# 科室工作总结结尾(汇总23篇)

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2025-08-01

*科室工作总结结尾一20xx年3月15日，山东省教育科研现场会在我县顺利召开 。省教育厅党组成员、总督学孟庆旭，省教育厅教科所所长亓殿强亲临现场指导，市教育局副局长杜以坚，县委书记孙丰刚，县委副书记、县长任庆虎，副县长宋玉智，县政协副主席、教...*

**科室工作总结结尾一**

20xx年3月15日，山东省教育科研现场会在我县顺利召开 。

省教育厅党组成员、总督学孟庆旭，省教育厅教科所所长亓殿强亲临现场指导，市教育局副局长杜以坚，县委书记孙丰刚，县委副书记、县长任庆虎，副县长宋玉智，县政协副主席、教体局局长王景光等领导陪同。

与会领导先后参观了我街道教委依托一小的成果展示现常与会领导详细翻阅了教育科研档案、教学共同体建设、学生实践作业等材料，对我街道依托教科研共同体开展教科研工作的做法给予了肯定，一致认为，我街道教育科研工作做得扎实、有效，过程规范、流程科学、材料丰富、内容真实、效果明显，较好地实现了区域资源利益共享，促进了教育科研工作的整体均衡发展。

3月23日，全县“主导课题研究”项目推进现场会在我街道第一小学胜利召开。县教体局党组成员宋振杰，县教科室主任张锐亲临现场指导，街道教委主任李雨同志陪同。

与会领导参观了临沭街道教委的主导课题（基于教学共同体教师专业化发展体系的研究）成果展示现常与会人员集中参观了我街道教育科研成果展示图版，对我街道健全教育保障体系，优化教育科研管理，提高课题研究质量，建立成果推介体系，增强成果应用价值给予了高度评价。随后，与会人员深入到四个教学共同体布置的三个展室，与会领导详细翻阅了教育科研档案、教学共同体建设、学生实践作业等材料。各校业务校长及教科室主任对我街道依托教科研共同体开展教科研工作的做法给予了肯定，一致认为，我街道教育科研工作做得扎实、有效，过程规范、流程科学、材料丰富、内容真实、效果明显。尤其“小学教学共同体”的做法，让与会领导很是称道，它均衡了师资，缩小了城乡教育发展之间的差距，让优质教育的阳光惠及了广大农村孩子，促进了教育公平、均衡发展。有效地促进了农村学校和师生的共同发展。

街道教委围绕“教学共同体建设促进教育均衡发展”主导课题的操作作了典型经验介绍，县教科室就即将启动的教育科研面对面活动作了部署安排。县政府教育督导室副主任宋振杰在会上强调：要深刻领会召开这次全县项目推进会的意义，充分认识主导课题在学校发展中的价值，进一步创新性的开展落实好教育科研工作。

此次会议，借全省教育科研工作现场会的东风，促进了全县各校主导课题的确立。为下一步县教科室组织的“教育科研面对面”工作奠定了基矗同时对我县其他兄弟学校和单位就主导课题的选题、研究、推介等进行了实地的面对面的指导和交流。会议的召开有力地促进了全县主导课题研究的蓬勃开展，实现了县域内教育科研的资源共享，对于全县教育科研工作的优质高效运行和整体均衡发展具有积极的推动作用。

县教科室全体人员、各乡镇（街道）教委教研室主任、各乡镇（街道）初中、县直各学校、驻城小学的业务校长、全体教科室主任等共100余人参加了此次会议。

4月25日至28日，在第五共同体的石门教委、店头教委、临沭街道教委、大兴教委、进修学校、临沭街道二孝县府托儿所进行了科研面对面活动。

在参加活动前期，我们要求街道九处完小的九个课题负责人对课题材料的汇报进行了精心准备。要求他们把汇报材料的电子稿发送到街道教科室信箱，由承担过市县级课题的负责人对其材料进行修改、完善，直至文通字顺，符合县教科室要求的思路，才得以罢休。

我们在每个单位活动半天，活动分为三个阶段：学校介绍教科室建设和重视教育科研的措施、参观教科室档案管理；主导课题介绍，现场进行点评交流；县级以上课题负责人介绍课题研究情况、现场查阅过程材料、与骨干教师就课题研究进行点评、交流，现场互动。

县教科室人员和第五共同体的5位教科室主任一起对教师的课题研究进行分析、点评、指导。

此项活动的开展有效地解决了教科室主任的培训问题，以现场的指导和参与提高其管理和课题指导能力，针对教师的课题研究开展的现场点评、交流，使得教师能够清晰把握课题研究的重点和思路，解决了课题研究过程落实不到位，效果不明显的问题。

做好了两个市级课题、三个县级课题的开题报告工作，邀请县教科室张主任、丁老师莅临指导。

经过一年多得努力，在县教科室领导的指导下，我街道七个县级课题顺利通过结题。

为使课题研究成果尽早应用到教学中，10月下旬，临沭街道教科室在寨子完小和周庄完小召开课题推广报告会。

在寨子完小，（激发小学生课外阅读兴趣之策略研究）课题负责人王丽老师就该课题在本班取得的实验成果做了详细介绍，此成果目前已经在该校推广，全校语文教师分别采用小学中段的“借助故事”、“树立榜样”策略激发学生阅读兴趣；小学高段的“行之有效的阅读方法”等策略引导学生阅读课外书籍。在周庄完小，该校主导课题（培养学生自主修改作文能力的探索与研究）负责人李方丽作了典型发言，向与会领导和老师详细介绍了该项课题研究的内容、方法、研究成果以及实际操作注意事项，受到老师们的一致好评，会议决定该课题研究成果向全校推广。该项研究针对当前小学中普遍存在的作文难、批改难的现实问题，采取新的批改方式让学生自主修改作文、积极主动参与到作文的修改和批改中去。

成果推广会的召开，必将进一步推进该街道的各项课题研究进程，并将调动广大教师参与教育科研的积极性，促进该街道教学改革再上新台阶。

“课题研究要立足于学校实际、学生实际，更要立足于教师实际”。根据这样的导向，我街道完小共申报三项县级课题，分别是山西完小张晓丽老师的（小学数学提高学生口算能力的研究），周庄完小班晓艳老师的（小学数学教学中课堂提问的有效性研究）和高磊老师的（小学数学中游戏教学的探究与实践）。

一接到课题立项的通知，我们就召开教科室主任及课题负责人会议，要求教科室主任制定课题开题程序，新立项的三个课题在已经结题的课题负责人的引领下，撰写课题开题报告。

开展课题研究调研工作

为将去年立项的三个县级课题，两个市级课题的研究工作落实到位，我们于10月中旬对四个课题进行了调研，调研中发现大部分课题能按课题实施计划，有条不紊的开展研究，但是也有部分课题研究存在华而不实的现象，课题立项后，没有对课题的研究工作制定详尽的落实计划，待到调研时，手忙脚乱，材料放得乱七八糟。针对这一实际情况，我们队课题负责人提出了调整意见，要求其尽快投入到课题研究中去。

回顾一年的工作，有喜有忧，喜的是各项工作能够保质保量的圆满完成，忧的是下一步教科研工作的难度将进一步加大，一方面完小教师年龄偏大，搞科研课题的积极性不高，另一方面还有相当一部分教师仍然感觉科研课题高不可攀，跟不上时代的步伐。但是，我们的工作将仍然保持高昂的情绪，将县教科室布置的任务落实到位！

1、做好了下半年市级课题的立项工作，街道教委李贞军老师申报市级课题（小学低年级写字教学研究）

2、认真贯彻县教科室工作计划精神，对教科研档案材料进行了整理入档。

**科室工作总结结尾二**

本学期，学校教科室根据学初制定的计划，以提升教师教科研水平，提高教学质量为重心，积极发挥教科室的主导作用，较为圆满地完成了本学期初所预订的各项计划。现将所做工作总结如下：

20xx年暑期尾声，学校组织全体教师开展师德培训，聆听了李镇西老师的题为《职业认同与儿童视角》的讲座。李镇西老师生动的语言，鲜活的案例为我们重新投入工作作好准备。后面我们还开展了晒家风、述师德活动，鲍丹霞、林静、蔡秀平、蒋美等几位老师的故事为我们传递了满满的正能量。

因为李镇西老师的讲座，我们共读了他的《做最好的老师》，并开展了读书交流活动。以抽签形式，我们聆听了章云飞、章晶晶、仇佳琪、陈秋雅、陈芬五位老师的阅读分享。在阅读中寻找灵感，让阅读润泽生命，是共读的初衷。

为让校本教研确实为提升教师的专业能力服务，本学期，构建了“一二二一”课堂教学研讨活动模式，即一次集体备课，二次上课（磨课），二次议课，最终形成一个课例。各学科组、年级组以此模式在组长的组织下分别开展了三次研讨活动，蒋美、徐梦倩、林静、黄乐敏等24位老师分别在研读活动中承担上课任务，24次辛勤研磨，24个课例成为本学期教研活动的一抹亮色。

各学科以同课异构形式进行全员赛课活动，组内的老师们在观摩中比较教学重点的落实策略，以优化自己的课堂教学。

本学期，三校联谊活动如期举行，语数英科音体美七个学科学别邀请了林乐珍、金勤、吴迎迎、黄静影、钱瑞华、石竣、朱原生等专家为老师们作评讲，我们在专家的引领下、在校际交流间吸取精华，提高着教学能力。

1.开展两次书法培训。本学期，在本校书法老师叶林福的引领下开展了2次教师书法培训。老师们每周上交一张书法作业，由叶林福老师批改，练字已成为无数老师的习惯。

2.开展一次摄影培训。由卢庆斌老师为全体教师作摄影培训，卢老师从主题、画面等方面讲解，使老师们了解了不少专业的摄影知识，提升了审美能力。

3.做好青蓝工程、骨干工程。本学期，聘任骨干教师鲍桂琴、何雪芬、汪晓敏、章晶晶等9位老师为杨静、林岚、仇佳琪等新教师的指导老师，从师德、育人、教学几方面引领新教师尽快适应教育教学工作。另外，组建了语文、数学两个骨干团队，以骨干团队来引领教师成长，是我们的初心。

聘请徐聪聪、章晶晶、杨佳欢等教师为学校作文报的编辑，并按着每期一主题的形式向全校学生征稿，在几位编辑老师的辛勤工作下，在各位语文老师的支持下，校报如期收稿，如期发稿。本学期共创编作文报3期，收到征稿一百多篇，其中录用60多篇，这极大地激发了学生的习作热情。

根据指标，对各科室的上传资料进行审核，及时让负责老师查漏补缺，以使学校各项工作能在上传资料中体现。经过大家的努力，20xx学年的发展规划评估成绩喜人，学校获得了乐清市第一的优秀成绩。

半年的努力，收获的是成绩。其中，语文教研组获评乐清市优秀教研组，语文、数学获乐清市团队赛课团体二等奖，林岚、徐聪聪、金莹、仇佳琪、干璐璐、陈清6位老师组合的语数团队，精心打磨，团结协作，值得一赞。杨静、鲍桂琴、徐梦倩、叶美玉等老师的教学常规设计在乐清市评比中获一、二、三等奖。

时间眨眼而过，回顾本学期工作，虽有成绩不少，但不足之处明显，发现所做的无数工作没有落到实处。努力让今天的工作回顾成为下一学期新的工作起点，努力让各方面的工作更加合理有效。感谢大家！

**科室工作总结结尾三**

方城县人民医院妇科在华旗院长和领导班子的正确领导下，在科室全体医护人员的共同努力下，顽强拼搏、锐意进取，心系患者、务实重干，在20xx年的全年工作中做出了不平凡的业绩，至目前，我科共开设床位40张，全年实现经济创收150万元，全年妇科医患之间零投诉，帮助和减免贫困患者就医16人次，收到患者家属送来的锦旗两面。回顾一年来的工作，我们主要做到以下几点：

我们科室的12名医护人员（6名医生，6名护士）在科主任王平和护士长赵燕的带领下，严格按照各自的岗位职责和医院的规章制度，认认真真、兢兢业业地工作，全年没有一人无故旷工和迟到早退的，好多同志都是坚持以院为家，早来晚走，严格按照操作规程为病人服务，全科室心往一处想，劲往一处使，团结协作，开拓进取，全年实现了经济创收150万元，圆满完成了年初制定的目标任务；全体医护人员牢记医生的神圣使命，想为患者之所想，急为患者之所急，帮助或减免了贫困患者就医6人次，有一例患者是宫外孕急诊，随时都有生命危险，可是手中的钱拿的不够，我们科室的同志们就自己掏出自己的工资为她垫支医疗费，使其先行治病，终于使患者转危为安，受到了患者家属的感激和好评；全年科室在业务繁忙的情况下，坚持下乡为全县的育龄妇女做妇科病普查，做健康检查和体检，不论多累多苦，从没有一人叫苦叫累，圆满完成了下乡任务，受到院领导和其他科室的好评，科室人员努力工作，奋发向上，涌现出来的好人好事层出不穷；全年工作由于我们妇科全体医护人员严肃认真和精益求精的极端负责的精神，没有出现一例投诉，医患之间关系\*\*\*稳定，患者的满意率直线上升；全年住院病人达到900余例，接诊门诊病人达到1000余人；我们的具体做法是：坚持经常例会，讲评，好的表扬，差的批评，把一切问题都消失在萌芽状态。

妇科病房在住院高峰、人流量大时，病房卫生有时不够整洁；有时候个别同志的服务态度不是很好；有时候交\*\*\*不够细致；个别病例记录的不够详细。这在科室的例会上我们已经提出过，争取在新的一年里坚持责任到人，严格各项规章制度，坚决杜绝此类情况的发生，最终实现“三个满意”。

20xx年，我们科室将继续沿着医院领导的总体工作思路，紧紧团结在院领导及院党总支周围，开拓进取，迎难而上，继续争先创优，在今年创收目标任务的基础上，再创新高：实现经济创收180万元，住院病人达到1200余例，接诊门诊病人1300余例；降低药价比，提高治愈率，提高广大患者的满意度；高标准做好病房整洁工作，让病人有一种宾至如归的感觉；进一步提高服务质量，搞好医患沟通，继续打造文明科室；开展宫颈癌、卵巢癌、子宫内膜癌的手术治疗，走好临床路径，让患者花最少的钱享受质的服务；继续配合医院做好其他方面的工作，高标准严要求，严格按照医院的规章制度和操作规范办事，各项工作在今年的基础上再来一个大的跨越，成为医院的文明科室和标兵科室。

**科室工作总结结尾四**

在医院党政组织的高度重视下，全院职工齐心协力按照医院健康教育工作要求，以提高医护人员健康教育知识知晓率，健康行为形成率，和患者家属相关知识知晓率健康行为形成率，为重点积极开展了多种形式的健康教育与健康促进活动，取得了显著成绩。医院在控制其竭力保障健康教育经费开支，以其他项目经费增长情况下开设健康教育和控烟咨询健康教育配套设施，现将我院健康教育工作情况总结汇报如下：

我院将健康教育工作列入医院重要议事工程，首先完善院、科、病室三级健康教育网络，成立健康教育领导小组，院党委书记担任组长，副院长、纪委书记等担任副组长，各职能科室负责人为组织成员成立健康教育科配备健康教育专干、科主任护士长是科室健康教育负责人，科室指定健康教育专干负责本科室健康教育工作。医院在控制其他项目经费增长的情况下，竭力保障健康教育经费开支，以完善健康教育配套设施，投入健康教育宣传阵地和健康教育宣传资料，制定健康教育计划和实施方案、从而保障了医院健康教育工作顺利开展。

(一)医院制定了健康教育与健康促进工作制度、年度计划实施方案，及奖惩制度。各科室有健康教育、控烟工作计划，并按照计划实施开展良好，每月健康教育办公室按照工作计划到各科室检查健康教育开展情况，按照奖惩制度进行奖罚，进行通报。

(二)完善全院各种指引标示牌、就诊检查流程、检查注意事项方便患者就诊、医院院容院貌和医务人员精神风貌有明显提升。

(三)医院开展各种方式健康教育

1、健康教有宣传阵地

(1)健康教育宣传栏：门诊健康教育宣传栏每2月更换一次，合计本年度6次，各病区健康教育宣传栏每季度更换一次。开辟医院门诊健康教育长廊、主要介绍健康教育知识，心理健康知识，控烟知识，急救常识，安全知识、医院设备、科室、专家简介，指导患者就诊。

(2)门诊和住院大厅和各科室均放置健康教育资料架供来院患者免费取阅健康教育资料。门诊各诊室配置健康教育资料架，放置健康教育处方和健康教育资料，培训各科室门诊医生正确使用健康教育处方，提高就诊患者相关疾病的健康知识。

(3)门诊住院大厅电视屏、多媒体等播放健康教育知识。

2、领取和自编健康教育宣传资料

医院领取健康教育手册和孕妇保健教育手册读本25000本，分别发放到门诊、住院社区居民手中。自编健康教育处方22种88800张，发放到门诊、住院患者，自编控烟知识宣传彩页和肠道传染病防治知识折页及印制中国公民素养66条共33000张，分发至医务人员患者、居民手中。

病区每个月召开公休座谈会，和健康教育健康促进、控烟活动会议，组织患者及家属参加，学习健康教育知识，征求患者及家属意见，让住院病人及家属在提供自身健康知识的同时也改进了我们工作中的不足。要求培训活动有资料、有记录。并每季度进行一次医务人员、病人健康教育测试，测试内容包括控烟、专科知识、公民素养知识。医务人员健康教育各项测试知识知晓率均90%以上，住院患者病陪人健康教育各项知识知晓率在80%以上。健康教育办公室定期召开一次公休座谈会发放健康教育宣传资料和满意度调查表满意度在97%以上。

4、各病区编制常见病、多发病健康教育手册指导患者健康的生活方式和方法。

(五)开展多种形式医院健康教育

1、医护人员健康教育

(1)不断提高职工健康教育重要性认识

医院召开多次中层干部会议和职工大会，医院领导在会上强调医院健康教育重要性和必要性，他同医疗告知和心理护理一样，是适应医学模式向以健康为中心转变和现代医学发展趋势(由单纯治疗服务转向防治结合的综合服务)，和谐医患关系。同时健康教育是医疗服务的组成部分和有效易行的治疗手段。

(2)积极开展医护人员健康教育活动。医院职工每年参加卫生局组织的继续教育，主要学习健康教育理论、心理健康教育知识和慢性病相关知识(有学分)。

(3)医教部、护理部等近年加大医疗护理三基三严培训、急救演练、突发公共卫生事件应急演练并取得优异成绩，开展医院突发公共卫生事件应急培训演练，提高医务人员应对公共突发事件能力。

2、患者及家属健康教育

(1)门诊设立健康教育咨询台和心理咨询室对候诊患者进行口头健康教育指导和咨询，介绍医院环境，解答患者提问，发放健康教育资料。门诊候诊大厅资料架放置健康教育资料供就诊患者免费取阅。接诊医生做随诊健康教育，针对病情指导患者检查、用药健康指导或发放健康教育处方。

(2)20xx年全院开展优质护理服务，以健康教育为中心使住院病人在享受优质服务的同时还增长了相应的健康知识.住院患者及家属每位住院患者建有一份健康教育评价表和健康评估表，根据患者健康状况和疾病进行入院病房出院健康教育接诊护士做口头入院健康教育介绍医院制度，让其熟悉环境。医护人员利用查房、治疗、护理时间进行病房健康教育指导患者配合各项检查，介绍检查、用药治疗注意事项。患者出院时医护人员指导其饮食、锻炼、用药复诊等.慢性病或有复发倾向的患者出院后，主治医师和病人服务中心电话回访了解患者身体状况、继续做患者健康教育，并征求患者意见以改进工作。

3、大力提高群众性健康教育宣传为提高广大群众健康生活水平，今年我院共组织医务人员上街开展健康教育宣传活动14次以上，进行义诊、测血压、健康咨询，开展健康教育讲座和健康教育大讲堂5次、发放健康教育资料以提高社区居民和社会人群健康知识知晓率、健康行为形成率和健康技能掌握率。全年送医送药到基层宣传10余次，发放健康教育资料20\_0余份。另外医院健康体检、高考体检等期问发放健康教有资料上万余份。以多种形式向群众宣传甲型h7n9型流感、手足口病、结核病、艾滋病等有关防病知识。慢性病防治知识教育是社区、社会宣传教育重点，我院通过发放健康教育资料和开展健康教育讲座进行高血压。糖尿病、心血管等疾病的防治知识教育。

我院在控烟工作方面成绩尤为突出，保持“无烟医院”称号。医院成立了控烟领导小组，形成院、科、室三级控烟网络，制定控烟计划、控烟制度、控烟措施、各科室指，定控烟监督员，进行控烟宣传、劝阻。医院在楼梯口、电梯、患者等候处、会议室、办公室、卫生间等张贴醒目禁烟标识500余处，宣传控烟画100余处，各期健康教宣传栏都有控烟知识宣传、医务人员带头不吸烟，宣传劝阻来院人员戒烟，对于烟瘾大一时戒不了的人员指引其到吸烟区。通过近几年控烟健康教育和无烟医院建设

医院吸烟人员和吸烟数量明显减少、目前我院几乎无医务人员和医院职工吸烟，少数初来医院人员吸烟。经过医务人员劝阻都能及时灭掉烟头，我院健康教育经过了积极努力地工作，虽然广大医务人员对建康教育重要性认识不断提高，健康教育理论水平和健康教育干预能力不断增强，健康教育工作取得显著成效、但我们的工作仍然存在许多不足，还须继续努力、完善。做好健康教育工作，为推动医院医疗卫生事业发展作为一项重要事业长抓不懈。为创建“国家卫生城市”和谐医患关系。促进广大患者及社会人群健康做出医务人员应有贡献。

**科室工作总结结尾五**

在过去的半年中，xx外科及骨科全体同志在院领导的正确领导下，在相关科室的通力配合下，齐心协力、团结一致，积极投身于经营投标工作，取得了一定的成绩。现将20xx上半年来外科及骨科工作总结如下：

全体同志能积极参加处里组织的各项政治学习，不断提高理论水平。认真学习党的思想报告，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。坚持以马克思列宁主义，毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，自觉加强理论学习，认真学习、深刻领会“三个代表”重要思想，学习掌握科学发展观，使学习和落实科学发展观的过程，成为自觉指导我们的各项工作的过程，成为自觉改造世界观、人生观 、价值观的过程。

勤勤恳恳，扎实做好科室工作。在日常工作中不断改进工作方法，提高工作效率。积极参加各项业务培训，提高了科室整体的业务素质，提高了工作质量，保证了科室各项工作的正常开展。

半年来，全体同志团结协作，共同努力，积极搜集工程信息，认真对待每一次投标工作，并不断提高防范风险、规避风险的能力。

1、病患数量：

2、完成经济收入情况：

3、上半年住院病人数手术例数：

4、手术数量：

5、病种数 ， 重大手术例数 ， 危重病人抢救数， 成功率。

1.上下班交接内容不完善，得过请过，工作日志统计没有按日按月按年规范性存档，杂乱无章。偷收漏收现象依然存在。

2.遵守劳动纪律自觉性不强，上班拖拉，迟到现象存在，纪律松散，岗位责任心不牢固，离岗串岗等现象仍存在。

3.廉洁行医、诚信服务、“精心服务、爱心关怀”还没有成为每一位员工都认同的价值观，科室的行政治理、经营治理水平仍有待提高，专科影响力也有待提高，医院医疗技术形象仍然未被广泛认同等等。

针对目前问题，下半年工作，要加大力度对劳动纪律监管，在工作环境改善后，重整旗鼓，整装面貌。回顾半年来的工作，成绩是主流，我们会继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。

1、进一步强化管理、加强医护人员医疗培训，提高医护人员的专业技能。

2、坚持以专业的医疗救治能力和热情的服务态度来回报患者的信任及配合。

20xx年上半年结束，我们虽然取得了一定的成绩，但是工作的积极主动性还不够强，在下半年的工作中，我们将不断进取，以真诚的、饱满的工作热情对待每一位病患，争取科室及医院更好的发展。

**科室工作总结结尾六**

时光飞逝，20xx年已结束了，回顾这一年的工作，有许多的感慨和收获，现将这一年的工作总结如下：

一首先感谢一年来领导对我的关心和同事们对我的帮助，在工作中，我能够立足本职工作，认真对待领导交给我的各项工作并坚决执行，严格的按照岗位职责和是不准的标准来要求自己，多看同事的优点，取其之长，补己之短，科室组织的闲时充充电和每周必考的线路提高了我的业务水平，弟子规规范了我的举止言行，因此，在自身修养和业务知识方面都得到了很大的提高。

二现在的工作流程和6s管理与08年相比得到了很大的改善，它的每一步都特别的具体，详细，每一步都是必不可少的，严格的按照工作流程去做，不但能保证安全生产还能提高工作效率，增加经济效益，还能帮我们养成良好的工作习惯，常回头看看是我们工作中不可缺少的一部分，也是我们工作中的亮点，闲时回头看看，会发现业户的违规违纪，在处理业户的违规时，要做到公平，公正，注意方式方法，语气，语调，既能交上罚款还要让他们心服口服，当然，罚款不是目的，而且规范他们的行为以保证车站的发展有秩序的进行。

三从张站提出的整，学，变，升中我会尽力做到以下几点，上岗前首先要调整好自己的心态，有饱满的工作热情，愉悦的心情会身心的投入到工作中去，其次，在工作中，多看相邻口的同事是如何工作的，如何服务的，他们的工作方法在什么地方可让你借鉴的，如果是同样的问题发生在你身上，你会如何处理，在工作中要多学，多问，多思考，做到一日无事，三日不宁，再次，在工作中要灵活多变多换位思考，多沟通，多站在旅客的角度去思考问题，最终通过不断的学习去提升自己。

在工作中虽然尽心尽力，但是还存在一些不足，这是我今后需要提升的地方：

1、工作中不够灵活，考虑问题不够全面，周到。

2、对细节服务容易受主观情绪影响，不能长久的坚持。

3、创新能力不强，这方面我要向年轻人学习。

在以后的工作中我会改正不足，积极的向同事们学习，不断丰富业务知识，提高服务水平，同时我也会一如既往的支持科长和科委的工作，我相信，我们服务二科在刘科的带领下，在大家的共同努力下，我们二科将会更加优秀，我们的顺和也会蒸蒸日上。

**科室工作总结结尾七**

20xx年度，学校教科室以年度工作计划为指导，紧紧围绕“科研兴校”的宗旨，不断改革创新教育教学工作，紧密结合学校工作实际，进一步加强教师队伍建设，以促进教师专业成长，认真完成了上级下达的各项任务，使各项工作均迈上了一个新台阶。现就本学期工作总结如下：

进一步加强教师的科研意识，通过多种途径，使教师们在工作中获得从事教育科研工作的认同感，纠正教师的本职是教好书，搞科研是额外负担的错误认识，把教学过程和教育科研过程有机统一起来。学校鼓励教师在教学后积极反思课堂活动，鼓励老师及时总结教育教学经验，撰写论文。在各级报刊、各级网站发表研究文章，进一步提升科研水平。本年度全校教师在省级以上发表论文40多篇，在各级网站发表论文200篇。先后有30多件作品参加省“信息技术”教研论文评比和《恩施论坛》征文。

教科室还组织教师参加州“小教天空”网络教研活动14次。据统计，在线研究人数达20xx多人次，发言人数几十人次。通过案例交流，教师们在网络中畅所欲言，提出自己对课改的思考与教学的建议，在活动中加深了对课改的理解。在3月份全州网络教研工作总结会上，我校被评为“20xx年度网络教研先进单位”。易红等5位教师被评为“网络教研先进个人”，赵晓芹、向国芝撰写的文章被评为“网络教研好文章”。向东进、崔昌玉执教的《荷叶圆圆》和《我最喜爱的歌曲和乐曲》在全国课堂实录大赛中分别获得三等奖和优秀奖。

我校二○xx年申请立项的科研课题《学会学习》、《小学生作文个性化发展研究》，20xx年元月已经顺利通过总课题组结题验收，顺利结题。20多位研究教师受到总课题组的表彰。其余七个课题，在各个课题组组长的领导下，顺利开展研究工作。

“激趣导学”在我县的研究已有两年之余，为了促进实验小学、光明小学、长江小学、茶店小学等周边三镇7校，对此课题的深化研究，我们特组织了一次“激趣导学”联片教研活动。旨在以学科常态教学为研究载体，关注课堂教学中激趣策略的随机运用，关注师生互动中的知识构建，关注常态下富有生命活力的教学呈现，关注体现课改理念的教学细节，改进常态教学行为，提高教学效率。同时，以区域合作交流为突破口，促进各校共同发展，全面提高联片学校的办学质量。欧阳淑萍主讲的“综合实践活动”研讨课，受到与会领导和老师们的一致好评。

（一）认真落实校本培训计划

教科室继续落实“教师外出学习，回校后带动大家共同提高”的工作目标，本学期就有王庆回报州班主任会议精神、董光勤汇报省数学研讨活动、向东进回报湘鄂两省联片教研活动情况等活动，不同程度的转变了教师的教育观念，收到了好的效果。

（二）加大师培师训力度

加强骨干教师队伍建设。本学期我们开展了“骨干教师讲示范课”活动，通过十几位语文、数学、思品等学科骨干教师的教学展示，在全校形成了浓厚的课堂研讨氛围，以促进骨干教师的茁壮成长，真正发挥骨干教师的作用，不断推动我校校本培训工作的深入开展。

教科室在狠抓教师业务素质提高，促进教研教改工作方面取得了较好成绩，但我们认识到提高教师素质，全面实施素质教育的意义十分深远，在理论上还需要我们再认识再提高，在实践中也需要不断地完善和充实。在学期结束时，教科室组织8位教师进行了“一课一得”专题故事宣讲活动。

教科室严格按照高标准、严要求来开展工作，教师保质保量地完成了相关工作任务。教科室在期末组织对每个教师的教研活动记录在册。对相关资料进行收集、整理、装订、归档，并做出专项宣传展示。

在以后的工作中，我们将进一步发扬我校重视教科研的优良作风，采取切实有效的措施，强化教科研一体化意识，为教师开展教科研活动创设更广阔的空间，积累更多的成功经验，努力更新教育观念，使科研带动教研，促进教育质量的提高。

**科室工作总结结尾八**

20xx年我科护理工作在院领导的关心、重视，护理部的领导、支持下，在全科护士的共同努力下，完成了年初下达的护理工作计划，同时，积极参与护理部的各种活动，对照标准，逐条逐项抓好各项工作，通过这个活动，有效的促进我科护理管理制度化、规范化，无论科室的管理，医疗安全、业务技能、服务质量及总体效益等方面，均取得了一定成绩，现总结如下：

由于医院病员爆发式增长，今年上半年内一科顾全大局，服从医院统一安排，对内一科病员进行分流及搬迁，科室全体工作人员为不影响正常工作，保障病员就医质量，主动放弃休息时间，加班加点，顺利完成了科室搬迁工作，不仅做到物品、器械无损坏，而且实现了搬迁工作和日常工作两不误。

提高静脉穿刺技术及留置针技术，并进一步健全并执行各项规章制度，全方面提高医疗质量，组织并认真学习了《病例处方书写规范》、《医疗事故处理办法》、等法规，积极参与“三好一满意”、“三比三评”、“创先争优”等活动。规范了广大医护人员的医疗行为，教育大家学法，懂法，守法，依法的保护医患双方的合法权益。同时，全科人员能自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，从不闹无原则的纠纷，工作中相互支持，相互理解，做到分工明确，各司其职，团结务实，克服人手少，任务杂，人员结构不合理的状况，保证正常医疗服务工作的顺利开展。

今年，我科积极响应院方精神，狠抓医疗质量，建立医疗质量管理小组，定期对医疗文书及软件资料等方面进行检查评比，同时，为加强医疗安全，每周进行一次病区危险物品收查，定期组织科室人员参加会议，就科室存在或出现的弊端及医疗安全隐患，加以讨论，商量下一步的工作及防患措施。做到了全年无一医疗责任事故发生。

强化职业道德和医德医风教育是全科人员必须清醒认识到的重要任务，强化责任感，认真落实整体护理，真真切切地在每个工作人员中树立视患者为亲人，一切为了患者的服务思想。采取各种形式强化职业道德教育，不断促进全科服务意识和综合素质的提高。

（1）护理人员的整体素质仍有待进一步提高，仍需要加强“三基”及专科理论知识学习。

（2）护理质量仍需进一步提高。

（3）个别护理人员危机感不强，存在工作欠主动的现象

（4）年内有二起一般护理差错的发生，医疗护理安全有待加强。

（5）整体护理，尤其健康教育有待进一步加强。一年来护理工作在护理质量、职业道德建设上取得了一定成绩，但也存在一定缺点，有待进一步改善

对于本科室的以后护理工作计划，加强学习护理知识，遵守医院的规章制度，加强整体护理的落实，坚持以病人为中心的护理理念，杜绝护理纠纷，提高护理质量。

总之，20xx年工作中有得有失，今后的工作中需要继续努力，内一科是个工作较琐碎，压力也较大的科室。内一科工作的特殊性，我们长期面对年老体弱，合并许多内科疾病，甚至日常生活完全不能自理不的病人，实属不易，但看着病员及家属满意的笑脸，我们的精神上应感到满足。

**科室工作总结结尾九**

20xx年9月，我继续担任学校教科研处主任。虽然过去一直就在参与学校的教育科研工作，但是，要独当一面从事这项工作的管理，还是感到压力很大。这一年的时间里，在领导的鼓励支持下，我逐渐适应了新的工作要求，并逐步认识到，教育科研也是学校的重要工作，要干好这项工作，就必须从以下三个方面来努力。

1、责任意识。在其位，谋其政。既然学校让我负责教育科研的工作，我就要以开展好教育科研为己任，把这项工作时时放在心上，努力做到“两早一细”，即：尽早思考，迟早安排，细致实施。根据学校过去在教育科研方面的成功经验，我在去年十月份就完成了学校教育科研的近期规划，对学校最近几年的教育科研工作进行了比较细致的思考。一是继续开展好现有的立项课题，准备《中学生潜能开发实验课题》申报省级成果奖，准备《区域教师有效研修途径与方法》的资料结题工作；二是从学校的实际出发，思考筛选新的课题，把学校课程改革分为若干个小的课题来研究，以全面推动课堂教学的改革。

2、表率意识。中层干部虽然是不入品不入流的“芝麻官”，但是，他也受到教师们的高度关注，我们的一言一行有时会对他们产生消极或积极的影响。我要求自己努力做勤奋工作的表率，做热爱学习的表率，做研究探索的表率。做勤奋工作的表率，那就是要做到早出晚归，任劳任怨，既干好教育科研工作，还要搞好自己的教学工作和年级部工作，学校其他部门需要我配合，我也从不推诿。做热爱学习的表率，就是要学习新的\'教育思想，学习教育科研的理论文章，学习现代教育技术，既是为了提高自己的个人素养，也是为了能在教师中发挥引领作用。

1、提高学习的能力。现代社会早已进入信息时代，新思想、新知识、新技术、新方法层出不穷，我们如果老是束缚于过去的经验中，不用新的知识来充实自己，就不能与时俱进，就不能创造性地开展好自己负责的工作。根据工作的需要，我坚持自学了《创新教育模块化路径》，《中学教研与科研》，《中学化学》，从中获得教育科研的一些专业知识；还学习了《多元化智能教与学的策略》，《卡尔。威特日记》《美国中学教学技巧20xx则》《学习的革命》等书，从中掌握了潜能开发的最新理论。

2、提高研究的能力。因为要具体负责学校的教育科研，如果自己没有较强的研究能力是很难开展好这项工作的。所以，为了增强研究的意识，我把自己的教育教学行为都纳入研究的范畴；为了掌握研究的方法，我既注重书本知识的学习，还注意向教育科研方面的专家咨询，向兄弟学校和阜阳市教育界的内行请教。市教科所的柳老师、马老师、县教研室的周主任以及学校的尹校长都给了我许多有益的指导。

3、提高管理的能力。中层干部是学校方针、制度的执行者，所以，提高自己的管理水平是非常重要的。我在管理中奉行“管理就是服务人，管理就是帮助人”的指导思想。在管理中淡化所谓的领导形象，强化参与的形象，把管理和被管理这对矛盾统一到相互理解、相互支持和共同进步中。

1、贯彻集体决定要坚决。作为学校管理队伍的一员，必须维护集体领导的权威，坚决贯彻统一研究的决定。有些意见是我们赞成的，有些意见是我们不同意的，也许我们站的角度不同，也许是没有站到全局的高度，但我们坚持个人服从集体的原则，不在教师中散布不利于团结的议论，以免给学校工作造成被动。

2、配合其他部门工作要主动。中层干部都有自己重点负责的工作，但是，这种分工是相对的，有时候是需要相互配合，相互支持的。我虽然具体负责教育科研，但校长办、教导处、年级部的工作也总是积极参与，都是当作份内事来做。

3、团结教师要真诚。老师完成自己的教学任务就需要花不少的功夫，还要挤出时间来搞教育科研，就已经增加了他们的工作量。所以，在需要老师配合开展工作时，我尽量避免用生硬的、命令式的口吻布置任务，而是向老师讲清要求，争取他们的支持，让他们能愉快地参与到工作中。总之，话对了，气顺了，心情喜悦了，工作的效率也高了。

这一年的工作，还让我有一个很深的感受，那就是“苦”。作为学校的中层干部，既要带好课，又要做好自己的分管工作，还要协助开展学校的其他工作。有时候真是疲于应付，甚至觉得力不从心。长期下去，既伤身体，又影响学校的工作。所以，调整好自己的心态，用一种更积极的心理投入到工作中，是十分必要的。我的办法就是，“换一个角度去思考，换一种心态去面对”。坚持工作就是生活，工作质量就是生活质量的信条，力求在工作中实现自我提高，在工作中服务他人，在工作中完善自我。

**科室工作总结结尾篇十**

一学期匆匆而过，回顾这半年，根据县教科室的工作安排，结合我室工作实际，在校长室的直接领导与支持下，本着体现：以人为主，尊重差异，发展个性，面向全体，全面发展的教学理念，以课尽刚要为指导，以课改实施为载体，以研究教材教法，优化课堂教学过程，科研兴效，增强教师课改理念，提高教学水平为重点；注重提高教学质量。通过全体教师的通力合作，取得了较好的效果，促进了学校工作的发展，现从三个方面总结如下：

信息时代的到来，使教学观念日新月异，如果不注重学习，将很快地与时代脱轨，从而跟不上现代教育的步伐，只能被淘汰。因此，开学初，教科室制定了教师学习培训计划，组织教师学习相关的教育科研理论，做好教师业务学习的改革工作，尤其是课题研究组的老师做好学习与讨论结合，理论与实践结合，集体学习与自己学习结合。本学期校长、主任多次参加县市教科研活动，并吸取外省市的教育科研工作经验来指导我室的科研工作，使我校的教育科学研究有更高的起点，有更新的视点。

课题是一个关系到教育科研能否顺利进行并取得成果的关键问题，我校教科研工作始终摆在学校发展的先导位置，作为学校工作的重要组成部分，校领导不仅重视教科研工作，而且带头参加教育科研，主动承担课题研究的任务，做课题研究的主持人的工作，教科室针对各教研组制定的教科研计划，进行讨论研究，明确了目标、要求，全校从校长到一线教师人人有课题，并把课题研究内容运用于教学实践将研究重点转向课堂教学，因为教师们知道，课题研究只有和教育教学密切结合才能具有强大的生命力，因此，教师们在

课题组长的带领下十分注重实践，在实践中发现问题，在教学中遇到的困惑，带到课题组来研究讨论，以集体的智慧解决教学中的存在问题，这样改变教师的教学行为，促进了教师素质的提高，使所有成员参与到学习研究中来。目前我校研究的课题如下：

市级立项课题3个：

施善荣校长为课题负责人：小学数学课堂合作学习的有效性研究

王新甫校长为课题负责人：小学数学生活化研究

张守风园长为课题负责人：在美术活动中培养幼儿写作能力县级立项课题5个：

骆玉平主任为课题负责人：构建小学“自主探究开放引导”教学模式研究

马小娟主任为课题负责人：小学音乐感情教学与策略的实践与摸索陈华老师为课题负责人：低年级口语表达能力的培养张宏宽老师为课题负责人：语文课堂中小组合作学习实效性探究刘斌老师为课题负责人：如何科学评价小学生体育成绩的研究各课题组在负责人的带领下做到了每隔两周集中活动一次，严格执行开学初制定的活动计划开展研究活动，活动内容、形式多样，如学习和课题有关的教育教学理论文章，学习本校教师在各类报刊杂志上发表的论文，并要求每个成员完成两篇以上的学习摘记，还有组织观摩课、听、评课等活动，我校的课题研究开展得井然有序，真正以课题带动教师的学习热情，促进了教师整体素质的提升。

教育研究中需要研究者对研究中发现的问题进行理论性的思考，并上升到理论的高度，进而用理论指导实践，为了在各类论文评选中能有较高的得奖率，我们做到了未雨绸缪，在开学初就布置了撰写论文的要求与有关事项，期间不断的催交，把有一定质量的文章寄往省、市级级参评，具不完全统计，本学期在国、省、市发表的论文40多篇，如：王新甫校长的“构建有思维厚度的数学课堂”等3篇论文在省级刊物中公开发表，沈荣生校长的3篇论文在省级刊物中公开发表，衡成荣老师关于语文学科的教育教学论文在各类报刊杂志中发表10余篇，张才兵、桂华等20名教师在省刊上发表了所教学科的教学论文；在省、市级上获奖论文，全校共百十余篇。另外，姜文兰、陈华等11位教师在县、镇级教学竞赛中获奖；

张宏宽老师获省级《教学研究通讯员》、市博客大赛三等奖、县计算机大赛二等奖；

衡成荣老师获省级《辅导员》20xx年度“优秀专栏作家”、市博客大赛一等奖。

范方干老师获县优秀结对教师。

华占俊老师分别获县级“学习型教师先进个人”“数字化校园先进个人”“科技优秀辅导教师”“县计算机大赛二等奖”。

陆彩琴老师获县关心下一代先进个人。

教科室工作不同于常规工作，需要大家群策群力，因此还有不少问题，如教研组的一人一课没有能围绕研究主题进行，教学与教研常有脱钩的现象；再如，英语学科的老师还没有自己的课题；下学期我室要帮助他们解决这一问题；还有在课题研究中“走出去、请进来”做得还不够。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。相信，只要我们共同努力，以“教促研，以研促教”，把好的一面发扬光大，不足之处及时改正，我们的工作会完善，我们会为学校明天的辉煌作出更大的贡献。

**科室工作总结结尾篇十一**

一年来，教科室围绕学校发展规划，把“留得住，学得好”作为教改教研的出发点，结合“服务地方经济发展”的办学意识，扎实开展教研教改工作，并取得了一定的成绩，现将本年度工作总结如下。

1、强抓理论学习。教育理论是教研的基础，缺乏教育理论的指导，教研工作就会失去方向，教改的重心就容易偏颇，一些常规教研工作也会失去意义。比如观摩教学，如果参与观课评课的教师不懂一点教育教学理论，那么评课就无从下“嘴”，说不到点子上，不过是各种萝卜一锅烩，参与者难以得到提高。为此，我校举行了一系列校本教研讲座，如“如何听课”、“如何评课”、“小课题研究”等等，使教师受益匪浅，教研基本功得以强化。

2、利用“三抓一反思”，提高课堂教学水平。“三抓”是指抓公开课、示范课、优质课，要求教师每人每学期上一节公开课，高级教师、骨干教师和学科带头人上示范课，每学期举行一次优质课比赛，通过“三抓”强化教师的基本功，促进教师探索课堂教学的新方法、新手段、新模式，提高课堂教学实效。“一反思”是指每节课都要进行反思，将教育教学过程中的灵感、经验和创新记录下来，形成反思笔记，互相传阅，做为教改的催化剂，从中提炼新的思想、理念，并应用到实践，形成“反思理论实践成果”的教学反思模式。

通过依托校本教研，扎实开展各种教研活动，提高了广大教师的教研能力和水平，促进了教师队伍的专业化进程，并取得了一定的成绩，省级课题批准立项一个，创办校刊《新里程》，编印《家访纪实》，教师发表及获奖论文数十篇等。

开发校本教材是深化学校课程改革的必然，也是形学校品牌特色的重要措施。我校为使学生“留得住，学得好”，坚持以学生为本的原则，强化“以就业为导向，以服务为宗旨，以职业能力为本位，以职业实践为主线”的职教理念，积极开展教学评价和大家访活动，通过与学生交流和能力测评摸清学生能力和就业兴趣方向，合理整合专业课程，探索模块化组合课程，增强文化课和专业课教材的实用性和适应性，并以优化教学内容为突破口，突出能力本位，强化技能培养，使学生“就业有优势，创业有本领，升学有希望，学习有基础”，最终满足社会经济发展对人才规格的需要。为此，我校组织教师积极参与教材开发，先后共编写了文化课语、数、英和数控、机电专业课教材共计11本。

同时，通过教材开发，教师们认真总结自己的专业素质和专业能力水平，深刻反思自己在教学中的优劣得失，从而使自身的专业知识、专业能力和专业精神得到不断提升，促进了教师的专业成长。

职业教育就是面向人人的教育，应以提升服务地方发展和改善民生的各项能力为根本要求，从解决本地突出问题入手，围绕服务地方经济结构调整、服务产业建设、服务现代农业发展的针对性和实效性，才能大幅提高职业教育的市场针对性、经济贡献率和社会吸引力，从而确保自身的社会职能发挥和学校发展的可能性。

我市是农业大市，有着很好的农业自然条件和优势，同时我市的非物质文化较为深厚和丰富，针对这些，我校抓住有利时机，在市政府和教育局的支持下，与安徽现代农业职业教育集团签订了农村实用型人才培养协议，并开办了“合作社理事长班”，与文化系统合作开办彩陶兴趣班，并聘请彩陶传承人担任技术顾问进行教学和指导。

1、教师从事教改教研的积极性不高。除了一些老师为评职称需要申报课题，或撰写论文外，大部分老师没有主动参与教改的意识，甚至一些需评职称的老师也不主动，年轻老师的进取心不强。

2、教研的成果与学校发展的实际不符。从一些老师的教研论文看，其主题的确立与我校的教学无关，存在虚、空的特点，标题大，立意高，与学校教改的实际需求不符，致使教研成果无法推广和应用，与教育教学的实际脱节。

3、教师的教育教学理论欠缺、教研能力低。大多老师虽长期从事教育教学工作，但对教育教学理论的学习欠缺，表现在课堂上是单纯的知识灌输，教学效果差、课堂纪律差，而又片面的将责任归咎于学生，造成师生对立的恶性循环。没有教育教学理论的支撑，教师的专业性就会降低，教研教改容易失去重心，教师就只能是教书匠，不会成为教育教学大师。

4、教研组长的教研能力有限。一些教研组长不能自觉的加强自身学习，教研水平不高，自然使本组的活动成了聊天、侃大瞎。再加上不以身作则，无计划、无纪律，使个别组的教研活动名存实亡，毫无意义。

1、加强对教育教学理论的学习和研究，提高教师教育教学的理论水平，培养教师的教研能力。

2、围绕提高课堂教学实效，深入开展教研教改活动。无论是校本教材开发、课题申报、论文写作都以提高课堂实效为目标，确保学生能够“留得住，学得好”。

3、协同教导处，探索开辟第二课堂，拓宽学生的专业知识面，满足学生的兴趣和求知需求，为学生的就业提供更广的技术支持和竞争优势。

4、改进公开课、示范课和优质课的操作方式，提高质量和效果，使老师能够互相促进、共同提高。

5、加强推门听课制度的执行。下学期推门听课由教科室临时通知，邀请部门领导按专业随机听课，杜绝个别人不听课或假听课，确保推门听课制度作用的有效发挥。

6、加强专业课程设置和模块化教学改革，推进专业快速发展。

**科室工作总结结尾篇十二**

我科基本完成医院所定各项任务。在总任务值、门诊量、平均住院日、床位使用率、出院病人数、病人满意度等方面均出色完成医院规定目标。

我科开展家庭随访送关爱活动，每月对出院康复病人进行随访并指导家庭康复锻炼；我科成立八段锦社工，每周一直周五上午十点于新门诊大楼进行八段锦现场教学活动；加强宣传，定期进行社会义诊活动；走进高校、社区、公司，宣讲脊柱健康保健知识。

优化康复医学科构架，开设了中医康复专科门诊，开展中医康复诊疗工作；完善康复医学科的基本建设，全面开展康复医学的各项诊疗技术，继续引进了康复新技术、新设备，发展新业务，完善中医康复技术的挖掘与整理工作，形成了独特的中医康复诊疗体系，完善了与现代康复技术的有机融合，大力开展骨伤康复、神经康复、儿童康复、产后康复、运动康复以及代谢病康复等，朝着全方位、大康复模式迈进一大步；进一步完善和发展中医特色技术诊疗中心的建设，将传统中医技术与现代医学技术相结合，扩大影响力，在康复、保健以及相关方面形成品牌群效应，提高市场竞争力；积极配合医院规划开展工作，进一步加强院内合作，完善院内合作平台，实现双向转诊以及互相支持，共同打造医院的中医特色品牌；完善学科网站、医患交流平台，继续通过科室自媒体微信科普平台对民众普及健康教育知识；进一步优化医院网络系统，向着现代信息化医疗模式大步迈进。

发表统计源文章7篇；每周一次进行科内小讲座、疑难病例讨论、教学查房，夯实科室医生临床基础；参与《推拿解剖学》的编写工作。

**科室工作总结结尾篇十三**

本学期教科室在学校领导的正确指导、带领下，为扎实开展学校的教科研工作，推进“教育发展、科研先行”的指导思想，教科室在教导处及相关处室的配合下，开展了许多工作，现总结如下：

1、为规范教师个人备课，规范课堂教学程序，规范评课环节，为进一步提高集体备课的质量，我们制订并组织教师学习了《丽三集体备课制度》，《丽三教科研管理制度》等。

2、本学期在教科研活动中，注重发挥教研组长的作用。要求每个教研组每星期活动一次，定时间、定地点、定主持人，采用“个人钻研、集体讨论、深化吸收，形成共识”的操作程序，取长补短，集思广益，以点带面，使新课标的理念和精神落实到具体教学过程中去。通过听课、学习、交流、指导，促进新老教师共同提高。

我们坚持科研与教研相结合的原则，把教科研作为学校的重点工作来抓。学校成立教科研领导小组，在校长的亲自带领下狠抓课题研究工作，努力提高教科研工作实效，重视课题研究的资料积累、过程管理，力求做到科科实施课题研究，人人参与课题研究。

本学期我校承担的常州市教育科学规划“十二・五”规划课题《基于学校雨荷农场的研究性学习的实践研究》顺利通过中期评估，还因研究目标明确，课题价值较高等优点得到了市评估专家组成员的好评，并被确立为重点课题。

我们十分重视教师的继续教育，鼓励全体教师积极参与校内外各级各类业务培训和学历进修，不断提升自己的业务水平和能力修养。一方面我们积极组织开展校本培训，邀请专家来校作专题讲座，通过全校性集中培训、学科组研讨、个人自学等多种形式在校内营造了浓厚的学习、研讨氛围。另一方面，我们也把握机会，组织教师参加市级、区级举办的多项培训活动，参加市人事考试中心的继续教育培训，市“名师大学堂”，市学术沙龙，市各项年会等等。

同时我们还进一步加大对青年教师的培养力度，通过开展 “专家引领”、半日开放活动、教学研讨课等途径，为教师尽可能多的提供锻炼的机会，搭建成长的平台。教导处积极组织教师参加上级部门举办的各级各类竞赛和评优活动，今年我校又新增两名青年教师被评为区骨干教师，两位教师分获区素养大赛一、二等奖，一名教师获得区基本功大赛二等奖。

质量是衡量一个学校办学效果的最重要的尺度之一。今年以来，我们紧紧围绕教育局的总体工作部署，强调质量意识，不断反思，认真总结，联系我校实际，做了不少努力和探索。

1、我们严格要求教师遵守学校工作制度，规范自己的教学行为，尤其是对教学常规工作常抓不懈。由于《新课程标准》的出台，各教研组在开学初都认真学习了新课标，同时对老师的备课提出的新的要求。全体教师都能按照教学部门的要求认真细致地备课并且做好教学常规工作，向课堂40分钟要质量，向课外辅导与作业批改要效益。

2、学校对教师教学常规的检查方式比较灵活，注重日常的业务检查与指导，每周学校都安排常规的听课调研活动，校领导和行政也会参与其中。原则上每月进行一次业务抽查，期中期末各一次普查，并能做及时反馈。按照“检查―反馈―改进―复查”四步走的方式，使得教师的各项教学业务工作在平时就落到实处，步步为营，一步一个脚印，不走形式，不走过场，求实创新，为教学服务。

3、为使得平时的教学工作落实到实处，各教研组每学期都组织专项抽查和调研活动：如拼音验收、笔画验收、写字验收、作文比赛;英语词组、口语朗读验收;数学解题能力验收、口算验收等。全面了解教师的教学能力及班级教育教学情况，并对检查结果进行通报，充分肯定成绩，适时指出问题，督促每一位教师切实做好本职工作，达到了规范教学各环节的目的。通过平时细致认真的工作我校取得了一定的成绩，学生的整体水平有了提高。在全区的三年级英语口语朗读调研中，我校成绩优异，得到了区教研员的好评;在区市作文比赛中我校学生取得了一、二等奖的好成绩。

在各级各类论文竞赛活动，・・・・・・・・・教师深入研究，认真总结，积极撰写教育教学论文。本年度学校共计有21篇论文在各级评比中获奖或发表。其中省级13篇;区级8篇。同时多位教师指导孩子论文获奖、文章发表在各类杂志、报纸上。

纵观一学期的教科研工作，在广大老师们的共同努力下，取得了一定的成绩，但还存在着一些问题，如：集体研究的氛围有待提高;教师要多动笔及时把课堂中或学习中的收获与问题形成文字材料等等。新一年里，我们将发扬优点，克服不足，迎难而上，以教育科研为先导，大力开展教育创新，推进教学改革向纵深发展，努力使学校教育科研工作再上新台阶。

下学期工作重点：

1、深入开展“课内比教学活动”;

2、把课题研究更深一步结合于日常的教学工作中;

3、继续加强教研常规，落实过程管理。

**科室工作总结结尾篇十四**

20xx年口腔科在院领导的大力支持下，在全体医务人员的共同努力下，一年来，口腔科在各方面稳步发展，科室工作向正规化制度进一步发展，同志们对职业素养的认识有了进一步的提高。在顺利开展各项工作的同时，积极组织业务学习，共同提高自身业务技能和专业素质，提高服务水平。

(一)思想政治工作和精神文明建设情况

一年以来，我科医务人员通过学习不断提高了职工医德素养和技术水平，大家都做到了严格执行医疗卫生管理法律、法规、规章制度，做到依法执业，行为规范。坚持以“病人为中心，质量为核心”的服务理念，开展人文关怀和主动服务，以解除病人疾患为己任，全心全意为病人服务的理念为全体医务人员所贯彻执行。积极响应医院号召，坚持学习医疗法律法规，医院各项制度，接受爱岗敬业等各种医德医风教育。

2.医德医风建设情况。

全科室人员认真学习贯彻行风建设“九不准”，市卫计委编印的《廉政教育漫画》，学习《关于5起违反“九不准”典型案例的通报》，落实《医务人员医德规范及实施办法》、《医疗机构从业人员行为规范》，加强职业理想、职业道德、职业责任和职业纪律教育，弘扬“救死扶伤、忠于职守、爱岗敬业、满腔热情、开拓进取、精益求精、乐于奉献、文明行医”的行业风尚。同时要加强对新员工的医德医风及相关法律法规的教育。

(二)三甲医院创建工作情况

在我院三甲医院的创建工作中，我科室在院领导、科主任、护士长的带领下，认真学习三甲综合医院评审标准，严格以三甲的要求来规范我们的日常工作，完成创建所需的各项资料，健全科室规章制度，并付诸实施，特别是对与医疗安全相关的核心制度的学习，强化岗位责任制，竭力保障医疗安全，杜绝医疗事故的发生，加强“三基”、“三严”教育和培训，增强责任意识，牢固树立“全心全意为人民服务”的观念。严格消毒、灭菌、隔离与医疗废物管理工作，有效预防和控制医疗感染。加强医患沟通，建立和谐医患关系。

(三)综合管理情况

1、科室管理一直是工作的重点，严格规范的科室管理是长远良性发展的重要保证。制度化、规范化一直是今年科室工作重点，在一年中，严格要求工作人员规范服务，严谨施治，保障医疗安全一直是坚持不懈的追求。我科每周二进行医院规则制度以及相应法律法规的学习，并在实际工作中执行。

2、科室每月进行业务学习以及实践操作，提高医务人员工作水平，同时狠抓医务人员的无菌操作技术，严格消毒、灭菌措施的落实，有效的控制了术后感染的发生。

3、我科派出多人参加重庆市组织的种植及口腔各类培训班，为搬迁新医院后我科种植项目开展以及各项新技术做好准备，

4.在日常工作中时刻注意强调团队精神，加强科室荣誉感，积极鼓励大家互相学习，相互协作，培养全局意识。科室医务人员积极配合医院安排，科室及个人的医药费用的控制情况都圆满完成。科室加强抗菌药物管理，使抗菌药物使用率远远低于去年同期。

5.组织医务人员学习医院感染管理规章制度，加强医疗废物管理，强化院感培训及考核，使我科院感工作达到医院相关要求。

6.认真学习院感各项标准，做好准备迎接每次院感检查，要认识到院感的重要性，端正心态。

(四)业务工作情况

1.科室20xx年业务工作相关指标(可另增加工作指标)。

(20xx年新成立科室以医院20xx年相关数据为基数进行对比)

2.医疗质量、医疗安全管理情况(含临床路径工作等情况)。严格执行医疗核心制度，强化感染意识，提高全科医务人员的应急能力。正确处理科室与医院、科室同事之间的关系。引导科室全体同志正确树立个人的世界观、价值观、人生观。面对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到强练内功才是生存之道，因此在工作之余努力学习专业理论知识，解决业务上的疑难问题。

3.教学工作情况。

今年我科接受实习以及进修医生2名。我科选择具有良好的医德医风，有丰富的临床专业知识和经验，操作技术规范、熟练，的医务人员为带教老师，并在教学工作中认真落实放手不放眼，使实习以及进修医生都获得了较大的提高。

1.医务人员欠缺：因前年我科相继有4名医生退休，而近3年仅引进了2名医生，造成我科缺少医务人员。因我科治疗多以操作为主，诊疗完一个患者所需时间较长，造成不少病员不愿意等候而转到院外治疗。同时我科老医生退休后造成部分老病员的流逝，而科室现有力量以年轻医生为主，得不到病员的充分信任，也造成部分病员流失。

2.医务人员业务水平需要提高：随着几名老医生的相继退休，口腔科目前面临缺乏临床经验丰富的中坚力量，年轻医生较多，临床经验较欠缺，特别是在颌面外科方面还存在较大差距，大部分颌面外科患者在我院无法得到医治而转诊。

3.人员管理不够规范：目前我科我科未实行分诊制度，个别同志只顾个人眼前利益，不顾科室的发展，工作中抢病人，使年轻医生得不到锻炼的机会，导致年轻医生工作积极性下降，未能充分发挥应有的作用。而不少患者得不到及时诊治造成病员流失。

4.医疗设备老化以及缺失问题：目前我科部分牙科治疗椅已出现老化现象，经常需要修理，造成无法正常上班。而一直未引进检查治疗需要的设备，一直使用现有设备以及技术，致使我科近年来都没有开展新技术新项目，未能给科室带来新收入，比如全景机、种植机等。

1.业务发展方面：我科将在各个专科方面加快发展步伐，通过邀请外院专家会诊和科内选派专业人员进修深造等方式使口腔颌面外科专业有一个较大的提高，力争在住院人次以及住院收入方面都有较大的提高。口腔修复方面：加快专业人员进修学习，在现有开展的活动、固定修复的基础上，积极利用医院创造的有利条件，开展各种高端修复治疗，如：精密修复体、种植体技术等。口腔内科方面：引进各种先进的治疗技术和设备，力争开展根管治疗的新技术、根管外科手术、牙周手术等。口腔正畸方面：成立单独的正畸专业组，指定专科人员进行正畸治疗，使正畸治疗更专业。同时大力开展口腔保健，加强口腔保健宣传力度，扩大病员。

2.人才培养和储备方面：为适应科室发展需要，今年我科计划新增本科及以上学历毕业生2名，选送1-2名业务能力强的临床医师到上级医院进修学习，重点培养口腔颌面外科、口腔修复(种植)以及口腔正畸方面的人才;培养1名口腔影像专业人员，开展牙片、咬合片、全景片、侧位片、关节片等的拍摄，为口腔科临床诊断和治疗奠定基础。

3.设备引进方面：我科目前现有设备远远不能满足日常诊疗的需求，影响和制约我科业务发展。借助今年医院的搬迁工作，今年我科拟引进全景片机，根管治疗仪，牙周电子探针，比色仪，人工牙种植系统等设备，为开展新技术做好准备，让我科在软、硬件上有一质的飞跃。

4.制度建设方面：加强科室管理制度，转变工作作风，强化服务意识，严格执行各项规章制度。对违反医院以及科室规章制度的个人加强处罚力度。今年尽量争取实行分诊制度，既为医院搬迁作准备，又可以避免诊室内因人员太多所致的交叉感染，也尽量避免抢病员现象。

**科室工作总结结尾篇十五**

本学期，中学部教研室根据学初制定的工作计划，真抓实干，扎实工作，进一步加强教师队伍的建设，继续立足于课堂教学改革，结合现代教育技术，深化课堂有效教学，坚持以教研教改为基础，发挥教研的先导作用，注重教师的教学理论、教学技能培训，精心打造学习型、研究型教师队伍，致力实现“全体教师、学生共同发展”的教育理想，全面提高教育教学质量。现将一年来的工作总结如下：

“活到老，学到老”，作为教师虽有了一定的学识，但时代在前进，社会在变革，知识在更新。特别在当前教育改革的浪潮中，更需要我们教师首先跟上形势发展的需要，更新观念更新知识，这样才能不贻误下一代。因此，本学期，我们继续加强教师的校本培训工作，多渠道的对教师进行培训，促进教师的专业发展。

1、继续加强教师教育教学理论、教学技能的学习培训

本学期我们继续加强了教育教学理论与实践经验的学习，组织教师学习新课程和教育教学理论，更新教学观点，探索教学法则。让教师通过学习，真正确立教育新理念，实现课程标准和教学方法由旧到新的转变。改进评价内容和评价方法，即努力做到在关注学生学业成就的同时，还要关注学生情感、态度、行为方式的发展，把教师评价、学生自我评价和其他社会成员评价结合起来，实现评价的多元化，并重视培养学生综合实践的能力，全面提高学生的素质。11月份教科室为各学科订齐了杂志，并配送到各办公室，方便教师阅读。教科室平时注意收集先进的教育理念和教学方法，并进行概括，每周一次以短信形式向教师发送，方便教师学习提升。

2、重视对青年教师的关心培养

9月份教研室开展“师徒结对”活动，结成语文、数学、历史、化学四个对子，为期一年，为青年教师聘请教育教学经验丰富的教师担任师傅，充分发挥骨干教师的引领作用，并对师徒提出各自的具体要求，制定好实施方案，每学期结束由教科室组织考核。

1、加强对公开课教学、研究课教学、听评课活动的指导和管理

学初，教科室制作《校公开课安排表》，对于校级公开课，由教研组长负责组织安排，对于各科组内公开课要求本组教师积极参与听课，做好听课记录、评析，当场做好课堂教学得失的总结。本学期中学部校级公开示范课共19人次。

为帮助青年教师提高业务水平，我校在xxxx年12月6日开展初中部分学科活力课堂研究交流，邀请市教研室及麦溪中学、行宫中学等专家、骨干教师参与指导。此次活动，我校教师十分珍惜学习机会，积极参与，共有8位教师开设市级公开课，上课教师认真备课、上课，虚心请教，受益良多。

2、组织好以“赛”育人活动

本学期教研室认真组织教师参加各类教育教学业务技能的竞赛活动，立足岗位，以赛促研，以赛“练”人，以“赛”育人。开展“教学设计”大比武；优秀论文或经验总结评比、优秀案例分析评比、优秀课件展示评比等活动，有效地以促进教师业务技能与水平的提高。

本学期，教科室帮助教师做好原有课题的管理、督促和指导工作。并积极组织教师申报新课题。在“十三五课题”的申报活动中，我校申报了xx省级课题，申报了xx三个xx市课题。目前正在课题的落实过程中。

学期结束，中学部根据“xxxx年度xx学校教师教学业绩获奖分值”，评选出5位初中部学校“教科研先进个人”。11月底对市拔尖人才进行考核，并选出优秀一人报送丹阳市。

本学期对上级教育主管部门组织的各种教研培训活动，比如“江苏省中小学教师健康知识网络竞赛活动”“xx市全员培训”等都及时安排教师参加。

1、教师个体专业发展规划还未来得及制订，下学期初将落实。

2、教师的读书热情不高，今后将进一步督促。

**科室工作总结结尾篇十六**

在即将过去的一年中，投标中心全体同志在处党委的正确领导下，在相关科室的通力配合下，齐心协力、团结一致，积极投身于经营投标工作，取得了一定的成绩。现将一年来投标中心的思想、工作总结如下：

全体同志能积极参加处里组织的各项政治学习，不断提高理论水平。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。自觉加强理论学习，认真学习、深刻领会“三个代表”重要思想，学习掌握科学发展观，使学习和落实科学发展观的过程，成为自觉指导我们的各项工作的过程，成为自觉改造世界观、人生观、价值观的过程。紧紧围绕政法干警核心价值观教育活动的要求，结合我科实际情况，有针对性地组织了五次法律法规、招投标方面的学习和讨论，进一步提高了每位同志的工作能力。

勤勤恳恳，扎实做好科室工作。投标中心作为处里的职能部门，直接关系着全处经济工作的发展，因此年初拿到《20xx年投标中心工作目标责任书》后，科室领导便及时组织全科室同志积极讨论、研究制定完成任务的具体方案，并将任务层层分解，使大家对今后的工作思路和工作重点更加明确清晰，找准了工作的切入点和努力方向。在日常工作中不断改进工作方法，提高工作效率。积极参加各项业务培训，提高了科室整体的业务素质，提高了工作质量，保证了科室各项工作的正常开展。

一年来，全体同志团结协作，共同努力，积极搜集工程信息，认真对待每一次投标工作，并不断提高防范风险、规避风险的能力。

1、承揽工程任务方面。今年中标工程项目xx监狱厂房室外配套工程、xx坪煤矿改造工程、xx一中综合实验楼工程、xx工程学院暑期维修改造工程、xx花园及曲江的土方工程等，全面完成全年承揽工程任务xx亿元的指标，为计划数的xx%。

2、创收方面。20xx年目标责任书下达的管理费收缴xx万元，在上年度的基础上又增加了xx万元，而以前年度的管理费收缴工作很扎实，几乎无拖欠的管理费，而且以前年度完成的＇工程，建设方均未上缴劳保统筹款，劳保统筹返还这一部分今年就没有，所以创收任务很重。科室同志齐心合力，想法设法，通过多种渠道，截至目前已完成约xx万元，我们会继续努力工作争取在春节前全面完成处党委年初下达的xx万元任务。

3、管理方面：实现了计算机管理。所有的工程合同、承揽工程任务、管理费收缴等台帐全部进入微机，现代化管理的步伐更进一步。

1、进一步强化管理、解放思想、大胆创新，不断提高经营人员的业务能力，使经营队伍真正发挥企业经济运行中的龙头作用。

2、进一步深化经营管理意识。在增强市场开拓能力，加大经营力度上，有新的举措。坚持以求真务实的态度，冷静地分析市场，确定企业自身的实力和在市场中的位置。以优质产品和优质服务，让更多的客户了解、认可我们，以扩大企业的知名度，提高市场的占有率。

20xx年已经结束，我们虽然取得了一定的成绩，但是工作的积极主动性还不够强，在新的一年中，我们将不断进取，积极创新，以更加饱满的工作热情迎接新的挑战，争取更大的胜利。

**科室工作总结结尾篇十七**

为了进一步加强我站精神文明建设，全面提升办公室人员的整体素质，树立伊宁市农业技术推广站良好的形象，更好地完成我站跨越式大发展各项工作任务，我站全体同志在站党支部领导的指导下，有成效地开展了一系列工作，现将有关情况总结如下：

文明创建工作不仅关系到我站的荣誉和形象，更体现着科室的工作作风和人员的整体素质，事关重大。我站首先抓好思想关，深入学习和领会上级部门有关文明创建文件精神，通过政治学习、座谈会等各种途径和形式，加强宣传和教育，把全体人员的思想统一到我站的总体部署和工作步伐之上，力求对这项工作思想上高度重视，认识上充分正确，态度上完全端正，确保文明创建深入人心。

工作的展开，离不开制度的制约;只有良好制度的规范，才能保证创建工作顺利、有效地进行。我站根据伊宁市文件精神和上级文件要求，针对本站的特点和实际情况，制订了相关制度：

1、强调首问责任制。要求每一个办公室工作人员在事务办理、人员接待等方面以高度的责任心和荣誉感去认真对待，坚决不允许敷衍、推诿等现象出现，坚决摒弃消极的工作作风和方式;否则追究第一责任人的责任，如有投诉，将严肃处理。

2、强化监督检查考核。我站注意加强对每一个科室人员文明创建工作的监督和考核，要求每周政治学习和业务学习上个人就自己的工作进行小结，重点剖析存在的不足;日常工作中加强互评互查，互相监督;由办公室主任不定期地对员工的情况进行检查;鼓励我站其它部门职工对办公室文明创建工作进行监督。把各项工作落实到每一个人身上，做到了职责清楚，分工明确，责任到人。

3、制订计划和方案。我站不仅在年度工作小结中对文明创建工作进行总结，还制订了文明创建工作年度计划，提出了文明创建活动的方案。

在日常的工作实践当中，我站工作人员需认认真真地做好以下几点：

1、认真贯彻首向责任制，树立为领导、职工服务的思想，热情礼貌接待来电、来访人员

2、加强学习现代化办公知识，不断提高工作效率和质量，不迟到，早退。

3、上班期间衣着整洁大方，举止端庄得体。科内全体人员做到了团结协调，遵守规章制度和劳动纪律。

4、搞好环境卫生，每周坚持开展大扫除活动，确保办公室地面无杂物，墙壁、门窗无积尘，办公桌椅、用品摆放有序。

5、参加我局组织的各项文体和公益活动。落实计划生育政策，完成绿化植树，义务捐款捐物等任务，倡导“不吸烟”。

6、经常进行国防教育和安全教育及安全检查，杜绝发生安全事故。

7、积极宣传民族团结教育，宣传党中央的思想精神。

8、倡导语言文明，行为文明。不说脏话、粗话。不大声喧哗，吵闹。

二月份，在站党支部和支部领导的正确指导下，文明创建工作取得一定成绩，在月底我们进行了文明科室评选，对每个科室的成员进行了打分，然后合计每个科室的总分进行排名。对于评选上本月的文明科室，我们张贴了文明科室标签给予肯定，对获奖科室予以奖励。该项工作得到站领导的肯定和认可也激励了我站同志的工作热情，今后我们会将这一工作继续开展下去，为创建文明单位打下基础。

**科室工作总结结尾篇十八**

为了督促医院质控工作，2月5日、6日下午，医务处、质控办组织人员对全院临床医技科室的质控工作进行了督查。检查内容包括科室质控体系建立情况、20xx年质控本记录情况、抽查医务人员对科室质控工作的熟悉程度。现将检查结果总结如下：

1、各科室均已成立科室质控小组，结构合理、分工明确，以科室主任为质控工作第一负责人;

2、大部分科室质控资料有专人管理;

3、科室记录完整，科室主任重视，记录真实可追踪的科室有：病理科、针灸科、老年科、康复科、呼吸科、风湿科、血液科、心血管科、消化科、整烧科、耳鼻喉科、骨科、重症医学科等。

4、活动记录不完全的科室有：肾科、普外二、普外一、介入血管科、神经外科。

5、完全无活动记录的科室有：儿科、胸心外科、神经内科。

1、大部分科室的质控记录是后补的，记录不可追踪。

2、大部分科室对利用pdca方法开展质控工作理解不准确，记录内容空泛不具体，如提到病历质量问题但没有具体的住院号或病历份数;不良事件报告没有具体病人情况;反映病历不及时归档，但没有具体的病例数统计;抗菌药物使用不合理没有具体内容;提到院内感染漏报也不具体等等，即无法追述。

3、科室人员，尤其是非质控小组人员对质控活动内容不熟悉。医务处20xx年二月十日整改措施和要求针对20xx年临床医技科室质控工作检查结果，经医务例会讨论，报相关领导同意，就20xx年科室质量工作提出以下改进措施：

1、继续加强医院对科室质控工作管理，将科室质控工作列入医院20xx年工作要点。

2、强化质控工作第一负责人的责任，要求定期对科室质控工作进行督促和检查。

3、加强对科室质控员质控工作水平的培训，医院质控办公室在上半年举办一次质控员培训会议，规范质控流程和记录。

4、今年临床科室月综合目标考核“科室管理”分值从原来2分增加到4分。

5、加强医务处对各科室质控工作的检查：每月10日前完成督查，并将督查结果反馈科主任，公布在内网，以及在月综合目标考核作考核评价。连续3个月督查结果不理想的科室，由主管院长和医务处主任对科主任实现戒勉谈话。

**科室工作总结结尾篇十九**

4月份在院领导的正确领导大力支持下，通过全院各科紧密配合.医务科在4月份完成工作任务如下;

1、医务科全体同志认真遵守国家卫生法规和医院院规，坚持并认真完成领导工作指令和主管部门交付的各项工作任务，不断加强自身素质提高和执行力度，始终坚持有令则行，有禁则止，工作中无一人违规违纪现象。

2、根据国家统一制定疾病编码，核对并整理了各科病种的“疾病编码”“手术编码”，按西医、中医分别标注，按不同专业分类整理后发送各科室，为我院医疗质量中的病历书写进一步规范、完善，也为等级评审和实现电子病历打下良好基础。

3、按上级要求加强对中医病历规范书写，根据各科上报的住院病种中，各科上报两个病种，先按中医病历规范书写，然后再逐步扩大，为此医务科下发了通知，强调要求和实施办法并找出模板，为实现中医院病历达标开好头起好步，打下有力基础。

4、4月份对运行病历进行了4次检查和对处方医嘱的用药检查，从共性上看，大部分病历、处方质量有较大幅度提高，主要是各科主任比较重视，监管检查力度较大，发现问题能及时修改。

5、为落实病人知情权和有关规定，对住院病人在治疗中使用的贵重药品、自费药品或部分自费药品(含材料、项目)制定“知情同意书”履行了告知义务，下发各科执行。

6、由于历史原因，使我院执业医师结构不尽合理，有的病区无法实现“三级医师查房”要求，根据院领导并报卫生主管部门备案，采用低职高聘的方式暂时解决这一难题，把部分工作能力强，专业水平高，在三级甲等医院进修多次，同时也是我院各科的骨干力量和学科带头人的专业技术人员，在现有任职资格基础上，高聘一个等级，拟定低职高聘，初级职称聘为中职的7名，中职高聘为副高职的9名。

7、按院领导的要求和医院发展需要，医院成立了“医院医疗质量考核”“医院行政管理行风建设考核”“药事管理考核”三个委员会组织，确定人选，明确职责。通过各委员会履行各自职责和认真工作，不断促进我院各项工作向法制化、规范化、科学化发展。

8、为落实我院计划生育基本国策，加强对育龄妇女管理，组织本单位育龄妇女依法上站体检73人。

9、为规范病历首页书写和做到完整不缺项，把黄骅市内各乡镇的邮政编码搜集整理后发到各科室。

10、本月对135名新生儿依法办理了出生医学证明未出现任何差错，做到了办证人满意，主管部门满意。

11、对近300份终末病历进行严格审查，对检查发现的问题逐一登记后返回科室修改，促进了我院病历书写质量大幅度提高。

12、在主任领导下较好的完成了院领导和主管部门交办的各项工作任务，无一出现违法违规行为，全院无发生医疗事故和病人投诉纠纷事件。

正确执行医疗卫生法规和医院的各项工作制度职责，团结一致齐心协力。在院长领导下，以病人为中心，以安全为重点，以服务为手段，以效益为目的，做到“三好一满意”和各项工作。

**科室工作总结结尾篇二十**

在220xx年在领导下在全科医生的辛勤工作下,我科工作全面健康、协调快速发展的重要一年，这一年取得了可喜的成绩：全年的业务总收入、入院人数、出院人数比去年同期增加了近五成;经济效益和社会效益双增长，医院科室年度工作总结。

1、首先我们认真组织科室医师，反复学习了医院的各种文件及规章制度。

2、树立优质服务理念，提出科室服务理念，树立起各具特色的服务理念和行为规范。落实医疗服务规范，落实医生查房制度.一年来，科室住院部医生在坚持对病人实施个性化医疗、人性化服务，吸引了大量病患者的就医就诊，住院病人数明显增长，均达到历史最好水平。

3、20xx年度科室一方面加大对医生的管理和培训。

4、积极调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，取得显著效果。

一是抓合理用药。

二是抓单病种费用。

三是抓一次性材料的使用。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找