# 企业领导政工座谈会上的讲话

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2025-07-15

*公司领导、各位同事：大家好！随着企业改革的进一步深入，对稳定、思想政治工作和员工队伍建设等工作提出了更高的要求，进而实现稳定工作向复杂化、多元化转变；思想政治工作向务实化、显性化转变；员工队伍建设向高效化、素质化转变。按照公司办公室下发的关...*

公司领导、各位同事：大家好！

随着企业改革的进一步深入，对稳定、思想政治工作和员工队伍建设等工作提出了更高的要求，进而实现稳定工作向复杂化、多元化转变；思想政治工作向务实化、显性化转变；员工队伍建设向高效化、素质化转变。按照公司办公室下发的关于召开党委书记座谈会的通知要求，下面就我厂在这几方面做的工作向在座的各位领导作以汇报。

——以稳定工作为落脚点，营造和谐良好的发展环境

一、目前稳定工作的基本情况

1、内部退养\*\*人基本稳定（成立退养党支部，定期开展活动，联络感情，退养人员表示不参与上访）。

2、有偿解除劳动合同\*\*\*人基本稳定，可分为以下七种类型：

（1）考研\*\*\*人；

（2）在外地工作\*\*人；

（3）在松原自谋职业的有\*\*人；

（4）在油田内部参加临时性工作的有\*\*人；

（5）通过我厂协调帮助就业的有\*\*人；

（6）有大病在家休养的有\*\*人；

（7）通过做工作表示不上访的有\*\*人。

3、除名人员\*\*\*（通过厂耐心细致做工作，厂工会及时到家慰问，本人表示不上访）。

4、工病亡、遗属\*\*\*人较为稳定。

我厂这\*\*人基本稳定，都表示不参与上访，但稳定形势仍不容乐观。就我们排查、走访、慰问的情况来看，有偿解除劳动合同人员\*\*\*\*（我厂已经协助就业）、除名人员\*\*虽然通过做工作表示不上访，但思想波动是相对的，如有人串联、蛊惑，还有可能出现反复。随着形势的发展，利益格局发生的变化，稳定工作不是一朝一夕的，今后我们仍然要做好长期的准备工作，更不能掉以轻心，采取必要的措施，进一步做好我厂的稳定工作。

二、针对复杂的稳定形势，我厂采取的一系列稳定措施

（一）我厂从上到下高度重视此项工作，成立了由党委副书记挂帅的稳定工作领导小组，通过细致排查，卓有成效的工作，采取刚性的由科室长、基层党支部书记包保重点人员的两级承包网络，明确责任主体，预交风险抵压金，严格考核兑现等措施，确保扎实做好稳定工作。

（二）从关爱角度出发，设身处地解决困难退养买断员工的生活、子女就业等问题。

1、针对部分退养员工表现好，孩子没招工，家庭较困难的实际，我们采取各种办法，适当安排临时性、季节性再就业，增加他们的收入，适时开展了退养员工再就业工程。目前我厂已安排退养员工临时性就业\*\*\*人。同时建立了退养员工生活状况及子女就业情况档案，帮助退养员工待业子女提供就业信息，疏通就业渠道；\*\*年8月，我们适时地组织退养员工到风景盛地观光旅游，并分发了纪念品，退养员工们纷纷拍照留念，玩的非常开心，真正让他们体会到了组织上关怀和温暖；坚持每年“两节”期间，都到退养员工家中慰问，送去了节日的问候和慰问品。

2、把稳定工作的前瞻性、预见性作为理顺情绪、化解矛盾的有效方式，针对思想有波动的退养买断员工及时进行思想教育工作。我们对每名退养买断员工都进行了走访，及时了解他们的思想动态，通过说服、引导，讲清公司的有关政策，并力所能及的帮助他们解决生活中的困难。

——以加强思想政治工作为切入点，激发企业员工的潜动力

一、结合公司提出的“讲成果话发展，讲责任做主人，讲奉献塑形象”为内容的主题教育活动，围绕我厂工作目标、工资及人事制度改革等工作，在全厂范围内组织开展以“企业大发展，我该怎么干”和“四个不一样”为内容的大讨论活动，用企业发展的前景和目标统一广大员工思想，提高了全厂员工的责任心和使命感，有效调动全员生产积极性。

二、刚性贯彻执行管理人员的十条工作理念、“十条纪律”和企业誓词等规定，逐步把 “精细化管理”、基层站队管理信条和岗位形象标准理念、厂规逐步深入持久的贯彻到广大干部员工中去，融入到日常的各项生产经营管理活动中，使员工产生强烈的责任感、自豪感及心理暗示，并转化为自觉行动，进而形成全员统一的价值取向和行为习惯。

将企业文化建设同思想政治工作有机的结合起来。在员工行为养成工作上，重点推出企业形象标准化建设“十大板块”，通过开展多工种的员工行为演示大赛、录制员工礼仪示范光碟，设立基层单位军事化训练试点等方式，促进和强化员工良好行为习惯的养成。同时，进一步丰富和深化“十大暖人心工程”内容，开展“欣赏别人、理解别人”、劳模过生日、员工间操、女工亲子假日、为基层员工办“十件小事”和“欢乐每一周”等多种活动，进一步弘扬爱岗敬业精神，营造和谐友好、积极向上的工作氛围，活跃员工的业余文化生活,增强企业凝聚力和亲和力。

——以加强和改进领导班子建设为着力点，开创改革发展新局面

在加强厂班子建设方面，一是加强班子思想政治建设，按照“三个代表”的要求，采取自学、集中学、撰写论文、开展专题讨论等形式，深入学习党的十六大精神、“三个代表”重要思想、油田公司重大工作部署，努力提高政治素质，有效地促进了思想解放，确立了精细化管理的新理念，为全厂生产经营工作开拓了新思路。二是坚持民主集中制的原则，认真贯彻《党政议事规则》，重大问题坚持会前沟通，集体讨论决定，做到党政团结，正副职协调，互相支持抓两个文明建设的局面。三是领导带头勤政，经常深入现场、基层解决问题，双休日经常不休，遇到急难险重任务，班子成员一起带头上，树立起勤奋进取，务实干事的形象。坚持做到“合作、进取、务实、公正、廉洁、刚性”，为全厂员工队伍建设树立正确的导向。

四是带头精细量化管理，带头解决生产经营中的难题，带头弘扬正气，狠刹歪风邪气，带头保持与员工密切联系。目前，爱岗敬业的人越来越多，出工不出力的现象越来越少；遵章守纪的人越来越多，违章违纪的现象越来越少；关心企业发展、提合理化建议的人越来越多，上访告状的现象越来越少，促进了岗位责任制的落实，推动了全厂管理水平的提高。

——以加强三支队伍建设为出发点，打造一支高效务实的员工队伍

用精细量化的管理制度，刚性保证“三支队伍”建设水平的不断提高。坚定不移地落实精细量化管理的核心——“四定原则”，刚性执行管理制度、办法，初步实现由宏观管理向量化管理转变。相继出台了技术专家、岗位明星管理办法、党支部书记授权、业绩考核等配套的管理制度。坚持承认不足、弥补不足的原则，开展提高员工素质的系统培养工作。

在经营管理人才队伍培训上，针对经营管理干部管理理念的差距，以厂长公开信的方式，针对共性的具体缺陷进行启迪教育，已写这方面的公开信7封；针对管理干部在经营管理程序、方法和专业知识上的差距，有计划的进行专题教育。今年这个厂已开展了多次财务、计划管理的程序方法等专业知识讲座，由副厂长亲自对全体干部进行专题授课；针对管理干部和技术干部所掌握的知识互为不足的问题，开展了针对性强的换位培训。

立足和定位于建设一支技术过硬、品德优秀的全公司一流的专业技术人才队伍，高标准、严要求，对专业技术人才队伍进行培训。坚持全厂干部学习外界的先进技术和好的管理方法，特别在开发技术学习方面。主要采取的方式是通过加强与公司技术专家的沟通，学习公司内部先进的技术。针对具体问题，请两院专家、公司专家来具体传授，同时，带着问题向全国油田、院所去交流学习。

在操作技能人才队伍培训上，以提高员工的业务技术素质为重点，强化其岗位技能和实用技术培训，刚性地使班（井）长等一些生产骨干对岗位操作技术熟练掌握，以达到以点带面促使广大操作人员技能水平的快速提升，最终实现提高工作质量和效率的目的。去年针对采油测试队水井测调水平低的问题，这个队在队干部带领下试井小班整班放在新试井队跟班学习操作技能，很快技术达标。在此基础上，该队将水井测试具体操作的每个细微工序如何标准操作量化了制度标准，进行逐项实际过关，使该队测试水平快速提升，涌现出一批操作技术骨干。5月份组织开展一次“学技术、打基础、练内功、比技能”为主题的技术竞赛活动，经过基层单位筛选，共有8个单位5个工种133名选手参加竞赛，历经理论考试比拼和现场实际操作角逐，根据两项打分排序结果，评选出厂十大技术标兵，并给予大张旗鼓的表彰奖励，极大地鼓舞了全厂员工学技术、练内功、比贡献的积极性，迅速提高广大员工技术业务素质，营造良好的学习氛围和公平竞赛环境。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找