# 推荐标准的辞职信格式是怎样的简短(六篇)

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2025-07-22

*推荐标准的辞职信格式是怎样的简短一本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止借调合同。丙方仍返回甲方工作。1.丙方应服从乙方分配的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作...*

**推荐标准的辞职信格式是怎样的简短一**

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止借调合同。丙方仍返回甲方工作。

1.丙方应服从乙方分配的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作?

2.丙方必须按照乙方规定的岗位职责，完成工作任务?

1.乙方负责对丙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训

2.乙方根据国家规定，按工种要求发给丙方劳保用品，配置生产（工作）必须的劳动工具，并提供保障丙方安全、健康的生产、工作环境?

3.其它必要的生产工作条件。

1.丙方在乙方工作期间的工资、奖金、津贴、补贴等，均与乙方同工种同等级别职工享受同等待遇?

2.丙方在借调期间的医疗保险费用，由乙方按国家规定的标准支付?

3.借调期间甲方保留丙方的职工身份，并连续计算工龄?

4.借调期间，如遇工资调整，甲方按工资调整政策对丙方予以评定，符合条件，甲方应予升级，待借调合同期满后，丙方回甲方工作时，按调整后的工资级别执行?

5.借调期间，由甲方为丙方提供住房?

6.借调期间，乙方应按月（按年度）和甲方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_借调职工管理费，作为丙方的保险基金。

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?

本合同如有未尽事宜，凡属国家规定的，按有关规定执行。

?

八、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。

?

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**推荐标准的辞职信格式是怎样的简短二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依照《中华人民共和国合同法》及有关法律法规规定，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就本项目工程劳务用工事项协商一致，订立本合同。

一、项目部：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、劳务施工内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、工期

用工开始日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，用工结束日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

六、结算方式：采用以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种结算方式。

第壹种结算方式：包干单价。根据上海市“九三”预算定额规定计算建筑面积，每平方米单价元。根据乙方施工的建筑面积乘以包干单价确定最终结算总价。

第贰种结算方式：计时工资。乙方的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/天。甲方根据乙方实际出勤天数乘以工资标准后计算乙方最终结算工资。

第叁种结算方式：计件工资。根据上海市“九三”预算定额规定计算乙方实际施工内容的定额工日，结算标准\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/工日。根据定额工日数乘以结算标准确定最终结算总价。

第肆种结算方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳务用工合同总价：

1、无论采用上述何种结算方式，甲方均先向乙方支付生活费。具体支付办法为：签订本合同次月开始，每月支付一次，标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人。乙方完成本合同全部施工内容，并达到本合同约定要求后，经双方确认结算金额，甲方一次性将结算余额全部支付乙方;若乙方施工工期跨越春节，则甲方于春节前20天向乙方结算已完工程量80%的人工工资，其余20%待乙方全部完成本合同施工内容后，一次结算。

2、乙方承担本合同之外的施工内容，事前须征得甲方书面同意，事后7日内向甲方签证确认，否则甲方不予结算工资。

3、乙方人员增加，须经甲方书面同意，否则增加的人员甲方不予结算工资。

4、乙方施工结束后，若人工费超过合同总价，超出部分由乙方承担。

七、质量：

八、文明施工、标准化管理

施工现场乙方必须达到级文明工地要求;必须达到级标化工地要求。

九、双方责任

(一)甲方责任

1、编制施工组织设计和施工方案，对乙方进行现场交底、施工交底和三级安全教育，并提供施工图纸。

2、提供施工临时设施和水、电源，提供乙方人员的住宿。

3、为乙方人员代办暂住证、胸卡等有关证件。

(二)乙方责任

1、乙方须经甲方审核同意后进场，进场前必须向甲方提交或办理有关证件(身份证复印件、暂住证、务工证、上岗证等)，保证提供证件的真实性和有效性。

2、进场前，乙方须确定其负责人，并订立委托书，授权委托其负责人代为与甲方结算、领取工资以及处理与其相关的事务。

3、保证向甲方填报各种资料的真实性，禁止弄虚作假，维护公司正常的经营管理秩序。

4、严格按照甲方的施工组织设计、交底和方案组织施工，必须更改时应征得甲方的书面同意，否则甲方有权拒绝验收和结算工资。

5、乙方人员进出现场、生活区必须佩戴胸卡，不得带无关人员进出现场和生活区，非作业时间，不得进入工地。

6、乙方须严格按甲方认可的月节点进度计划组织施工，确保工程进度。如乙方不能按期完成计划，甲方可以采取相应措施以保证进度，所发生费用由乙方承担。若乙方连续二个月未完成计划，甲方可以单方面终止本合同，由此造成的损失由乙方承担。

7、乙方人员在施工中须服从甲方管理和指挥，增强自我管理意识，做到安全施工，文明施工。

8、乙方进场前必须如实向甲方告知健康状况，包括有无残疾、传染病等影响从事本工种施工和他人健康的各种疾病。如因乙方残疾而造成的安全事故，其后果全部由乙方承担;进场后甲方发现乙方人员中健康状况不适于现场施工作业者，必须无条件退场。

9、乙方必须遵守甲方关于劳务用工的管理制度，不符合甲方要求的，甲方有权辞退。

10、严格按照施工工序组织施工，未经甲方验收合格不得进行下道工序的施工。

11、对甲方所提要求存在异议时，可采取协商办法处理。

12、乙方违反国家法律和甲方的规章制度，扰乱生产、生活和社会秩序，由此所引起的一切后果，乙方承担全部责任，并无条件退场。

十、工程质量与验收

1、验收以《建筑工程质量评定标准》及国家和地方制订的其他强制性标准和规范为依据。

2、施工中若国家或地方颁布强制性标准或规范则执行新标准或规范。

3、未达到本合同约定的质量标准，乙方需进行返工，直到达到本合同约定的质量标准，并承担返工费用。甲方向乙方约定的质量标准的费用已包含在本合同价中，乙方不得再要求增加费用。

4、乙方应向及时甲方办理隐蔽工程和中间工程的检查与验收手续。

5、甲方一经发现乙方在施工中未能按验收规范和质量评定标准施工，乙方必须返工;由于乙方原因造成质量事故，其返工费用由乙方承担;此类返工不顺延工期。

十一、安全施工

1、无重大安全事故。

2、乙方应遵守国家有关劳动管理的政策、规定及甲方管理制度。

3、对甲方提供的安全生产设施，乙方应检查合格后方可使用。乙方不得擅自拆除或损坏甲方采取的安全防护措施;如遇特殊情况需拆除的，必须征得甲方同意，否则由此引起的\'一切后果由乙方承担;乙方认为甲方的安全措施不完善的，可向甲方提出，甲方应及时处理。

4、所有人员进入施工现场必须穿戴安全防护用品，特殊作业必须采取系安全带等安全措施，禁止吸烟。

十二、产品保护

1、在工程尚未验收交付之前，乙方施工区域内已完工程、甲供材料、成品及设备的产品保护工作由乙方负责，期间发生损坏、遗失，乙方自费予以修复和赔偿。

2、乙方在施工期间必须做好建筑材料、施工工具、设备的保管和维护工作，以及公共部位的成品保护。

十三、违约责任

1、施工期间发生以下之一情况，均视为乙方违约，甲方有权单方面终止合同，并追究违约方的责任。

(1)接到甲方的进场通知未按期进场。

(2)因乙方原因造成重大安全事故或存在重大质量事故隐患且不及时整改。

(3)现场施工管理混乱且不及时整改。

(4)乙方连续两个月未完成甲方的进度计划。

(5)乙方不能达到甲方施工要求。

2、乙方不得浪费材料，否则甲方有权要求乙方赔偿浪费的材料款;因乙方使用不当造成材料、设备损坏的，乙方应承担赔偿责任。

3、未达到本合同约定的质量、安全、文明施工、标化工地要求，乙方承担违约责任，违约金按乙方结算金额计算。

4、乙方发生重大安全事故，视情况乙方承担50-80%的责任。

十四、其他事项：

1、本合同一式三份，甲方执二份，乙方执一份。

2、本合同自双方签字盖章之日起生效，至乙方全部施工完毕，甲方结算后终止。

**推荐标准的辞职信格式是怎样的简短三**

狭义的教学简单说来，就是教师“教学生学”。作为教师来讲教授过程是重要的，但更重要的是教会学生。作为学生来讲，知识是重要的，但是比知识更重要的是获得知识的方法。

西部落后地区的高中语文教学现状不容乐观：

① 语汇积累没有得到足够重视，学生误读误写误用字词现象严重；

②忽视了必要的语法逻辑教学，学生说话作文语病百出而不得而知；

③课文教学多依赖资料，人云才云，很少创见；

④高三复习内容缺乏延伸性、整合性和时效性，事倍功半。要解决上述问题，就只有调整策略，还语文“教学考”以三位一体；，采用“联想对比”掌握法，加强语汇积累；适当教学因应用性的语法逻辑；创设训练场，教学掌握相关的操作性较强的知识要领方法；实行一届一轮制，让高中教学“瞻前顾后”前后一贯。

西部 高中语文 教学现状 对策

目前，西部落后地区的高中语文教学现状不容乐观，问题不允忽视，这主要表现为：

其一，高一高二师生只顾赶进度（意在尽可能用两学年教学完三学年的课程），便自觉不自觉地出现了漏洞：

（一）语汇积累没有得到足够重视，多是见子打子，缺乏延展性和系统性，以致学生新词语增收较少，误读误写误用字词的现象依然如故。

（二)忽视了必要的语法逻辑教学，(加之中考不直接涉及语法知识，初中段就缺蚀了最基本的语法教学）致使学生说话作文语病百出而不知觉。

（三）课文教学多依赖教学参考资料，人云才云，很少创见，见子打子，形式单一，缺乏开放性，序列性和前瞻性，导致后继强化阶段的高三，很多内容生疏，空白较多，复习事倍功半。

其二，高三师生目光仅仅盯着《总复习资料》，也多是见子打子，只会“顾前”不会“顾后”（主要源于很大一部分高三教师，或是“生手”不熟“高考复习”路，或是长期高三把关“老手”，忘了高一、高二之天地），内容缺乏延伸性、整合性和时效性，复习效果不尽如人意。

要改变上述现状，解决上列问题，就必须重新调整策略，还“教学考”以“三位一体”：作为高中语文教师应把握教“什么”，“怎样”教；作为高中学生应掌握学“什么”，“怎样”学；师生都应明确考“什么”，“怎样”考，并且将这三“什么”和三“怎样”结构成相互渗透的主线贯穿始终。

首先，可采用“联想对比”掌握法，加大语汇积累力度，体现语文的基础性和工具性，“帮助学生”“提高正确运用语言文字的自觉性”和能力（《普通高中语文课程标准（实验）》）。即关注“一”，引出“三”，如课文中涉及一个典型字词（含熟语），通过联想，引出一组相关的“同音字词”，“形似字词”“多音多义字词”“近义字词”等学生容易混淆或习惯误读误写误用的字词，以对比掌握其音形义和用法，做到“以点带面”。举一反三。

其次，关注语法逻辑。由于中考不直接涉及语法逻辑知识，好多学校和教师将中学课程要求“淡化语法逻辑术语”误解为可以“忽视学语法逻辑”，置“语法逻辑”为教学的“真空地带”，以致学生不懂语言规则，说话作文语病屡禁不绝。因此，基础教育中，适当教学一点“重在应用”方面的语法逻辑非常必要。诸如句子（含复句）的基本结构，主要成分，正确语序，恰当搭配（含关联词），不能残缺（含关联词）；前后不矛盾，语意不重复，包含关系、交叉关系的词语不能并列，肯定否定语意前后要周全（相应），指代语意要明确，肯定否定与反问的关系，否定词语与含否定意思的词语（如“避免、以免，杜绝、以绝，禁忌、忌讳，防止、以防，消除等类）运用的注意点，句子不能杂糅等等，并分别举典型例子作说明和修改，让学生认知语法逻辑语病常见类型，掌握修正方法，以纯洁规范其“语文”，提高其“正确、熟练、有效地运用祖国语言文字”（《普通高中语文课程标准（实验）》）的能力。

再次，语文教学，在把握好解题（必要的作家作品、写作背景、标题特点作用等了解、识记、把握）——筛选整合主要信息（主要内容即人、事、物、景及其表现的作者的思想、感情、观点态度、志趣愿望等的理解领悟把握）——赏析突出的写作特色（必要的形式结构、思路线索、表现技法、语言特点等）“三大主体”的同时，创设相应的训练场，教学掌握相关的操作性较强的知识方法。例如：作品开头、中间和结尾等典型语句段的常见作用；作品关键语句（含戏剧潜台词）的语境意的析取及其要领方法；精彩语句的仿写仿用及其要领方法；典型语段的压缩（主要内容型、标题型）或词句的扩展（延展型、填充型——开头、中间、结尾）及其要领方法；用语简明得体的特点要求；小现代文（科技类和人文社科类）和文言文客观选择题的编设；常见应用文的特点、写法（用语、格式要求）；叙事性作品的环境（社会环境和自然环境）描写的常见作用，倒叙、插叙的要求和常见作用，不同人称的常见作用，常见线索及其作用，等等。涉及抒情性作品如诗歌，便可先让学生了解诗歌的基本知识，教学诗歌欣赏要领——赏析的内容类型、赏析的基本方法、赏析的常见习惯用语等，给学生以“感性认知”；然后“用教材作例子”通过诗歌单元（主要集中在高中语文第三册）集中设场训练（实践活动），以验证、强化、提升“感性认知”，使之内化为学生自身的诗歌赏析能力。还要能选取重要时事材料作训练场，设置相关的能力训练题，如今年（20\_年）正值祖国60年华诞，自然少不了重大的庆典活动，请拟写两句关于“庆典”的标语，以彰显主题，要求运用对偶，20字左右；请为“庆祝联欢晚会”的主持人拟写两段“串联词”作为开场白，等等。以提升学生语文运用能力。

最后，设法解决目前由于高中大量扩招，语文教师素质参差不齐，难以配套而青黄不接的问题，尽可能实行三年一轮循环制，让高中教学“瞻前顾后”，前后一贯。

总之，作为高中师生，不论是高一高二还是高三，都只有做到“瞻前顾后”，“以教材作例子”，通过相关设场训练，才能使“教学考”三位一体化，才能体现《普通中学语文课程标准（实验）》精神和高考语文《考试大纲》要求，才能真正培养提高学生的语文素质和从容应对高考的能力。

参考文献：

中华人民共和国教育部制订 《普通高中语文课程标准（实验）》人民教育出版社，20\_年4月。

**推荐标准的辞职信格式是怎样的简短四**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月(每季度、每年)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1。依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2。合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3。具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2)乙方在病、事、延长产假和医疗期及脱产学习期间本人或为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的；(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5)乙方被依法追究刑事责任的；

(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4。具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5。乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二)甲方的义务

1。遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2。负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3。乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1。在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2。有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3。因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4。有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内；

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段\*乙方工作的；

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二)乙方的义务

1。必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。2。自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3。必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4。乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1。本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2。乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3。违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4。因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1。提出书面通知；

2。填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3。交接工作；

4。支付违约金和赔偿金；

5。甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6。办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**推荐标准的辞职信格式是怎样的简短五**

甲方：

乙方：动 合 同 劳

甲方： 合同履行地：

乙方： 性别： 身份证号：

家庭现住址：

根据《劳动法》、《山东省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

一、甲方义务

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

（二）按时足额为乙方缴纳社会保险费；

（三）按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

（四）为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

（五）依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

（六）依法支持乙方参加合法的社会活动；

（七）保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；

（八）乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；

（九）乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

二、乙方义务

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；

（二）遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排；

（三）认真履行岗位职责，严格遵守安全操作规程，完成甲方规定的生产（工作）数量、质量指标（要求）；

（四）自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；

（五）在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付完成一定的工作为期限）。

a：本合同自 年 月 日起生效，至 年 月 日b：本合同自 年 月 日起生效，至下列条件出现时终 止，其中生效后的前 个月为试用期。

c：本合同自 年 月 日起生效，至 工作（任务）完成日终止，其中生效后的前 个月为试用期。 工作制）；c（综合计算工时工作制）。

a。乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息一天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

b。不定时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）。

c。综合计算工时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）。

（三）工作内容：乙方同意甲方安排其从事 工作。 （一）本合同期限选用：a（固定期限）；b（无固定期限）；c（以 终止。其中生效后的前 个月为试用期。（二）本合同期内工时制度采用：a（定时工作制）；b（不定时

（四）劳动报酬：

1、乙方试用期的工资标准为 元/月（试用期间工资不得低于当地最低工资标准）。

2、乙方试用期满后，甲方应根据本单位经劳动保障行政部门备案的工资分配制度和工资支付制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

（1）计时工资： 元/日，如甲方的工资分配、支付制度发生变更或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（2）计件工资：甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元/件。

（3）其他工资形式：具体约定可在本合同第七条第（五）款中明确。

3、甲方以法定货币每月支付一次乙方工资。发薪日为每月 日。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。

4、非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方安排乙方工作的，按照双方新约定的标准支付工资，但不得低于当地最低工资标准；甲方没有安排乙方工作，乙方没有到其他单位工作的，应按照不低于当地最低工资标准的70%支付乙方基本生活费。国家和省另有规定的，依照其规定执行。

5、加班工资：

（1）甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准的 150%支付工资；

（2）甲方安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，须按乙方 日工资标准的200%支付工资；

（3）甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标 准的300%支付工资。

甲方应当将加班工资在下一个工资发放日或者之前支付给乙方。计算加班工资的工资基数，应当按照乙方上一月份提供正常劳动所得实际工资扣除该月加班工资后的数额确定。乙方上一月份没有提供正常劳动的，按照向前顺推至其提供正常劳动月份所得实际工资扣除该月加班工资后的数额确定。

四、劳动合同的终止、解除和续订

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同（后四项甲方应提前30日以书面形式通知乙方）：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任及劳动教养的；

5、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

6、乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

7、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的；

8、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

（三）乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规、规章规定的其他情形。

（四）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

3、甲方不按本合同第三条第（四）款第1项约定支付工资的或经有关部门鉴定甲方未履行本合同第一条第（四）款义务的；

4、甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；

5、甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；

6、甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

（五）除上款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

（六）经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

五、解除劳动合同的有关补偿

（一）甲方因本合同第四条第（一）款、第（二）款的第6项解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满一年（不满一年的按一年计。下同）发给相当于一个月工资的经济补偿金，但最多不超过十二个月。

（二）甲方根据本合同第四条第（二）款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第（四）款的2、3项解除合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满一年发

给相当于一个月工资的经济补偿金。

（三）甲方根据本合同第四条第（二）款第5项解除合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于六个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。

以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前十二个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

六、医疗期及待遇

（一）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

（二）乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的，甲方发给乙方工资70%的病假工资；超过180天的，发给乙方工资60%的疾病救济费。病假工资或者疾病救济费不得低于当地最低工资标准的80%。医疗待遇按照有关规定执行。

（三）乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致 病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔（补）偿责任。

（一）甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

（二）甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

（三）甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

（四）乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

（五）双方约定：

八、附则

（一）本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

（二）甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起六十日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（三）本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签；甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名（盖章）

甲方（盖章） 法定代表人 （签名或盖章） 或委托代理人

乙方（签名）

签订时间 年 月 日

鉴证人（盖章）

鉴证机关（盖章）

鉴证时间 年 月 日

**推荐标准的辞职信格式是怎样的简短六**

辞职信在申请书第一行正中写上申请书的名称。一般辞职申请书由事由和文种名共同构成，即以“辞职申请书”为标题。标题要醒目，字体稍大。

辞职信要求在标题下一行顶格处写出接受辞职申请的单位组织或领导人的名称或姓名称呼，并在称呼后加冒号。

辞职信正文是辞职申请书的主要部分，正文内容一般包括三部分。

首先要提出申请辞职的内容，开门见山让人一看便知。

其次申述提出申请的具体理由。该项内容要求将自己有关辞职的详细情况一一列举出来，但要注意内容的单一性和完整性，条分缕析使人一看便知。

最后要提出自己提出辞职申请书的决心和个人的具体要求，希望领导解决的问题等。

辞职信结尾要求写上表示敬意的话。如“此致——敬礼”等。

辞职信申请的落款要求写上辞职人的姓名及提出辞职申请的具体日期。

辞职信的标准格式如下：辞职信在申请书第一行正中写上申请书地名称。通常辞职申请书由事由和文种名共同构成，即以“辞职申请书”为题目。题目要醒目，字体稍大。

辞职信正文是申请书地首要部分，正文内容通常包括三部分。

首先要提出申请辞职地内容，开门见山让人一看便知。

其次申述提出申请地详细理由。该项内容要求将自己存在关辞职地详细情形一一列举出来，但要关注内容地单一性和完整性，条分缕析使人一看便知。

辞职信要求在题目下一行顶格处写出采纳辞职申请地单位组织或领导人地名称或姓名称呼，并在称呼后加冒号。

末了要提出自己提出辞职申请地决心和个人地详细要求，愿望领导解决地问题等

尊敬的李经理(或公司人事部)：

您好!

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我来公司也快一年了，也很荣幸自己成为xx公司的一员。在公司工作一年中，我学到了很多知识与技能，公司的经营状况也处于良好的态势。非常感激公司给予了我在这样的良好环境中，工作和学习的机会。

但是我因为个人原因需要辞职，因我新购房屋在城南，到公司的距离超过15公里，每天往返公司的时间超过3个小时，这对我的工作已造成不良影响，(离职原因也可以写成：因本人身份的缘故，需回家调养，希望不要因为我的个人原因，影响了工作的进展。)因此，我不得不忍痛离开热爱的岗位。

我希望在xx年x月xx日之前完成工作交接，请领导安排工作交接人选。在未离开岗位之前，我一定会站好最后一班岗，我所在岗位的工作请领导尽管分配，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。

望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续。

祝您身体健康，事业顺心。并祝公司以后事业蓬勃发展。

申请人：

日期： 年 月 日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找