# 最新水泥厂安全生产总结(7篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2025-07-17

*水泥厂安全生产总结一迎接 水泥集团安全检查组汇报材料水泥厂有限公司china united cement taishan co.,ltd强化现场安全管理创本之安全型企业迎接 水泥检查组检查汇报材料各位领导、各位专家，上（下）午好！首先热烈欢...*

**水泥厂安全生产总结一**

迎接 水泥集团安全检查组汇报材料

水泥厂有限公司

china united cement taishan co.,ltd

强化现场安全管理创本之安全型企业

迎接 水泥检查组检查汇报材料

各位领导、各位专家，上（下）午好！

首先热烈欢迎各位领导、专家来我公司检查指导工作，并恳请留下宝贵意见。

20\_年以来，在中国建材集团、水泥集团的正确领导下，我们认真关切执行上级一系列文件、会议指示精神，积极开展企业安全标准化和企业安全文化建设，不断创新安全管理思路，加大安全监督检查力度，强化现场安全管理，狠抓各级人员安全生产岗位责任制的落实，大力推进“三基”建设，搞好安全整治，消除事故隐患，实现安全生产，现将我公司安全生产管理工作简要各位领导汇报如下：

一、树立正确的安全理念，持续推进安全文化建设

以建设共同的安全价值观为目标，整合我公司安全思想精髓，打造了具有我公司特色的七种安全文化理念体系。一树立“安全至上，生命至上尊”的安全理念，增强安全危机意识。坚持“安全第一、生产服从安全”、“人的生命第一，人的安全第一”的意识，清醒认识安全工作的艰巨性、复杂性和长期性，居安思危，自我加压，建军做到“不安全不生产”，维护好职工群众的生命安全理念，增强自主管理意识。下移安全管理中心，推进安全能力，形成“人人都是安全员，处处都是安全岗”的全员、全方位、全过程自主管理局面，构建个人保班组，班组保车间，车间保公司，一级对一级负责的安全管理体系。三树立“以人为本，严制度、严管理”安全理念，增强安全责任意识。坚持“以人为本”这个核心，充分发挥人作为安全生产主体的积极性、主动性、创造性；严格落实各级各类人员安全生产责任，高效落实，完美实行，消除异切管理空档，确保管理到位、实行到位。四树立“依法办企，依法治企”的安全理念，增强安全法制。认真抓好安全法律法规的学习贯切，学法、懂法、严格执法，努力实现依法治企，一法办企，依法保安，依法生产。五树立“科技保安，科学管理”理念，增强安全科技意识。坚持“科技兴安”战略，加大投入，推广应用先进技术、工艺和设备，提高安全科技水平，遵循安全管理规律，建立科学有效的制度体系，提高安全管理水平。六十树立“质量领先，质量为根”理念，增强安全质量意识。全面坚强质量管理，深化质量标准化建设，保持山东水泥制造企业二级安全质量标准化水平，搞好“红旗设备”评比、“质量标准化”等个类评比，强化监督监察质量，确保每一环节，每一工序达到质量标准化要求，夯实安全基础。七是树立“事故可防、灾害可治、风险可控”的安全理念，增强安全防范意识。坚持“一切事故都是可以控制和避免的”，“一切灾害和风险都是治理和控制的”，切实抓好超前预防，防患于未然。坚持“隐患就是事故”，强化预防为主，从更深层次、更宽阔领域，认真排查治理隐患，抓好各类事故的超前防控。通过树立正确的安全理念，真正“内化于心，外固于行”，形成共同的安全价值观和行为准则，为增强全体职工的安全生产自律意识、增强安全工作的意见性与科学性，科学把握安全工作的规律性与针对性，提高安全工作的主动性与实效性奠定了基础。

二、安全生产管理六大体系

健全的、形成闭合的安全生产管理体系是抓好安全生产的基础，为从健全安全生产管理体系入手，下大力气，狠抓安全生产体系建设，初步形成了具有特色的安全生产六大体系。

（一）健全安全生产组织保障体系

公司成立了以总经理任主任、有公司班子成员、各车间、部室管委成员的安全生产管理委员会，剧体负责公司安全生产管理工作；成立了专职安全管理机构－安全生产监察部，专门对公司安全生产进行管理；各车间部室设立了25名兼职安全员，负责对所在的部室、车间、班组进行安全生产管理。

（二）健全安全生产管理制度体系

健全安全生产岗位责任体系。按照纵向到底、横向到边的原则，建立健全各级各类人员安全生产责任制。

健全各岗位、各工种、个巡检工安全操作规程、巡检规程，规范各岗位、各工种、各巡检工的正规操作和巡检。

按照有关安全生产法律、法规、中国建材集团及中国联合水泥集团的要求健全公司安全生产规章制度，是安全生产的各项工作都有章可循、有法可依。

（三）健全安全生产监督检查体系

公司总经理是安全生产的第一责任者，每季度召开一次安全生产例会，平衡、解决、安排安全生产方面的工作，并不定期的进行现场督促检查。

分管安全生产的总经理助理是现场安全生产的主要责任者，具体负责公司安全生产管理工作，每月负责组织进行一次安全生产大检查，每月召开一次隐患排查治理专题会议，并抓好落实整改。

实行了公司领导带队夜巡制度，确保夜班薄弱时间的安全生产。

安全生产监察部是公司安全生产的专职管理机构，负责对全公司进行长流水、不断线日常检查，并组织进行专项检查、对薄弱时间和薄弱环节的突击检查，督促检查、考核各单位落实安全生产规章制度情况。

单位兼职安监员每日对本单位的安全生产情况进行监督检查，发现问题及时按程序汇报。

（四）健全安全生生产隐患排查整改治理体系

实行公司车间、车间、班组、岗位“四级”隐患排查治理体系。公司级由分管安全生产的总经理助理负责，每月召开一次隐患排查治理专题会议，对全公司的隐患进行排查治理；车间级由车间主任负责，每周对本车间的隐患进行排查治理；班组、岗位级的由班组长负责，每周对本班组、岗位的隐患进行排查治理；公司按照“专家排查隐患、单位对负责人治理隐患、安监部门考核验收隐患整改”的“三位一体”危险源动态风险控制体系和隐患排查流程，由安监部门实施全过程监督，严格考核验收，切实做到在源头上控制，在过程中治理，确保每项隐患及时彻底整改。

（五）健全安全教育培训体系

形成了外委培训、公司级、车间级、班组级四级安全教育培训体系。有公司选拔优秀员工参加中国建材远程教育培训，及时安排特种作业人员参加外委培训、复训；公司由生产技术部负责业务培训；安全生产监察部负责安全生产法律、法规；安全生产规章制度、事故案例、应急预案、安全知识等级培训；车间级的由车间主任和技术负责人负责；班组级的由班组长负责，通过强化安全教育培训，逐渐使员工由过去的“要我安全”转变为“我要安全”。

（六）健全安全生产绩效激励体系

实行安全生产“一票否决”制度，凡发生重伤以上事故的单位，单位主管和分管负责人免职，取消本单位的各项评优资格。

实行安全生产风险抵押金制度，从总经理到员工根据责任大小，缴纳数额不等的安全生产风险抵押金，发生安全生产事故按规定扣除部分或全部并重新补齐，实现安全生产，按规定的数额进行奖励。

实行防火抵押金和雨季三防抵押金制度，根据制定的相关规定给予相应的奖励或处罚。每季度进行一次评选“优秀员工”和“基本胜任员工”活动，对评为优秀员工的组织到省内外旅游景点进行旅游。

开展评选“红旗设备”活动，以点带面，逐步推进，改善现场作业环境设备管理水平。

年终开张评选优秀安监员、优秀安全管理人员、安全生产优秀单位等活动，对全年实现安全生产、安全考核取得优秀的单位及相关人员进行重奖。

通过‘‘六个体系”建设，在安全生产中真正做到“四个凡事”，既“凡是有章可循，凡事有据可查，凡是有人负责，凡是有人监督”，实现了安全生产的标准化、规范化，责任到人，监督到位，确保安全生产处于可控、在空状态，使企业步入管理有序、高效运转的良性循环发展轨道。

三、强根固体，全面推进企业“三基”建设

吧强化“基础、基层、基本功”的“三基”建设作为企业安全生产之本。

一是各级管理人员重心下移，关口前移，深入现场，靠前指挥，把主要精力放在现场、放在基层，及时发现和解决现场存在的各类安全生产问题，真正做到“问题在一线研究，隐患在一线排出，措施在一线落实，领导在一线指挥”，特别是对重点区域和关键环节存在的隐患做到心中有数、布置周密。管理到位、防患未然，以严明的纪律、认真的态度、深严细实的工作作风，持续提高安全生产管理水平，确保各项工作实行到位，为实现全年安全不标点定了基础。

二是抓好习惯性违章的纠正工作，一是组织全体员工认真学习操作规程，并组织进行考试，做到安全操作规程不合格不能上岗；二是编制有关习惯性违章事故案例，组织宣讲、学习，使员工真正认识图省事、碰侥幸的危害；三是狠抓现场操作中习惯性违章的纠正和教育，通过惩戒和教育相结合的方式，基本杜绝了习惯性违章现象。

三是做安全宣传工作，形成浓厚的安全生产气氛。公司在中控楼前设立了十块安全生产宣传栏，由各单位将本单位安全生产的经验做法、安全管理方面的典型人物、安全管理的动态通过本单位的宣传栏来展示；为进一步浓厚安全氛围，公司对厂区进行科学、合理规划，利用厂区路灯灯杆等安装了132块安全宣传标语、3块安全宣传牌板，在墙壁上增设了安全宣传标语；在今年的“安全月”活动中组织了全员安全签字仪式、安全宣传牌板展、安全知识竞赛、安全只是百题答卷；积极组织参加了全国安全应急知识竞赛等。

四是实施了安全目标管理和奖惩制度，由上至下逐级签订安全承包合同；月度实现安全生产，按缴纳安全风险抵押金额度的一定比例进行奖励，发生安全事故时按规定进行扣罚，使全员个个身上有担子、人人肩上有压力，真正做到了在安全生产上齐抓共管。

五是实行零星施工任务书、安全技术措施、安全规程制度，规范现场施工的安全行为，并强化对现场安全措施执行情况的监督检查，确保了设备检修、工艺工程的安全。

六是用科技手段监督员工巡检工作。公司投资购进了智能巡检仪，在重要设备处安装设置了巡检点，通过微机对员工巡检进行全天候的监控，督促员工俺是巡检，及时发现处理设备、安全隐患。

七是针对各种安全事故进行排查，根据排查结果结合兄弟单位发生的各类事故组织编制了《各种安全事故应急救援预案》，并发到每个员工进行学习，并在每年组织对应急预案进行评审、演练。

八、对发生的任何安全生产事故按照“四不放过”原则进行分析处理，确保能杜绝类似事故的重复发生。

九、走出去，虚心学习旗下其他单位的安全生产管理经验。我们先后组织部分生产管理人员到鲁南、曲阜、德州、青州、枣庄、徐州、南阳重量等企业进行参观学习，取长补短。

四、强化现场管理，消除事故隐患

充分发挥安全监察部专职安全管理部门的作用。安全检查部坚持24小时现场坚持安全 情况、各级人员遵章守纪情况，对现场检查发现的问题及时下发通报，落实整改。

以点带面，逐步推进，组织开展了“红旗设备”评比活动，通过“红旗设备”评比来改善现场的安全生产环境，提高设备完好率，促进安全管理工作的提升。

各级管理人员深入现场，及时纠正现场违犯劳动纪律、违章作业、违章指挥的“三违”行为，公司规定了各级管理人员制止“三违”行为指标，并严格进行考核。

抓好停产检修的现场安全管理工作，做到每个检修项目必须有专人落实人员、工机具、检修材料，特别是落实检修安全措施，宁可不干活，绝对要安全。安全措施不到位不开工，准备工作不充分不开工，有薄弱人物在场不开工，管理人员不盯岗不开工，施工人员不会干不开工。停产检修期间安全生产监察部24小时进行盯岗，落实现场的安全措施。

抓好现场员工劳动保护用品的佩戴，及时完善安全保护设施。公司按规定配齐了安全帽、防尘口罩、保险带、耳塞等劳动保护用品，并狠抓在现场的正规佩戴工作，确保员工的身体健康和生命安全。对机械转动、传动部位的防护罩、高空防护栏、及时检查完善，并注意在检修完后及时恢复；完善漏电、接地、过流等电气安全保护装置并及时试验、整定，确保灵敏可靠。

做好外委施工单位的安全管理工作，对外为施工的资质进行严格

审查把关，并和外委施工单位签订安全管理协议，有公司安监部安排专人进行安全管理，对发现的安全问题及时督促整改，确保外委施工的安全生产。

五、严格抓好对各项安全管理制度的考核落实

安全管理的关键在于对各项安全生产管理制度、各级人员安全生产岗位责任制的落实考核。对此在严格落实考核上下功夫，规定安全生产监察部为公司各项安全生产管理制度、各级人员安全生产岗位责任制、公司安全文件落实考核的专职部门，对管理人员抓“三违”、罚款指示、夜巡、各级人员的遵章守纪、现场文明生产以及现场隐患等进行专责考核，并在每月月底下发考核通报，经总经理批准后报财劳部落实，确保了各项安全管理制度的严肃性。

六、创新机制，深化安全生产管理工作

在坚持原有的一套行之有效的安全管理方法的同时，积极探讨、研究、推行加强安全管理的新思路、新方法。

一是更新检查观念，按照“超强预防、规程控制”的思路，强化事故的超前预防和控制，变事后处理为预先分析，变事故管理为隐患管理，边境太被动管理为举动太主动管理，提高安全预控能力。公司制定了《安全风险预控实施办法》，成立了隐患排查专家组、隐患治理组、隐患治理考核验收组，三个小组各司其职，并规定了奖罚标准，使隐患排查治理工作走向了专业化、规范化的道路。

二是公司组织现场经验吩咐的技术人员和业务骨干，根据操作规

程、岗位责任制，运用脍炙人口、通俗易懂、易于记忆的快板书形式，编制了《安全操作口诀》，发给员工，使员工在寓教于乐中安全知识得到提高。

三是制作员工“全家福”牌板，悬挂在学习室、中控操作室等地点，是全体员工从思想上意识到个人的安全事关家庭的完整、全家的幸福，从提高安全意识，奠定基础。

四是加强注册安全工程师队伍建设。公司积极鼓励员工参加国家注册安全工程师职业资格考试，在已有2人取得国家注册安全工程师资格的基础上，今年又有14名员工报考，为培养高素质的专业安全管理人才，增强安全管理的后劲和力量奠定了基础。

总之，由于我们强化现场安全管理，狠抓各级人员安全生产岗位责任制的落实，积极排查和治理事故隐患，在安全生产管理方面取得了一定的经验和成绩，但是离上级领导的要求，以及与 水泥集团其他单位相比还有一定差距。我们将继续深入探索安全生产管理的新思路、新方法，并走出去，取长补短，虚心向兄弟单位学习，扎实开展好“和谐企业”创建活动，实现企业的长治久安。

水泥厂有限公司

20\_年11月22日

**水泥厂安全生产总结二**

水泥厂安全总结 各位领导、各位专家： 上（下）午好！

首先热烈欢迎各位领导、专家来我公司检查指导工作，并恳请留下宝贵意见。20年以来，在中国建材集团、水泥集团的正确领导下，我们认真关切执行上级一系列文件、会议指示精神，积极开展企业安全标准化和企业安全文化建设，不断创新安全管理思路，加大安全监督检査力度，强化现场安全管理，狠抓各级人员安全生产岗位责任制的落实，大力推进“三基”建设，搞好安全整治，消除事故隐患，实现安全生产，现将我公司安全生产管理工作简要各位领导汇报如下：树立正确的安全理念，持续推进安全文化建设

以建设共同的安全价值观为目标，整合我公司安全思想精髓，打造了具有我公司特色的七种安全文化理念体系。一树立“安全至上，生命至上尊”的安全理念，增强安全危机意识。坚持“安全第一、生产服从安全”、“人的生命第一，人的安全第一”的意识，清醒认识安全工作的艰巨性、复杂性和长期性，居安思危，自我加压，建军做到“不安全不生产”，维护好职工群众的生命安全理念，增强自主管理意识。

下移安全管理中心，推进安全能力，形成“人人都是安全员，处处都是安全岗”的全员、全方位、全过程自主管理局面，构建个人保班组，班组保车间，车间保公司，一级对一级负责的安全管理体系。三树立以人为本，严制度、严管理”安全理念，增强安全责任意识。坚持“以 人为本”这个核心，充分发挥人作为安全生产主体的积极性、主动性、创造性；严格落实各级各类人员安全生产责任，高效落实，完美实行，消除异切管理空档，确保管理到位、实行到位。四树立“依法办企，依法治企”的安全理念，增强安全法制。认真抓好安全法律法规的学习贯切，学法、懂法、严格执法，努力实现依法治企，一法办企，依法保安，依法生产。五树立“科技保安，科学管理ˆ理念，增强安全科技意识。坚持“科技兴安”战略，加大投入，推广应用先进技术、工艺和设备，提高安全科技水平，遵循安全管理规律，建立科学有效的制度体系，提高安全管理水平。六十树立“质量领先，质量为根”理念，增强安全质量意识。全面坚强质量管理，深化质量标准化建设，保持山东水泥制造企业二级安全质量标准化水平，搞好“红旗设备”评比、质量标准化”等个类评比，强化监督监察质量，确保每一环节，每一工序达到质量标准化要求，夯实安全基础。七是树立“事故可防、灾害可治、风险可控”的安全理念，增强安全防范意识。坚持“一切事故都是可以控制和避免的”，“一切灾害和风险都是治理和控制的”，切实抓好超前预防，防患于未然。坚持“隐患就是事故”，强化预防为主从更深层次、更宽阔领域，认真排査治理隐患，抓好各类事故的超前防控。通过树立正确的安全理念，真正“内化于心，外固于行”，形成共同的安全价值观和行为准则，为增强全体职工的安全生产自律意识、增强安全工作的意见性与科学性，科学把握安全工作的规律性与针对性，提高安全工作的主动性与实效性奠定了基础。

二、安全生产管理六大体系

健全的、形成闭合的安全生产管理体系是抓好安全生产的基础，为从健全安全生产管理体系入手，下大力气，狠抓安全生产体系建设，初步形成了具有特色的安全生产六大体系。

（一）健全安全生产组织保障体系

公司成立了以总经理任主任、有公司班子成员、各车间、部室管委成员的安全生产管理委员会，剧体负责公司安全生产管理工作；成立了专职安全管理机构一安全生产监察部，专门对公司安全生产进行管理；各车间部室设立了25名兼职安全员，负责对所在的部室、车班组进行安全生产管理

（二）健全安全生产管理制度体系

健全安全生产岗位责任体系。按照纵向到底、横向到边的原则，建立健全各级各类人员安全生产责任制

健全各岗位、各工种、个巡检工安全操作规程、巡检规程，规范各岗位、各工种、各巡检工的正规操作和巡检。

按照有关安全生产法律、法规、中国建材集团及中国联合水泥集团的要求健全公司安全生产规章制度，是安全生产的各项工作都有章可循、有法可依

（三）健全安全生产监督检查体系

公司总经理是安全生产的第一责任者，每季度召开一次安全生产例会，平衡、解决、安排安全生产方面的工作，并不定期的进行现场督促检查。

分管安全生产的总经理助理是现场安全生产的主要责任者，具体负责公司安全生产管理工作，每月负责组织进行一次安全生产大检查，每月召开一次隐患排査治理专题会议，并抓好落实整改。实行了公司领导带队夜巡制度，确保夜班薄弱时间的安全生产。安全生产监察部是公司安全生产的专职管理机构，负责对全公司进行长流水、不断线日常检查，并组织进行专项检查、对薄弱时间和薄弱环节的突击检査，督促检査、考核各单位落实安全生产规章制度情况。

单位兼职安监员每日对本单位的安全生产情况进行监督检查，发现问题及时按程序汇报。

（四）健全安全生生产隐患排查整改治理体系

实行公司车间、车间、班组、岗位“四级”隐患排査治理体系。公司级由分管安全生产的总经理助理负责，每月召开一次隐患排查治理专题会议，对全公司的隐患进行排查治理；车间级由车间主任负责，每周对本车间的隐患进行排查治理；班组、岗位级的由班组长负责，每周对本班组、岗位的隐患进行排査治理；公司按照“专家排査隐患、单位对负责人治理隐患、安监部门考核验收隐患整改”的“三位一体危险源动态风险控制体系和隐患排査流程，由安监部门实施全过程监督，严格考核验收，切实做到在源头上控制，在过程中治理，确保每项隐患及时彻底整改。

（五）健全安全教育培训体系

形成了外委培训、公司级、车间级、班组级四级安全教育培训体系。有公司选拔优秀员工参加中国建材远程教育培训，及时安排特种作业人员参加外委培训、复训：公司由生产技术部负责业务培训；安全生产监察部负责安全生产法律、法规；安全生产规章制度、事故案例、应急预案、安全知识等级培训；车间级的由车间主任和技术负责人负责；班组级的由班组长负责，通过强化安全教育培训，逐渐使员工由过去的“要我安全”转变为“我要安全”。（六）健全安全生产绩效激励体系

实行安全生产“一票否决”制度，凡发生重伤以上事故的单位，单位主管和分管负责人免职，取消本单位的各项评优资格。

实行安全生产风险抵押金制度，从总经理到员工根据责任大小，缴纳数额不等的安全生产风险抵押金，发生安全生产事故按规定扣除部分或全部并重新补齐，实现安全生产，按规定的数额进行奖励实行防火抵押金和雨季三防抵押金制度，根据制定的相关规定给予相应的奖励或处罚。每季度进行一次评选“优秀员工”和“基本胜任员工”活动，对评为优秀员工的组织到省内外旅游景点进行旅游。开展评选“红旗设备”活动，以点带面，逐步推进，改善现场作业环境设备管理水平

年终开张评选优秀安监员、优秀安全管理人员、安全生产优秀单位等活动，对全年实现安全生产、安全考核取得优秀的单位及相关人员进行重奖。

通过“六个体系”建设，在安全生产中真正做到“四个凡事”，既“凡是有章可循，凡事有据可查，凡是有人负责，凡是有人监督”，实现了安全生产的标准化、规范化，责任到人，监督到位，确保安全生产处于可控、在空状态，使企业步入管理有序、高效运转的良性循环发展轨道。

三、强根固体，全面推进企业“三基”建设

吧强化“基础、基层、基本功”的“三基”建设作为企业安全生产之本 是各级管理人员重心下移，关口前移，深入现场，靠前指挥，把主要精力放在现场、放在基层，及时发现和解决现场存在的各类安全生产问题，真正做到“问题在一线研究，隐患在一线排出，措施在一线落实，领导在一线指挥”，特别是对重点区域和关键环节存在的隐患做到心中有数、布置周密。管理到位、防患未然，以严明的纪律、认真的态度、深严细实的工作作风，持续提高安全生产管理水平，确保各项工作实行到位，为实现全年安全不标点定了基础。

二是抓好习惯性违章的纠正工作，一是组织全体员工认真学习操作规程，并组织进行考试，做到安全操作规程不合格不能上岗；二是编制有关习惯性违章事故案例，组织宣讲、学习，使员工真正认识图省事、碰侥幸的危害；三是狠抓现场操作中习惯性违章的纠正和教育，通过惩戒和教育相结合的方式，基本杜绝了习惯性违章现象。

三是做安全宣传工作，形成浓厚的安全生产气氛。公司在中控楼前设立了十块安全生产宣传栏，由各单位将本单位安全生产的经验做

法、安全管理方面的典型人物、安全管理的动态通过本单位的宣传栏来展示；为进一步浓厚安全氛围，公司对厂区进行科学、合理规划，利用厂区路灯灯杆等安装了132块安全宣传标语、3块安全宣传牌板，在墙壁上增设了安全宣传标语；在今年的“安全月”活动中组织了全员安全签字仪式、安全宣传牌板展、安全知识竞赛、安全只是百题答卷；积极组织参加了全国安全应急知识竞赛等。

四是实施了安全目标管理和奖惩制度，由上至下逐级签订安全承包合同；月度实现安全生产，按缴纳安全风险抵押金额度的一定比例进行奖励，发生安全事故时按规定进行扣罚，使全员个个身上有担子人人肩上有压力，真正做到了在安全生产上齐抓共管。

五是实行零星施工任务书、安全技术措施、安全规程制度，规范现场施工的安全行为，并强化对现场安全措施执行情况的监督检查，确保了设备检修、工艺工程的安全

六是用科技手段监督员工巡检工作。公司投资购进了智能巡检仪，在重要设备处安装设置了巡检点，通过微机对员工巡检进行全天候的监控，督促员工俺是巡检，及时发现处理设备、安全隐患。七是针对各种安全事故进行排查，根据排查结果结合兄弟单位发生的各类事故组织编制了《各种安全事故应急救援预案》，并发到每个员工进行学习，并在每年组织对应急预案进行评审、演练。

八、对发生的任何安全生产事故按照“四不放过”原则进行分析处理，确保能杜绝类似事故的重复发生。

九、走出去，虚心学习旗下其他单位的安全生产管理经验。我们先后组织部分生产管理人员到鲁南、曲阜、德州、青州、枣庄徐州、南阳重量等企业进行参观学习，取长补短。

四、强化现场管理，消除事故隐患

充分发挥安全监察部专职安全管理部门的作用。安全检查部坚持24小时现场坚持安全情况、各级人员遵章守纪情况，对现场检查发现的问题及时下发通报，落实整改

以点带面，逐步推进，组织开展了“红旗设备”评比活动，通过“红旗设备”评比来改善现场的安全生产环境，提高设备完好率，促进安全管理工作的提升 各级管理人员深入现场，及时纠正现场违犯劳动纪律、违章作业违章指挥的“三违”行为，公司规定了各级管理人员制止“三违”行为指标，并严格进行考核

抓好停产检修的现场安全管理工作，做到每个检修项目必须有专人落实人员、工机具、检修材料，特别是落实检修安全措施，宁可不干活，绝对要安全。安全措施不到位不开工，准备工作不充分不开工，有薄弱人物在场不开工，管理人员不盯岗不开工，施工人员不会干不开工。停产检修期间安全生产监察部24小时进行盯岗，落实现场的安全措施。

抓好现场员工劳动保护用品的佩戴，及时完善安全保护设施。公司按规定配齐了安全帽、防尘口罩、保险带、耳塞等劳动保护用品，并狠抓在现场的正规佩戴工作，确保员工的身体健康和生命安全。对

机械转动、传动部位的防护罩、髙空防护栏、及时检査完善，并注意在检修完后及时恢复；完善漏电、接地、过流等电气安全保护装置并及时试验、整定，确保灵敏可靠。

**水泥厂安全生产总结三**

---治，消除事故隐患，实现安全生产，现将我公司安全生产管理工作简要各位领导汇报如下：

一、树立正确的安全理念，持续推进安全文化建设

以建设共同的安全价值观为目标，整合我公司安全思想精髓，打造了具有我公司特色的七种安全文化理念体系。一树立“安全至上，生命至上尊”的安全理念，增强安全危机意识。坚持“安全第一、生产服从安全”、“人的生命第一，人的安全第一”的意识，清醒认识安全工作的艰巨性、复杂性和长期性，居安思危，自我加压，建军做到“不安全不生产”，维护好职工群众的生命安全理念，增强自主管理意识。下移安全管理中心，推进安全能力，形成“人人都是安全员，处处都是安全岗”的全员、全方位、全过程自主管理局面，构建个人保班组，班组保车间，车间保公司，一级对一级负责的安全管理体系。三树立“以人为本，严制度、严管理”安全理念，增强安全责任意

2---求，夯实安全基础。七是树立“事故可防、灾害可治、风险可控”的安全理念，增强安全防范意识。坚持“一切事故都是可以控制和避免的”，“一切灾害和风险都是治理和控制的”，切实抓好超前预防，防患于未然。坚持“隐患就是事故”，强化预防为主，从更深层次、更宽阔领域，认真排查治理隐患，抓好各类事故的超前防控。通过树立正确的安全理念，真正“内化于心，外固于行”，形成共同的安全价值观和行为准则，为增强全体职工的安全生产自律意识、增强安全工作的意见性与科学性，科学把握安全工作的规律性与针对性，提高安全工作的主动性与实效性奠定了基础。

二、安全生产管理六大体系

健全的、形成闭合的安全生产管理体系是抓好安全生产的基础，为从健全安全生产管理体系入手，下大力气，狠抓安全生产体系建设，初步形成了具有特色的安全生产六大体系。

健全安全生产组织保障体系

4---解决、安排安全生产方面的工作，并不定期的进行现场督促检查。

分管安全生产的总经理助理是现场安全生产的主要责任者，具体负责公司安全生产管理工作，每月负责组织进行一次安全生产大检查，每月召开一次隐患排查治理专题会议，并抓好落实整改。

实行了公司领导带队夜巡制度，确保夜班薄弱时间的安全生产。

安全生产监察部是公司安全生产的专职管理机构，负责对全公司进行长流水、不断线日常检查，并组织进行专项检查、对薄弱时间和薄弱环节的突击检查，督促检查、考核各单位落实安全生产规章制度情况。

单位兼职安监员每日对本单位的安全生产情况进行监督检查，发现问题及时按程序汇报。

健全安全生生产隐患排查整改治理体系

实行公司车间、车间、班组、岗位“四级”隐患排查治理体系。公司级由分管安

6---间级的由车间主任和技术负责人负责；班组级的由班组长负责，通过强化安全教育培训，逐渐使员工由过去的“要我安全”转变为“我要安全”。健全安全生产绩效激励体系

实行安全生产“一票否决”制度，凡发生重伤以上事故的单位，单位主管和分管负责人免职，取消本单位的各项评优资格。

实行安全生产风险抵押金制度，从总经理到员工根据责任大小，缴纳数额不等的安全生产风险抵押金，发生安全生产事故按规定扣除部分或全部并重新补齐，实现安全生产，按规定的数额进行奖励。

实行防火抵押金和雨季三防抵押金制度，根据制定的相关规定给予相应的奖励或处罚。每季度进行一次评选“优秀员工”和“基本胜任员工”活动，对评为优秀员工的组织到省内外旅游景点进行旅游。

开展评选“红旗设备”活动，以点带面，8---到“问题在一线研究，隐患在一线排出，措施在一线落实，领导在一线指挥”，特别是对重点区域和关键环节存在的隐患做到心中有数、布置周密。管理到位、防患未然，以严明的纪律、认真的态度、深严细实的工作作风，持续提高安全生产管理水平，确保各项工作实行到位，为实现全年安全不标点定了基础。

二是抓好习惯性违章的纠正工作，一是组织全体员工认真学习操作规程，并组织进行考试，做到安全操作规程不合格不能上岗；二是编制有关习惯性违章事故案例，组织宣讲、学习，使员工真正认识图省事、碰侥幸的危害；三是狠抓现场操作中习惯性违章的纠正和教育，通过惩戒和教育相结合的方式，基本杜绝了习惯性违章现象。

三是做安全宣传工作，形成浓厚的安全生产气氛。公司在中控楼前设立了十块安全生产宣传栏，由各单位将本单位安全生产的经验做法、安全管理方面的典型人物、安全管理的动态通过本单位的10---司投资购进了智能巡检仪，在重要设备处安装设置了巡检点，通过微机对员工巡检进行全天候的监控，督促员工俺是巡检，及时发现处理设备、安全隐患。

七是针对各种安全事故进行排查，根据排查结果结合兄弟单位发生的各类事故组织编制了《各种安全事故应急救援预案》，并发到每个员工进行学习，并在每年组织对应急预案进行评审、演练。

八、对发生的任何安全生产事故按照“四不放过”原则进行分析处理，确保能杜绝类似事故的重复发生。

九、走出去，虚心学习旗下其他单位的安全生产管理经验。我们先后组织部分生产管理人员到鲁南、曲阜、德州、青州、枣庄、徐州、南阳重量等企业进行参观学习，取长补短。

四、强化现场管理，消除事故隐患

充分发挥安全监察部专职安全管理部门的作用。安全检查部坚持24小时现场坚持安全 情况、各级人员遵章守纪情况，对现场检查发现的问题及时下发通

12---戴工作，确保员工的身体健康和生命安全。对机械转动、传动部位的防护罩、高空防护栏、及时检查完善，并注意在检修完后及时恢复；完善漏电、接地、过流等电气安全保护装置并及时试验、整定，确保灵敏可靠。

做好外委施工单位的安全管理工作，对外为施工的资质进行严格

审查把关，并和外委施工单位签订安全管理协议，有公司安监部安排专人进行安全管理，对发现的安全问题及时督促整改，确保外委施工的安全生产。

五、严格抓好对各项安全管理制度的考核落实

安全管理的关键在于对各项安全生产管理制度、各级人员安全生产岗位责任制的落实考核。对此在严格落实考核上下功夫，规定安全生产监察部为公司各项安全生产管理制度、各级人员安全生产岗位责任制、公司安全文件落实考核的专职部门，对管理人员抓“三违”、罚款指示、夜巡、各级人员的遵章守纪、14---《安全操作口诀》，发给员工，使员工在寓教于乐中安全知识得到提高。

三是制作员工“全家福”牌板，悬挂在学习室、中控操作室等地点，是全体员工从思想上意识到个人的安全事关家庭的完整、全家的幸福，从提高安全意识，奠定基础。

四是加强注册安全工程师队伍建设。公司积极鼓励员工参加国家注册安全工程师职业资格考试，在已有2人取得国家注册安全工程师资格的基础上，今年又有14名员工报考，为培养高素质的专业安全管理人才，增强安全管理的后劲和力量奠定了基础。

总之，由于我们强化现场安全管理，狠抓各级人员安全生产岗位责任制的落实，积极排查和治理事故隐患，在安全生产管理方面取得了一定的经验和成绩，但是离上级领导的要求，以及与 水泥集团其他单位相比还有一定差距。我们将继续深入探索安全生产管理的新思路、新方法，并走出去，取长补短，虚

16---石流到处都是坑坑洼洼的给施工带来很多的不便平时还有那小小的余震总和我们闹有好多工程做了被那小小的地震一闹又得重做。老总杨志清每天都起早摸黑的穿着一双高筒雨鞋头戴着安全帽在指挥着现场有时还一只裤管高一只裤管低的活脱脱的一个赵本山农民形象。工程部的腾工腾永兵矮矮的个子瘦瘦的身材可干起事来特有劲就感觉他有股使不完的劲每天都是全身泥巴的在忙这忙那还经常看他都过了午饭时间才想起自己应该吃饭的人但他从未说过一声苦和累。还有设备科的徐伟刚电气科的朱小寅安保科的陈跃斌化验室的林利宏等他们都在默默的为江油红狮不分昼夜的奋战着生料车间的郭雪彬还有烧成的潘文华等等他们是困了就找个地方打个盹为的是能争取早一天投入运行而不断的努力。功夫不负有心人公司终于在8月18日点火成功9月8日开始生料磨试产成功9月11日晚17:30时出熟料一切运行正常。江油红狮水泥有限公司出厂熟料

18---76.60。台时产量444.67t/h.窑运转率:99.73。台时产量234.06t/h.熟料强度也不断的在增加。水泥磨台时产量现已经到达117t/h。电耗也在不断的降低。以上这些都是在章晓明副总及其他领导的正确带领之下也是我们全体红狮员工辛勤劳动的成果。在即将步入20\_年我们的江油红狮会在不断进取中取得更加可喜的成绩。

工作总结

从四月份儿进场始，青松建化项目土建工程面临工期紧迫，现场施工条件不完善，分包商山东鸿海人员、设备不充足，图纸到场较慢等问题。但通过项目领导的支持和各个部门的大力配合，土建工作还是很快步入轨道，有条不紊的展开了。受地勘与实际施工不符、场地平整难度大等影响，工程前期进展缓慢。但面对困难我们没有退缩，反而激发出克服困难的斗志与激情，众人团结一心，众志成城，克服了各种限制条件。一面同业主和监理多方沟通；一方面与分包

20---煤堆棚、辅助原料堆棚、脱硫石膏堆棚已交安；石膏及混合材料堆棚：挡墙和网架柱施工完成；石膏破碎：土建主体已完成；煤破碎：卸车坑主体结构完成，转运站主体完成；石灰石破碎：卸车坑挡土墙完成； 14.5m料斗完成；辅料破碎：料斗完成，挡土墙全部完成，主体结构完成；原料调配站：设备基础完成，电力室完成；原料粉磨：顶层平面砼浇筑完成；烧成窑头：主体结构全部完成，篦冷机基础施工完成；熟料库：主体结构完成，预应力张拉完成，室内回填土完成；水泥立磨：主体结构已完成，已完成交安；水泥粉磨：主体结构完成，设备基础完成；水泥调配：主体框架完成，库体完成；水泥库：12个库体全部完成；水泥汽车散装：主体框架完成；中控室：砌筑完成，抹灰完成；总降压变电站：主体结构全部完成；全场独立电力室：土建部分施工完成；输送：至水泥立磨之前输送段土建施工全部完成；全场电缆桥架预制完成。

22---我的工作重点是实现“三个确保”：“确保砼强度”；“确保测量放线准确无误”；“确保有关设备安装的预埋件、预留洞位置精度”；严格要求我部门人员树立“铁面无私、不徇私情”的意识，在施工中严把各道质量关。

在技术环节上，我力争做到技术先行，及时解决问题。督促、监督分包商在工程施工前先做好施工技术策划，并在施工中严格执行公司、分公司、项目部三级技术交底制度。针对工程重点、难点编制专项技术措施、作业指导书，设置质量控制点，重点管理，如钢筋保护层控制、砼的浇捣质量等。

在工程进度上，面对工期紧迫，现场施工条件不完善，分包商山东鸿海人员、设备不充足，图纸到场较慢等问题。我部门没有退缩，反而激发出克服困难的斗志与激情，众人团结一心，众志成城，决心克服困难。一方面及时准确的向项目领导反映工程进展情况和影响工程进度的问题；一方面与业主协商施工方案

24---我认为，青松建化项目管理工作有条不紊，卓有成效。但工程项目的管理本身就是一项繁琐复杂啊的工作，本项目管理上也会有一些不足之处。项目部在管理上应该进一步加强凝聚力与执行力。各部门之间的沟通协作应该进一步加强。只有项目部的凝聚力进一步加强，众志成城，各部门才能切实提高执行力，更有效率完成各项工作。

水泥厂调试安全工作杂谈

水泥工艺设备调试过程中，存在着高空、高温、高速、机械电器伤害等多种危险因素，一旦发生意外，对人员造成的伤害往往比较严重。因此调试工作成为水泥厂当前安全管理的重点。行业内众多触目惊心的安全事故教训，让我们不能不警钟长鸣，居安思危！

水泥厂虽然规章制度多，但水泥厂的管理人员基本都是第一次管理干法水泥生产线，其中职工安全教育与安全防范还达不到相应水平，对调试工作中出现的各种安全隐患认识不清楚，掌握也不充

26---12个小时的工作时间都紧绷一根弦，不让自己因为大意而出错。但是，光是仔细是不够的。过去在学校学的都是理论上的知识，现在要使之系统化并融会贯通，需要不断的实践。通过两个月的工作，我的化验专业水平提高到了一个新的起点。有了新的起点，下一步就是通过不断的实践累积经验，利用自己所掌握的知识，钻研业务，高标准要求自己，从而能更好的在化验室尽职尽责。

二、摆正心态，培养良好的工作态度

化验室的工作是极其重要的，如果不能严格按照客户的要求仿出他们需要的样，不仅会有或多或少的经济上的损失，更重要是会影响到公司声誉。所以化验室的工作态度要严谨、过程要有科学依据、结果经的起推敲和考验。要在这个岗位上尽职尽责，不仅要有过硬的理论知识，而且治学态度一定要谨慎、仔细。更要规范实验流程，确保打样结果的准确性。同时还要承担起这份责任，不辜负领导的信任与期望。

28---耐的住寂寞，才能更好的在这个岗位上很好的工作和发展。公司把平台为我们准备好了，心有多大，舞台就有多大，功夫不负有心人，相信只要付出努力，一定能和公司共享丰盛。

各位读友大家好，此文档由网络收集而来，欢迎您下载，谢谢

**水泥厂安全生产总结四**

为进一步强化安全生产防范措施，全面推进企业的安全生产执法行动、治理行动、宣传教育行动。决战四季度，确保全年安全生产，联系企业自身的实际情况特制定本方案。

一、指导思想

坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，认真落实近期县镇安全生产一系列安排部署，紧密结合我厂工作实际，进一步完善监管措施，消除监管盲区，以决战的姿态，超常的力度，抓好四季度安全生产工作，坚决遏制安全生产事故的发生，保持安全生产形势稳定。

工作目标

全年安全目标：工亡、重伤及多人中毒事故为“零”；重大交通、火灾事故为“零”；重大设备、操作事故为“零”；重大环境污染事故为“零”；轻伤人数为“零”。

三、工作任务

(一)是开展安全生产执法行动。着重加强了安全生产规章制度执行情况的全过程监督管理工作，严格按照《安全工作规定》、《安全生产岗位责任制》等规章制度开展工作，重点查处违章违纪活动，增强员工遵纪守法和杜绝违章的自觉性，同时，加大对一切不安全事件的调查和处理力度，促进各项规章制度的有效执行。层层落实安全生产责任制；明确各级人员职责，把安全生产逐级负责制度落实到位；做到安全生产与生产经营同步规划、同步实施、同步发展。

（二）是开展安全生产排查治理活动。以煤磨、除尘设备、机械防护装置、高空作业平台、楼梯防护栏、立窑等为重点，加强对重点要害岗位的检查，安全生产管理人员要按照岗位检查规定项目进行检查；加强现场安全生产管理，及时发现问题，清除隐患，堵塞漏洞，将不安全因素消灭在萌芽状态；重点对照在学习实践活动中查找问题开展自查和治理行动，并对存在的问题规定整改时限，落实责任人，确保治理工作落到实处。

（三)是开展安全生产宣传教育行动。在“安全生产月”活动期间，以“关爱生命，安全发展”为主题，弘扬安全文化，加强安全培训，提高安全意识，加强安全检查，落实事故隐患整改，促进我厂安全生产状况持续稳定好转。充分利用广播、简讯、厂电视台、黑板报等宣传工具，集中进行安全生产宣传教育工作，使企业从上至下，每一级人员都能深刻认识其重要意义。举办“血的教训”事故图片展、启发和教育了员工珍爱生命、遵章守纪、远离事故、保障安全。使员工牢固树立 “安全生产永无止境，安全生产任重道远” 等正确的安全理念，建设“以人为本、安全为天”的安全文化，营造和谐的安全氛围，唱响安全生产工作主旋律。同时加大安全生产教育培训工作，加大安全生产教育力度，力争杜绝违章行为，使员工养成良好的安全生产习惯。

(四）严格追究责任和兑现奖惩，要进一步细化安全生产责任制目标考核体系。在原有安全生产目标管理考核的基础上，加大对违法违规、非法生产、专项治理、安全事故、隐患排查整治、挂牌督办等方面考核力度，达到安全生产责任制考核工作重点突出、便于操作、重在实效的目标，充分调动和增强各级各部门“保安全、促发展”的积极性和紧迫性。

水泥厂在企业内形成关爱生命、关注安全的良好氛围，把开展安全生产“三项行动”贯穿于全年安全生产工作，做到同全年安全生产工作同步部署、同步实施、同步检查、同步考核，同步总结。通过开展安全生产“三项行动”，努力在安全生产抓整改、办实事、解难题、促发展上取得新突破，形成人人参与安全整改落实、人人参与安全建章立制、人人推动企业安全工作科学发展的浓厚氛围，确保企业安全生产的长治久安。

**水泥厂安全生产总结五**

20\_年度从业人员安全培训考试试题

部门： 姓名： 得分

一、判断题30分，每小题2分

1.《安全生产法》明确规定，生产经营单位是安全生产最直接和最重要的责任主体。（）

2.各级管理者对安全管理不到位导致的后果承担责任。（）3.上级对下级安全生产工作负有督促、检查、指导、评价、考核责任。（）

4.从业人员不用接受安全生产教育和培训，即可上岗作业，可以在以后的工作中再进行教育和培训。（）

5.生产经营单位，根据实际情况，可酌情使用国家明令淘汰.禁止使用的危及生产安全的工艺.设备。（）

6.有限空间作业应当严格遵守“先通风、再检测、后作业”的原则。（）

7.冶金企业的会议室、活动室、休息室、更衣室等人员密集场所应当设置在安全地点，不得设置在高温液态金属的吊运影响范围内。（）8.建立安全生产检查工作责任制，实行谁检查、谁签字、谁负责，做到不打折扣、不留死角、不走过场，务必见到成效。（）9.只要与从业人员订立了相关协议,就能免除或减轻其因生产安全事故伤亡对从业人员的责任（）

10.我国安全生产方面的法规是建议性法规，不是强制性法规。（）

1 11.某施工单位在为员工发放安全帽等防护用品时，要求员工每人负担其中一部分费用。（）

12.未经考试合格并获得资格证书，不得从事特种作业。（）13.我国安全生产方针是“安全生产，人人有责”。（）14.工贸企业是本企业有限空间作业安全的责任主体，其主要负责人对本企业有限空间作业安全全面负责，相关负责人在各自职责范围内对本企业有限空间作业安全负责。（）

15.2.氧气瓶、乙炔瓶必须立放，二者之间的距离应不小于5m,距明火不小于10m，并检查气瓶不能漏气，存放阴凉通风场所，不得暴晒，冬季禁止火烧。()二、单项选择题30分，每小题2分 1.()已经成为引发事故的罪魁祸首。a、事故 b、习惯性违章 c、侥幸 d、麻痹

2.《安全生产法》规定企业最基本的安全生产管理制度是（）。a.安全技术操作规程； b.安全生产责任制； c.标准化操作程序； d.班组安全管理制度。

3.未经（）教育和培训合格的从业人员，（）作业。a、文化基础、可以上岗；b、技术培训、不得单独； c、安全生产、不得上岗；d、质量培训、不得进行。

4．《中华人民共和国突发事件应对法》 第三条 本法所称突发事件，按照社会危害程度、影响范围等因素，自然灾害、事故灾难、公共卫生事件分为（）。

2 a．一级、二级、三级、四级； b．一级、二级、三级； c．一般、较大、重大、特别重大； d．较大、重大、特别重大； 5.按照我国目前的划分标准，较大事故是指（）。a.一次死亡1至2人的事故 b.一次死亡3人以上9人以下的事故 c.一次死亡10人以上30人以下的事故 d.一次死亡30人以上的事故

6.深入开展以（）、专业达标和企业达标为内容的安全生产标准化建设。

a.作业达标 b.岗位达标 c.程序达标 d.职业达标 7.《安全生产法》规定的安全生产方针是。（）

a、安全第一、预防为主、综合治理 b、安全为了生产，生产必须安全 c、安全生产人人有责

8.《安全生产法》第二十四条规定生产经营单位新建、改建、扩建工程项目的安全设施，必须与主体工程同时\_\_ \_\_\_、\_ \_\_\_、\_ \_\_\_。安全设施投资应当纳入建设项目概算。（）

a.规划、建设、安装和运行 b.计划、购买、使用

c.设计、施工、投入生产和使用 d.设计、制造、安装 9.安全生产法中规定：生产经营单位必须依法参加\_\_\_\_，为从业人员缴纳保险费。（）a.失业保险 b.养老保险 c.工伤社会保险 d.人身保险 10.对伤亡事故的处理，必须遵守()原则。（）

3 a．从重处罚 b．重教育，轻处罚 c．“四不放过 ” 10.下列各组常见粉尘中都能够发生爆炸的（）

a.纸粉尘、金矿粉尘、炸药粉尘

b.煤粉尘、粮食粉尘、水泥粉尘、棉麻粉尘 c.饲料粉尘、棉麻粉尘、烟草粉尘、玻璃粉尘 d.铝金属粉尘、煤粉尘、粮食粉尘、木粉尘

11.在水泥行业中，回收生产粉尘，通常使用的方法是（）。a.燃烧法 b.吸附法 c.洗涤法 d.袋滤法 12.适宜焦炉煤气、高炉煤气净化的工艺方法是（）。

a．洗涤法

b．袋滤法

c．静电法

d．燃烧法 13.下列各组场所均属于密闭空间的是（）

a.炉、塔、釜、罐、储藏室 b.沟、坑、井、池、锅炉房 c.炉、塔、沟、坑、配电间 d.釜、罐、井、池、仪表间

14.煤气站房必须有通风系统，而且进气口、排气口的位置必须正确。下列有关进气口与排气口位置的说法中，符合规定的是（）。

a.进气口和排气口都在站房的下方

b.进气口在站房的下方，排气口在站房的上方

c.进气口在站房的上方，排气口在站房的下方

d.进气口和排气口都在站房的上方

15.某车间在进行起吊作业时，由于起吊物的重量超过了起重设备的4 额定起重量，造成了起吊设备倾翻，设备下方的作业人员当场死亡。根据《企业职工伤亡事故分类标准》（gb6441—1986），这起事故为（）事故。

a.物体打击

b.机械伤害

c.坍塌

d.起重伤害

三、多项选择题20分，每小题4分

1.处理事故的“四不放过原则”即发生事故后，要做到（）a.事故原因没查清不放过 b.当事人未受到教育不放过 c.整改措施未落实不放过 d.事故责任者未受到责任追究不放过 2.存在有限空间作业的工贸企业应当建立下列安全生产制度和规程：（）

a.有限空间作业安全责任制度； b.有限空间作业审批制度； c.有限空间作业现场安全管理制度；

d.有限空间作业现场负责人、监护人员、作业人员、应急救援人员安全培训教育制度；

e.有限空间作业应急管理制度； f.有限空间作业安全操作规程。3.压力容器的维护保养包括（）

a.保持完好的防腐层 b.消除产生腐蚀的因素 c.消灭容器的跑冒滴漏 d.平稳操作，防止超载 e.加强容器在停用期间的维护 4.影响气体爆炸极限的因素包括（）

5 a温度 b湿度 c压力 d惰性介质 e点火源能量5.在密闭空间作业的管理中，以下做法正确的有（）a.准入管理 b.密闭空间内设有警示标识 c.提供防护用品 d.必须采取静电消除措施 四、简答题10分，每小题5分 1.20\_年度安全生产月活动主题是？

2.你的岗位职责是？

五、论述题10分

你对落实好企业安全生产主体责任的意见和建议？

**水泥厂安全生产总结六**

xx年即将结束，班组在矿山分厂领导的带领下，在“安全第一”，“预防为主”的思想指导下。使班组的工作顺利完成月度、季度的生产指标。

1、对班组员工进行生产责任制的教育和宣传各项安全生产管理制度，并在工作中存在的安全隐患及时整改、把工作安全风险降到最低，有效的防止防范事故发生。对进入工作中的工作人员进行教育，教育员工做好“一班三检”工作，把“一班三检”落实到工作中，使员工的安全思想意识提高，预防在工作中发生事故，经常与班组人员进行沟通，使班组人员在工作中注意易发生事故的要点，降低安全事故发生的风险系数。

2、深入对设备的检查工作，对设备进行检查，对检查出来有隐患的设备及时报修、整改。做到不带隐患出车的原则，却保生产安全进行。在运矿道路的护坡上载上警示牌、警示桩，对路况不平的地方进行修整，对有危险的高架头进行排险后再进行做业，确保设备、人员的安全。

3、7到8月份高温天气作时，防止有人中暑，班组领到分厂发下的防暑降温药品，并下发给每未员工，同时在中午一点半在作业现场有防暑降温饮品！如绿豆糖水、凉茶等给员工饮用防止有中暑事件出现。

4、进入秋季对员工进行宣传教育防火安全意识，重点检查灭火器是否正常，对灭火器有异常情况的进行更换，却保防火工作做到万无一失。

5、一年下来的工作虽然比较顺利，工作也取得一定的成绩，但也存在不足之处，对安全的宣传教育还要不断提高，对现场作业的工作布置要更加谨慎、到位，确保做到“安全生产”、“安全第一”的理念。

6、在新的一年即将来临之制，我们班组将在分厂领导的带领下，克服以往工作的不足，更加努力工作，确保安全生产，为清新cc水泥公司矿山分厂作出贡献。

**水泥厂安全生产总结七**

水泥厂生产班组年终总结范文

水泥厂生产班组年终总结

xx年即将结束，班组在矿山分厂领导的带领下，在“安全第一”，“预防为主”的思想指导下。使班组的工作顺利完成月度、季度的生产指标。

1、对班组员工进行生产责任制的教育和宣传各项安全生产管理制度，并在工作中存在的安全隐患及时整改、把工作安全风险降到最低，有效的防止防范事故发生。对进入工作中的工作人员进行教育，教育员工做好“一班三检”工作，把“一班三检”落实到工作中，使员工的安全思想意识提高，预防在工作中发生事故，经常与班组人员进行沟通，使班组人员在工作中注意易发生事故的要点，降低安全事故发生的风险系数。

2、深入对设备的检查工作，对设备进行检查，对检查出来有隐患的设备及时报修、整改。做到不带隐患出车的原则，却保生产安全进行。在运矿道路的护坡上载上警示牌、警示桩，对路况不平的地方进行修整，对有危险的高架头进行排险后再进行做业，确保设备、人员的安全。

3、7到8月份高温天气作时，防止有人中暑，班组领到分厂发下的防暑降温药品，并下发给每未员工，同时在中午一点半在作业现场有防暑降温饮品！如绿豆糖水、凉茶等给员工饮用防止有中暑事件出现。

1 / 18

水泥厂生产班组年终总结范文

4、进入秋季对员工进行宣传教育防火安全意识，重点检查灭火器是否正常，对灭火器有异常情况的进行更换，却保防火工作做到万无一失。

5、一年下来的工作虽然比较顺利，工作也取得一定的成绩，但也存在不足之处，对安全的宣传教育还要不断提高，对现场作业的工作布置要更加谨慎、到位，确保做到“安全生产”、“安全第一”的理念。

6、在新的一年即将来临之制，我们班组将在分厂领导的带领下，克服以往工作的不足，更加努力工作，确保安全生产，为清新cc水泥公司矿山分厂作出贡献。

20\_年生产技术部总结

在20\_年圣塔集团公司下达年目标利润一个亿，孰料165万吨中。在各车间（部门）的协调配合下，我部门紧紧围绕公司奋斗目标，抓机遇、求发展，各车间也充分发扬了“热情、团结、向上”的精神。生产技术部担负着全公司的设备跟踪及大.中.小型检修计划任务和配合安装公司，设备安装与调试。在20\_年里取得一定的成绩也有不足之处，存在问题和教训也是我们今后工作努力的方向。以下介绍一下我部门在20\_年做的主要工作。

一、设备检修及管理 1、设备日常管理工作

2 / 18

水泥厂生产班组年终总结范文

每天跟踪大.中型设备运转情况，对有隐患的设备做到及时处理；对严禁跑、冒、滴、漏进一步的完善做了不少的工作，监督在生产过程中违章操作；在计划性检修做到百分之百的合格率；

2、配合新设备安装调试及旧设备改造维修 1）、新设备安装调试

①、配合公司在7月份鸿瑞公司新建的水泥磨100万吨生产线，设备调试；

②、配合公司新建的3#水泥磨100万吨生产线设备安装与调试，十个月完成；

2）、旧设备改造及维修

①、从20\_年12月二号线3500吨孰料线生产，在生产过程中 第四代蓖冷机，从工艺和设备上存在一定的问题，经过公司与天津院热工公司的沟通，于2月1日篦冷机改造，改造项目有1.更换全部改进的列间密封；2.固定篦板10排改成7排，15度改13度；3.活动箆床加长1.2米；4.主稀油站更换；改造的参与人员烧成、机修、制成、化验室、生技部、天津院；十一天完成该项目。

②、2月2日立磨辊套与衬板磨损严重，更换辊套与衬板；参与人员韶峰集团安装公司、生技部；七天完成该项目。

③、3月16日立磨主减速机稀油站在生产过程中，由于高压油压偏低保护跳停，经检查减速机的十六块推力瓦拉伤，稀油站低压油滤

3 / 18

水泥厂生产班组年终总结范文

芯里发现大量金属后，跟减速机厂家联系，现场检查，公司决定减速机拿到厂家大修；到\*\*齿轮箱厂后，减速机厂家工程师现场诊断，对减速机八大项目整改和所有轴承更换；参与人员重齿公司、原料、生技部；三十一天完成该项目。

④、3月17日余热发电利用停窑时间检修汽轮机震动过大问题，微小的振动是不可避免的，振动幅度不超过规定标准的属于正常振动。这里所说的振动，是指机组转动中振幅比原有水平增大，特别是增大到超过允许标准的振动，也就是异常振动。请汽轮机厂家做动平衡，震动问题解决。参与人员安装公司、余热发电、技术部。

⑤、8月5日一号线81米提升机皮带更换，参与人员，烧成车间、机修、原料、制成、生技部；六天完成该项目。

⑥、8月27日1#水泥磨辊压机大修，更换主轴轴承、滚面与轴承位堆焊加工、轴承座轨道堆焊加工、轨道耐磨板更换；参与人员制

成车间、机修车间、上海烨宝、生技部；二十天完成该项目。⑦、1#水泥磨进料端的瓦，在生产过程中，瓦温偏高，8月30日抽瓦，修刮瓦面与瓦背；参与人员机修车间、生技部；三天完成该项目。

⑧、10月28日1#窑小齿轮磨损严重，更换小齿轮、轴承，装配后齿隙检查并调整，参与人员烧成车间、生技部；二天完成该项目。

4 / 18

水泥厂生产班组年终总结范文

⑨、1#线煤磨出料端的瓦，在生产过程中，瓦温偏高，10月28日抽瓦，修刮瓦面与瓦背；参与人员烧成车间、生技部；一天完成该项目。

二、技术改造

1、孰料堆场孰料进料系统

目的：确保水泥淡季生产，旺季销售，调节产销平衡，使效益最大化新增设备：进料斗、皮带机桥架、皮带机（头、尾轮、传动装置已有）费用：采购资金50000元

制作安装机修车间 工期：30天

2、2号水泥磨外惨粉煤灰 目的：降低生产成本

新增设备：计量铰刀、斜槽钢平台、斜槽、斜槽风机 费用：采购资金20\_0元 制作安装：制成车间 工期：20天

3、1、2、3号水泥磨外惨脱硫石膏 目的：降低生产成本

新增设备：2个下料斗、3台皮带秤、皮带机桥架、2台皮带机费用：采购资金120\_0元

5 / 18

水泥厂生产班组年终总结范文

制作安装机修、制成车间、安装公司 工期：35天

4、水泥磨进料系统改造

目的：增加3#水泥磨后，为能满足生产需要

新增设备：颚式破碎机一台，皮带机头、尾轮、减速机、电机、加宽皮带

费用：采购资金120\_0元 工期：8天 5、汽车改洒水车

目的：减少马路扬尘，改善厂区环境

新增设备：取力器、洒水泵、水枪、喷嘴、旋转接头，储水罐，管道费用：采购资金9000元

工期：30天

6、余热发电二线窑头蒸汽出口加旁路 目的：增加蒸汽量 新增设备：管道 费用：1000元 工期：2天

三、安全、环保、职业健康

6 / 18

水泥厂生产班组年终总结范文

近一年的安全工作围绕“安全标准化”这一管理体系，主要从安全、环保、职业健康三大方面开展。

以下介绍一下我在20\_年做的主要工作。1、签订安全生产责任状

车间（部门）将自上而下建立安全生产责任网络，层层签订安全生产责任状，责任落实到人。按照“谁主管，谁负责”、“谁的隐患谁整改”的原则，认真抓好各类事故隐患整改和各类危险源监控工作，有效遏制重大、特大事故的发生。本车间（部门）发生安全生产事故的，公司将严肃追究其责任。车间（部门）安全事故应控制在以下目标以内：（1）、轻伤事故控制在：2人∕年；（2）、重伤事故控制在：0人∕年；（3）、特大重伤事故控制在：0人∕年。今年各车间顺利完成公司给定的目标范围内，20\_年无特大重大安全伤亡事故。

2、按时召开安全巡检会制度

每月按时召开三次安全生产工作例会，研究解决安全生产中的有关问题，将安全生产工作列入本车间（部门）的重要议事日程；每月至少组织三次全面或专项安全生产检查工作，并做好有关记录，以备公司监督检查。

3、安全培训

7 / 18

水泥厂生产班组年终总结范文

今年共进行了三次安全知识培训。为强化员工安全意识、安全规程、自我保护的教育，梳理和完善现有安全规章制度，通过开展事故案例、规章制度、法律法规等的学习培训，提升各级人员责任意识和

安全技能；组织对全员进行安全基础知识、规章制度、“四不伤害”防护卡内容进行考试。

4、安全知识竞赛

为提高员工学习安全生产知识、安全法律法规的积极性，我公司在安全月开展了“安康杯”安全知识竞赛。活动取得圆满成功。采取员工易于接受、参与的形式，着重安全生产法律法规等知识的宣传，效果更加明显。让“安全发展”科学理念深入人心。

5、建立台帐

建立安全、环保、职业健康台账，做到精细化管理。每台安全环保设备都设一个目录，每名特种设备岗位工人持证上岗情况。今年特种设备检验情况：1、余热发电安全阀共检测4台。2、压力表每半年检测一次每次共检测10快。3、余热发电锅炉每年检测一次。4、余热发电锅炉水质检测每年一次。5、余热发电压力管道未注册登记，现已检测，年后注册登记，等等。

新的一年也代表着新的起点新的机遇新的挑战，我们技术部将以精细化管理目标再接再厉，创造更好的佳绩。

8 / 18

水泥厂生产班组年终总结范文

有人说，安全是火，点燃了我的生命之灯，安全是灯，照亮了生命之路，安全是路，引导生命走向新的辉煌。

是啊！安全这么简单的二字，切让很多的人勾勒出了他们伤心的画面，就是因为那么一个简单的动作，那不经意间的触碰，致使自己遗憾终生，甚至丧失了生命，后悔莫及，所以，我们要提高对它的认识，并保持一定的警惕性，让它与我们同行。

看，那不是水泥厂一车间矿粉班的全体员工吗?他们在干嘛呢?原来是他们在进行每五天一次的安全教育活动，你看他们学得多认真啊。厂里的关于安全带规章制度，哪怕是一个简单的标识牌也不放过，最重要的是学习如何更安全的操作设备，他们在逐一的学习着，并根据自己所在岗位的安全要求，做了总结，在互相监督的情况下，一一落到实处。

因为作为工人，只有设备安全了，他们才能更放心更安全的工作。我相信他们在今后的工作中一定会做得更好，因为他们需要安全作为工作和生活保障，学习安全与安全同行。

未来的日子里，让我们与安全同行吧！这样才能享受清晨的朝露，午间的茶香，晚间的夕阳，享受与恋人，朋友，家人在一起的温馨，享受生命的美丽，与安全同行乐在其中。

20\_年度班组安全生产总结

9 / 18

水泥厂生产班组年终总结范文

20\_年是个不平凡的一年，在这即将过去的一年里，在生产技术部的正确领导下，我们班组的各项工作均顺利进行，我们坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，全面落实隐患治理排查工作，在班组内部全面推行安全生产目标管理，加强“四个重点”的控制力度，确保现场作业的监督，努力打造合格班组实现了工伤事故为零，火灾事故为零，危险源点控制及整改控制的完成。

一．安全管理方面

1深入开展“隐患排查、辩识工作”、时刻加强各项规章制度和安全操作规程学习，使班组内部人员的危险源辨识能力加强，使班组内危险源点始终处于在安全可控的范围内。2为了取得合格班组的成功验收和班组安全工作建设情况，全班人员齐具智慧，共同努力，使得两项工作均取得不错的成绩。

3对于12年我们班组新分的人员我们认真落实班组级教育，同时加强节假日期间人员的安全教育。

4加强班组安全建设，强化班组安全管理，因为班组是安全生 产的基础，只有健全班组“安全生产五项制度”及班组岗前5分钟安全交底工作，才能使每个人每天对安全有深刻的认识。

二．生产管理方面

1严格落实分厂各项管理制度，狠抓工艺指标管理，严格按照分厂下达的工艺指标进行操作。特别对于异常指标及时分析原因，及时解

10 / 18

水泥厂生产班组年终总结范文

决。督促巡查并要求各岗位操作人员立足做到工艺指标平稳、生产装置连续稳定开车。

2注重培养班组员工的成本意识，从节约每一滴水每一度电做起，杜绝长明灯，长流水现象，白班并利用日综合检查加以规范，逐步养成节约习惯。

3严格执行绩效考核管理制度。认真落实了每天的点名制度，对迟到、早退情况做好记录，纳入月度考核。对员工日常违章情况做到及时发现，及时制止。

三．在现场管理方面

1对生产现场卫生区域划分，并落实到岗位及个人，明确责任人。对于不认真清扫包区卫生的人员及时给予考核，并责令其整改。清扫认真完成质量较好的给予了相应的奖励。通过每日分厂自查加以规范并严格考核等相关制度提高了员工的积极性。

2组织班组成员对包机设备及装置现场的废旧物品进行集中整治，彻底消除了卫生死角。不仅能够完成当班需要整改的现场卫生，而且还能够积极认真的带领班组员工完成领导安排需要加班整改的一切工作。

四．抓好班组建设

班组是企业的细胞，是企业的基础，班组建设的好坏直接关系

11 / 18

水泥厂生产班组年终总结范文

到企业的发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根本。

搞好班组管理工作，有许多工作要做，作为班组长应该牢固树立“安全生产，重于泰山”的观念，以稳定安全生产形势，稳定职工队伍为班组管理工作切入点和落脚点，明确自己的职责，搞好管理，搞好生产，以确保企业的生产和安全稳步增长。

谢君班组

20\_年12月22日 生产班组年终总结 一、班组简介

合成班成立于1998年,班组现有组员15人，女工3人，大专以上文化程度5人。班组中有团员6人,党员1人。平均年龄约29岁。班组作业对象主要是车厢的组拼合成.近六年来,班组在不断的加强自身建设和提升班组的科学管理水平，目(更多请关注：)的是想通过这种手段提升全体组员的学习能力、分析能力、判断能力、问题的解决能力，从而使班组更具生机与活力。经过班组全体组员的不懈努力，连续６年获公司“质量信得过班组”称号，连续３年获集团“安全生产优秀班组”称号及集团公司“优秀班组”、“安徽省模范班组”等称号，qc成果也屡次在公司和专业厂获奖。

12 / 18

水泥厂生产班组年终总结范文

20\_年，班组围绕专业厂和车间年度方策，结合班组工作重点和目标，进行了方策分解，并根据方策制定每月工作计划实施各项工作的提升活动。

随着公司的创精益班组活动开展，班组认真学习精益班组的各项工作要求，结合方策和质量信得过内容制定了创优的活动计划并细化逐月进行实施。

二、现场５ｓ与物流 １、现场提升

全年班组按照5s管理的要求，持续不断的对现场进行改善和提升。

①班组现场围板由于流动性大，不易控制，为此，班组全月利用业余时间每月至少2次以上的整顿现场；

②制作各种适宜的标语，美化现场环境； ③实施班组管理板的更新，更具实效性；

④根据物料的使用性质不同，对现场所有物品进行定置，编写了5s模板；

⑤合成线操作区无明确范围，外单位人员易走进操作区，影响组员操作和现场安全，因此，画定操作区域，设定明显标识。

２、物流与产能提升

13 / 18

水泥厂生产班组年终总结范文

①20\_年，班组围绕生产能力提升，首先对工位布局进行了调整，将原3个各工位细化为4个工位，对生产现场物流进行了改善，随着品种的变换，不断对物料定置进行适应性调整，一定程度上降低了翻料的浪费时间，提高了工效。通过多方面的努力，拼厢能力已达到当班日产150~160台的目标；

②对班组各工序实施了动作研究，降低动作浪费，年提高生产能力约3000台；

③为了生产能力提升的长远规划，我们提出了合成线两头对装的方案，经过专业厂研究，进行了确认，目前所有设备改造已全部完成（安装了一部悬臂吊、合成线改造、所需工具存备），班组对物料存储的策划也已完成。通过实验,单台生产时间约为10分20秒,方案如果实行,每天的生产能力将提升40台左右。

三、成本控制与改善 １、成本管理改善

㈠对各项成本指标进行了修订。为了让成本更具可控化，班组将成本指标分解到个人，让组员都参与到成本管理中去，建立了成本目视管理看板，实施岗位成本投入产出报表。㈡制定了全年降耗减废计划，对前板防划伤、废销再利用及跑、冒、滴、漏进行了改善和整治。

14 / 18

水泥厂生产班组年终总结范文

㈢开展经济运行分析，对领料单回收进行了改善，根据班组标准件、小附件品种较多的现象，为了规范管理，对每一个品种进行产品标识标注。

２、消耗控制

班组全年共完成拼厢37443台，成本消耗1352377.30元，定额1353709.70元，比值为99.902%，单台消耗36.12元，单台生产成本比20\_年36.33元下降了0.21元。

对在产品，班组实行岗位责任制，填报投入产出报表，每周对库存数字和实物进行抽验．３、工作改善

班组全年提出工作改善９４条，经班组筛选有５２条认可上报，实施４７项，有效改善实施率９０.４%，人均提交改善6条，参与率100％。

四、产品质量与工艺管理 １、质量管理

①班组iso9000体系符合率100%，wsl达标无不合格项目。②一年来，班组不断加强岗位自控建设，达到缺陷件有标识，建立缺陷信息反馈机制，严格执行“三自一控”，信息基本能够反馈到班组质量员和班长处。

③全年共实现qc成果４个，获厂评比第一名2个、第二名1个、第三名1个。④全年无批量性或重大质量质量事故发生。

15 / 18

水泥厂生产班组年终总结范文

⑤不断深入spc在过程管理中的运用，依靠数据了解现象，为解决质量问题发挥了重要作用，同时在spc运用的基础上，坚持开展“工序诊断”活动。

⑥修订顾客链结构图及承诺，坚持每月一次顾客链走访和一次质量（工艺、案例）教育。２、工艺管理

①为适应生产的需要，在技术科的安排下，更换了工艺作业指导卡。

②班组明晰工艺流程，开展工序间质量承诺和服务活动。③建立岗位作业报表制度，深入反馈生产线上的问题。④班组根据工艺要求，自主编写了《标准作业指导书》。五、安全生产与设备维护 １、安全管理

班组在不断巩固“特安评”成果的基础上，全年无安全事故发生。

班组全年安全工作的重心放在了加强人的安全意识上，目的是想以此杜绝人的不安全行为、环境的不安全因素、物的不安全状态，以避免安全事故的发生，为此，班组开展了形式多样的安全活动，让组员广泛的亲身参与：组织了安全测试、开展了当一天安全员活动、读安全文章、写安全心得、隐患自查互查。坚持每天晨会说安全，班组所有新员工100%进行了安全教育，同时不断创新安全教育艺术。

16 / 18

水泥厂生产班组年终总结范文

班组10月份代表公司参加了在黄山举行的集团安全生产优秀班组交流会，并获得“安全生产优秀班组”称号。

２、设备、工装管理

①完成班组所有设备tpm模板的编写并上墙。②班组设备、工具两次校对性造册。

③为配合生产能力提升，班组与维修班共同设计完成合成线改造。

④完成日常预防性维修和生产线油漆。⑤完成部分工位器具的改造。六、组织建设 １、制度完善

围绕精益创建的含盖内容，建立健全班组各项管理制度，形成班组制度文件汇编。设定明确的质量、安全目标和信得过内容

２、民主管理

04年，班组推行班委负责制，用团队的智慧进行班组管理。晨会进行“大家谈、再总结”的方法，鼓励人人发表意见，班组坚持每月至少一次的民主生活会制度，让大家为班组管理想办法出点子。进行了班委工作民主评议，并将评议结果与各班委见面，提高班委的工作和服务水平。

３、精益推进

17 / 18

水泥厂生产班组年终总结范文

班组从７月份开始，进行了精益班组的创建，并取得一定成效。班组实行月度计划、总结制，围绕“精益”二字，在生产、质量、工艺、培训、安全、设备、成本、物流、学习型组织建设等方面不断创新、改善，取得专业厂评比第一名3次、第二名1次、第三名1次。

生产班组20\_年工作总结生产班组的年度工作总结 生产班组20\_年工作总结生产班组工作总结 20\_生产班组工作总结

18 / 18

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找