# 安全标准化班组总结

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2025-07-16

*1班组安全标准化工作总结在开展班组安全标准化建设创建工作以来，按照采矿工段班组安全标准化动员会的部署，依据《大姚六苴电解铜公司关于印发班组生产安全标准化工作实施方案的通知》，对照《班组安全生产标准化验收考核评分表》，结合本班组工作实际情况，...*

1班组安全标准化工作总结

在开展班组安全标准化建设创建工作以来，按照采矿工段班组安全标准化动员会的部署，依据《大姚六苴电解铜公司关于印发班组生产安全标准化工作实施方案的通知》，对照《班组安全生产标准化验收考核评分表》，结合本班组工作实际情况，在班组内开展安全标准化班组建设，具体工作落实如下：

一、工作回顾：

1、制定本班组安全管理制度、考核办法、班组安全生产责任制、并进行了修改和完善。

2、以班组全体员工签订《安全生产合同》、“三不伤害”保证书。

3、建立健全班组五种档案记录；完善制定班组安全生产管理主要的八项制度。

4、组织班组员工对操作规程、作业指导书，新工进行安全培训考试。

5、定期开展召开班组安全会议，班组安全活动，总结名主评议活动。

6、组织班组员工学习操作规程、作业指导书、应急预案的相关知识掌握相关操作技能，取得良好效果。

7、开展班务公开、工资透明，工资结算做到班组员工签字认可。

8、加大现场检查力度，落实隐患整改，对安全部门下发的整改100%的完成。

9、遵章守纪，自觉遵守劳动纪律，做到一按时六不准，立足本职工作，建廉洁岗位，做纯洁员工，平安从业，班组员工无违章、违纪现象。

10、认真规范及时做好各类台账的记录，在创建班组安全标准化的基础上严格按“评分表”的要求，规范班内各项工作。

11、1-7月份班组实现采矿工段分解的各项安全环保控制指标，无轻伤，重伤、重大设备污染事故。班内呈现和谐、团结、互助现象，班组具有很强的凝聚力，争取本班组安全生产标准化班组验收达标。

二、存在的问题：

1、班组制度执行力度不够。

2、班组员工学习培训力度不够，班组安全活动会议不够理想。

三、采取的措施：

1、加强班组制度执行力度，充分发挥班组员工骨干作用，各尽所能，各司其职，落实责任制。

2、加强培训工作，针对不同的人，采用不同的培训方式。班组安全活动会议尽量多角度、多方式，让班组安全活动变得活泼充满生机。

综上所述，1-7月份我们做了大量工作，在搞好安全标准化班组建设的同时，有许多工作要做，在今后工作中充分发挥班组员工积极性，创造性全员参与，以稳定职工队伍为班组安全管理工作的切入点和落脚点，明确各自的安全职责，搞好安全管理，以确保公司的生产安全和经济效益的稳步增长，落实好安全管理制度、采取制度化、科学化、规范化、人性化的管理方式，把本班组安全管理提高到一个新的水平。

2安全标准化班组总结

现把我们污水处理厂运行四班实施安全标准化建设的做法归纳如下：

一、制定班组安全建设活动切实可行的实施方案，明确活动目标。通过完善班组安全生产管理体系，强化职工安全意识，实现班组安全管理制度化、规范化，职工安全防范意识和能力明显增强，杜绝重大人身伤亡和设备事故，努力实现班组“零事故、零隐患、零缺陷、零违章”，全面完成公司年度安全生产目标任务。

二、加强班组安全教育培训工作。通过培训学习，充分认识班组安全建设的重要意义。加强安全教育培训工作，重视和发挥班组在员工教育培训中的主阵地作用，加强班组安全知识、岗位技能培训，严格新员工的岗前三级安全培训，加强班组应急救援知识培训，建立班组应急预案，充分利用典型案例，开展警示教育，汲取事故教训，增强事故防范意识，提高事故防范能力。

三、学习和掌握班组安全管理方法。学习“六个三”先进班组安全管理法，即“三勤”：勤动脑、勤汇报、勤沟通；“三细”：心细、安排工作细、抓工程质量细；“三到位”布置工作到位、检查工作到位、隐患处理到位；“三不少”班前检查不能少、班中排查不能少、班后复查不能少；“三必谈”发现情绪不正常的人必谈、对受到批评的人必谈、每月必须召开一次谈心会；“三提高”提高安全意识、提高岗位技能、提高团队凝聚力和战斗力。

四、建立完善班组安全生产管理体系。强化班组安全制度建设，主要包括：班前会制度、安全质量标准化管理制度、隐患排查治理制度、班组和各岗位安全评估制度、事故报告和处理制度、事故分析处理制度、安全检查与奖惩制度、安全绩效考核制度等。

抓实安全生产岗位责任制，明确班组是作业现场安全生产责任主体，实现班组长作业现场安全生产负责制。具体岗位安全职责明确化。完善班组安全生产目标控制、考核激励机制，把安全生产控制目标层层分解落实到班组，实行班组安全生产目标考核制度。

五、加强现场安全管理

1、严格落实班前会制度，把开好班前会作为现场管理的第一道程序，结合上一班作业现场存在的问题，针对每一环节，每个岗位，布置好当班安全生产及各岗位应协调处理的事项，明确工作中注意的问题，识别不安全因素，落实相应的防范措施。班前会具体内容：

（1）宣贯学习上级有关安全工作的文件、指示或事故案例；

（2）布置工作任务的同时，使员工熟知工作中相应的安全措施或注意事项；

（3）了解上一班的设备及安全设施运行状况，对遗留的安全问题提出防范措施；

（4）明确安全值班和安全检查的重点；

（5）了解员工掌握安全操作规程及事故应急预案情况。

2、严格执行交接班制度，要填写好交接班记录，必须把相关原始记录一一交接清楚，防止问题不明，措施不当而危及安全生产。

（1）交班具体规定：

①班组长提前15分钟组织本班人员汇总本班工作，准备好交接内容。

②交接人主动向接班人介绍生产情况、设备运行情况及有关通知；

③有以下情况拒绝交班并汇报主管领导：接班人班前饮酒或精神异常；交班内容中存在问题尚未弄清；接班负责人未按时到岗；交班人必须实事求是交清班中全部情况，不得遗漏隐瞒；本班内有条件解决的问题不得遗留交班。

（2）接班具体规定

①接班人员穿戴好防护用品提前15分钟参加班前会；

②接班人提前按巡检路线和内容检查设备；

③与交班人对口交接，由双方当班班组长在交接记录上签认确认；

④接班条件不符合要求时，如确因设备问题，难以在短时间内处理好，经接班人同意，双方确认后，交班人方可离岗；

⑤接班时由接班班组长组织本岗的检查工作。

3、充分发挥全员监督作用，要做到班组长不违章指挥，班员不违章作业、不违反劳动纪律，做到防患于未然。

4、加强隐患排查治理工作，抓好隐患排查，实行班组隐患分级管理，落实治理责任，对生产场所、安全生产设备及各系统进行定时、定点、定线路、定项目巡回检查，及时排查治理现场事故隐患。隐患没排除，不组织生产。

六、落实班组安全生产检查确认制度

每次班组安全生产检查都明确检查内容、检查标准、检查方法、检查周期等，最终形成安全检查记录，作为上报的依据。

通过开展“争创安全标准化班组”活动，我们班的安全意识和安全生产得到明显提升，并受到上级表扬。

3集团公司班组安全生产标准化建设活动总结

随着集团发展实力的不断壮大，以高速公路投资运营、工程施工、港航物流、房地产业及金融证券为主业的“4＋1”产业格局规模效应不断显现，集团综合影响力日益扩大。确保安全生产，为集团“十二五”创业创新转型发展创造良好稳定环境，是集团同路同心追求卓越的工作使命。20XX年以来，集团公司在省政府的统一部署下，以落实企业安全生产主体责任为主线，以强化安全生产基层基础为重点，通过开展班组安全生产标准化建设活动，有效地提升了安全生产管理水平，年度安全生产事故不断刷出新低，集团安全生产形势始终保持着平稳态势。

一、科学谋划，扎实部署班组安全标化建设年活动

（一）精心选题，明确班组标化建设为工作重点。近年来，集团公司根据国家省对安全生产工作提出的一系列要求和专项部署，结合企业生产经营实际，每年确定一项安全生产主题性活动作为抓手，纲举目张全面推进安全生产各项工作的有效落实。20XX年开展“四不伤害”活动，20XX年开展“一法三卡”，做精做实基层基础活动，20XX年开展“强三基、反三违、除隐患、促安全”百日专项行动，这些活动像一根根桩基深深打入集团这座高楼大厦的地基，增强了大楼的承载力。连续多年执着坚持，集团的安全生产管理终于初见成效。特别是20XX年，集团公司将开展“班组安全生产标准化建设年”活动作为年度重点工作任务，进一步将夯实企业安全生产“三基”工作（基层、基础、基本素质）推向新的水平，为全面提升企业安全发展综合实力再添新的动力。

（二）统筹兼顾，制定集团班组标化建设活动实施方案。集团结合所辖企业涉足产业领域广、业务类型杂、高危行业多的特点，制定《集团公司班组安全生产标准化建设年活动指导意见》，明确活动目的和措施。提出“一个”推进（推进班组安全文化建设）、“两个”创建（创建一批安全标化班组、创建一支安全标化班组长队伍）、“三个”实现（实现班组作业标准化、实现班组管理规范化、实现班组考评常态化）工作目标，明确“四个”工作步骤（宣传发动、试点运作、全面推广、总结提高）、“五项”建设内容（班组安全管理体系、班组长队伍、班组日常安全管理、班组教育培训、班组安全文化）。同时为保证活动取得实效，提出若干项具体措施强化保障，一是加强管理，明确班组“两大员”、班前班后安全提示、班组安全检查方式、班组安全管理台账、班组安全教育培训和班组安全活动；二是加大投入，规定“五牌一图”、学习园地、作业告知牌、安全宣传栏、设施设备管理、安全防护设施、作业人员劳动防护、安全文明生产等形式内容；三是注重奖惩，建立考核办法、考核内容、督查考评等奖惩手段。

（三）周密部署，推动班组安全标化建设进度。集团公司成立“班组安全生产标准化建设年”活动领导小组，由总经理任组长，分管副总经理任副组长，具体成员为主要业务部门组成，明确领导小组办公室负责活动的监督、指导、交流、考核和服务的具体职责。同时要求下属各级单位结合单位生产经营实际，制定符合自身特点的班组安全标准建设活动方案，设立相应的机构，做到责任明确、人员到位、制度健全、措施落实，确保活动上下呼应，落地生根。

树标杆、创示范，逐步带动形成燎原之势。20XX年4月，集团公司选择代表性较强的省交工集团钱江通道项目组织召开班组安全生产标准化建设现场交流会，重点推广公路工程施工企业班组标准化建设的特色经验。同时，在集团公司“一报一刊一网”开设班组标化建设专栏，加强宣传、分享做法、交流经验，逐步形成在各行业推开的形势氛围。同年8月，集团再次在沪杭甬高速公路嘉兴管理处召开现场会，总结推广沪杭甬高速公路营运收费、监控、施救、养护等班组标准化创建经验，传递新思路，巩固新成果；活动期间集团还确定了20个示范标化班组并安排领导授牌活动，类型涵盖集团所辖的各项业务单元，地点分布省内外各个项目，最远还延伸到援疆AK-1项目，使这项活动无论在深度还是广度上都取得最大的成效。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找