# 中医个人年终工作总结报告九篇(通用)

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2025-07-06

*中医个人年终工作总结报告一位于省中部，全县国土面积2695平方公里，辖21个乡镇、3个县直场，人口45万。县城面积达10.2平方公里，常住人口近15万人。先后获得“省级文明城市”和“省级园林城市”等荣誉称号。去年全县新农合参合率为96.47...*

**中医个人年终工作总结报告一**

位于省中部，全县国土面积2695平方公里，辖21个乡镇、3个县直场，人口45万。县城面积达10.2平方公里，常住人口近15万人。先后获得“省级文明城市”和“省级园林城市”等荣誉称号。去年全县新农合参合率为96.47%，财政资助农村低保、农村五保供养对象、优抚对象15582人全部参加新农合，年度最高支付限额提高到了5万元，政策范围内住院费用报销比例60%，统筹基金使用率78%。农民可在所有定点医疗机构自主选择就医，一次报帐率达到95%以上。从近年全县医疗服务情况来看，群众健康需求呈现高增长的态势。

县中医院位于县城大园北路，占地面积25亩，现有建筑面积16000多平方米，固定资产近9000万元，其中医疗设备约3000万元。全院共有职工312人，取得中级以上专业技术职称93人（其中正、副主任医师共18人），40岁以下人员占职工总人数的52%。医院科室设置齐全，有急诊科、内科、儿科、外科、骨伤科、妇产科、肛肠科、五官科（口腔科、眼科、耳鼻咽喉科）、康复科（针灸、推拿、理疗、疼痛科）等临床一级科室，设置有检验科、放射科、功能科等医疗辅助科室。拥有西门子螺旋ct、cr、西门子四维彩超、体外震波碎石机、德国弹道碎石机、汽化电切机、德国狼牌腹腔镜等先进设备。多年来，业务收入在全省县级中医院名列前茅，先后荣获全国卫生系统先进集体、全省中医工作先进集体、省级文明单位、省卫生系统行风建设先进单位等光荣称号。20xx年1—12月份诊疗总人次176519人次，同比增长18076人次，其中门急诊量167341人次，收治住院病人数为9442人次，住院手术病人2210人次；全院业务总收入达4377万元，同比增长38%，创历史新高，今年1－10月份全年业务收入达5110万元，预计全年业务收入可达6000万元。

根据省卫生厅的布署和安排，结合医院实际，我们开展了特色中医医院建设工作，并制定下发了活动实施方案，以“弘扬中医文化、传承国粹精神、更新服务观念、完善规章制度”为主题，采取一系列切实有效的措施，保证工作的顺利开展。

1、加强领导，明确责任，营造良好创建氛围。

县委、县政府高度重视中医工作的发展，多次专题研究中医院的发展工作，拿出黄金地段（原汽车站）用于我院建设医疗综合大楼，并通过立项规划，要求把我院的医疗综合大楼建成全县的精品工程、亮点工程和标志工程。医院高度重视特色中医医院建设工作，成立了由院长为组长，由班子成员为副组长，各相关科室负责人为成员的特色中医医院建设工作领导小组，抽调了责任心强、业务素质好的人员，分成十个工作小组，每个工作小组有组长和责任人，坚持谁主管谁负责原则，明确了科室主任为本科室创建工作第一责任人，建立了创建工作层级负责制和责任追究制度，形成了院长负总责，班子成员具体抓，医务科组织协调，各工作小组、各科室层层抓落实的工作机制，加强领导，集中精力，稳步推进特色中医医院建设工作，营造了全院“人人参与，事事关心”的氛围。

2、明确发展目标，进一步强化中医为主的发展方向。

我们认真贯彻落实《中共中央国务院关于深化医药卫生体制改革的指导意见》、《中华人民共和国中医药条例》和《国务院关于扶持和促进中医药事业发展的若干意见》，以“中医医院管理年活动”为契机，进一步强化以中医为主的发展方向。制定了医院以中医为主的中长期发展规划和发挥中医药特色优势的年度创建计划，并将规划和计划具体为院、科、个人三级的年度工作目标任务，严格实行奖惩考核。形成了全院上下做中医人、说中医话、干中医事的良好氛围。

3、加强中医药人才队伍建设，优化中医药卫技人员和管理人员结构。

实现中医药事业的伟大复兴，中医药人才是关键，中医药队伍是前提。我们从配备和充实中医药人员入手，通过人才选拔、引进和培养三驾马车并举的办法，不断优化医院的卫技人员结构。5位院班子成员中有4位班子成员懂中医、讲中医、用中医。医务科、科教科、护理部等主要临床职能科室干部和急诊科、内科、骨科、五官科、针灸康复科科主任均选拔中医药专业人员担任。全院中医类别执业医师占执业医师比、中药专业技术人员占药学专业技术人员比、临床科室中中医类别执业医师占执业医师比均达到60%以上。医院护理人员系统接受中医药知识和技能岗位培训达100%，为实施医院中医医、教、研强院兴院战略，铺垫了良好的基础。

4、突出中医特色优势，为人民群众提供更加优质的中医药服务。

医院按照中医基本技能的要求，把辨证施治作为临床诊疗技术管理、提高医疗质量的重要环节，制定了临床科室常见病治疗的一系列常规和工作路径，各临床科室都采取了中西医结合的治疗方法。目前，医院配置了中药煎药机、中药熏蒸床等国家中医药管理局推荐设备20余台，开展了肝病、脾胃病、骨伤等中医诊疗技术30余项，采用针刺、艾灸、敷贴等非药物中医治疗方法62种。全院辨证论治优良率达96％，住院病人中医治疗率达51％，门诊病人中医治疗率达65％，非药物中医技术治疗人次占门诊总人数比达10.1％，门诊中药处方占总处方比达30％，中药收入占药品收入达30.5％，急诊病人中医参与治疗率达92％，急诊中医证候诊断准确率达98%。

5、实施“三名”工程，打造品牌重点专科。

我们按照医院的发展战略和中医医院管理年活动的要求，大力实施了名院、名科、名医创建工程，不断提升医院的专科品牌。制定了特色专科专病建设项目实施方案，实施了重点专科常见病、重点病种中医诊疗方案，大力开展重点专科医、教、研活动，定期进行临床疗效评价，分析中医药治疗的难点并提出解决难点的思路和措施，不断优化重点病种的中医药特色优势。积极开展了名老中医学术经验继承，有3人被省卫生厅选拨为省中青年名中医培养人。五官科被省卫生厅授牌为“省中医五官医疗中心”，骨伤科为“省中医院特色科室”建设科室，针灸康复科正在申报省级重点专科，肛肠科为我院重点专科。

6、健全中药药事制度，规范中药药事管理。

认真进行了中药房达标创建工作，设置了120m2的中药饮片库房、130m2的中药饮片和中成药调剂室、20m2的中成药库房、20m2的周转库和与医院业务相适应的中药煎药室。实行了中药剂科主任主管中药师任职资格、中药饮片质量验收负责人具有丰富中药饮片鉴别经验的老药工、中药饮片调剂复核主管中药师任职资格、煎药室负责人中药师任职资格。建立健全并严格执行了中药饮片验收制度、中药处方规范、中药饮片调剂制度、中药煎药操作规范、中药煎药质控程序、中药煎药室工作制度等管理规范，中药处方审核和调剂复核率达100%，每剂重量误差在±5%以内。

7、积极开展中医特色护理，实施辨证施护。

根据国家中医药管理局关于印发中医医院中医护理工作指南（试行）文件精神，以《中医院中医护理工作指南》为指导，以《中医护理常规技术操作规程》为规范，有计划组织实施、督查、整改，积极开展辩证施护工作。从管理体系与职责、人员管理、临床护理实施、中医护理质量评价、中医特色护理及持续改正等六个方面实施中医特色护理辩证施护工作中，病区实有床位与在岗护士人数已达1：0.41，各科护士能熟练掌握本科室开展的3个病种以上常见病的中医护理技术常规，2项以上中医护理技术操作，能够为患者提供具有中医特色的情志护理、用药护理、饮食护理、生活起居护理、专科护理及健康教育指导工作。

8、体现中医医院基本特征，彰显中医药优秀文化。

中医药文化的核心体现在以人为本，大医精诚。医院注重把中医药文化核心价值贯穿到整个医疗活动中，形成医院中医人誓词，凝炼院训，明确宗旨，树立理念，标志院徽，制作院歌，确立中长期发展战略，并融入医院环境形象。在医院环境形象建设中，注重体现中医药文化。在医院庭院显著位置，投资近10万元建设了体现医院中医药特色的文化亭。在医院种植了银杏、杜仲等名贵中药材，每颗树都建立了名片，在各病区和门诊部设置了中医知识篇、名医传记篇、医德仁术篇、中药知识篇、养身知识篇等不同专题的中医药文化走廊。

9、应用常用中医预防保健技术，防病治病。

按照《中医预防保健服务提供平台建设基本规范（试行）》制定了发展中医预防保健服务的工作计划和实施措施，配备了充足的人员，满足“治未病”工作的需要，开展了“未病先防，已病早治”的中医健康体检，“冬病夏治”、“针灸艾灸”等非药物中医治疗和健康大讲堂、保健知识讲座等，成立了“治未病”工作领导小组，建立健康档案、跟踪管理、定期回访，得到了社会的好评。

通过五年来的创建工作，我们在上级部门的正确领导和业务指导下，严格标准、突出重点、齐心协力、狠抓落实，我院的中医特色不断得到彰显和强化，各项工作迈上了一个新的台阶，但离上级的要求和创建工作标准尚有差距，我们将在以后的工作中进一步提高认识、加大投入、扎实工作、狠抓落实，把我院的中医特色工作抓紧、抓好、抓实，让中医药更好地在服务于人民，服务于经济社会发展中发挥更大的作用。

**中医个人年终工作总结报告二**

自我院开展“治未病”工作以来，在上级业务主管部门的正确领导下，在院领导的关怀和帮助下，在相关科室的通力配合和全院干部职工协助下，以“未病先防、小病先治”为重点，深入推进蒙中医药“治未病”，构建预防保健服务体系，满足了辖区居民对“治未病”的要求，提高了蒙中医药诊疗服务能力，同时，在我院名老中医和专家及相关人员的共同努力下，我院的蒙中医“治未病”工作在坚持和发扬中医特色优势，为保障辖区人民身体健康上做出了积极的贡献。下面，就治未病工作总结如下:

“治未病”工作开始之初，我院领导便高度重视，立即召开了全院职工大会，对有关文件精神进行了传达，并对有关政策进行了深入解析、学习，积极筹备成立“治未病”工作领导小组。为我院蒙中医预防保健工作在组织上给予了保障。

我院蒙中医“治未病”科在业务工作上与专家门诊、检验、传统疗法等科室有机相连，以“未病先防，已病早治，既病防变”为核心，规范服务流程和技术方案，建成了蒙中医“治未病”健康工程服务载体。同时，在蒙中医传统思想指导下整合为集健康体检、传统疗法保健治疗、健康咨询为一体的综合性健康保健体系(由体检科、蒙中医临床科室、健康咨询门诊三部分组成)，确保了我院蒙中医预防保健工作有效、稳步的开展。

按照工作实施方案总体要求，我院社区服务部对辖区内社区服务部门进行业务推广与指导，社区蒙中医预防保健工作能与“六位一体”服务功能有机的结合，并因地制宜地开展“治未病”预防保健服务。

截止20xx年底，全院蒙中医药服务人次11.2万余人次，其中康复理疗7万余人次，蒙中医传统治疗4万余人次，以中药敷贴“冬病夏治”为例，服务人次为700余人次，较以往有所提高。全年“亚健康”服务人次300余人次，经再次评估，好转率达到75%。

工作中我院完善人才、技术保障，并把加强人才梯队建设、科技兴院、人才培养作为全院工作的重中之重，并与建立健全“治未病”服务机制有效地衔接，确保蒙中医预防保健工作不出现断层现象。利用传统蒙中医师带徒模式及西学中等方式大力培养了一批“治未病”优秀人才，完善“治未病”服务支撑条件。

我院蒙中医专家多次深入社区、基层开展义诊和健康教育讲座，面对面的讲授让老百姓加深了对蒙中医“治未病”的理念，普及了“治未病”知识，更弘扬和传播了蒙中医药文化。我们还通过建立宣传栏，印发健康教育宣传资料，举办“治未病”健康讲座等多形式、多样化的方法，加强中国传统健康文化的宣传，共发放健康教育处方等各类宣传材料共计5000余份，开展义诊20余次，举办健康讲座5期，以上工作确保了“未病先防、既病早治、已病防变、瘥后防复”的思想理念深入人心。

预防保健工作中，我们还大力推广蒙中医药适宜技术。整合针灸、推拿、拔罐、刮痧等中医药适宜技术，制定各类人群的中医特色保健方案，并开设饮食、运动进补等特色保健服务，并发放慢性病健康教育处方、食疗药膳手册等健康教育资料，广泛开展养生保健指导，充分发挥了蒙中医“治未病”优势。

我院的蒙中医预防保健工作和科室的开设实现了从无到有的跨越，并且在“治未病”工作上取得了一定的成绩。但问题依然存在，特别是资金的投入、中医人才的短缺和人民群众思想认识的局限，在一定程度上影响和阻碍了中医预防保健工作的发展，有待于在今后的工作中进一步做实做强。

**中医个人年终工作总结报告三**

今年是我国医疗卫生体制改革进入实施阶段的一年，在落实科学发展观和学习实践活动的指导下，我院围绕党的路线和卫生政策方针，积极开展中医工作。按照县卫生局20xx年年初下达的中医药工作目标和卫生院20xx年中医药工作计划安排，经过我乡全体中医药工作者的努力，圆满完成了20xx年度中医工作任务，现将本年度中医工作总结如下：

今年初我院自筹资金建设了外科手术室，产科室，待产室和照光室，增设住院床位20张。彻底改善了我院工作用房紧张的现状，在门诊楼我们增设：多普勒室、微量元素检测室等科室建设。在设备投入上，硬化院坝，绿化花园，购桌椅和办公设备，让职工和患者有一个温馨的环境，从而让人民小病不出乡，就能享受县级医疗待遇。

全年卫生院先后派出：邓建华、于允等职工分别学习中医药适宜推广技术，儿科临床诊疗技术。我院以请进来的形式，学习县医院中医院的临床中西医资深医生，对全乡卫技人员进行脱产学习十余天，从而达到医疗

技术的整体提升，为全乡人民解决很多疾病的诊疗，彻底改变了人民看病难的问题。

今年是甲型h1n1流感和其他流行性疾病的多发年，我院加强对公共卫生的监督管理工作，应用中医药的特长配合防保科进行积极的防控工作，在全乡中小学，进行大锅药普服3次，服药人数约7000人次，占全乡总人口约30%，有效的遏制了流行病在全乡的蔓延。

在全院的学习实践活动中，看到成绩的同时，增强忧患意识，彻底解决好群众不满意的问题。明年我院应着力狠抓下面几项工作：

一、注重医德医风建设和卫生局提出的行风评议工作。组织领导小组，把医德医风建设和行风评议工作与全院的工作生活学习结合在一起，并与绩效工资挂钩。

二、加强公共医疗卫生体系建设和预防保健体系建设。切实加强对公共卫生和防保工作的督导，做到管理负责制落实到位，建立健全两大社会卫生保障体系。

三、重视医院管理年活动。严格要求医疗质量安全，注重无菌操作技术，把行风建设和安全质量有机的结合起来一起抓，要求各职工认清职能职责，牢固树立高尚的医德医风，让群众满意是我们做医生的工作标准。

认真总结全院医疗卫生工作是责任，积极开展各项医疗卫生工作是任务，最终让人民在满意的服务中获得健康是我们每一位医疗工作者的目的。

**中医个人年终工作总结报告四**

按照院办室工作职责及职能，组织科内3名职工完成了岗位工作任务。现简要总结如下：

（一）办会情况：组织院务例会24场次，院长办公会议14场次，科主任以上负责人及职工大会6场次，全部做好了组织和会议记录。

（二）办文情况：接收处理公文213份，以医院名义下发和上报文件134份，其中由院办室承办公文44份。完成了年度计划要点、半年及年度工作总结的起草和印发上报工作。

（三）办事情况：

1、工资改革情况：完成了3批次的工资调整工作，其中20xx年度考核调资242人次，因岗位变动调资12人次，完成了新进28名职工的工资介绍，打印发放工资及绩效工资介绍信19份，转发人社局工资介绍信4份。

2、岗位聘任管理情况：完成了5批次43人次的各类岗位的聘任工作，其中新聘36人次，续聘7人次。推荐了卫生高级职称10人次的专业能力考试和6人次的卫生副高级职称推荐工作任务。

3、人力资源管理情况：本年度新进职工28人，其中正式职工11人；退休及调出等自然减员12名，年度实际增加职工16名。本年度参加了咸阳、西安3场次的医学生招聘活动。为医院招聘医学本科生6人。通知12月10日参加面试15人次，签定就业协议6人。完善了350名在岗职工人事档案。止12月17日本院在册正式职工为270人，在岗职工为363人，退休职工49人。

4、报刊收发及上传下达管理情况：完成了50多种报刊的收发工作，做到了准确无误，未发生职工投诉情况。接待各种电话、传真、电子邮件数百份。接待来人来访30多人次。向省中医局报送各类信息8份，采用4份，最新一期的本院创建最佳工作区域工作得到了中医局领导的充分肯定，信息已在省中医局网站发布。向市县卫生局报送信息各6份。完成了涉农政务信息上报工作，主要是三公经费、药品招标采购情况及医院重大决策事项的信息报送工作。筹办院刊5期。信访稳控工作有序进行。

5、接待慰问及表彰奖励管理情况：接待各种检查10余场次。未发生不安全事件。完成了医院年度表彰奖励及急救知识竞赛奖励的发放工作。按照领导要求完成了30多次职工及关系协作单位职工住院看望和职工亲属、关系协作单位职工亲属离世的慰问工作。

6、值班、加班及职工福利管理情况：参加行政值班27次，发放元旦、三八、五一、端午、仲秋、国庆及春节等加班补助发放造册。按照每2月一次的发放值班加班费方法统计行政总值班值班及各科加班造册5次。11月份协助财务科完成了1993年至20xx年职工拖欠工资的补发核查工作，279名职工补发了工资。

7、考勤管理情况：完成了11个月全院职工考勤的审核、登记和统计工作。

8、打字复印及印章管理情况：完成了病案室、经办科和打字复印室工作量及复印数量的统计工作。较好地完成了各科室及各领导需要进行打印的工作任务。在印章管理方面，没有发生不安全问题和事件。

9、完成了计划生育各类报表及三查工作。按照每月一报表，每季一三查的规定，及时通知三查对象上站三查，同时加强了育龄妇女的生育管理工作。

10、做好各类报表的报送工作，一是完成了卫生部卫生统计网络月报年报等各类数据上报和统计局劳动情况报表工作。二是完成了军事数据收集整理工作，三是完成了事业单位编制核查工作，收集了264名在编职工的进院信息和第一次进入事业单位的信息采集；四是完成了20xx年12月31日在职269名职工和43名退休职工的养老保险数据调查工作；五是完成了5批次县级公立医院改革的调查多种报表的报送工作；六是完成了财政工资信息的`报送工作；七是完成了263名职工意外伤害保险和260名职工互助医疗保险的信息报送工作。

11、做好了执业管理工作。完成了4名执业医师的注册和多名护士的执业注册变更等工作，同时收集整理了250多名在职医生、护士和执业药师的学历及执业资质信息。完成了15名大专以上毕业生的就业见习任务。

12、完成了44次行政查房及查房的记录工作。

13、完成了各类证明的打印及出示工作，为在院及退休职工书写印计划生育、住房、收入、工资等各类证明200多份。

14、完成了各院级领导交办的各种临时性工作任务。

一是在接听电话或接收到文件后没有及时送到有关领导的手里，造成了工作的被动；

二是接待工作有待进一步的提高，因为怕报销难以办理故不想参与接待工作；

三是收发不及时，偶尔出现差错；

四是由于学习政治理论和理解不够深入故在书写材料有时难以跟上形势，没有正确把握领导的思路和领导意图，思想境界不够开阔，知识贫乏，对政策及法律法规的认知能力较差；

五是办事能力不高，过于讲原则和政策，有时对职工政策解释不到位，形成职工的不理解。

虽然通过全体工作人员的共同努力，做出了一定成绩，但与上级主管部门和单位领导的要求还有一定的差距，我们将在以后的工作中更进一步，千方百计提高办事能力和水平，更好的搞好行政管理工作。20xx年有五个打算，

一是对岗位聘任管理进行一下改革，计划在各类职称等级聘任时由各基层科室和职能科室填注意见，改变这种通过会议医院直接聘任的方式。

二是提高档案管理水平，在现有条件下提高检索能力。

三是加强考勤管理，及时为领导提供更为及时准确和真实的数据。

四是提高办事水平和效率，减少差错率。

五是提高公文处理水平，利用oa办公机遇，对部分经常使用公文的职能科长进行公文处理的基础培训，提高整体公文处理水平。

**中医个人年终工作总结报告五**

中医科自20xx年x月x日住院部成立以来，为满足基层人民群众对中医药的要求，弘扬中医文化，落实中西医并重的工作方针，我科医务人员积极运用中医知识为广大群众解决病痛，减轻群众疾病负担，现就今年的中医科工作总结如下：

营造中医文化氛围，制作中医宣传板块，大力宣传中医适宜技术，宣传中医的“简便验廉”，缓解农民，看病难，看病贵的问题。开展中医科普知识宣传x次，大力宣传中医治未病，中医养生，开展健康教育讲座x次，为广大人民群众讲解地产中医药知识的应用，高血压，糖尿病的中医养生。制作中医健康教育处方x种,xx份，让更多的人民群众了解中医，发扬中医。

充分利用中医药为广大患者服务。医院大力推广中医适宜技术x项，推广中医适宜技术新技术x项，截至x月x日，门诊就诊人次xx人/次，门诊总收人xx元，住院总收入xx。住院就诊人次xx人/次。开展针灸xx人次，拔罐xx人次，牵引xx人次，艾灸xx人次，刮痧xx人次，推拿xx人次。

(一)设立了标准化的中药房，中药库。

我院中药房有中药饮片xx种多，中成药(含中药胶囊，颗粒，口服液，外用药，针剂等)xx种，占药房药品数量的xx%。中药饮片质量均符合有关规定，无假药，劣药。

(二)设立了中药煎药室，配备了中医煎药人员。

(三)医院大力对中医科进行宣传，扶持中医工作，配备中医器材，诊桌，诊椅，诊察床，针灸针，艾条，火罐，电磁治疗仪，熏蒸筒，电针仪，牵引床，艾灸仪，艾灸盒，煎药罐等为广大人民服务。

(五)并定期派中医人员，到村卫生所进行中医业务技术指导，让更多的医务人员掌握中医适宜技术。

(一)中医药技术资源等仍然不足，使中医科室的设置及业务的开展明显受限。

(二)相关医疗活动记录不全或缺乏，直接影响中医服务量的体现。

总之，对于刚成立不久的中医科住院部来说，20xx年的中医工作，成绩是显著的。我们愿发扬成绩，纠正不足，争取在下一年的中医工作再上新的台阶。

**中医个人年终工作总结报告六**

加强中医医院内涵建设，提高中医临床疗效，发挥中医药特色优势，增强中医药服务能力，促进中医事业发展，才能让中华民族积淀千年的文化瑰宝得以传承和发扬，是中医医院赖以生存的根本，中医院的发展必须遵循内在规律，弘扬中医特色，发挥专科优势，提供中医药为主的医疗保健服务。在深化认识的基础上，我们把发展中医特色优势作医院建设的重点，在发展医院过程中把突出中医药特色摆在主导地位，强化突出中医药特色优势的意识，端正指导思想，理清发展思路，落实中医药继承发展与创新措施，推动医院健康、可持续发展。现将我院特色中医医院建设工作情况汇报如下。

位于省中部，全县国土面积2695平方公里，辖21个乡镇、3个县直场，人口45万。县城面积达10.2平方公里，常住人口近15万人。先后获得“省级文明城市”和“省级园林城市”等荣誉称号。去年全县新农合参合率为96.47%，财政资助农村低保、农村五保供养对象、优抚对象15582人全部参加新农合，年度最高支付限额提高到了5万元，政策范围内住院费用报销比例60%，统筹基金使用率78%。农民可在所有定点医疗机构自主选择就医，一次报帐率达到95%以上。从近年全县医疗服务情况来看，群众健康需求呈现高增长的态势。

县中医院位于县城大园北路，占地面积25亩，现有建筑面积16000多平方米，固定资产近9000万元，其中医疗设备约3000万元。全院共有职工312人，取得中级以上专业技术职称93人（其中正、副主任医师共18人），40岁以下人员占职工总人数的52%。医院科室设置齐全，有急诊科、内科、儿科、外科、骨伤科、妇产科、肛肠科、五官科（口腔科、眼科、耳鼻咽喉科）、康复科（针灸、推拿、理疗、疼痛科）等临床一级科室，设置有检验科、放射科、功能科等医疗辅助科室。拥有西门子螺旋ct、cr、西门子四维彩超、体外震波碎石机、德国弹道碎石机、汽化电切机、德国狼牌腹腔镜等先进设备。多年来，业务收入在全省县级中医院名列前茅，先后荣获全国卫生系统先进集体、全省中医工作先进集体、省级文明单位、省卫生系统行风建设先进单位等光荣称号。20xx年1—12月份诊疗总人次176519人次，同比增长18076人次，其中门急诊量167341人次，收治住院病人数为9442人次，住院手术病人2210人次；全院业务总收入达4377万元，同比增长38%，创历史新高，今年1－10月份全年业务收入达5110万元，预计全年业务收入可达6000万元。

根据省卫生厅的布署和安排，结合医院实际，我们开展了特色中医医院建设工作，并制定下发了活动实施方案，以“弘扬中医文化、传承国粹精神、更新服务观念、完善规章制度”为主题，采取一系列切实有效的措施，保证工作的顺利开展。

1、加强领导，明确责任，营造良好创建氛围。

县委、县政府高度重视中医工作的发展，多次专题研究中医院的发展工作，拿出黄金地段（原汽车站）用于我院建设医疗综合大楼，并通过立项规划，要求把我院的医疗综合大楼建成全县的精品工程、亮点工程和标志工程。医院高度重视特色中医医院建设工作，成立了由院长为组长，由班子成员为副组长，各相关科室负责人为成员的特色中医医院建设工作领导小组，抽调了责任心强、业务素质好的人员，分成十个工作小组，每个工作小组有组长和责任人，坚持谁主管谁负责原则，明确了科室主任为本科室创建工作第一责任人，建立了创建工作层级负责制和责任追究制度，形成了院长负总责，班子成员具体抓，医务科组织协调，各工作小组、各科室层层抓落实的工作机制，加强领导，集中精力，稳步推进特色中医医院建设工作，营造了全院“人人参与，事事关心”的氛围。

2、明确发展目标，进一步强化中医为主的发展方向。

我们认真贯彻落实《中共中央国务院关于深化医药卫生体制改革的指导意见》、《中华人民共和国中医药条例》和《国务院关于扶持和促进中医药事业发展的若干意见》，以“中医医院管理年活动”为契机，进一步强化以中医为主的发展方向。制定了医院以中医为主的中长期发展规划和发挥中医药特色优势的年度创建计划，并将规划和计划具体为院、科、个人三级的年度工作目标任务，严格实行奖惩考核。形成了全院上下做中医人、说中医话、干中医事的良好氛围。

3、加强中医药人才队伍建设，优化中医药卫技人员和管理人员结构。

实现中医药事业的伟大复兴，中医药人才是关键，中医药队伍是前提。我们从配备和充实中医药人员入手，通过人才选拔、引进和培养三驾马车并举的办法，不断优化医院的卫技人员结构。5位院班子成员中有4位班子成员懂中医、讲中医、用中医。医务科、科教科、护理部等主要临床职能科室干部和急诊科、内科、骨科、五官科、针灸康复科科主任均选拔中医药专业人员担任。全院中医类别执业医师占执业医师比、中药专业技术人员占药学专业技术人员比、临床科室中中医类别执业医师占执业医师比均达到60%以上。医院护理人员系统接受中医药知识和技能岗位培训达100%，为实施医院中医医、教、研强院兴院战略，铺垫了良好的基础。

4、突出中医特色优势，为人民群众提供更加优质的中医药服务。

医院按照中医基本技能的要求，把辨证施治作为临床诊疗技术管理、提高医疗质量的重要环节，制定了临床科室常见病治疗的一系列常规和工作路径，各临床科室都采取了中西医结合的治疗方法。目前，医院配置了中药煎药机、中药熏蒸床等国家中医药管理局推荐设备20余台，开展了肝病、脾胃病、骨伤等中医诊疗技术30余项，采用针刺、艾灸、敷贴等非药物中医治疗方法62种。全院辨证论治优良率达96％，住院病人中医治疗率达51％，门诊病人中医治疗率达65％，非药物中医技术治疗人次占门诊总人数比达10.1％，门诊中药处方占总处方比达30％，中药收入占药品收入达30.5％，急诊病人中医参与治疗率达92％，急诊中医证候诊断准确率达98%。

5、实施“三名”工程，打造品牌重点专科。

我们按照医院的发展战略和中医医院管理年活动的要求，大力实施了名院、名科、名医创建工程，不断提升医院的专科品牌。制定了特色专科专病建设项目实施方案，实施了重点专科常见病、重点病种中医诊疗方案，大力开展重点专科医、教、研活动，定期进行临床疗效评价，分析中医药治疗的难点并提出解决难点的思路和措施，不断优化重点病种的中医药特色优势。积极开展了名老中医学术经验继承，有3人被省卫生厅选拨为省中青年名中医培养人。五官科被省卫生厅授牌为“省中医五官医疗中心”，骨伤科为“省中医院特色科室”建设科室，针灸康复科正在申报省级重点专科，肛肠科为我院重点专科。

6、健全中药药事制度，规范中药药事管理。

认真进行了中药房达标创建工作，设置了120m2的中药饮片库房、130m2的中药饮片和中成药调剂室、20m2的中成药库房、20m2的周转库和与医院业务相适应的中药煎药室。实行了中药剂科主任主管中药师任职资格、中药饮片质量验收负责人具有丰富中药饮片鉴别经验的老药工、中药饮片调剂复核主管中药师任职资格、煎药室负责人中药师任职资格。建立健全并严格执行了中药饮片验收制度、中药处方规范、中药饮片调剂制度、中药煎药操作规范、中药煎药质控程序、中药煎药室工作制度等管理规范，中药处方审核和调剂复核率达100%，每剂重量误差在±5%以内。

7、积极开展中医特色护理，实施辨证施护。

根据国家中医药管理局关于印发中医医院中医护理工作指南（试行）文件精神，以《中医院中医护理工作指南》为指导，以《中医护理常规技术操作规程》为规范，有计划组织实施、督查、整改，积极开展辩证施护工作。从管理体系与职责、人员管理、临床护理实施、中医护理质量评价、中医特色护理及持续改正等六个方面实施中医特色护理辩证施护工作中，病区实有床位与在岗护士人数已达1：0.41，各科护士能熟练掌握本科室开展的3个病种以上常见病的中医护理技术常规，2项以上中医护理技术操作，能够为患者提供具有中医特色的情志护理、用药护理、饮食护理、生活起居护理、专科护理及健康教育指导工作。

8、体现中医医院基本特征，彰显中医药优秀文化。

中医药文化的核心体现在以人为本，大医精诚。医院注重把中医药文化核心价值贯穿到整个医疗活动中，形成医院中医人誓词，凝炼院训，明确宗旨，树立理念，标志院徽，制作院歌，确立中长期发展战略，并融入医院环境形象。在医院环境形象建设中，注重体现中医药文化。在医院庭院显著位置，投资近10万元建设了体现医院中医药特色的文化亭。在医院种植了银杏、杜仲等名贵中药材，每颗树都建立了名片，在各病区和门诊部设置了中医知识篇、名医传记篇、医德仁术篇、中药知识篇、养身知识篇等不同专题的中医药文化走廊。

9、应用常用中医预防保健技术，防病治病。

按照《中医预防保健服务提供平台建设基本规范（试行）》制定了发展中医预防保健服务的工作计划和实施措施，配备了充足的人员，满足“治未病”工作的需要，开展了“未病先防，已病早治”的中医健康体检，“冬病夏治”、“针灸艾灸”等非药物中医治疗和健康大讲堂、保健知识讲座等，成立了“治未病”工作领导小组，建立健康档案、跟踪管理、定期回访，得到了社会的好评。

通过五年来的创建工作，我们在上级部门的正确领导和业务指导下，严格标准、突出重点、齐心协力、狠抓落实，我院的中医特色不断得到彰显和强化，各项工作迈上了一个新的台阶，但离上级的要求和创建工作标准尚有差距，我们将在以后的工作中进一步提高认识、加大投入、扎实工作、狠抓落实，把我院的中医特色工作抓紧、抓好、抓实，让中医药更好地在服务于人民，服务于经济社会发展中发挥更大的作用。

**中医个人年终工作总结报告七**

xx区卫生局：

20xx年即将结束，今年我院中医工作按照年初计划，深入贯彻落实，紧紧围绕巩固\"农村中医工作先进镇\"成果，创建\"xx区农村中医工作先进单位\"为目标，着力推进继承创新，提高中医药防治疾病能力，努力发挥中医药特色优势，全面推进中医药事业又好又快地发展。现作如下总结：

巩固先进乡镇成果，深入扎实开展\"xx区农村中医工作先进单位\"创建工作，坚持中西医并重的卫生工作方针，有效利用创建载体，加快中医药继承和创新，增强中医药在医疗卫生服务中的地位和作用，提高中医药资源的利用率和服务参与率，建立起覆盖镇、村一体化中医服务功能。今年10月16日我院迎接全国专家对xx区中医工作先进单位检查，得到专家的一致好评。圆满完成区卫生局的工作安排及年初。

今年初，我院对中医科相关设备资金投入10余万元，用于购进中药薰蒸机一台、全自动颈腰椎牵引器2台、磁振热2台、等设备。在区卫生局和镇党委政府的支持下，按照平面布局温馨和谐，功能分区科学合理，为体现中医的传统文化，重点对中医科进行了古朴、文雅的独特风格打造，并将综合楼二楼设为专门的中医集中诊疗区域，除一般诊断室、名医诊断室外还设立了针灸、理疗室、牵引室、煎药室、熏蒸室与之相匹配，使中医药形成一条龙式的服务，真正体现了中医药的简、便、效。我院开设中医门诊科室2个，配备中药饮片341种，中成药100种以上。充分发挥中医药在医疗卫生服务中的作用和在慢性病老年病防治等方面的优势，努力提高中医药服务能力及水平。一年来，中医门诊人次达21497万人，占医院总门诊量的40%。

我院认真开展中医适宜技术，大力宣传中医治疗的优越性，积极主动地向患者推荐理疗、针灸等中医治疗方法。接受乡村医生在我院对中医适宜技术学习56人次，中医管理科对辖区医疗站中医相关适宜技术现场指导41站次。中医健康教育及知识讲座6次。受到辖区老百姓欢迎。

我院今年引进中医专业人员两名，其中中医专业专科生一名，康复技师一名，中医科全年完成网络继续医学教育10分，每月完成科室继续医学共11次，到上级进修培训学习全年17人次，完成xx区名老中医带教计划。

今年按照国家方针及医院年初工作计划，将中医全面纳入公共卫生工作，参与孕产妇保健，慢性病健康管理。中医相关专业人员与公卫人员一起，参与完成2602份居民健康档案，398份孕产妇保健手册的建立。

**中医个人年终工作总结报告八**

在我院深化医疗体制改革的20xx年里，我科在院领导正确的领导下，围绕我院20xx年的工作主题开展各项工作，在落实医疗质量管理、创建平安医院、医疗护理技术创新与发展等方面取得了很大的进展。我科全体医护人员以医院制定的“核心制度”为指引，锐意创新，奋发图强，开展新技术新项目，培养人才，在院领导的大力支持下，圆满完成了20xx年度制定的各项工作计划。为总结经验，改进不足，现将20xx年的工作汇报如下：

我科一直注重提高医护人员的思想品德教育，提升医务人员道德修养，努力营造和谐的医患氛围。我们认真组织科室医师，反复学习了医院的各种文件及规章制度。提升科室服务质量，树立起优质的服务特色和行为规范。组织科室医务人员认真学习《医务人员医德规范》以及自治区的医务人员“十不准”，紧密围绕“服务”的基本理念，鼓励服务创新，为患者提供热情周到、便捷高效的服务，切实解决病人的生活和经济方面的困难，坚决杜绝医疗行业不正之风，增强医务人员的工作责任心，切实提高医疗服务质量。工作人员形象的好坏直接影响到我科及医院在广大患者心中的形象，我们运用多种形式，强化正面教育，普及医德医风和岗位职业道德的修养，经常学习模范人物与先进典型的光辉事迹，发扬先进和模范的全心全意为患者服务的精神。科内定期召开会议，强调安全和质量，每月进行自查自评，对安全以及质量检查不合格表现者给予两彻底。

（1）彻底整改；

（2）彻底查办。

今年我科在医院组织的患者满意度调查中患者满意度均达xx%以上，并且患者“零”投诉，我科将更加提高服务质量，继续努力为患者提供更加优质的服务。贯彻和执行新农合和低保户的相关政策，向患者宣教新农合和低保户在我院的优惠政策，体现我院人性化服务和公立医院服务优势。认真结算患者的病历，做到不漏费，不多收费，及时结算患者的清单，减少患者因结算所造成的不便，使患者得到及时快捷的服务。

继续沿着“突出中医特色，发挥优势，以专科专病建设为重点，以完善综合服务功能为目标”的业务发展思路，把我科的特色项目建设的更加具有优势。优良的医疗技术和优质的医疗服务是我院乃至我科生存和发展的源动力，优良的科学技术和先进的管理理念能推动科室向科学化、规范化的方向发展。严谨有序的医疗秩序能够确保医疗质量的安全。我科围绕着强化本科室的学科建设，营造和谐的医患关系为中心，在思想上转变新思路，在专业上拓展新项目，继续将小针刀治疗项目延展的更加宽广，治疗常见病多发病，如颈椎病、腰椎病、关节炎、肩周炎及软组织损伤，共实施了xx多人次，得到了患者和家属的一致好评；对于肿瘤晚期胸水患者，进行胸腔闭式引流治疗，目前已经开展了x例病人，此项技术在我院内系中科室中为首次正规开展。今年继续深入开展高强度超声聚集刀项目，发挥我科肿瘤治疗的优势，充分利用现有资源，提高了肿瘤患者的生活质量。

**中医个人年终工作总结报告九**

为了发挥中医药在防病治病中的作用，为人民群众就医需要，为此制订了20xx年中医适宜技术培训计划，切实加强领导精心组织，周密安排，采取多种形式认真开展培训工作取得了显著成效。现将培训工作总结如下：

为彻底搞好中医适宜技术培训工作，我院成立了中医药人才培训工作领导小组，对各项中医适宜技术如：拔罐、针灸、艾灸、牵引、推拿等进行了培训，领导小组下设办公室，负责具体日常工作，明确了相关职责做到培训工作有人管、有人抓，具体事物有人办，将培训工作落到实处。

根据规划，年初制订了中医药人才培训计划。对培训的对象、方式、重点内容、管理、考核办法、时间、经费等进行了安排。做到了通知到人，有签到册、记录、计划等。

1、坚持自学为主，自学中运用新知识、新技术、新方法，并与临床实践相结合，提高理论水平和业务技术水平。

2、集中培训，以会代训。培训人员能积极投入道培训工作当中。

3、鼓励职工和乡村医生推广各种技术活动，提高实践技能水平。

通过培训，使我院中医药人员实践操作和业务水平有了较大提高，为满足人民群众就医需要，继续和发扬祖国传统医学，推进中医药事业发展，打下坚实基础。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找