# 后勤车辆安全工作总结汇报(7篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-07-15

*后勤车辆安全工作总结汇报一1、认真仔细，虚心好学：上班前认真做好讲评，上班时认真做好各项的记录，下班后仔细核对收费员上交的卡、钱以及打印报表，防止差错的产生。虚心向别人学习，借鉴他人先进的经验和方法，不断提高自身的业务水平和管理水平。2、吃...*

**后勤车辆安全工作总结汇报一**

1、认真仔细，虚心好学：

上班前认真做好讲评，上班时认真做好各项的记录，下班后仔细核对收费员上交的卡、钱以及打印报表，防止差错的产生。虚心向别人学习，借鉴他人先进的经验和方法，不断提高自身的业务水平和管理水平。

2、吃苦耐劳，先人后己：

在工作中我一直坚持吃苦耐劳的精神，不因工作时间、环境、天气条件的好坏而影响情绪，坚持工作，不叫苦叫累。发扬风格，关心班组人员，不计较个人得失，先人后己。

3、机智冷静，反应迅速：

在处理突发事件时始终能沉着冷静，在不违反规章的前提下，做到了机智灵活、反应迅速，保持车道畅通。对各种特殊情况及时上报监控，不断提高自己处理问题的能力。对各类突发事件能够及时排除，将处理措施过程记下来，加强自己的业务水平。

4、尊守规章，坚持原则：

严格遵守各项规章制度，起带头作用，不受司机恐吓、威胁，坚持原则，与各类违规、违章现象作斗争，坚决抵制，决不姑息。对不了解我们收费政策的司机，做好了解释工作，让司机明明白白的交费。

1、与管理所，各班组的关系：

坚决服从管理所领导指挥和安排，做到了凡事以大局为重，能够处理好个人利益和集体利益、局部利益和整体利益的关系。严格要求自己，绝对服从领导的工作安排，认真及时向班员传达上级指示，及时完成领导交办的任务。做好与各班组之间的交流和沟通，坚持互相团结，互相帮助，友好合作，充分发挥集体主义精神。

2、与本班班员的关系：

始终坚持以班长为班员服务为宗旨。一方面，我以身作则，按照各项规章制度，高标准的要求他们，对一切违规操作、不合理操作及时纠正制止，严格控制；另一方面，关心爱护班员，满足他们提出的合理要求。团结互助，先人后己，同舟共济，共度难关。

1、思想方面：带领班员用学习来充实思想，保持饱满的精神与愉悦的情绪，要求上进，排除消极被动思想，充分调动起全班人员的工作积极性。

2、纪律方面：认真学习各项规章制度、收费员考核办法，以身作则，严格要求，杜绝各类违规违纪现象的发生。

3、业务方面：要起带头作用，熟练掌握各类业务知识、操作方法，提高收费正确率和效率，提高对非正常情况的应变能力和处理能力，减少不必要的差错。

（一）费收方面

1、客车；严查行车证和车辆的实际座位，对于行驶证和座位不符的，按照一切就高的原则进行收费。

2、货车；对冲磅，走s等违规行驶的车辆，按照规定对其处罚加收，打击这类恶劣的逃费行为。

3、绿通车；加强队绿色通道车辆的查验力度，同时加大对假冒绿色通道车辆的打击力度，净化收费环境。

（二）服务方面

作为一个窗口服务行业，服务质量也是工作中的一个重点，在上半年的时间里我们收费四班主要围绕着“微笑京珠”开展工作，微笑服务是我们上半年工作的重点，也是我们提高服务质量的一个新突破，通过进行实地学习，我们班组的窗口服务水平得到的大幅度的提升，亲切的问候、规范的手势、甜美的微笑，它使我们的服务更加的完善、更加的优美，拉近的与司乘之间的距离，提升了我们班组的整体素质，推动的收费工作的顺利进行。

**后勤车辆安全工作总结汇报二**

以集团《商业管理公司制度》为依据，切实建立品质控制机制为核心，有效运行并持续改进公司三标一体化管理体系为宗旨，全面提升公司管理及服务品质为目标。

1、建立品质检查机制

2、实施内部审核

3、优化管理体系

4、实施管理评审

5、配合监督审核

迎来了认证公司对本公司管理体系通过认证以来的首次监督审核，我部门全程陪同并全面配合了此次审核工作，并据审核意见向责任部门下发了《纠正预防措施报告》，且将按期限验证纠正及纠正预防措施的实施情况。

1、建立了三级检查机制，使品质控制作用得以真正发挥；

2、通过对管理体系的优化，进一步明确了管理职责，理顺了管理要点，修正了环境管理策划的原则性问题，将原适合于自管的保洁服务策划文件修正为真正适合对外包方的管理。优化后的管理体系更具适宜性、可操性及实效性。

3、作为品质控制部门，由于之前几个月业务繁忙，对于现场的日常检查较少。但是任何理由都不能作为借口，今后我们会平衡好各方面工作，将大量的时间用于管理及服务品质的监控上，从而真正能够做到替总经理分忧。

**后勤车辆安全工作总结汇报三**

20xx年，市公交总公司认真贯彻落实市六届一次党代会、市“两会”精神，牢牢把握市委市政府“重创新促发展，重民生促xxx”工作基调，根据市交通局党委的总体要求和统一部署，紧紧围绕“四个一流”的交通行风效能建设总目标，紧密联系公交行业和公司实际，以“作风建设年”活动为契机,以“服务提升年”活动为载体，着力创新服务管理，着力提升公交服务，着力打造“平安公交、快捷公交、文明公交”，全面推进城乡公交一体化和公交行风建设，全力争创群众满意公交，取得了新的明显成效，良好作风展现公交员工新面貌年初以来，市公交总公司以丰富载体，多形式多途径、扎实深入开展“树新形象，创新业绩”主题实践活动，以作风建设的实际成效不断优化公交行风建设，促进了公交党员干部作风的新转变，面貌的新改观，形象的新提升，工作的新推进。

一是加强教育强化理念，着力增强三种意识。通过企业形势任务报告会，开展“为谁服务，如何服务”大讨论，联系实际深入自我剖析，进一步增强干部职工忧患竞争意识、为民服务意识、争先创优意识。

二是激励引导真学真用，着力增强学习“三性”。通过完善学习制度、优化岗位学习培训、组织干部读书会，开展“读书月”活动，切实增强了干部职工学习主动性、针对性和实效性，使公交员工学出精神，学出新意，学出氛围，学出成效。

三是严格管理强化考核，着力增强工作“三心”。建立了每月工作督查制，大兴求真务实之风，增强工作责任心;开展“走近群众增进感情，走近矛盾破解难题”主题实践活动，大兴调查研究之风，增强工作进取心;召开高质量的xxx生活会和专题组织生活会，大兴团结之风，增强工作和合心。

四是认真自查切实整改，着力增强实际成效。针对自查摸排、征求意见、归纳梳理出来的问题，落实整改举措，明确整改责任，限定整改期限，回访整改效果，共吸纳、改进了20余项意见建议和不足，解决了市民乘客关心的线网、班次、站点、服务等方面的问题。“作风建设年”活动使公交员工呈现新面貌，形成了“干部为职工服务，管理为一线服务，一线为乘客服务”的浓厚氛围，促进了公交行风建设不断向纵深推进。

20xx年，市公交总公司进一步加大了资金投入、科技开发力度，运用信息技术促进公交管理手段、服务设施的优化。一是建设公交智能管理系统工程。投资400余万元开发公交智能管理系统，运用gps卫星定位系统，对公交运营和运力调度进行信息化管理，实现对所有公交车运行状况的实时监控，实现公交运力的科学配置和营运的远程调度，对公交运力的进一步科学调度起到了积极推进作用。二是建设公交电子站牌工程。该项工程主要是运用信息网络技术，实时、动态显示途经公交站点的公交线路运行情况(公交车目前所在位置、到达本站尚需多长时间等)。前期已完成相关软件的开发，目前已陆续在市区4条主干道(中兴路、人民路、解放路、胜利路)上的主要公交站点安装、调试公交电子牌，从而进一步提升了城市品位，进一步方便候车市民乘客实时掌握公交资讯，更好地选择出行。三是推进公交站场建设工程。在实现老城区公交候车亭覆盖率近100%的基础上，公交今年又加大了候车亭建设力度，年初至今已新建了100只候车亭，提高了二环以外及市郊公交候车亭覆盖率，进一步改善了市民乘客乘、候车环境。

安全是公交的重中之重，也是公交行风建设重要一环。今年，公交上下继续紧绷安全弦，牢固树立“安全第一”理念，坚持安全工作“零指标、一票否决”考核管理，严管、勤查、重罚三管齐下，努力保持营运安全平稳，确保乘客生命安全。

一是严管促规范。严格安全教育培训，以总公司、分公司、车队三级安全例会、安全技术操作比武、安全事故案例剖析等多种形式，强化“方向盘维系千万人生命”安全警示，增强安全防范意识，提高规范操作水平。严格安全管理制度。严格驾照网上查验、录用上岗前技术测评和跟车实习制度，严格落实车辆例检、门检、路检制度，严格实施安全操作规程、内部限速、驾驶员安全等一系列安全管理制度，以制度的完善落实筑起坚实的安全防范之墙。严格安全责任考核。设立安全保证金、安全奖励金、安全责任倒查追究，安全考核结果定期通报等措施的推行，使全司上下形成了“人人都是安全员，时时处处保安全”的良好氛围。

二是勤查除隐患。公司不定期开展专项安全大整治、大检查，公交安全路查队、营运公司安全员坚持每日上线，进行营运现场安全巡查，查危险路段路况、驾驶员违章情况、规范操作状况，重查公交学生接送车、袍江小公交、二级公交的小型车辆及市郊线公交安全营运。

1、辖区内的生产经营单位，有无配备消防器材或消防器材是否失效。

2、针织服装行业的锅炉、电箱等电器设备旁是否有易燃物堆放，所接电线和电器上是否严重积有花丝，车间内是否动用明火，是否有职工吸烟等。

3、有简易房和工棚的单位和个人是否有防台、防汛、防雷准备，是否及时加固生产用房或工棚仓库，防止大风大雨和雷电产生危害。

4、要求辖区内单位和个人认真做好高温期间防暑降温工作，特别做好重点设备、重点部位和特种作业人员的防暑降温工作，落实通风隔热等措施，调整作息时间，合理安排生产和生活，改善劳动条件，及时发放人丹、将火茶等防暑用品，要求做到严格管理，严禁“三违”现象产生。

5、检查辖区内单位和个人安全用电管理工作，企业是否有安全用电制度、电器设备安全防护装置等。

通过检查发现301家企业未配备消防灭火设备，216家企业内存在易燃物乱堆放、职工吸烟现象，36家简易工棚无防台防汛设施，149家企业有高温作业、加班加点、无防暑降温措施现象产生，62家企业职工有赤膊赤脚作业现象。广大中小企业业主对事故防范的认识和发现隐患的能力，还需进一步提高。

此次检查时间跨度长，工作力度大，督促业主落实了各项防范措施，同时针对夏季高温事故频发的特点，要求各村、社区(居委)及企业经营户认真落实值班和应急工作制度，做到责任措施落实，确保应急反应信息畅通，积极落实高温酷暑和汛期的应急救援措施。

**后勤车辆安全工作总结汇报四**

一、加强组织动员，落实责任任务

为切实加强客运车辆的交通管理工作，公司每季度召开一次客运整治专题会议，主要分析查找客运车辆在交通安全管理上存在的薄弱环节，紧密结合本地实际，研究制定整改实施方案，由安全部具体安排部署实施。同时，要求全体公司安全工作人员和司乘人员充分认识加强对客运车辆管理重要性和必要性，统一思想，提高认识，明确责任，形成一级抓一级，层层抓落实的局面，确保安全生产的顺利进行。

二、开展安全检查，筑牢预防阵地

1、公司安全科例检员每天到车站对公司所有车辆进行安全检查。主要检查内容有：司乘人员是否持有驾驶证、乘务员证、从业资格证、公司上岗证，车容车貌是否良好，安全锤、灭火器等安全设施是否配备齐全。

2、路检路查工作是一项日常性工作，安全部定期组织安管人员上路检查。路检路查主要是查违章行为，查事故隐患，要做好详细的记录，发现问题要下达整改通知单，并要求及时处理或整改。

3、落实安全检查制度，一定要坚持“谁检查、谁签字、谁负责”的原则，各项检查均要有原始检查记录。健全安全检查监督档案，进一步落实安全防范措施，一律做到见车、见人、见证。凡不符合安全要求的车辆一律不上路，不符合准驾要求的驾驶员一律不上车，从而源头上消除安全隐患。

三、“四不放过\"制度

发生事故后，要按“四不放过\"的原则，对当事人和全体？职工进行教育。“四不放过”的内容是：事故原因没有查清不放过，广大职工没有受到教育不放过，防范措施没有落实不放过，责任者没有严肃处理不放过。大力查纠客车超员、超速、酒后驾驶、疲劳驾驶等交通违法行为，始终保持高压严管态势，有效预防客车事故的发生。

四、安全嘱咐与谈话制度

安管部门要定期对司乘人员进行安全嘱咐，或进行个别

谈话，尤其是在春运期间或“五一\"、“十一”等节假日、庙会等社会活动期间，更要特别加强安全嘱咐和谈话。嘱咐和谈话的内容可以灵活多样，对于事故多发的或存在事故隐患的驾驶员，可以进行重点谈话，同时做好嘱咐和谈话记录。

五、安全家访制度

定期组织安管人员对驾驶员（请关注：）进行家访，帮助解决驾驶员家庭的实际困难，以保证驾驶员无后顾之忧。要争取家属的积极配合，使驾驶员情绪稳定，心情舒畅，从而保证行车的安全。

六、加强gps动态监管

充分利用gps监控平台，时时对公司车辆进行动态监管。如发现超速的车辆，立即发短信或电话进行通知，对不按核定区域行驶的车辆，要立即查明原因。对于屡次超速的车辆，给予500元或停运停班的处罚。

七、通过每月两次的安全例会，分析事故原因，学习《交通安全法》，《道路运输条理》进一步提高司乘人员的安全意识和驾驶技能。

八、每季度到交警队车管所对现在营运的驾驶员和公司车辆的违法信息进行调取，让违章的驾驶员分析产生违章的原因，以杜绝事故隐患。

**后勤车辆安全工作总结汇报五**

20xx年市交警大队车辆管理所认真执行上级有关文件精神，通过争创文明岗，开展优质便民活动，顺利的实现了一等车管所的创建目标，并在支队的考核中取得了优异的成绩。

全面贯彻落实公安部102号令，合理设置业务岗位和工作流程，严格按照《机动车登记工作规范》办理各项业务。

一是结合我所实际情况，适时增加查验岗的数量，将前、后院分别设置查验岗。简化了业务流程，车主在查验岗提交了业务资料后，工作人员将资料内部传递至登记审核岗，车主只需在登记审核岗直接领取牌证，减少了群众在各个窗口之间的往返次数，“一窗式”服务得到有效开展。

二是在办理机动车登记业务时严格审核车主提交的各项法定资料、证明，确保作证的真实性和完整性。

三是按照《机动车登记工作规范》查验机动车，确认机动车唯一性，核发检验合格标志时落实全部查验项目。办理注册登记业务时严格审核机动车技术参数，与《全国机动车辆生产企业及产品公告》进行比对。

四是机动车号牌的确认采用小型汽车自主选号和其它机动车微机自动选号两种方式，计算机自主选号方式为车主提供5个备选号码的机会。

五是机动车注册登记率已达到支队综合考评标准的要求。其中载客汽车、重、中型载货汽车均达到100%，轻、微型载货汽车达到95%，三轮汽车和低速载货汽车达到90%，摩托车达到80%。

六是机动车定期检验率达到考评标准要求。其中营运载客汽车、大、中型非营运载客汽车达到100%，小、微型非营运载客汽车和重、中型载货汽车达到90%，轻、微载货汽车及三轮汽车、低速载货汽车达到75%，摩托车达到70%。

八是报废机动车监销率达到100%。

认真贯彻落实公安部91号令，严格机动车驾驶人管理工作。

一是进一步规范我市机动车驾驶员考试的场地和设施建设，建设完善了科目一无纸化考试系统，抓好考试题库更新工作。考试室和候考区实行封闭式管理，并安装监控设备实时播放供群众监督，作弊和人为因素干扰基本排除。科目二考试启用自动桩考仪，对科目二考试场地实行了封闭式管理，并规范设置候考室与考试场地，保证候考人员有休息的场所，严禁与考试无关人员进入考试场所；完成了科目二场内道路驾驶的考试场地建设，规范设置了单边桥、连续障碍、直角转弯、限宽门、起伏路等项目场地，确保了学员道路驾驶素质的提高。

二是完善考试工作的各项职能和职责。建立健全考试工作制约、防范机制，落实考试员持证上岗，考前点名、考中鉴定、考后讲评，考试成绩双签名和考试质量抽查等驾驶人考试制度。在考试场所公示《机动车驾驶人考试工作纪律》，设置考试流程、考试须知、考试项目及标准、考试员照片及警告公告栏，加大对考试员的教育培训力度。

三是按照考试用车的标准，新上考试用低速载货汽车1辆、三轮汽车1辆、正三轮摩托车1辆、二轮摩托车2辆。四是按照《机动车驾驶证业务工作规范》的要求，合理设置业务岗位，严格按照业务流程办理驾驶证申领业务。受理驾驶人申请报名时，严格审核申请人提交的资料、证明，确保档案资料的真实性、完整性和有效性。

**后勤车辆安全工作总结汇报六**

20xx年度我所车辆管理工作在县公安局党委、交警大队的正确领导和上级业务部门的指导下，坚持以党的十七大精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，以车管所规范化建设为重点，以警务信息化执法规范化，警民关系和谐化，强化队伍素质，以强化车管所等级达标为目标，全面推进车辆管理工作正规化、规范化建设，为我县经济建设发展创造良好的道路交通环境。

车管所围绕理性、平和、文明、规范执法这一主题，组织民警认真学习讨论，进一步强化执法为民的理念，制定了执法规范化建设意见，强化了执法培训和业务知识学习，共3人次参加了省市业务知识培训学习和到市车管所跟班业务学习培训，通过学习培训，提高了民警的执法工作水平和工作能力。

按照规范化建设要求，大力加强警务公开，努力提高工作效率和服务质量，一是对政策法规公开，二是收费标准公开，三是办事程序公开，既方便了办事的群众又增强了车管工作的透明度，今年为配合摩托车下乡补贴，我所坚持每月到各乡镇上门为广大农民集中办牌、办证，极大地方便了边远山区农民办证难的问题，受到了广大农民的普遍赞扬，极大地改善了警民关系。

为减少无牌无证车辆上路行驶。车管所在人员少、任务重的情况下，始终坚持抽出1人三分之一的时间上路执勤、纠违查章，杜绝和减少无牌无证上路行驶。全年共办理机动车注册登记4572辆，受理机动车驾驶证初次申领3862人，考试发证3504人，增驾171人，补证换证20xx人次，注销驾驶证155人次，驾驶人体检3522人次。检验机动车11347，占应检验总数的55%；汽车检验2970台，占应检验总数的49%。

一是按照规范化车管所达标标准，硬件设施还不够完善；二是人员少，岗位设置不符合规范；三是机动车检验率偏低，没能达到规定指标要求。

20xx年我所将按照公安部等级达标车管所标准不断完善硬件设施和各项工作任务，以优异的成绩创建达标车管所。

**后勤车辆安全工作总结汇报七**

车辆安全生产工作必须管细、管实、管的住、管的好。几年来，我们紧紧围绕着“事故预防、损失控制、风险保障、综合治理”四大机制，牢牢绷紧安全工作这根铉，不断推出新举措，呈现出领导高度重视、员工认真努力、司机遵纪守法的良好氛围。一个网络健全、制度完善、举措适宜、保障有效的安全生产管理体系日趋成熟。

安全第一，预防为主是我们永远遵循、一贯坚持的安全生产工作指导方针。总公司领导层在安排生产经营时首先布置安全管理，在日常工作检查中首先检查安全工作，在效益发展与安全发生矛盾时始终坚持安全优先。在安全管理中，总公司要求各经营单位、职能部门以宣传、教育、检查等预防工作为主，时时处处教育广大干部、职工、驾驶员牢固树立安全第一，预防为主的思想。从总公司到各经营单位都建立健全了安全生产管理机构，成立了以总经理为首的安全生产领导小组。形成了安全生产工作总经理亲自抓，分管副总具体抓，其他领导协助抓和职能部门、单位责任人责任管理制。

xx年新春伊始，总公司主要领导就以安全基础管理为切入点，带领十七家经营单位第一负责人、安全科长、安全内勤人员赴x公司学习安全基础管理，交流控亏、保障经验，促进安全基础管理工作更上台阶，推动预防、控亏、风险保障出成果。几年来，我们坚持以新举措为拉手，以安全生产为中心工作，时时处处讲安全。副总经理高新军分管安全基础工作，坚持安全工作早抓早安排，坚持例会制度及例会培训，强化了基础管理。副总经理于荣清认真抓预防，使违章率大幅下降，事故发生率持续降低。总公司领导的模范带头行动和先进理念，引导基层管理者和全体安全管理干部高度重视安全生产管理，真抓实管安全生产工作，是我们安全生产取得显著成绩的重要因素。

坚持安全发展观，坚持管理创新，坚持预防为主方针，是总公司决策层不懈努力追求的方向。近几年来，我们以“风险防范”提高驾驶队伍的责任意识；以质量目标促进安全管理队伍的能力素质；以清理整治“脱管车”工作为抓手，大力开展创树一流品牌活动，收效显著。体现了“一班人”的管理决心、能力，系列举措取得了管细、管实的目标。

车辆的安全技术性能决定车辆行驶的安全系数。为保证车辆技术状况良好、装备齐全。我们制订了安全机构月检、安全专管员旬查、稽查大队不定期检查和重大节日全面检查四级管理制度。规范了二级维护制度和维护标准，按计划进行维护，确保了车辆安全技术性能良好。xx年，我们为实现车辆安全技术检查标准化、制度化、科学化，投资二百多万兴建了华之捷机动车安全技术检测中心，日检能力达百台以上，为企业挂靠车辆进行全方位的安全技术检测，也为车辆安全运行提供了技术保证。既提高了车况，也消除了隐患，更保证了安全。

2、抓实驾驶员安全学习培训：

不断提高驾驶员的安全责任感、法律观念和操作技能水平是搞好安全生产的必然要求。我们一直坚持驾驶员安全学习培训制度；一是严格岗前培训：凡入籍湖北汽运所属单位的车主、驾驶员都必须参加岗前培训。学习内容以交通安全法律、法规、职业道德要求、驾驶技术、避险能力、维护技巧等为主。结业前进行学、术两科考核，不合格的一律不得上岗。二是分批次、不定期开办驾驶员学习班，以提高责任意识，强化技能水平和避险能力为主。三是有针对性地对“老违章，老肇事”的司机举办强制学习班，从法律、法规到事故案例，从隐患危害到驾驶员技术进行全方位回炉。四是定期举办安全学习月活动，即在每月的第四个周五召集驾驶员集中学习，月安全学习活动由单位专管员负责召集。学习以国家重要法规、季节变换注意事项、特殊典型案例为主要内容。安全学习培训的持续开展，在驾驶员队伍中逐渐形成了讲文明，树风范、要安全、不违章的良好风气。高水平的操作水平及紧急避险能力使驾驶员能做到有准备、有经验，避免了重大事故发生。

3、多层次安全宣传暖人心

安全宣传多层次、寓于服务之中，是我们的特色，也深受广大车主、驾驶员喜爱。企业《安全报》每月一期，各单位在发放时按照“手到手”“一个不能少”的要求，由安全专管员把《安全报》按时发放到每位驾驶员手中，对长期在外车辆则采取邮寄方式，做到领证（票据）发报（安全报），保证了“一个不能少”。

实现宣传信息化，亦是湖北汽运的一项创举。遇天气突然变化、重大法规颁布，各单位在各自建立的短信平台上及时发布信息，告知注意事项。各单位平均每月发布信息三至四次。要求驾驶员提前采取措施、避免危险因素、保证行车安全。短信告知，方便快捷，收看率高，成为我公司安全生产的重要宣传窗口。

把安全宣传送到车主、驾驶员家中，每季向驾驶员家属发放一次温馨告示，使家属知道哪些业余活动是违反《交通安全法》，哪些习惯是会酿成事故的不良毛病。用家属亲人的规劝、阻止来预防驾驶员违章、肇事。温馨告示暖人心，司机家属无不称道。他们纷纷要求，温馨告示要加频率、多内容，使其发挥安全规劝更大的功能和作用。

4、以安全竞赛为载体，提高驾驶员的安全责任意识

几年来，我们坚持在驾驶员中开展“百日竞赛活动”、“珍爱生命、珍惜家庭、争做文明驾驶员”、“行车不违章、车辆无故障、全年无事故”等多项安全竞赛活动。以竞赛活动为平台，要求全体车主、驾驶员积极参与其中。比安全、赛规范、拒绝违章；比技术、赛车况、提高操作技能，认真遵守《交通安全法》，以实际行动杜绝事故。安全竞赛活动有方案、有措施、有记载、有评比，形式多样、内容丰富的安全竞赛活动，锻炼了队伍、提高了素质，也涌现出一大批服务能手和安全标兵。几年的安全竞赛活动显示，违法行车的少了，文明行车的多了；开凑合车的少了，车容车貌美观了；消极观望竞赛的少了，积极主动自觉参与的多了。重大事故大幅下降了，优秀驾驶员越来越多了。

一万余台车，有其规模巨大的优势，也有风险巨大的隐患。xx年，我们根据《国务院关于进一步加强安全生产工作的通知》精神，结合《道路安全法》实施所产生的新态势。经过慎重调研，在车主、驾驶员自愿参与下，建立了安全风险防范保障制度。安全风险防范保障制度以群体互助，风险共担为宗旨，以未雨绸缪、防患未然、预防事故、规避风险为目的。总公司筹集200万为保障基金，按不同类型车辆征收不等资金，作为安全风险防范保障资金，凡交缴了安全风险防范保障金的车主、驾驶员、在发生事故后，可以获得风险保障资助，其资助额达到所缴额的百倍左右。90%以上车主积极参与，一套完整的保障体系已经建成。两年来，58位车主获得资助，资助额280余万元，使车主避免了因重大事故而家破人困的窘境，成为企业和车主抵御风险的一道坚实屏障。

通过两年的实践，广大车主的安全风险观念基本树立。防范与保障成为保证安全的稳定基石，也体现了总公司以人为本的经营理念，提高了车主的安全意识，加强了车主的社会责任感，企业的经营风险也得到了有效的控制。

事故的发生不但使受害人受到伤害，车主也将受到损失，还严重影响到企业的经济效益，也会产生负面社会影响。处置不及时，小事故会演变成大事故，小损失会加重为大损失；处置不得当，受害人精神受到伤害，还会波及正常的生活、工作秩序。基于预防事故、减少损失，维护社会稳定的工作思路，我们推出了事故损失控制管理办法。

事故损失控制管理办法一是在各单位、各负责人和职能部门间明确了安全责任目标，将总目标分解到各单位、各部门，使千斤重担人人挑、人人身上有指标；二是把预防事故作为安全管理的主要任务，把不出事故，少出事故作为控制损失的根本；三是处置有方案，调解有措施，整改有方向，开支有依据，操作有制度。xx年，企业各经营单位紧紧围绕年度安全责任目标积极认真开展工作，在发生的30余起控亏事故和伤人事故的处理中，从结案到处置，从现场勘察到责任划分；从调解到诉讼，都始终参与，安全管理职能部门全程监控。严防事故损失扩大，减少无理赔负，降低事故处理成本。去年，在十八家经营单位中，仅有一家突破安全责任目标，两家单位因预亏实行滚动考核，xx家单位控制在安全目标内，全年实际发生事故损失90万元，为目标的31%。五、齐抓共管，综合治理，推进安全文化建设。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找