# 乡镇领导班子民主生活会材料

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2025-07-12

*乡镇领导班子民主生活会材料乡镇党委、人大、政府领导班子民主生活会材料在全省开展领导干部作风整顿建设，这是我们党为加强执政能力建设而采取的一项重大举措。按照区委《关于在全区开展领导干部作风整顿建设活动的意见》(龙委发《20xx》4号)文件要求...*

乡镇领导班子民主生活会材料

乡镇党委、人大、政府领导班子民主生活会材料

在全省开展领导干部作风整顿建设，这是我们党为加强执政能力建设而采取的一项重大举措。按照区委《关于在全区开展领导干部作风整顿建设活动的意见》(龙委发《20xx》4号)文件要求，经过征求上级相关部门、中层干部、各村、社区支部两委主要负责人、普遍党员、群众对领导班子在思想作风、学风、工作作风、领导作风、干部生活作风建设五个方面存在的问题和意见，汇总梳理后，认真剖析后，现将存在的问题和产生这些问题的原因及今后整改意见剖析如下：

一、存在的主要问题

（一）思想作风方面：一是个别领导干部存在因陈守旧，墨守成规的思想，对新情况、新问题、新思路等事物接受的较慢，工作思维习惯于计划经济的作法，由管理型向服务型转变得慢，工作中新办法不多。二是个别领导干部理想信念、宗旨意识树立不牢。

(二)学习方面：学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的自觉性和积极性有待进一步提高。

（三）工作作风方面：一是存在着实际工作不深入，有检查验收做的就好，没有检查督促，做的就相对差些，在抓落实具体工作时，不是很好地去研究解决问题的办法，只停留在一定的层面上。工作遇到难处，有为难情绪，有些工作拖拉，缺乏雷厉风行、敢作敢为、敢打硬仗、大胆、泼辣的工作作风。二是总体上班子成员每个人都能各司其职、各负其责，但在全局性工作中，相互沟通，协作配合发挥整体优势方面还做的不够。三是农业经济发展较慢，农民增收途径较少；四是下基层时间较少，关心群众生产、解决实际问题方面做的少。五是尽职尽责方面，班子成员在这方面做得不够，没有充分发挥主观能动性，创先争优意识还有待于进一步提高。六是团结方面，班子互相间团结做的比较好，但缺少批评与自我批评，相互间不愿提出意见，开展批评与自我批评做的不好。

（四）领导作风方面

领导班子求真务实的工作作风需进一步加强，个别领导干部还存在畏难情绪。

(五)干部生活作风方面：

党风廉政建设方面，班子成员在廉洁自律方面总认为做得不错，不自觉地产生了自满情绪，以致于在廉洁自律方面没有提出更高的要求，有时碍于情面，没有拒绝请吃、请喝。

二、存在问题的原因分析

1、思想观念更新慢。班子成员认真学习党的基本理论知识和业务知识不够，因此，在工作中的思想观念跟不上新的形势发展的需要，创新意识不够，政府职能由管理型向服务型转变得较慢。

2、创新意识不强。个别班子成员满足于工作现状或过多强调客观，认为黄土首要任务是求稳，近年来已取得一定的成绩，相对于黄土的基础已经不错了，在支柱产业的形成，招商引资，农民增收及新农村建设上充分发挥各级干部群众主观能动性，认真学习发展地区经验，创新思路和求精上无所作为或作为不大。

3、工作思路不清。部分班子成员在统筹的主体、统揽工作全局和理清经济社会发展思路上还存在差距。存在见子打子，按部就班，因循守旧的状况，对指导村社发展壮大集体经济、整合资源和加快发展上工作还不到位。

4、协调配合不够。少数班子成员之间工作协调不到位。本位主义思想严重。缺乏全局意识，从而影响部门之间的配合，让基层干部无所适从，甚至造成班子不团结的误会，影响职工的工作积极性和主动性。

5、服务意识有待加强。从收集意见看，个别班子成员深入基层、深入群众了解社情民意不够，这是服务意识不强的表现，应充分认识到我们的工作重点在基层，工作对象是群众，要保稳定抓发展，必须充分了解群众所急所想，将矛盾化解在萌芽状态，要充分尊重群众的首创精神，保护好、引导好群众发展的积极性。

6、开展批评与自我批评的自觉性不强。班子成员都有自己分管的战线，工作中各自在自己的战线工作的时间长，与自己战线上的人接触的较多，班子相互间“摩合”得少，因此，缺少批评与自我批评的自觉性，有时即使看到了，认为在一起工作，不必要批评别人的缺点。

7、在党风廉正建设上标准提得不够高。认为吃点、喝点没关系，只要不拿、卡、要就行，有请吃的，也不拒绝。

三、改进方法和努力方向

（一）坚持解放思想、实事求是的思想路线，进一步端正学风。按照上级党委的要求，坚持和完善相关学习制度。在坚持集中学习的基础上，合理安排自学时间，认真学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《学习党章 遵守党章 贯彻党章 维护党章》、《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、“八荣八耻”荣辱观，不断提高领导班子成员适应新形势、解决新问题的能力。加强领导班子成员思想、作风建设，完善各种学习制度，提高班子的整体素质和工作能力；改进工作作风，强化服务意识，提高服务水平，更好地履行岗位职能。

（二）增强服务意识，不断增强班子的凝聚力和战斗力。 一是强化领导班子的团结建设。坚持集体领导，民主决策，正确处理好集体领导与个人分工负责的关系，班子成员间相互协商、沟通，杜绝在工作中出现推诿扯皮的现象；二是强化领导班子的素质建设。不断加强班子成员的政治修养、道德修养、知识修养提升班子的整体素质。班子成员要熟练掌握所分管工作的相关政策、业务知识，更好地为基层服务，为群众服务，进一步提高领导班子成员在基层和群众中的威信，密切党群、干群关系。

（三）深入基层加强调研,切实解决群众关心的热点、难点问题。班子成员和驻村干部要坚持深入基层，每月不少于3个工作日，针对改革、发展、稳定中的热点，带有政策性、全局性和特殊性的问题，开展专题调研。改进调研方式，做到真正深入基层听真话、访实情，了解群众疾苦，解决群众困难，真正做到民有所想，我有所为；民有所呼，我有所应；民有所盼，我有所干，能立即解决的立即解决，不能立即解决的限定工作时限办理。

（四）进一步改进工作作风，努力提高为人民服务的质量。班子成员无论做什么事情，都要认真尽职尽责的去做，克服不深入研究解决问题的思想，今天能办的事不能拖到明天去做，在工作中知难而进，不完成好工作决不松劲。树立勤奋工作、求上进的良好氛围，创新工作方法，努力提高驾驭全局的能力，认真学习党的政策法律法规，不断总结经验，提高工作本领。

（五）充分发扬批评与自己我批评的优良传统。领导班子要正确对待缺点错误，只有找准缺点，认识缺点，才能改正缺点，团结带领群众，集思广益，在浓厚的民主氛围中和不断的实践中提高工作能力，改进工作方法。

（六）认真贯彻落实党风廉政建设责任制。切实抓好一把手负总责，分管领导分工负责，部门齐抓共管，全员参与的党风廉政建设责任制的贯彻实施；做到“三个确保”（确保班子成员不出问题，中层干部和骨干少出问题，一般职工不出大问题）；要认真抓好党内政治生活若干准则贯彻实施，认真贯彻落实《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》的各项规定，严肃领导干部“四大纪律”“八项要求”，切实做到用好权、管好钱；班子成员既要管好自己，又要管好家属子女、管好自己身边的工作人员，带头执行“五条禁令”。注意关注和解决人民群众职工反映的热点难点问题，加强行风建设，严肃行业纪律，坚决杜绝利用职权以权谋私，在日常的工作中搞吃、拿、卡、要、报等不正之风，自觉树立和维护党员干部在人民群众中的形象。

镇领导班子决心通过本次民主生活会，达到沟通思想，增进团结，促进工作的目的，进一步增强班子的凝聚力和战斗力，为“建物流新口岸、创农业生态园”奋斗目标努力奋斗。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找