# 生产车间品质工作总结范文(汇总4篇)

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2025-07-31

*生产车间品质工作总结范文1随着xx年的到来，我们走过了20xx年度。回头看看，有几分耕耘，几分收获。20xx年酸轧甲班经过全员职工的共同努力，齐心合作，确保在安全生产的基础上圆满的完成了各项生产任务。现将20xx年主要工作总结如下：>一、安...*

**生产车间品质工作总结范文1**

随着xx年的到来，我们走过了20xx年度。回头看看，有几分耕耘，几分收获。20xx年酸轧甲班经过全员职工的共同努力，齐心合作，确保在安全生产的基础上圆满的完成了各项生产任务。现将20xx年主要工作总结如下：

>一、安全生产方面：

1、全年出勤率99%。

2、重大生产事故和安全事故为零。

3、职级考试100%。

4、在原有指吊工的基础上，本年又有3人通过认证。

5、基本完成了每天的班产计划任务，有效保证了月计划的顺利完成。

6、积极配合技术人员，提出设备及系统所存在的问题及措施，有效的杜绝了事故的发生。

7、积极配合维检人员进行每周的检修工作，保证了检修计划的有序进行。

8、认真开展班组周一安全活动，仔细填写各种台账，活动记录等。全年的检查中合格率100%。

9、实现了20xx年制定的以“仔细观察，认真操作”为基础，以“安全第一，预防为主”为原则的努力方向。

>二、质量控制方面：

质量是生产出来的，而不是检查出来的，一个班组只有一人在做质量检查，其他人在生产，只有生产与检查相互配合才能达到预期。虽然公司从上到下都十分重视质量问题，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是部门之间配合问题，例如部门之间下发执行文件不统一问题、工序服从不到位等等。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要各个部门的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须按目标要求抓好每一个环节，每一道工序。

>三、班组管理方面：

虽然过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高，但还存在一些问题。如：员工的标准化作业有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，在以后的工作中我要严格管理班组，制定考核细则，调动班组成员学习的积极性，提高综合素质。

过去的一年可以说是不平凡的一年，据钢铁网报显示，20xx年钢铁产能过剩，原材料价格上涨了10%—30%，这对我们刚刚转型的钢铁厂无疑带来了巨大的影响，我们在每个月亏损几个亿和舆论的压力下，我们依然坚强的走过了20xx年。经过这一年的拼搏奋斗，我深深体会到搞好班组管理对搞好企业安全生产、产品质量提升、节能降耗、提高经济效益等方面都有着极其重要的现实意义。

20xx年的工作即将开始，在20xx年的工作中我们要保持20xx年的工作优点，吸取经验教训。在新的一年我将把班组基础工作做为重点，为此我将以下几点作为20xx年的工作目标：

1、提高自身素质水平

班组长是是一线生产的直接指挥者和组织者，在生产中起到承上启下的关键作用，我的管理水平和自身素质的高低将最终影响公司的经济效益以及战略目标的实现。作为一名班组长，首先必须要有高度的责任感，对手下的班组成员负责，对生产的产品质量负责，对上级下达的指标负责；其次要懂生产流程、熟悉业务知识、技术功底过硬，会使用班组里的各种设备，带领班组成员顺利完成工作指标。另外，作为一名党员，我要发挥好党员带动作用，保持党员的先进性，不断实践，不断提高，带动班内其他党员同志发挥先锋模范作用，鼓励非党员同志积极加入中国\_，将班组打造成一个吐故纳新，生机勃勃的队伍。

2、严格管理班组

在班组管理工作中，要用规章制度和考核细则来管理班组、约束班组成员。班组在分工协作方面，工作要细，责任要到人，职责要明确，并与效益奖金挂钩相结合，从严考核，使班组各项工作有章可寻。例如，工作出色的班组成员，我在制定效益奖分配时，就考虑给他们多奖励一点。若工作失误，我们就要按规定进行考核，做到责任落实，奖罚有据，奖惩分明，使班组管理形成良好的运行机制。在班组从严管理工作中，大力宣传从严管理的目的和意义，不断提高班组成员对从严管理的认识，统一思想，使之变为自觉的行动。使班组成员认识到从严管理是维持正常工作秩序，保证安全生产的重要措施，是对班组成员高度负责的体现。同时自己要处处以身作则，严于律己，工作上要求班组成员做到的，自己首先得做到，要求班组成员不能办的事，自己首先不能办，发挥模范带头作用。

3、提高班前会质量

班组必须每天开好班前会。班前会应至少包含以下四方面内容：

①当天的生产计划、作业任务；

②昨天发生的异常状况；

③对班组成员个人或班组进行口头表扬；

④对班组成员宣传企业的管理文化、政策方针、发生的大事等。

内容①的目的，在于告知班组班组成员当天的工作任务，有心理准备；

内容②的目的，在于告知班组班组成员昨天发生的异常情况，让班组成员在工作过程中有警惕感，会尽量避免异常情况的再次发生，保障人身和设备的安全；

内容③的目的，在于调动班组成员的工作积极性，表扬可以是一件很小的事，但每天都应至少有一件事。班组成员一上班就受到表扬，感觉工作能体现自己的重要性，增强了自尊感，激发了其工作积极性，在工作过程中能自觉把工作做好；

内容④的目的，在于让班组成员加深对企业的了解，培养对企业的感情。

4、及时沟通、了解班组成员思想动态

一个班组有多个成员组成，每个成员因为自己的性格、背景不同，对工作的态度也不一样，比如有的人学历是大专，自持学历高，认为这些活比较简单，做起事情来难免眼高手低；有的人工作时间长，自持资历老，会挑一些轻活干；有的人新进厂，对人和设备还不是很熟悉，工作起来难免会畏手畏脚；还有，有的人仔细认真，有的人大大咧咧，林林总总，不尽相同，时间长了，这些小问题如果得不到解决，势必会影响整个班组的凝聚力和战斗力。这就需要班组长要主动地多与各位成员进行沟通，了解他们的思想动态，根据每个人的具体情况，进行谈心并解决问题。比如，班组长可以让仔细认真的班组成员多干细活；大大咧咧的班组成员多干粗活；针对新进厂班组成员可以开展“以老带新，一帮一结对子”的活动，由业务骨干传授作业技巧，让新班组成员尽快适应岗位工作；针对老班组成员“耍滑”问题，可以采取轮流换岗做业的方法，同时还可以让班组成员学到更多的操作技能。只有这样才能把班组的潜能全部发挥出来。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我们会再接再厉，认真提高自身业务水平，为公司和车间的发展，贡献自己的微薄之力。希望各位领导能在今后的工作中一如既往的支持我们，我们将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱！

**生产车间品质工作总结范文2**

作为车间的主任，在分管领导及主任的领导下，在各部门的真诚协作和大力支持下，始终坚持\"生产加工铁手抓质量、质量管控铁手抓过程、过程管理铁手抓细节\"的生产加工理念，以《打叶车间细节管理规则》（以下简称\"规则\"）为平台，以继续推行落实《规则》为手段，以全面提升车间整体生产加工及服务水平为目标，本着\"狠、严、细\"的工作原则，在安全文明生产、产品质量管控、员工教育与培训等方面，励精图治、全力拼搏、开拓创新，顺利完成了公司交给的各项工作任务，并取得了较好的成绩。现将任车间的主任以来的工作情况述职如下，请予评议。

>一、生产加工铁手抓质量，突出一个\"狠\"字

任车间的主任以来，在整个生产过程中，始终牢记\"质量就是生命\"的方针。严格执行行业标准和《质量管理体系》要求，一切工作都服从、服务于质量，自始至终把质量放在第一位。

一是狠狠抓住\"质量意识\"这根弦。质量意识的强弱，直接影响到\"质量责任\"与\"规范意识\"。近二年在车间主任领导下，在操作工的\"质量意识\"教育与培养方面下了硬功夫，花了大力气，效果十分明显。

二是狠狠抓住\"规范操作\"这根绳。规范操作是保证生产加工质量的技术基础。根据操作技能与规范化要求，对员工进行了多次自培自训。在生产过程中帮教，在帮教中提高；在实践中探索，在探索中进步。无论新老操作人员在操作技术与规范上均有了长足进步。

三是狠狠抓住工艺指标这根筋。工艺指标既是行业的标准，也是客户的要求。近二年特别是20xx年，车间克服往年只看成品是否合格的陋习，把只看成品工艺指标合格转变为确保每道工序工艺指标达标，并且以一贯之，从不放松，真正保证了产品质量的持续稳定性。

>二、质量监控铁手抓过程，突出一个\"严\"字

产品质量的优劣主要在于过程管控严松度。在质量管控中，高度重视每道工序的严格控制，真正从产品结果控制向过程控制转变。

首先，严把各道工序质量关。坚决杜绝不合格产品流入下一道工序，使整个生产流程良性循环。

其次，严把杂物控制关。自始至终把杂物挑选工作作为质量管控的重要环节，从铺叶解把到复烤机尾，序序把关、层层把关、\"严防死守\"，确保一类杂物为零。

再次，严把产品水份关。加工中水份控制是产品质量的重中之重。年度烤季从回潮、润叶、复烤等重要环节、对水份管控是费了心思的，根据各中烟公司不同的个性化需求，进行调整与控制，满足了客户的要求，如红云集团在加工过程中\"临界点润叶工艺\"和\"低温烘烤工艺技术\"给我们上了生动的一课，受益匪浅。对参数的调控与等级的对比起到了技术性的指导作用，真正能将加工水分把握得住，把握得准。

>三、过程管理铁手抓环节，突出一个\"细\"字

近二年始终如一地把《规则》贯穿于各项工作的环节中去，坚持以《规则》考核工作，用《规则》规范工作，把工作落实到细节里。坚持以人为本，严格考评考核制度，使每项工作做到位、做到家；做好、做实、做细每件事。

第一、班与班、机台与机台之间交接记录做得细。不留遗漏、不缺项目，真正做到了数据全、数字准、项目齐。交 班清楚，接班明白。

第二、当班考评考核做得细。从劳动纪律、规范操作、安全检查、生产流程、到设备运行状况，均有考评考核结果。既有数字上的量化，又有文字上的记录，为车间的全面管理提供了科学的第一手资料。

第三、安全工作抓得细。安全是生产的重点、要点，安全就是稳定，安全就是效益，安全无小事。近二年始终把安全工作纳入\"绩效考评考核\"。实行\"值班主任、段长、机台\"三层考核，每班一考核为日考，每周一考核为周考，每月一评比为月考，将考核结果纳入绩效奖罚。通过三层严考细评，车间安全生产工作无一例安全事故。

>四、存在的不足与改进措施

（一）存在的不足：

1、管理不到位。

2、因工作忙乱，有时不按程序办事处事，留下安全隐患。

3、《规则》落实不彻底，时松时紧、时好时坏。

（二）改进措施：

1、管理不到位是因为\"规则\"没落实。因而在今后工作中要加大各项工作的落实力度、检查力度、考评力度。

2、不按程序办事处事，是因为对操作技能与工作内容不明了，因此在今后工作中要加大对员工\"规范化\"培训的力度与深度。

3、\"规则\"落实不切底，是因为执行力度不够。在今后工作中要严格要求员工对定了的事就要执行，执行就要到位；凡事都必须要有\"安排、落实、检查、考核、评定\"等程序，不可或缺。

>五、下步工作基本思路

在分管领导及主任的领导下，在吸取教训克服不足的基础上，既要杨长避短，又要主动创新；主要在以下三个方面要有新的突破。

（一）、要在《规则》推行与落实上下苦功夫，练好内功，养好习惯，真正将《细则》条款落实到工作中去，落实到细节中去。

（二）、要在现场管理上花大气力，常抓不松、持之以恒，以切底改变车间的面貌。

（三）、要主动加大与相关部门的沟通力度，防止信息慢缺，确保工作顺畅运转。

我相信，只要一心扑在工作上，诚恳作人，扎实做事，恪尽职守，一如既往的强化内管，始终如一的保持良好的精神状态，以强烈的事业心与责任感去努力克服困难，迎接挑战，牢固树立\"自信不自满，潜心做事\"的思想，相信自己的各项工作就会有喜色，也一定能为公司的腾飞做出自己的新贡献。

**生产车间品质工作总结范文3**

在公司领导正确的指导和帮助下，及车间员工的大力支持，再加上自己不断努力下，完成公司下达的各项生产任务。我在公司做车间主任快xx年了。在这xx年来始终把安全文明生产放在第一位，管控质量，减少事故发生。身为一名车间管理人员，虽然能力有限，但肩负员工生命安全的重任从未放松，坚持每周一开早会，跟员工沟通上周出现的安全。质量。现场环境的好坏等问题，及时整改，同样的事情不允许再出现。公司下达的各项任务都能顺利完成并取得领导的信任和较好的成绩。现将任车间主任以来的工作情况述职如下，请领导评议。

车间主任负责整个车间的生产安排。质量控制。生产成本。效益。效率。质量过程控制。安全现场文明施工及员工工作安排；作为一名车间主任必须明确自己的工作职责，服从公司领导安排这个前提下：

1、加强员工的安全生产的`指导、培训；

2、应保质保量，按时完成公司的生产任务；

3、对员工进行各项制度宣传、培训；

4、积极配合其他部门的工作，并接受公司领导的监督检查、考核；

5、合理安排车间班组长的工作，并对班组长进行培训和考核；

6、负责反馈员工的意见，解决车间的内部问题；

7、对物料的领发。使用。放置合理安排；

8、应保证车间的环境整洁卫生。设备的正常运行，排除各种安全隐患。

这是我总结的8点，至于车间的加工工艺、流程、安全、质量怎样节能降耗，物料怎样领用，一个工程图纸下来图纸总说明有何要求，焊缝等级，领用钢板，钢板对接，排板、下料，钢板有没有定宽、定长，怎样代料、组立，板厚是否需要开剖口，埋弧焊主焊缝焊角的大小，焊缝等级要求，火焰矫正、机械矫正的角度，平直度是否达到要求，二次装配板厚大于8mm以上必须用半自动开剖口，钢柱、钢梁、桁架制作长度控制，是否需要放地样制作、割头、氧化铁有没有清除干净，为下道工序创造良好的施焊条件，电焊部位哪些是一、二、三级焊缝，清磨表面达到什么要求，这是我做车间主任这几年里一直在做的，希望通过这次自述得到领导的点评，也是对我今后的管理提高一个台阶。

作为一名生产管理人员，安全工作要抓的细，安全是生产的重要点，安全就是稳定，安全就是效益，安全无小事。自从轻钢出现一次伤亡事故，对我的打击很大，近三年来始终把安全工作放在第一位。每个星期一开早会总结上周存在的安全隐患及时解决，决不在发生第二次，以对事不对人的态度，通过沟通，早发现早解决，车间安全生产得到有效控制。

保证和提高产品质量，我深知作为一名生产管理人员，自己的工作和对待工作的态度直接影响车间的工作质量，所以在质量方面一直不敢松懈。对于生产过程中出现的问题，从不轻易放过，主动与质检沟通解决问题，同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检。互检工作，确保不让同样的问题出现。

>通过近五年来工作做法主要存在以下几个问题：

1、部分员工对公司的各项制度不能有效执行，具体为，上班时间抽烟、上班时间迟到、早退、不穿工作服。

2、质量意识不高。安全意识不重视的现象时有发生。针对以上存在的问题，主要是执行力度及落实质量须进一步控制。如何让员工能很自觉地执行公司相关规章制度，加强工艺要求内容。

首先，我把安全文明施工实施细则上墙张贴，彻底让员工每天都能看到，必须执行的内容以及内容的重要性；也在班前会着重强调安全生产重要性以及发生安全事故的严重性；针对每个工序加工流程也张贴上墙，操作规程指示牌，规范员工必须按操作规范要求进行加工生产，同时也制定了各个工序加工要求指导书，严格要求每个员工必须按工艺要求指导书内容严格执行；针对特殊工程要求组织班组长，技术骨干在加工前详细进行技术交底。个别班组随意更改工艺要求。质量意识不高，再给他们灌输质量要求重要性，必要时也要严厉处罚；个别员工上班时抽烟，抓一个罚一个，而且要求他们写检查，书面保证。还有个别员工上班迟到，早退等现象都会在班前会议上点名批评。有些在考核过程中体现出来。让班组内部互相监督，把整个车间形成上下团结、互相帮助的氛围。

>下步工作基本思路：

1、要在操作规则推行与落实上下苦功，真正将安全文明生产细则、条款落实到工作中去，落实到细节中去；

2、要在车间环境。堆放上下大力气，常抓不松懈，持之以恒以彻底改变车间面貌；

3、要主动与相关部门沟能，及时撑握原材料、图纸的情况，确保工作顺畅运转。

我相信只要一心扑在工作上，诚恳做人，扎实做事，尽职尽责把公司下达的每项工作内容正确落实到每个员工心中去，以强烈的事业心与责任感去努力克服困难，迎接挑战，相信自己的各项工作就会有喜色。特别是在目前公司处于转折的一年，借鉴好的工作方法，努力做好生产工作，也一定能为公司的腾飞做出自己的贡献。

**生产车间品质工作总结范文4**

20xx年，检修车间在“以市场为导向，以质量为重点，以成本为主线，以效益为中心，以管理创新为动力”的原则指导下，全体职工精诚团结，迎难而上，奋力拼搏，扎实工作，圆满完成了分公司下达的各项检修和机加工任务，同时，在面向市场，加快新产品开发和质量控制方面取得了较好的成绩。现将本年度检修车间质量管理工作总结如下：

>一、领导重视，精心策划，组织落实。

车间将产品质量作为安身立命之本，大力实施以质取胜战略，努力提高产品质量和质量管理水平。在“20xx年质量月活动”中，车间成立了以主要领导为首的“质量月”活动领导小组，围绕活动主题，结合实际，按照文件和公司开展质量月活动的要求，认真制定并贯彻执行了质量月活动方案。

>二、采取多种形式，广泛宣传，增强全员质量意识。

车间结合实际，采取多种形式开展宣传活动。通过班组讨论会、黑板报、质量月征文，在工作场地悬挂宣传画和条幅等形式，大力宣传质量安全知识，营造了人人关心质量，人人重视质量的`良好氛围，进一步增强了职工的质量意识，促进了车间质量管理工作水平的提高，为完成全年任务，起到了极大的推动作用。

>三、突出重点，开展专项检查，加强现场管理。

车间修订并完善了三级安全教育培训、5S现场定置管理、班组及各岗位工作标准和管理流程等制度，建立了车间、班组两级安全管理体系；将生产、检修、服务等关键环节作为重点环节，抓好现场作业管理，把各班组作为重点部位监控，对各班组及重点要害部位安装了醒目标识和危险源辨识点；对车间质量安全和设施设备、5S管理等专项管理从现场管理、文本资料各环节指定专人负责；定期、不定期进行监督检查，将存在的问题警示化，并反馈到各班组，及时堵塞了质量控制上的漏洞，确保了检修质量和产品加工质量，降低了生产成本，提高了工作效率。

>四、高质量完成年度各项检修任务。

今年，车间完成公司下达全年设施设备、管网大修任务6/6（项/台），大修项目完成率100%；完成分公司下达生产检修任务89项，临时及抢险任务12项，截止11月底已全部完成，机加工合格率100%；排查安全隐患15处，处理率100%；安全标准化班组达标率80%；各类事故总起数0起，职工因公负伤0人，有力保证了公司生产作业任务的顺利进行。

>五、精心策划质量计划并有效实施，圆满完成年度产品质量目标。

本年度，车间共完成嘉峪关鼎安办公大楼300台保密柜的.加工制作和现场安装任务；嘉峪关办公大楼总经办档案室3９列54组密集柜架的加工制作和安装；公司低放项目1250mm、900mm、273mm以及630mm×400mm白铁皮风管计400余米的加工制作和现场安装；公司低放等工程项目各类配电箱柜500余台（套）、电缆桥架8000多米、各种构件9000件（套）；24台小流量吹气装置的研发制作。无论生产检修还是机加工产品，均实现了产量大幅度增加、质量控制水平稳步提升的新的跨越，这为车间20xx年质量目标的顺利实现及车间的发展创造了条件。

>六、加强质量培训。

车间积极选派员工参加了有限公司举办的新版质量体系和程序文件的培训课程，并组织相关人员对全体职工进行了岗位应知应会、岗位操作规程及现场安全管理基础知识的培训，使员工真正认识到质量安全的重要性。

综观全年，车间通过全面加强质量管理，保质保量地完成了各项生产检修任务，质量管理工作取得了一定进步，成效显著。但同时，依然存在质量管理体系的改进、完善工作推动力不够，改进效果不明显，员工质量责任意识薄弱，工艺技术改进工作不力等问题。因此，在今后的质量管理工作中，车间将始终坚持“抓质量水平提升，促发展方式转变”这一理念并将其进一步制度化，积极参与各项质量安全活动，继续突出抓好质量工作，推进车间生产检修、技改措施、管理工作进一步深化、细化，使车间的质量管理不断迈上新的台阶。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找