# 关于年轻干部阅读警示录观后感(六篇)

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2025-07-23

*关于年轻干部阅读警示录观后感一坚持以\*\*\*\*系列讲话精神为指导，以培养锻炼年轻干部为重点，以提升年轻干部队伍整体素质为目标，加强对年轻干部责任意识、综合素质、专业水平与创新能力的培养，努力打造一支信念坚定、勇于担当、业务熟练、作风优良、充满...*

**关于年轻干部阅读警示录观后感一**

坚持以\*\*\*\*系列讲话精神为指导，以培养锻炼年轻干部为重点，以提升年轻干部队伍整体素质为目标，加强对年轻干部责任意识、综合素质、专业水平与创新能力的培养，努力打造一支信念坚定、勇于担当、业务熟练、作风优良、充满活力、奋发有为的高素质专业化年轻干部队伍，为实现农业现代化提供人才保证。

以“精神上有追求，能力上有提升，业绩上有突破，培育上有梯次”为年轻干部培养目标，通过加强政治思想和理想信念教育，使干部的精神面貌焕然一新;通过加强培训和各种形式的轮岗锻炼，使干部的业务技能、综合素质有较大提升;通过承担重要工作和专项任务，使干部的工作业绩取得较大突破;通过加大对优秀年轻干部的培养选拔力度，激发年轻干部想事干事的热情。争取利用三年左右的时间，到xx年，委机关35岁左右年轻干部成为“全能型公务员”和“有作为”的业务骨干力量。

委机关35周岁以下年轻干部。

四、培养原则

(一)坚持立足当前、着眼长远的原则。对年轻干部的培养既要立足于当前对人才的需要，也要立足于长远的发展。要以“精干、高效、可持续”为目标，尽快使年轻干部成为委内的业务骨干，形成委机关“老、中、轻”合理搭配的人才梯队。

(二)坚持结合实际、注重实效的原则。以培养复合型人才为导向，增强培养的针对性，注重培养质量和培养实效。对特别突出的人才要打破常规破格提拔使用。

(三)坚持依法行政、开拓创新的原则。要把坚持依法行政与开拓创新有机统一起来，做到既牢固树立依法办事的行政意识，严格依法、依规、依程序办事，又积极履行职责，锐意进取、创新思维，取得突出业绩。

五、主要措施

(一)注重理论培训和党性锻炼，进一步提高年轻干部的思想政治素质

1、加强理论培训，进一步坚定理想信念。紧密联系农业工作实际，结合年轻干部的思想状况，有针对性的、有计划的对年轻干部进行系统的马克思列宁主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论以及习近平\*\*\*系列讲话精神等理论知识的培训，全面提高年轻干部的政治理论素养，打牢理想信念根基。帮助年轻干部牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，坚定对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念、对改革开放和社会主义现代化建设的信心。

2、加强党性锻炼，大力弘扬优良作风。针对年轻干部的特点，制定党性锻炼计划，开展经常性党性教育活动，突出抓好理想信念教育、优良作风教育、党纪政纪教育、道德情操教育。结合年度考核要求年轻干部每年开展一次党性分析，向党组织上交一篇党性分析报告。引导年轻干部诚实守信，爱岗敬业，谦虚谨慎，淡泊名利。牢固树立宗旨意识和勇于负责、勇于担当的精神，不断增强纪律和法治观念，严格遵守各项制度规定。

3、加强业务培训，不断提高专业能力。牢固树立敬业加专业的理念，按照“知识多元化、专业技能化”的培训方针，委机关重点组织抓好年轻干部中长期业务培训，不断提高年轻干部的综合业务素质;要按照“缺什么、补什么”的原则，重点抓好现代农业、法律法规、惠农政策等方面的知识学习，定期开展专题培训，提高年轻干部业务知识和岗位技能。

(二)注重实践锻炼，进一步培养年轻干部恪尽职守、克难奋进、开拓创新的能力

1、强化岗位锻炼。让年轻干部“干一行、爱一行、专一行、精一行”。对年轻干部要敢于“压担子”，要结合岗位能力的要求，让年轻干部在合适的岗位从事合适的工作，立足通过岗位锻炼，让年轻干部各展其能、各尽其才。

2、强化轮岗交流锻炼。将年轻干部有针对性地安排在不同处室进行岗位交流(拟每半年交流一次)，让他们在不同的岗位，开阔视野，激发工作热情，积累工作经验，培养“一专多能”的复合型人才。

3、在艰苦环境中锻炼。对年轻素质较好的，进行压担子培养;选派到艰苦、复杂的环境中，特别在当前开展的互联网加以及长吉现代农业示范区等工作中经受摔打磨练，让其唱“主角”，尽其发挥才干，提高其观察、分析和解决问题的能力。

4、在下派挂职中锻炼。每年选一定数量的年轻干部到基层事业单位任职，以提高年轻干部深入实际、服务基层的能力为目标，经受多方面的工作锻炼和考验，让年轻干部在服务大局中拓宽视野，增强服务本领。进一步培养年轻干部吃苦耐劳、求真务实的工作作风，进一步增强年轻干部联系群众、处理复杂问题的能力。

5、在外派学习中锻炼。有针对性的选派优秀年轻干部进行短期专项培训，或与其它机关单位联系，对优秀年轻干部采取工作交流的方式，促使他们不断拓宽知识面，提高综合业务素质，从而更快、更健康地成长。

(三)创新机制，为年轻干部的成长搭建平台

1、建立联动机制。委党委积极创造条件，给年轻干部提供更多的学习机会和锻炼平台。对表现突出的年轻干部，应优先安排学习培训、挂职锻炼和轮岗交流，并重点予以跟踪培养。

2、建立激励机制。要结合干部学习、挂职锻炼情况，多压担子，尽可能安排适合的、有挑战性的工作岗位，有针对性、有计划的培养锻炼年轻干部，对学习、挂职期间表现特别优秀的年轻干部，委将按干部选拔任用规定的程序和要求优先提拔使用。

3、建立培养载体。委党委将为年轻干部培养锻炼搭建工作平台。

一是承担委领导的重大调研课题，通过课题的调研使年轻干部形成用全面、辩证、发展的眼光看待问题，从不同角度、不同层面去观察和思考问题，提高科学分析和解决问题的能力。

二是组成工作组专门研究某项重点工作，使其发挥主观能动性，超越经验和习惯的束缚，提出新的观点或工作思路，培养其创新意识与开拓精神。

三是对于重点项目进行实地调研和踏察，坚持在关键岗位和重点项目中锻炼年轻干部，鼓励年轻干部深入工作一线和关键岗位，在各种复杂环境中接受锻炼，提高自身开展群众工作、处理复杂问题的能力。

四是跟随领导外出学习考察，使年轻干部开阔视野、拓宽工作思路，提高勇于创新，解放思想，科学谋划工作的能力。

五是列席委理论中心组学习会、主任办公会，学习领导研究、安排和部署工作的方法、措施，拓宽年轻干部工作思路，提高自身执行能力。

六是对特别优秀的专业技术人员，推荐纳入市人才办人才库中。

(四)强化措施，完善考核机制

坚持关心爱护与严格要求相结合，将严格管理干部的各项要求落实到年轻干部培养锻炼的各个环节中去。

1、建立定期谈心谈话制度。坚持政治上多关心，思想上多沟通，工作上多支持，年轻干部所在处室及主管领导要强化日常跟踪了解，定期开展谈心谈话，特别是在轮岗交流、挂职锻炼等各个时期，要随时进行谈心谈话，引导年轻干部提高思想境界，自觉接受监督。

2、建立汇报制度。年轻干部要定期向党组织汇报自己的思想、工作、学习情况和今后努力的方向，以便使组织对年轻干部培养锻炼的思想动态得以及时了解。

3、建立考评制度。对年轻干部实行单独考核，包括实践锻炼考核、理论培训考核、政绩考核、岗位目标责任制考核以及后备干部考核等。采取动态考核办法，随时掌握年轻干部培养锻炼的思想、工作、学习情况，并作出综合性评价，为年轻干部选拔使用提供客观依据。

六、组织领导

培养锻炼年轻干部工作在委党委的统一领导下，由党委办公室牵头组织实施，人事处配合，干部所在处室全面参与，积极支持，共同抓好落实，为年轻干部培养锻炼营造有利于健康成长的良好环境。

委成立培养锻炼年轻干部工作领导小组，由委党委书记、主任耿云久同志任组长，由副主任朱文彬同志任副组长，由其他副主任和党办主任、人事处长、机关党委书记、纪检监察室主任任成员。

**关于年轻干部阅读警示录观后感二**

怎样才能发挥所长、尽我所能，来更好地报答组织的培养和重托呢？必须在以下三个方面历练实践、提高自我。

一是要讲学习，苦练内功，增强本领，提高素质。

干事创业不仅需要满腔的热情和创业的激情，更需要实实在在的过得硬本领。我从业务工作较为单一的县纪委副书记，走到城关镇党委书记、镇长这个重要岗位，对我来说是个挑战，更是动力。面对一堆要处理的工作，要适应的环境，要理顺的关系，要协调的事务，要处理的难题，要沟通的干群，我坚持边适应环境，边转换角色，边加强学习，边推进工作。这时我深感知识的珍贵，经验的珍贵，能力的.珍贵，时间的珍贵；我深知如果只是做一个平平庸庸、看摊实业、四平八稳的领导干部容易一些，如果想在本职岗位上有所作为，干出一番老百姓能够认可的事业来真的很难。如果自己不注重学习，不努力提升自己，不努力工作，就会辜负组织的重托，辜负群众的信任，辜负百姓的期待，对上对下都无法交待。所以，用这种责任与压力、忧患与认识，逼使自己把学习作为一种政治责任，不断提高学习力、执行力、创新力和免疫力，努力谦虚谨慎，戒骄戒躁，历练实践，提高本领。

二是要讲事业，用“发展为上，民生为先，稳定为重”引领工作，指导实践，促进发展。

在其位要谋其政，在其位要出实绩。我记得在x年全市第一季度经济工作调度会上，方书记给我们蒙城提出了更高的要求：蒙城不仅要早日跻身皖北第一方阵，更要跨入全省61个县前20强！为了实现这一目标，作为一名蒙城干部，就要按照市委“发展为上、民生为先、稳定为重”的要求，切实增强舍我其谁的责任感，增强寝食难安的危机感，增强只争朝夕的紧迫感，努力从我做起，干事创业。经过两年来的工作，可以说付出了辛劳，也收获了成功，我认为有几项工作还是得到了群众赞许和领导认可的。一是经济发展取得了新突破。我和党委政府一班人，始终把发展摆在第一位置，利用工业园区和原有破产企业，加大招商引资力度，盘活存量，引进增量，两年来引进了凯利莱服饰、千衣源纺织、凯旋门业、兴达印刷等一批企业，财政收入由x年1894万元到x年的3143万元，连破2025万元、3000万元两个大关。二是强力推进县经济开发区建设征地。县开发区建设用地我镇辖区涉及征地500余亩。在征地中，对上我要向政府争取政策，使农民获得利益得到保障；向下我要宣传政策，征得群众的理解和支持，难过艰苦努力，最终既维护了群众利益，又为蒙城经济发展的平台建设作出了贡献。三是淮北大堤加固工程征迁安置工作。城关段征迁全长3.8公里，涉及5个社区和县直14个单位，需拆迁安置户791户、3597人，征迁面积6.7万平方米。为此，动用镇、社区两级干部参与，严明纪律，严格程序，阳光操作，历时近1年时间，拆迁安置基本结束，无一例上访。四是文明创建连上台阶。两年来，作为我县文明创建的主力军，我镇上了两个台阶，x年获省首届“文明县城”，x年“全国文明村镇”有望于3月份颁奖命名。创建工作能够取得如此成绩，我们就坚持创建的成果由人民共享，重点是围绕群众关心的热点难点，真正为群众办实事、办好事，先后硬化20条小街巷道路，安装316条小街巷路灯，改造26座公厕。五是抓好信访稳定工作。对信访工作，我们畅通渠道，开门接访，带案下访，落实包保责任制，依法处理，限时解决，确保旧的矛盾化解掉，新的矛盾不积压。应该说，到城关镇工作的两年，可以说是事务最为繁忙的两年，是下基层了解群众最多的两年，是一心一意谋城关发展的两年，也是享受取得成绩快乐的两年。实践证明，只有真正把发展摆在第一位置，紧盯不放，才能够实现跨越式发展；只有在工作中坚持以人为本，才能有效解决好群众最关心、最直接、最现实的利益问题；只有做到权为民所用，情为民所系，才能牢固树立群众观念，切实关注民生，永不脱离群众。

三是要讲奉献，用“少说多做，真抓实干”，强作风，抓落实，攻难题，促发展。

实现跨越式发展，关键在真抓实干，关键在狠抓落实，这是我们镇党政班子的共识。通过两年来的实践，通过作风的转变，我深深地体会到：一是通过抓作风，增强了执行力。我积极实践“5+2”、“8+2”工作法，倡导“少说多做，真抓实干”的作风，自己身体力行，带领广大干部做到令行禁止守纪律、雷厉风行抓落实、推进工作见实效。二是通过抓团结，增强了凝聚力。我个人带头坚持民主集中制，班子之间相互信任、不乱评论，相互谅解、不结疙瘩。在园区征地、涡河征迁安置、“两违”整治、社保低保、计划生育等热点难点问题的解决中，都能够顶住压力，敢于碰硬，不徇私情，就这一点，我个人感觉比较欣慰。三是通过抓廉政，增强了感召力。作为年轻干部，我时常反思自己，要把握好人生的方向和底线，以此带好队伍，作好表率，树立形象。

**关于年轻干部阅读警示录观后感三**

为进一步培养年轻干部适应新形势、新任务的要求，促进和推动年轻干部快速、健康成长，努力打造一支思维敏捷、精力充沛、充满朝气的生力军，现就加强年轻干部培养锻炼制定青年干部培养计划，具体方案如下。

根据中共中央、国务院《中长期青年发展规划(xx-2025年)》要求，牢牢把握新形势下年轻干部培养工作的新要求、新趋势、新任务，按照“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准加大年轻干部培养力度，全方位提高年轻干部的政治素质和业务能力，努力打造一支“精神上有追求，能力上有提升，业绩上有突破”的年轻干部队伍，为我局科学发展、和谐发展、率先发展提供强有力的人才支撑和智力支持。

具有较好的马列主义理论修养，工作作风踏实，具有开拓精神，年龄在35周岁以下在编在岗的的年轻干部，干部名单依据年龄、培养、管理、考核情况，实施动态管理。

(一)思想政治教育

引导年轻干部打牢思想根基、补足精神之钙，提升党性修养和为民服务意识。

一是加强政治理论培训。把提升理论素养贯穿到年轻干部能力素质培养全过程，深入贯彻为民、务实、清廉的总要求，强化群众意识，大力弘扬求真务实、艰苦奋斗、无私奉献的精神，始终保持政治上的清醒和坚定。

二是加强职业道德教育。引导年轻干部自觉按照职业道德规范办事，时时处处保持良好的职业道德习惯，正确履行好自己的工作职责。对待工作认真负责，一丝不苟，同事之间相互配合，共同协作。

三是加强爱岗敬业教育。根据各部门工作实际，教育年轻干部充分认识自己所处岗位职责的重要性，培养珍惜所处岗位的意识，认识到社会竞争的压力，珍惜来之不易的工作机会，培养热爱自己的工作岗位，敬重自己所从事事业的自觉性。

(二)专业技能培训

把年轻干部能力素质培训摆在重要位置，注重开展与本职岗位所需技能相关的业务知识培训，促进年轻干部不断更新知识储备、优化知识结构，尽快进入工作角色、适应岗位需要。

一是教育年轻干部正确摆正集中学习与个人自学的关系，珍惜集中学习机会，善于利用自学时间，在本职工作岗位上，认真钻研本职岗位所需本领，尽快熟悉服务技能和岗位要求。支持鼓励青年干部参加等级考试、岗位练兵、业务竞赛等活动。

二是加强学习现代经济、科技、管理、法律等方面的知识，鼓励考取各类职业技能证书，以考促学，努力培养年轻干部按照职业需求和个人兴趣成为某一方面的行家里手。

三是创新教育培训机制，通过聘请专家学者为青年干部进行领导科学、政治、经济等高层次讲座，努力提高青年干部的综合素质;有计划地选派基础较好、有发展潜力的青年干部进行脱产学习深造;组织青年干部“走出去”，学习经验、更新观念、开拓视野。

四是要积极组织年轻干部深入基层调查研究，撰写有深度、有价值的调研信息、理论文章，抓好学习成果的转化运用。

(三)工作实践锻炼

着重加强工作实践锻炼，促进年轻干部积累基层经验，丰富工作阅历，提高综合素质。

一是实施双向挂职。采取“上派下挂”工作措施，对考录的新入职年轻干部安排至基层所锻炼不低于1年，安排年轻干部到服务窗口、国土所等一线岗位锻炼，择优推荐年轻干部到上级挂职锻炼，达到“交流经验、取长补短、发挥才能”的目标。

二是参与重大项目建设。积极吸纳年轻干部参与到重大项目、重点工程建设中来，有目的地安排他们参与疑难复杂工作，提高他们攻坚克难的能力。

三是积极组织外派学习。有针对性地选派优秀年轻干部进行短期专项培训，或上派跟班学习，对优秀年轻干部采取工作交流的方式加强培训，促使他们不断拓宽知识面，提高综合业务素质。

四是要抓好学习教育，增强理论素养。要求青年基层干部重点关注党报党刊，关注国家政策方针，每天读书看报一小时，每季度向青年基层干部推荐一本好书。组织开展多种形式的读书会，编撰读后感，通过读书计划，让青年基层干部养成爱读书看报好习惯的同时，切实培养青年基层干部关注大事、善于思考、理论积累的能力和意识。

五是利用各类传统节日与活动，根据青年干部的特点，开展丰富多彩的文化体育活动，发挥特长，挖掘潜力，增强青年干部的团队协作能力和集体荣誉感。引导青年干部了解党的方针政策，关注社会发展问题，结合自身能力与实际，投身各项社会公益活动，积极参加交通、环保等志愿者活动，开展捐资助学、扶贫帮困等活动，在提升国土形象、提高公众对国土机关认同感的同时，切实增强青年干部的社会责任感。

四、培养方式

(一)建立教育培训机制

注重加强对年轻干部的各类教育培训，针对年轻干部年龄特点，经常性开展读书会、交流会、研讨会、演讲赛等活动，以理论知识水平的提高，指导工作实践。建立局团支部和青年志愿者服务队，注重加强对年轻干部的革命传统教育，提高党性修养，同时深化个人修养和文明礼仪的学习与素质拓展，充分发挥年轻干部的个性特点。组织开展“年轻干部大讲堂”等活动，有计划地开展法律法规、经济、社会等各方面知识的学习和培训，定期为优秀年轻干部定制学习必修课“菜单”，推荐年轻干部必读书目。要求每个年轻干部制定和落实学习计划，写好心得，做好调研，参加交流，开展学习笔记、调研文章评展活动，对优秀文章进行汇编、展示。

(二)建立“传帮带”工作机制

构建年轻干部培养“多帮一、师带徒”帮带机制，缩短年轻干部的适应期，助推年轻干部尽快成长成熟。局副科级干部与若干名年轻干部双向选择，通过谈心交流、点评文章、关心生活等形式掌握他们的思想动态，帮助和培养年轻同志尽快成长。安排部门负责人或工作责任心强、经验丰富、业务能力突出的老干部“一对一”负责结对事宜，通过工作示范、口头传教、实践指导等方式，快速提升工作能力。定期召开“帮带小组”会议，加强帮带成员之间的相互学习和交流，年轻干部要经常向结对领导和老干部汇报思想和工作，促进帮带导师了解年轻干部思想、学习、工作情况，做到政治上关心、思想上教育、工作上指导。

(三)建立实践锻炼机制

把实践锻炼作为培养与识别年轻干部的重要途径，结合全局的阶段性中心工作，有意识地安排年轻干部参与重点工程、重大项目，协助处理各类复杂的工作，强化实践锻炼。通过上挂下派锻炼年轻干部，积极为他们争取上派跟班学习机会，促使其解放思想、开阔视野、增长见识。选派优秀年轻干部到基层一线工作，培养年轻干部的服务意识和工作协调能力，为年轻干部熟悉一线情况、独立开展工作、锻炼成长搭建平台。定期梳理热点、发展难点及群众关注的焦点，筛选确定一批重点课题，根据部门性质及干部能力特长，分专题组织相关年轻干部开展蹲点调研、理论研讨和对策分析，培养年轻干部分析解决实际问题的能力。

(四)建立跟踪管理机制

建立健全跟踪管理机制，全方位了解年轻干部思想境界、政治素质、工作实绩、组织协调能力、群众公认度和发展潜力等，确保培养工作取得实效。采取日常考核与年终考核相结合的方式建立定期考核制度。日常考核以日常考勤与各类活动参与、完成工作情况为依据进行量化记分。年终考核采取组织机关干部、国土所干部等对培养对象进行民主测评和座谈，对考核结果备案，为评先评优、后备干部评选提供依据。建立年轻干部成长档案，将年轻干部简要情况、考察材料及培养方案、民主推荐情况、民主评议情况、年度考核情况、培养和奖惩情况等统一纳入人才管理。

(五)建立激励培养机制

建立量化考核指标制度(总分100分)，主要从工作业绩、创新能力、业务学习、文体志愿活动、信息宣传等方面对青年干部进行定量考核。在此基础上，县局每年组织青年岗位能手的评选，选出若干名优秀干部，在提拔任用上优先考虑并适当上调其年终目标考核奖奖金。同时对连续两年考核不合格(60分)的同志进行通报批评并下调其年终目标考核奖奖金。

1、工作业绩(50分)

指青年干部完成本职工作和领导交办的其他工作任务情况。根据各单位年初的工作安排，由各单位主要负责人对本单位青年干部完成的工作数量、质量、效率等情况进行综合评价。综合评价分为四个等次：优秀(46分以上);良好(39-45分);合格(34-38分);不合格(34分以下)。对在年度考核中评为优秀等次的，另加2分。对于工作优异获得县级、市级、省级、国家级表彰的，一次分别加1、2、3、5分。本项最高得分50分。

2、创新与业务学习能力(30分)

指青年干部在工作中表现出来的分析问题、解决问题能力和撰写业务论文、经验材料、调研报告以及局内外学习、培训、考试等情况。青年干部承担县局调研课题的，完成得5分，若取得明显成果并获奖的，得10分，结合岗位实际每年至少撰写一篇论文，未完成扣5分。论文或1000字以上经验交流文章在县级及以上国土资源类刊物发表的，依县级、市级、省级、国家级分别加3、5、10、15分，同一论文就高加分，多部门多人合作完成的，加平均分。政务信息被录用的，每篇按县级、市级、省级、国家级分别加0.5、1、2、3分，同一信息就高加分。

鼓励青年干部要积极参加县局和上级部门组织的各种培训、等级考试、资格考试、业务能手竞赛等。具体加分如下：土地、矿产、测绘等相关的国家认可的中级以上资格证书每个加8分;国土资源相关专业学历晋升每个加10分;参加县局、市局和省厅组织的各类竞赛或系统外各级各类竞赛，取得县级一、二、三等奖及鼓励奖分别加4、3、2、1分;上一级别的加分在下一级别对应的基础上加2分。累计最高加10分。培训、考试、竞赛参加率应达到100%，不经批准无故缺考的，每少参加一次，扣2分。本项最高得分40分。

3、文体、志愿活动(20分)

指青年干部参加各级机关组织的文体、志愿等活动。青年干部在局内外参加文体活动、志愿服务的，每参加一次得2分。本项最高得分20分。

年终考核评比时，第1项内容由各部门、各所(分局)提供，第2-3项内容由干部个人申报后由人事科审核，最后由领导小组审定。

五、组织实施

(一)加强领导。局成立“青年干部培养计划”领导小组，由禹会成任组长，马兆栋任副组长，局机关各部门、各所(分局)负责人为成员，领导小组下设办公室，由邱菊任办公室主任，局党总支配合，苗广亮、徐上、侍晓磊、孙谦让为成员。办公室负责统筹安排“青年干部培养计划”的组织指导、综合协调和监察督促，引导青年干部队伍健康发展。领导小组办公室内设综合考核事务组、教育活动实践组、文化写作宣传组。

监察考核评比组，由徐上兼任组长，邱菊、沈向阳为成员，综合考评各青年干部的各项指标得分，依据跟踪管理机制，将日常考核与年终考核相结合，定期汇总排名一次，督促激发竞争意识与拼搏精神。

综合事务服务组由孙谦让兼任组长，周斌、尹璐为成员，负责干部培养计划相关综合事务，后勤配备等工作，保障干部培养计划顺利进行。

教育活动实践组，由侍晓磊兼任组长，吴春亚、马媛媛为成员，负责利用各类传统节日与活动开展丰富多彩的文化体育活动，积极鼓励青年干部参加等级考试、岗位练兵、业务竞赛等活动，同时在活动和实践开展过程中要注重培养青年干部树立正确的世界观、人生观和价值观，激发青年干部强烈的干事创业热情。

文化写作宣传组，由苗广亮兼任组长，张海滨、孙缜谋为成员，引导全体年轻干部关注党报党刊，关注国家政策方针，重点阅读宣传思想文化工作业务方面的书籍和报刊，同时强化他们的写作能力和水平，读写相结合。

加强年轻干部队伍建设，是我局实施人才战略的一项重要基础工程，事关大局，事关长远。各部门、各国土所(分局)要增强政治责任感，高度重视，不断创造条件，支持和鼓励年轻干部参加各类培训和实践锻炼，同时对本单位管理的年轻干部制定有效的培养教育计划和措施。

(二)健全制度。年轻干部能力素质培养是一个动态、持续、渐进的过程，各部门、各国土所(分局)要建立完善年轻干部培养目标责任制，建立个人培养档案，把年轻干部培养工作目标明晰化、责任具体化;要建立完善考核激励机制，把年轻干部的学习培训和必要的实践锻炼经历作为选拔任用的重要依据，把各单位年轻干部培养工作的成效作为争优评先的重要标准。

(三)强化责任。各部门、各国土所(分局)要切实增强加快年轻干部成长成才的责任感和使命感。每个年轻干部要珍惜培养机会，妥善处理好培训与工作、生活的关系，端正态度，积极参与，务求实效。

(四)资金保障。对年终考核优秀的年青干部要授予荣誉称号，积极支持年青干部开展的各类志愿活动和文体活动等，对年度刊发的各类论文、政务信息和获得的各类奖励，依据上级规定给予相应奖励。

**关于年轻干部阅读警示录观后感四**

为认真贯彻落实党的十九大和区十五次党代会精神，切实加强年轻干部培养选拔，着力改善全区科级领导班子结构，提高干部队伍的综合素质，根据《党政领导干部选拔任用工作条例》、中共中央办公厅印发《关于加强和改进优秀年轻干部培养选拔工作的意见》(中办发〔20\_〕37号)、市委《关于进一步加强年轻干部培养选拔工作的实施意见》(安发〔20\_〕17号)和市委办《关于印发安康市优秀年轻干部选拔工作实施方案的通知》精神，制定汉滨区优秀年轻干部培养选拔工作实施方案。

大力培养选拔年轻干部，是加强领导班子和干部队伍建设的战略任务，关乎党的事业薪火相传，关乎改革发展稳定长远大局。区委着眼全区领导班子长远建设，决定通过大力推进实施优秀年轻干部培养选拔工作，着力掌握一批重点培养对象进行跟踪管理，建强党政干部后备力量;大力选拔一批满足于近期工作需要的优秀年轻干部进入科级领导班子，打通优秀年轻干部脱颖而出的通道，加强和改善全区各级领导班子结构，增强班子生机活力，提升干部队伍综合素质，激发广大干部干事创业的激情，为建设美丽富裕和谐新汉滨提供坚强的干部队伍保证。

本次拟选拔优秀年轻副科级领导干部10名，选拔优秀年轻副科级后备干部50名。

1.党委(党组)推荐。由各镇办和区直各部门党委(党组)按照好干部标准和《党政领导干部选拔任用条例》有关要求，经党委(党组)会议集体研究，择优向区委组织部推荐优秀年轻干部人选。具体资格为：(1)第一学历国民教育大学本科以上学历。对获得中省市区表彰奖励的，在具有大学本科以上学历的基础上，第一学历可适当放宽(获得区委区政府、市委市政府或省市有关工作部门表彰奖励的，第一学历可放宽到全日制大专学历;获得省委省政府或中央及国家部委表彰的，第一学历可放宽到全日制中专学历);(2)年龄在32周岁以下;(3)任科员或相当职务3年以上;(4)近三年年度考核均为称职以上等次。推荐人选时，要形成专题报告并附推荐人选的《干部任免审批表》、廉政鉴定、现实表现等材料。

2.综合考试。以闭卷考试的形式，组织推荐人选参加考试测评，侧重考察干部政策理论水平、基础知识、调研思考、逻辑思维等综合素质。笔试卷面满分分值为100分。依据综合考试得分高低，将排名靠前的60名人选作为重点培养选拔对象。

3.专项调研。对前30名重点培养选拔对象，区委成立专项调研组，由熟悉干部考察工作的科级领导干部担任组长，赴人选对象所在单位进行专项调研。按照突出工作实绩，群众公认的原则，采取发布预告、民主测评、个别谈话、实地调研、集体面谈、调阅干部档案等方式对人选进行专项调研，全方位掌握调研人选的综合素质、能力、作风和工作实绩情况。各调研组在综合比较的基础上，对人选对象按照“近期可提拔使用人选”“重点培养人选”两个类别和2:1的比例提出初步建议。根据调研组提出的初步意见和拟选拔副科级领导干部岗位情况，区委组织部对确定的“近期可提拔使用人选”对象进行干部成熟度、群众公认度、岗位匹配度进行综合分析比较，按照拟选拔岗位1：2的比例确定集体面谈对象。

4.集体面谈。由区委常委会对“近期可提拔使用人选”对象进行面谈，增强常委会成员对人选对象的直观印象。区委常委会成员按照拟选配岗位1：1.5的比例,圈选初步人选，按得票多少由高到低差额确定拟提拔预备人选。

5.选拔任用。拟提拔预备人选确定后，严格按照《干部任用条例》、“四项监督”制度等干部选拔任用政策法规规定的原则、条件、程序、纪律启动干部选拔任用工作。本次年轻干部选拔任用工作中，实行差额考察和区委常委会差额票决。

6.重点培养。对纳入重点培养对象、没有进行专项调研的人选和对经过专项调研、集体面谈、选拔任用环节后逐层差选下来的人选，区委组织部专门建立优秀年轻副科级后备干部库，由所在单位党委(党组)分别提出有针对性的个性化培养措施，实行“一人一策”，进行重点跟踪培养，定期向区委组织部报告培养情况。培养成熟的，严格按程序予以提拔使用。

四、组织领导

优秀年轻干部培养选拔工作在区委的领导下，由区委组织部具体负责组织实施。区委成立优秀年轻干部培养选拔工作领导小组，区委常委、组织部部长郭正锋同志担任组长，区委组织部有关领导为副组长，部内有关股室负责同志为成员，领导小组下设办公室，由刘怀斌同志兼任办公室主任。领导小组办公室负责统筹协调，细化任务分工，制定每个步骤的实施方案或操作办法，确保工作的规范化和科学性，力求每个步骤都能阳光操作、公平公正。优秀年轻干部培养选拔工作的有关事宜，由领导小组研究决定，涉及有关人选确定等重要事宜，由领导小组提交区委常委会研究决定。

**关于年轻干部阅读警示录观后感五**

为深入贯彻落实\*\*\*精神，践行“三严三实”，培养造就一支素质优良、数量充足、门类齐全、结构合理的年轻干部队伍，为我局的老年工作和老年事业发展提供可靠的人才保障，经研究决定，制定我局年轻干部培养办法：

通过加强学习、实践锻炼、动态管理、科学考核等方式，实现年轻干部在思想、政治、实践、写作、协调等方面能力的不断提高，有效培养年轻同志成长为政治上靠得住、业务上撑得起、作风上过得硬的中坚后备力量，展示昂扬向上的精神风貌。

局机关副科及以下干部。

一是强化干部学习。年轻干部应努力自学，干部之间多做交流，“比、学、赶、超”。按月考核，年终看成果。月初制定学习计划，结合年轻干部的知识结构、工作阅历、能力素质等情况科学制定学习计划和内容；月底进行总结，组织年轻干部在月底总结会上进行学习心得交流，每人自制ppt汇报本月学习情况及心得体会。年终组织年轻干部总结一年来的学习成果。

二是关心干部成长。定期与年轻干部谈心说事，工作、生活上为年轻干部排忧解难，帮助健康快速成长。有关领导每月必须找年青干部谈心一次，引导年轻干部经常性地开展批评与自我批评，适时进行提醒和鼓励，促其自我总结提高。

三是注重锻炼干部。充分结合实际工作内容，提供平台让年轻干部多写、多说，锻炼培养年轻干部能干、能写、能说的能力。建立岗位锻炼制度。根据实际情况，对经历比较单一的年轻干部进行轮岗锻炼。

四是进行动态管理、科学考核。为每一名年轻干部建立一本成长档案，组织办具体负责对年轻干部的考核，重点围绕年轻干部任务目标完成情况、日常工作表现、参加集体活动、学习能力提升、承担急难险重任务表现、民主评议、帮带人点评等方面采用百分制量化考核。以年轻干部成长档案为依据进行量化记分，全方位掌握年轻干部思想境界、政治素质、组织协调能力、工作实绩、发展潜力、群众公认度等。

**关于年轻干部阅读警示录观后感六**

优秀年轻干部培训班一周的学习即将结束，作为乡镇基层的一名年轻干部，能参加这次培训，我深感荣幸。在这里，请允许我代表本次培训班所有学员，对市委政府的高度重视、对市委组织部的精心组织、对党校老师和各位领导的专题辅导，致以衷心的感谢!感谢组织为我们搭建了沟通交流和学习提升的平台。为期6天的培训，深知举办本次培训班的来之不易，时间虽短，但我们每位学员都抱着感恩组织、珍惜机会、全身投入的心态参与了学习，共同接受了老山精神的心灵洗礼，共同饱尝了一顿丰盛的理论大餐。

一、净化灵魂，坚定信念

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。为期3天的老山精神理想信念现场教学活动，时间虽短，收获颇丰。无论是在老山干部学院听取的《弘扬老山精神坚定理想信念》主题报告，还是观看影片《高山下的花环》;也无论是徒步行军穿越雷区，观看老山主峰战场遗址，还是参观老山作战纪念馆，祭奠麻栗坡烈士陵园革命英烈。每一个教学环节，每一名授课老师的深情演讲，每一位老山英雄的不朽事迹……都让我热泪盈眶，甚至潸然泪下，倍受感动和鼓舞，心灵受到了深深地震撼和洗涤。在那些不怕苦、不怕死、不怕亏，艰苦奋战、无私奉献的革命英烈面前，我真正感受到了自己灵魂的渺小。回顾自己快三年的副科岗位工作经历，正值脱贫攻坚工作任务繁重之时，当无数个加班的夜累到快撑不住时、当父母年迈身体不好照顾不了时、当孩子生病亦或生日陪伴不了时……我懊恼过，迟疑过!现在想来，在957位老山作战中保家卫国献出生命的英烈面前，自己那些工作压力和辛苦，是多么的不足挂齿!老山精神学习之行，使我们更加懂得生命的价值所在，更加珍惜今天来之不易的和平生活，更加热爱我们的工作岗位，更加坚定了共产主义理想和中国特色社会主义信念。

二、理论滋养，增强党性

“问渠哪得清如许，为有源头活水来”。在市委党校的两天培训中，我认真倾听学习了市级领导和老师们8个专题的深刻解读与理论教诲，从新时代中国特色社会主义思想到党规党纪;从脱贫攻坚政策解读到新媒体应用与网络舆情应对;从做时代德才兼备的好干部到年轻干部如何成长。每一个专题都饱含了组织对本次培训班学员的良苦用心和殷切希望，为年轻干部的健康成长指明了方向、点亮了心灯。理论的指引是行动的先导，通过丰富的理论学习和交流讨论，使我们更加坚信党的领导、听从党的指挥，更加增强“四个意识”、坚定“四个自信”，更加敬畏党的政治纪律和政治规矩，更加自觉维护党的形象，在党言党、在党忧党、在党为党。

三、练好本事，守好本分

短短六天的培训，使我深深体会到了作为一名新时代的年轻干部，既要练好本事，又要守好本分，才能更好的适应新常态、迎接新挑战、完成新使命。守本分就是尽职责、守规矩，不做出格事;有本事就是有水平、有能力，能够干成事。培训期间，市委朱书记用心用情，像导师又像长者一样，给我们年轻干部开了一剂良方――做新时代德才兼备的好干部，守好“政治品德、职业道德、个人私德、家庭美德、社会公德”五种本分，练好“善学善思、统筹协调、狠抓落实、改革创新、敢于担当”的五种才能。不守本分走不了正道，没有本事干不好工作。本次培训，让我更加认识到我们每个年轻干部都应当有“本领恐慌”的危机感、紧迫感，要时刻牢记本分，脚踏实地，把职责使命摆在心中，把党纪国法挺在前面，本分做人，安分做事，坚持学习，锤炼本领，做新时代无愧于党无愧于组织的优秀年轻干部。

四、感恩组织，奋发有为

为期六天的培训，通过现场教学、理论教学和讨论交流，使我充分认识了本次年轻干部培训班的学习，绝不是学时课时的简单相加，它开启了一个新的征程，它是永远处于“现在进行时”的学习常态。市级领导和各位老师的专题辅导，是启迪是指点是方向，更是责任是使命是期望。我将永远感恩和珍藏这份厚重的期望与智慧的点拨，时刻发扬艰苦奋战、无私奉献的老山精神，为宣威实施“基础夯实、城乡提质、产业发展、民生改善、生态文明、保障强化”六大工程添砖加瓦;为宣威建成全省现代农业强市、省际间节点城市、中国宣威火腿美食文化名城贡献力量;为宣威\_年脱贫摘帽打赢脱贫攻坚战冲锋陷阵。让我们以更加昂扬的斗志、敢于干事的勇气、担当作为的本事，谱写新时代宣威跨越发展的新篇章!

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找