# 2025年民主生活会上的讲话

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2025-07-17

*文章标题：2024年民主生活会上的讲话民主生活会上的讲话各位领导、同志们：2024年是继往开来的一年，也是\_发展十年来,需要总结经验、发现问题、齐心协力、共渡难关的一年，在局党委的正确领导下，全体干部职工紧紧围绕工作目标任务，求真务实，使得...*

文章标题：2025年民主生活会上的讲话

民主生活会上的讲话

各位领导、同志们：

2025年是继往开来的一年，也是\_发展十年来,需要总结经验、发现问题、齐心协力、共渡难关的一年，在局党委的正确领导下，全体干部职工紧紧围绕工作目标任务，求真务实，使得各项工作顺利推进，同时在局党委的统一部署下，深入开展思想作风整

顿活动，加强干部队伍建设，营造和谐的内外部环境，促进了物质文明、政治文明、精神文明的共同发展。

一、2025年\_支委民主生活会准备情况

为了迎接06年\_支委民主生活会召开，广泛征求各部室、广大党员和党外人士的意见和建议，并于11月16日分三个小组召开党员、入党积极分子座谈会，围绕思想作风整顿活动,就如何落实整改措施、推进整体工作进展这一主题，征求对支委、对班子、对党员的意见、建议和要求，三个小组的会议开的都比较热烈，气氛活跃，经过整理，形成十八条意见和建议。可以看出，\_\_的干部职工对中心是充满信心的，也是寄予希望的，他们也是坦诚并有真知灼见的，同时也让包括我在内的支委感觉到我们的肩头担子很重，危机感很强，在国内环境日益复杂，市场竞争日趋激烈的今天，稍有不慎，工作就会陷入被动，我们一丝一毫也不能懈怠。会前支委成员也就本次生活会拟定了提纲，等一会儿还会发言。以上所述，我们感到召开民主生活会的时机已经成熟。下面我代表\_\*支委就2025年的工作、学习等情况汇报如下：

二、2025年主要工作

2025年\_\*领导班子和全体员工一道，按照局整体工作安排，强化目标意识和内部管理，重点对\_\_\_、\_\_的工程建设、\_\_\_、土地储备等工作做了深入细致的研究和安排。\_\_\_\*。

三、关于思想作风整顿活动的落实与体会

思想作风整顿活动是局党委在分析我局当前形势的基础上，确立发展目标、创新工作思路的重大举措，因此\_\_支委高度重视，按照局党委的统一部署和要求，精心组织，周密安排，明确责任，狠抓落实，保证了活动的顺利进展。

在学习动员阶段，我们采取集中学习、分组学习的形式学习了《\_\*局长在市房产管理局开展思想作风整顿活动动员会上的讲话》、《\_\_\*市房产管理局行政责任追究制实施办法》、《人民日报社评论员文章―论树立社会主义荣辱观》、《住宅与房地产》、《房地产与国民经济》、《党章》、《中国共产党党内监督条例》等政治业务知识，并通过考试检验了学习的效果，同时在\_\_开展了为期两天半的拓展培训，通过培训培养了团队沟通、解决问题、应对挑战、提高绩效的能力，提升了团队的应变能力和向心力。

在问题查究阶段，我们通过开展征求意见、开展谈心活动、撰写思想剖析材料等环节，认真落实了局党委的各项要求。在征求意见环节，共收集合理化建议35条，内容涉及\_\*工作的方方面面，\_\_领导班子对征求的每一条意见、建议，对查摆出来的每一个问题都高度重视，逐项落实了责任、明确了时限,限期整改。在谈心活动环节，做到了坦诚相见、共同提高、实事求是、客观公正，通过多种形式的谈心活动，真正把问题找准抓住，全面总结了思想、工作和作风等方面的情况，重点查找、解决与我局、我\_\_发展的要求不相适应、不相符合的问题，从世界观、价值观、荣辱观的高度分析思想根源，明确努力方向，形成思想剖析材料，并随着思想认识的进一步深入，不断完善、总结思想剖析材料，使每个干部职工正确认识了自己，增强了纪律观念和大局意识。在召开职工检查会、向职工反馈意见、问题调查核实等环节，我们在认真落实党委各项要求的前提下，紧密结合实际，锐意创新，致力找到解决各种问题的有效途径和办法，并及时加以总结提高，指导思想作风整顿活动。

思想作风整顿活动转入整改提高阶段后，支委要求大家在继续抓好理论学习的基础上，结合个人的实际，认真制订整改措施。每个干部职工都要根据自己存在的问题和在查究阶段反馈的意见，制订整改措施。整改措施要突出重点，既要有总体安排，又要有分步落实的措施。要把近期整改、中期整改、长期整改结合起来，统筹兼顾。目前，整改方案正在逐步完善中。

四、针对部分意见和建议的整改措施

\_\*支委就此次民主生活会征求到的意见、建议都逐条进行了分析讨论，对征求到的意见，能立即改的，都及时制定了有针对性的整改措施，一时难以解决的，都落实了责任、明确了时限,限期整改。对征

求到的合理化建议，能立即付诸实施的，都确定了专人负责，需要讨论完善的，都列入了议事日程。例如：针对“严格工作纪律，加强工作作风建设，落实工作职责，使每项工作都责任到人，全面促进各项工作顺利开展”的建议，\_\*从完善规章制度入手，进一步明确了早会制度、签到制度、请销假制度，严格了工作纪律，加强了工作作风建设，在落实工作任务上，从强化执行力入手，实行了工作台帐细化制，要求每个部室细化工作职责，每项任务都明确到人，用制度来约束人，而不是用“人”来管理“人”。针对“多普及党风廉政方面的知识，定期召开党员会和中层干部会，开办培训班、座谈会”的建议，\_\_\*支委完善了《支部工作制度》，并将“党风廉政建设规章制度”、“党风廉政建设十不准”、“党员领导干部六要”、“六不准”、“十无廉政目标”等党风廉正建设制度上墙，在每周中层工作例会上，将党风廉正方面的知识学习作为一项固定内容，进一步学习、贯彻、落实党风廉正建设的有关方针政策，使每个人都从思想上树立起反对腐败、提倡廉洁的思想，使大家注重在思想上筑防线，在作风上重锤炼，自觉从严要求、从细抓起、从我做起，同时完善了“责任、目标、监督、考核、奖惩”为一体的党风廉政建设管理体系和工作机制，做到了廉洁奉公、勤政高效。

总之，通过思想作风整顿活动，进一步统一了思想，加强了干部职工素质能力的建设，积极营造出“蓬勃向上、廉洁高效、规范有序、健康和谐”的创新发展氛围，有效促进了\_\*事业的再发展。

五、开展批评与自我批评

对照“三个代表”的要求和党的十六届四中全会的主要精神实质，结合本次同志们提出的意见和建议，我认为\_\*支委和班子存在的主要问题是：

1、缠于事务多、调查研究少。没有腾出足够的时间和精力研究改革发展中遇到的热点难点问题，拓思路、出点子，尤其是调查研究不够。对分管工作注意多，其它工作相对考虑较少。没有拿出几篇有分析、有见地，对工作有指导意义的调研成果。

2、综合协调多，督促落实少。对分管部门工作布置多，协调多，提要求多，督促检查少，抓具体的实干精神还不够。对一些较熟悉的工作能高标准、严要求，能提出一些比较有分析、有建议的见解和实施意见，对其他工作有时只求过得去，不求过得硬，做的不够深、不够精、不够细。这些已引起自己的高度重视，下一步将采取有力措施改进。

3、对分管部门和干部要求不够严格。一方面有好人主义思想，有时工作标准要求不高，对个别工作不认真、纪律松弛的同志不能及时批评教育，助长了松散风气。另一方面与分管部门的同志谈工作多、谈心交流少，抓工作多、抓思想教育少，提要求多、关心帮助少。

存在这些问题主要是考虑到\_\*人少任务重，有些事互相通通气，统一一下思想就可以了，不一定非要坐下来，正儿八经的召开班子会议，认为那样太教条、太麻烦。在队伍建设上，考虑到过多的组织职工集中学习、培训会给正常的业务工作带来不利影响，会使工学矛盾突出，并不一定能收到好的效果，从而造成职工队伍的整体素质还不能完全适应新形势下工作的需要，影响整体工作水平的提高。

通过2025年的工作，深深的体会到只有按照新时期保持先进性的基本要求规范自己，坚持理想信念、坚持勤奋学习、坚持党的根本宗旨、坚持勤奋工作、坚持遵守党的纪律，永葆共产党人的政治本色，才能提高执政能力，把思想和行动统一起来，才能圆满完成局党委下达的各项目标任务，才能为广大市民建设出质量优、价格适中的楼盘，从而打造\_\_\*的知名品牌，构筑和谐地产。

同志们，我们的发展任重道远，我们的未来充满希望。我们肩负着局党委的重托和全体员工的期待，既充满必胜信心，又深感责任重大。让我们以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以这次民主生活会为契机，牢记使命，抢抓机遇，强化责任，始终保持共产党员的先进性，更好地团结和带领全体员工，为我局实现“双创”目标和把我市建设成为开放型区域性中心城市、生态宜居城市及全国文明城市做出积极贡献！

本文章共2页，当前在第2页 上一页 [1] [2]

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找