# 推荐副总经理辞职信(精)(六篇)

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2025-07-17

*推荐副总经理辞职信(精)一法定代表人：              联系电话：乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：甲乙双方根据国家有关法律、法规的规定，按照自愿、平等的原则，经协商一致达成以下协议...*

**推荐副总经理辞职信(精)一**

法定代表人：              联系电话：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：

甲乙双方根据国家有关法律、法规的规定，按照自愿、平等的原则，经协商一致达成以下协议(本协议为本公司劳动合同书以外的补充协议)，双方应诚信共守。

聘用期限

聘用期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

聘用期限到期时双方可协商续订。

聘用岗位

甲方根据需要聘用乙方为副总经理，乙方应完成该岗位所承担的工作职责：协助总经理制定并实施企业战略、经营计划、组织规划、企业文化等政策方略，实现公司的经营管理目标及发展目标。依照具体授权负责构建和管理公司行政人事体系、运营体系、团队建设、全面推进，逐步实施制度化、规范化、流程化、标准化建设，以运营、赢利、发展为核心，打造高效团队。(具体责权和工作内容见附件《职务说明书》)

聘用待遇

1、聘用期间，甲方对乙方的工作报酬采用职务工资制+公司月回款额提成+年终分红的计核办法，其中：

1)每月工资标准5000元(含个人所得税)，甲方每月10日以货币形式足额支付乙方的工资，不得无故拖欠。应发工资日为休息日或节假日时，发放时间顺延至假后第一天;

2)、项目业绩提成按以下标准执行：

a)、《北京大学总裁班》业务由本人独立成交，按照学员缴费的8%提成;

b)、《北京大学总裁班》是由本人协助内勤成交，各享受学员缴费的4%提成;

c)、公司自主研发项目及其它合作项目按10%-20%提成，具体参照公司项目(产品)附件;

d)、享受公司月回款额2%提成。

3)、享受公司年终分红10%。(结算以当年入职之日起，截至本会计年度年终的净利润进行分配;如于年中离职，则结算至离职当月，以截止离职当月的净利润额为准结算)

2、聘用期间，甲乙双方依法参加社会保险，(险种为养老、医疗、工伤、生育、失业险)。乙方个人缴纳部份，由甲方在其工资内代为扣缴。

聘用期间，甲方给予乙方依照本公司有关规定享受高级管理人员对应标准的相应待遇。

甲方严格执行国家有关休息休假的规定，具体安排为：乙方在合同期内依法享有《国务院关于修改(全国年节及纪念日放假办法)的决定》规定的各种假日及其它国家及本市法律、法规规定的假日，年休假时间由公司统一安排。

甲方应严格遵守国家有关加班的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确认加班事宜，乙方应予以配合，甲方将给予相应时间的补休，确因工作需要不能安排补休的，按国家及甲方有关规定给予乙方加班费，加班必须以甲方签发的《加班申请表》为依据，乙方自考勤的记录不作为加班凭证，乙方未经甲方同意并书面确认的自行加班，甲方不予认可。

工作纪律和奖惩

乙方应率先遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，自觉带头服从甲方的管理、教育，甲方有权对乙方的工作进行检查、考核和监督。

甲方有权根据乙方的工作实绩，贡献大小依规循据的确定是否给予相应的奖惩。

聘用合同的变更、终止和解除

1)、聘用合同签订后，任何一方不得擅自变更合同条款，确需变更时，双方应协商一致，签订相应的变更合同。

2)、聘用期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

3)、一方提出解除合同，应当提前三十天以书面形式通知另一方，经双方协商一致，聘用合同可以解除。

4)、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付一个月工资后，可以解除本合同：

a)、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后，仍不能胜任工作的;

b)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

c)、本合同订立时依据的客观情况发生重大变化(如项目结束或部门撤销等)，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

d)、严重违反劳动纪律或甲方政策、规章制度的;

e)、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

f)、被依法追究刑事责任的。

5)、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

a)、未按本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

b)、未及时足额支付劳动报酬的;

c)、未依法为乙方缴纳社会保险费用的;

d)、甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

e)、法律、法规规定乙方可以解除本合同的其它情形;

f)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人生自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

竞业保密

乙方对甲方的经营、管理、业务信息等商业秘密在聘用期内承担保密义务，并坚守职业操守。

未经甲方同意，乙方在聘用期间不得自营或者为他人经营与甲方同类或者相竞争的行业。

违反合同的责任

、因任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由过错一方承担法律责任;如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

b)、任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

其他事项

1)、《职务说明书》是本协议有效附件

2)、 双方发生争议或纠纷，可协商解决。协商不成，可由劳动仲裁部门仲裁解决。

3)、 本合同未尽事宜，由双方协商解决。

4)、 本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：              乙方(签字)：

法定代表人：

订立日期： 年 月 日       订立日期： 年 月 日

**推荐副总经理辞职信(精)二**

甲方(聘用方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家有关法律、法规的规定，按照自愿、平等的原则，经协商一致达成以下协议(本协议为本公司劳动合同书以外的补充协议)，双方应诚信共守。

第一条聘用期限

1.聘用期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期60天自\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日入职之\_\_\_\_\_\_\_\_日算起。

2.聘用期限到期时双方可协商续订。

第二条聘用岗位

1.甲方根据需要聘用乙方为副总经理。

2、乙方应完成该岗位所承担的工作职责：协助总经理制定并实施企业战略、经营计划、组织规划、企业文化等政策方略，实现公司的经营管理目标及发展目标。依照具体授权负责构建和管理公司行政人事体系、财务体系、运营体系，全面推进，逐步实施制度化、规范化、流程化、标准化建设，以运营、赢利、发展为核心，打造高效团队。(具体责权和工作内容见附件《副总经理岗位职责》).

第三条聘用待遇

1.聘用期间，甲方对乙方的工作报酬采用职务工资制+\_\_\_\_\_\_\_\_年度\_\_\_\_\_\_\_\_年度绩效奖的计核办法，其中：试用期\_\_\_\_\_\_\_\_月工资标准元(含个人所得税),试用期满后\_\_\_\_\_\_\_\_月工资标准元(含个人所得税)，年度绩效奖依照公司的考核制度，按考核结果发放。(如双方合作圆满，下一\_\_\_\_\_\_\_\_年度可实行\_\_\_\_\_\_\_\_年薪制)

2.聘用期间，甲方根据本公司的有关规定和实际情况为乙方办理养老保险等社会保险。

3.聘用期间，甲方给予乙方依照本公司有关规定享受高级管理人员对应标准的休假待遇、福利待遇和生活待遇。

第四条工作纪律和奖惩

1.乙方应率先遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，自觉带头服从甲方的管理、教育，甲方有权对乙方的工作进行检查、考核

和监督。

2.甲方有权根据乙方的工作实绩，贡献大小依规循据的确定是否给予相应的奖惩。

第五条聘用合同的变更、终止和解除

1.聘用合同订立后，任何一方不得擅自变更合同，确需变更时，双方应协商一致，订立相应的变更合同。

2.聘用期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

3.一方提出解除合同，应当提前三十天以书面形式通知另一方，经双方协商一致，聘用合同可以解除。

第六条竞业保密

1.乙方对甲方的经营、管理、业务信息等商业秘密在聘用期内及聘用期外均有保密义务。

2.未经甲方同意，乙方在聘用期间不得自营或者为他人经营与甲方同类或者相竞争的行业。

3、未经股东会同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易;

4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储;

5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人的债务提供担保;

6、不得侵占公司财产，不得挪用公司资金;

7、聘用经营时间，不得私自以甲方的名义进行贷款，公司经营活动所需贷款须按甲方董事会同意批准方式进行;8、不得从事其他违反法律规定的行为;

第七条合同解除

乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

1、违反本合同第六条的规定。

2、在合同履行过程中如甲方认为乙方不能胜任总经理的工作，甲方有权调整乙方的工作岗位和职务，其报酬按调整后同等岗位人员的报酬支付。如乙方不服从甲方对其工作岗位和职务调整，甲方有权解除聘用合同。

3、如乙方不能胜任该职位工作当年考核没有完成年度生产经营利润目标，且无董事会认可的正当理由，则乙方应自动辞职，甲方不予补偿薪酬。

4、合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的公司资产进行清产核资及任职期间审计，清产核资由中国注册会计师验证;双方办理移交手续。

第八条违反合同的责任

1.因任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由过错一方承担法律责任;如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

2.任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

第九条其他事项

1.《副总经理岗位职责》是本协议有效附件.

2.双方发生争议或纠纷，可协商解决。协商不成，可由劳动仲裁部门仲裁解决。

3.本合同未尽事宜，由双方协商解决。

4.本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

订立日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**推荐副总经理辞职信(精)三**

甲方：

地址：

法定代表人：

乙 方：

性 别：x

出生年月：x年xx月

身份证号：

住址：

联系电话：

根据甲方公司章程以及《公司法》、《劳动法》、《劳动合同法》等有关规定，就甲方聘任乙方担任甲方公司董事长职位的有关事宜，双方经友好协商，达成如下协议。

第一条 工作岗位和经营目标

1、经甲方执行董事决定，甲方聘任乙方担任公司董事长之职。乙方为直接执行董事，直接下级：公司部门总经理。

2、乙方将全面负责公司的日常经营管理，并实现以下整体经营目标：聘用期内第一个会计年度内实现营业额为1000万元或净利润50万元，(不足一个会计年度的，根据实际月份按比例计算)，以后逐年递增30%。

第二条 合同期限

1、本合同聘任期限为3年，从20xx年3月14日起至20xx

2、本合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满时，任何一方决定不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。且乙方在离职前应接受甲方的离职审计，双方确认审计结果并交接工作后，乙方方可离职。

第三条 工资、应酬费及福利

1、乙方月工资为3000元(税前)。甲方有权为乙方代扣代缴个人所得税，并依法为乙方缴纳社保。

2、乙方应凭有效发票按实际发生费用报销履行工作职责过程中发生的应酬、招待等公司业务费用。

3、其他福利待遇按公司的规章制度执行。

第四条 工作时间

1、双方同意，因乙方属于公司的高级管理人员，因此实行不定时工作制。乙方平均每周休息1天或每月休息4天。在确保完成岗位职责的前提下，乙方可相对灵活地安排工作时间，而无需严格遵守甲方的上下班考勤制度。

2、根据有关法律规定，如乙方为了完成自己的岗位职责而自行安排在工作日正常工作时间以外以及休息日工作的，均不属于加班，甲方无义务向乙方支付任何加班费用，也不另行安排任何调休。如乙方需要在法定休假日工作的。

3、乙方的其他休假假期按照国家有关法律以及公司规章制度执行。

第五条 乙方职权

作为公司的董事长，乙方对执行董事负责，并行使下列职权：

1、主持公司的生产经营管理工作，组织实施执行董事决议;

2、组织实施公司年度经营计划和投资方案;

3、拟订公司内部管理机构设置方案;

4、拟订公司的基本管理制度;

5、制定公司的具体规章;

6、提请聘任或者解聘公司总经理、副总经理、财务负责人

7、决定聘任或者解聘除应由执行董事决定聘任或者解聘以外的人员;

8、拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘;

9、批准每笔财务开支应进行审核后执行董事批准。

10、享有日常事务的决策权，监督和指示总经理的工作。

11、执行股东授予的其他职权。

第六条 乙方职责

1、对完成公司整体经营目标负总责;

2、全面执行股东作出的各项决议;

3、拟定公司年度经营计划(包括公司年度赢利目标，年度预算，年度、季度、月度销售目标等)和各项内部管理方案，

4、负责开拓市场，建立和维护客户关系，协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境;

5、按月执行监督检查经营活动情况。

6、协调公司与工商、税务、卫生等各政府部门之间的关系，做好公司各种证照的办理、年检等工作;

7、履行公司法、公司章程、执行股东确定的所有职责。

第七条 甲方的权利和义务

1、在乙方履行本合同约定及法律规定义务的前提下，甲方应及向乙方支付合同约定的工资、分红以及其他福利;

2、甲方有权通过执行董事及监事监督乙方的全部工作。

3、甲方有权委派专人负责保管公司的公章、财务章、合同章等印鉴，并监督上述印鉴的使用情况。

第八条违约责任

1、甲方违约责任

如在乙方履行并遵守本合同约定及法律规定的前提下，甲方未按约定及时足额支付报酬的，乙方有权解除本合同。

2、乙方违约责任

(1)乙方未完成本合同第一条所述公司经营目标的，甲方有权调整乙方的工作岗位或相应扣减乙方的分红，直至解聘。

(2)乙方未勤勉履行本合同以及法律规定的董事长职责的，甲方有权予以警告、扣薪、降级或解聘处理。

(3)如乙方从事本合同约定或法律规定的禁止行为，甲方有权立即解除本合同，且乙方应赔偿因此给公司造成的一切损失。

第十条 其他约定

1、双方确认，本合同已经约定乙方的工作岗位和职责、工资报酬、工作期限、工作时间等事项，本合同即双方之间的书面劳动合同，受劳动法的调整和约束。同时因乙方属于甲方的最高层管理人员，因此，乙方也应受甲方公司章程以及《公司法》的约束。

2、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

3、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，均具同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**推荐副总经理辞职信(精)四**

尊敬的评委、各位领导、同事们：

首先，我借此机会向区公司领导、县党委政府、县公司原领导班子的同志及公司全体员工，多年来给我工作上的支持和帮助，并给我提供本次竞聘的机会表示衷心的感谢!今天我给大家演讲的题目是《假若竞聘上副总经理如何干》，下面是我的演讲内容：

一、我的个人简历

我叫\_\_，19\_\_年生于\_\_县城，19\_\_年高中毕业，19\_\_年考入了广西水电学校发配电专业，19\_\_年7月毕业，同年参加工作;19\_\_年7月获技术员资格职称，19\_\_年参加福建省福州大学举办的全国小水电培训班，19\_\_年7月获发配电助理工程师资格职称，19\_\_年获水电工程师资格职称，19\_\_年入党，19\_\_年8月至20\_\_年曾在多罗二级水电站、铁匠水电站、\_\_110kv变电站和公司本部工作。历任技术员、站长、生产技术科副科长、科长、公司安全负责人、副总工程师、副总经理等职，经历发电运行、变电运行、生产技术、水电开发、用电经营以及农网项目建设和改造等管理工作。

二、我竞聘副总经理的条件与优势归结有四条

1、首先我是一名中共党员，对党的事业忠诚，对国家、集体的利益有高度的责任感，我严紧律己、尊纪守法、光明磊落、清正廉洁，诚心诚意为党和人民工作。

2、我热爱工作、敬业爱岗、为人正直、求真务实、吃苦耐劳、踏实肯干，有强烈的事业心，对企业员工有高度的责任感，愿意为企业的生存和发展讴心沥血，为企业的辉煌而奋斗的精神和决心。

3、我具备电力企业所需的技术专长，19\_\_年从专业学校毕业之后一直从事我县的电力事业，几乎目睹了我县电力发展的每一个阶段，熟悉电力系统发、供、用电的每一管理环节。特别是经过19\_\_年以后，我荣幸地得到区公司、县党委政府、县公司总经理的信任，公司全体员工的支持，在任副总经理的几年时间里，对生产技术、输变电运行、供用电经营、水电开发、农网建设和改造的各项管理工作都积累了一定的经验，管理水平一年比一年提高。总之，我通过二十多年的专业技术工作和学习，从理论到实践都具备较扎实的功底。所以，我认为不论是过去或将来，我都能完全胜任公司副总经理一职的工作。

4、我具有团结同志，尊重他人，虚心接受领导和同志们的批评，采纳正确意见和建议。有关心员工疾苦，热心为他人排忧解难的优良品德。能较好地处理上下级之间、部室之间、公司和地方之间的关系，坚信有区公司的正确领导，有公司正职领导和全体员工对我工作中的支持和关爱，县公司副总经理这份职责我一定能做好。

三、假若竞聘上副总经理如何干

同志们：假若我竞聘上公司副总经理这一职位，我将在公司总经理的带领之下，开展各项工作，采取自己以下的设想措施：

1、首先我必须认真学习，深刻领会区公司对每一个发展阶段形势的要求和文件精神，全力以赴地支持与协助公司总经理完成区公司下达的各项经济指标和工作任务。在工作和学习中逐步提高自己的政治思想水平、业务水平，把自己的分管工作做好，当好总经理的参谋和助手。

2、牢牢记住“以人为本，任人唯贤、德才兼备”的用人原则，在自己的分管范围内认真向公司班子举荐一些懂业务、有水平、能吃苦耐劳、不唯利是图、不得意忘形、思想纯，具有敬业爱岗的年轻人提拔到公司的中层岗位上来。使之人尽其材的为公司服务。

3、从建立建全公司的各项规章制度着手，认真履行，狠抓落实，不走过场，做到制度健全规范，真正把员工的积极性提高起来，为公司创造经济效益。

4、华银氧化铝落户德保来之不易，我们一定要做好对氧化铝用电业扩的优质服务工作，支持县域经济的振兴和发展。

5、在关心参与和策划公司的生产经营管理的同时，继续推进我县35kv输变电工程项目的建设，城网工作的早日实施，二期农网验收的准备以及水电开发建设等各项工作。

6、加强公司的行风建设工作，牢记“人民电业为人民”的服务宗旨，坚决履行社会监督制度，坚决杜绝“吃、拿、卡、要”行为的发生，树立公司的形象和社会地位。

7、高度重视公司的安全生产问题，重视提高全员安全意识的教育，认真查找不安全的因素的根源，加强职工的技术技能的培训，从根本上消除生产上的不安全隐患，使安全生产为公司效益服务。

8、尽职尽责，尽能力关心职工的生产生活，关心职工的疾苦，逐步改善边远职工居住环境和办公条件，解决职工的后顾之忧，使职工安心工作。

四、假若我竞聘失利如何对待

同志们，我充满着信心参与本次副总经理竞聘，首先是希望得到大家对我的支持。竞争是残酷的，假若我本次竞聘失利，我会面对现实，查找原因，决不气馁，为今后的工作做好准备，并一如继往地支持新一届领导班子的工作。

最后祝同志们身体健康，工作顺利，合家欢乐!

谢谢!

**推荐副总经理辞职信(精)五**

尊敬的各位领导，同志们：

由于个人身体的关系，我就要卸任xx总经理一职了。此时此刻，没有惆怅，没有激动，没有遗憾，充斥内心的只是平静和感激。我深切地感受到大家多年来对我的关怀和爱护，这使我永生难以忘记。

我xxxx年1月xx师范大学毕业來到xx，在xx工作的x年，是我人生中最重要、也是最美好的一段時光。经历了很多人和事，有很多感想，千头万绪还不知从何说起。

在xx我当了x年主管，x副总经理，x总经理。我的青春、心血乃至一生都献给了xx。近xx个年头的总经理生涯，回忆起来百感交集，感喟良多。由于能力等原因，我没有能够为大家做多少事，一些工作可能也没有做好，辜负了亲们的厚望。但我大概可以告慰自己的是——这么多年来，我每一天都在为xx的事业奔波和努力，从不懈怠；我真诚地、公正地对待每一个同志，毫无偏心；我坚定地维护学校和大家的利益，不惧怕任何困难和压力。我问心无愧，对得起良心，对得起下属，对得起员工，对得起事业。

我深深地知道，担任xx的总经理，那既是荣耀，更是沉甸旬的责任，各界时刻在关注着。我时时警醒自己，恪尽职守，民主勤政，充分相信和依靠xx，时刻把职工的利益放在第一位，时刻如履薄冰，如临万丈深渊。

过去的日子，虽然很苦很累，但我感觉我的生活是充实的、温馨的、快乐的、幸福的！我为自己有一个充满凝聚力、战斗力的领导班子，有一个团结务实、善解人意的队伍感到自豪、感到骄傲！十几年来，为了办好xx，我用我的人格魅力和学识魅力，带领全校师生，上下一心、群策群力，苦并快乐着。如今，我们的汗水没有白流，我们的力气没有白费，我们已经基本实现我们的愿望。迎来了\_\_\_的大发展，各方面工作取得了优异的成绩，无论是公司的管理，还是软硬件建设，都上了新的台阶；为此，我感到欣慰。这些成绩的取得，全靠全体员工的共同努力！全靠各位同志的团结一心、顾全大局！全靠各位对我们行政一班人特别是对我个人工作的理解与支持！在此，我再次对各位道一声：你们辛苦了！谢谢你们！谢谢你们对我多年来的支持与厚爱！

在这里简单地表达两层意思：感谢和希望。

我首先要感谢推荐、选拔我从事总经理工作的各位。是你们给了我一个与不同的角度来认识\_\_的大计，并为之奉献自己的热血和才智。感谢你们支持和信任我，给了我这么长时间为大家做事的机会，并给予我许多的关心和帮助。你们的关怀，激励着我不断去奋斗，去拼搏。

其次，我要感谢和我一起共事的领导班子的所有成员，我和同志们朝夕相处，我们风雨同舟、荣辱与共，相互理解、相互支持、相互帮助，勤勤恳恳，兢兢业业为xx的发展作出了贡献；共同承担了学校改革与发展的千斤重任，也共同见证了xx的进步与辉煌，结下了同事间最深厚诚挚的友谊。我们一起提升管理效能，完善公司管理制度，改善公司条件，扩大公司规模，提升队伍素质，提高了公司质量、提升了公司效益、提高了公司声誉。我从同志们身上学到了许多优秀品格和作风，这是我得到的宝贵精神财富。同志们的深情厚谊，将激励我终身。

再次，我要感谢公司的全体教职员工，你们是xx工作的直接推动者、肩负了很重的责任，工作辛苦劳累。是你们细雨润物，忘我而执着！你们理解我，支持我，尊重我，也时刻鞭策着我。即使我过去对大家工作要求高，对大家关心体贴不够，有时可能批评过了头，也得到了大家的理解或谅解，我感到非常欣慰。

我还要感谢所有离退休老领导、老同志，感谢社会各界对xx发展的关心和支持！

我要感谢所有爱我的人，使我懂得了什么是人间真情；我要感谢曾经对我有误会的人，它能使我反思过去，并重新调整思路。我要感谢所有的人。

在这里，我还要向亲们表达一点歉意。由于我修养上的不足和个性使然，加之有时极度地疲劳和烦躁，不能很好地控制自己的情绪，对有的同志在态度上有所欠缺，也有一些事由于水平有限未能处理好，可能给你们造成了伤害。今天，我郑重地向你们道歉，恳请大家能够理解我，原谅我。

离开总经理岗位，我还是xx一名，我还会继续关心、关注xx的发展，我将义无反顾为此奉献我的余生。

亲们，希望大家在新总经理的带领下，继续努力，一如既往维护好xx正常的轶序，使xx的管理更规范，让xx这艘大船驶向更加美好的明天！

最后，请允许我用一句话和亲们共勉：我们，永远是光荣的xx人。

申请人：xx

20xx年x月xx日

**推荐副总经理辞职信(精)六**

本人现担任\*\*\*\*\*\*\*\*副总经理。20xx年，我分管生产、安全、信息化、设备及固定资产、能源、生产许可换证等工作。现将本人一年来履行职责和廉政建设情况报告如下：

(一)生产方面

1.完成指标及运行质量情况

(1)报商商值：全年完成\*\*\*万元，完成年度指标\*\*%。

(2)销售收入：全年完成\*\*(不含税)，完成年度指标\*\*%。

(3)报商未销：报商未销\*\*万元(含税)，去年同期为\*\*万元(含税)。

(4)定额工时：国营自制工时全年完成\*\*\*点，完成指标\*\*%。

(5)加班工时：发生加班工时\*\*点，为管控目标\*\*%。

(6)降本增效：生产降成本\*\*万元，完成指标\*\*%。

2.18年生产组织情况

(1)抓前序、控过程、保节点

起重机18年在手合同\*\*亿元，交货期在18年占\*\*亿元，在19年一季度占4亿元，备件占\*亿元;生产组织摆布异常艰难，通过能力平衡分析，合理调配资源，采取加班及二班等方式，确保了生产计划产品顺利产成，18年实际按计划产成\*\*台\*\*产品、商值\*\*亿元，装配在制\*\*亿元，铆焊在制\*\*亿元，为19年一季度合同履约做好充足准备;18年产品分布大吨位铸造吊占比\*\*%，出口产品为商值\*\*亿元。

(2)抓早、抓先、抓前组织生产

越南和发、印尼中冶南方15台225吨铸造起重机、首钢京唐13台冶金起重机、福建青拓4台260吨起重机等几个重点项目集中投产，且投产项目产品吨位大，工序复杂，与生产资源严重不匹配。针对严峻的生产形势，多次组织专题会议，整体策划，细化组织，做好生产车间的生产能力分析，加强内外组织协调和配套管理，重点跟踪落实配套件生产进度，派专员驻厂落实交货期，使配套件生产周期缩短一半，满足厂内生产需求，并通过协调管控备料、铆焊、机加工、装配等环节，提高各工序成套完整性、及时性，力保产品按期、保质产成，保证了用户需求。

承制的出口伊朗与台塑越南的19台冶金、铸造起重机，产品要求质量高，所有零部件全部需要厂内研装调试。组织调配营销、设计、工艺、质量、采购各个环节及生产、发运全过程，确保各工序有序衔接，为确保一次性通过用户验收，在用户联检前，生产领导和部门组织召开a检准备会，按程序要求细致地进行自身检验，对整车联检项目进行细化分工，每周两次组织各部门及车间进行模拟联检，提前自查问题并整改，确保用户联检顺利通过。

中钢盛隆项目5台300吨铸造起重机产品为大箱体减速机形式，18道工序极其复杂，给主机按期交货带来不确定性，制定专项节点计划，派专人管控箱体热处理、打砂、机加工等环节，并每周在生产例会上及时沟通，调整，掌握生产，满足生产节点要求，保证主机按期产成。

(3)严格执行集团生产调度指令

集团公司18年对起重机下达1.2号调度指令产品25台、商值1.04亿元，在接到调度令的第一时间，立即牵头召开了调度指令专题会，重新调整作业计划，对各工序制造周期全部进行压缩，周末节假日、中秋节、国庆节全部出勤作业，并下发了专项生产调度指令安排，编制日工作计划，明确各部门各工序的计划节点和考核标准;装配车间提前确认产品出厂顺序，做好产前准备，做到配套件到厂即可装配;铆焊车间全面分析产品结构，优化主梁、端梁、小车架的拆车步骤，确保整机拆车连贯有序;涂装班不畏高温到厂房外进行涂装作业，派采购科业务员每周六去外协厂家现场落实外协件生产进度情况，确保了配套件按期、保质到货，严格按计划全面完成调度指令任务。

(4)创新备件管理机制

18年备件承接合同11584万，为17年的152%，检修改造项目显著增多，铆焊生产量达到1012吨;指定专人负责备件管理从技术准备、下达计划、过程控制直至发运。全过程把控，并对备件生产的全过程进行总结分析，找出各工序拖期原因，规范管理流程，提高合同履约。

(5)多措施保证生产作业面积

18年在制上商品较多，作业面积严重制约厂内生产，生产采取了多项举措，缓解了厂内作业面积不足的矛盾：

1)加快有效作业面积的使用频率，及时清理成品区域，生产部组织铆焊车间和装配车间，对作业场地进行总体规划，将首钢京唐、江苏鸿泰、中天钢铁、中冶南方及忠旺等项目主梁、小车等部件进行了倒运工作，全年倒运158台产品，保证了后续产品作业场地。

2)及时与营销部沟通产品产成节点，对产成的产品与用户协商及时发运减少厂内滞留时间，下半年发运产品量明显加大。台塑、伊朗、印尼门座等项目共计76台产品得到及时发运。

3)提前分析，及时与公司运行保证部沟通，申请了旅顺基地部分存放场地以及兄弟单位部分生产场地共计5800平，保证了后续项目生产。

(6)全力确保全年销售

针对集团公司的销售指标，根据生产指令安排，起重机公司生产系统各部门以高度使命感，背水一战的状态，全力确保6.84亿销售收入指标。紧密协调营销部，确认18年能够满足指标的销售项目，编制各项目生产节点计划，供应科重点组织突破，生产车间同时派员驻厂跟踪生产过程关键环节，始终保证销售项目进度可控，确保完成全年销售项目的生产任务。

(7)运行质量情况

一是根据在手合同情况，每月进行三大工种能力平衡分析，提前洞察负荷分布，及时调整生产节奏，均衡生产，同时严格执行加班审批制度，充分利用每周5天工作日，每天统计上报加班情况，根据当前生产安排逐一进行审批，杜绝盲目加班，提高资源利用效率。

二是18年通过缜密计划摆布、科学分析生产任务、提高生产效率降低能耗，各项运行数据基本达到预期，综合能耗820吨标煤，同比下降12%，吨消耗0.0276，同比下降17%;全年累计用电314万千瓦时，万千瓦时产量94吨，同比上升23%;加班工时14163点，同比增加15%;完成工时319万小时，同比上升21%，能源消耗与吨产量消耗同比17年下降,全年运行质量良好。

(8)加大厂内附件安装比例，减少现场焊接工作量，提升产品质量

会同技术、质量针对现场焊接开关、线管、线槽、支架等装配附件，由安装现场施工焊接调整至厂内进行试验，减少现场焊接对产品造成损坏，减少现场整改费用，提高产品质量。

3.18年生产降成本情况

全年生产降成本147万元，完成指标的147%，具体如下：

(1)加强低值消耗品管控降成本，20xx年制定按去年90%限额系数限定领用，全年较限额节省21.4万元。

(2)加强产品运输管控降成本，通过改变运输路径方式降低运输成本，全年节约108万元。

(3)厂内倒运降低仓储面积，生产部年初通过与兄弟单位和公共事务部协商，借用焦炉门吊胯下、焦炉特焊门前及泥地道边用于产品仓储，通过倒运节省仓促面积费用共计18.36万元。

全年呆滞物资处置500万元，完成指标的111%，具体如下：

(1)处理呆滞物资及代串用，组织串用库存减速机8台，实现降成本23万元。

(2)我公司12年为青岛宝石重工生产的通用门式起重机，工号：(20\_)7175-1，合同号：a26wj12056，型号规格:75/20t-45m-a5，总款为461万，客户已支付40%预付款(184.4万)，12年产成后由于客户原因，长期处于仓储状态，按照集团风险合同管理已列入风险合同，完成了该产品转入固定资产审批手续。

4.设备管理水平逐步提升

(1)组织实施完成了18年投资及大修项目，通过采购1台剪刀床及大修一台数控切割机，从而提高了备料车间残料利用率及板材切割效率;采购4台埋弧自动焊机，解决了铆焊车间板材拼接能力不足效率低下问题;采购1台等离子除尘器，缓解了备料车间切割烟尘较大现象，改善了员工的工作环境。

(2)通过理顺设备管理流程，建立设备维修台账，对每台设备维修进行记录，并对采购费用进行了分类统计管理，加强日常设备管理，保证设备稳定、安全、长期运行，通过加强设备保养及日常检验，平均每月设备完好率都在90﹪以上，其中31台精大稀设备完好率达到95﹪以上，截止11月份维修费62万元，同比下降12%。

(3)厂房照明灯照度不足完成了56盏灯的更换，更换后车间的照度得到了改善，员工夜间加班作业环境得到了明显的改进。

(4)强化现场用电管理，对所有的控制开关增设责任人标识和功能标识，保证规范管理和便于应急处置。

(二) 体系审核及取证换证工作

20xx年共申报型式试验项目10项，包括鞍钢股份qa型55t及以下项目，首钢京唐qzd型10t及以下项目、大连一重qd型500t、德阳东方电气qd型350t、盐城港mg型600t、联峰钢铁yzsd型50t及以下、沙钢yqp型125t型及以下、江苏鸿泰钢铁yzs型240t及以下、yzz型200t及以下、河北纵横钢铁jgq型130t。

20xx年共完成型式试验项目4项，包括联峰钢铁yzsd型50t及以下、江苏鸿泰钢铁yzs型240t及以下、yzz型200t及以下、河北纵横钢铁jgq型130t。

剩余6项未做项目，预计在20xx年12月份-20\_年2月份期间完成。

(三)采购工作

完成采购额70428万元，去年同期为58996万元，为去年同期的119%;形成采购合同4532个，去年同期为3921个，为去年同期的115%。通过前期动员，过程督导，会议宣贯讲解等方式，让每名业务员充分意识到降本增效对企业的重要性，掌握降本增效的方法和切入点，全年实现降本600余万元;通过抵车、重组、抵板、配合营销抹钢板、抵水等多种渠道和方式实现隐形降本。

1.以培训为抓手，逐步提高业务能力

通过邀请技术部、财务部、老业务员等组织全员培训，针对erp、wms、oa、采购平台、财务相关知识、合同管理等10余次全员培训，根据业务开展过程中的薄弱点，逐个击破有目的性开展培训及问答。通过编制傻瓜是操作手册，使业务员更快速上手一些业务。

2.以系统清理为引线，推进合同及时性

科室内建立共享文件，不定期发布待完工产品系统状况，并在手机微信群，oa科室群进行发布，各业务员随时查看各自物资采购合同清理状况，及时完成系统清理工作，使系统及时性由年初的60%提高到95%。

3.降本增效成绩显著

通过前期动员，过程督导，会议宣贯讲解等方式，让每名业务员充分意识到降本增效对企业的重要性，掌握降本增效的方法和切入点，全年实现降本600余万元;通过抵车、重组、抵板、配合营销抹钢板、抵水等多种渠道和方式实现隐形降本。

4.产品配套及时性有所改善

通过前期抓技术准备、过程控时间节点、每周五专题例会，多点联动，以主动推进代替按部就班，一是不断提高了各业务员对于期量的概念意识;二是充分了解各自隐形工作量，及时消化;三是让拖期的影响直入人心。

(四)信息化工作

1.完成税率调整业务整顿

针对全国税率调整，组织我公司采购业务进行整顿。由于外料外协、反冲等采购合同无法按集团要求变更，多次与集团计财、企管、采购部反馈，集团组织专题会议进行讨论，并下达《关于税改后采购合同变更事宜的紧急通知》，组织我公司对需要调整税率的采购合同进行上报，有集团公司统一进行调整。

2.采购平台成功上线

针对业务人员基础业务知识薄弱，信息化专干对采购人员系统操作基础知识进行培训。组织采购员对采购平台操作进行培训，推进采购平台上线，11月份已实现全面上线。

3.制定工号管理规定并重新梳理、整顿

生产部以近两年工号为依据，对我公司工号情况进行分析，针对生产部整理工号说明及集团公司下发工号规定要求，我公司对应科研、产品、商修、费用及其他类型存在分类不清的问题。对我公司系统中工号重新分类，目前共分为5类：有前端上线主机产品及备件、内销等无前端不上线合、科研、费用、商修，并编写了对应管理说明。

4.完成后市场服务流程系统管理

对起重机公司《后市场部服务联系单》进行逐级审批，是售后服务管理中重要的信息流转手段。此业务经常会由于相关领导出差而耽误售后服务工作的及时性，降低用户满意度。将后市场服务联系单由线下审批晋升为线上审批，各审批环节在系统中执行，解决了地域限制，解决了相关领导经常出差而耽误售后服务工作的及时性的问题。

5.完成起重机公司sap账户规划

集团要求精剪sap账户，起重机公司现用户为21个，精剪为12个，制定账户精剪方案，并对账户权限进行整理合并。

(五)安全工作

1.相关指标

20xx年起重机公司各项指标均控制在目标范围内，其中：工亡、重伤、职业病、重大火灾、重大交通事故、重大环境污染事故均为“0”，全年无轻伤及以上事故。隐患整改完成率100%，尘、毒、噪监测数据100%达标，违章率控制在0.11‰以下，安全达标班组达到92%，新员工上岗教育率100%，接触尘、毒、噪声人员体检合格率100%，危险废物达标排放。

2.主要完成的工作

一是以日风险研判和安全承诺为核心，强化安全自主责任主体落实。

二是以产品技术安全和设备本质安全为基础，落实技术安全和定人定责管理。

三是以治理习惯性违章和重复性隐患为主线，规范现场安健环行为管理。

四是以强化人员的培训和实训为引导，提高安全意识和应急处置能力。

五是以规范外协队伍体系建设为契机，改进内部管理流程和自主管理能力。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找