# 勘察设计院认真落实“三会”精神

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2025-07-19

*集团公司“三会”结束后，我院领导高度重视，迅速开展学习宣传贯彻落实活动。先后召开了党政班子会、中层干部会、支部书记会和各部室的职工大会。认真学习、深刻领会、全面理解会议精神，明确集团公司形势、目标和任务，增强广大职工的紧迫感、责任感和使命感...*

集团公司“三会”结束后，我院领导高度重视，迅速开展学习宣传贯彻落实活动。先后召开了党政班子会、中层干部会、支部书记会和各部室的职工大会。认真学习、深刻领会、全面理解会议精神，明确集团公司形势、目标和任务，增强广大职工的紧迫感、责任感和使命感。并对何总的讲话进行了认真讨论，一致认为何总的讲话是站在油田改革和发展的战略高度，实事求是地总结了2025年集团公司的主要成绩和基本经验，深刻分析了我们目前所面临的形势和任务，用科学的发展观明了今后工作的前进方向。

通过对会议精神的学习，全院广大干部职工能够全面深入地领会领导干部会议的精神实质，并决心以贯彻“三会”精神为契机，在集团公司的正确领导下，把握住发展机遇，把智慧和力量凝聚到“三会”提出的各项工作和任务上来。从我院实际情况出发，科学安排和部署今年的各项工作，积极主动地解决发展中的深层次问题，确保我院在新形势下经营目标的顺利实现。

在认真学习“三会”精神的基础上，结合实际，研究制定出我院今后一段时间的总体工作思路：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导(本资料权属文秘资源网，查看更多精彩文章请登录原创网站wmjy.net)，深入贯彻党的十六届三中、四中全会精神和中油集团公司2025年工作会议精神，按照集团公司的工作部署，坚持以经济效益为中心，以稳定为大局，深入开展“管理创新年”活动，落实好“三基”工作，扎实推进科技创新、管理创新、制度创新，大力加强企业文化建设，不断提高市场竞争能力，保证我院实现持续有效较快协调发展。

为实现我院今年的生产经营目标，要突出抓好以下重点工作：

一、全面落实发展观，不断增强服务质量

2025年是工程技术服务行业重新成为石油行业龙头的第一年，勘察设计行业已经形成了百舸争流、千帆竞渡的局面，我们既面临新历史机遇，也面临严峻的挑战，全院干部职工以油田的增储上产为己任，以突破550万吨为目标，努力做好技术服务工作，牢固树立大局意识，超前意识和服务意识，把落实“三会”精神当成自觉工作的动力。

目前，我院的2025年产能建设前期工作和房建设计工作全面展开。今年的产能预计在100万吨左右，重点区块分布在扶余油田、大情字井油田、新立油田、红75区块、新民油田，油水井共计1696口。所有工程的方案都要达到初设的深度，施工图要在保证工期的同时保证质量；在施工、投产、验收一系列服务过程中，要充分保证现场服务水平、服务质量和服务态度；今年矿建工作量大，住宅设计近30万平方米，公用设施建设工程和油田矿区道路建设工程任务多，挑战性强，设计水平要有新的突破，设计思想要有更大的创新，建筑形象简捷明快，环境设计优雅、舒适，配套设备齐全。

扶余油田整体改造是总公司的一个重点工程，改造是在原有的基础上进行的，要保证新旧两个系统的正常运行和切换，情况复杂，技术水平要求高；红75井二氧化碳含量高，处理起来难度大。另外，新立联合站已经是第四次改造，管(本资料权属文秘资源网，查看更多精彩文章请登录原创网站wmjy.net)网纵横交错。这些都大大增加了我们的设计难度。在设计人员较少、装备条件有限的条件下，为保证设计质量，我院组织了设计会战，专业设计室已经连续近一个月双休日没休息，并且每天晚上都有60多人加班到深夜。通过不断优化设计方案、组织人力物力做好现场服务工作、派驻设计代表全程跟踪服务，以达到用设计质量保证工程质量的目的。

二、 深入开展“管理创新年”活动，不断提高管理水平

推进管理创新和制度创新，是企业挖潜增效的必要手段。今年的管理工作，要按照集团公司的统一要求，做好“三基”工作的落实工作，向强化管理要效益，认真查找经营管理中存在的问题和薄弱环节，通过建立和完善各项规章制度来规范经济行为，更新经营理念，转变管理方式，改进管理手段，完善和规范管理制度。

我院党政领导结合实际，多次召开会议，认真分析了今年面临的新形势、新任务，制定了2025年资产经营责任制实施办法。在经营管理上，严控成本、划分内部经济责任制，一类一策，分类管理，测算分解、落实责任、考核兑现。将收入指标分解到各专业室，将成本费用指标落实到有关领导、部室和基层单位，明确院领导、机关部室和基层单位正职作为责任指标的第一人。各单位经过严密测算将其涉及到的成本费用项目层层分解到班组、个人，形成了从院领导到岗位职工自上而下的明确指标，责任到人。生产、经营的压力和动力逐级传递的效益保证网络体系。明确“管理创新年”的具体目标和实施措施。

三、加大人才观落实力度，进一步激发设计人员潜能

一是健全完善激励机制，开创人才辈出的局面。做好人才工作，是落实以人为本和科学发展观的重要内容，是打造工程技术服务强势地位的固本之举，是我院发展后劲的燃眉之急。要真正把人才工作作为事关全局和长远发展的一件大事，切实抓紧抓好，抓出成效。善于发现人才、培养人才、聚集人才、服务人才，主动做关心人才、爱护人才的“后勤部长”。

设计企业要实现长远的发展，就必须有充足的优秀设计人员作保障。我院不断完善发现人才、聚集人才、服务人才的机制，一切从实际出发，就职工关心的问题和迫切需要解决的问题给予充分的关心，通过对评为集团公司和院级“科技之星”人员的表彰，激发广大科技人员的创造热情和全院职工勤于学习、勤于思考、勇于实践的精神，促进科技工作的全面开展，使更多、更优秀的科技人员不断涌现出来，形成“尊重劳动，尊重知识，尊重人才，尊重创造”的良好风气。同时，积极培养复合型人才，为在更大范围内的市场竞争做充分准备。

二是继续实施业绩与奖金挂钩的分配政策。继续推进绩效考核，建立绩效考核奖金制度。奖金要按所完成的任务和创造性劳动成效进行分配，真正体现多劳多得的分配原则，以充分调动设计人员的积极性和工作热情；同时，强化个性化培训，促进各类人才快速成长；要完善人才开发配套政策，积极为各类人才施展才华提供空间和舞台，同时引入竞争机制，实行动态管理，促进设计人员潜能的充分发挥。

四、强化措施，构建和完善安全与稳定工作长效机制

安全生产关系到广大干部职工的生命财产，关系到企业发展和稳定的大局。今年的安全工作要继续坚持“安全第

一、预防为主”的原则，认真贯彻中油集团公司《关于进一步加强安全生产工作的决定》精神、十六字方针和八字原则。按照集团公司要求，进一步建立安全生产责任制，层层签定安全生产责任书，加大安全生产法律法规的学习宣传和贯彻力度，普及安全生产法律知识，增强全体职工安全生产法制观念。定期召开安全生产例会，在重大节假日前后对我院的安全工作进行大检查，对发现的问题及时进行整改，积极推动“无隐患管理”和“无污染作业”工作，杜绝重大事故的发生，营造良好的安全生产氛围。

稳定是一项长期、复杂、压倒一切的政治工作，我院党政领导一直把维护稳定这一项工作当成重点工作来抓，高度重视和切实加强信访工作，进一步落实责任制。充分发挥稳定工作办公室的作用，积极掌握退养及有偿解除劳动合同职工的思想动态，化解不安定因素；定期组织退休、退养人员学习有关文件精神，加深他们对政策的了解和理解，坚持不懈地抓好压倒一切的稳定工作。同时，要求各部门、各单位、党政工团高度重视稳定工作，及时化解矛盾，迅速沟通信息，维护大局稳定。力争把群访事件解决在基层，减轻对集团公司的压力。

五、加强党建和思想政治工作，确保全年经营目标的实现

今年我院党建和思想政治工作，要紧紧围绕集团公司改革发展和稳定的大局，着眼于新形势、新任务的需要，强化服务，提高水平，以促进各项生产经营任务的如期完成。

一是以贯彻“三会”精神为主线，认真落实各项重点工作。紧密联系集团公司可持续发展的实际，广泛开展“形势、目标、责任”主题教育活动，引导职工正确分析面临的形势，解放思想，坚定信心，明确方向，进而达到振奋精神、鼓舞士气、凝聚队伍、促进发展的目的；从保持党组织和党员的先进性出发，抓好各级领导班子建设、基层党组织建设和党员队伍建设，进一步提高党组织的战斗力；大力推进企业文化创新实践，总结推广优秀企业文化建设，不断赋予我院文化精神新内涵；落实各级组(本资料权属文秘资源网，查看更多精彩文章请登录原创网站wmjy.net)织的稳定责任，完善党政工团齐抓共管的工作格局，努力营造改革发展稳定的良好环境；充分发挥群团组织的桥梁纽带作用，大力开展群众性的读书自学、劳动竞赛、岗位练兵活动，坚持在实践中学习，在学习中发展，在发展中创新，不断升华的理念。

二是进一步加强干部队伍作风建设，增强队伍的凝聚力和战斗力。推进可持续发展是一项长期而艰巨的任务，迫切需要领导班子和干部队伍带头发扬优良传统。以发展为契机，促进班子成员之间的交流与沟通，形成既有分工，又有协作，坦诚相待，合作共事，齐心协力的良好氛围。建设团结进取、务实创新、勤政为民、廉洁自律的领导班子，使各级班子始终保持朝气蓬勃、昂扬进取的精神状态，做到谋划长远发展有深度，推进各项工作有力度，关心职工生活有诚信度，与人相处有亲和度；建设思想上、工作上、生活上都能够自觉贯彻艰苦奋斗要求的干部队伍，增强队伍的凝聚力和战斗力。

三是进一步加强思想政治工作，为营造和谐社会作出新贡献。今年的思想政治工作要不断把学习贯彻“三个代表”重要思想引向深入，立足于创造文明和谐社会环境，有序推进精神文明建设；立足于保持共产党员先进性，要积极探索新形势下思想政治工作面临的新情况、新特点，深入研究对策措施，力求使各种新矛盾、新问题得到及时有效的解决。坚持以人为本，做好关系职工利益的各项工作。认真落实党风廉正建设责任制，大力推行院务、政务公开制度，对一些涉及到职工切身利益的焦点、热点问题，做到全过程公开、透明；充分调动职工群众参与管理和监督的积极性，关心职工生活，解决职工的实际问题，使思想政治工作更贴近职工，贴近生产经营实际，为实现各项工作目标保驾护航；要把服从服务于大局、坚决维护大局，作为长期的重大的政治任务，积极为构建社会主义和谐社会和全面建设小康社会做贡献。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找