# 最新征拆部工作总结 征迁组长年终总结(8篇)

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2025-07-26

*征拆部工作总结 征迁组长年终总结一在厂行政领导分工中，xxx安排我分管经营工作，主管财务、劳动工资培训、公安、福利等科室。面对比较陌生的业务，我边学习边工作，边工作边学习，一年多的工作中，既有苦，也有乐;既有成绩，也有不尽人意之处。我非常重...*

**征拆部工作总结 征迁组长年终总结一**

在厂行政领导分工中，xxx安排我分管经营工作，主管财务、劳动工资培训、公安、福利等科室。面对比较陌生的业务，我边学习边工作，边工作边学习，一年多的工作中，既有苦，也有乐;既有成绩，也有不尽人意之处。我非常重视组织给予的机会，竭尽全力，兢兢业业地工作，以回报组织和广大职工对我的信任。在全厂经营形势非常困难的情况下，也较好地完成了公司下达的经营指标。现就自己一年多来的学习、工作等情况做以总结和剖析，向在坐的各位领导和同志们做以汇报：

第一部分主要工作成绩

一、财务管理是企业管理的一部分，是有关资金的获得和使用的管理工作，关系到企业的生存和发展。所以，上任伊始，我就抓紧学习财务知识，寻找内部控制的薄弱环节，堵绝各种漏洞。先后多次带队对各车间的库存进行了盘查，摸清家底，进行目标成本管理，20xx年10月，组织人员深人实际，收集资料，历经一月，编制了加工车间主要产品的目标成本，以此，对生产成本进行控制。20xx年12月份，今年8月份两次带队对各单位帐务进行了检查，对存在的问题进行纠正，年初亲自起草制定了《xxxxx关于现金管理的办法》，堵决了小金库的存在。

严格执行差旅费、材料费用等的报销制度，堵决弄虚作假。今年6月份，安排xxx重新对全厂的固定资产进行了认真核查，规范了管理。通过以上等方面的努力，使我厂的内部控制工作更加有效，财务核算工作更加合理、真实、可靠。

二、受xxx委托，从20xx年8月份开始，对xxxxxx“三项制度改革”进行调研，先后带队考察了公司内外改革、改制多家单位，组织人员起草了《xxxxxxxxx改革实施方案》。按照公司xx届三次职代会精神，今年2、3月份与公司相关处室共同协商，完善了该方案，并获得批准。7月份率先对xx进行了改革。由于精心安排，周密布署，取得了较好的结果。

三、今年元月份，主持制定了《xxxxxx经营责任制实施办法》，进一步完善了以经营责任制为中心，责、权、利相结合，按劳分配，绩效优先，兼顾公平的经营责任制考核体系，有效发挥了经营责任制的杠杆作用。

四、重视职工技能培训，从20xx年8月到今年8月，共组织举办了电工、管工、焊工、司炉工、锻工、泵工、化验工、铸造工等培训班，培训人员xxxx人，奖励xxxx人，降岗xx人，促进了技术工人技能的提高。而且我厂也荣获了xxxxx职工培训先进单位称号。

五、今年4月份，在“xx”肆虐时期，按公司要求，及时组织抽调人员，设立检查站保护水源、并经常检查督促此项工作，圆满完成了任务。

六、协助xxx开展xxxx户搬迁和周转房、腾空房处置等工作，并负主要责任。此项工作时间长，任务重，焦点多，矛盾大。为了搞好这项工作，近一年来，多次召开专题会议进行研究部署，经常深入车间、单身楼、家属区了解情况，解决问题，平息矛盾，克服了诸多困难，使我厂此项工作开展的比较顺利。

七、加强劳动纪律管理，从20xx年7月份开始，全厂干部、职工实行挂牌上岗，并制定了《xxxxxx劳动纪律管理办法》，并不定期对各单位进行检查，极大地改变了干部、职工的工作作风。

第二部分工作剖析和自身剖析

工作剖析

在一年的任职经历中，虽说尽心尽力，但也有许多不尽人意的地方值的我去反思，去不断地改进。

1、xxxxxx亏损xxxx，虽说是由原材料质量问题引起，但我在查库工作中没有及时发现，特别是去年的潜亏转移到今年，给今年的经营工作带来了很大的负面影响。我应负很大责任。

2、《经营责任制实施方案》由于考虑市场变化及其他不确定因素较少，因而造成一些车间的经营情况与预期的结果出人较大。

3、职工培训投入大，效果不很明显，投人与结果不对等。虽说与大环境有关系，但主要与培训缺乏创新，方法单一有关，需要下大力气进行改进。

4、xxxx改革后，没有及时抓劳动纪律，最近，全厂劳动纪律有所退步。

自身剖析

我分管经营工作，管钱、管人、管事。可以说利在手中，但我深知“贪欲一开始，就意味着要在牢狱中去终”。所以，我时刻严格要求自己，管住自己的手，管住自己的口，管住自己的腿。廉洁自律，秉公办事。自身不断加强学习，以提高管理能力，业务水平，能紧密联系群众。深入实际，大胆工作。但“金无赤金，人无完人”，我自身还有许多缺点，需要在以后的工作加以克服，不断提高自己的素质和能力，更加自如地干好本职工作，使xxxxx的经营工作上台阶。

**征拆部工作总结 征迁组长年终总结二**

光阴如梭，一年的工作转瞬又将成为历史，今天站在这个发言席上，我多想骄傲自豪地说一声：“一份耕坛一份收获，我没有辜负领导的期望”，然而，近阶段的工作检查与仓库x的理论考试的结果，让我切切实实看到了财务管理的许多薄弱之处，作为财务部的主要责任领导，我负有不可推卸的责任。“务实、求实、抓落实”，对照公司的精益管理高标准严要求，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，下面本人查找问题如下：

其一、年初至今，财务部整个条线人员一直没有得到过稳定，大事小事，压在身上，往往重视了这头却忽视了那头，有点头轻脚重没能全方位地进行管理；

其二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了xx的业务培训。

其三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色；

其四、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通；

其五、工作思路上没有创新意识，比如目标管理思路上不清晰，绩效管理上力度不够，出现问题后处理力度不够；

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财，更好地服务企业”是我财务部门应尽的职责。在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等等方面我们负有很大的义务与责任。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到提高！。

“查找不足赶先进，立足根本争先进”，时值x集团提出“树标兵、学先进、促发展、争效益”活动、x机械又一度成为整个集团的标兵企业，“x企业与本公司进行对口红旗竞赛”的今天，作为个人我们要实现体现自已的人身价值，企业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为财务管理部门，为公司实现共同的目标我们要添砖加瓦，艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神，明年工作作为财务部的主要责任领导，对于“如何提高自我，服务于企业”这门必修课，我将不断地加强学习，完善自我，把“学习先进、赶超先进、争当先进”融入到工作中去，重点将放在加强仓库管理与财务分析这二块，下面就工作计划与思路向大会作一汇报：

内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使企业的管理制度更趋于完善，财务部将结合集团管理的要求，与有关部门进行修正。

部门责任领导之间明确分工职责，按照年初签定的责任合同，组织落实强化到位，领导之间相互信任，遇事不推诿，搞好通力协助，对分管内容加强责任考核力度，做到奖罚分明；

今年以来，人事方面至今一直未得到稳定，财务部门的力量相对比较薄弱，通过近期突击检查工作与仓库x的突击考试，我们将根据库房各位管理人员的特点，一方面将对人员重新组合搭配，进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训，让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉，真正做到驾熟就轻，文化素质与业务管理水平都要有质的提高，今年x月电脑真正联网，xx的电脑操作水平还有待于进一步提高，我们将在这方面加强培训，使每一位管理人员都能熟悉电脑、掌握电脑操作，扎扎实实提高每个x的业务管理水平，会议之后我们将严格对仓库x实施目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，加强考核监督力度，与工资挂勾，真正做到奖罚分明。

作为财务部的责任领导，既是一名财务工作人员，也是财务管理制度的组织者，要有严谨、廉洁的工作作风和认真细致的工作态度，对条线人员要积极引导，做到上行下效，帮助条线人员解决问题，充分发挥团队的合作精神，学先进、赶先进、超先进，在条线中展开竞赛活动，发挥团队的力量，拧成一股绳，劲往一处使；在坚持原则的同时，我们坚持“三个满意二个放心”，三个满意是“让客户满意、让员工满意、让各部门主管领导满意”，二个放心是“让集团公司领导放心，让公司的老总与各级领导放心.

今年是精益管理年、效益满意年、科技创新年，我们将继续加强各项费用的控制，行使财务监督职能，审核控制好各项开支，在财务核算工作中尽心尽职，认真处理审核每一笔业务.

**征拆部工作总结 征迁组长年终总结三**

转眼之间，就走到了学期的末尾。在过去的一个学期的时间里，我担任了学生会生活部副部长一职。在作为一名生活部副部长的这个学期里，我主要做了以下几方面的工作：

第一、在开学伊始，协助部长做好本部门的干事招新工作，为我们部门把好选拔人才的大关，挑选出真正能够胜任生活部工作的具有良好品德的新干事，为部门的持续健康发展输送新鲜的血液。

第二、招新工作告一段落之后，尽快让自己所带的干事了解自己工作，熟悉自己的工作，加强他们完成工作的能力，提高团队协作能力，加深为学院广大学生服务的意识。

第三、为干事们排忧解难，及时了解和掌握干事们学习和生活上的难处和困难，帮助他们战胜挫折，树立信心。

第四，在星际文明寝室评比活动中，负责手抄报评比的一切相关事宜。做到公平、公正、公开。

第五、在部长和干事之间搭起一座沟通的桥梁，及时的把部长下达的指令通知干事，并把干事们反映比较大的问题客观的反映给部长，加强部门之间的沟通和联系。

但是，通过这一个学期的工作，我发现了自己仍然存在一些不尽人意的方面。

首先，在给干事安排工作的时候没有做到全面的考虑，因此有的干事工作量很少，而有的干事的工作量却很大。

其次，有时因工作时间的冲突，导致未能及时的完成部门的工作，从业影响了部门的声誉。

最后，对于干事的意见未能做到全面而系统的采集，给部长的决策带来了一定的影响。

一个学期工作的结束，意味着另一个学期工作的开始，在新的学期里，我将努力改正自己的不足之处，将自己的工作做到更好，为我们生活部贡献一份力量。

**征拆部工作总结 征迁组长年终总结四**

这一学期就这么过去了，这一学期，我们秘书处本着“服务同学，协助学校”的理念，自己做好了各项工作，让秘书处发挥了它独特的作用，为学校里的每一位学生提供了方便，让其他部门的工作得以顺利开展。下面，我们来对工作进行总结：

一班级量化

1.每周及时安排部员输录学生会各部门的一周考核分数，及时张贴量化考核表，为使《班级量化考核表》更加规范、详细，秘书处对《班级量化考核表》进行了更加细致的要求，在原有的基础上把得分较低班级的扣分原因也体现在《班级量化考核表》中，表格一式四份，一份张贴宣传栏后由秘书处存档，三份交给学生科老师便于了解各班情况。

2.为便于学生科老师工作，每月秘书处都将把每周《班级量化考核表》进行汇总，将本月各班每个周的考核总分汇总到一块儿，使各班的考核更客观的进行对比。

二排名情况

为便于学生科老师及时了解各班情况及督促各班在考核方面更加上进，秘书处将各检查部门每周上交的得分前五名和得分较低的班级进行汇总，并交由学生科老师在周一大会上进行宣读，最后存档

二流动红旗

每两个周的流动红旗发放安排在周一的升旗仪式，由秘书处提前收集获得各部流动红旗的班级，进行汇总、下发通知，安排在周一进行发放。并及时将获得流动红旗的班级进行张贴。

三细小工作

1.安排值勤问题、向各班传达通知、协助各部日常工作，听从学生科、老师及主席的安排。

2.对参加党课培训班的同学进行考勤。

3.准备班长会内容(学生会活动介绍、各部需要的反馈信息、各部本学期计划及要求)并协助召开班长会(通知开会时间、地点)

4.协助学校利用好“意见箱”，每周将同学们反馈的意见进行汇总、上报，并尽力改善。

5.督促各班及时上\*会记录本。将学生科老师批阅过的班会记录本统一发放。

6.定期召开学生会秘书处内部会议，通过相互学习、相互指教，使学生会秘书处工作得到效率上更进一步的提高。

7.安排纳新面试于制定相关表格。

8.安排学生会部分职位公开竞聘的面试与制定相关表格。

9.汇总班级博客评分。

10.协助各部门活动的执行：

\*\*年\*月14日到\*月30日校学生会广播站、社团部、秘书处、文艺部在学生科老师的指导下共同组织了第xx届“音你不同”校园歌手大赛。本次“音你不同”校园歌手大赛的圆满结束，不仅活跃了校园文化氛围，发扬了学生会各部间互帮互助、友好合作的精神，更是丰富了校园文化生活，展现了我校学生的音乐本次“音你不同”校园歌手大赛的圆满结束，不仅活跃了校园文化氛围，发扬了学生会各部间互帮互助、友好合作的精神，更是丰富了校园文化生活，展现了我校学生的音乐才华和风采。

**征拆部工作总结 征迁组长年终总结五**

各位同仁：

上午好!

这天上午我们欢聚一堂，隆重召开公司20xx年半年度工作总结大会，在此，我谨代表公司董事会向在上半年工作中付出艰辛努力、取得卓越成绩的部门、门店及个人表示衷心的感谢和崇高的敬意!同志们辛苦了!

20xx年上半年是公司多事之秋，由于公司高管工作调整变动频繁，一度给公司经营管理带来被动，目标达成状况离年初制定的目标计划也有一点点距离，最近又由于政策性的行业大整顿也对公司盈利状况带来了较大的影响，企业旧的盈利模式遇到了瓶颈。尽管前进的路上出现了很多障碍，但我们xx人仍逆市奋进、用心拼搏、勇于竞争，在上半年取得了很大的成绩。同时很多新形势下出现的新问题新模式需要大家一齐来总结来探讨，有句话说得好：大发展就会有大困难，小发展要面临小困难，只有不发展才不会有困难，我们要做区域性的行业领头羊，xx人坚决拒绝没有激情没有挑战的生活，我们追求生命的精彩，要用智慧和行动克服前进路上的一切障碍，乘风破浪胜利地到达成功的彼岸，所以这天这个半年度总结会很及时很重要，是一个反思总结和谋划未来的大会，期望大家在会后全力学习和贯彻落实会议精神，带领团队全面完成年初制订的目标任务。

首先，我借此机会，就上半年工作的成绩与不足做个简单的小结。

1、刚才几位老总对公司上半年运营状况都做了详细的汇报，那里不再重复，只和大家分享几组简单的数据。

a、直营门店全年任务及达成

前年同期我们在为月销售突破xx万而努力，去年同期我们的月销售才刚刚突破xx万，今年比去年同期将近增长50%，比前年同期翻了一番，这就是一个很大的成绩，说明公司的经营规模在不断地扩大，大家的努力看得见成绩。

我们再来看一组数据：

b、1-6月亏损门店状况

其中一区、洪西、湘江北尚店因为开业前期费用比较大，而此刻经营状况良好未纳入亏损门店，实际亏损了34000元，其他亏损的16家门店前5个月就亏掉了公司净利润297000元，说明公司不良门店太多，说明公司门店选址时市调不深入、评估不科学，随意性太大。除开选址的原因，也说明公司运营还缺失核心竞争力，对亏损门店重视不够、决心不够、办法不多，扭亏潜力不强。很多时候我们是靠码头吃饭，只有真正做到天时地利人和，才能在做大的基础上做强，怎样样做强是我们下半年要重点解决的问题。

当然成绩是主要的，毕竟发展是个永恒的主题，所有部门和门店为推动公司的发展做出了应有的贡献，在那里要表扬月销售业绩到达10万元以上的优质门店，要表扬带领团队扭亏的一区、湘江北尚、伍家岭分店、洪西、益欣、福音、一桥、新合店的店长，上述门店已连续3个月实现盈利，更要表扬以盛x、付x、刘x、任x、张x、张x、尹x为代表的优秀门店店长，没有他们带领团队拼搏奋斗，让这些月销售20万以上的门店存在，公司发展肯定举步维艰。同时门管、人资、培训等部门也表现了良好的工作状态和职业水准，在工作中做出了成绩。从上个月开始门管部和其他部门同志与刘总一齐，进行每星期3次的定期巡店，发现门店问题，倾听员工心声，制定优化方案，解决实际问题，为门店基础管理水平的提升开启了一个良好的开端，期望能继续持续;培训部的同志能远离繁华、耐住寂寞在偏远的山村克服蚊虫叮咬、缺水停电、酷暑难耐等种种困难，为企业输送了2期青苗班学员和2期精英班学员，这种艰苦奋斗、寄勤于乐的工作作风值得我们学习;人资部杨部长到任后努力学习、钻研业务，按照总办分好蛋糕的要求，加班加点、花费了无数心血，在重新制定科学的薪酬体系和建立全员绩效考核等方面取得了重大突破。

2、上半年工作的不足之处

(1)拓展线的工作拖了公司发展后腿：

上半年发展线的任务只完成全年任务的四分之一，并且新开的几家店大部分业绩达不到评估的要求。虽然原因很多，但最重要的还是市调不深入，作风不扎实，业务不熟悉，评估走过场，期望分管该线工作的刘志同志带头狠抓该线的作风建设和业务学习，组织精兵强将，把工作落到实处，在下半年把落后的工作赶上来。同时洽谈合同时要注意谈判技巧，签订相关合同时要严谨细致，实事求是，切实维护公司利益。

(2)工程后勤线的工作跟不上公司发展形势的要求：

该线的同志很有实干精神，付出了辛勤劳动做了超多工作，但结果往往不令人满意，究其原因主要是不能与时俱进，不学习新事物新技术，做事没有计划性和预见性，习惯按经验办事按喜好办事，缺乏管理潜力和沟通潜力，不能通盘规划该线的工作，导致头痛医头、脚痛医脚并且效率低下。比如车辆管理、空调维护、招牌更新、电子屏的制作及门店形象提质等等，没一样工作不是被推着走还走不动，从来没有主动规划按步推进的，工作总是处于被动地位。我想该线的几位同志如果在持续吃苦耐劳的工作作风同时，加强业务学习和沟通交流，仔细谋划该部的工作，加强计划性和为门店主动服务的自觉性，改善该部的工作不是一件很困难的事。

刚才刘总对下半年的工作做了个统筹规划，重新分解了下半年任务，有目标有措施有办法切实可行，我很赞同，根据刘总下达的业绩任务，各门店店长要带领团队切实保障完成，各部门应全力为门店业绩达成做好服务和指导工作，同时就下半年的工作我补充几点意见。

1、加强基础管理提升聚客潜力

大家都明白，做零售连锁落实到门店层面讲服务和商品是两个永恒不变的主题，所以先就服务这一块讲讲我的看法，我觉得把服务做好至少要做好两个方面的工作：首先为顾客创造一个舒适温馨、值得信赖的购物环境，同时让顾客享受一个关怀体贴、物有所值的购物过程。当然服务效果跟踪和提高服务附加值也是我们追求的目标，那么要求公司的软件和硬件都要有一个较大的提升，所以下半年要把提升门店形象和员工服务品质作为一件大事来抓。

(1)、提升门店形象

门店形象属于企业形象识别系统中的视觉识别。企业能够透过门店形象vi设计实现视觉识别，对内征得员工的认同感、归属感，加强企业凝聚力;对外树立企业的整体形象，资源整合，有效地将企业的信息传达给受众，透过视觉符码，不断地强化受众的意识，从而获得认同的目的。

门店形象关系到员工和顾客对公司的整体感觉，相当于公司对内对外的一张脸。公司为此特意对门店的形象系统重新做了一次调整和优化，以后凡新店装修都务必先做施工图，从设计到用材都务必人性化及环保化，比如招牌、装修材质、货架等要耐用且环保，工程后勤部在这一块工作上要严格把关，联系洽谈固定材料供应商，签订供应合同等。在装修之初就要思考到给门店挂横幅及吊旗的便利，以及员工的储物柜、顾客的休息区以及商品堆头的灯光配置、收银台多设电源插头等等，同时带宿舍的门店要将宿舍一齐装修到位。

a、列出常用材料清单，选取质量好的供应商洽谈，保证品质。

b、修订供销合同，保证同质同价持续供应，并直接与公司结账。

c、统一门店装修标准。

d、对褪色、陈旧的招牌逐步更换。

(2)、提升服务品质

装修把关建立良好的第一印象后，要想让顾客更深层次的认同，关键在日常的基础管理。很难想象一个天上有蜘蛛网、地上有杂物、商品有灰尘、员工工装不整、商品陈列凌乱的卖场能让顾客觉得值得信赖，门店管理人员要把卫生、陈列、着装、员工的言行举止等等看起来很小的事情当作大事来抓，要按照标准化作业流程纠正工作随意的坏习惯，培养员工的职业风范，要让顾客始终感觉到我们把顾客放在第一位，从进店的微笑、招呼以及一杯迎客茶，到消费过程的药学服务等都体现我们员工的真诚与热情，而且要让员工构成习惯，并坚持做好。由营运部门牵头，培训部负责实施培训并结合人资部考核，利用三个月时间将服务标准推广普及持续练习并构成习惯。管理无小事，千里之堤毁于蚁穴，基础管理抓好了，品牌形象也就上来了。

当然抓基础管理的同时更要抓我们的服务品质，我们所做的一切归根结底就是为了顾客的利益最大化，这就要求我们有扎实的专业功底，要让顾客买得放心没有商业欺诈，用得安心有质量保障，用后开心健康实惠，要明白顾客的宣传比什么广告都管用。刘总打算编一本门店专业服务教材，这是个利企利民的好项目，也是我们提升服务品质的大工程，期望这本书赶紧出来，也期望全公司构成一种浓厚的学习氛围。

2、完善商品体系转变盈利模式

(1)、大家都明白，这一次的行业整顿对我们的冲击很大，我们的盈利是建立在厂商返点基础上的，这是一种畸形的走不远的盈利模式，我们要痛下决心改变它。首先我们要拓宽商品进货渠道，要走出去，要建立全国性的采购平台，下半年公司要引进资深的采购职业经理，要到全国大型的药品集散地考察学习，并与之建立广泛的合作关系。

(2)、尽快将商品梳理完善，改变不合理的商品结构，尽可能的确保每一个商品每一个价格带有品牌商品、补充商品、主导商品这样的一个合理商品结构，并且每一个商品都有品质保证和较高的性价比。

3、把改善员工的生活工作条件和培养员工成长和进步作为公司发展的基石

(1)、改善员工工作生活条件

要想员工对公司产生归属感、安全感，首先务必解决员工住宿问题。俗话说“兵马未动粮草先行”，只有员工没有了后顾之忧，才能全身心地投入工作，才能真心实意地热爱公司，对公司产生依靠和信任，将公司当成自己的家，同时也能缓解员工流失的压力。这项工作已经移交到人资部，期望杨部长铁面无私督促工程后勤部按公司标准在规定的时间内对宿舍进行改造完毕，人资部严格按宿舍管理制度实行有效的管理。

a、制定员工宿舍配置标准，比如电视、厨房用品等，将现有的宿舍条件改善。

b、无宿舍的门店，以片区为单位集中租房，并按宿舍标准配置，解决员工后顾之忧。

c、以后开新店务必同时将员工宿舍装修到位。

**征拆部工作总结 征迁组长年终总结六**

外联部是我系重要职能部门之一。在过去的学期里，外联部全体同学在部长直接领导之下、在其他部门的大力协助下、在全体同学的积极支持下，按照“突出主题、紧扣重点并积极配合其他各部”的工作思路，开展了一系列卓有成效的工作。

系里的每一个职能部门，都应该结合我系的工作理念、工作思路，结合本部门工作的实际确定本部门的工作具体思路和特殊职能定位。基于这一考虑，我们把外联部的职能定位与总体思路界定为：以服务同学为宗旨，以不断创新的工作为基础，极力激发本部门成员的工作积极性和主动性，积极配合系里其他部门开展工作，并努力通过各种途径和方式，在我院校和其他兄弟院学生会以及企业商家之间架起一座合作、沟通的桥梁。

外联部是我系人员较多的部门之一，在全体干事的共同支持下，经过一段时间的摸索，我部逐步建立起了一套较为完善的人员与机构设置和管理制度。

对于一个团体来说，资金是各部活动的基础，在这个层面上说，外联部工作做得好坏与否，对整个学生的工作会产生重大影响。外联部与其他各部一样，是隶属于学生会的相互协调的部门，这就决定了外联部的工作离不开各个部门以及主席团的配合与支持，同时，外联部只有积极配合其他部门以及主席团的工作，才能使整个学生会的工作正常运转起来。在外联部新组之际，先拟订一下新一期的工作计划：

1、外联部的工作应该是长期性，持续性的。在平时就密切注意一些与同学们相关的厂商，发掘潜在的赞助商，发挥外联部内部本地人员的地域优势。洞察潜在赞助商的合作意向，及时收集信息。开展在同学中的调查，了解同学们的利益所在和共同需要，并以两者的结合点为出发点与同学及赞助商进行双向沟通。9月我们主要与法语系所以同学一起做好迎接评估的各项工作。另外，在新生见面会上，为新同学排忧解难，同时做好学生会外联部的宣传工作。

2、10月我们还有外联部招新工作和迎新晚会。我们要在有限的时间让更多的人了解我们部门，以及外联部的工作性质和工作内容，并在此基础上有序地组织报名工作。另外如何在众多的报名参加同学中，挑出最优秀最适合外联工作的人，是我们亟待解决的问题。为此，我们商量面试的几种方案，然后从中挑选出最合适的方案。建议方案如下：固定问答，同时配合每个人的特色提问。争取在短短的几分钟内，让每位面试的同学展示他们最大的特色和才华。

3、体育文化周，法语系文化周和元旦晚会筹备工作。结合学院和我系自身特点，为有意向合作的厂商企业做出策划案，充分利用电脑网络资源，通过学生会自身网页，推出创意工作室的策划方案，将所有需要的合作信息以网络虚拟方式取得并加以组合，以独特优秀的创意吸引赞助商。元旦晚会每年都是整个学生会工作的重头戏，但由于本次晚会具体以学校或是以系为单位仍然待定，所以相关安排还没有正式敲定，具体的赞助计划还在考虑之中。无论如何我们一定会竭尽所能为本次活动提供支持。

**征拆部工作总结 征迁组长年终总结七**

外联工作步入十一月份，成了开学三个月来工作的又一巅峰。别人不知道你在忙什么，我也不知道，就知道一直做做做，就这么做过来了。

目前为止，十一月份做了四个讲座，一个摆摊。十一月份的这四个讲座还算是比较成功的。简单地说，我们从人头上保证了商家的基本要求，还得归功于这个奖惩并施的制度。或许，这是我们判断一项制度的最简捷有效的方法。但是，负面的打击还是有的，但是不管了。我们不能做到，只能尽力做到我们的。英教本小，对于工作，只能大家尽力配合，才能有效施展。

也正因此，摆摊那一天我们部门把除了我这副老骨头的人手全部调过去支持mt的摆摊了。虽然我一个人跑来跑去奔奔波波，但是，人该为\*者考虑，并着重于集体的利益。于是，很多事情我们亦明了，该对事不对人。

紧接着，为了更好地迎来mt大赛，我们展开了一系列的商家计划。mt赞助商究竟花落谁家?很快就会揭晓，初步谈定一个公司以一个还算理想的价格赞助我们的决赛。

对于部门人手的安排与配置，外联采取责任负责制。外联小助理基本上都负责过一个项目的开展，外联助理的工作，基本上都能在规定时间内很出色地完成，证明了一个有效率的部门的工作风格。部长则起着战略指导以及与商家沟通的作用，虽然有时候商家对我们急，但是我们一定要沉得住气，外联人就是有这种不计较，不甘压迫的精神。

此外，我们还负责担当就业部此次招聘会的智囊团，负责提供一些机构的以及商家方面的信息，既负责内联也负责外联。

总之，整个团学的工作开展顺利是我们的共同夙愿，外联定会为了这个目标而与大家共同奋进!

**征拆部工作总结 征迁组长年终总结八**

在校校领导和政教处的关心和指导下，我校团委学生会积极的开展各项工作，举办了各类有利于提高学生们综合素质的特色活动，并不断完善各项制度。在各部门的协作和同学们的鼎力支持下，各项工作都取得了圆满的成功。现对本学期的工作总结如下：

(一)各项工作制度化、条理化、档案化，目的是使我们能从中汲取经验，在接下来的工作中不断提高效率。具体如下：

1.3月中旬，我系召开第三次团员代表大会暨学生代表大会，选举出新xx届团委委员和学生会执委。同时为了更好的开展工作，提高团委学生会的组织能力，加大部门建设力度，经大会主席团商议通过，对团委学生会部门调整。如：新增设了团学办公室，目的在于加强对各部门的监管和材料的整理;为保障学生的利益，新增设了学生权益部等等。

2.为了确保学生工作的顺利进行，团委学生会职责明确：

(1)做好各项工作的决策;

(2)制定学期工作计划

(3)开展日常工作，做好各方面的联系;

(4)协调各部、各班级之间的关系和工作;

(5)定期召开团委学生会全体干部会议，每周召开部长会议，指导和帮助各部门开展工作;

(6)负责学生干部的鉴定，实事求是地向有关部门反映工作和思想情况;

(7)完成上级交办的其它工作。

(二)立足本校特点，开展系列特色的活动

1.为发挥学生干部的服务精神，增强服务意识，在学生支部的组织下，开展了“学雷锋”活动。

2.为配合学校召开，于5月初举行的运动会，全体同学们都以极大地热情参与。

(三)促进团组织自身建设，做好团员评优推优工作

1.开展了创建优秀团支部和团员民主评议活动，本学期共评出优秀团支部3个，优秀团干、优秀团员10名。此外，认真做好团员教育和管理工作，并积极做好新团员的发展工作。

2.推优工作是基层团组织工作中的一项重要的日常性工作。做好“推优”工作，是党组织赋予共青团的光荣职责，是共青团组织充分发挥党的后备军作用的重要体现。

在本学期的推优工作中，我们坚持高标准、严要求，坚持公开，公平，公正的原则，坚持基层民主推荐和党团组织选拔相结合的原则，确保推优质量。本学期共有3位同学被推优。

(一)加强学生干部队伍建设，努力提高团队的战斗力和凝聚力

一个组织的优劣，关键看它成员的素质。要加强对学生干部的培养、教育、考核和管理，努力提高和增强学生干部在思想建设中的表率作用，组织建设中的凝聚作用，学风建设中的感召作用。加强对学生干部的监督，建立合理的考核和激励奖惩制度，将学生干部队伍建设成为一支让系部和老师信赖、学生满意的队伍。

(二)结合专业，突出优势，创建精品活动

在今后的工作中，我们要虚心向其他兄弟学校请教，借鉴他们成功的经验。(三)提高社团的自主创新的能力，建设服务型新社团

加强对社团工作的领导，努力建设学习型和服务型新社团，扩大社团的覆盖面和辐射力，充分发挥社团在组织学生活动、繁荣校园文化方面的先锋作用，促使学生社团成为校园文化活动中的一支主力军。

(四)加强对宣传工作的管理和指导

宣传是活动策划必不可少的环节，活动往往因为宣传而变得更加深入人心。因此，要始终把宣传工作作为一项系统的工程来抓，大力发掘校内外宣传平台，整合宣传力量，规范宣传流程，使活动的开展与宣传的同步进行。通过广泛的宣传，扩大我系的影响力。

在今后的工作中，我校团委学生会将不断总结经验教训、改正不足，发扬优点，勇于实践，主动积极的开展工作，更好的为同学服务，为系部的发展与建设作贡献!

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找