# 关于学校公文格式范本(3篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2025-07-20

*关于学校公文格式范本一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_本着平等互利、诚信合作、共谋发展的合作原则，经甲、乙双方共同友好协商，共同达成以下合同条款：一、供货产品：甲方向乙方提供其所生产的商品供乙方旗下所有学校校园超市销售，详细供货商...*

**关于学校公文格式范本一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本着平等互利、诚信合作、共谋发展的合作原则，经甲、乙双方共同友好协商，共同达成以下合同条款：

一、供货产品：甲方向乙方提供其所生产的商品供乙方旗下所有学校校园超市销售，详细供货商品名称由乙方参见甲方所提供的商品目录，供货产品由甲方与乙方协议选定。

二、供货价格：具体价格参见甲方提供的价格表。

三、产品质量：甲方向乙方提供的产品必须附合国家行业规定的相关标准，且是在保质期内的商品，若甲方提供的商品本身出现严重质量问题，甲方应无条件包退包换货，并对因质量问题引起的合理索赔及相关损失承担责任。

四、送货及验收

1.双方合作期间，甲方对乙方所有旗下学校校园超市直接送货到其所管辖学校的各个校园超市店，由乙方各店收货人员验收签字确认，若经乙方各店收货人员验收签字后出现数量短少、品种不附或损坏等情况，甲方概不承担任何责任。

2.若乙方在异地开店，则在原价格不变的基础上，甲方代办托运，其费用由乙方自行承担。

五、付款方式： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、市场维护：为了维护整体市场及双方共同利益，经甲、乙双方共同协商一致，乙方在销售过程中产品的正常零售价应在甲方供价的20%-30%之间进行销售，以免因销价低而影响整体市场或因价格过高而导致商品滞销。

七、退换货规定

1.若因甲方所提供的产品在保持期内，出现的爆袋、变质等质量问题，甲方无条件包退换货。

2.若因商品滞销，乙方应在离商品保质期前三天要求甲方退换货。

3.因乙方保管不善而导致的虫蚀、鼠咬、霉烂、变质等原因，甲方不予退换货。

4.甲方事先申明或有明文规定，不能退换货的商品，甲方一律不予退换货。

5.乙方所产生的一切退货必须有甲方人员签字确认的退货单方可生效，否则甲方不予确认其退货，乙方无权凭单方面出具的退货单扣出甲方货款。

八、价格调整：在合作期内，若市场因素或厂家供价调整，则无论调高调低，甲方均应提前通知乙方，乙方也应在此期限内全力配合甲方调整供价及零售价格，否则甲方不对因价格不附停止送货而给乙方带来的损失承担任何责任。

九、关于订货：乙方每次补货时，应及时通知甲方人员或电话信息订单，以避免送货不及时而导致缺断货现象。

十、乙方配合：在双方合作期内，乙方应重视所供货商品，给甲方商品提供较好的陈列位置，且保证合理的陈列面，并在店内条件允许情况下，甲方提供端架以达到最佳销售效果。

十一、款项保证：乙方承诺，对甲方的货款，严格按照双方约定的付款方式支付货款，若乙方无故拖延甲方货款或未按合同付款，甲方有权停止供货，并对此产生的一切后果不承担责任。

十二、关于费用：双方在合作过程中涉及到的一切费用(包括入场费、促销费、检验费等)，必须经甲方相关负责人员签字确认方可生效，否则，乙方无权单方面从甲方货款中扣出。

十三、关于供货：甲乙双方签定本合同生效后乙方旗下所有学校校园超市须遵守本合同的供货细则，乙方应保证甲方供货产品在其旗下所有学校校园超市专场，乙方旗下所有学校校园超市不得采购销售同类产品，否则乙方应承担违约责任，按本合同款的一倍赔偿甲方违约金。

十四、合同执行

1.双方应严格遵守以上合同条款，如合作中遇未尽事宜，须经双方友好协商达成一致，并以书面形式经双方签字作为本合同附件，该附件与合同具有同等法律效应。

2.若双方在合作期内有分歧，经双方协商无法解决导致清场的，则双方应在清场后一月之内货款两清，否则，违约方每天应按未付款\_\_\_\_%赔偿对方违约金。

3.本合同有效期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

4.本合同一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后即生效执行。

十五、补充条款：

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**关于学校公文格式范本二**

动物园大家都去过，但你去过学校“动物园”吗？哈哈，没去过吧！我今天当一次导游为你介绍一个我们学校的动物园。

a大象，性情比较温和，凡事“忍”字当头。不过一但被激怒，后果也是相当之可怕的，曾记有一位同学没有做练习册，老师当场爆火，拿上桌子上的东西就往他身上扔，他还一直躲。终于，老师拣起他的练习册先卷成棍状猛敲几下，然后翻开没有做的那一页说：“既然你不做留着有什么用。”便刷刷几下撕下来，然后又撕的粉碎扔进了垃圾桶，当场全班静的连一根针都能听见，都被她的威严吓倒了。不过好在的事，她平时可不像这样，不然我们还不得吓的魂都要震散了。

b狼：行动神出鬼没，见头不见尾。还有“千里眼”和“顺风耳”班里无论什么事情她都知道，还有我们班里好学生中安了“眼钱”观察着班里的动像，有了这些她可以对我班进行严密的监控，说上一次吧！我们有人打架，我们班的“武林高手”全来劝架可就是拉不开，这时不知谁去通风报信，她早已站在我们身后，他们看到老师后，一瞬间从团在一起打架变成拥抱，为之不变的是那凶恶的眼神，在场围观的人脸上都浮现出搞不清的这是什么情况的笑容，就在愣的这一会，他俩已像好哥们一样来到老师面前，老师却说：“演的不错你们俩来我办公室领《最佳表演奖》”。

c马：身体十分健壮，特别爱运动，竟是男儿豪色，在配上运动服、运动裤，看起来精神抖擞，特别爱好：篮球，有一次他单独一人挑我们班两位篮球高手对决，谁曾想到他占着比我们班篮球高手高的情况下完全压制。

d绵羊：上课时无论下面乱成什么样子，她总是不管。有一次，我们班的人上课打扑克牌，她走过去笑了笑，把扑无牌拿走。在有什么严厉的惩罚就没有了，特别爱好，上完总喜欢和同学们扎堆玩。

e金丝雀：说话十分快，爱说“专业术语”，眼睛大而美丽，平时也会通过故事加深对英语的理解，特别爱好，喜欢叽里呱啦说一通然后问你们懂了吗？

f公鸡：看起来声音并不怎样有时却“一鸣惊人，那副好嗓子和哨一样好使，特别爱好，喜欢不时展示一下自己的好嗓门”。

g毛毛虫：绝对的网虫、机虫，许多玩电脑同学的偶像，这可是21世纪一门必修的课。

**关于学校公文格式范本三**

根据\_\_市教体局和镇中心校本学期的工作要点，结合我校实际，制定本学期学校工作计划。本计划分为四个部分:

一、指导思想；

二、主要任务和目标；

三、重点工作和措施；

四、其他工作。

一、指导思想:

以构建和谐学校、安全学校为重点，以教体局和镇中心校工作要点为统领，以落实常规教学为基础，强化学校管理，优化学校环境，深化学生行为习惯教育，加强师德师风建设为指导，力争使我校教学质量再上新台阶。

二、主要任务和目标:

强化德育工作，推进队伍建设；实施规范管理，创立和谐学校；加强安全教育，优化育人环境，争创一流业绩。

三、重点工作和措施:

(一)、队伍建设:

1、加强领导班子建设。围绕学校中心工作，努力构成懂管理、理念新、服务意识强、和谐共赢、率先垂范的领导队伍。

(1)、本学期，我们对学校领导班子的工作进行细化，校长室是学校的政策指挥机构，校长是学校行政的负责人，对外代表学校，对内统一领导学校工作。李雨法主任协助校长做好学校全面工作兼主抓九年级教育教学工作；李长增主任主抓全校学生的纪律、德育和思想政治工作，索书生主任主抓学校的后勤工作、学生食堂及全校卫生工作兼主抓八年级教育教学工作；程广松主任主抓学校安全工作兼学校财务管理、教师活动培训等工作。

领导班子分工明确，职责到人，各司其职，各负其责，团体合作。凡事做到对事不对人，涉及师生切身利益的事情做到:公平、公正、公开；做到有事谁主管谁负责，实行领导问责制。

(2)、本学期，继续实行班子成员例会制度。每周各负责人向校长汇报自我的具体工作情景，及时有效地解决存在的实际问题。每位领导要真正做到工作前超前谋划，工作中求真务实，工作后积累反思，使我校领导的管理理念、思维方式、工作水平、创新意识走在教师队伍的前列。

(3)、坚持领导听、评课制度(不少于20节)，要带头参与教研活动，深入教学第一线，了解教师的教学情景，及时发现问题、研究问题、解决问题，引领教师不断提高。在管理上要提高水平，认真执行学校工作计划；要搞好协调，创造性地主动完成自我所分担的工作。

2、加强教师队伍建设。

(1)、强调工作是安身立命之本，新参加工作教师更要严格要求自我，要以应聘工作时的态度对待此刻的工作，要明白“不爱岗就下岗，不敬业就失业”这句话的含义，要在教学中把有活力的因素得以充分的体现，在学校起到带头作用，而不能无视学校纪律、没有工作职责心而出现对学校的工作拖腿的现象。

全体教师要进一步加强师德修养。严禁体罚或变相体罚学生，严禁用极其刻薄的语言刺激、侮辱学生；坚决不给学生搞有偿家教，坚决不为学生擅自订购辅导资料，坚决不将学生放逐于教室门外或置于办公室内长时间不理不问。提倡爱教育，爱学生，爱自我，兢兢业业，无私奉献的高尚品德，基于这点，对于学生的评教这一活动，在本学期上也加大得分力度，真正让教师在上课时注重“学生的感受”，使素质教育工作在日常教学中得以体现。各教师要学会合作，不断开阔自我的胸怀，提高自我的人际沟通本事，学会与领导、同事、学生、家长愉快合作。教师之间要倡导“五要五不”，即:要互相信任不猜疑、要互相交流不隔膜、要互相支持不拆台、要互相谅解不指责、要互相关心不冷漠。相互之间以坦诚和善待相处，营造既有直率的批评与自我批评、又有信任与支持的和谐氛围，从而聚合起能发挥整体战斗力的优势。

(2)、严格教师考勤制度。以实施的绩效工资为依托，扎实做好每个工作日。教师的考勤记录，每周公布，每学期一汇总。严格作息时间，实行上午午时签到、签退制度；严格请假制度，工作时间一般不请假，请假必须履行手续，非紧急特殊情景不得捎假。请假权限:5天以内向校长请假，5天以上向中心校长请假。请假一天扣10元(签到一次3元，签退一次2元)，没有安排自我的课请假一天扣20元，旷教一节扣20元，旷工一天扣50元；学校开会请假一次扣10元，不请假一次扣20元；婚丧嫁娶假期为5天(不包括星期天)，产假三个月，批准外出学习、办公事的按出勤计算；一学期请假超过三分之二以上时间的，本学期不发绩效工资。

(3)、进取做好教师绩效工资考核、分配工作，充分调动教师的教学进取性，学校在上学期绩效工资发放的基础上经过教师座谈、征求议案、教代会表决等形式，民主制定教师绩效工资考核、分配方案(以下简称“方案”)，阳光操作量化、考核教师程序，使教师奖励性绩效工资真正成为调动教师工作进取性、促进学校科学发展的“引擎”。首先是民主制定方案，在制定教师绩效工资考核分配方案前期，各校深入基层做了很多准备工作，力求使“方案”制定的科学合理。一是各校组织各教研组和一线教师，倾听呼声，了解民意，把他们的意见或提议与市教育局下发的实施意见有机结合，作为制定该“方案”的核心依据。二是组织思想先进、业务精深、大局观强的学校教师代表广泛讨论、深入探讨各方提出的意见或提议，“取精华，去糟粕”，在充分酝酿的前提下初步理出“方案”的大体框架。三是召开教师代表大会，按照“少数服从多数”的原则，由教师代表逐条表决“方案”的条款，最终构成教师绩效工资考核、分配办法，经公示后严格遵照执行。在细节上，本学期对个别教师的工作进行了调整，使学校教师朝着一个和谐、朝气、上进、发展的方向迈进。

(二)、学生管理:

(1)、狠抓学生纪律，共建和谐班团体。我校生源四面八方，远近不一样，环境变化，性格和习惯存在着差异，这就给我们的班主任和任课教师的管理工作带来了挑战。所以，班主任要加强对本班学生的管理，各班级严格执行班级考核制度，实行一周一公布，并与绩效工资班主任费挂钩。

(2)、加强合作学习，建立融洽和谐的关系。班主任要向学生多做思想工作，指导学生互助合作，互帮互学，建立真诚、融洽、和谐的同学关系，更要摸清本班学生纪差生的情景，对纪差生进行创造性地重点教育，有方法，有措施，有特点，构成自我独特的教育方式，并构成文字材料，在班主任工作汇报会上，相互交流探讨。

(3)、要强化学生行为规范教育。本学期要在学生中倡导“五有”、“五无”。“五有”即:课堂有纪律，课间有秩序，待人有礼貌，心中有他人，学习有提高；“五无”即:地上无纸屑，墙上无污渍，门窗无划痕，课桌无杂物，设备无破损。班主任要做好“心理障碍”、“行为习惯”等特殊学生的帮扶工作，力争不放弃一个学生。

(4)、加强家校联系。经过校信通、通讯联系等方式，加强与家长的沟通和交流，让家长共同参与教育学生，要把学生校情景及时进行反馈，以便在对学生的教育上构成共识，达成一致意见。

(5)、要坚持每周班会活动。做到有资料、有安排、有效果。针对班级问题，要有要求、有措施、有记录。继续开展每月一次班主任工作经验交流活动，相互学习，共同提高。

(三)、教学管理:

1、明确要求，大上教学质量。本学期是毕业班收获成绩的时刻，也是学校质量评定的重要时刻，“质量是学校延续的生命线”。为此我们必须要做到:“备课要“深”，上课要“实”，作业要“精”，教学要“活”，手段要“新”，活动要“勤”，检测要“严”，辅导要“细”，负担要“轻”，质量要“高”。要把这十字方针作为我校强化教学中心意识、规范教学管理、提高教学质量的重要举措，本学期我们要每周检查一次教案，作业评估也做到每学期至少两次，同时学校对各年级组也提出不一样层次的要求，即:抓好七年级教学，打好基础，不出现偏科；加强八年级教学，严防两极分化，实现均衡发展；抓实九年级教学，谋方法求突破，培养优等生，争取中考好成绩。

2、坚持常规管理，加强质量监控。主抓教学李主任，在本学期要从问题入手，细化、规范教学管理。要狠抓教师备课、上课、辅导、作业批改、每月测试工作，制定出确实可行的检查标准。

(1)、备课:教师要钻研课标、教材、教法、学生。备教材要融会贯通、备学生要了如指掌、备方法要灵活多样、备实验要准确熟练、备提问要发人深思、备板书要提纲挈领、备练习要举一反三、备作业要难易得当、备教案要详略得体、备语言要言简意赅。课后能写好教学反思。

(2)、上课:要以教师为主导，学生为主体，训练为主线。讲课时间要少，讲课资料要精，教学方法要活，教学语言要有启发性。要突出思路教学，强调思维过程，使学生学会思考，学会学习。要杜绝个体经验教学，以老思路代替新方法。

(3)、辅导:要做到把自习时间还给学生，本学期学校进行大步的改革，七、八年级学生的早、晚自习不再安排课任教师上课，而是统一布置，每年级抽调一名值班人员进行自习管理，保证学生有做作业和消化、吸收的时间，杜绝了以大题量无端地消耗学生的有限时间，而值班教师要切实保证自习的安静。

(4)、作业批改:要细，要及时。经过批改作业找出学生普遍存在的问题和教学中的不足，提倡对学生作业进行面批，作业要适量，要分出层次，对不一样程度的学生要有不一样的要求，要摈弃一刀切，反对惩罚性作业。

(5)、每月一测:要加强单元复习与考试，认真细致地组织好各年级的质量检测。学校要统一组织安排好各年级每月一测的具体工作，并适时组织好考试。考试结束，各学科教师要搞好试卷分析和讲评；教务处要组织各年级组、教研组分层次开好质量分析会。

3、搞好校本教研。

学校的五个教研小组，语文教研组长马玲芳、数学教研组长薛保全、英语教研组长原玉东、理化教研组长宋保花、政、史、地教研组长崔付军。

(1)、本学期继续把“开展自已的教研、发表自我的见解，解决自我的问题，改善自我的教学”作为教研目的，让每一位教师“把研究的东西做出来，把做着的东西说出来，把说出的东西再研究”，实现一个循环往复、螺旋上升的过程。

(2)、学校将在第3、4周进行全校任课教师检查性听课，异常是年轻教师的课和初次任教学科的课。加强听推门课的力度，了解掌握教师、学生的教学、学习状态，进行有效的监督、检查与指导。

(3)、学校要继续组织部分教师到外校听课，汲取他人经验，提高自我的水平。继续开展校内评优课、评选教学能手活动。经过校本培训，全力提高教师的施教本事。

(4)、本学期教师听课不少于16节。必须做到听课后及时评课，一课一交流。学校要采取跟踪听课、回头听课、研究性听课、指导性听课相结合的办法，促进教师课堂教学水平的提高。

(四)、安全工作:

1、提高认识，落实职责。

我校处在交通繁忙路段，学生上下学密度过大，给我们的交通安全也带来了必须的隐患，所以，十分时期我们必须突出抓好安全工作。

政教处对学校安全工作负总责，全体教师人人参与，层层监控，面面俱到，事事落实。按照“谁主管，谁负责；谁在岗，谁负责”的要求，使全体教职员工都承担起学校安全管理的职责。本学期学校每月继续在校内开展一次安全“四排查”活动:即排查管制刀具、排查学生矛盾、排查与社会人员来往、排查学生小团伙。对学生上下学交通安全的管理，我们仍然在校门外关键路段设置安全值班，指定专人疏导交通，风雨不误。要加强双休日值班和夜间值班的管理，值班教师必须按照值班表及时到岗，不得以任何理由延误、旷岗，坚持学校24小时有人值班。

2、加强安全教育，创立平安学校。

要抓好师生的安全教育和学生法制教育工作，各班级要利用班会、黑板报、学校宣传栏等各种形式，对学生进行安全知识教育和技能培养，确保校舍、交通、饮食、消防无事故发生。后勤处要定期对学校用水、用电进行安全检查，及时消除安全隐患。

四、其他工作:

1、本学期，我校配备了音乐专职教师。要坚持上好每一节课，突出特色抓特长，发挥学生音、体、美上的特长，并及时开展活动，力争在各级各类音乐、美术、艺术节和运动会比赛中，要有显赫的成绩。

2、新的教学设备立刻就要进行安装，到时学校每个教室都配有实物投影和计算机各一台。所以，每个教师要有效合理地运用现代多媒体技术资源，使其为学科教学服务，为教育活动服务。四十岁以下教师要学会制作课件，学校鼓励教师进行教学课例、教学课件和教学思想的原创。

3、加强实验教学。理、化、生学科要按照课程标准上足上好演示和学生实验课，并对每次学生试验做好资料留踪。

4、加强学校财产、财物管理，把管理职责落实到班，落实到人。制定校产损毁惩罚制度，按照规定照价赔偿，经济上要在有利于教学上多投资，其它地方多节俭，把学校经费运用到教学上。

新学年，学校将以加强管理为动力，狠抓常规为手段，负重奋进为指导，力争上游为方向，在学校发展上求新跨越，增强发展意识、创新意思、职责意识、质量意识，谋求学校更新、更好、更快地发展。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找