# 最新如何做一名员工读后感(15篇)

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2025-07-06

*如何做一名员工读后感一《如何做一名好员工》一书，作者通过流畅的语言、典型的案例，向广大读者阐述了如何做一名好员工。作为刚踏上职业道路的新员工，通过阅读该书，我解决了工作中存在的部分困惑，也了解了保持积极向上工作态度的方法，希望在今后的工作中...*

**如何做一名员工读后感一**

《如何做一名好员工》一书，作者通过流畅的语言、典型的案例，向广大读者阐述了如何做一名好员工。作为刚踏上职业道路的新员工，通过阅读该书，我解决了工作中存在的部分困惑，也了解了保持积极向上工作态度的方法，希望在今后的工作中能将积极的思想付诸行动，做一名让自己、同事、领导都认可的好员工。

一、好员工要把自己当成企业的主人。

一名把自己当成企业主人的员工，任何时候都以企业利益为重，把企业的事当成自己的事，工作全心全意，尽心尽责。我们都清楚“一荣俱荣，一损俱损”的道理，每一名员工的利益只有在企业利益得到保证的前提下才能得到实现。那种认为自己与公司只存在雇佣与被雇佣关系，时常将自己与老板、上司对立的思想不仅会消极工作态度，损害工作热情，影响企业利益，更会影响自己职业生涯的发展。因为一个对自己工作没有热情的人，工作只是敷衍搪塞，不可能做好做出色，久而久之，习惯于这样的`工作状态，最后蹉跎了岁月，一辈子碌碌无为。以为自己没被老板、企业占便宜，其实到底亏的是谁，已经不言而喻。所以，我认为要端正工作态度，尽心做好工作为企业谋得经济利益的同时自己的能力也会得到提高，这种自我进步比现下看得见的利益更重要。

二、好员工以忠诚敬业为己任。

忠诚敬业是一名员工最为重要的职业道德。一个人一旦走入工作岗位，就必须要具有这一职业道德。我们进入企业就应当抛开自己的“外骛之心”，投入自己的忠诚，只有这样，我们才能全身心地投入工作，提高自己的业务水平，这样公司才可能委以重任，我们才可能真正发挥自己的聪明才智慢慢从平凡走向优秀，从优秀走向卓越，成就自己的辉煌人生。“三百六十行，行行出状元”，既然选择了现在的工作、现在的公司就要定下心来好好工作，做好做精。不要天天抱怨企业提供不了自己发展的机会，更多的是要反省以下我们自己有没有足够优秀。倚栏轩文学网

当然，忠诚不是愚忠，不是不看前提、不记后果地盲目服从。真正的忠诚，实际上是要求员工在以企业利益为前提的条件对老板忠诚，只要是有利于企业的决定，就应该不折不扣地执行，反之，就要勇敢地提出自己的见解，帮助老板重新作出正确的决策。真正的忠诚不是放弃自己的个性和主见，不是绝对和老板保持一个声音，更不是卑躬屈膝。

三、好员工勤奋认真，好学上进，大胆创新。

勤奋工作既是一种能力和克己的训练，也是成功的唯一途径。要将勤奋养为生活习惯，坚决摒弃懒惰。工作上碰到不懂的要立即解决，绝不一拖再拖影响后续工作。对于工作所必须的技能知识要想方法尽快掌握好，以应对各种需要。在掌握好常规工作方法的前提下，要敢想敢做，大胆创新。创新是企业发展进步的关键，只有员工敢于创新，通过创新提高企业效益，才能使企业在竞争中立于不败之地。

按照以上三点要求自己，在自己的工作岗位上将本职工作尽所能做好，并不断地取得进步，为公司的发展贡献力所能及的一份力量，我相信就算不能出类拔萃，我们也可以问心无愧地拥有好员工的称号。

**如何做一名员工读后感二**

《如何做一名好员工》一书，作者通过流畅的语言、典型的案例，向广大读者阐述了如何做一名好员工。作为刚踏上职业道路的新员工，通过阅读该书，我解决了工作中存在的部分困惑，也了解了保持积极向上工作态度的方法，希望在今后的工作中能将积极的思想付诸行动，做一名让自己、同事、领导都认可的好员工。

一、好员工要把自己当成企业的主人。

一名把自己当成企业主人的员工，任何时候都以企业利益为重，把企业的事当成自己的事，工作全心全意，尽心尽责。我们都清楚“一荣俱荣，一损俱损”的道理，每一名员工的利益只有在企业利益得到保证的前提下才能得到实现。那种认为自己与公司只存在雇佣与被雇佣关系，时常将自己与老板、上司对立的思想不仅会消极工作态度，损害工作热情，影响企业利益，更会影响自己职业生涯的发展。因为一个对自己工作没有热情的人，工作只是敷衍搪塞，不可能做好做出色，久而久之，习惯于这样的工作状态，最后蹉跎了岁月，一辈子碌碌无为。以为自己没被老板、企业占便宜，其实到底亏的是谁，已经不言而喻。所以，我认为要端正工作态度，尽心做好工作为企业谋得经济利益的同时自己的能力也会得到提高，这种自我进步比现下看得见的利益更重要。

二、好员工以忠诚敬业为己任。

忠诚敬业是一名员工最为重要的职业道德。一个人一旦走入工作岗位，就必须要具有这一职业道德。我们进入企业就应当抛开自己的“外骛之心”，投入自己的忠诚，只有这样，我们才能全身心地投入工作，提高自己的业务水平，这样公司才可能委以重任，我们才可能真正发挥自己的聪明才智慢慢从平凡走向优秀，从优秀走向卓越，成就自己的辉煌人生。“三百六十行，行行出状元”，既然选择了现在的工作、现在的公司就要定下心来好好工作，做好做精。不要天天抱怨企业提供不了自己发展的机会，更多的是要反省以下我们自己有没有足够优秀。倚栏轩文学网

当然，忠诚不是愚忠，不是不看前提、不记后果地盲目服从。真正的忠诚，实际上是要求员工在以企业利益为前提的条件对老板忠诚，只要是有利于企业的决定，就应该不折不扣地执行，反之，就要勇敢地提出自己的见解，帮助老板重新作出正确的决策。真正的忠诚不是放弃自己的个性和主见，不是绝对和老板保持一个声音，更不是卑躬屈膝。

三、好员工勤奋认真，好学上进，大胆创新。

勤奋工作既是一种能力和克己的训练，也是成功的唯一途径。要将勤奋养为生活习惯，坚决摒弃懒惰。工作上碰到不懂的要立即解决，绝不一拖再拖影响后续工作。对于工作所必须的技能知识要想方法尽快掌握好，以应对各种需要。在掌握好常规工作方法的前提下，要敢想敢做，大胆创新。创新是企业发展进步的关键，只有员工敢于创新，通过创新提高企业效益，才能使企业在竞争中立于不败之地。

按照以上三点要求自己，在自己的工作岗位上将本职工作尽所能做好，并不断地取得进步，为公司的发展贡献力所能及的一份力量，我相信就算不能出类拔萃，我们也可以问心无愧地拥有好员工的称号。

**如何做一名员工读后感三**

《做一名落实型员工》读后感

单位上每人发了一本书，书的名字叫“做一个落实型的员工”，将书捧在手里，不禁要想怎么样做才是一个落实型的员工，从字里行间不难理解，就是要把自己的.每一项工作落实到实处，当天的事情当天做完。

现代化的企业需要优秀的员工，更需要优秀落实型的员工，该书从十一个大的方面详细举例解说了这一观点，定调子、喊口号都不如每一个员工将自己的工作落实到实处，认真踏实的做好自己每一项工作。“落实”说起来容易，做起来难，认真的去落实更需要恒心和高度的责任感！

我作为机关办公室的一名驾驶员，工作重点就是安全，如何保障车辆安全，就是认真查找问题，及时杜绝隐患。

一、遵守行车规则。

工作期间保持良好的心态，无论工作还是生活当中都要杜绝酒后驾驶，遵守交通规则，不要抱有侥幸心理，工作期间保证有效控制范围内的正常车速，行车时系好安全带，并提醒乘车人做好安全保障措施。面对不同的道路状况和天气状况，不断地学习和改进自己身的驾驶技术，比如，冬天雨雪雾天气较多，一场大雪过后，积雪溶化后，道路状况良好，但是由于桥梁悬空不与地面接触，积雪融化较慢，虽然道路状况良好，桥面依然有积雪，所以当要通过桥梁时一定要提前减速慢行，或是车速较快的通过积雪桥面时，也不要惊慌失措，切忌不要刹车，匀速通过，大雾天气高速公路行车时，除了将车辆雾灯，双闪打开，行车时尽量在行车道行驶，最好在前方有车保持车距和视距的情况下匀速行驶。

二、注意车辆保养。

每天出车前收车后要将车辆细致检查，发现车辆故障和隐患要及时检修，灯光是否正常，发动机周围油泥及时清除，线路老化要及时更换，发动机要按规定行驶里程及时保养，夏天轮胎气压不宜过高，轮胎老化要及时更换，车上随时配备灭火器和三角警示标。

三、端正工作态度。

对待同事或是陌生的乘车人要有礼貌，树立现代化企业员工的良好形象，要做到守时，不拖拉，对待工作要认真，由于客观的原因造成迟到或延误，要据实说明理由并道歉，认真完成领导和同事交办的任务。

**如何做一名员工读后感四**

做一名好园长

作为一名好的园长，首先应该热爱教育事业，具有强烈的事业心和责任感。只有具有强烈的事业心和责任感，才能做到以园为家，爱园如家；才能做到敢于创新，敢于探索，乐于吃苦，乐于奉献，真正做到廉洁奉公、一心为园。

作为一名好的园长，应具有超前意识，努力做到决策不失误。幼儿园千千万万，各园有各园的具体情况，但是作为一园之长，必须纵横分析比较，找准本园在本地区、本系统所处的位置，尔后才能做到超前决策、决策不失误。作为一名好的园长，要当好班长，要抓好领导班子的思想作风建设，使领导班子的各个成员都能成为团结的模范、工作的模范、守纪的模范。努力建设一支不设防的领导班子，使每位成员在会议上都能做到畅所欲言，会后一个声音讲话。谁都不用防谁，一门心思搞工作。

作为一名好的园长，要具有较强的决策和指挥协调能力。令出法随，确保政令畅通。决策前谨慎，决策后大胆。出台一种好的措施和办法，就要抓好贯彻执行，坚决纠正一些部门有令不行、有禁不止的现象，加强督促，一环扣一环抓住不放，干好为止。要做好处室间的协调工作，相互补台，不拆台。

作为一名好的园长，要深入群众了解情况，善于抓典型。以典型激励先进，带动一般，促帮后进，推动全面工作开展。具有倾向性的苗头有好、有坏，好的苗头和倾向一经发现要大力扶持，创造良好氛围让它发扬发光，形成气候；不好的`苗头倾向只要露头就要立即化解，消除在萌芽状态。

作为一名好的园长，要学会尊重人，尊重教师。对于职工队伍中出现的问题要以理服人，以政策为标准，以感情为基础，做好深入细致的思想工作，不要动不动就扣帽子、发脾气；对于教师的合法权益要予以争取，要尽可能地提高教师的福利待遇。

作为一名好的园长，要树立威信，做教师的表率。一个园长的权威，说到底就是“权力+人格”。尽管园长不是官，是教育家，是学者，但是园长要想管理好幼儿园，就要真正地为教职工办实事，做人民大众的牛，鞠躬尽瘁，死而后已。此外，要廉洁自律，严守纪律。常言道：“廉者常乐无求，贪者常优不足”，关键要自律。要办好幼儿园每件事，充分发挥它的教育功能，就要善于听取来自各方面的不同意见和建议，集思广益、广开言路、广纳良言。

一名好的园长应该是一名教育家，要有正确的并体现自己风格的教育思想，使自己的幼儿园有所发展，办出特色。要有敬业精神、乐业态度、专业水平。要象陶行知那样，“捧着一颗心来，不带半根草去”。作为教育家的园长，要有决策能力、指挥能力、应变能力、科研能力。要有注重实践、尊重规律的科学精神；集思广益、博采众长的民主精神；调查研究、实事求是的求实精神；勇于探索、勇于改革的创新。

**如何做一名员工读后感五**

“做一名有用的好员工”观后感

开学伊始，学校组织全体教师观看了艾莫老师的“如何做企业最有用的好员工”的讲座，让我们这些教师受益匪浅，感触颇多。我在想做为一名教师，在做好自己本职工作的同时，还要有今后自己努力的方向和奋斗的目标。现就培训的内容谈一下自己的体会和感受：

通过听艾莫老师的讲座，我觉得做为一名教师，首先应该把学校当成自己的家，把每一位学生当成是自己的孩子，我们应该爱家、爱孩子，学校对于我们教师来讲是一个发展的平台，每位教师的价值和愿望很多都要通过学校这个平台来实现，因为这里有大家共同的事业，学校兴旺了，学生们能健康向上的发展了，我们才能从内心感到欣慰，自己的价值才能得到充分的体现。所以我们每一位教师都有责任和义务做好自己的本职工作，只有这样才能为林区的教育事业做最大的贡献。

另外，学校的教育也要依赖教师的素质和业务水平。那么做为一名合格的教师，特别是一名优秀的教师，应该具备的素质就更高了，就此问题我想从以下几个方面提一些自己的看法，这些看法不一定每位教师都具备，但可成为我们每位教师今后努力的方向。

一，要想做一名优秀的教师首先应该有责任心。我觉得要想做为一名合格教师首先要有对工作认真负责的态度，有强烈的事业心和责任感。这是做为一名优秀的教师的一个首要条件，也是最基本的，对于自己的本职工作一定要细心做好，尽职尽责，不能误人子弟，一定要有认真负责的态度，在我觉得态度比能力更重要。

二、要想做一名优秀的教师其次应该有敬业精神。爱岗敬业是一名教师需具备的最基本的师德，要是连教师都不是心甘情愿地为教育事业出一份力，那我们的学生又怎么能“亲其师、信其道”，进而“乐其道”呢？只有在有意无意之间言传身教，树立起师德意识，才能完成教育新一代的神圣使命，才能不辱教师这一神圣而崇高的职业，才能实现自己真正的人生价值。

三、要想做一名优秀的教师还要有渊博的知识。常言说：“要想给学生半杯水，教师就应该有一杯水”。而现在要求的是“要想给学生一杯水，教师就要有源源不断的新水”。所以，这就要求我们的教师要不断的进行学习，努力提高自己的业务水平，要精通业务，只有具备了很高的业务素质，才能充分的胜任本职工作。除此之外，还要求教师刻苦钻研教育教学理论，并用它指导自己的教学实践，为了提高自己的业务水平，要虚心求教，积极参加各种教研活动，努力探索教育教学的新路子。干一行、钻一行、精一行，刻苦钻研、精益求精，不断提高业务水平和教育教学能力，这样才能成为优秀的教育工作者。

最后，就是要营造一个良好的坏境。“养吾浩然之气”，对教师培养和谐之心理。让我们每一位教师都有一个良好的心态，保持开朗的性格和健康的心态。在努力适应环境的同时，要改造环境，努力营造一种愉快、轻松的学习和工作氛围。争取把更多的时间用在学习、工作、思考和创新上。

**如何做一名员工读后感六**

需要知道职场铁律

1、职场，就是让解决问题的人高升，让制造问题的人让位，让抱怨问题的人下 课。

2、只有对你严格要求的领导，才是真正帮助你成长的好领导!

3、如果你渴望卓越，这些职场铁律，没几把刷子，老板请你来干嘛?

需要了解老板的世界，公司需要什么，老板需要什么

公司需要你为其创造效益，老板需要你为其解决问题，所以你要明白

1、请你来是解决问题而不是制造问题。

2、如果你不能发现问题或解决不了问题，你本人就是一个问题。

3、你能解决多大的问题，你就坐多高的位子。

4、你能解决多少问题，你就能拿多少薪水。

5、让解决问题的人高升，让制造问题的人让位，让抱怨问题的人下课。

要时刻以公司效益为重，不轻易离开团队

1、在团队中你能找到自己的目标，实现自己的价值，与团队一起成长。

2、团队的问题就是你脱颖而出的机会，抱怨和埋怨团队就是打自己耳光，说自己无能，更是在放弃机会。

3、心存感恩之心，感谢公司为你提供平台，感谢团队给你的配合。

要时刻把握机会

问题就是你的机会

1、公司的问题：就是你改善的机会。

2、客户的问题：就是你提供服务的机会。

3、自己的问题：就是你成长的机会。

4、同事的问题：就是你提供支持建立合作的机会。

5、领导的问题：就是你积极解决获得信任的机会。

6、竞争对手的问题：就是你变强的机会。

对一个好领导而言，爱他就严格要求他。所以面对老板的苛刻要求，你要扛得住打击，吃得了苦，忍得住寂寞。

1、对你有严格要求的领导，才是能真正帮助你成长的好领导。

2、任何强大公司都不会给下属安全感，用最残忍方式激发每个人变得强大，自强不息!

3、凡是想方设法逼出员工能力，开发员工潜力的公司都会升腾不息，因为在这 种环境下，要么变成狼，要么被狼吃掉!

4、如果真的爱你的下属，就考核他，要求他，高要求，高目标，高标准，逼迫 他成长!

**如何做一名员工读后感七**

各位领导，各位同事：

大家晚上好！

很高兴能站在这里与大家分享今天的话题《如何做一名优秀的雅芝员工》。我是行政部汤玉容。

俗话说，爱一行干一行，只有热爱自己的工作，才可能在平凡的岗位上做出不俗的成绩。虽然说，我没做出什么超人的成绩，但是，可以肯定的说，我热爱我现在的工作。从20xx年8月份入职雅芝厂以来，我能在雅芝厂工作并成为一名行政人事管理者而感到自豪与高兴。在这里，我享受了公司对我的关爱，享受了同事对我的帮助，分享了这个团队的温馨与快乐。在此，我深表感谢。愿大家以后，永远开心快乐！但是，做为一名后勤的服务管理者，要怎么去把握自己？怎样去做好一名让公司领导所接纳的优秀员工呢？经过近期的深思后，我觉得应该要做到以下几点：

一、爱厂如家，有主人翁的意识

说到这里，我给大家讲一个小故事：一对新人结婚，过门当天，新娘发现新郎家里有老鼠，就对新郎说：哇，“你们”家居然有老鼠？新郎听了脸刷的红了。第二天早上，新郎被一阵追打声吵醒，听见新娘在叫：死老鼠，我打死你，敢来“我们”家吃米！大家听，过门前还是：你们家，过门后就变成：我们家了。这就是主人翁的意识。没进雅芝厂以前，是你们工厂。厂里所发生的一切，都将与我们个人无关对不？那进了雅芝厂以后，是我们大家的工厂，这时，工厂所发生的所有事情，都跟我们紧紧相扣。所以，我们时刻要有主人翁的意识，以主人的思维去为公司着想，为集体着想。带头遵守公司各项规章制度，维护公司利益。把公司当自家，把工作当自己的事业来做。

二、对工作勤奋敬业负有责任心

勤奋是什么？勤奋就是努力肯干，主动积极的去做事。永远要相信，所有的工作没有捷径，只有努力。书山有路勤为径，学海无崖苦作舟。学习与工作是同样的道理。敬业是什么？敬业就是代表尽职尽责，忠于职守，认真负责，一比不苟等等，把这些特点概括起来，用三个字来形容，那就是“责任心“。

大家都很熟悉木桶的原理，说的是一个木桶装水的多少，取决于木桶上端最短的那根木棍。如果把一个员工的各项素质和质能看成是一个木桶，那么他对企业贡献的大小就取决于那块小木。那块小木就是他的责任心。其它哪一项都比不上这一点。比如知识的不足，教育的不足，智慧的不足，信心的不足这些如果没有责任心来支撑，再多的知识，再好的聪明才智，再强的能力都没有意义。任何公司首先欢迎的是有责任心的人，你的责任心有多大，你的发展就有多远。

责任心，就是责任感，就是敬业。有人说，人生最大的财富有两个，其中之一就是敬业。人与人之间的能力其实差不多，但是人与人之间的品格却相差很大。正是这种品格的差异才产生了成功与失败，产生了贫穷与富有。在表面上看来，敬业是有利于公司，有利于老板。其实最终获益的却是我们自己。从敬业中你将获得新的知识、能力、经验、快乐。尤其养成了敬业精神，你更会受益终身。

三、对老板忠诚

有人说：智慧和经验是金子，比金子还珍贵的则是忠诚。从古到今，没有谁不喜欢忠诚。皇帝需要他的臣民忠诚，领导需要他的下属忠诚，丈夫需要他的妻子忠诚，妻子也需要丈夫的忠诚，产品需要忠诚的消费者。每个人都希望有忠诚的朋友。

忠诚是什么？忠诚不是叫你从一而终，而是一种职业道德。每个员工都要讲职业道德，不出卖自己的公司，不做有损自己公司名誉的事情。怀有一颗感恩的心。忠诚而真诚的去支持老板。我相信，老板迟早会看中你，给你提供平台来发挥你的聪明才智。

做一名优秀员工演讲稿4篇做一名优秀员工演讲稿4篇由此看来，要做一名优秀的员工，说容易也不容易，说难却是我们每个平凡的我们都可以做到的。只要我们从爱岗敬业开始，从忠诚负有责任心开始，从维护工厂利益带头遵守公司规章制度开始，从主动积级的工作态度改变开始……那么，我想，我们每个平凡的员工，都可以从平庸做到优秀，成为老板心目中的优秀员工。

讲了我么多，我却很惭愧，还没能成为一名骄傲的优秀员工，虽然我也爱岗敬业，也能很好的完成自己内份的工作，但是，离优秀员工还是有一定的差距。经过反思后，我觉得不但要做到以上几点，而且还需要与工厂同事和眭相处，相互团结、支持、配合好各项工作。这样，我想，明年的优秀员工一定属于我！

**如何做一名员工读后感八**

一位心理学家在研究过程中，为了实地了解人们对于同一件事情在心理上所反应出来的个体差异，他来到一所正在建筑中的大教堂，对现场忙碌的敲石工人进行访问，

心理学家问他遇到的第一位工人：“请问你在做什么?”

这个工人很烦躁：“在做什么?你没看到吗?我正在用这个重得要命的铁锤，来敲碎这些该死的石头。而这些石头又特别的硬，害得我的手酸麻不已，这真不是人干的工作。”

心理学家又找到第二位工人：“请问你在做什么？”

第二位工人无奈地答道：“为了每周500元的工资，我才会做这件工作，若不是为了一家人的温饱，谁愿意干这份敲石头的粗活?”

心理学家问第三位工人：“请问你在做什么?”

第三位工人眼中闪烁着喜悦的神采：“我正参与兴建这座雄伟华丽的大楼。落成之后，这里可以容纳许多人来工作。虽然敲石头的工作并不轻松，但当我想到，将来会有无数的人来到这儿，快乐工作，心中就感到特别有意义。”

同样的工作，同样的环境，却有如此截然不同的态度。第一种工人，是完全被动的人。可以设想，在不久的将来，他将不会得到任何工作的眷顾，甚至可能是生活的弃儿。

第二种工人，是麻木的、对工作的概念只有钱的人。对他们抱有任何指望肯定是徒劳的，他们抱着为薪水而工作的态度，为了工作而工作。他们不是企业可依靠和领导可信赖的员工。

该用什么语言赞美第三种工人呢?在他们身上，看不到丝毫抱怨和不耐烦的痕迹，相反，他们是具有高度责任感和创造力的人，他们充分享受着工作的乐趣和荣誉，同时，因为他们的努力工作，工作也带给了他们足够的荣誉。他们就是我们想要的那种员工，他们是最优秀的员工。

第三种工人，完美地体现了工作的哲学：自动自发，自我奖励，视工作为快乐。相信这样的工作哲学，是每一个团队都乐于接受和推广的。持有这种工作哲学的员工，就是每一个企业所追求和寻找的员工。他所在的企业、他的工作，也会给他最大的回报。

或许在过去的岁月里，有的人时常怀有类似第一种或第二种工人的消极看法，每天常常谩骂、批评、抱怨、四处发牢骚，对自己的工作没有丝毫激情，在生活的无奈和无尽的抱怨中平凡地生活着。

不论您过去对工作的态度究竟如何，都并不重要，毕竟那都已经成为过去，重要的是，从现在起，您未来的态度将如何？

一个不想当将军的士兵，不是好士兵，

每一个进入西点军校的学员，在他们的心中，都埋藏着一个当将军的梦想。若非如此，他们就不可能成为优秀的士兵。同样的，在企业里也有许多这样的优秀员工。优秀的员工应该有以下几个特征：

1．不忘初衷，虚心学习。所谓初衷，就是企业的经营理念。只有始终不忘企业经营理念的员工，才可能谦虚，才可能与同事齐心协力。也只有这样，才能实现企业的使命，不忘企业初衷，又能谦虚学习的人，才是企业最需要的员工。

2．有责任意识。这就是说，处在某一职位、某一岗位的干部或员工，能自觉地意识到自己所担负的责任。有了自觉的责任意识之后，才会产生积极、圆满的工作效果。没有责任意识或不能承担责任的员工，不可能成为优秀的员工。

3．自动自发，懂得服从。具有积极思想的人，在任何地方都能获得成功。那些消极、被动地对待工作，在工作中寻找种种借口的员工，是不会受到企业欢迎的。

4．爱护企业，和企业融为一体。除了睡觉，每个人有大半的时间在企业中度过，企业是自己的第二个家。优秀的员工，都具有企业意识，能和企业甘苦与共。

5．能为团体着想。应该明白，所有成绩的取得，都是团队共同努力的结果。只有把个人的实力充分地与团队形成合力，才具有价值和意义。

6．随时随地都具备热忱。人的热忱是成就一切的前提，事情的成功与否，往往是由做这件事情的决心和热忱的强弱而决定的。碰到问题，如果拥有非成功不可的决心和热忱，困难就会迎刃而解。

7．不墨守成规，锐意创新。每一个企业都欢迎这样的员工，因为创造力和创新能力是企业发展的永恒动力。

8．能作正确价值判断。价值判断是包括多方面的。大而言之，有对人类的看法、对人生的看法，小到对公司经营理念的看法、对日常工作的看法。

9．有自主经营能力。如果一个员工只是照上面交代的去做事以换取薪水，这是不行的。每一个人都必须以预备成为领导的心态去做事。如果这样做了，在工作上一定会有种种新发现，其个人也会逐渐成长起来。

10．能得体地支使上司。所谓支使上司，也就是提出自己对所负责工作的建议，并促使上司同意；或者对上司的指令提出自己的正确看法，促使上司修正。如果一个企业里连这样一个支使上司做事的人都没有，企业的发展就成问题；如果有10个能真正支使上司的人，那么企业就有光明的发展前途；如果有100个人能支使上司，那企业的发展会更加辉煌。

11．有气概担当企业经营重任。这种气概就是自信、毅力和责任心的体现，这种气概会给企业带来不可估量的价值。

金无足赤，人无完人。人不可能做到十全十美，但我们可以追求完美。 ――李慧波

**如何做一名员工读后感九**

雨果曾说过：“花的事业是尊贵的，果实的事业是甜美的，让我们做叶的事业吧，因为叶的事业是平凡而谦逊的。”教师就像那默默奉献的绿叶，时时刻刻衬托着鲜花的娇艳。

“师者，所以传道、授业、解惑也。”教师的品德和素养是教师发展的一个前提，只有对“怎样做一名好教师”这一问题有深刻的认识，才能对自己提出更高要求。“十年树木，百年树人”，踏上三尺讲台，也就意味着踏上了艰巨而漫长的育人之旅。怎样才能做一名好教师呢？我认为:

首先，树立良好的师德形象。教师良好的思想品行将是教师最伟大人格力量的体现。曾经有一名普普通通的教师，他不幸患上了强直性脊椎炎，颈不能转，腰不能弯，腿不能曲，上课时整个身体全靠双拐支撑着。但他不悲观、不忧伤，凭着对人民教育事业的赤诚之心，依然顽强地坚守在讲台上。学生看着他忍着剧痛、冒着冷汗在那里讲课，都感动得落泪。他深情地说：“我的知识是人民给的，我要珍惜这有限的时光，把知识献给人民。”古今中外无数事例证明，育人单凭热情和干劲是不够的，还以德立身、以身立教。作为一名教师就要有默默无闻的奉献精神，甘为人梯，像“春蚕”吐尽青丝，像“蜡烛”化成灰烬，把毕生献给事业，献给学生。俗话说：“教育是一个良心活！”这句话一针见血地道出了师德的重要性，因此树立良好的师德形象，是每一位教师都应遵循的原则。师德高尚的老师会用自己的言行影响学生，潜移默化地感染学生，在传授知识的过程中，教会学生如何做人；师德高尚的老师，会不断更新教育观念，教学中指导学生学习，传授学生学习方法，使学生受益匪浅；师德高尚的老师，会时时处处默默耕耘，无私奉献，蜡烛一样，无怨无悔。

其次，规范文明行为。教师工作的“示范性”和“向师性”，使教师在学生心目中占有非常的位置。孔子曰：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”学生总是把教师看作学习、模仿的对象。教师从小事做起，从自我做起，率先垂范，作出表率,以高尚的人格感染人，以整洁的仪表影响人，以和蔼的态度对待人，以丰富的学识引导人，以博大的胸怀爱护人。只有这样，才能保证教书育人的实效，学生才会“亲其师，信其道”，进而“乐其道”。

再次，关爱每位学生。热爱一个学生就等于塑造一个学生，而厌弃一个学生无异于毁坏一个学生。前苏联著名教育学家苏霍姆林斯基就曾花时间，将一名有偷窃习惯的学生培养成一名成功的农庄主席。每一位学生都渴望得到老师的爱，尤其是那些家庭有过特殊变故的学生，容易形成特别性格，这就要求教师真诚相待、热情鼓励、耐心帮助，用师爱的温情去融化他们心中的坚冰，让他们在愉快的情感体验中接受教育。教书育人是爱的事业，关爱每一位学生是我们教师的责任。教师的爱与众不同，它是严与爱的有机体现，是理智与热情的巧妙结合。陶行知先生曾对教师说过这样一句话：“你的教鞭下有瓦特，你的冷眼里有牛顿，你的讥笑中有爱迪生。”同时陶先生用自己的言行为我们诠释了“爱”的涵义。有一天，陶先生看到一位男学生欲用砖头砸同学，就将其制止，并责令其到校长室。等陶先生了解了一下情况回到办公室，见到那个男生已在等他。陶行知掏出一块糖递给他：“这是奖励你的，因为你比我按时来了。”接着又掏出一块糖给男生，“这也是奖励你的，我不让你打人，你立刻住手了，说明你很尊重我。”男生将信将疑地接过糖果，陶先生又说：“据我了解，你打同学是因为他欺负女同学，说明你有正义感，”陶先生拿出了第三块糖。这时男生哭了：“校长，我错了，同学再不对，我也不应该采取这种方式。”陶先生又掏出第四块糖说：“你已认错，再奖你一块，我的糖分完了，咱们的谈话也该结束了。”通过这个小故事，是不是可以得出这样一个道理，某些老师从所谓的差学生身上找不到可赞扬、可夸奖的理由，除了不会多角度思考问题，缺少爱心不能说不是一个原因

史烟飘过，回看今天。师者为师亦为范，学高为师，德高为范。走上三尺讲台，教书育人；走下三尺讲台，为人师表。教师不仅是社会主义精神文明的建设者和传播者，更是莘莘学子们的道德基因的转接者。因此，师德 ,不是简单的说教，而是一种精神体现，一种深厚的知识内涵和文化品位的体现！师德培养，教育，更的是dd每位教师的自我修养！让我们以良好的师德，共同撑起教育的蓝天！

**如何做一名员工读后感篇十**

一、树“十种”意识，做优秀教师

1、忧患意识

2、服务意识

3、效率意识

4、提高意识

5、奉献意识

6、沟通意识

7、创新意识

8、培养意识

9、宣传意识

10、安全意识

二、要有一个坚定的信念

当教师首先要有一个正确的世界观、人生观、价值观；其次，还要经得起各种困难、挫折的考验；再次，在面对社会各种现象要有自己正确的见解，并以此影响和教育学生，给学生以人格的力量。

三、要有一个正确的定位

正确的定位，关键在于自知之明，要充分意识到自己的长处和不足。我想，我当一名数学教师就要先把目标定位在认认真真地上好每一节课，批好每份作业，做好每一道习题；再定出下一个追求目标，在熟悉高中教材后，决心在教法和学法上有所探索。

四、要有一身过硬的本领

过去常说，要给学生一杯水，教师自己就要有一桶水，现在这个说法对现在和将来的教师已经不够了。因为桶里的水毕竟是死水，不更新，它的可用含量就大大降低。所以，当教师必须重视终身学习，利用各种机会多学一点其他教师的长处，逐步形成自己的教学特点和风格，并且更多地运用心理学和科研知识指导教育教学工作。

五、要有一颗爱心

教师的基本职责是“热爱学生，教书育人”，只有热爱学生，接近学生，了解学生，学生才乐于接受教师的教育，“亲其师，信其道”就是这个道理。作为老师不仅要爱那些优等生，更要偏爱那些差生，让每位同学都体会到老师的爱不仅是无私的，更是公平的。所以，老师的爱，将缩短师生之间的距离，更是培养一个良好的班集体的良方。

六、要有一颗平常心

“平常心”就是要正确地对待自己和他人，真诚理解他人，正确对待成绩和挫折，勇敢地接受挑战，淡泊名利等等。

如果说教师人格的力量是一种无穷的榜样力量，那么教师的爱心是成功教育的原动力。我想，前面谈及的五点归结为一点就是“爱”！爱我们的事业、爱我们的学校、爱我们的学生。只有我们每个教师都用心爱了，那么你的教学是一定会成功的。

把工作当成事业来做，用最初的心情原永远的事业所有的成绩都只能代表过去，从今天开始，从零开始。这里是个平台，也是个舞台，来吧，同志们，让我们用心地舞蹈，舞姿要靠你自己去精心设计！

**如何做一名员工读后感篇十一**

企业逐渐趋向信息化、国际化及多元化发展，对称职出色的秘书及行政助理人员普遍有殷切的需求，对加强秘书及行政人员的工作能力极为重视，以适应社会成长的速度。怎么做才算是一个好秘书，怎样做到高级秘书?

如何做好中国式领导秘书

不管你是政府机关，还是在厂矿企业，不管你是为一位领导人当秘书，还是同时为几位领导人服务，你对领导人的作风、性格、办事习惯、起居规律、思维路子、语言特点和生活爱好，甚至他的工作经历，都应当了解得清清楚楚。这样，就可以把服务工作做到恰到好处，就容易配合协调，节拍一致。与这一点有连带意义的一个问题，是秘书人员不但应有自己的特长，更重要的是要有适应能力，尽可能与领导人的特长、爱好相接近。

领导人都有个人的爱好和专长，或喜欢听音乐，或喜欢看戏，或喜欢下棋，或喜欢绘画书法，或喜欢体育;或擅长研究理论、总结经验，或擅长写文章，或擅长讲话，或擅长到基层调查，找人谈话，等等。秘书不妨设法同领导人的这样那样的兴趣一致起来，不会也要学会，以便有共同语言，从生活上能打成一片，工作上便于服务。假如秘书对领导人的专长和爱好，既不了解又不感兴趣，而且处处躲闪回避、不闻不问，至少会导致相互淡漠如水，除了公事公办之外，就互无往来了。

才干是做秘书的基本功，若是你不能胜任秘书职务，不能完成任务，比如说：办事，丢三拉四、拖拖拉拉;传话，天南海北、走弦跑调;写材料，词不达意、不知所云;出主意，云里雾里，不得要领，等等。这样的人、这样的事，一次两次也许没多大关系，三次、四次还是这样，总会导致领导人的不满意，哪里还会处好关系!

秘书的才干，大体上分为三种类型：

一是办事型，要求精明强干、思路敏捷，办事利落。大部分秘书人员应是这种类型。

二是秀才型，是主事写文章的，他的办事能力不一定很强，但写文章很擅长，同样要求思路清楚，头脑灵活，有学有识。有的秘书，兼有办事、写作两种才能，那更受欢迎。

三是技术型，比如打字、印刷，办公设备(传真机、计算机、电话机)使用和维修、机要译电等。

三种类型的人员，都要把自己的本事掌握好，达到熟练程度，才能胜任愉快，才能与领导的需要相适应，也才能把关系搞好。现在，研究、讨论秘书工作的各种文章、讲义、讲话，反反复复讲得最多的是秘书的参谋职能，这虽然没有什么不可，但是，秘书人员的基础职能是办事，参谋多半也是在办事中体现的。因此，决不可忽视秘书的办事职能。而秘书的办事才干有许许多方面，即使是如领会能力、语言能力和了解领导这样在日常生活中常用上的本事，也同搞好与领导的关系有直接影响。

秘书与领导人共事，经常接受任务，汇报工作。领导人说话各自有不同的特点：或简或详、或快或慢、或直或曲，千差万别。有时，他说了，就认为秘书懂了。而事实上，秘书听到的与领导人头脑中想的总是有一定差距。这当中就全靠秘书领会了。把领导人的意图领会了，把握准确了，才能很好地执行。如果秘书一知半解，懵着去干，不是不周全，就是把事情弄拧了，后果可想而知。自己也会疙疙瘩瘩，不愉快。不是所有的秘书都能熟练地写文章，但所有的秘书必须有语言表达能力。

秘书在日常工作中不管是对上对下，都不能说话过快、过慢、罗嗦、冗长，词不达意，不可夹俚语或者不文明的口头语，使人费解，引出歧义，导致双方都不愉快。精明的秘书，说话应当简练明白，富于感染力，而且又忠于事实。与处好同领导的关系有特殊意义的一条，是秘书要了解领导、熟悉领导。

秘书的五大修养：

一、谋事不传事。“脑筋要多动，嘴巴要少用”，这是当好领导秘书的第一要诀。“脑筋要多动”就是要为领导决策收集信息，提供情况，当好参谋，出好主意。养成勤于思考的习惯，要把有用的、急需的信息情况和深思熟虑的想法、建议及时提供给领导，这样才能想领导之所想、急领导之所急，超前地、有效地为领导当好参谋。“嘴巴要少用”，就是说领导秘书说话必须要保持谨慎，克服随意性，同样的话别人可以说你不能说，同样的事别人议得你议不得，因为你在领导身边，别人很容易把你说的与领导联系在一起，加以议论、猜测和传播，以免造成一些不良的影响。我认为只要注意做到“三不”就可以了：一是不议论领导的事。二是不传播干部的事。三是不吹嘘个人的事。

二、干事不铲事。踏踏实实干好工作，完成好领导交给的各项任务，这是当好领导秘书的基础。当了秘书，就不能像其他工作人员一样按点来、到点走，管家务、带孩子，就必须做好不仅自己要加班加点、而且妻子也要跟着多吃苦多受累的思想准备。不怕艰苦的同时，还要做到不怕批评、不怕仔细，在工作中干错了会挨批，干对了有时也会挨批(当然这种情况很少)，对待批评必须要保持“有则改之，无则加勉”的态度，否则就会觉得委屈，导致心理不平衡。有时九件工作干好了，一件工作没干好，如果你以为这就差不多了，那就大错特错了，有时十减一并不等于九，而是等于零。必须要认识到领导身边无小事，事事都要精心、仔细，千万不可马虎大意，不能把60分当及格。作为领导秘书只有把事情做得十全十美，做到百分之百才算合格。

三、抹事不激事。特别是作为主要领导的秘书，职位虽然不高，但位置特殊，在协调前后任领导之间的关系、协调党政主要领导之间的关系，以及主要领导与其他班子成员之间的关系中，有着非常重要的作用。作用发挥得好，可以使领导之间水乳交融，即使有一些非原则性的分歧也会得到化解，大事化小，小事化了;作用发挥得不好，会使领导之间的矛盾火上浇油，无意中推波助澜。因此，秘书必须要信守“抹事不激事”的原则，“影响团结的话要两头瞒，有利团结的事要两头传”;切不可持有“鹬蚌相争，渔翁得利”的阴暗心理。

四、揽事不躲事。领导秘书本身任务繁重，完成好职责范围内的工作已属不易;尽管如此，对于一些与领导密切相关，领导又顾及不到的事情，也要主动承揽，不能一推了事，或是一躲了之,必须要义不容辞地承揽过来，了解情况，做好工作，即使是非常严重的问题，非需领导出面不可，也通过秘书这一关得到缓冲。“揽事”与“揽权”不同，“揽事”体现了工作的责任心，不管领导在与不在、知与不知，该揽的都要主动承揽。否则，领导在时就揽，知道就揽;不在时、不知时就不揽，很容易造成一些矛盾的积累和激化。“揽权”则体现了一个人的虚荣心，这是做领导秘书的大忌。

五、成事不败事。领导秘书必须要站在领导的高度和角度去分析、考虑事情，事事都要从大局出发，为领导设身处地地去想、去办，才能把事情办好。主要领导公务缠身，日理万机，光是大事、要事就应接不暇，对于一些日常小事、家务琐事根本无暇顾及。而越是这些小事、琐事，如果处理不当，往往会在社会上、在群众中给领导造成很大很坏的影响，这也是一些秘书“成事不足，败事有余”的关键所在。秘书给领导败事的主要情况有两种，一种是“假公济私”，打着办公事的旗号为领导办私事。表面上看给领导省了一点钱，实际上领导形象无形之中受到很大损害。另一种是“假私济私”，就是借给领导办私事的时机办自己的私事，谋个人的私利。给领导办个一，自己得个十;给领导办个十，自己得个百。好处我得，责任你担。借领导之名，谋个人之利，这种情况尤其不能原谅，最终结果只能是既害了领导，也害了秘书个人。一些领导秘书“翻船”的深刻教训，是值得我们认真借鉴和深思。

**如何做一名员工读后感篇十二**

尊敬的评委老师，亲爱的同学们：

大家好！我来自应用电子技术教育专业，今天我演讲的题目是《励志――成为一名优秀的好教师》。

20xx年5月，国务院决定在教育部直属师范大学实行师范生免费教育。采取这一重大举措，就是要进一步形成尊师重教的浓厚氛围，让教育成为全社会最受尊重的事业；免费师范生协议是我们向祖国和无数渴望知识的孩子们许下的庄严承诺，我们应当义无返顾地用爱心和智慧实现孩子们求知的梦想，用责任和肩膀担负起国家与人民的重托。

起初，在填报志愿时，我们懵懵懂懂，也许很多人受到了家长的要求、亲戚朋友的建议以及家庭条件的制约，或许是自己的意愿。总之，我们走进了这个大学，我相信，当时，我们每个人心中都有一个梦想。我要做一名优秀的人民教师。

时光荏苒，我们已经度过大学两年的时光，大三生活已经过半，想想过去的时光，我们浑浑噩噩，每天谈论的不是学习，也不是如何实现理想，而是游戏八卦。曲江流饮边早已不是读书之所，那里已经被一对对的情侣所占据。在校园里，“打酱油”已成为一种时尚，一切的学习生活都变成了浮云；力争上游的人正在减少，萎靡不正的人正在增加。似乎大家都已经忘了，我们来这个学校是为了什么？起初的梦想在时间的冲刷下，都已经远去了。为什么我们会变得如此颓废？这一切的问题都出现在哪里了呢？

俗话说：“无志之人常立志，有志之人立大志”。立志是成功的动力，能让我们为实现人生目标而不懈地奋斗，凭借坚忍不拔的信念屹立在成功的巅峰眺望远方。立志贵在坚持，立志贵在立大志！而立大志，莫过于立志成才，照亮祖国未来的希望。

对于我们师范生来说，十年从教不仅是我们要完成的使命，也是我们职业发展的重要成长阶段。确立长期从教、终身从教的志向，教好每一个学生，促进每一个学生的成长和发展，是每一位师范生铭刻于心的价值追求。我们志愿到祖国和人民最需要的地方去，在基层教师岗位上历练成长，在中国教育的广阔天地中播撒光明和希望。

从勤奋学习的“师范生”，到踌躇满志的“未来优秀教师”，再到担当历史重任的“未来教育家”，这正是我们所努力的成长轨迹，也是祖国和人民寄予我们振兴中国教育的重托。我们要以实际行动，将感恩之心转化为未来从教的动力，把握教育创新的时代脉搏，奏响基础教育改革的最强音，为实现教育现代化奉献自己的青春力量。同学们啊，当你还在携恋人之手，浪漫的漫步于桃红柳绿之中时，当你还在无休止地翘课，疯狂地去网吧游戏时，你是否该想想，这真的你所想要的生活吗？你真的能在这种浑浑噩噩中实现你的价值吗？不，不能埃我们应该觉醒，应该励志―成为一名优秀的人民教师！

**如何做一名员工读后感篇十三**

做一名好老师心得体会

热爱一个学生就等于塑造一个学生，而厌弃一个学生无异于毁灭一个学生。成长中的学生需要更多的关心、鼓励和激发。给学生一点阳光，他们就会灿烂，而对学生动辄斥之以“笨猪、蠢才，孺子不可教”等责骂之语，会严重刺伤学生稚嫩的心，使其在惶恐和不安中逐渐丧失信心，迷失自我，沦为后进生。教育家陶行知曾说过：“你的教鞭下有瓦特，你的冷眼里有牛顿，你的讥笑中有爱迪生。”

对处在困境中的学生进行关心、鼓励、帮助、引导，时常对他们报以“你真行，你真棒”的暗示，这犹如涓涓细流，流淌在学生心灵之间，让他们享受到教育的温暖，激发起求起的欲望。我想要做一个好老师，在教育教学中应从以下几点来严格要求自己：

1、真心实意，关心爱护学生，体贴与理解学生。

2、对待学生讲原则，一视同仁，不歧视后进生。

3、平易近人，有亲和力，号召力和凝聚力。

4、经常地鼓励学生，不讽刺、挖苦、体罚学生。

5、能对学生进行学习方法指导，减轻学生心理负担。

6、为人师表，给学生树立榜样，不一味给学生讲大道理。

7、能接受学生提出的.意见和建议。

8、讲课语言生动、形象、有启发性，有幽默感。

9、珍惜学生时间，不在课堂上做与教学无关的事。

10、不以考试成绩高低作为衡量学生好坏标准。

学生的茁壮成长，是我们教师的不可推御的责任。学生的未来系国家的希望。这是我们每一个负责的教师都要思考的问题。

**如何做一名员工读后感篇十四**

各位评委，各位老师：

大家好！

我演讲的题目是《如何做一名好老师》。

“教育人生，无悔选择；学界楷模，高山仰止。”这是对人民教师的评价。而做一名好老师，对教师来说既是一种责任，更是一种压力。少年强，则祖国强，学生是祖国的未来，让每一个学生都能茁壮的成长，是每一个教师义不容辞的责任。而正是这种责任让多少青年教师把青春年华扎根于三尺讲台而无怨无悔；又让多少中年教师把家庭搁置一旁而全身心所面对的不止是几十双求知的眼睛，而是一个需要用爱来倾注的浩瀚海洋；他们，犹如辛勤的农夫，钟爱自己的这片土地，一年又一年尽心耕作、无私奉献。

两年前，不知是我守望她，还是她期待着我，我从中学转入小学，并从此与小学英语结下了不解之缘。而在这两年里，她也逐渐成为我生活中的一部分，融入我的生活，成为我实现工作价值，生命价值的有力见证。

刚开始，我常常为自己不知怎样教孩子们的英语而深思汗颜，但对小学英语的那份执着告诉我——永不放弃。我在刚开始的教学中常常遇到这样那样的问题，但失败浇不灭我那如火的热情，俗话说得好，“学习是知识的源泉，知识是学习的指南”，我下定决心在学习中充实自己，武装自己。虽然在教学中遇到了沟沟坎坎，磕磕绊绊，但是每当看到孩子们为所取得的一点点进步而欢呼雀跃；每次想到其他老师上课时抑扬顿挫的讲解，师生流畅的英语对白；学科专家们详实的精辟点评，让我更加坚定了做好小学英语教师的信心、决心和恒心。

今天站在这里，我不能用华丽的语言描述自己，但普实的我会用心洒尽光和热，我会把“做一名好老师”当做我终生的追求，我会在教师职业道德规范和原则的不断影响、约束下，结合自己的教学实践，不断完善，不断成熟，我愿继续向所有的老师学习，用自己平凡的劳动铸造高尚的师魂。

谢谢大家！

**如何做一名员工读后感篇十五**

一、一双会说话的眼睛

好老师必须十分尊重孩子和善解人意，学生能从他的眼睛里读到关爱、读到感动、读出灵动。好教师的眼睛是带着感情的。那是母亲般温暖的目光，每一个孩子在他的视野中应该是平等的。校园里，老师会用自己的眼睛寻找孩子，关注他们在做些什么;课堂上，老师会用自己的眼睛注视着孩子，捕捉孩子对知识学习的每一个信息，以调控自己的教学进程;生活中，老师的眼睛能给孩子温暖，孩子能在老师关切的目光中勇敢地走出课堂，走向社会!好教师的眼睛是会笑的。无声的语言里充满了关爱，充满了赏识，充满了热情。它要每天微笑着面对孩子，面对自己，面对生活每一天!

二、一颗宽容的心

好老师要有一颗宽容的心，能够成为孩子的良师益友，要学会赏识孩子。在评价孩子中，你要能保持鼓励性的倾向，使孩子时刻感到自信，能激发孩子的学习欲望和兴趣;孩子犯错时，能给孩子一个台阶下，当孩子取得成绩时;别忘了给孩子送上一片掌声;孩子有疑难时，老师是孩子最好的心理医生和真诚的朋友;当孩子大胆表现自己时，老师是最好的欣赏者。教师潜在的人格魅力会深深地感染学生，真诚的赞美、友善的态度中时刻不忘对孩子有一颗宽容的心。

三、营造富有诗意的课堂

新的课程标准要求我们必须树立以人为本的教育理念，好教师应能充分相信学生的潜能，挖掘孩子的优点和长处，发展孩子的个性。“让每个孩子追求成功”是我们追求的教育目标。一个好老师一定会给孩子营造一个富有诗意的课堂，使教学成为师生生命发展的载体，焕发师生生命的活力，注重塑造学生完整健全的人格。在这样的课堂里，师生是民主的、平等的，知识是师生互动生成的，学生成绩的评价是全方位的、立体的、旋转的、运动的!

当一个老师能做到爱岗敬业、教书育人、宽容豁达时，他就成为一个好教师了!

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找