# 关于智联招聘求职信简短

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2025-07-25

*关于智联招聘求职信简短一为了配合公司战略规划和未来发展方向，急需引进中高端管理人才。因内部现有招聘渠道不足以满足此需求，人事部结合公司实际情况，就如何建立符合衣自身特点的人才招聘渠道，进行了专门的讨论和研究。根据对市面上多种招聘渠道的分析，...*

**关于智联招聘求职信简短一**

为了配合公司战略规划和未来发展方向，急需引进中高端管理人才。因内部现有招聘渠道不足以满足此需求，人事部结合公司实际情况，就如何建立符合衣自身特点的人才招聘渠道，进行了专门的讨论和研究。

根据对市面上多种招聘渠道的分析，大家一致认为互联网渠道将是未来人才引进的重要方式之一。其独特优势为能以较低的成本迅速且有针对性的完成信息传递，缩短工作周期，提高工作效率，比其他渠道更具竞争力。经人事部门对现有市面上多家招聘网站的比较，甄选出“智联招聘”及“猎聘网”2个网站以供选择。

一、两站对比分析：

1.权威数据对比分析

(1)从权威分析网分析数据对比中，可以看出在全国排名上智联招聘全国排名为142位，猎聘网为452位。就影响力及综合浏览量而言，“智联招聘”是远高于“猎聘网”的。

(2)网站浏览数据分析显示，男女比例都是男性远高于女性;浏览者学历上，“智联招聘”大学生比例远高于“猎聘网”，在学院级人才上则刚好相反，研究生学历相对持平。

2. 人员访谈调查分析：

在对周边人员的调查了解中，无论是招聘者或应聘者多数选择“智联招聘”，人才数据信息高于“猎聘网”。

3. 自身企业情况分析：

公司属于民营企业，更多考虑实际管理工作经验丰富的人才，针对其学院派的高端学历人群需求相对较少。且公司曾经与智联招聘合作过，操作流程较熟悉。

据以上几点分析，人事部建议选择 “智联招聘网”作为公司新的中高层管理人才招聘渠道。

二、合作形式及费用

1. 合作形式：考虑到互联网市场的变动性较大，目前以先合作一年的形式，委托该网站作为我公司人才招聘信息发布平台。

2. 费用支出：(智联招聘全年套餐)根据报价及公司实际情况，人事部商讨后决定选择3680元的套餐;经多次与智联招聘磋商，最终将价格确定为3200元。相关服务如下：(其中，一周四分之一广告位、二合一按钮、城市招聘头条属于赠送范围。另还赠送600条免费短信、50个免费职位)。

妥否，请领导批示!

x企业管理有限公司

人 事 部

二x年十一月十二日

**关于智联招聘求职信简短二**

随着企业规模不断扩大，人才需求日益增加，本着发扬企业文化，提高企业员工素质的目的，以获取企业发展所需人才，为企业发展提供强大的人力支持为宗旨，结合公司20xx年度发展战略及相关计划安排，特制定公司20xx年度招聘计划。

一、20xx年度招聘情况回顾及总结

20xx年度是公司发展壮大的一年，面对严峻的人员招聘问题，人力资源部通过不同渠道为企业招聘人员,然而由于多方面原因导致新员工流失率相当严重，但基本保障了企业大规模的用人需要。 二、20xx年度岗位需求状况分析

经反复统计与核算，20xx年岗位需求涵盖各部门现有人员空缺、离职补缺、新上项目人员配备等方面，具体分析如下：

1、根据各部门人员缺口及预估计流失率，经初步分析20xx年度招聘岗位信息如下：

(1)公司高管,包括：运营副总、总设计师等;

(2)公司中层干部，包括：行政管理部经理、营销部经理等;

(2)工程技术类人员，包括：服装打样师、设计师、cad打板师等;

(3)后勤人员，包括：市场专员、人事专员、销售专员、销售、文秘等;

(4)20xx年计划招聘总人数：20人左右(含销售人员);

2、招聘原则：员工招聘严格按照公司既定的招聘流程，以面向社会公开招聘、择优录用为原则，从学识、品德、体格、符合岗位要求等方面进行审核。确保为企业选聘充分的人力资源。

3、各部门关键岗位选聘，根据个岗位职务不同按内部选聘办法与程序：

(1)自愿报名;(2)单位推荐;(3)集中面试;(4)分类考核; (5)调查摸底;(6)统一研究决定。

三、20xx年度招聘需求

根据公司20xx年年度经营计划及战略发展目标，各部门需提报年度人员需求计划，见下表：

20xx年度招聘需求(人员需求)表

四、人员招聘政策

1、招聘原则

(1)聘得起的;(2)管得了的;(3)用得好的;(4)留得住的。 2、选人原则 (1)合适偏高;

(2)培训和职责的压力可培养大量的人才; (3)目前公司迫切需要的人才。 3、招聘方式

(1)校园招聘(主要招聘渠道)：江苏经贸职业技术学院、中国传媒大学南广学院等;

(2)网络招聘：兼顾报刊、猎头、内部推荐等。网络招聘主要以

前程无忧人才网、智联招聘、58同城、赶集网、中华英才网、百姓网、腾讯微博、新浪微博、搜狐微博等(具体视情况另定);

(3)报纸、电视招聘：前程无忧报、智联招聘报、中华英才报、扬子晚报、南京市电视台;

(4)现场招聘：南京市国展中心;

五、招聘费用预算

招聘费用预算表

六、招聘团队成员名单

招聘团队成员名单表

七、招聘的实施

1、第一阶段：

3月中旬至4月初，招聘高峰阶段，以现场招聘会为主，高度重视网络招聘，具体方案如下：

(1)积极参加现场招聘会，保持每周1场的现场招聘会参会

(2)积极参加个人才市场的专场和各相关学校的的免费招聘会;

(3)联系江苏经贸职业技术学院及江宁各大专业学校的老师负责推荐和信息告知;

(4)发动公司内部员工转介绍;

(5)坚持每天刷新网络招聘信息及简历筛选与联系，每周集中候选人进行集体面试，此阶段完成年度招聘计划的45%。

2、 第二阶段：

4月中旬至7月，此阶段现场招聘会逐渐冷淡，新增应聘人员较少，同时各高校在陆续开学后将积极筹备校园招聘会，以保证学生就业，因此，这段时间以网络招聘和校园招聘为主，具体方案如下：

(1)坚持每天刷新网络招聘信息及简历筛选与联系，确保人员面试质量;

(2)积极参与省内部分院校的大型招聘会，组织校园招聘会或专场招聘会，每场招聘会将有现场公司介绍、现场初始、现场复试，建议能有1-2为公司高层领导参加，现场复试确定录用结果;

(3)联系前期面试人员进行，招聘信息的转告及代介绍。此阶段完成年度招聘计划的25%。

3 、第三阶段：

7月底至10月底，此阶段整体求职人员数量较少且分散，故此段时间，以网络招聘为主，减少或不参加收费型现场招聘会，具体如下：

(1)坚持每天刷新网络招聘信息及简历筛选与联系;

(2)每周坚持2次以上，网络人才主动搜寻联系，补充少数岗位的空缺及离职补缺

(3)组织部门架构的了解分析、在岗人员的了解分析;

(4)对当年新入职人员的关注、沟通、培训、统计分析;准备申报下半年的校园招聘会。此阶段完成年度招聘计划的15%。

4、第四阶段：

11月初至12月底，此阶段各大高校都将陆续举办校园招聘会，此阶段主要以校园招聘会为主，主要招聘各部门的储备性人才，具体如下：

(1)建立校园招聘小组，积极参加各校园综合招聘会，对各类院校筹备公司单独举办专场招聘会;

(2)网络招聘平台及论坛等信息正常刷新关注。此阶段完成年度招聘计划的15%。

5、第五阶段：

12月底至20xx年1月，此阶段，整体招聘环境不理想，主要联系招聘公司高层类人才，以年度人力资源规划、总结报告，及统计分析为主要工作，非紧急新增岗位，不重点做招聘工作，具体如下：

(1) 公司年度招聘效果分析、公司人力资源分析、协助公司战略分析与讨论;

(2) 编制年度人力资源规划;

(3) 部门工作总结、讨论、分析，沟通确定新年个人工作计划及目标制定;

(4) 建立、编制公司人才培养体系，建立人才成长计划;

(5) 建立并完善人力资源管理制度、流程及体系;

八、录用决策

企业根据面试的综合结果，将会在最后一轮面试结束当天或3天内告知应聘者结果，并告知录用者办理手续信息。

九、入职培训

1、新人入职必须证件齐全有效

2、新人入职当天，人力资源部应告知基本日常管理规定

3、办理好入职手续后，即安排相关培训行程(通常由部门培训)，培训计划要求应由各部提出并与人力资源部讨论确定

4、转正时，人力资源部应严格按培训计划进行审核把关，对培训效果不理想或不能胜任者，可以沟通后延迟转正。

十、招聘效果统计分析

1、人力资源部应及时更新员工花名册，每半年做一次全面的招聘效果统计分析;

2、根据效果分析的结果，调整改进工作

3、定期对新入职不足1年的员工作沟通了解，并采取相应的管理措施和方法。

十一、招聘原则及注意事项

1、做到宁精毋烂，认真筛选，部门负责人不允许以尝试的态度对待招聘工作。

2、对应聘者的心态要很好的把握，要求应聘者具备敬业精神和正确的金钱观。

3、招聘人员应从培养企业长期人才考虑(明确考虑异地工作)，力求受聘人员的稳定性。同等条件下，可塑性强者优先。

4、要注重受聘者在职业方面的技能，不要被头脑中职位要求所限制。

5、在面试前要作好充分的准备工作(有关面试问答、笔试等方面)，并要求注意个人着装等整体形象。

6、接待前来应聘人员须热情、礼貌、言行得体大方，严禁与应聘人员发生争执。

7、招聘过程中若有疑问，请向人力资源部经理咨询。

**关于智联招聘求职信简短三**

一、招聘需求

职务名称：销售代表

人员数量：15人

职位职责：

1、联络客户,与客户建立良好的关系;

2、通过持续与客户的沟通,发现并确定客户的需求;

3、提供培训建议,为客户提出培训方案;

4、维护客户关系,定期服务重点客户,为客户提供后续的课程服务;

5、维护已有客户,跟踪回访客户,促成签单;

6、学习拓展业务技巧和公司的相关政策规定。

任职资格：

1、语言表达能力强，善于与人交流，思维敏捷；

2、有理想，有目标，有上进心，吃苦耐劳；

3、大专及其以上学历，男女均可；

4、有无经验均可（有销售经验的优先）。

工作性质：全职

二、信息发布的时间和渠道

1、时间：20xx年4月3号到20xx年5月20号

2、渠道

（1）现场招聘（如校园招聘、人才市场招聘）

（2）网上招聘（如智联招聘、等等）

（3）发布广告

三、招聘人员的组成

组长：负责招聘的全部事物

组员：积极配合与协助

四、选拔步骤及时间和地点安排

1、筛选简历及资料；

2、初试；

3、复试。

五、招聘工作的具体流程

1、起草招聘广告及版面设计；

2、与报社和网站联系；

3、刊登广告及在网上发布招聘信息；

4、接待应聘者，整理资料进行筛选；

5、通知应聘者面试；

6、进行初试；

7、进行复试；

8、向通过复试的人员通知录用；

9、员工入职。

六、招聘费用的预算

七、招聘中的注意事项

1、做好招聘前的准备（面试、笔试及个人着装）；

2、接待要热情、礼貌、语言得体，不得与应聘者发生争执；

招聘广告

西安蓝豚网络科技有限公司

公司行业：互联网电子商务

公司性质：民营公司

职位名称：销售代表

工作性质：全职

工作地点：西安市高新区丈八二路5号

招聘人数：15人

学历要求：大专及以上

职位职责：

1、联络客户,与客户建立良好的关系;

2、通过持续与客户的沟通,发现并确定客户的需求;

3、提供培训建议,为客户提出培训方案;

4、维护客户关系,定期服务重点客户,为客户提供后续的课程服务;

5、维护已有客户,跟踪回访客户,促成签单;

6、学习拓展业务技巧和公司的相关政策规定。

任职资格：

5、语言表达能力强，善于与人交流，思维敏捷；

6、有理想，有目标，有上进心，吃苦耐劳；

7、大专及其以上学历，男女均可；

8、有无经验均可（有销售经验的优先）。

公司待遇：

1、每周双休,办公室白领档次

2、薪金1600-6000元:试用期无责底薪1600元+提成+奖金

3、公司餐补,话费补助,交通补助

联系方式及地址：

联系方式：

联系地址：西安市高新区丈八二路5号

**关于智联招聘求职信简短四**

尊敬的企业领导:

您好!由多家人才机构合办的“国展大型人才招聘会”，将于20xx年02月11-12日在中国国际展览中心举办!衷心欢迎您光临大会，为您的企业发展补充优秀人才!

本次大会经xx市人力资源和社会保障局批准，大会将通过《xx人才市场报》、《xx晚报》、xx人才网、智联招聘网等进行广泛宣传!有关大会信息敬告如下:

会议时间:

20xx年02月11-12日(周六-周日)9:00-16:00

20xx年02月18-19日(周六-周日)9:00-16:00

拟设展位:200个

提供服务及收费标准:

服务名称收费标准 提 供 服 务

标准展位v4280元2×3m铺设地毯，一桌两椅，两人两天午餐饮料。

标准展位a3980元2×2m铺设地毯，一桌两椅，两人两天午餐饮料。

特别服务:免费为提前一周报名的单位在大会会刊上刊登300字的招聘信息

注意事项:

1、根据《劳动法》相关条款规定，在招聘过程中不能对求职者有歧视行为，包括性别、

户籍、民族等。

2、根据国家有关规定，参会单位在参会期间及会后与本会相关的招聘活动中，不得以任

何方式向应聘个人收取任何费用。

3、严格遵守大会有关规定、服从大会工作人员指挥。严禁在会场内进行与会议活动内容

不相符的活动。

4、参展单位不得在自己展位外发放材料，不得私自拉接电源和移动展位。

5、参展单位请注意保管好自己的随身物品及求职个人投递的简历，禁止随意丢弃。

场内严禁吸烟、严禁使用明火，注意安全。

7、参展单位请于开会当日上午8:30准时入场。

8、如需增加餐饮及安装电源的单位需在报名时提前办理，增加餐饮(每人50元)、安

装电源插座(150元)。

9、布展时间:另行通知(持参会证入场);

参会办法:单位持营业执照副本复印件加盖公章、单位介绍信、经办人员身份证、招聘信息稿件及会务费办理参会手续，额满为止。

报名电话:

企业服务:

qq 在线:

地址:

乘车路线:

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找