岗职工、民工均实行了岗前三级安全教育，使从业人员掌握“不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害”的能力。同时对项目涉及的特种作业的操作人员，严格在证件有效期内持证上岗，并列名册备案。

四、加强现场管理，坚决执行安全生产检查制度。项目部每月23日由生产经理带领安全生产检查小组对整个项目进行一次全面的安全生产大检查，并根据具体的施工进行专项工作检查，如5月23日对全线的临时用电进行了一次安全大检查，现场消除了一些临时用电安全隐患，并责令多个施工队将不合格的配电箱更换为标准室外配电箱，工地实行日检制度，安全员做好日检记录，对检查出的事故隐患做到定人、定时间、定措施及时整改，把一切事故隐患消灭在萌芽状态之中。项目每周至少召开一次安全生产例会，把工作中存在的问题作为议是进行讨论，达到解决问题的目的。

总之，在项目经理的领导之下，在安全管理机构的管理和监督之下，在广大从业人员的自觉遵守和执行之下，我项目本月度的安全生产过程中，无伤亡事故发生，无设备事故和火灾事故发生，但工作中也不免存在一些缺陷，需要继续抓好现场安全工作的管理，加强安全法制和宣传工作，加强劳动保护，改善劳动条件，杜绝一切事故的发生，争取在日后的安全生产中取得更好的成绩。

**生产本月工作总结9**

>一、工作概述

主要是根据生产计划对电器车间生产进行组织、安排、管理，以达到按时、按量的完成相关的工作任务。

>二、本月工作内容

保质保量的完成上级安排的各环节的成套协调生产、组装、发货任务。

>三、本月存在的问题

由于电器间各个生产环节的控制因素比较多，且所受定单市场的影响比较突出，在计划和物料供应上存在的不定因素导致在绩效管理很难找到一个支点，也由于生产环节太多，控制点和考核点的尺度不样，为了保证绩效工作的平稳着陆和车间的稳定在时间管理中手忙脚乱，很难适应公司的管理要求，在定单紧急交货情况下只是一味的为了发货而发货和组织生产，管理中的职权范围没有明确的界限，不论是质保还是生产车间在工作之中什么问题都找我，在加上公司在管理问题上的其他要求，使得我疲于奔命，心烦意乱，感觉到了崩溃的边缘和能力的极限。也感觉到公司迫切和紧急的改革思路中我无法承受的工作压力。

近期ia开关需改进的问题：ia五单元托盘与面板的固定螺孔除第一个孔位正确外，其余三个孔位不对。lt、pc等进线侧板未排地线孔位。vc(特别是v36)的电缆仓内防鼠板不紧骤。lvc的加长门在关闭状态下会轻易打开(安全性不够)，另外操作杆无法操作(操作手柄需减短110mm).lt开关金属件的安装尺寸问题。都有待尽快解决其他还存在很多技术和生产复杂辅助服务的问题：生产计划、物料供应等。

>四、本月工作总结

本月工作处于混乱和复杂的状态之中，在工作和学习中很难找到一条切实可行、思路清晰的有效的管理办法，特别是在稳定员工的心态方面。绩效管理的实施还存在很大改进和试行难题。员工的理解和支持是关键。

工作分工和职权的下放对于公司的管理都是一种模糊的概念。作为管理者，我没有思考如何提高车间管理水平的时间，整天为了发货而不停的协调和处理车间各种突发事件和技术问题。

定单的不定性和随机性的下单方式，为了满足市场的交货期，必须随时的了截生产进度和协调生产，致使电器的生产变动性非常大，管理的强度和工作压力也随之加大，

>五、本月建议

1、对于多面手的培训主要是加强员工自身的技能提高，员工可以不经同意使用15%的工作时间干个人感兴趣的事。

2、加强绩效工作的分步进行1、对每个职位制订工作职责表，明确工作项目。2、从工作项目，提出关键项目。3、订出每一工作项目的绩效标准。4、制订工作进行要点。5、例外管理(异常管理)的运用。6、绩效评估/反馈/改善/激励。

3、建立工人七大标准要求全、细、严：产量、质量消耗指标；技术操作标准；事故控制标准；设备维护标准；文明生产标准；限额领料金额和劳动纪律规定。

4、实行工作抽样对员工进行工时核定：雇员工作时间百分比，雇员工作速率；机器利用率

5、加强对车间岗位的分析和工作职责的分析。

6、如何使绩效管理软着陆，达到车间的生产稳定管理过渡。

7、学习和探讨更加有效的考核制度和方法。

8、骨干的管理如何进行。

9、车间管理人员的定位和岗位职责的分析。

**生产本月工作总结10**

元月份的工作已将结束，本班没有取得领导所期望的成绩，最主要的责任还是在于我，没有把班组的工作推动的更出色，作为一个班组的带头人，没有真正的领悟一个班组的强战斗力的三大标准，不能很好的带动大家心往一处想，劲往一处使，也没有转变以前的工作态度，导致自己在工作中随心所欲，没有深入的推行我们的九大模块和各项管理工作融为一体，会议管理模块规定，要求上一个班的班长必须参加下一个班的班前会，汇报生产情况，但是由于一些原因，没有参加，被领导考核，这都是自己的工作做的不够扎实，让班组受影响，也辜负了车间领导对我的信任和期望，一月份班组工作总结。出了任何原因，都不能讲究客观原因和理由，要敢于承担自己的责任，在春节期间，车间要求要加强对员工的管理，而我们却违背了车间的制度，没有按要求对班员进行考评和考核，放松了对他们的`管理，这是愧对于领导对我们的信任，这也是对员工的不负责任的一种态度，我们更应该深刻的反省自己，接受领导的批评。今天借此契机，将这个月来工艺四班的工作情况从以下几个方面作一下小结:

>一，班组具有强战斗力的三大标准

1.队伍中的每一个人均能把集体的荣誉和利益放在至高无上的位置，并不时的在言行中得到体现。

在这一次的吊钩防脱征集活动中，我们班组每个员工，都能踊跃参加，大家都在开动脑筋，为了班组的利益，大家出谋献策，群策群力，虽然没有取得好的成绩，但他们把集体的利益和荣誉都能放在至高的位置之上。

2、队伍成员之间的关系团结，和谐，互存“感恩之心，互助之情”。

在我班班组成员之间都能紧密的团结在一起，在这里值得表扬的是我班的除渣师傅们，他们能团结协作的搞好自己的工作，配合的比较默契，不管是自己分管的区域的圆灰门泄露，还是其他系统的圆灰门泄露，都能主动的打电话加水，分管系统的旋风灰，能共同的主动协助清收旋风灰。

3，队伍有敢争做第一的豪情，有不言败的斗志，队伍成员可以意识到“名次可以落后，但精神和气势不能丢”。队伍中不出现丧气的言语和行为。

四个班的绩效成绩都相差不远，但我班的成绩一直处于落后的状态，我班的员工，并没有输掉自己的士气，也没有丧气的言语和行为，都有勇争第一的豪情，气不骄，败不垒!

>二，工艺指标的执行

我班在工艺指标上执行最好的是6#操作室主操在系统工艺调节评比上两次被评为最佳，为班组争得了荣誉，但是5#操作室主操周荣，在工艺调节评比上两次被评为最差，液位评比也是最差，没有为班组取得好的成绩，这都是平时不能重视这些问题，在调节上没有按规定去调节，工艺指标的执行力差。

>三，隐患治理模块

在这方面，首先要批评的是我班巡回工，没有认真巡回检查，接班不认真，没按要求交接班，导致溢流水封排污阀无溢流水流出未发现，接班也是合格，没有正常交接班，取消了中旬的交接班评比资格被沦为末名

>四，区域责任制

我班的区域责任制，每天对他们的区域进行检查与考核相结合，大大提高了他们的工作积极性，我班的区域责任制推行的成绩比较理想，以前出现的柴队和垃圾池卫生等问题，都得到了彻底解决。

>五，培训管理模块

在培训方面，在上个月的一次应知应会的考试，考试不合格在本月里进行了考核兑现，让班组的绩效成绩也受到了影响，这都是平时没有认真进行学习，在考试时就乱了阵脚。但在本月里，他能克服上月的不足，加强学习，在本月的应知应会考试里，成绩比较理想。

>六，安全监管管理模块

在上月里车间组织了安全监管评级考试，我班员工，赵双丽参加了评级评选考试，被评为“金牌监管员”，这都是她平时努力学习和平时工作中积累的经验，所取得了这样的好成绩，所以说我在班内，经常鼓励大家努力学习和自己不要放松对自己的要求。

>七，记录管理模块

对一些台账，都分配到每个人进行管理，负责每天对自己分管台账进行检查，发现不正常的现象，及时向责任人和工艺技师进行反应这样确保了台账的完好性和准确性。

>八，会议管理模块，

能够准确的传达车间的指令，在班前后会上宣贯，车间事故通报和不正常现象，让班员从中能够吸取教训，在班组小结会上，班员之间，在一起进行沟通交流，都能把集体的利益放在首位，好的方面展现出来让大家相互学习，把一些不正常的现象，暴露出来，让大家克服改进。其次就是每天对下发的通报进行学习，并每天进行抽查，这样大大提高了学习的氛围。

在下个月里，我将围绕车间，跟随车间的管理步伐，认真开展好自己的工作，搞好基层管理，班组建设，改变自己的工作态度，工作的方式方法，认真推行班组的九大模块管理，必须五化运作，严谨的工作作风，树立自己的威信，通过自身的改变，将班组的工作更进一步推进，在下个月的班组绩效将有所提高，具备强战斗力三大标准。

在下个月里，我将从以下几个方面开展工作：

一，以五倡五反，为工作指南，深刻的反省总结自己，要求班员以五倡五反来开展好各项工作。

二，搞好安全监管工作，对特殊作业严厉打击违章违纪现象，加强现场检修的规范性，搞好对外施队的监管。

三，认真开好班前班后会，对不正常的现象和通报进行宣贯。

四，搞好员工的培训工作，加强九大模块的抽查，和对员工事故预案的督办和检查。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找