# 坚决贯彻党中央部署要求 在机构改革 中推进机构职能深度融合

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2025-07-11

*坚决贯彻党中央部署要求 在机构改革 中推进机构职能深度融合2024 年 3 月组建以来， 自然资源部党组坚决贯彻党中央 决策部署，以政治建设为统领， 将推进机构改革过程作为树 牢“四个意识”、坚决做到“两个维护”的实践过程， 强化 责任担当...*

**坚决贯彻党中央部署要求 在机构改革 中推进机构职能深度融合**

2025 年 3 月组建以来， 自然资源部党组坚决贯彻党中央 决策部署，以政治建设为统领， 将推进机构改革过程作为树 牢“四个意识”、坚决做到“两个维护”的实践过程， 强化 责任担当，精心组织实施，有序有效推进，在深化改革中实 现思想、工作、文化全方位深度融合。

加强政治统领，推动思想融合。根据深化党和国家机构 改革方案， 自然资源部整合原国土资源部、国家海洋局、国 家测绘地理信息局及其他 5 个部门相关职责组建， 统一行使 全民所有自然资源资产所有者职责，统一行使所有国土空间 用途管制和生态保护修复职责， 改革涉及范围之广、人员之 多，前所未有。为保证机构改革工作顺利实施， 部党组坚持 把加强党的领导贯穿机构改革全过程。一是强化组织领导。 第一时间研究制定实施方案，成立工作小组统筹组织实施， 召开 15 次党组会研究机构改革相关问题，按照设定路线图、 时间表把握节奏推进。部领导班子成员各负其责， 分别牵头 主持工作小组下设的职责划转组、综合组、“三定”方案起 草组、法律法规组、财务资产组的工作。二是强化思想教育。 坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导 推动工作，把学习领会习近平总书记关于生态文明建设、自 然资源管理的重要论述、指示，与学习贯彻党的十九届三中

全会精神和习近平总书记关于机构改革的重要讲话紧密结 合起来， 作为机构改革第一项重要任务， 制定实施《关于贯 彻落实习近平总书记重要批示精神以党的政治建设统领机 关党建与业务工作的意见》，着力将党中央对改革的系统性、 整体性、重构性要求， 转化为部领导班子和广大干部的强烈 共识。三是强化跟踪督导。各工作组认真落实责任，工作小 组每日汇总工作进展、重点及分歧问题推进解决情况， 及时 报请部党组主要负责同志动态掌握。自然资源部于 2025 年 4 月 10 日挂牌，随即完成集中办公、人员转隶、 “三定”方 案制定、机构重组，日常办公运转、经费资产处置、档案交 接管理等工作均平稳有序。

抓住关键环节，全面推进工作融合。坚持“先立后破、 不立不破”原则，强调“连续、稳定、转换、创新”，在机 构改革紧锣密鼓推进的同时， 确保工作一刻不停。一是明确 界定职能职责。着眼于解决自然资源所有者职责不到位、多 种空间规划重叠等问题，召开 8 个不同层面和类型的专题座 谈会，理清逻辑、法理和技术支持三个关键， 围绕“两统一” 核心职责落实， 按两条主线全新设置自然资源调查监测、确 权登记、所有者权益、开发利用、国土空间规划、用途管制、 生态修复 7 个业务综合司局。二是依事择人选配干部。按照 党中央批复的方案，原一部两局和五部委转隶干部共 650 名， 履历不同、专业各异、情况复杂。部党组坚持新时期好干部 标准， 坚持五湖四海、任人唯贤， 公道正派选人用人， 制定 人随事走、人岗相适、统筹平衡、规范程序、严明纪律的规

则，营造风清气正的干部选配环境，所有干部全部平稳配备 到位， 27 个司局基本实现干部队伍结构的多元平衡，18 个 行政综合、业务综合司局实现了原三个主要部门干部队伍深 度融合。三是创新机制规范运行。在新“三定”方案未批复、 新机构未组建、新任务陆续下达的过渡期，结合新职责设立 21 个工作小组，与原有司局并行运转近半年时间。对落实党 中央、国务院决策部署的重大工作任务， 明确“六点要求”， 明确中央领导同志重要指示批示“及时传达学习、开展实地 调研、专题研究材料、部署指导督查”的“四步骤”工作法， 确保中央领导同志批办意见不折不扣贯彻落实。制定修订部 党组工作规则等制度，规范请示报告、外出报批、公文运转、 督查督办等工作， 推动部机关运转规范化、制度化。

营造担当作为氛围，着力抓好文化融合。坚持以党的政 治建设统领机关党建与业务工作， 明确提出贯彻党中央精神、 坚持国家立场、权责对等、严起来等工作要求， 营造干事创 业良好氛围和积极向上的系统文化。一是加强部史部风教育， 坚持以文化人。国土资源、海洋、测绘系统在长期奋斗中形 成了各自独特的优良传统和作风， 部党组坚持以社会主义核 心价值观为引领，深入发掘和培树国测一大队和载人深潜、 极地科考、海域可燃冰试采等先进典型， 讲好身边故事， 强 化理想信念教育。二是做好思想政治工作，增进感情认同。 在严格执行各项纪律要求的同时， 注重把入情理、暖人心的 思想政治工作贯穿改革始终。重点关注领导职务转任非领导 职务、岗位变化比较大、未达到本人意愿的干部的思想动态，

部党组主要负责同志带领党组成员与这些同志谈心谈话，与 司局主要负责同志座谈，讲政策、讲纪律，解疙瘩、鼓士气。 三是坚持严管厚爱结合， 激励担当作为。认真贯彻落实《关 于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，坚持 严管厚爱结合， 激励约束并重， 一方面聚焦突出问题， 坚持 严字当头，狠抓“关键少数”，建立机关司局工作重大失误 考核通报制度， 解决不会为、乱作为及庸懒散等问题， 一方 面真诚关心关爱干部，制定加班管理规定，组织文体活动， 保障干部合法权益和身心健康，激发担当作为的积极性主动 性，营造事业为上、克己奉公、朝气蓬勃的工作氛围。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找